

# Arbetskraftsinvandrares erfarenheter av Sverige

Delrapport i regeringsuppdraget Work in Sweden



# Arbetskraftsinvandrares erfarenheter av Sverige

## Delrapport i regeringsuppdraget Work in Sweden

### Producent:

SCB, Statistiska centralbyrån  
Social statistik och analys  
701 89 Örebro  
010 479 40 00

### Förfrågningar:

Sinisa Sauli  
+46 10-479 62 15  
sinisa.sauli@scb.se

Caroline Rathsmann  
+46 10-479 65 48  
caroline.rathsmann@scb.se

Du får kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet.

Vi vill dock att du uppger källa på följande sätt:

Källa: SCB, Arbetskraftsinvandrares erfarenheter av Sverige Temarapport 2026:5

### Labour immigrants' experiences of Sweden

### Producer:

Statistics Sweden, Social Statistics and Analysis  
SE-701 89 Örebro, Sweden  
+46 010 479 40 00

### Enquiries:

Sinisa Sauli  
+46 10-479 62 15  
sinisa.sauli@scb.se

Caroline Rathsmann  
+46 10-479 65 48  
caroline.rathsmann@scb.se

You may copy and otherwise reproduce the contents in this publication.

However, remember to state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, Labour immigrants' experiences of Sweden Report  
2026:5

---

URN:NBN:SE:SCB-2026-A40BR2605\_pdf

Denna publikation finns enbart i elektronisk form på [www.scb.se](http://www.scb.se)  
This publication is only available in electronic form on [www.scb.se](http://www.scb.se)

Förord.....	4
Sammanfattning .....	5
Inledning.....	8
Om den här rapporten .....	8
Om regeringsuppdraget.....	8
Arbetskraftsinvandring till Sverige.....	10
Utveckling och bakgrund .....	10
Olika villkor för medborgare från EU/EES och tredjeland .....	11
Högkvalificerad arbetskraftsinvandring.....	12
Sveriges attraktionskraft .....	14
Balans mellan arbete och fritid värderas högt bland EU/EES-medborgare.....	14
Arbete och karriär är viktigast för tredjelandsmedborgare .....	15
Andra alternativ än Sverige .....	16
Första tiden i Sverige – att leva och arbeta.....	18
Utmaningar kring levnadskostnader och boende.....	19
Boende är problematiskt men arbetsgivaren hjälper till .....	20
Arbete i Sverige .....	22
Tredjelandsmedborgare utan arbete förekommer knappt.....	22
Två av tre EU/EES-medborgare har arbete .....	22
Sociala medier används för att söka efter lediga jobb.....	24
Ett bra mottagande: introduktion och kommunikation på arbetsplatsen.....	25
Något högre nöjdhet med arbetsvillkor bland tredjelandsmedborgare .....	26
Nöjdhet med arbete ungefär som bland alla sysselsatta i Sverige.....	27
Svenska språket .....	29
Kvinnor från EU/EES bäst på svenska .....	29
SFI-deltagande.....	31
En utmaning att kombinera SFI med arbete .....	32
Partnerns roll i etableringen .....	34
Två av tre har partner i Sverige idag.....	34

... och många av dem arbetar eller studerar .....	36
Barn och skola.....	39
När barnen följer med.....	39
Tre av fyra vill att barnen ska gå i svensk skola.....	40
Kontakter med myndigheter .....	42
Skatteverket.....	43
Migrationsverket .....	44
Banker .....	46
Försäkringskassan .....	47
Arbetsförmedlingen .....	48
Övergripande erfarenheter av kontakter med myndigheter .....	49
Behålla utländsk arbetskraft .....	50
Åtta av tio vill stanna kvar i Sverige .....	50
Arbete och karriär påverkar flyttbeslutet mest .....	50
Övriga anledningar att lämna Sverige.....	52
Kort om statistiken .....	53
Statistikens ändamål och innehåll .....	53
Statistikens framställning.....	53
Variabler .....	54
Statistikens kvalitet.....	55
Referenser .....	56
Bilagor .....	57
Labour immigrants' experiences of Sweden.....	68
Summary .....	68

# Förord

Den här rapporten är den nionde i en rad rapporter om arbetskraftsinvandring till Sverige. Den redovisar resultaten från en enkätundersökning som skickats till arbetskraftsinvandrare i Sverige och rör deras upplevelser av arbete, kontakt med myndigheter och livet i Sverige.

Rapporten är en del av SCB:s bidrag till regeringsuppdraget "Work in Sweden". Statistiken syftar till att ge de andra myndigheterna i regeringsuppdraget och andra aktörer underlag för beslutsfattande.

SCB tar tillsammans med de andra myndigheterna fram statistik om arbetskraftsinvandrare och deras anhöriga, om internationella studenter och forskare, om hemvändande svenska medborgare och om arbetsgivare som anställer internationell arbetskraft. Utöver basstatistik om dessa grupper kommer myndigheterna inom regeringsuppdraget även att ta fram fördjupande studier och kunskapsöversikter. En viktig del i arbetet är att undersöka vilka hinder och möjligheter som finns för att komma till Sverige, etablera sig och stanna kvar i landet.

SCB i april 2026

Katarina Wizell  
Enhetschef Arbetsmarknad och utbildning

# Sammanfattning

Den här rapporten är en del av SCB:s arbete inom regeringsuppdraget "Work in Sweden", som syftar till att stärka Sveriges förmåga att attrahera, etablera och behålla högkvalificerad internationell kompetens. Resultaten bygger på en enkätundersökning riktad till högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som nyligen kommit till Sverige.

## Attrahera – varför väljer man Sverige?

Enkäten visar att arbetsmarknaden är en central drivkraft bakom beslutet att flytta till Sverige. För många tredjelandsmedborgare är möjligheten att få ett specifikt arbete och framtida karriärmöjligheter den främsta anledningen till att välja Sverige. Detta är rimligt i och med att arbetskraftsinvandrare från tredjeland behöver ha arbete ordnat redan innan invandring. Bland EU/EES-medborgare framträder däremot svårigheter att hitta ett arbete som matchar den egna kompetensen som en större utmaning.

Även om arbete och karriär är viktiga faktorer även för EU/EES-medborgare väger andra aspekter tungt, såsom att ha en partner som redan bor i Sverige, möjligheten till balans mellan arbete och fritid samt tillgången till kultur, natur och fritidsaktiviteter.

## Etablera – hur fungerar den första tiden i Sverige?

Etableringen påverkas av flera faktorer:

- **Arbetsmarknadsetablering:** Karriärmöjligheter och matchning mellan kompetens och arbete är avgörande. Ett gott mottagande på arbetsplatsen och möjligheten att göra sig förstådd är viktigt för en fungerande etablering. Tredjelandsmedborgare är något mer nöjda med arbetsmarknad och etablering vilket kan hänga samman med att de i högre utsträckning har arbete ordnat och kontakt med arbetsgivaren redan innan flytten. EU/EES-medborgare kan flytta till Sverige av andra anledningar och upplever i större utsträckning problem vid etablering på arbetsmarknaden.

Många högkvalificerade arbetskraftsinvandrare använder sociala medier eller jobbportaler för att hitta arbete, andra får erbjudande att flytta av sin arbetsgivare.

När arbetsmarknadsetablering inte fungerar ökar risken att de högkvalificerade arbetskraftsinvandrarerna överväger att lämna landet.

- **Ekonomiska villkor:** Personer från tredjeland upplever i högre grad än EU/EES-medborgare att det är dyrt att leva i Sverige och att det är svårt att

hitta ett passande boende. Dessa hinder bidrar till att ekonomiska skäl är en vanlig anledning att överväga att flytta härifrån.

- **Familjesituation:** Tredjelandsmedborgare har oftare en medföljande partner. För EU/EES-medborgare, och framför allt bland kvinnorna, är det vanligare att flytta till en partner som redan finns i Sverige. En större andel tredjelandsmedborgare än EU/EES-medborgare uppger att deras partner är arbetslös.

De flesta arbetskraftsinvandrare kommer utan barn. Den största andelen med barn önskar en svensk skola vilket kan tyda på planer för en långsiktig etablering i landet.

Både partners och barnens situation och möjligheter i Sverige påverkar familjens etablering och valet att stanna kvar.

Ungefär hälften uppger att det är svårt att hitta vänner.

- **Myndighetskontakter:** Nöjdheten med myndigheter varierar. Många tycker att det är svårt att veta vilken myndighet som ansvarar för vad.

#### **Behålla – vad får människor att stanna?**

Trots etableringsutmaningar är högkvalificerade arbetskraftsinvandrare generellt nöjda med sina arbeten och arbetsvillkor. Andelen nöjda ligger i linje med vad som rapporteras bland sysselsatta i Sverige i stort enligt Arbetsmiljöverkets undersökning från 2024. Det tyder på att arbetslivet i sig ofta fungerar väl.

Svårigheter att hitta ett passande arbete – eller bristande karriärmöjligheter – är den viktigaste faktorn bakom beslutet att lämna Sverige. Samtidigt finns det flera andra faktorer som påverkar detta beslut och som ligger utanför själva arbetet, såsom ekonomiska förutsättningar, social integration, boendesituation och familjens etablering.

Förmågan att behålla högkvalificerad internationell arbetskraft i Sverige handlar främst om att erbjuda högkvalificerade arbeten, goda arbetsvillkor och långsiktig karriärutveckling. Men det krävs även goda förutsättningar för etablering i andra avseenden – ekonomiskt, socialt och administrativt. Attraktion, etablering och kvarvaro hänger tätt samman och påverkar varandra.

Figur 1.

Illustration av vad som måste fungera för att attrahera, etablera och behålla högkvalificerad internationell kompetens

Attrahera	Etablera	Behålla
<ul style="list-style-type: none"><li>• Balans mellan arbete och fritid</li><li>• Möjligheten till ett specifikt arbete och framtida karriärutveckling framför allt bland yngre</li><li>• Etablerad partner i Sverige kan för medborgare från EU/EES vara drivande i flytten</li><li>• Sverige konkurrerar framför allt med länder i norra och västra Europa med stabila arbetsmarknader och välfungerande samhällsstrukturer</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rimliga levnads-kostnader och tillgång till boende</li><li>• Stöd för partner och familj med arbete eller studier</li><li>• Tillgång till arbete som motsvarar förväntningar</li><li>• Möjlighet att göra sig förstådd och utveckla språkkunskaper</li><li>• Effektiva vägar för att hitta jobb</li><li>• Arbetsgivarens roll samt vikten av bra mottagande på arbetsplatsen</li><li>• Välfungerande myndighets-kontakter</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arbete och långsiktiga karriärmöjligheter</li><li>• Möjlighet till en stabil ekonomi och god levnadsstandard</li><li>• Goda förutsättningar för familj och partner</li><li>• Social och kulturell integration</li><li>• Effektiva vägar för att lära sig svenska språket</li></ul>

# Inledning

## Om den här rapporten

Den här rapporten är en del av SCB:s arbete med regeringsuppdraget om att attrahera och behålla internationell kompetens "Work in Sweden". Rapporten handlar om arbetskraftsinvandrares upplevelser av Sverige.

Rapporten beskriver bland annat hur kontakter med myndigheter fungerar och hur sådant som arbete, språk och familj påverkar möjligheterna att komma till Sverige, etablera sig och stanna kvar i landet.

Statistiken i rapporten bygger på en enkätundersökning bland 17 000 arbetskraftsinvandrare. Drygt 4 000 personer besvarade enkäten. Svarsfrekvensen var 25 procent bland EU/EES medborgare och 23 procent bland arbetskraftsinvandrare från tredjeland. Undersökning genomfördes hösten 2025.

För mer information, se avsnittet Kort om statistiken.

Statistiken i den här rapporten bygger på en enkätundersökning riktad till invandrare från EU/EES eller tredjeland (länder utanför EU/EES och Schweiz) som kommit till Sverige under 2021–2024. Begreppet arbetskraftsinvandring används i denna rapport som en samlande benämning för personer som har flyttat till Sverige i syfte att arbeta, oavsett om detta skett inom ramen för den fria rörligheten inom EU/EES eller genom arbetstillstånd från tredjeland.

För att ringa in just högkvalificerade arbetskraftsinvandrare inkluderas endast personer som vid invandringstillfället hade en eftergymnasial utbildning enligt SCB:s Utbildningsregister, alternativt saknade uppgift om utbildning men hade ett chefsyrke eller ett yrke med krav på högskolekompetens. Personer som kommit hit för studier och som sedan stannat kvar i Sverige ingår inte i rapporten.

De viktigaste resultaten i rapporten redovisas genomgående för två grupper, medborgare från EU/EES och medborgare från tredjeland. Till rapporten finns en tabellbilaga som visar mer detaljer för de båda grupperna och som möjliggör att användarna gör egna bearbetningar. Rapport och tabellbilaga finns på [www.scb.se/uf0521](http://www.scb.se/uf0521).

## Om regeringsuppdraget

Tillgången till rätt kompetens är en förutsättning för svensk konkurrenskraft. Bristen på kompetens är idag ett av de största tillväxthindren för företag. Den accelererande gröna och digitala strukturomvandlingen har bidragit till en global brist på strategiskt viktig kompetens. Såväl näringsliv som aktörer och regioner uttrycker behov av en tydligare nationell styrning och samordning för att underlätta i att attrahera och behålla internationell kompetens. Systemutmaningar i Sverige riskerar att resultera i att internationell kompetens inte integreras, utan i stället söker sig bort. Detta samtidigt som många andra länder idag arbetar offensivt och avsätter omfattande resurser för att attrahera internationell arbetskraft med efterfrågad kompetens.

Tillväxtverket, Statistiska centralbyrån, Arbetsförmedlingen, Statens servicecenter, Migrationsverket, Skatteverket, Försäkringskassan, Business Sweden, Svenska institutet, Verket för innovationssystem och Universitets- och högskolerådet har tillsammans fått i uppdrag av regeringen att gemensamt identifiera och lösa problem samt stärka samordning kopplat till Sveriges möjligheter att attrahera och behålla internationell högkvalificerad kompetens och annan kompetens som är viktig för Sveriges konkurrenskraft. Myndigheterna ska identifiera och lösa problem kopplade till att attrahera, etablera och behålla internationell kompetens i Sverige samt att stärka samordningen av statliga myndigheters processer och arbete på området. Uppdraget samordnas av Tillväxtverket.

Målet med uppdraget är att statliga myndigheters insatser kopplade till Sveriges attraktion, individens etablering samt regioners och kommuners arbete att behålla internationell kompetens, ska bli bättre samordnade och förutsägbara samt utgöra en effektiv helhet. Slutmålet är att arbetsgivarnas behov av kompetens kan mötas i högre utsträckning.

# Arbetskraftsinvandring till Sverige

## Utveckling och bakgrund

Invandringen till Sverige omfattar många olika grupper såsom svenskar som återvänder till Sverige, personer som kommer hit för att arbeta eller studera och personer som flyr krig och konflikter i världen. Under de senaste två decennierna har flyktinginvandringen varit den dominerande formen av invandring.

Arbetskraftsinvandringen från EU/EES har de senaste 30 åren påverkats av EU:s utvidgning och den fria rörligheten inom unionen. Sedan Sveriges EU-medlemskap 1995 har medborgare i medlemsländerna kunnat arbeta i Sverige utan arbetstillstånd.<sup>1</sup> Den fria rörligheten omfattar även EES-länderna (Norge, Island och Liechtenstein) och sedan 2002 schweiziska medborgare. EU:s utvidgning under 2000-talet, då antalet medlemsländer nästan fördubblades, bidrog till en markant ökning av invandringen till Sverige.

Fram till 2008 var antalet arbetskraftsinvandrare från tredjeland förhållandevis lågt. När lagstiftningen ändrades samma år och det blev enklare att få arbetstillstånd ökade invandringen från tredjeland kraftigt och nådde en topp 2011, för att därefter stabiliseras på en något lägre nivå.

Under Covid-19-pandemin sjönk invandringen från både EU/EES och tredjeland kraftigt. Efter pandemin återgick nivåerna till ungefär samma som i mitten av 2000-talet, men minskade återigen under 2023.

Nya regler för arbetskraftsinvandring som infördes i november 2023, bland annat ett lönegolv motsvarande 80 procent av medianlönen för att beviljas arbetstillstånd, kan vara en av orsakerna till minskningen, särskilt när det gäller invandring från tredjeland.<sup>2</sup> Ytterligare förslag på regeländringar som påverkar tredjelandsmedborgarna har sedan dess lagts fram. Dessa syftar till att skärpa villkoren för arbetskraftsinvandring samtidigt som högkvalificerad arbetskraft prioriteras. Bland annat diskuteras krav på heltäckande sjukförsäkring och höjda lönekrav som villkor för arbetstillstånd.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> Fri rörlighet - Sveriges riksdag (2023)

<sup>2</sup> God försörjning – försörjningskrav för arbetstillstånd. Information om hur hög lön som krävs för att få arbetstillstånd – Migrationsverket (2023)

<sup>3</sup> Nya regler för arbetskraftsinvandring - Regeringen.se (2025)

## Olika villkor för medborgare från EU/EES och tredjeland

Reglerna för invandrare från EU/EES respektive tredjeland skiljer sig åt. För personer från EU/EES krävs inget arbetstillstånd för att arbeta i Sverige utan de får börja arbeta direkt. Sedan 2014 behöver EU-medborgaren inte heller registrera sin uppehållsrätt, även om ett återinförande av registreringskravet för närvarande utreds.<sup>4</sup>

Personer från tredjeland måste ansöka om arbetstillstånd via Migrationsverket. Arbetsgivaren ansvarar för att ansökan till Migrationsverket initieras och att anställningsvillkoren uppfyller gällande regler, exempelvis avtalsenlig lön och villkor som garanterar god försörjning. Mer information finns bland annat i handboken *The Insider's Guide to Recruiting International Talent – Switch to Sweden*<sup>5</sup> och på sidan [Så anställer du utländsk kompetens - verksamt.se](https://verksamt.se).<sup>6</sup> Båda har utvecklats inom ramen för regeringsuppdraget "Work in Sweden".

Den enkät som ligger till grund för rapporten har riktats till personer från både EU/EES och tredjeland som har hög utbildningsnivå eller ett högkvalificerat yrke. Detta innebär att alla personer i urvalet inte är arbetskraftsinvandrare i juridisk mening, men att de delar gemensamma drag när det gäller utbildningsnivå, kompetens eller etablering på arbetsmarknaden.

I nästa kapitel beskriver vi vidare hur vi ringar in högkvalificerade arbetskraftsinvandrare från EU/EES och tredjeland.

---

<sup>4</sup> [Nytt uppdrag om registrering av EES-medborgare i Sverige - Regeringen.se \(2025\)](#)

<sup>5</sup> <https://switchtosweden.se/publications/the-insiders-guide-to-recruiting-international-talent/>

<sup>6</sup> <https://verksamt.se/personal-rekrytering/bli-arbetsgivare/anstalla-utlandska/anstalla-utlandska>

# Högkvalificerad arbetskraftsinvandring

I denna enkätundersökning utgörs målpopulation av alla arbetskraftsinvandrare som har en eftergymnasial utbildning, ett chefsyrke eller ett yrke med krav på högskolekompetens eller motsvarande, alternativt – SSYK-koder 1–3 enligt Standard för svensk yrkesklassificering.<sup>7</sup> I denna rapport benämner vi gruppen *högkvalificerade arbetskraftsinvandrare*. Ungefär två tredjedelar är från EU/EES och en tredjedel från tredjeland.

