

Bonus och andra oregelbundna ersättningar

2013

AM0115

Innehåll

0	Allmänna uppgifter	2
0.1	Ämnesområde	2
0.2	Statistikområde	2
0.3	SOS-klassificering	2
0.4	Statistikansvarig	2
0.5	Statistikproducent	2
0.6	Uppgiftsskyldighet	2
0.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter	2
0.8	Gallringsföreskrifter	3
0.9	EU-reglering	3
0.10	Syfte och historik	3
0.11	Statistikanvändning	3
0.12	Uppläggning och genomförande	3
0.13	Internationell rapportering	3
0.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar	3
1	Översikt	4
1.1	Observationsstorheter	4
1.2	Statistiska målstorheter	4
1.3	Utfloeden: statistik och mikrodata	4
1.4	Dokumentation och metadata	5
2	Uppgiftsinsamling	6
2.1	Ram och ramförfarande	6
2.2	Urvalsförfarande	7
2.3	Mätinstrument	7
2.4	Insamlingsförfarande	7
2.5	Databeredning	7
3	Statistisk bearbetning och redovisning	9
3.1	Skattningar: antaganden och beräkningsformler	9
3.2	Redovisningsförfaranden	9
4	Slutliga observationsregister	10
4.1	Produktionsversioner	10
4.2	Arkiveringsversioner	10
4.3	Erfarenheter från senaste undersökningsomgången	10

0 Allmänna uppgifter

0.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Arbetsmarknad

0.2 Statistikområde

Statistikområde: Löner och arbetskostnader

0.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS) Ja



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

0.4 Statisticiansvarig

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet (MI)
Postadress: Box 1236, 111 82 Stockholm
Besöksadress: Österlånggatan 43
Kontaktperson: John Ekberg
Telefon: 08-545 292 40
Telefax: 08-650 86 36
E-post: fornamn.efternamn@mi.se

0.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska centralbyrån (SCB)
Postadress: 701 89 Örebro
Besöksadress: Klostergatan 23
Kontaktperson: Lena Österberg
Telefon: 019-17 60 19
E-post: fornamn.efternamn@scb.se

0.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001: 99) och SCB-FS 2010:8.

0.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

Undersökningen innehåller individuppgifter och enligt personuppgiftslagen (PuL) lämnas registerutdrag ut på begäran.

0.8 Gallringsföreskrifter

Bevarandebehov är under utredning.

0.9 EU-reglering

Statistiken regleras inte av EU. Däremot regleras undersökningarna *Structure of Earnings Survey* (SES) och *Labour Cost Index (LCI)* där uppgifter om bonus och andra oregelbundna ersättningar ingår.

0.10 Syfte och historik

Syftet med undersökningen är att samla in oregelbundna ersättningar som inte samlas in i redan existerande löneundersökningar. Undersökningen har pågått sedan år 2005. Uppgifter om oregelbundna ersättningar behövs för att tillgodose behoven i EU-undersökningarna SES och LCI. SES är en individundersökning över olika lönekomponenters struktur som genomförs var fjärde år. LCI genomförs varje kvartal och är ett arbetskostnadsindex som möjliggör jämförelser av arbetskostnadens utveckling inom och mellan EU-länder. Bonusundersökningen har dock ingen egen publicering.

0.11 Statistikanvändning

Huvudsakliga användare av LCI är Eurostat, Europeiska centralbanken (ECB) och andra EU-institutioner. Bland de svenska användarna kan nämnas Riksbanken, Konjunkturinstitutet och vissa departement. Uppgifterna från SES används för analyser och jämförelser avseende länder inom den Europeiska Unionen.

0.12 Uppläggning och genomförande

Bonusundersökningen är en urvalsundersökning. Samma urval används som till undersökningen Lönestrukturstatistik, privat sektor (SLP), med undantag av företag som har färre än 10 anställda, branscherna (SNI) Jordbruk, skogsbruk och fiske (A) och Offentlig förvaltning (O), samt organisationerna Svenska kyrkan och Stiftelsen Sjömanskyrkan. Efter ovan beskrivna undantag blir urvalsstorleken cirka 4 400 företag fördelade på cirka 300 stratum. Urvalet till SLP dras genom ett obundet slumpmässigt urval och ingår i SCB:s SAMU-system.

0.13 Internationell rapportering

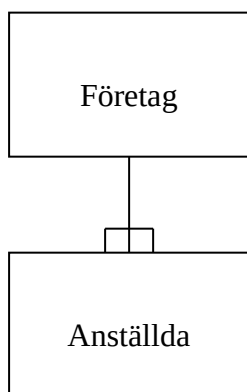
LCI och SES där bonusvariabler ingår levereras till Eurostat.

0.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Medlingsinstitutet ansvarar för eventuella förändringar.

