

# Rapportering av Korttidspermittering och korttidsarbete i KLP

**Korttidspermittering/korttidsarbete innebär att arbetsgivare kan minska anställdas arbetstid och få stöd av staten för att täcka stora delar av kostnaden. Läs mer på Tillväxtverkets hemsida, [här](#), för att få mer information om hur detta tillämpas. Nedan följer instruktioner om hur rapporteringen till undersökningen för de företag som nyttjar korttidspermittering/korttidsarbete ska redovisas inom respektive redovisningskategori. Vi ber er att kontakta er lönesystemsleverantör om ni är osäkra på om det är möjligt för er att lämna på det sätt som efterfrågas nedan.**

## **Timavlönade arbetare**

Det är viktigt att den redovisade utbetalda lönen och de faktiskt arbetade timmarna hör ihop. Var därför noga med att den redovisade utbetalda lönen för mät månaden baseras på de faktiskt arbetade timmarna som redovisas under löneperioden.

För anställda med korttidspermittering/korttidsarbete så ska endast lön för de faktiskt arbetade timmarna redovisas.

## **Månadsavlönade arbetare**

Överenskommen månadslön och avtalad arbetstid ska redovisas som tidigare för alla anställda under mät månaden. För anställda där korttidspermittering/korttidsarbete används ska endast de faktiskt arbetade timmarna redovisas. Observera att arbetstid som anställda permitterats från inte ska redovisas som arbetade timmar.

## **Tjänstemän**

För timavlönade tjänstemän är det viktigt att den utbetalda grundtimlönen som redovisas i överenskommen månadslön och det som redovisas i avtalade timmar samt de faktiskt arbetade timmarna hör ihop. Var noga med att redovisa utbetald grundlön för mätmånaden tillsammans med de arbetade timmarna som tillhör den utbetalda lönen. Rörliga tillägg och övertidstillägg ska som tidigare inte redovisas i den överenskomna månadslönen. För anställda där korttidspermittering/korttidsarbete används ska endast lön för de faktiskt arbetade timmarna redovisas.

För att beräkna antalet heltidstjänster för timavlönade tjänstemän så används de faktiskt arbetade timmarna minus eventuella mertids- och övertidstimmar. Vi vill igen påpeka att det är viktigt att endast är dessa timmar som ska användas i denna beräkning och mertids- och övertidstimmar endast ska redovisas under antal arbetade timmar och därav övertidstimmar, där endast övertidstimmar ska särredovisas.

För månadsavlönade tjänstemän ska överenskommen månadslön, avtalad arbetstid och antal heltidstjänster redovisas som tidigare för alla anställda under mätmånaden. För anställda där korttidspermittering/korttidsarbete används ska endast de faktiskt arbetade timmarna redovisas. Observera att arbetstid som anställda permitterats från inte ska redovisas som arbetade timmar.