Figur 2. Illustration av grupper som beskrivs i denna rapport



Enligt våra definitioner och avgränsningar uttalar vi oss om ca 66 000 (+1 200) högkvalificerade arbetskraftsinvandrare i denna rapport (se mer i avsnittet Kort om statistiken). Ungefär 40 procent av dem är kvinnor och 60 procent är män. Könsskillnaden är något mindre bland högkvalificerade arbetskraftsinvandrare från EU/EES; 46 av dem från EU/EES är kvinnor och 54 procent är män. Från tredjeland kommer det betydligt färre kvinnor, 28 procent kvinnor och 72 procent var män.

Totalt sett är de flesta (44 procent) som kommer till Sverige i åldern 30–39. Denna åldersgrupp är störst bland arbetskraftsinvandrare från tredjeland, medan bland EU/EES-medborgare är åldersgruppen 40 år eller äldre dominerande.

Lägst antal kom till Sverige 2021, det sista året för Covid-19. Antalet EU/EES-medborgare har sedan dess ökat för varje år, medan inflödet av tredjelandsmedborgare har legat på en mer stabil nivå under åren 2021–2024.

68 procent av alla högkvalificerade arbetskraftsinvandrare har minst 4-årig eftergymnasial utbildning. Ytterligare 21 procent har en minst 3-årig eftergymnasial utbildning och 11 procent en kortare eftergymnasial utbildning. Medborgare från tredjeland har något högre utbildningsnivå jämfört med dem från EU/EES, 95 procent jämfört med 85 procent har 3-årig eller längre eftergymnasial utbildning.

---

<sup>7</sup> Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK) – SCB (2025)

Statistiken redovisas på:

- ursprungsland
- kön
- ålder
- utbildningsnivå
- invandringsår

Mycket tyder på att högkvalificerade arbetskraftsinvandrare är en heterogen grupp. Vi har därför valt att skriva om och jämföra de två grupperna var för sig – EU/EES-medborgare och tredjelandsmedborgare – eftersom de har olika förutsättningar för att komma till Sverige och etablera sig i landet. Skillnaderna märks också i kontakten med myndigheter, där grupperna möter olika krav och behov.

Varje kapitel inleds med en beskrivning av det övergripande resultatet för samtliga, följt av en jämförelse mellan olika delgrupper. Skillnader lyfts fram i texten när de förekommer och är statistiskt signifikanta.

**Tabell 1. Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare 2021–2024. Procent.**

Andelarna summerar radvis till 100 procent.

	EU/EES		Tredjeland		Samtliga (antal)
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
<b>Ålder</b>					
19–29 år	37	40	8	15	14 000
30–39 år	28	26	14	32	29 000
40 år eller äldre	29	44	5	22	23 000
<b>Utbildningsnivå när man kom till Sverige</b>					
4-årig eftergymnasial utbildning eller längre	27	36	11	26	45 000
3-årig eftergymnasial utbildning	35	26	12	27	14 000
Kortare eftergymnasial utbildning	40	45	3	12	7 000
<b>Invandringsår</b>					
2021	31	29	10	30	12 000
2022	28	31	11	30	17 000
2023	30	33	11	26	17 000
2024	32	44	8	16	20 000
<b>Totalt</b>	<b>30</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>66 000</b>

Källa: SCB

# Sveriges attraktionskraft

Vilka faktorer gör att arbetskraftsinvandrare väljer Sverige – och vad påverkar om de stannar kvar och etablerar sig? Beslutet att flytta och etablera sig i ett nytt land kan påverkas av flera olika aspekter samtidigt. Enkäten belyser vilka faktorer som upplevdes som viktiga vid valet av Sverige.

## Balans mellan arbete och fritid värderas högt bland EU/EES-medborgare

På frågan om vilka anledningar som var viktiga när man valde just Sverige framträder vissa mönster. Bland EU/EES-medborgare är det inget alternativ som sticker ut extra men balans mellan arbete och fritid samt familjevänliga förhållanden och tillgången till kultur, natur och fritidsaktiviteter ligger i topp. Dessa motiv speglar också sådant som ofta lyfts fram som kännetecknande för Sverige och övriga nordiska länder. Möjligheten att få ett specifikt arbete och utveckla sin karriär samt upplevelsen av säkerhet, jämställdhet och lika villkor ligger på fjärde plats. Mellan 30 och 40 procent av de svarande har markerat respektive alternativ.

### Diagram 1.

#### Fyra av tio svarade att balansen mellan arbete och fritid samt kultur, natur och fritidsaktiviteter är viktiga

Vilka av följande anledningar var viktiga för dig när du bestämde dig för att flytta till Sverige? Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare från EU/EES som har kommit till Sverige 2021–2024. Procent



Källa: SCB

Flera alternativ kunde anges och därför summerar inte statistiken till 100 procent.

Vissa skillnader kan urskiljas mellan grupper av EU/EES-medborgare. Möjligheten till ett specifikt arbete framstår som viktigare i de yngre åldersgrupperna (19–29 år och 30–39 år) än bland äldre. Bland 19–29-åringarna var det ungefär hälften som markerat arbete och karriär medan det bland de över 40 år endast var 25 procent. Det går också att se att arbete och karriär väger tyngre för män (43 procent) än för kvinnor (28 procent). Då EU/EES-medborgare inte har samma krav på att ha ett arbete ordnat redan innan flytt kan det i praktiken vara annat arbete som är anledningen till invandringen i Sverige. Det kan vara en partner som lockar, det kan också vara partnern som har fått ett jobb och därför är den som är drivande i flytten. Detta kan vara en förklaring till att siffrorna skiljer sig mellan åldersgrupperna. Denna problematik beskrivs vidare under kapitlet Arbete i Sverige samt kapitlet Partners roll i etableringen.

Däremot är det få EU/EES-medborgare som angett faktorer som villkor för att starta och driva företag eller tillgång till socialförsäkringssystemet som viktigt. Båda dessa aspekter har fått färre än tio procent av svaren och verkar därför spela en mindre roll i valet att flytta till Sverige.

## **Arbete och karriär är viktigast för tredjelandsmedborgare**

Bland tredjelandsmedborgare är arbete och karriär samt balans mellan arbete och fritid/familjevänliga förhållanden de mest frekvent markerade alternativen i samma fråga. Omkring 70 procent har valt dessa. Att arbete ligger i topp är inte oväntat, då en anställning är en förutsättning för att kunna få ett arbetstillstånd.

Även upplevelsen av säkerhet, jämställdhet och lika villkor är ett vanligt förekommande svar, cirka 60 procent, medan tillgången till kultur, natur och fritidsaktiviteter markerats av omkring 45 procent. Inom denna grupp framträder inga tydliga könsskillnader eller skillnader mellan åldersgrupperna.

### Diagram 2.

#### Två av tre svarade att möjligheten att få ett specifikt arbete samt att balansen mellan arbete och fritid är viktiga

Vilka av följande anledningar var viktiga för dig när du bestämde dig för att flytta till Sverige? Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare från **tredjeland** som har kommit till Sverige 2021–2024. Procent



Källa: SCB

Flera alternativ kunde anges och därför summerar inte statistiken till 100 procent.

Liksom bland EU/EES-medborgare är det svarsalternativen möjligheten att starta företag, att partner redan finns i Sverige samt möjligheten att hitta ett passande boende, som valts av en mindre andel även bland tredjelandsmedborgare, med färre än 10 procent i respektive kategori.

Övriga svarsalternativ som inte ingår i diagrammen ovan finns redovisade i tabellbilagan.

## Andra alternativ än Sverige

Sverige konkurrerar i dag med flera andra länder om att attrahera internationell kompetens. Den bilden bekräftas av att ungefär hälften uppger att det fanns andra länder utöver Sverige som lockade vid tiden för flytt. Andelen som funderade på att flytta till andra länder var högre bland medborgare från tredjeland än från EU/EES, 57 procent jämfört med 42 procent. Bland männen är det något vanligare än bland kvinnorna att andra länder lockar även om skillnaden inte är signifikant. En förklaring skulle kunna vara att framför allt kvinnor från EU/EES oftare flyttar till en partner som redan finns i Sverige.

Personer i de yngre åldersgrupperna, under 40 år, är mer benägna att ha fler alternativ än Sverige än de som är 40 år eller äldre. Detta gäller både bland EU/EES- och tredjelandsmedborgare. Bland EU/EES-medborgarna är det ca 30 procent av de över 40 år som hade andra alternativ än Sverige jämfört med ca 50 procent i de två yngre grupperna. Bland tredjelandsmedborgare är det

55 respektive 61 procent i de yngre grupperna och runt 50 procent bland de som är 40 år eller äldre.

De svarande som övervägde andra alternativ än Sverige hade möjlighet att ange vilka andra länder de funderade på att flytta till. De nämnda alternativen återfinns i stor utsträckning inom norra och västra Europa, men även i flera engelskspråkiga länder. Bland de länder som lyfts fram som alternativ till Sverige är Tyskland tydligt vanligast, följt i fallande ordning av Norge, Nederländerna, Storbritannien, Kanada, Danmark, USA, Schweiz, Finland och Australien. Flera av dessa länder kännetecknas av relativt stabila arbetsmarknader, välutvecklade samhällsstrukturer och möjligheter till högkvalificerade arbeten – faktorer som kan göra dem till relevanta alternativ för personer som överväger att flytta.

# Första tiden i Sverige – att leva och arbeta

I det här kapitlet redovisar vi resultaten för ett antal frågor som rör den första tiden i Sverige, en tid som kan vara avgörande när arbetskraftsinvandrarerna ska bestämma sig om de vill stanna i Sverige eller lämna landet. Respondenterna fick ange i vilken grad olika påståenden stämde in på deras situation. De svarsalternativ som fanns var: stämmer helt, stämmer till stor del, stämmer till liten del och stämmer inte alls. I diagram 3 redovisas svarsalternativen stämmer helt och stämmer till stor del för alla 10 frågor.

Den återstående delen av staplarna i diagram 3 består av svarsalternativen stämmer till liten del och stämmer inte alls.

**Diagram 3.**  
**Inställning till frågor om första tid i Sverige**

Tänk på din första tid i Sverige, hur bra stämmer följande...?

Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024. Procent



Källa: SCB

I fem av de tio frågorna som ställdes i enkäten fanns det skillnader mellan EU/EES-medborgare och tredjelandsmedborgare. De här fem frågorna presenteras nedan och visas i diagram 4 och 5. För de övriga fem frågorna, där inga signifikanta skillnader framkom, hänvisas resultaten till tabellbilagan.

## Utmaningar kring levnadskostnader och boende

En större andel personer från tredjeland än från EU/EES upplevde utmaningar kopplade till levnads- och etableringsvillkor i Sverige. Det gäller framför allt uppfattningen att det var dyrt att leva i Sverige och att det var svårt att hitta ett passande boende. Omkring 60 procent av tredjelandsmedborgarna instämde helt eller till stor del i dessa påståenden, jämfört med drygt 40 procent bland EU/EES-medborgarna. Även svårigheter för partner eller familj att arbeta eller studera var vanligare bland tredjelandsmedborgare än bland EU/EES-medborgare.

Skillnaderna kvarstår när kvinnor och män jämförs separat. Kvinnor från tredjeland instämde i högre grad än kvinnor från EU/EES i samtliga tre påståenden, och samma mönster syns bland männen. Andelarna är genomgående högre bland dem från tredjeland än bland dem från EU/EES.

Den återstående delen av staplarna i diagram 4 består av svarsalternativen stämmer till liten del och stämmer inte alls.

På frågan om partner eller familj svarade knappt hälften av arbetskraftsinvandranerna att det inte är aktuellt, vilket innebär att de saknar partner eller familj och därför inte kunde besvara frågan.

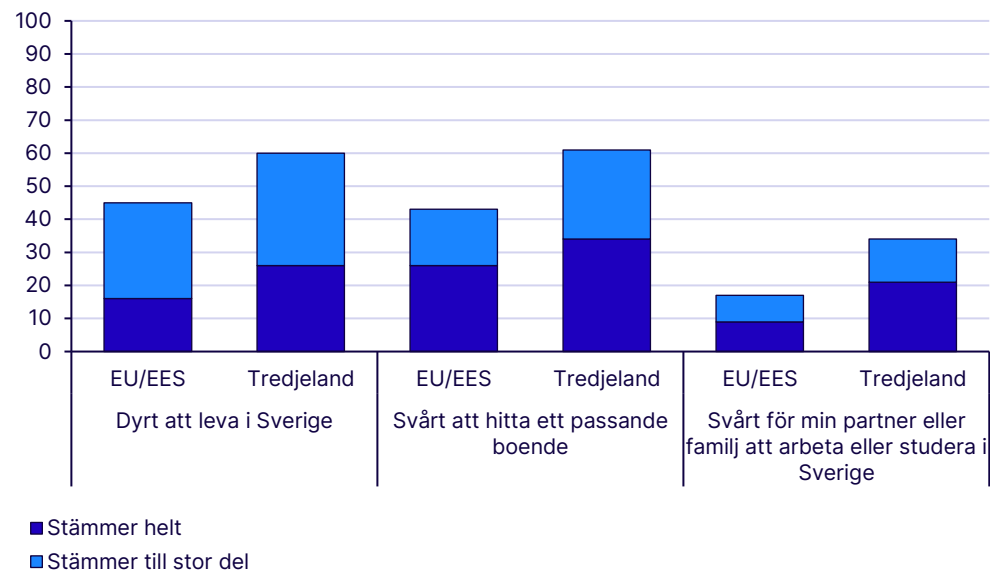
### Diagram 4.

#### Sex av tio från tredjeland svarade att levnadskostnader och boende var utmaning när det gäller första tiden i Sverige

Tänk på din första tid i Sverige, hur bra stämmer följande...?

Högkvalificerade arbetskraftsinvandraner som har kommit till Sverige 2021–2024.

Medborgarskapsland. Procent



Källa: SCB

## Boende är problematiskt men arbetsgivaren hjälper till

Tillgång till bostad är en central del av etableringen i ett nytt land. För den som kommer till Sverige kan boendet påverka både vardagsliv och möjligheten att snabbt komma in i arbetslivet. Närhet till arbetsplatsen, stabilitet och praktiskt stöd vid inflyttning är faktorer som ofta spelar stor roll.

I enkäten uppger omkring 60 procent av tredjelandsmedborgarna och drygt 40 procent av EU/EES-medborgarna att det var svårt att hitta bostad i Sverige. Resultaten visar även att en stor del har fått hjälp av arbetsgivaren att ordna bostad i Sverige. Här ser man också att tredjelandsmedborgare betydligt oftare får eller tar hjälp av arbetsgivaren än EU/EES-medborgare, (70 procent jämfört med ca 50 procent).

Trots att många faktiskt får hjälp med bostad när de flyttar till Sverige så finns det alltså tecken på att den svenska bostadsmarknaden upplevs som svår. Två av respondenterna uttrycker det så här:

*Det var supersvårt att hitta bostad. Det är någonting som är ett mycket stort problem. Jag har varit besviken och överraskad över hur svårt det har varit med boende och hyresmarknaden.*

*I efterhand skulle jag också gärna ha fått info om bostadskö och att detta är något man borde ställa sig i direkt när man flyttar hit.*

## Svårare för EU/EES-medborgare att hitta rätt arbete och att göra sig förstådd

En större andel personer från EU/EES än från tredjeland upplever att det var svårt att hitta ett arbete som motsvarade deras förväntningar. En möjlig förklaring till det är att tredjelandsmedborgare oftare har detta ordnat redan före invandringen, medan EU/EES-medborgare i högre grad söker arbete först efter ankomsten. Det innebär att EU/EES-medborgare i större utsträckning möter den svenska arbetsmarknaden "från start", med de utmaningar som det kan innebära.

EU/EES-medborgare anger också i högre utsträckning än tredjelandsmedborgare att bristande svenskkunskaper gjorde det svårt att förstå eller göra sig förstådd under den första tiden i Sverige. Detta kan hänga samman med att många tredjelandsmedborgare rekryteras till arbetsplatser där engelska redan används som arbetsspråk, medan EU/EES-medborgare i högre grad söker arbete inom sektorer där svenska språket är viktigare för att komma in.

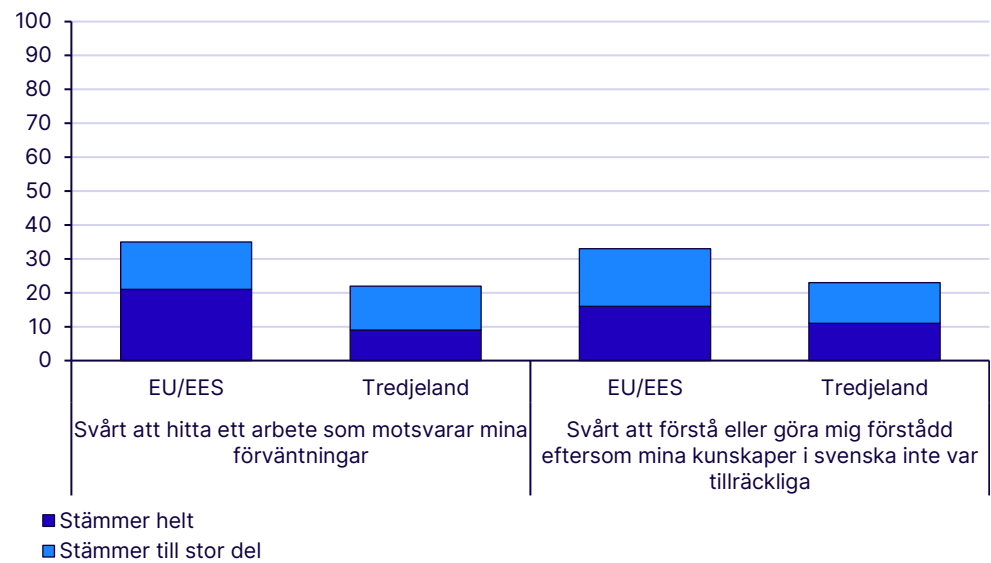
I båda dessa frågor instämmer drygt 30 procent av EU/EES-medborgarna jämfört med ca 20 procent av tredjelandsmedborgarna. Bland kvinnorna är skillnaderna tydliga. Kvinnor från EU/EES instämmer i högre grad än kvinnor från tredjeland. Bland männen är skillnaderna inte lika stora.

Den återstående delen av staplarna i diagram 5 består av svarsalternativen stämmer till liten del och stämmer inte alls.

**Diagram 5. Högre andel EU/EES- än tredjelandsmedborgare svarade att frågor om arbete och språk hade utmaningar när det gäller första tiden i Sverige**

Tänk på din första tid i Sverige, hur bra stämmer följande...?

Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024. Medborgarskapsland. Procent



Källa: SCB

# Arbete i Sverige

I det här kapitlet visar vi huruvida arbetskraftsinvandrarerna har arbete, vilka informationskanaler som användes när de letade efter lediga jobb i Sverige samt deras upplevelser av det första arbetet i Sverige. När det gäller deras erfarenheter sen tidigare har vi också sett att hälften av alla högkvalificerade arbetskraftsinvandrare inte har arbetat i något annat land än sitt ursprungsland. En av tre har arbetat i ett annat land än sitt hemland och ca 16 procent har arbetat i flera olika länder. Frågan om arbete är väldigt viktig och påverkar både integration och etablering i Sverige.

## Tredjelandsmedborgare utan arbete förekommer knappt

Andelen högkvalificerade arbetskraftsinvandrare i Sverige som arbetade under hösten 2025 var 78 procent. En högre andel män (84 procent) än kvinnor (69 procent) hade arbete. Ytterligare 7 procent har arbetat tidigare men gjorde det inte när undersökningen genomfördes. I den gruppen fanns det inga skillnader mellan män och kvinnor. Sammanlagt 8 procent har aldrig arbetat i Sverige, här var andelen kvinnor något högre än andelen män.

Tredjelandsmedborgare arbetar i högre utsträckning än de från EU/EES. Nästan alla från tredjeland har svarat att de arbetar just nu eller har gjort det någon gång tidigare. Arbetskraftsinvandrarerna från tredjeland behöver ett arbetstillstånd för att få komma hit och arbeta vilket också bekräftas av de här siffrorna. På grund av detta kommer kapitlet framför allt att fokusera på invandrare från EU/EES.

## Två av tre EU/EES-medborgare har arbete

Etablering på arbetsmarknaden bland EU/EES-medborgare är svårare. 68 procent har svarat att de arbetar och ytterligare 9 procent har arbetat men gör det inte under hösten 2025. 22 procent har aldrig arbetat i Sverige.

Generellt är andelen EU/EES-medborgare som arbetar högre bland män än bland kvinnor, vilket ligger i linje med SCB:s registerstudie från 2025 som också ingår i projektet "Work in Sweden".<sup>8</sup> Könsskillnaderna hänger troligtvis samman med migrationsmönster. Kvinnor från EU/EES flyttar oftare till en partner som redan bor i Sverige, vilket kan innebära att de inte själva har ett arbete ordnat vid ankomsten.

---

<sup>8</sup> SCB:s rapport: [EU/EES-medborgare och deras anhöriga](#)

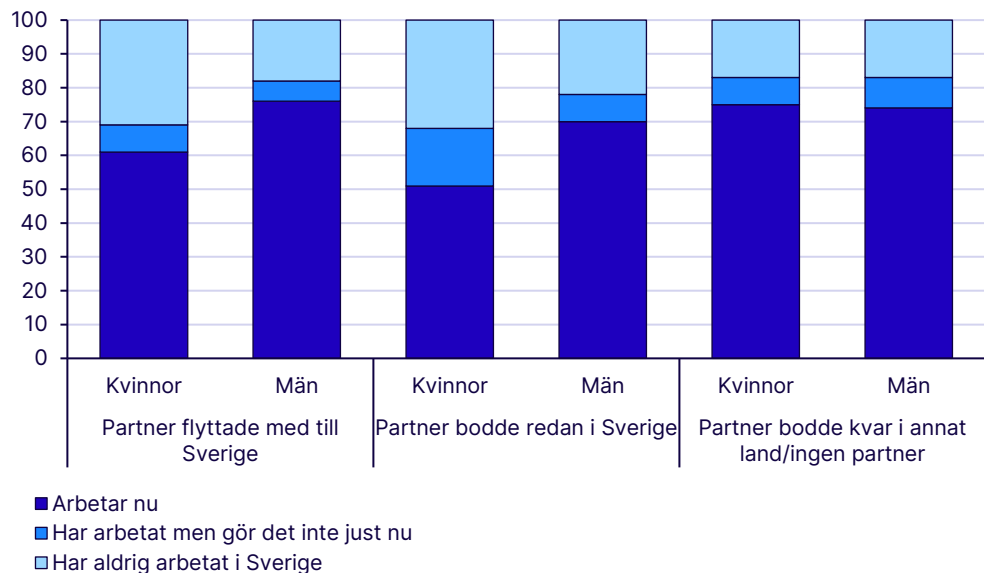
Personer som flyttade utan partner, eller vars partner bodde kvar i ett annat land, arbetar i större utsträckning än de som hade en partner som redan fanns i Sverige eller en partner som flyttade med. Bland de som redan hade en partner boende i Sverige vid flytten är andelen som aldrig har arbetat något högre (nästan 30 procent). En möjlig förklaring är att många i denna grupp har flyttat som medföljande till en partner som redan är sysselsatt.

Bland EU/EES-medborgare med partner flyttade 50–60 procent tillsammans med sin partner. Sett till kön är mönstret ännu tydligare; drygt 40 procent av kvinnorna flyttade till en partner i Sverige, jämfört med drygt 20 procent av männen. Detta illustreras i diagram 15 i kapitlet Partners roll i etableringen.

**Diagram 6.**  
**Kvinnor som flyttar med eller till en partner arbetar i lägre utsträckning**

Har du ett arbete idag eller har du haft ett arbete i Sverige?

Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare från **EU/EES** som har kommit till Sverige 2021–2024.  
Procent



Källa: SCB

När vi tittar på gruppen som helhet finns det signifikanta skillnader mellan kvinnor och män bland medborgare från EU/EES. Andelen män som arbetade är högre än andelen kvinnor (74 procent jämfört med 62 procent). Dessa könsskillnader minskar dock när man enbart tittar på personer som inte hade någon partner eller vars partner bodde i ett annat land. I denna grupp hade 75 procent arbete, oavsett kön. Ytterligare cirka 10 procent hade arbetat tidigare men arbetade inte när undersökningen genomfördes. Siffrorna visar också att den äldre åldersgruppen arbetar i mindre utsträckning än den yngre.

## Sociala medier används för att söka efter lediga jobb

De som antingen hade fått ett jobb i Sverige innan de flyttade hit eller som aktivt hade sökt lediga jobb i Sverige före flytten fick en fråga om vilka informationskällor de använde för att hitta lediga jobb.

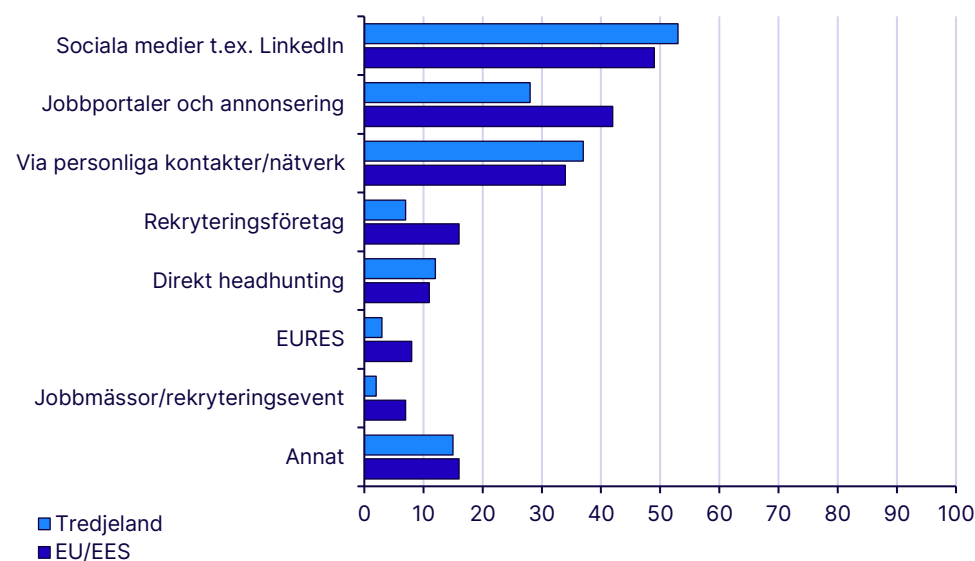
Hälften av alla svarande använde sociala medier, till exempel LinkedIn, för att söka information om lediga jobb i Sverige. Därefter följde jobbportaler (36 procent) och personliga kontakter eller nätverk inom den egna branschen (35 procent). Dessutom uppgav 15 procent att de använde andra källor. Här framkommer till exempel att många fått erbjudande om flytt av sitt företag.

Vid en jämförelse av arbetskraftsinvandrare från EU/EES och från tredjeland framträder några tydliga skillnader i hur man söker information. De informationsvägar som särskilt skiljer grupperna åt är jobbportaler, rekryteringsföretag, jobbmässor, rekryteringsevent samt EURES. EURES är ett europeiskt samarbete mellan arbetsförmedlingar som syftar till att underlätta rörlighet på arbetsmarknaden inom EU/EES, bland annat genom att förmedla lediga jobb och erbjuda rådgivning till arbetssökande. I samtliga fall är andelen som använder dessa kanaler något högre bland svarande från EU/EES än bland dem från tredjeland. Statistiken visar också att yngre personer i högre grad än äldre söker information om jobb i Sverige via sociala medier, exempelvis LinkedIn. Detta mönster gäller oavsett om de kommer från EU/EES eller från tredjeland.

### Diagram 7.

#### Sociala medier vanligaste källan till information om jobb i Sverige

Vad av följande använde du för att leta information om lediga jobb i Sverige? Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024. Medborgarskapsland. Procent



Källa: SCB

Flera alternativ kunde anges och därför summerar inte statistiken till 100 procent.

## Ett bra mottagande: introduktion och kommunikation på arbetsplatsen

I enkäten fick de högkvalificerade arbetskraftsinvandrarerna bedöma i vilken utsträckning olika påståenden stämde överens med deras erfarenheter av det första arbetet i Sverige. Svartalternativen var stämmer helt, stämmer till stor del, stämmer till liten del och stämmer inte alls.

Ungefär 85 procent av alla svarade att de togs emot och introducerades på ett bra sätt på arbetsplatsen samt att det var enkelt att kommunicera på andra språk än svenska. Tredjelandsmedborgare uppgav i något högre utsträckning än EU/EES-medborgare att de instämde helt eller till stor del.

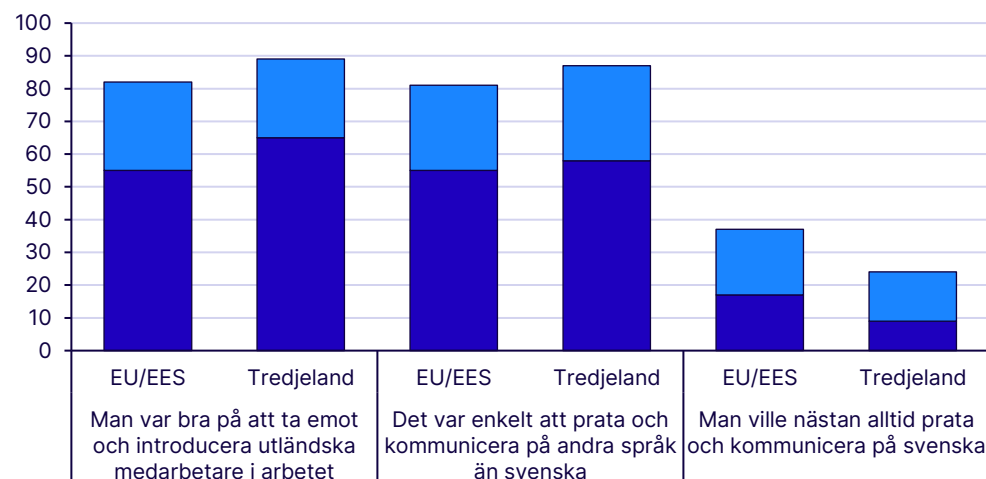
Det fanns även skillnader mellan EU/EES-medborgare och tredjelandsmedborgare när det gällde i vilken utsträckning de föredrog att prata och kommunicera på svenska. Här var andelen som instämde helt eller till stor del något högre bland EU/EES-medborgare än bland dem från tredjeland. Totalt svarade 30 procent, helt eller till stor del, att de föredrog att prata och kommunicera på svenska. Svaren för kvinnor från tredjeland skiljer sig från kvinnor från EU/EES i alla tre frågor, där en högre andel kvinnor från tredjeland svarade stämmer helt eller till stor del. Skillnaderna mellan män från tredjeland och män från EU/EES var inte lika tydliga.

Den återstående delen av staplarna i diagram 8 består av svarsalternativen stämmer till liten del och stämmer inte alls.

### Diagram 8.

#### Positiv introduktion på arbetsplatsen

När du tänker på första arbetet i Sverige, hur bra stämmer följande?  
Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024.  
Medborgarskapsland. Procent



- Stämmer helt
- Stämmer till stor del

Källa: SCB

De allra flesta, 85 procent, tyckte helt eller till stor del att arbetsplatsen lyckades få dem att känna sig välkomna

## Något högre nöjdhet med arbetsvillkor bland tredjelandsmedborgare

Enkäten innehöll även frågor om hur nöjda eller missnöjda respondenterna är med sina arbetsvillkor i Sverige. Sex olika aspekter ingick, vilket framgår av diagram 9. Följande svarsalternativ fanns att välja mellan: mycket nöjd, ganska nöjd, ganska missnöjd eller mycket missnöjd. Nöjdheten är generellt hög bland högkvalificerade arbetskraftsinvandrare. För de flesta frågor ligger andelen som är mycket eller ganska nöjda runt eller över 80 procent.

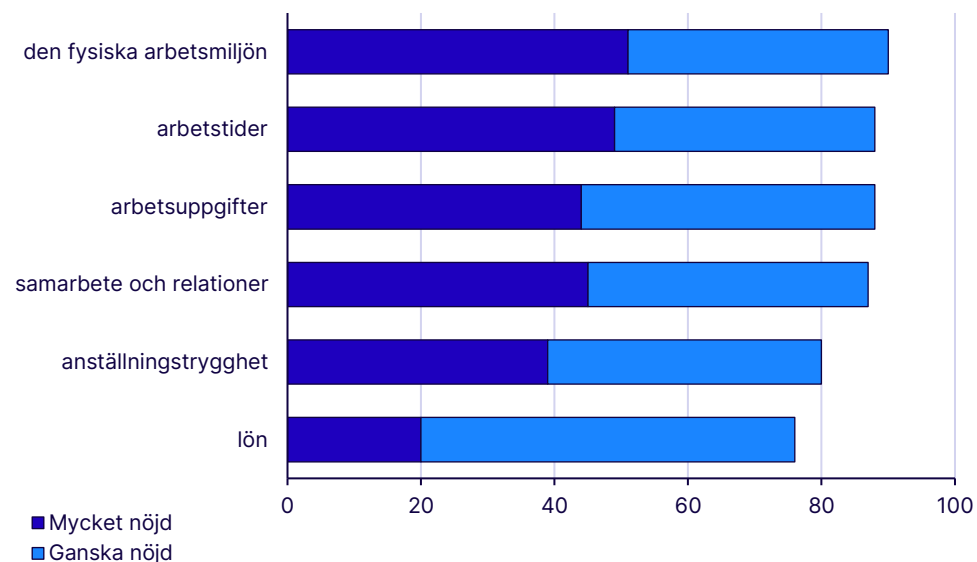
Den återstående delen av staplarna i diagram 9 består av svarsalternativen mycket missnöjd och ganska missnöjd.

### Diagram 9.

#### Nöjdhet med arbetsvillkor i Sverige

När det gäller ditt arbete i Sverige, hur nöjd eller missnöjd är du när det gäller...?

Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024. Procent



Källa: SCB

I frågan om arbetstider, arbetsuppgifter samt den fysiska arbetsmiljön fanns det signifikanta skillnader mellan EU/EES-medborgare och tredjelandsmedborgare (diagram 10 nedan). Strax över 90 procent av alla från tredjeland svarade att de var mycket eller ganska nöjda inom dessa tre frågor. Bland EU/EES medborgare låg motsvarande andel strax under 90 procent.

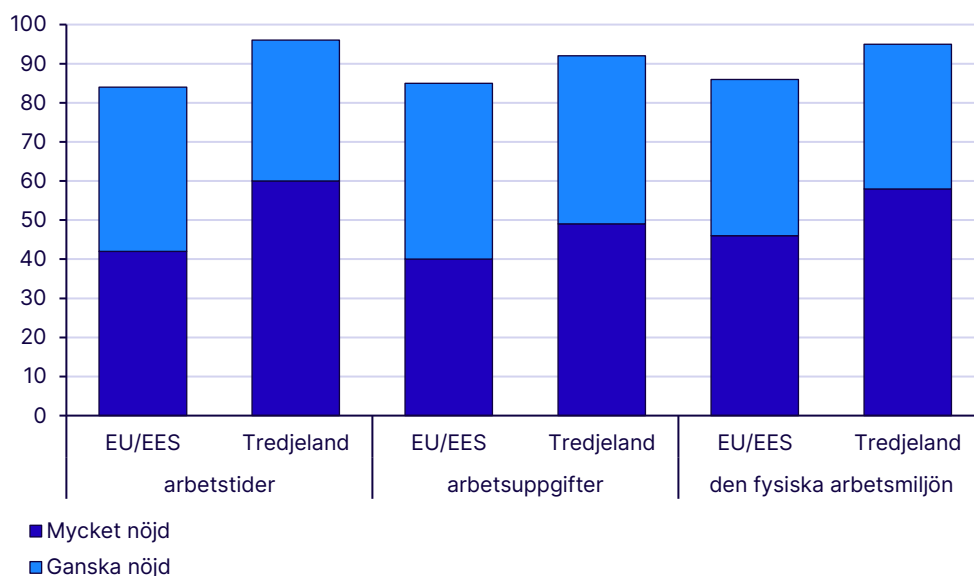
Dessa skillnader kvarstår när vi jämför kvinnor och män från EU/EES med dem från tredjeland. När det gäller arbetstider var andelen kvinnor och män från tredjeland som uppgav att de var mycket eller ganska nöjda högre än bland kvinnor och män från EU/EES. Kvinnor från tredjeland skiljer sig också från kvinnor från EU/EES i fråga om arbetsuppgifter och den fysiska arbetsmiljön, där en högre andel kvinnor från tredjeland var mycket eller ganska nöjda. Skillnaderna mellan män från tredjeland och män från EU/EES var däremot inte lika tydliga.

Den återstående delen av staplarna i diagram 10 består av svarsalternativen mycket missnöjd och ganska missnöjd.

#### Diagram 10.

#### Tredjlandsmedborgare mer nöjda med arbetsvillkor än EU/EES-medborgare

När det gäller ditt arbete i Sverige, hur nöjd eller missnöjd är du när det gäller...? Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024. Medborgarskapsland. Procent



Källa: SCB

## Nöjdhet med arbete ungefär som bland alla sysselsatta i Sverige

När respondenterna sammanfattningsvis fick bedöma hur nöjda de är med sitt arbete uppgav 80 procent av EU/EES-medborgarna och 90 procent av tredjlandsmedborgarna att de är mycket eller ganska nöjda. Uppgifterna ovan är i paritet med Arbetsmiljöverkets undersökning från 2024 som visar att 86 procent av alla sysselsatta i Sverige är nöjda med sitt arbete.<sup>9</sup>

Kvinnor från tredjeland är i högre grad nöjda med sitt arbete än kvinnor från EU/EES, medan skillnaderna mellan män från de två grupperna är mindre tydliga.