1 Översikt

1.1 Observationsstorheter



Variabler

Kvartalsuppdelning av utbetald bonus och andra oregelbundna ersättningar på företagsnivå

Andel i procent per kvartal av företagets totala utbetalda summa av bonus och andra oregelbundna ersättningar.

Utbetald bonus och andra oregelbundna ersättningar på individnivå

Summan av den för referensåret utbetalda bonusen och andra tillägg som inte utgår varje löneperiod.

1.2 Statistiska målstorheter

Objektgrupp		Variabel	Mått
Population	Indelning i redovisningsgrupper		
Anställda vid företag/organisationer tillhörande privat sektor inom SNI B-N och P-S som har 10 eller fler anställd.	Näringsgren (SNI) /bransch	Utbetald bonus och andra oregelbundna ersättningar.	Summa
Anställda vid företag/organisationer tillhörande privat sektor inom SNI B-N och P-S som har 10 eller fler anställd.	Näringsgren (SNI) /bransch	Kvartalsuppdelning av utbetald bonus och andra oregelbundna ersättningar på företagsnivå.	Andel i procent

1.3 Utflöden: statistik och mikrodata

Bonusundersökningen har ingen egen publicering.

LCI där bonusvariabler ingår, redovisas på Eurostats webbplats i form av indextal per kvartal. Statistiken levereras till Eurostat som sammanställer och publicerar statistiken för alla medlemsländer på Internet och i form av

ett pressmeddelande. I det LCI-index som publiceras på SCB:s webbplats ingår inte några bonusuppgifter.

För SES skickas avidentifierade bonusuppgifter tillsammans med andra löneuppgifter till Eurostat vart fjärde år. Eurostat sammanställer och redovisar sedan aggregerade uppgifter på sin webbplats. Där redovisas bonus som andel av den totala lönesumman.

1.4 Dokumentation och metadata

Undersökningen "Bonus och andra oregelbundna ersättningar" är dokumenterad med denna SCBDOK samt i SCB:s dokumentationsmodell MetaPlus.

2 Uppgiftsinsamling

2.1 Ram och ramförfarande

Målpopulationen utgörs av alla anställda i september 2013 vid företag/organisationer tillhörande privat sektor och SNI B-N och P-S som hade 10 eller fler anställda. Privat sektor definieras som privata och offentliga aktiebolag, ekonomiska föreningar/stiftelser, handelsbolag och kommanditbolag samt intresseorganisationer, finansiella aktiebolag och institutioner. Till privat sektor räknas även hushållssektorns ideella organisationer. Anställd definieras som personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år som arbetat minst en timme under mätperioden. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda, samt betingsanställda, arvodesanställda, projektanställda och ägare/delägare utan avtalad lön och eller tid ingår ej i målpopulationen.

För att inhämta data om målpopulationen görs ett urval av företag i privat sektor, med arbetsställe (CFAR-nr) som redovisningsenhet. Ett nytt urval görs inför varje årlig undersökningsomgång. Urvalsramen består av företag (juridisk enhet) som i augusti 2013 tillhörde privat sektor och SNI B-N och P-S samt hade minst 10 anställda. Detta innebär att de uppfyllde följande villkor i SCB:s Företagsregister (FDB):

Sektor = 110, 120, 130, 140, 211-250, 611, 612, 710 eller

Sektor mellan 211-250 eller

Sektor = 320 och AgKat = 10 och JurForm = 49 eller

Sektor = 413 och AgKat = 20 och JurForm = 49 eller

Sektor = 423 och AgKat = 30 och JurForm = 49, och

SNI = B-N och P-S och

ANST $\geq$ 10.

Undertäckning utgörs av redovisningsenheter som tillhör målpopulationen men som av olika anledningar saknas i urvalsramen. Delar av undertäckningen kommer SCB till kännedom i samband med insamlingen, varpå ramen kompletteras. Undertäckning uppstår då;

- företag eller arbetsställen etablerats under tiden mellan ramens upprättande och mätperioden.
- företag har felaktiga eller bristfälliga uppgifter i Företagsdatabasen (FDB) med avseende på de villkor som anges ovan.

Övertäckning utgörs av redovisningsenheter som ingår i urvalsramen men som av olika anledningar inte tillhör målpopulationen. Övertäckning uppstår då;

- företag eller arbetsställen gått i konkurs eller annars upphört med drift under tiden mellan ramens upprättande och mätperioden.

- företag eller arbetsställen saknar anställda med mätbara lönevariabler.
- företag eller arbetsställen saknar arbetare eller tjänstemän.
- företag eller arbetsställen lagts ned och köpts upp av annat företag i urvalsramen.
- företag har felaktiga eller bristfälliga uppgifter i Företagsdatabasen (FDB) med avseende på de villkor som anges ovan.

