

Instruktion för redovisning av konjunkturstatistik över vakanser för privat sektor

Information om hantering av överlåtelse eller annan förändring

Om Ni inte kommer att ha några anställda under året, var god meddela SCB detta. Meddela även nytt namn, organisationsnummer eller annan förändring.

Alla frågor skall avse den dag i redovisningsmånaden som finns utskriven på blanketten. Vid svårighet att redovisa uppgifter för den angivna dagen, kan Ni lämna uppgifter för någon annan normal arbetsdag i redovisningsmånaden. Spara gärna en kopia av blanketten så att Ni lättare kan redovisa i fortsättningen och för att vi kan behöva kontakta Er om eventuella oklarheter.

Fråga 1 **Lediga jobb på redovisningsdagen**

Jobbet skall vara tillgängligt för personer *utanför organisationen*. Med påbörjat rekryteringsarbete menas antingen annonsering, att direktkontakt gjorts eller att det lediga jobbet på något annat sätt tillkännagivits. Tillkännagivandet kan t ex ske genom tidningar, Internet eller personliga kontakter.

Rekryteringsperioden slutar när jobbet tillsätts, dvs. när en sökande som erbjuds jobbet också accepterar det – förutsatt att försöket att nyanställa också lyckas. Antal lediga jobb en viss dag kommer därmed att betyda antal rekryteringsprocesser som pågår denna dag.

Om Ni hade något ledigt jobb i enlighet med definitionen på blanketten och ovan, kryssa i ”Ja” och fortsätt till fråga 2. Om inte, kryssa ”Nej” och skicka blanketten till SCB.

Fråga 2 **Lediga jobb**

Redovisa det totala antalet lediga jobb.

Fråga 3 Fördelning av lediga jobb

De lediga jobben kan under rekryteringen vara obemannade eller bemannade av personal som ska ersättas. Frågorna 3a – 3e avser bemanningen av de lediga jobb som redovisas i fråga 2.

- 3a** Redovisa antalet lediga jobb som är obemannade och där bemanning önskas på redovisningsdagen
- 3b** Redovisa antalet lediga jobb som är obemannade och där bemanning önskas efter redovisningsdagen. Under denna kategori lediga jobb faller rekryteringar till exempelvis framtida projekt eller för vilka arbetsplats ej är klar o.s.v.
- 3c** Redovisa antalet lediga jobb där avgående medarbetare bemannar det lediga jobbet. Detta kan ske vid ersättningsrekrytering. Här redovisas även lediga jobb som kommer att vara bemannade av semestervikarier.
- 3d** Redovisa antalet lediga jobb som tillfälligt bemannas av vikarie, behovsanställd eller annan tillfälligt anställd.
- 3e** Redovisa antalet lediga jobb som tillfälligt bemannas av konsult eller personal från bemanningsföretag. Här avses ej personal från bemanningsföretag som permanent sköter vissa arbetsuppgifter, t ex vid outsourcing.