Det finns dock grupper där nöjdheten är betydligt lägre. Personer som tidigare haft arbete i Sverige men som inte arbetar i dag är mindre nöjda än de som för närvarande arbetar. I denna grupp uppgav strax över 60 procent att de är mycket eller ganska nöjda med sitt tidigare arbete, vilket är avsevärt lägre än bland dem som är sysselsatta.

Sammanfattningsvis visar resultaten att högkvalificerade arbetskraftsinvandrare över lag är mycket nöjda med sina arbetsvillkor i Sverige, särskilt tredjlandsmedborgarna som genomgående uppgav något högre nöjdhet än

<sup>9</sup> Arbetsmiljöundersökning 2024 - Arbetsmiljöverket

EU/EES-medborgarna. Nöjdheten är i nivå med eller något högre än vad som rapporteras bland sysselsatta i Sverige generellt.

EU/EES-medborgare som saknar arbete är den grupp som uppvisar lägst nöjdhet, vilket delvis kan hänga samman med att många i denna grupp har flyttat till Sverige som medföljande partner och därför inte alltid har samma förutsättningar att etablera sig direkt på arbetsmarknaden.

# Svenska språket

Förmågan att kommunicera på svenska påverkar både vardagsliv och arbetsmöjligheter och kan vara en viktig del av integration och etablering i Sverige. Enkäten visar hur arbetskraftsinvandrare själva upplever sina språkkunskaper och vilken roll språkundervisning har spelat i deras etablering.

## Kvinnor från EU/EES bäst på svenska

Bland EU/EES-medborgarna uppger 15 procent av kvinnorna och 10 procent av männen att de kan prata svenska flytande. En del av dessa personer kommer troligtvis från andra nordiska länder och andra kan ha studerat svenska redan innan de kom hit. Detta framgår till exempel hos en respondent som anger följande på frågan om varför man inte deltagit i någon organiserad utbildning i svenska:

*Har studerat svenska på universitet och är redan flytande.*

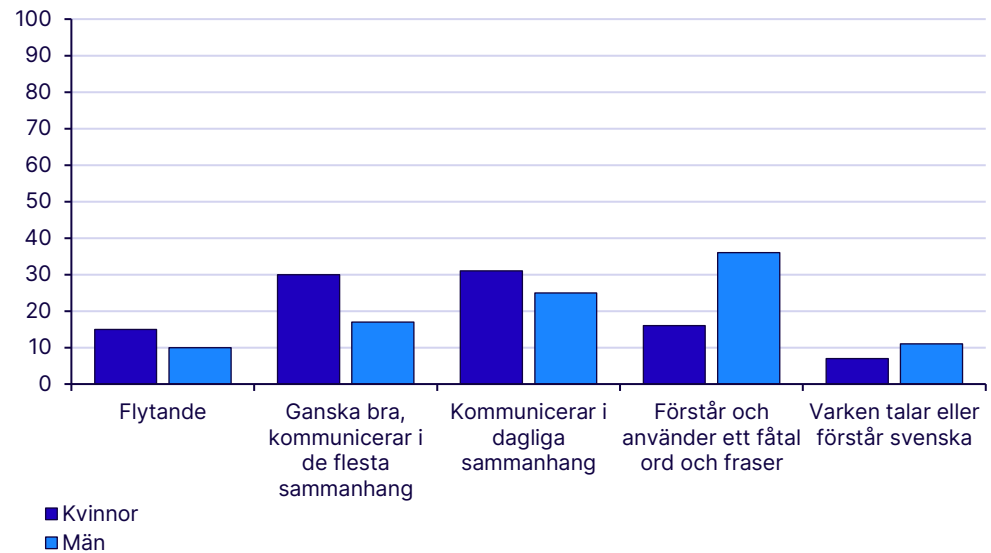
30 procent av kvinnorna och 17 procent av männen uppger att de pratar ganska bra svenska och kan kommunicera i de flesta sammanhang. Ungefär samma andelar anger att de pratar lite svenska men kan kommunicera i dagliga sammanhang. Den största gruppen män från EU/EES, 36 procent, anger att de kan förstå och använda ett fåtal ord och fraser. Kvinnliga arbetskraftsinvandrare från EU/EES har alltså generellt en större förmåga att prata svenska och göra sig förstådda än män.

### Diagram 11.

#### Kunskaper i svenska hos EU/EES-medborgare

Vilket av följande stämmer bäst in på dina kunskaper i svenska idag?

Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare från **EU/EES** som har kommit till Sverige 2021–2024.  
Procent



Källa: SCB

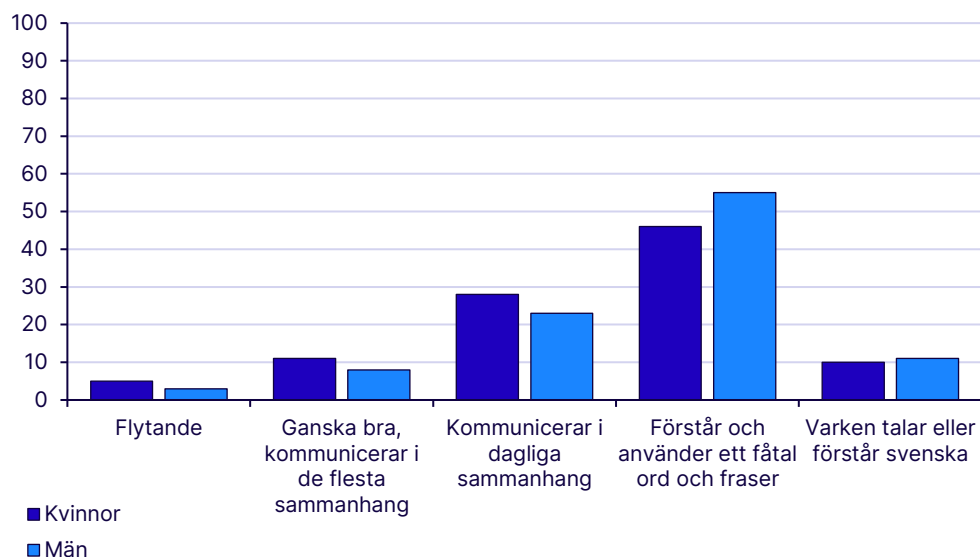
Bland tredjelandsmedborgarna uppger endast 5 procent kvinnor och 3 procent män att de kan prata svenska flytande. Den största delen uppger att de kan förstå och använda ett fåtal ord och fraser. Även bland tredjelandsmedborgarna har kvinnor en något högre förmåga att prata och förstå svenska än män, men skillnaden är inte alls lika stor som bland EU/EES-medborgarna.

### Diagram 12.

#### Kunskaper i svenska hos tredjelandsmedborgare

Vilket av följande stämmer bäst in på dina kunskaper i svenska idag?

Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare från **tredjeland** som har kommit till Sverige 2021–2024. Procent



Källa: SCB

## SFI-deltagande

Deltagande i organiserad utbildning i svenska kan vara en del av etableringen på arbetsmarknaden och i samhället. Samtidigt kan utbildning vara svårt att kombinera med arbete. I detta avsnitt redovisas i vilken utsträckning personer från EU/EES och tredjeland deltar i organiserad svenskundervisning och hur väl utbildningen upplevs passa arbetsmarknadens krav. Med organiserad undervisning avses regelbunden utbildning ledd av lärare, exempelvis SFI eller arbetsgivarledd undervisning.

Bland EU/EES-medborgare har drygt 40 procent deltagit i svenska för invandrare (SFI). Deltagandet är högre bland kvinnor, där över hälften uppger att de gått SFI, medan andelen bland män ligger på mellan 30 och 40 procent. Därutöver har drygt 10 procent deltagit i arbetsgivarledd undervisning i svenska och omkring 20 procent i annan organiserad utbildning. Kvinnor deltar alltså i något högre utsträckning än män, vilket även kan spegla hur de bedömer sina språkkunskaper.

Av de EU/EES-medborgare som inte har deltagit i SFI anges följande som skäl:

- att man lärt sig på annat sätt, till exempel med en mobilapplikation (ca 20 procent)
- att man redan kan tillräckligt bra svenska (drygt 20 procent)
- att man inte behöver kunna (mycket) svenska (ca 20 procent).
- Övriga (ca 35 procent) svarade annan anledning.

Bland tredjelandsmedborgarna ser deltagande i SFI-undervisningen liknande ut (drygt 40 procent totalt). Däremot har en lite större andel (drygt 30 procent) deltagit i svenskundervisning som arbetsgivaren ordnat. Knappt 20 procent har deltagit i annan organiserad utbildning i svenska. Även bland tredjelandsmedborgarna är det något vanligare bland kvinnor än bland män att delta i organiserad svenskundervisning.

Bland tredjelandsmedborgarna framkommer att en lite större andel av de som inte genomgår någon utbildning i svenska lär sig på annat sätt (ca 30 procent). En betydligt mindre andel (ca 6 procent) anger att de redan kan tillräckligt bra svenska. Ca 30 procent uppger att de inte behöver kunna mycket svenska.

Att en relativt stor del av framför allt tredjelandsmedborgarna uppgav att de inte behöver kunna mycket svenska hänger förmodligen samman med att en del arbetar i företag och branscher där engelska är ett etablerat arbetsspråk. Det minskar i så fall det omedelbara behovet av svenskundervisning.

## **En utmaning att kombinera SFI med arbete**

SFI i kombination med arbete kan upplevas som en utmaning. Bland både EU/EES-medborgare och tredjelandsmedborgare är andelen som anser att SFI går att kombinera med arbete (stämmer helt och stämmer till stor del) ca 50–60 procent medan resterande anser att det är svårt att kombinera SFI med arbete. En av respondenterna uttrycker det så här:

*Work schedule makes it very difficult to attend any classes with the available options.*

Av diagram 13 framgår också att EU/EES-medborgarna i något högre utsträckning än tredjelandsmedborgarna anser att SFI:s utformning passar sättet man själv lär sig på bra, 58 procent jämfört med 43 procent.

Den återstående delen av staplarna i diagram 13 består av svarsalternativen stämmer till liten del och stämmer inte alls.

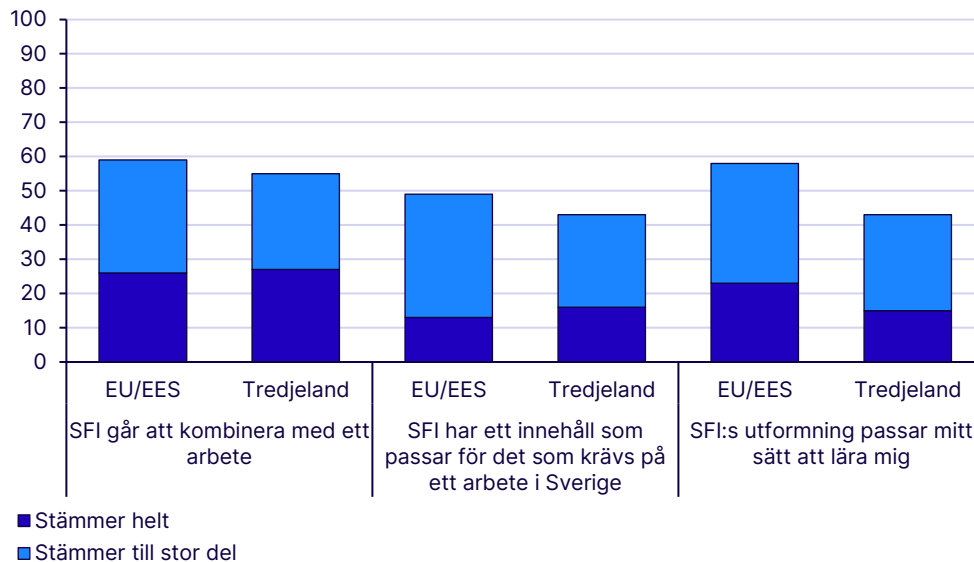
**Diagram 13.**

**Nästan hälften svarade att det är svårt att kombinera SFI med arbete**

Hur bra stämmer följande när det gäller SFI-utbildningen?

Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024.

Medborgarskapsland. Procent



Källa: SCB

# Partners roll i etableringen

Att ha en partner, liksom partners situation, är en faktor som kan ha betydelse vid etablering i ett nytt land. Det kan exempelvis handla om huruvida partnern följer med vid flytten, befinner sig i ett annat land eller själv etablerar sig på arbetsmarknaden. Enkäten har riktats till personer som invandrat för arbete, men för EU/EES-medborgare kan respondenten vara den medföljande partnern snarare än den som fått arbetserbjudandet. Det innebär att vi bland arbetskraftsinvandrarerna i vår rapport har tre olika grupper:

- Den svarande flyttar till Sverige för arbete och partnern följer med (vanligt bland tredjelandsmedborgare)
- Den svarande flyttar till Sverige eftersom partnern fått ett arbete (gäller främst EU/EES-medborgare)
- Den svarande flyttar till Sverige till en partner (gäller främst EU/EES-medborgare).

Dessa variationer påverkar både partners förutsättningar och hur resultaten bör tolkas. Mot denna bakgrund belyser avsnittet hur vanligt det är att arbetskraftsinvandrare har en partner vid invandringen och i dagsläget, samt hur partners sysselsättning ser ut.

## Två av tre har partner i Sverige idag...

I enkäten frågades de svarande om de hade en make, maka eller partner, vilket i detta avsnitt alltså sammanfattas under begreppet partner.

Bland arbetskraftsinvandrare från EU/EES uppgav drygt 70 procent att de hade en partner när de flyttade till Sverige. Andelen var högre bland kvinnor (77 procent) än bland män (66 procent). 30 procent hade alltså ingen partner när de flyttade till Sverige.

Bland tredjelandsmedborgare var andelen med partner vid invandringen något lägre (62 procent) än bland EU/EES-medborgare. Cirka 64 procent av männen och 56 procent av kvinnorna uppgav att de hade en partner när de flyttade till Sverige. Förekomsten var högre i de äldre åldersgrupperna än i de yngre.

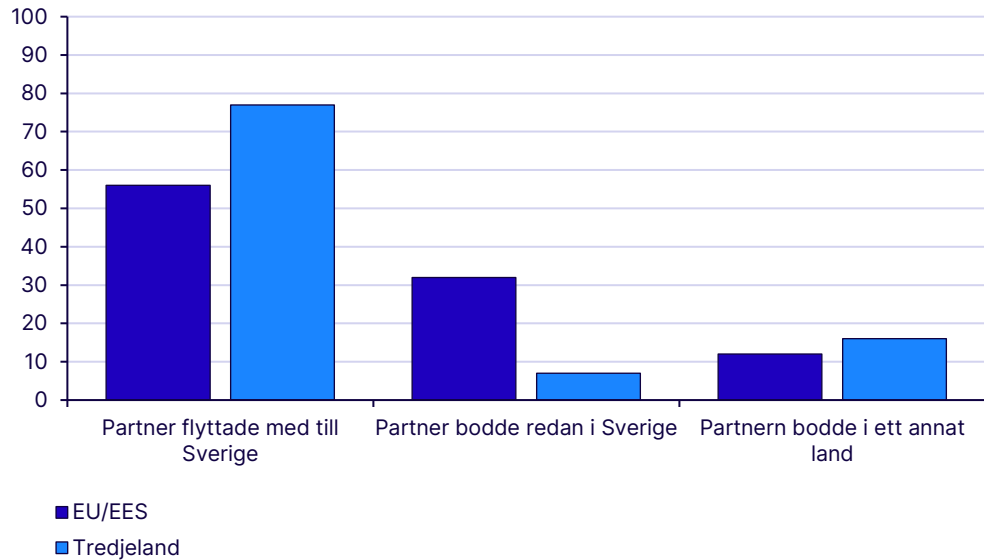
Av dem som hade en partner vid invandring uppgav 56 procent av EU/EES-medborgarna och 77 procent av tredjelandsmedborgarna att deras partner flyttade med till Sverige. Detta betyder att 68 procent av samtliga högkvalificerade arbetskraftsinvandrare hade en medföljande partner vid flytten till Sverige, 71 procent bland EU/EES-medborgarna och 62 procent bland tredjelandsmedborgarna.

#### Diagram 14.

##### Partners till tredjelandsmedborgare är oftast medföljande

Flyttade din partner till Sverige tillsammans med dig?

Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024 och hade en partner vid flytten. Medborgarskapsland. Procent



Källa: SCB

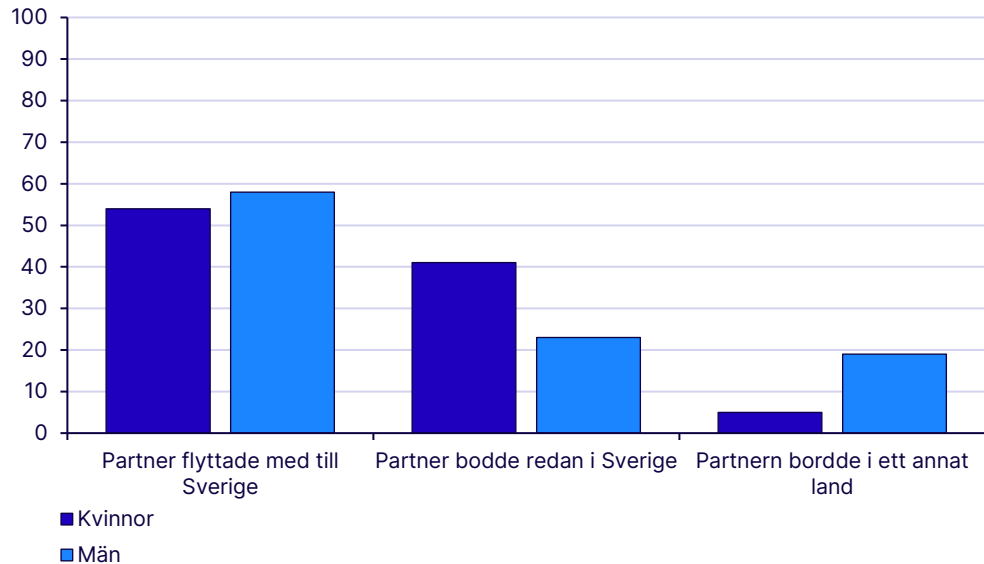
En tydlig skillnad mellan grupperna är hur många som hade en partner som redan bodde i Sverige. Bland EU/EES-medborgare uppgav 32 procent att partnern redan fanns i landet, och bland kvinnorna var andelen så hög som 40 procent. Motsvarande andel bland samtliga tredjelandsmedborgare var endast 7 procent. Detta innebär att många EU/EES-medborgare i praktiken kan ha flyttat till sin partner, snarare än enbart för ett arbete, medan tredjelandsmedborgare oftare har flyttat tillsammans med sin partner.