Övertäckningen i undersökningen för 2013 var cirka 0,5 procent.

2.2 Urvalsförfarande

Undersökningen är en urvalsundersökning. För varje årlig undersökningsomgång dras ett stratifierat obundet slumpmässigt urval (OSU) utan återläggning av företag (juridisk enhet) i urvalsramen. Urvalet stratifieras efter näringsgren (SNI) och storleksklass. Urvalsstorleken för referensåret 2013 uppgick till cirka 4 400 företag fördelade på cirka 300 stratum. Bortfallet för 2013 var cirka 13 procent.

2.3 Mätinstrument

Redovisning sker via en elektronisk blankett i SCB:s elektroniska insamlingsverktyg SIV. Dessutom kan alternativt text- eller excelfiler med uttag ur uppgiftslämnarens lönesystem sändas till SCB via Internet.

2.4 Insamlingsförfarande

Uppgiftslämnarna får ett missiv per post med information om undersökningen samt inloggningsuppgifter till SIV.

2.5 Databeredning

Uppgifter som kommer in granskas dels på individnivå och dels på företagsnivå. På individnivå tar granskningskontrollerna avseende utbetald bonus hänsyn till två komponenter:

- Misstanke
- Effekt

Måttet på om ett inrapporterat värde är misstänkt eller inte skapas genom att sätta den ogranskade bonusen i relationen till den anställdes årslön. Ett inrapporterat värde betraktas som misstänkt om

$BONUS_i^{OGR} > 2 \times \text{ÅRSLÖN}_i$. För att ett misstänkt värde skall felsignaleras krävs det även att effekten på de slutgiltiga skattningarna i den aktuella SNI-gruppen är tillräckligt stor. Enskilda värden som är misstänkta och som förväntas bidra med mer än en femhundradel (= 0,2 %) till de slutliga skattningarna i den aktuella SNI-gruppen felsignaleras.

Även värden där ingen misstanke föreligger d.v.s. om

$BONUS_i^{OGR} \leq 2 \times \text{ÅRSLÖN}_i$ kan felsignaleras, fast då krävs det att det

enskilda värdets bidrag måste uppgå till minst 1 % av de slutliga skattningarna i den aktuella SNI-gruppen.

På företagsnivå felsignaleras företag vars sammanlagda utbetalda bonussumma förväntas bidra med mer än en tiondel (= 10 %) till de slutliga skattningarna i den aktuella SNI-gruppen. Undantag görs för företag för vilka kvoten mellan årets och föregående års bonussumma understiger 2,0.

3 Statistisk bearbetning och redovisning

3.1 Skattningar: antaganden och beräkningsformler

Till LCI levereras en bonuskonstant efter SNI-grupp på bokstavnivå och kvartal. Den kan tolkas som det procentuella påslaget på lönen som bonus och andra oregelbundna ersättningar utgör.

Från Kontrolluppgiftsregistret (KU) hämtas lönesummor för alla anställda på de företag som finns med i urvalet.

Bonuskonstanten beräknas sedan enligt:

$$C_{jk} = \text{Bonus}^* / ((\text{Lönesumma} - \text{Bonus}) / 4)$$

$\text{Bonus}^* =$ Skattning av utbetald Bonus kvartal j år t för bransch k .

$\text{Bonus} =$ Skattning av utbetald Bonus år t för bransch k .

$\text{Lönesumma} =$ Skattning av lönesumma för bransch k år t .

3.2 Redovisningsförfaranden

Bonusundersökningen har ingen egen publicering.

LCI redovisas i form av indextal per kvartal. Statistiken levereras till Eurostat som sammanställer och publicerar statistiken för alla medlemsländer på sin webbplats och i form av ett pressmeddelande. I det LCI-index som publiceras på SCB:s webbplats ingår inte några bonusuppgifter.

För SES skickas avidentifierade bonusuppgifter tillsammans med andra löneuppgifter till Eurostat vart fjärde år. Eurostat sammanställer och redovisar sedan aggregerade uppgifter på sin webbplats. Där redovisas bonus som andel av den totala lönesumman.

4 Slutliga observationsregister

4.1 Produktionsversioner

I det här dokumentet (SCBDOK) har framtagningen av nedanstående slutliga observationsregister beskrivits.

Register	Bonus
Registervariant	Bonus
Registerversion	2013

Fortsatt dokumentation, av registrens detaljerade innehåll, finns på SCB:s webbplats. Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen hittar du här: <https://www.h2.scb.se/metadata>. Klicka dig fram med hjälp av namnen på Register, Registervariant och Registerversion som är angivna i ovanstående tabell.

4.2 Arkiveringsversioner

4.3 Erfarenheter från senaste undersökningsomgången