Tittar vi vidare på EU/EES-medborgare och skillnaden mellan män och kvinnor blir det tydligt att kvinnorna ofta flyttar till sin partner i Sverige.

**Diagram 15.**

**Kvinnor från EU/EES flyttar ofta till en partner**

Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare från EU/EES som har kommit till Sverige 2021–2024 och hade en partner vid flytten. Procent



Källa: SCB

Det följande avsnittet om partners sysselsättning avser de partners som bor i Sverige i dag, oavsett om de flyttade med eller redan fanns i landet.

## ... och många av dem arbetar eller studerar

Vid tiden för enkätens genomförande uppgav knappt 70 procent av EU/EES-medborgarna att de har en partner i Sverige och ytterligare 10 procent har en partner som bor i ett annat land. 20 procent har ingen partner. Bland tredjelandsmedborgare har 64 procent en partner i Sverige och 12 procent har partner i ett annat land. 24 procent har ingen partner.

Kapitlet Arbete i Sverige visar att förekomst av en partner kan hänga ihop med den egna etableringen och framför allt sysselsättningen. Diagram 6 visar bland annat att arbetskraftsinvandrare från EU/EES som saknar partner i Sverige i högre grad arbetar än de som har en partner i Sverige. Vidare framkom det i kapitlet Första tiden i Sverige – att leva och arbeta, att en del upplever att det är svårt för partner eller familj att arbeta eller studera i Sverige. Drygt 30 procent av tredjelandsmedborgarna och 20 procent av EU/EES-medborgarna uppgav detta.

Vi konstaterar att en stor andel av partnerna arbetar idag men att det finns tydliga skillnader mellan olika grupper. Bland arbetskraftsinvandrare från EU/EES är drygt 70 procent av partnerna sysselsatta, medan motsvarande andel bland tredjelandsmedborgare ligger på drygt 50 procent. Skillnaden mellan grupperna speglar delvis de olika förutsättningarna vid invandringen; tredjelandsmedborgares partner är oftare medföljande och har inget arbete när

de kommer till Sverige, medan EU/EES-medborgares partner i högre grad redan bor i Sverige.

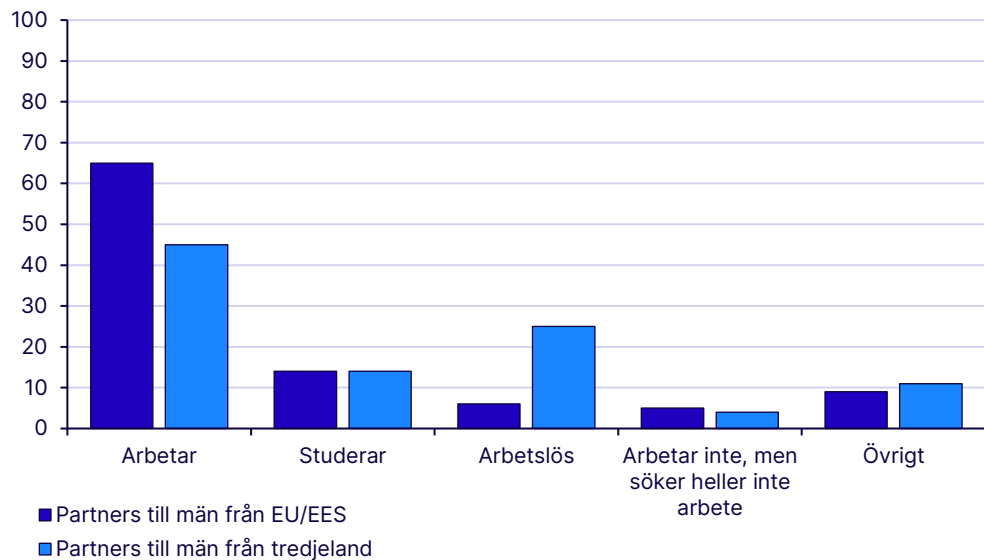
Bland de partners som inte arbetar skiljer sig situationen något åt mellan grupperna. För tredjelandsmedborgare är arbetslöshet den vanligaste orsaken medan det för EU/EES-medborgare i stället är vanligare att partnern studerar.

**Diagram 16.**

**En av fyra partners till män från tredjeland är arbetslös**

Vilken är din partners huvudsakliga sysselsättning?

Partners till högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024. Medborgarskapsland. Procent



Källa: SCB

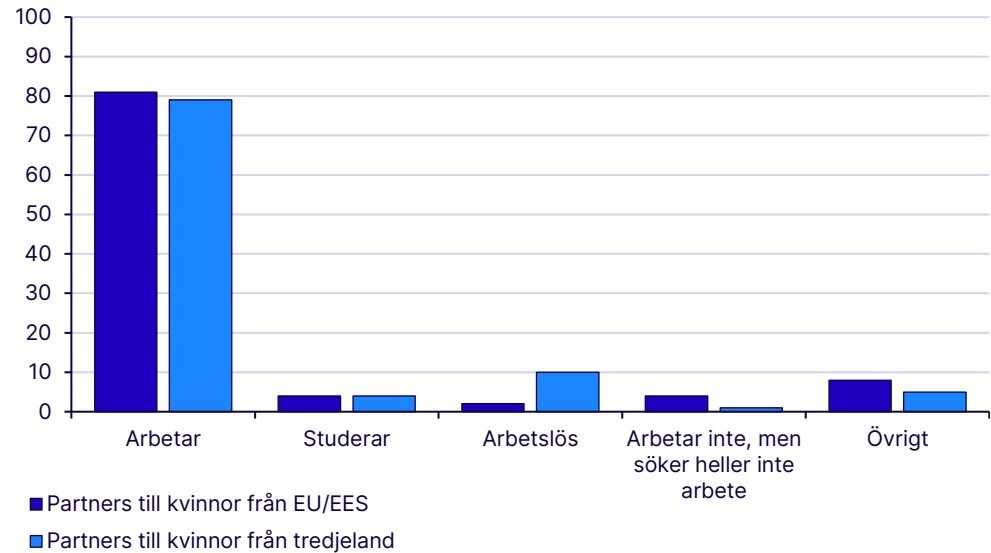
Arbetsmarknadssituationen skiljer sig mellan mäns och kvinnors partners. En av fyra partners till män från tredjeland är arbetslös. Bland kvinnornas partners är situationen annorlunda, runt 80 procent arbetar oavsett om kvinnan är EU/EES-medborgare eller tredjelandsmedborgare.

**Diagram 17.**

**Kvinnornas partners arbetar i stor utsträckning**

Vilken är din partners huvudsakliga sysselsättning?

Partners till högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024. Medborgarskapsland. Procent



Källa: SCB

Sammantaget visar resultaten att tredjelandsmedborgares partner i hög utsträckning är medföljande utan något arbete när de kommer till Sverige, vilket återspeglas i en högre arbetslöshet. EU/EES-medborgare flyttar oftare till en partner som redan bor i Sverige och är etablerad här.

# Barn och skola

Liksom partners kan barn ha betydelse för både flyttbeslut och etablering i ett nytt land. Precis som när det gäller partners kan även barnens situation eller migrationsstatus vara olika. Det kan handla om medföljande barn, barn som föds eller anländer efter den egna invandringen, eller om barn som redan bodde i Sverige.

I det här avsnittet redovisas hur vanligt det är att högkvalificerade arbetskraftsinvandrare har barn under 18 år och i vilken utsträckning barnen bor i Sverige, samt vilka skolformer föräldrarna föredrar för sina barn.

## När barnen följer med

Det är vanligast att högkvalificerade arbetskraftsinvandrare inte har barn under 18 år när de invandrar. Bland EU/EES-medborgarna uppgår 22 procent att de hade barn vid invandring, medan motsvarande andel bland tredjelandsmedborgare är drygt 30 procent.

Det finns tydliga skillnader inom grupperna. Män från tredjeland har i störst utsträckning barn vid invandringen, totalt 36 procent, bland kvinnorna från tredjeland ligger andelen på runt 20 procent. Bland de över 40 år är andelen så hög som 65 procent. Bland EU/EES-medborgare finns inte samma skillnad mellan kvinnor och män. Det finns däremot en liknande skillnad mellan åldersgrupperna som för tredjelandsmedborgare.

Bland de arbetskraftsinvandrare som har barn under 18 år har de flesta invandrat tillsammans med sina barn. Detta gäller för 81 procent av de tredjelandsmedborgare och 77 procent av de EU/EES-medborgare som har barn. Bland kvinnorna är andelen som har tagit med sina barn vid flytten till Sverige allra störst (mellan 80–90 procent för både EU/EES och tredjeland).

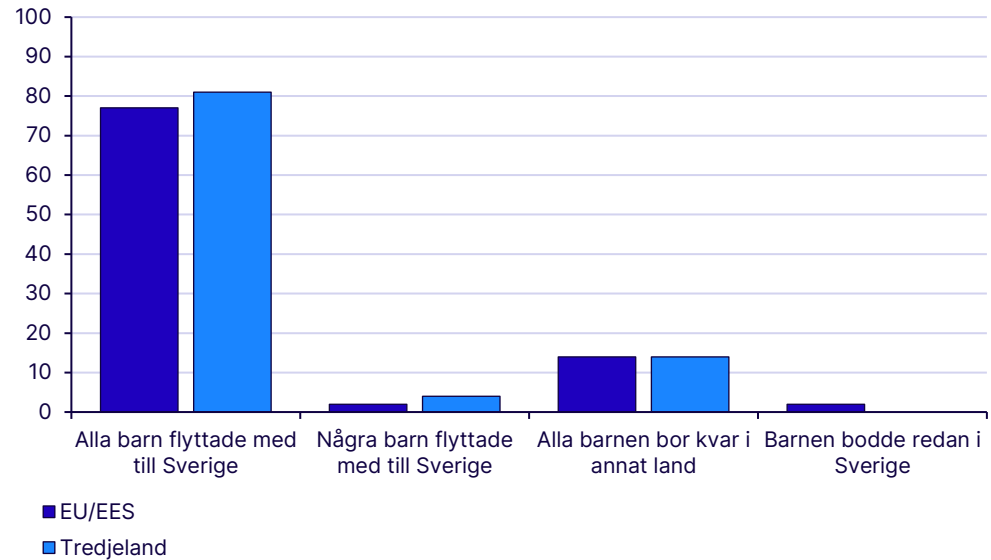
### Diagram 18.

#### De flesta tar med sina barn till Sverige

Flyttade något av dina barn till Sverige tillsammans med dig?

Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024.

Medborgarskapsland. Procent



Källa: SCB

Även om den största delen av de högkvalificerade arbetskraftsinvandrarerna inte har barn så framgår det alltså att de barn som finns oftast följer med sina föräldrar till Sverige.

Om arbetskraftsinvandrare har barn eller inte påverkar sysselsättningen. Män som har barn boende i Sverige har ofta arbete (90 procent) medan motsvarande siffra för kvinnor är lägre (strax under 70 procent). Eftersom tredjelandsmedborgare i hög utsträckning är sysselsatta blir detta mönster inte framträdande på samma sätt för dem.

Partners till EU/EES-medborgare arbetade i ungefär samma utsträckning oavsett om paret har barn i Sverige eller inte (77 respektive 72 procent). För tredjelandsmedborgare går det däremot att se en större skillnad, 46 procent av partners till dem som har barn arbetar jämfört med 64 procent bland dem utan barn.

## Tre av fyra vill att barnen ska gå i svensk skola

Föräldrar som har barn i Sverige fick ange vilken typ av skola de föredrar. Resultaten visar att både EU/EES-medborgare och tredjelandsmedborgare i hög grad önskar att deras barn går i svensk skola, antingen kommunal eller fristående, med undervisning på svenska eller delvis på engelska. Andelen ligger på omkring 75 procent. Detta kan tyda på att många arbetskraftsinvandrare planerar för en mer långsiktig etablering i Sverige och ser svensk skola som en viktig del av barnens framtida möjligheter.

En del föredrar internationell skola, det vill säga en skola som följer en annan läroplan än den svenska och där undervisningen sker på ett annat språk. Detta gäller 11 procent av EU/EES-medborgarna och 18 procent av tredjelandsmedborgarna. Resterande del är osäkra eller önskar annan typ av skolform.

# Kontakter med myndigheter

Arbetskraftsinvandrare möter flera myndigheter och andra institutioner under sin etablering i Sverige. Migrationsverket hanterar tillståndsfrågor, Skatteverket ansvarar för folkbokföring och samordningsnummer, Försäkringskassan för socialförsäkringsärenden, Arbetsförmedlingen för arbetsmarknadsstöd och bankerna för att öppna konto och hantera ekonomiska tjänster. Enkätsvaren visar att kontakterna med aktörerna generellt fungerar väl, men att erfarenheterna varierar mellan myndigheterna.

Fem frågor ställdes till högkvalificerade arbetskraftsinvandrare om deras erfarenheter av kontakter med myndigheter och banker. En av frågorna handlar om hur nöjd man var med kontakterna. Resultaten sammanfattas så här:

- Skatteverket: I stort sett samtliga har haft kontakt varav 90 procent varit nöjda
- Migrationsverket: I stort sett samtliga tredjelandsmedborgare har haft kontakt varav 80 procent varit nöjda
- Banker: I stort sett samtliga har haft kontakt varav 70 procent varit nöjda
- Försäkringskassan: 70 procent har haft kontakt varav 90 procent av dem har varit nöjda
- Arbetsförmedlingen: 40 procent har varit i kontakt varav 65 procent av dem har varit nöjda.

Frågan om kontakter med Migrationsverket ställdes endast till arbetskraftsinvandrare från tredjeland, eftersom fri rörlighet gäller för EU/EES-medborgare.

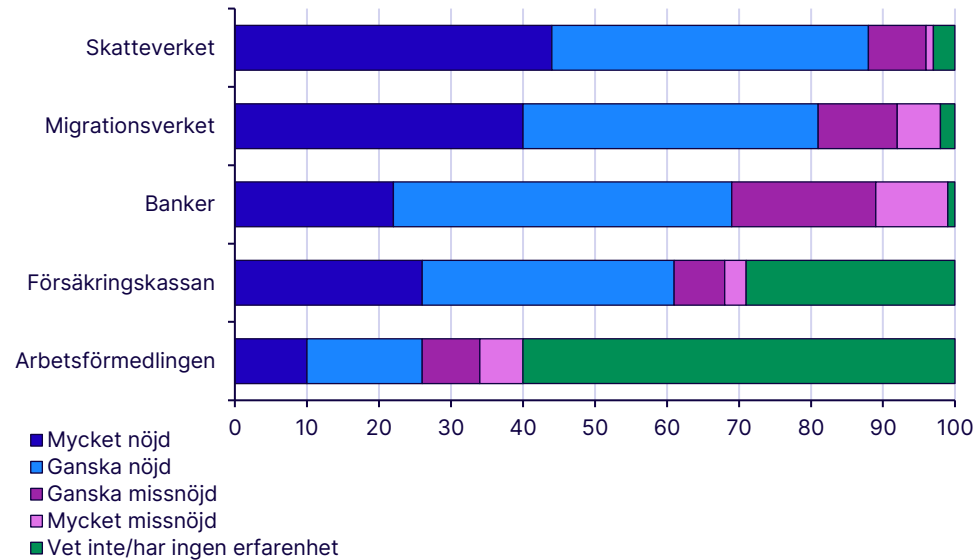
Diagram 19 visar resultaten mer detaljerat för respektive aktör.

### Diagram 19.

#### Nöjdhet med kontakter med myndigheter i Sverige

Hur nöjd eller missnöjd är du med dina erfarenheter av följande myndigheter och institutioner i Sverige?

Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024. Procent



Källa: SCB

Kontakt med Migrationsverket avser endast tredjelandsmedborgare.

Vi har ställt fyra kompletterande frågor till alla som hade någon form av kontakt med de olika myndigheterna. Detaljerade resultat per myndighet och för banker kommer i kommande avsnitt. Frågorna som ställdes var:

- Hur bra stämmer följande: Det har varit lätt att hitta och förstå information på myndighetens webbplats?
- Hur bra stämmer följande: Det har varit lätt att komma i kontakt med rätt person/avdelning på myndigheten?
- Hur bra stämmer följande: Stödet/vägledningen av personalen på myndigheten har fungerat bra?
- Hur bra stämmer följande: Det har varit möjligt för mig att förstå hur man fattar beslut på myndigheten?

## Skatteverket

Skatteverket är den myndighet som nästan alla arbetskraftsinvandrare haft kontakt med. Endast omkring 2 procent uppger att de inte varit i kontakt med myndigheten, främst personer från EU/EES. Eftersom samtliga som fått enkäten varit folkbokförda och folkbokföring sköts av Skatteverket är det troligt att de här svaren beror på missförstånd.

I stort sett alla (90 procent) är mycket eller ganska nöjda med sina kontakter med Skatteverket. Tredjelandsmedborgare är mer nöjda än EU/EES-medborgare.

Bland de öppna svaren hittar vi däremot några som uttrycker visst missnöje, exempelvis:

*Lack of written English in a lot of government bodies (Migrationsverket/Skatteverket etc.) made for a lot of early challenges.*

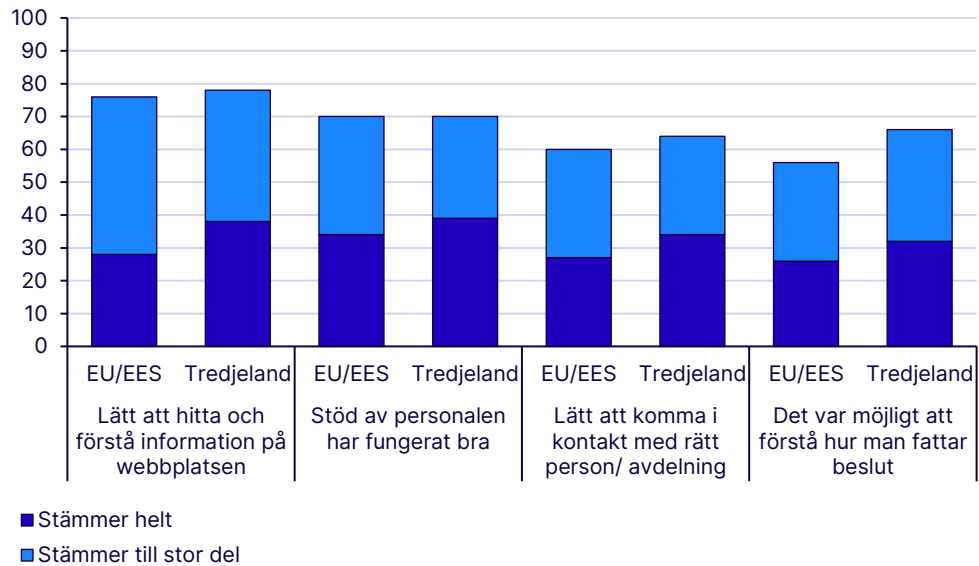
När vi ser till de fyra följdfrågorna framträder en i huvudsak likartad bild för EU/EES-medborgare och tredjelandsmedborgare. För tre av frågorna finns inga signifikanta skillnader mellan grupperna. Den enda fråga där en mindre skillnad kan noteras gäller upplevelsen av hur lätt det är att förstå hur beslut fattas på Skatteverket. Här instämde 65 procent av tredjelandsmedborgarna helt eller till stor del att de förstod hur beslutet fattades, jämfört med 56 procent bland EU/EES-medborgarna. Mellan 60 och 80 procent av samtliga arbetskraftsinvandrare instämde helt eller till stor del i de övriga påståenden om Skatteverket.

Den återstående delen av staplarna i diagram 20 består av svarsalternativen stämmer till liten del och stämmer inte alls.

#### Diagram 20.

##### Upplevelser av kontakter med Skatteverket

När det gäller dina erfarenheter av Skatteverket, hur bra stämmer följande? Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024. Medborgarskapsland. Procent



Källa: SCB

## Migrationsverket

Bland arbetskraftsinvandrare från tredjeland hade i princip alla varit i kontakt med Migrationsverket, vilket är en förutsättning för att få arbetstillstånd. En liten grupp, cirka 2 procent, uppgav dock att de inte haft någon kontakt med myndigheten. Eftersom samtliga tredjelandsmedborgare måste hanteras som ett ärende av Migrationsverket är det troligt att de här svaren beror på missförstånd,

exempelvis att respondenten inte uppfattade processen som en direkt kontakt. Frågan om Migrationsverket är inte relevant för EU/EES-medborgare.

Som vi tidigare har nämnt var ungefär 80 procent mycket eller ganska nöjda med sina kontakter med Migrationsverket. Det finns dock de som uttrycker missnöje, till exempel en person som även bott en period i Norge innan invandring till Sverige:

*Jag flyttade från Norge och blev besviken över de svårigheter jag stötte på. Jag var övertygad om att förhållandet mellan Skatteverket och Migrationsverket skulle likna det i Norge.*

Eller en annan som upplever kontakten med Migrationsverket som krävande:

*Setting up my digital ID and the million steps at Migrationsverket.*

Mellan 50 och 80 procent av de högkvalificerade arbetskraftsinvandrarerna från tredjeländ instämde helt eller till stor del i de fyra frågorna om sina erfarenheter av Migrationsverket. Det förekommer inga signifikanta skillnader mellan olika grupper av arbetskraftsinvandrare.

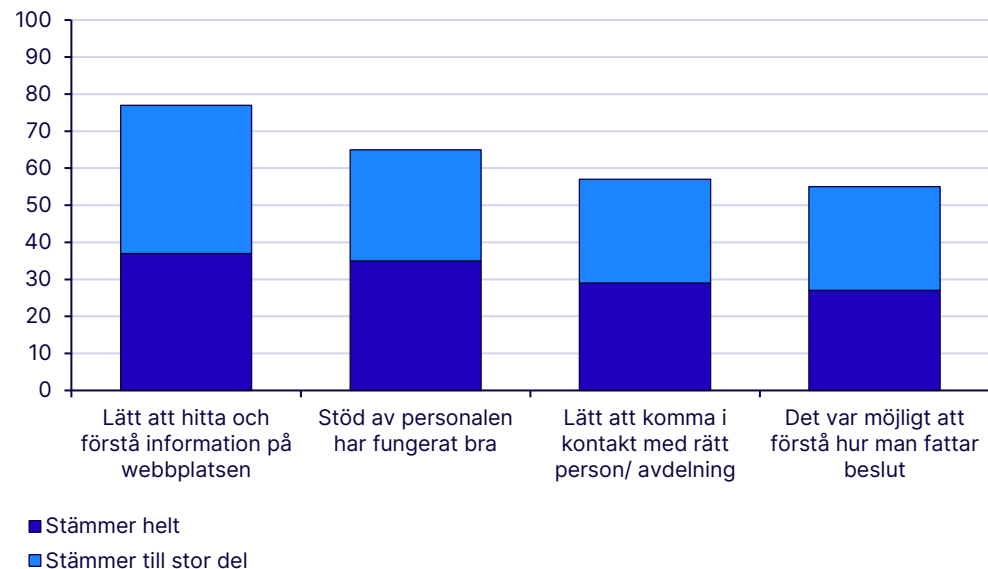
Den återstående delen av staplarna i diagram 21 består av svarsalternativen stämmer till liten del och stämmer inte alls.

#### Diagram 21.

##### Upplevelser av kontakter med Migrationsverket

När det gäller dina erfarenheter av Migrationsverket gällande ditt arbetstillstånd i Sverige, hur bra stämmer följande?

Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare från tredjeländ som har kommit till Sverige 2021–2024. Procent



Källa: SCB

## Banker

Även om banker inte är myndigheter ingår de ofta i etableringsprocessen och därför ställdes frågor om arbetskraftsinvandrares erfarenheter av bankkontakter. Nästan alla hade varit i kontakt med en bank i Sverige, endast omkring 1 procent, främst personer från EU/EES, uppgav att de inte haft någon sådan kontakt.

Det förekommer inga signifikanta skillnader mellan EU/EES-medborgare och medborgare från tredjeland. Ungefär 70 procent är mycket eller ganska nöjda med sina kontakter med banker i Sverige. En del respondenter beskriver mer problematiska erfarenheter i fritextsvar. Några personer uttryckte till exempel sitt missnöje på det här sättet:

*Skaffa svenskt bankkonto för att överföra pengar när jag köpte bostadsrätt när jag flyttade hit, kändes lite som ett catch 22 situation.*

*A bank account was difficult to open quickly.  
Working without bankID for a few months was a hassle.*

*Banksystem was really difficult.*

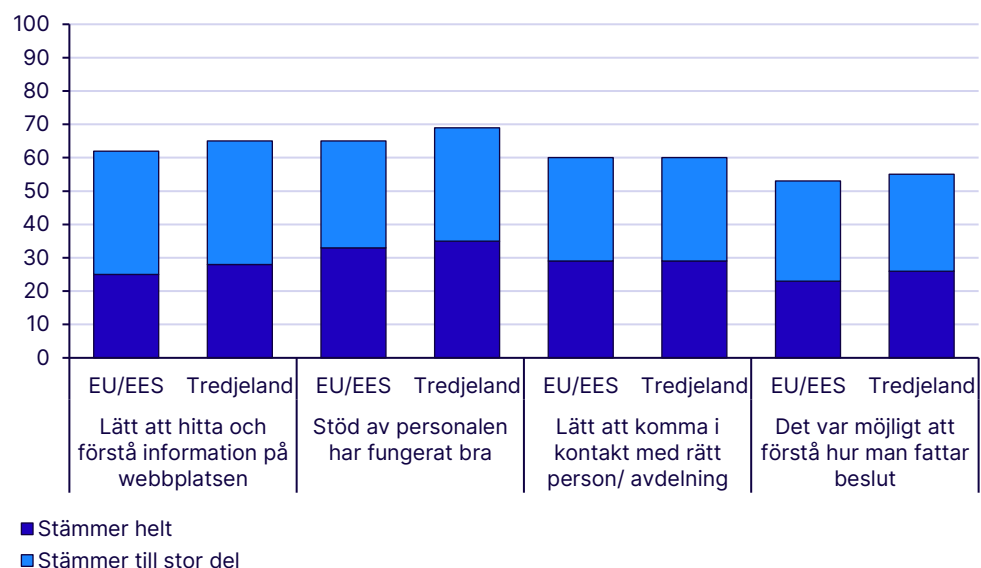
Mellan 50 och 70 procent av arbetskraftsinvandrarna instämde helt eller till stor del i de fyra frågorna om sina erfarenheter av banker. Om vi tittar på de fyra frågorna ser vi ingen skillnad i hur medborgare från EU/EES och tredjelandsmedborgare svarade.

Den återstående delen av staplarna i diagram 22 består av svarsalternativen stämmer till liten del och stämmer inte alls.

### Diagram 22.

#### Upplevelser av kontakter med banker

Om du tänker på när du öppnade ett svenskt bankkonto, hur bra stämmer följande? Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024. Medborgarskapsland. Procent



Källa: SCB

## Försäkringskassan

70 procent av arbetskraftsinvandrarerna har varit i kontakt med Försäkringskassan, de som saknar kontakt är främst personer från EU/EES. Bland dem som har haft kontakt uppger nära 90 procent att de är mycket eller ganska nöjda.

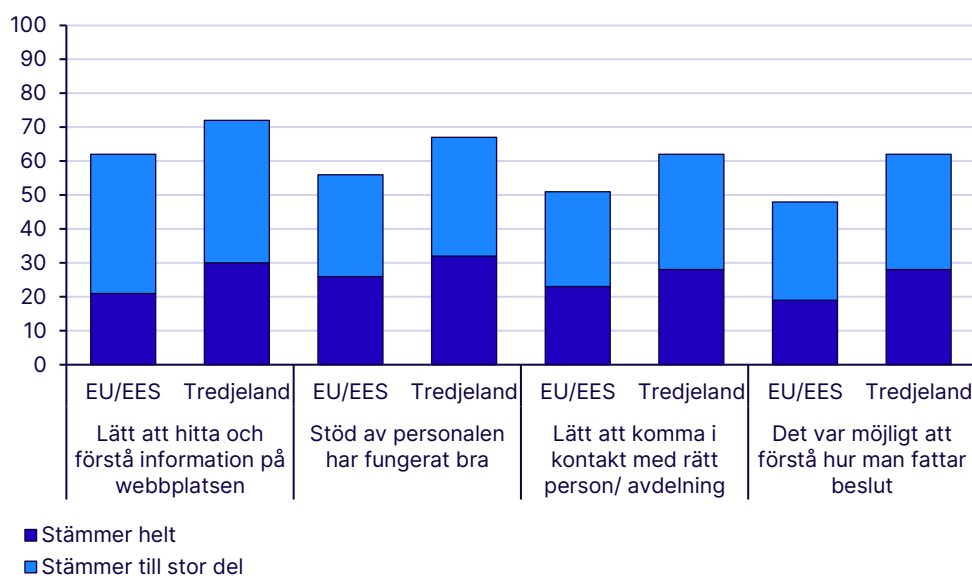
I de fyra följdfrågorna ligger andelen som instämmer (helt eller till stor del) mellan 50 och 60 procent bland EU/EES-medborgare och mellan 60 och 70 procent bland tredjelandsmedborgare. I tre av frågorna är skillnaderna mellan grupperna signifikanta, där tredjelandsmedborgare i något högre grad instämmer. På frågan om det varit lätt att hitta och förstå information på Försäkringskassans webbplats är det inga signifikanta skillnader mellan EU/EES-medborgare och tredjelandsmedborgare.

Den återstående delen av staplarna i diagram 23 består av svarsalternativen stämmer till liten del och stämmer inte alls.

**Diagram 23.**

### Upplevelser av kontakter med Försäkringskassan

När det gäller dina erfarenheter av Försäkringskassan, hur bra stämmer följande? Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024. Medborgarskapsland. Procent



Källa: SCB

På frågan *Fanns det saker du borde ha vetat om Sverige eller behövt hjälp med i samband med din flytt* går det att se att vissa respondenter upplever kontakterna med Försäkringskassan som svår. Så här säger två personer:

*Mer information om Försäkringskassan och hur/om man kan få försäkring i form av t.ex. högkostnadsskydd.*

*Hur Försäkringskassan fungerar.*

## Arbetsförmedlingen

Ungefär 40 procent av arbetskraftsinvandrarerna har varit i kontakt med Arbetsförmedlingen. Nöjdheten är lägre än för andra myndigheter, ungefär 65 procent är ganska eller mycket nöjda. Det finns inga signifikanta skillnader mellan EU/EES-medborgare och tredjelandsmedborgare.

Trots att majoriteten är nöjda finns det respondenter som beskriver att stödet inte alltid motsvarat deras behov. En person formulerade det så här:

*Specifik hjälp för att hitta ett specialiserad jobb som mitt (arkitekt). Det finns mycket i Arbetsförmedlingen för enkla jobb, men inte för människor med mycket akademisk bakgrund och kunskaperfarenhet som jag.*

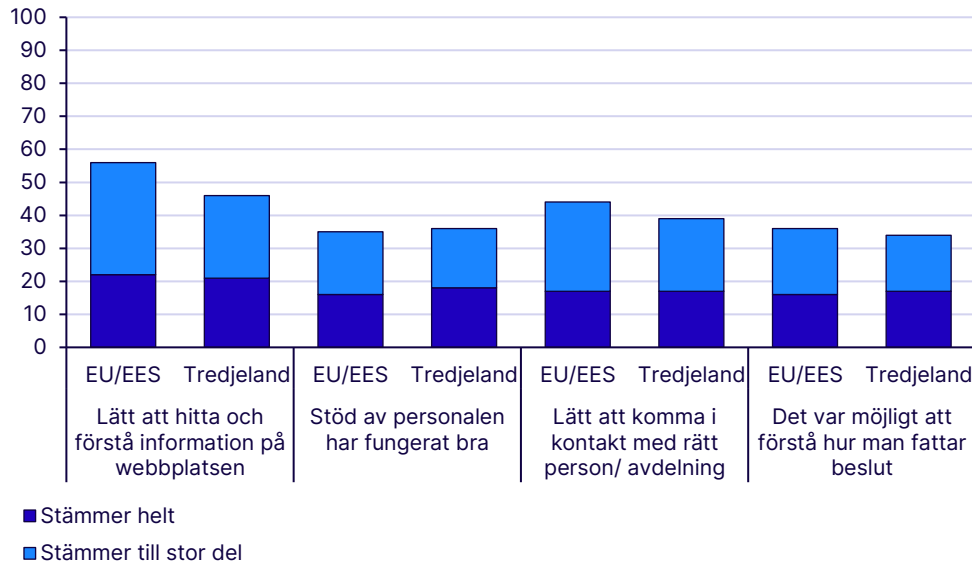
I de fyra följdfrågorna ligger andelen som instämmer helt eller till stor del i de olika påståendena mellan 35 och 55 procent, och svarsmönstren är likartade för grupperna. En relativt stor andel, 20–30 procent, svarar vet inte, vilket är högre än för de övriga myndigheterna samt banker.

Den återstående delen av staplarna i diagram 24 består av svarsalternativen stämmer till liten del och stämmer inte alls.

### Diagram 24.

#### Upplevelser av kontakter med Arbetsförmedlingen

När det gäller dina erfarenheter av Arbetsförmedlingen i Sverige, hur bra stämmer följande? Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024. Medborgarskapsland. Procent



Källa: SCB

## Övergripande erfarenheter av kontakter med myndigheter

Även om SCB:s enkät endast omfattar fyra frågor om myndighetskontakter ger resultaten en indikation på hur kontakterna med myndigheter och banker fungerade under den första tiden i Sverige.

Sammanfattningsvis visar resultaten att arbetskraftsinvandarnas nöjdhet med svenska myndigheter och banker varierar. Skatteverket och Försäkringskassan får bäst betyg. En betydande andel är däremot missnöjda med kontakter med banker. Relativt få har varit i kontakt med Arbetsförmedlingen och bland dessa var en betydande andel ganska eller mycket missnöjda.

Tredjelandsmedborgare tenderar att vara något mer nöjda än EU/EES-medborgare.

I de kompletterande frågorna instämde en majoritet i att det var lätt att hitta och förstå information på myndigheternas webbplatser, särskilt hos Skatteverket och Migrationsverket. Färre, men fortfarande en majoritet, uppgav att det var enkelt att förstå hur besluten fattas. Skillnader mellan kön, ålder och andra grupper var små.

Samtidigt framkommer i kommentarerna från respondenterna konkreta önskemål där förbättringar skulle kunna underlätta etableringen. Till exempel skulle förenklad handläggning, mer specifik eller personlig hjälp och snabbare tillgång till personnummer påverka möjligheten att ordna bostad och banktjänster till det bättre.

# Behålla utländsk arbetskraft

Som redovisat i kapitlet över Sveriges attraktionskraft är arbete och karriär den vanligaste anledningen till att tredjelandsmedborgare väljer att komma till Sverige. Bland EU/EES-medborgare är det i stället möjligheten till balans mellan arbete och fritid samt familjevänliga förhållanden och tillgången till kultur, natur och fritidsaktiviteter, som är de två främsta anledningarna. Arbete och karriärmöjligheter är där den tredje vanligaste anledningen. Dessa faktorer kan också bidra till beslutet att stanna kvar i Sverige, men om starka skäl att lämna uppstår kan de vara otillräckliga.

I enkäten frågade vi arbetskraftsinvandrarna om de överväger att lämna Sverige och vilka faktorer som påverkar ett sådant beslut. Svaren ger en bild av hur vanligt det är att fundera på att flytta från Sverige och vilka skäl som oftast anges. Resultaten kan därmed ge en indikation på vilka områden som är viktiga att stärka för att behålla utländsk arbetskraft.

## Åtta av tio vill stanna kvar i Sverige

Totalt uppger 77 procent av de högkvalificerade arbetskraftsinvandrarna att de inte överväger att lämna Sverige under de kommande 12 månaderna. Andelen är likartad bland EU/EES-medborgare och tredjelandsmedborgare.

Lite mer än 10 procent överväger däremot att flytta från Sverige (säkert eller kanske). Gruppen som tidigare har arbetat men inte gör det är relativt liten, men bland dem är andelen som överväger att lämna Sverige högre. Av tredjelandsmedborgarna utan arbete uppger knappt 20 procent att de säkert kommer att lämna Sverige och knappt 10 procent att de kanske gör det. Bland EU/EES-medborgarna är motsvarande siffror 8 respektive 26 procent.

De som överväger att lämna Sverige fick ange vilka skäl som är viktiga för beslutet.

## Arbete och karriär påverkar flyttbeslutet mest

Det vanligaste skälet som anges till att överväga att lämna Sverige är svårigheter att få det arbete som önskas eller begränsade karriärmöjligheter. Runt hälften av de svarande anger detta. Därefter följer personliga skäl och ekonomiska skäl.

När vi tittar på grupperna var för sig framträder arbete och karriär som skäl att lämna Sverige tydligt bland EU/EES-medborgarna, framför allt i gruppen 19–29 år där mellan 70–80 procent angett arbete och karriär som skäl att lämna Sverige. Förklarligt är dessa siffror något lägre bland tredjelandsmedborgarna eftersom andra krav på arbete ställs redan vid invandringen.

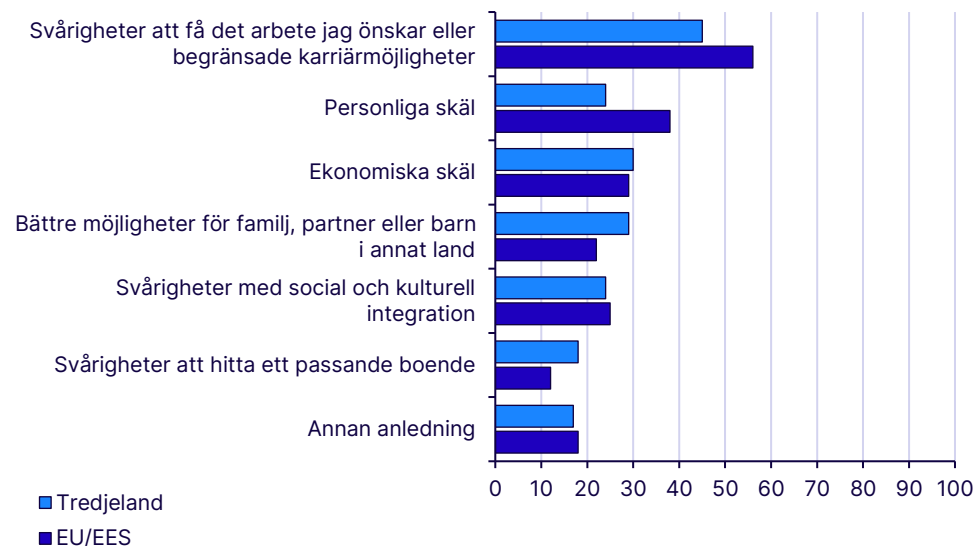
Kopplat till nuvarande sysselsättning framgår det att 70–80 procent av samtliga högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som tidigare har arbetat men inte gör det nu anger arbete och karriär som skäl att lämna Sverige. Bland dem som arbetar i dag är motsvarande andel 40–50 procent. Detta mönster finns också för EU/EES-medborgare. Arbetskraftsinvandrare från tredjeland behöver ha ett arbete för att få stanna i Sverige, av den anledningen är gruppen utan arbete så pass liten att den inte ger något genomslag på svarsalternativet arbete och karriär kopplat till sysselsättning.

För EU/EES-medborgare, som i högre grad kan flytta till Sverige eller stanna kvar utan att ha ett arbete ordnat, kan resultaten tyda på att vissa möter hinder i sin etablering på arbetsmarknaden.

**Diagram 25.**  
**Arbete och karriär påverkar flyttbeslutet mest**

Man kan ha olika anledningar till att överväga att flytta från Sverige. Vilka av följande anledningar är viktiga för dig?

Högkvalificerade arbetskraftsinvandrare som har kommit till Sverige 2021–2024.  
 Medborgarskapsland. Procent



Källa: SCB

## Övriga anledningar att lämna Sverige

De skäl som anges utöver arbete och karriär skiljer sig delvis åt mellan EU/EES- och tredjelandsmedborgare. Bland EU/EES-medborgare nämns personliga skäl (38 procent) och ekonomiska skäl (29 procent). Bland tredjelandsmedborgare nämns ekonomiska skäl (30 procent) samt bättre möjligheter för familj, partner eller barn i ett annat land (29 procent). I denna grupp framträder även könsskillnader: 38 procent av kvinnorna anger svårigheter med social och kulturell integration, jämfört med 17 procent av männen.

Ett mindre antal respondenter har angett egna skäl i fritext. Två av dem skrev så här:

*Bad healthcare system, Increased crime levels,  
Inflation and prices rising, without salary balance.*

*Hate the cold and darkness.*

Övriga svarsalternativ, där det dessutom inte fanns några större skillnader mellan grupperna, var:

- Bättre möjligheter till balans mellan arbete och fritid, bättre livskvalitet i annat land (14 procent)
- Brist när det gäller säkerhet, synen på jämställdhet och lika villkor för alla (8 procent)
- Det svenska socialförsäkringssystemet motsvarar inte mina behov (7 procent)
- Svårigheter med arbetstillstånd eller uppehållstillstånd för mig eller min familj (7 procent).

Avslutningsvis visar resultaten att även om en majoritet – åtta av tio – planerar att stanna kvar i Sverige, finns det en grupp som överväger att lämna landet. De skäl som anges varierar mellan individer och grupper, men det är framför allt arbetsrelaterade faktorer som framträder tydligast följt av mer personliga omständigheter.

# Kort om statistiken

Den här rapporten bygger på uppgifter från en enkätundersökning som genomfördes hösten 2025. Bortfallet i undersökningen var 74 procent vilket gör att osäkerheten i vissa uppgifter är relativt stor. Det gäller framför allt de uppgifter som redovisas uppdelade för de olika redovisningsgrupperna.

## Statistikens ändamål och innehåll

Regeringen har gett elva myndigheter i uppdrag att i samverkan identifiera och adressera problem kopplat till att attrahera, etablera och behålla högkvalificerad internationell kompetens och annan utländsk arbetskraft som är viktig för Sveriges konkurrenskraft. SCB:s del i uppdraget är att bidra med statistik och kunskapsunderlag i arbetet. Rapporten är en del av det uppdraget.<sup>10</sup>

Myndigheterna i Sverige behöver mer kunskap för att kunna rikta informations- och stödinsatser till högkvalificerade personer som har planer på att flytta hit eller redan har invandrat till Sverige för att arbeta. Den här rapporten syftar till att belysa vilka hinder och möjligheter dessa personer upplever när det gäller att komma till Sverige, etablera sig och stanna kvar i landet.

## Statistikens framställning

Rampopulationen bestod av individer som har invandrat under åren 2021–2024 i syfte att arbeta i Sverige. Fokus i denna rapport är högkvalificerade arbetskraftsinvandrare, det vill säga personer med eftergymnasial utbildning, som bodde i Sverige hösten 2025. För personer som saknade uppgift i Utbildningsregistret 2024, användes uppgift om yrke. Personer som saknade uppgift om utbildning men som hade ett yrke som ställer krav på högskolekompetens eller motsvarande (SSYK-koder 1–3) antogs också ha en eftergymnasial utbildning. Personer som saknade uppgift om utbildning i Utbildningsregistret 2024 fick frågor om sin utbildning från hemlandet. Dessa svar användes också för att avgränsa populationen. Personen som ingår i rampopulationen har vid invandringstillfället varit mellan 18 och 68 år per 31 december 2025. Storleken på rampopulationen har uppskattats till ca 66 000 personer ( $\pm$  1 200) men denna antalsskattning är osäker.

För den här undersökningens syfte finns det begränsningar i Registret över totalbefolkningen (RTB), bland annat att personer flyttar från Sverige utan att avregistrera sig i folkbokföringen. Detta leder till övertäckning i vår population. För att minska övertäckningen har vi uteslutit personer som saknade

---

<sup>10</sup> Mer om uppdraget "Work in Sweden" på [Tillväxtverkets webbplats](#).

familjeinkomst år 2024 och som samtidigt inte hade någon arbetsrelaterad inkomst enligt Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS) under de senaste tolv månaderna.<sup>[2]</sup>

Från urvalsramen drogs ett stratifierat obundet slumpmässigt urval om totalt 16 914 individer. I urvalet ingick 9 001 person från EU/EES och 7 913 personer från tredjeland. Stratifieringen baserades, för både EU/EES och för tredjelandsmedborgare, på kön (kvinnor, män), kvalifikationsnivå (kvalificerade, övriga) samt barn vid invandringen (man har kommit till Sverige med barn, man har kommit till Sverige utan barn). Totalt var det 8 strata.

Uppgifter har samlats in under oktober – december 2025. Urvalspersonerna har fått möjlighet att svara via en webbenkät på svenska och engelska. Ett introduktionsbrev med inloggningsuppgifter skickades till individens digitala brevlåda. 79 procent av personerna i urvalet hade digital brevlåda. Till alla övriga skickades ett brev med inloggningsuppgifter till folkbokföringsadressen.

Direktinsamlade uppgifter kompletterades med uppgifter från olika register som finns på SCB.

En utförlig beskrivning av statistikens framställning finns publicerad på SCB:s webbplats [www.scb.se/uf0521](http://www.scb.se/uf0521) under rubriken Dokumentation.

## Variabler

### Målvariabler

Redovisning består av alla enkätfrågor. Se bilaga 1 (frågeformulär).

### Redovisningsvariabler

Redovisningen består av antal och andelar för följande grupper:

- Kön (kvinnor, män)
- Ålder per den 31 december 2025 (19–29 år, 30–39 år, 40 år eller äldre)
- Ursprungsland (EU/EES, tredjeland)
- Utbildningsnivå vid invandring till Sverige (4-årig eftergymnasial utbildning eller längre, 3-årig eftergymnasial utbildning, kortare eftergymnasial utbildning)
- Invandringsår (2021, 2022, 2023, 2024).

---

<sup>[2]</sup> [Befolkningens arbetsmarknadsstatus \(BAS\)](#)

## Statistikens kvalitet

I en enkätundersökning påverkas skattningarna av fel som beror på att endast urvalet och inte hela populationen studeras. Denna slumpmässiga osäkerhet kan kvantifieras i form av konfidensintervall.

Bortfallet består dels av objektsbortfall, som innebär att frågeblanketten inte är besvarad alls, dels av partiellt bortfall som innebär att vissa frågor i blanketten inte är besvarade. Objektsbortfallet i undersökningen var 74 procent. Om bortfallet skiljer sig från de svarande, med avseende på undersökningsvariablerna, så kan skattningarna som grundar sig på enbart de svarande vara skeva. I avsikt att reducera eventuella bortfallsskevheter har vikter beräknats med hjälp av kalibrering. Med tanke på det relativt stora bortfallet bör resultat från undersökningen tolkas med viss försiktighet.

Partiellt bortfall kan bero på att en fråga är svår att förstå, är känslig eller att uppgiftslämnaren missar att besvara frågan. Det partiella bortfallet varierar mellan 0 och 4 procent för de flesta av frågorna. Det partiella bortfallet för respektive fråga redovisas i tabellbilaga.

Det har inte gjorts några studier över eventuella mätfel, men enkäten har utformats och mättekniskt granskats med syftet att minimera risken för mätfel.

# Referenser

Arbetsmiljöverket (2025) Arbetsmiljöundersökning 2024 [Arbetsmiljön 2024](#) [2026-04-10]

Migrationsverket (2023) [Information om hur hög lön som krävs för att få arbetstillstånd](#) [2026-04-10]

Regeringskansliet (2025) [Nya regler för arbetskraftsinvandring](#) [2026-04-10]

Regeringskansliet (2025) [Nytt uppdrag om registrering av EES-medborgare i Sverige](#) [2026-04-10]

SCB (2025) EU/EES-medborgare och deras anhöriga [EU/EES-medborgare och deras anhöriga](#) [2026-04-10]

SCB (2026) [Standard för svensk yrkesklassificering \(SSYK\)](#) [2026-04-10]

SCB (2026) [Befolkningens arbetsmarknadsstatus \(BAS\)](#) [2026-04-10]

Sveriges riksdag (2023) [Fri rörlighet](#) [2026-04-10]

Switch to Sweden (2026) [switchtosweden.se/publications/the-insiders-guide-to-recruiting-international-talent](#) [2026-03-09]

Verksam.se (2025) [Så anställer du utländsk kompetens](#) [2026-03-09]

# Bilagor

## Bilaga 1 Frågeformulär

Utbildning i annat land	
<b>F1</b>	<b>Vi börjar med några frågor om den utbildning du hade innan du flyttade till Sverige. Hur många år har du sammanlagt gått i grund-, gymnasie-, yrkesskola i annat land än Sverige?</b>  <input type="checkbox"/> 0 år (har inte gått i grundskola) <input type="checkbox"/> 1–8 år <input type="checkbox"/> 9 år <input type="checkbox"/> 10–11 år <input type="checkbox"/> 12 år eller mer
<b>F2</b>	<b>Hur många år har du studerat vid universitet/högskola eller annan eftergymnasial utbildning i annat land än Sverige?</b>  <input type="checkbox"/> Ingen eftergymnasial utbildning <input type="checkbox"/> 1 år <input type="checkbox"/> 2 år <input type="checkbox"/> 3 år <input type="checkbox"/> 4 år eller längre <input type="checkbox"/> Doktorexamen (motsvarande PhD)
<b>F3</b>	<b>Vilken inriktning har din högsta utbildning i annat land än Sverige?</b>  <input type="checkbox"/> Allmän <input type="checkbox"/> Lärarutbildning, pedagogik <input type="checkbox"/> Konstnärlig utbildning <input type="checkbox"/> Humaniora, språk, religion <input type="checkbox"/> Samhälls- och beteendevetenskap <input type="checkbox"/> Juridik <input type="checkbox"/> Ekonomi <input type="checkbox"/> Handel, administration <input type="checkbox"/> Naturvetenskap, data <input type="checkbox"/> Teknik och tillverkning (t.ex. arkitekt) <input type="checkbox"/> Civilingenjör (minst 4-årig högskola) <input type="checkbox"/> Land- och skogsbruk (t.ex. veterinär eller agronom) <input type="checkbox"/> Hälso- och sjukvård, social omsorg (t.ex. apotekare eller receptarie) <input type="checkbox"/> Läkare <input type="checkbox"/> Tandläkare <input type="checkbox"/> Sjuksköterska <input type="checkbox"/> Service (t.ex. restaurang, turism, lokalvård, polis eller militär)
<b>F4</b>	<b>Vilket år tog du din högsta examen i annat land än Sverige?</b>  Årtal (ÅÅÅÅ): Svarsruta

Flytt till Sverige	
<b>F5</b>	<p><b>När flyttade du till Sverige?</b></p> <p>Tänk på den <b>senaste</b> gången du flyttade hit om du bott i Sverige under flera perioder.</p> <p>Vilket år? (ÅÅÅÅ)</p> <p>Svarsruta</p> <p>Vilken månad?</p> <p>Rullist med månadernas siffror (1-12) + Vet inte (sist)</p>
<b>F6</b>	<p><b>Har du bott i Sverige någon gång tidigare?</b></p> <p>1 Ja</p> <p>2 Nej, har inte bott i Sverige tidigare</p>
<b>F7</b>	<p><b>När du flyttade hit Om 6= (1,blank): [den senaste gången], hur länge planerade du att stanna i Sverige?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Kortare än två år</p> <p><input type="checkbox"/> Två till fyra år</p> <p><input type="checkbox"/> Längre än fyra år</p> <p><input type="checkbox"/> Vet inte/hade inte funderat på hur länge jag skulle bo här</p>
<b>F8</b>	<p><b>Hade du fått ett arbete i Sverige redan innan du flyttade hit Om F6= (1,blank): [den senaste gången]?</b></p> <p>Ja</p> <p>Nej</p>
<b>F9</b>	<p><b>Har du ett arbete i Sverige nu?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja</p> <p><input type="checkbox"/> Nej</p>
<b>F10</b>	<p><b>Har du haft ett arbete i Sverige?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja, jag arbetar nu</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, jag har arbetat men gör det inte just nu</p> <p><input type="checkbox"/> Nej, jag har aldrig arbetat i Sverige</p>
<b>F11</b>	<p><b>Har du arbetat i något annat land än ditt ursprungsland Om F8=1 eller F10=(1,2, blank) [och Sverige] tidigare?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja, i ett annat land</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, i flera olika</p> <p><input type="checkbox"/> Nej</p>

**F12 Vilka av följande anledningar var viktiga för dig när du bestämde dig att flytta till just Sverige?**  
*Fler alternativ kan markeras*

- Möjligheten att få ett specifikt arbete och utveckla min karriär
- Möjligheten att arbeta på den svenska arbetsmarkaden (i)
- Villkoren för att starta eller driva företag
- Ekonomiska möjligheter, t.ex. lönenivåer i förhållande till levnadskostnader
- Min partner bodde redan i Sverige
- Jag hade familj, vänner eller bekanta i Sverige
- Möjligheten till balans mellan arbete och fritid samt familjevänliga förhållanden
- Tillgången till socialförsäkringssystemet
- Möjligheten att hitta ett passande boende
- Upplevelsen av säkerhet, synen på jämställdhet och lika villkor för alla
- Fokus på klimat- och miljöfrågor
- Tillgången till kultur, natur och fritidsaktiviteter
- Annan anledning, ange vad \_\_\_\_\_

**F13 Vilken var den huvudsakliga anledningen till att du bestämde dig för att flytta till just Sverige?**

*Radioknappar:*

- Om F12\_1=1: [Möjligheten att få ett specifikt arbete och utveckla min karriär]
- Om F12\_2=1: [Möjligheten att arbeta på den svenska arbetsmarkaden]
- Om F12\_3=1: [Villkoren för att starta eller driva företag]
- Om F12\_4=1: [Ekonomiska möjligheter, t.ex. lönenivåer i förhållande till levnadskostnader]
- Om F12\_5=1: [Min partner bodde redan i Sverige]
- Om F12\_6=1: [Jag hade familj, vänner eller bekanta i Sverige]
- Om F12\_7=1: [Möjligheten till balans mellan arbete och fritid samt familjevänliga förhållanden]
- Om F12\_8=1 [Tillgången till socialförsäkringssystemet]
- Om F12\_9=1: [Möjligheten att hitta ett passande boende]
- Om F12\_10=1: [Upplevelsen av säkerhet, synen på jämställdhet och lika villkor för alla]
- Om F12\_11=1: [Fokus på klimat- och miljöfrågor]
- Om F12\_12=1: [Tillgången till kultur, natur och fritidsaktiviteter]
- Om F12\_13=1: [Annan anledning]

**F14 Om F6= (1,blank): [Senaste gången du flyttade till Sverige:] Fanns det andra länder som du funderade på att flytta till Om F6=2: [när du valde att komma till Sverige]?**

- Ja
- Nej → *Gå till F16*

<b>F15</b>	<p><b>Vilket annat land var mest aktuellt?</b></p> <p><i>Dold instruktion via Visa mer information-knapp:</i></p> <p>Skriv de tre första bokstäverna i landets svenska namn så visas en lista med länder att välja ifrån. Om listan inte visas, kontrollera stavningen och att du skrivit endast ett land. Om listan ändå inte visas, skriv landet i rutan och klicka på Nästa två gånger för att komma till nästa fråga.</p> <p><b>Skriv land i rutan:</b></p> <p><i>Autocomplete fält som matchas mot lista med länder</i></p>
<b>F16</b>	<p><b>Letade du efter lediga jobb i Sverige innan du flyttade hit?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja</p> <p><input type="checkbox"/> Nej</p>
<b>F17</b>	<p><b>Vad av följande använde du för att leta information om lediga jobb i Sverige?</b></p> <p><i>Fler alternativ kan markeras.</i></p> <p><input type="checkbox"/> Sociala medier t.ex. LinkedIn</p> <p><input type="checkbox"/> Rekryteringsföretag</p> <p><input type="checkbox"/> Jobbportaler och annonsering</p> <p><input type="checkbox"/> EURES</p> <p><input type="checkbox"/> Direkt headhunting</p> <p><input type="checkbox"/> Via personliga kontakter/nätverk i min bransch</p> <p><input type="checkbox"/> Jobbmässor/rekryteringsevent</p> <p><input type="checkbox"/> Annat, ange vad _____</p>
<b>F18</b>	<p><b>Hjälpte arbetsgivaren dig med att få din första bostad i Sverige?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja</p> <p><input type="checkbox"/> Nej</p>
<b>F19</b>	<p><b>Finns det saker du borde ha vetat om Sverige eller hade behövt hjälp med i samband med din flytt hit?</b></p> <p><b>Skriv gärna kommentarer och förslag här:</b></p> <p><i>Svarsfält, bredd 5/5, tre synliga rader default, expandera nedåt</i></p>

Att leva och arbeta i Sverige.

**F20** Tänk på din första tid i Sverige Om F6= (1,blank): [den senaste gången du flyttade hit], hur bra stämmer då följande?

	Stämmer helt	Stämmer till stor del	Stämmer till liten del	Stämmer inte alls	Inte aktuellt
Jag hade svårt att förstå eller göra mig förstådd på grund av att mina kunskaper i svenska språket inte var tillräckliga.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Det var svårt att hitta vänner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Det var svårt att hitta bra saker att göra på fritiden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Det var svårt att veta vilken myndighet som ansvarar för vad.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Det var svårt att hitta ett arbete som motsvarar mina förväntningar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Det var svårt för min partner eller familj att arbeta eller studera i Sverige.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det var svårt att hitta en tillräckligt bra skola till mina barn.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det var dyrt att leva i Sverige.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Det var svårt att hitta ett passande boende.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Jag blev dåligt bemött på grund av min härkomst	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

**F21** Tänke på det första arbetet du hade i Sverige Om F6= (1,blank): [den senaste gången du flyttade hit], hur bra stämmer då följande

	Stämmer helt	Stämmer till stor del	Stämmer till liten del	Stämmer inte alls
På arbetsplatsen var man bra på att ta emot och introducera utländska medarbetare i arbetet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Man ville nästan alltid prata och kommunicera på svenska	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det var enkelt att prata och kommunicera på andra språk än svenska	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Man lyckades bra med att få mig att känna mig välkommen på jobbet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**F22 När det gäller ditt Om F9=1 eller F10=1: [nuvarande] Om F10=(2,blank): [senaste] arbete i Sverige, hur nöjd eller missnöjd är du när det gäller ...**

Om du Om F9=1 eller F10=1: [har] Om F10=(2,blank): [hade] flera arbeten, tänk på det huvudsakliga.

	Mycket nöjd	Ganska nöjd	Ganska missnöjd	Mycket missnöjd
... arbetsuppgifterna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... lönen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... arbetstiderna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... anställningstryggheten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... den fysiska arbetsmiljön?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... samarbete och relationer?(i)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**F23 Sammanfattningsvis, hur nöjd eller missnöjd är du med ditt Om F9=1 eller F10=1: [nuvarande] Om F10=(2,blank): [senaste] arbete?**

- Mycket nöjd  
 Ganska nöjd  
 Ganska missnöjd  
 Mycket missnöjd

**F24 Nu när du har bott här en tid, hur nöjd eller missnöjd är du med möjligheterna i Sverige att ...**

	Mycket nöjd	Ganska nöjd	Ganska missnöjd	Mycket missnöjd	Vet inte/inte aktuellt
... få ett arbete som matchar dina kvalifikationer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... göra karriär?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... få en lön som du är nöjd med	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... få ett bra arbete trots begränsade kunskaper i svenska?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... få kontakt med arbetsgivare och arbetsmarknaden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... kombinera arbete med fritidsintressen eller familj?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Det svenska språket.

**F25 Sedan du flyttade till Sverige, har du deltagit i någon organiserad utbildning i det svenska språket?**

Flera svar kan markeras.

*Dold instruktion via Visa mer information-knapp:*

Med organiserad utbildning menas något som du deltar i regelbundet och som leds av lärare.

- Ja, studier på SFI (svenska för invandrare)  
 Ja, i undervisning i svenska som arbetsgivaren har ordnat  
 Ja, i annan organiserad utbildning i svenska  
 Nej

**F26 Vad är främsta anledningen till att du inte deltagit någon organiserad utbildning i svenska språket?**

*Dold instruktion via Visa mer information-knapp:*

Med organiserad utbildning menas något som du deltar i regelbundet och som leds av lärare.

*Radioknappar:*

- Jag lär mig på annat sätt (t.ex. med en app)
- Jag kan redan svenska tillräckligt bra
- Jag behöver inte kunna (mycket) svenska
- Annan anledning, ange vad: \_\_\_\_\_

**F27 Hur bra stämmer följande när det gäller SFI-utbildningen?**

	Stämmer litt	Stämmer till stor del	Stämmer till liten del	Stämmer inte alls
SFI går att kombinera med ett arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SFI har ett innehåll som passar för det som krävs på ett arbete i Sverige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SFI:s utformning passar mitt sätt att lära mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**F28 Vilket av följande stämmer bäst in på dina kunskaper i svenska idag?**

- Jag kan varken tala eller förstå svenska
- Jag kan förstå och använda ett fåtal ord och fraser
- Jag pratar lite svenska och kan kommunicera i dagliga sammanhang
- Jag pratar ganska bra svenska och kan kommunicera i de flesta sammanhang
- Jag pratar svenska flytande

Din familj

**F29 Hade du en make/maka/partner Om F6=2: [då] Om F6= (1,blank): [den senaste gången] du flyttade till Sverige?**

- Ja
- Nej

**F30 Flyttade din make/maka/partner till Sverige tillsammans med dig?**

- Ja, make/maka/partner flyttade med
- Nej, make/maka/partner bodde redan i Sverige
- Nej, make/maka/partner bodde kvar i annat land

**F31 Har du en make/maka/partner idag?**

- Ja, som bor i Sverige
- Ja, som bor i annat land
- Nej

<p><b>F32 Vilken är din makes/makas/partner huvudsakliga sysselsättning?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Arbetar</p> <p><input type="checkbox"/> Studerar</p> <p><input type="checkbox"/> Arbetslös</p> <p><input type="checkbox"/> Arbetar inte, men söker inte heller arbete</p> <p><input type="checkbox"/> Övrigt, ange vad _____</p>
<p><b>F33 Planerar din make/maka/partner att flytta till Sverige?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja, säkert</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, kanske</p> <p><input type="checkbox"/> Nej</p> <p><input type="checkbox"/> Vet inte</p>
<p><b>F34 Nu kommer frågor om barn. Med <i>ditt/dina barn</i> menar vi de barn som du betraktar som dina, som du har en föräldrarelation till eller som du är vårdnadshavare för.</b></p> <p><b>Har du något barn som är under 18 år?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja</p> <p><input type="checkbox"/> Nej</p>
<p><b>F35 Bor ditt/dina barn som är under 18 år i Sverige?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja, alla</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, men inte alla</p> <p><input type="checkbox"/> Nej, alla bor i annat land</p>
<p><b>F36 Hade du något eller några barn som var under 18 år vid tiden då du flyttade till Sverige?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja</p> <p><input type="checkbox"/> Nej</p>
<p><b>F37 Flyttade något av dessa barn (som då var under 18 år) till Sverige tillsammans med dig?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja, alla</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, men inte alla</p> <p><input type="checkbox"/> Nej, alla bodde kvar i annat land</p> <p><input type="checkbox"/> Nej, de bodde redan i Sverige</p>
<p><b>F38 Planerar du att ditt barn/något av dina barn som nu är under 18 år ska flytta till Sverige?</b></p> <p>Med <i>ditt/dina barn</i> avses de barn som du betraktar som dina, som du har en föräldrarelation till er eller som du är vårdnadshavare för.</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, säkert</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, kanske</p> <p><input type="checkbox"/> Nej</p> <p><input type="checkbox"/> Vet inte</p>
<p><b>F39 Vilken typ av skola hade du önskat för ditt/dina barn?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Svensk skola, kommunal eller fristående, med undervisning på svenska</p> <p><input type="checkbox"/> Svensk skola, kommunal eller fristående, med undervisning delvis på engelska</p> <p><input type="checkbox"/> Internationell skola, dvs. följer annan läroplan än svensk, undervisning på annat språk än svenska</p> <p><input type="checkbox"/> Annan skola, ange vad _____</p> <p><input type="checkbox"/> Vet inte/Inte aktuellt</p>

Stanna eller lämna?	
<b>F40</b>	<p>Överväger du att lämna Sverige under de närmaste 12 månaderna?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, säkert</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, kanske</p> <p><input type="checkbox"/> Nej → Gå till fråga 44</p> <p><input type="checkbox"/> Vet inte → Gå till fråga 44</p>
<b>F41</b>	<p>Vilket land är det <i>Om F41=2: [i så fall]</i> mest troligt att du flyttar till?</p> <p><i>Dold instruktion via Visa mer information-knapp:</i></p> <p>Skriv de tre första bokstäverna i landets svenska namn så visas en lista med länder att välja ifrån. Om listan inte visas, kontrollera stavningen och att du skrivit endast ett land. Om listan ändå inte visas, skriv landet i rutan och klicka på Nästa två gånger för att komma till nästa fråga.</p> <p><b>Skriv land i rutan:</b> Autocompletefält som matchas mot lista med länder (ta bort Sverige)</p>
<b>F42</b>	<p>Man kan ha olika anledningar till att överväga att flytta från Sverige. Vilka av följande anledningar är viktiga för dig?</p> <p>Flera alternativ kan markeras</p> <p><input type="checkbox"/> Svårigheter att få det arbete jag önskar eller begränsade karriärmöjligheter</p> <p><input type="checkbox"/> Brist på stöd för att starta och driva företag</p> <p><input type="checkbox"/> Ekonomiska, t.ex. lönenivåer i förhållande till levnadskostnader</p> <p><input type="checkbox"/> Det svenska socialförsäkringssystemet motsvarar inte mina behov</p> <p><input type="checkbox"/> Svårigheter att hitta ett passande boende</p> <p><input type="checkbox"/> Brist när det gäller säkerhet, synen på jämställdhet och lika villkor för alla</p> <p><input type="checkbox"/> Svårigheter med arbetsstillstånd eller uppehållstillstånd för mig eller min familj</p> <p><input type="checkbox"/> Svårigheter med social och kulturell integration</p> <p><input type="checkbox"/> Bättre möjligheter för familj, partner eller barn i annat land, till exempel arbete eller utbildning</p> <p><input type="checkbox"/> Bättre möjligheter till balans mellan arbete och fritid, bättre livskvalitet i annat land</p> <p><input type="checkbox"/> Personliga skäl</p> <p><input type="checkbox"/> Annan anledning, ange vad: _____</p>

**F43 Vilken är den huvudsakliga anledningen till att du överväger att lämna Sverige?**

*Radioknappar:*

- Om F43\_1=1: [Svårigheter att få det arbete jag önskar eller begränsade karriärmöjligheter]
- Om F43\_1=1: [Brist på stöd för att starta och driva företag]
- Om F43\_1=1: [Ekonomiska, t.ex. lönenivåer i förhållande till levnadskostnader]
- Om F43\_1=1: [Det svenska socialförsäkringssystemet har inte motsvarat mina behov]
- Om F43\_1=1: [Svårigheter att hitta ett passande boende]
- Om F43\_1=1: [Brist när det gäller säkerhet, synen på jämställdhet och lika villkor för alla]
- Om F43\_1=1: [Svårigheter med arbetstillstånd eller uppehållstillstånd för mig eller min familj]
- Om F43\_1=1: [Svårigheter med social och kulturell integration]
- Om F43\_1=1: [Bättre möjligheter för familj, partner eller barn i annat land, till exempel arbete eller utbildning]
- Om F43\_1=1: [Bättre möjligheter till balans mellan arbete och fritid, bättre livskvalitet i annat land]
- Om F43\_1=1: [Personliga skäl]
- Om F43\_1=1: [Annan anledning]

**Frågor om kontakter med myndigheter i Sverige**

**F44 Hur nöjd eller missnöjd är du med dina erfarenheter av följande myndigheter och institutioner i Sverige?**

	Mycket nöjd	Ganska nöjd	Ganska missnöjd	Mycket missnöjd	Vet inte/har ingen erfarenhet
Migrationsverket?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Skatteverket?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Försäkringskassan?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetsförmedlingen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Banker i Sverige?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**F45 När det gäller dina erfarenheter av *Migrationsverket* gällande ditt arbetstillstånd i Sverige, hur bra stämmer följande?**

	Stämmer helt	Stämmer till stor del	Stämmer till liten del	Stämmer inte alls	Vet inte
Det har varit lätt att hitta och förstå information på Migrationsverkets webbplats.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har varit lätt att komma i kontakt med rätt person/avdelning på Migrationsverket	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stödet/vägledningen av personalen på Migrationsverket har fungerat bra.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har varit möjligt för mig att förstå hur man fattar beslut på Migrationsverket.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**F46 När det gäller dina erfarenheter av *Skatteverket*, hur bra stämmer följande?**

	Stämmer helt	Stämmer till stor del	Stämmer till liten del	Stämmer inte alls	Vet inte
Det har varit lätt att hitta och förstå information på Skatteverkets webbplats.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har varit lätt att komma i kontakt med rätt person/avdelning på Skatteverket	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stödet/vägledningen av personalen på Skatteverket har fungerat bra.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har varit möjligt för mig att förstå hur man fattar beslut på Skatteverket.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**F47 I vilken typ av ärenden har du kommit i kontakt med Försäkringskassan i Sverige ?**  
*Flera svar kan markeras.*

Egen sjukskrivning  
 Föräldraledighet eller vård av barn  
 Något annat  
 Har inte kommit i kontakt → Gå till fråga 49

---

**F48 När det gäller dina erfarenheter av Försäkringskassan, hur bra stämmer följande?**

	Stämmer helt	Stämmer till stor del	Stämmer till liten del	Stämmer inte alls	Vet inte
Det har varit lätt att hitta och förstå information på Försäkringskassans webbplats.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har varit lätt att komma i kontakt med rätt person/avdelning på Försäkringskassan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stödet/vägledningen av personalen på Försäkringskassan har fungerat bra.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har varit möjligt för mig att förstå hur man fattar beslut på Försäkringskassan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

---

**F49 När det gäller dina erfarenheter av Arbetsförmedlingen i Sverige, hur bra stämmer följande?**

	Stämmer helt	Stämmer till stor del	Stämmer till liten del	Stämmer inte alls	Vet inte
Det har varit lätt att hitta och förstå information på Arbetsförmedlingens webbplats.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har varit lätt att komma i kontakt med rätt person/avdelning på Arbetsförmedlingen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stödet/vägledningen av personalen på Arbetsförmedlingen har fungerat bra.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har varit möjligt för mig att förstå hur man fattar beslut på Arbetsförmedlingen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

---

**F50 Nu en fråga om hur dina erfarenheter av banker i Sverige.**  
**Om du tänker på när du öppnade ett svenskt bankkonto, hur bra stämmer följande?**

	Stämmer helt	Stämmer till stor del	Stämmer till liten del	Stämmer inte alls	Vet inte
Det har varit lätt att hitta och förstå information på bankens webbplats.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har varit lätt att komma i kontakt med rätt person/avdelning på banken.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stödet/vägledningen av personalen på banken har fungerat bra.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har varit möjligt för mig att förstå hur man fattar beslut på banken.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

# Labour immigrants' experiences of Sweden

## Summary

This report is part of Statistics Sweden's work within the government assignment "Work in Sweden", which aims to strengthen Sweden's ability to attract, establish and retain highly qualified international talent. The results are based on a survey aimed at highly qualified labour immigrants in Sweden.

### Attract – why do people choose Sweden?

The survey shows that the labour market is a key driving force behind the decision to move to Sweden. For many third country nationals, the opportunity to obtain a specific job and future career opportunities is the main reason for choosing Sweden. This is reasonable, since labour immigrants from third countries need to have work arranged even before immigration. Among EU/EEA citizens, difficulties in finding a job that matches their own skills appear to be a greater challenge.

Although work and career are important factors for EU/EEA citizens as well, other aspects weigh heavily, such as having a partner who already lives in Sweden, the possibility of work-life balance, and access to culture, nature and leisure activities.

### Establish – how does the first period in Sweden work?

Establishment is affected by several factors:

- **Labour market establishment:** Career opportunities and matching between skills and work are crucial. A good reception in the workplace and the opportunity to make oneself understood are important for a functioning establishment. Third country nationals are somewhat more satisfied with the labour market and establishment, which may be related to the fact that they to a greater extent have work arranged and contact with the employer even before the move. EU/EEA citizens can move to Sweden for other reasons and experience problems to a greater extent when establishing themselves in the labour market.

Many highly qualified labour immigrants use social media or job portals to find employment, others are offered to relocate by their employer.

When the establishment of the labour market does not work, there is an increased risk that the highly qualified labour immigrants will consider leaving the country.

- **Economic conditions:** People from third countries experience to a greater extent than EU/EEA citizens that it is expensive to live in Sweden and that it is difficult to find suitable housing. These obstacles contribute to the fact that financial reasons are a common reason to consider moving away.
- **Family situation:** Third country nationals are more likely to have an accompanying partner. For EU/EEA citizens, and especially among women, it is more common to move to a partner who already exists in Sweden. A larger proportion of third country nationals than EU/EEA citizens state that their partner is unemployed.

Most labour immigrants arrive without children. The largest proportion of children want a Swedish school, which may indicate plans for a long-term establishment in the country.

Both partners and the children's situation and opportunities in Sweden affect the family's establishment and the choice to stay.

About half of all respondent's report that it is difficult to find friends.

- **Administrative and practical issues:** Satisfaction with authorities varies. Many people find it difficult to know which authority is responsible for what.

### **Retention – what makes people stay?**

Despite the challenges of establishment, highly skilled labour immigrants are generally satisfied with their jobs and working conditions. The levels of satisfaction are in line with what is reported among employed people in Sweden as a whole, according to the Swedish Work Environment Authority's survey from 2024. This indicates that working life itself often works well.

Work – or lack of career opportunities in the home country – is the most important factor behind the decision to stay in Sweden. At the same time, there are several other factors that greatly affect this decision and that are outside the work itself, such as financial conditions, social integration, housing situation, family establishment and how easy it is to navigate the Swedish system.

The ability to retain highly qualified international labour in Sweden is not only about offering highly qualified jobs, good working conditions and long-term career development. This requires good conditions for establishment in other respects as well – economically, socially and administratively. Attraction, establishment and retention are closely linked and affect each other.

**Figure 1. Illustration of what must work to attract, establish and retain highly qualified international talent**

Attract	Establish	Retain
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Work-life balance</li> <li>• The opportunity for a specific job and future career development, especially among the younger</li> <li>• An established partner in Sweden can be a driving force in the move for citizens from the EU/EEA</li> <li>• Sweden competes primarily with countries in northern and western Europe with stable labour markets and well-functioning social structures</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Affordable cost of living and access to housing</li> <li>• Support for partners and family with work or studies</li> <li>• Access to work that meets expectations</li> <li>• Opportunity to make oneself understood and develop language skills</li> <li>• Effective ways to find a job</li> <li>• The role of the employer and the importance of good reception in the workplace</li> <li>• Well-functioning contacts with the authorities</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Work and long-term career opportunities</li> <li>• Opportunity for a stable economy and good standard of living</li> <li>• Good conditions for family and partner</li> <li>• Social and cultural integration</li> <li>• Effective ways to learn the Swedish language</li> </ul>