

Utländska forskare vid svenska lärosäten

Delrapport i regeringsuppdraget Work in Sweden



Utländska forskare vid svenska lärosäten - Delrapport i regeringsuppdraget Work in Sweden

Producent:

SCB, Statistiska centralbyrån
Social statistik och analys
701 89 Örebro
+46 10 479 40 00

Förfrågningar:

Angelina Hauzar
+46 10 479 68 29
angelina.hauzar@scb.se

Du får kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet.

Vi vill dock att du uppger källa på följande sätt:

Källa: SCB, Utländska forskare vid svenska lärosäten Temarapport 2026:9

International researchers in Swedish Higher Education

Producer:

Statistics Sweden, Social statistics
SE-701 89 Örebro, Sweden
+46 479 40 00

Enquiries:

Angelina Hauzar
+46 10 479 68 29
angelina.hauzar@scb.se

You may copy and otherwise reproduce the contents in this publication.

However, remember to state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, International researchers in Swedish Higher Education
Rapport 2026:9

URN:NBN:SE:SCB-2026-A40BR2609_pdf

Denna publikation finns enbart i elektronisk form på www.scb.se
This publication is only available in electronic form on www.scb.se

Förord

Den här rapporten är den tolfte i en rad rapporter om arbetskraftsinvandring till Sverige. Den handlar om utländska forskare som anställs av svenska lärosäten, oftast som postdoktorer. Inom många områden är arbetsmarknaden för doktorsexaminerade internationell och många väljer att arbeta utomlands som postdoktor under en tid. Rapporten visar att Sverige lyckas attrahera allt fler utländska postdoktorer. Ungefär hälften av de utländska forskarna är kvar i Sverige 5 år efter sitt första anställningsår och de flesta som är kvar stannar inom akademien.

Rapporten är en del av SCB:s bidrag till regeringsuppdraget "Work in Sweden". Statistiken syftar till att ge de andra myndigheterna i regeringsuppdraget och andra aktörer underlag för beslutsfattande. Målgrupperna för denna rapport är framför allt lärosätena, Vinnova och Universitets- och högskolerådet.

SCB tar tillsammans med de andra myndigheterna fram statistik om arbetskraftsinvandrare och deras anhöriga, om internationella studenter och forskare, om hemvändande svenska medborgare och om arbetsgivare som anställer internationell arbetskraft. Utöver basstatistik om dessa grupper tar myndigheterna inom regeringsuppdraget även fram fördjupande studier och kunskapsöversikter. Även underlag om behovet av arbetskraftsinvandring är väsentligt för uppdraget.

SCB i oktober 2026

Katarina Wizell
Enhetschef Arbetsmarknad och utbildning

Innehåll

Förord.....	2
Sammanfattning	5
Svenska lärosäten anställer allt fler utländska forskare.....	5
Inledning.....	7
Om den här rapporten	7
Om regeringsuppdraget.....	7
Beskrivning av de utländska forskarna	9
Anställningskategori	11
Forskningsämne	13
Geografiskt område.....	15
Lärosäte	16
Ålder	18
Karriär inom högskolan	19
Hur länge stannar de utländska forskarna i svensk högskola?	19
Anställningskategori.....	20
Forskningsämne.....	21
Geografiskt område.....	23
Lärosäte	25
Flöden mellan anställningskategorier	26
Meriteringsanställningar	26
Annan forskande och undervisande personal	28
Arbete utanför högskolan	29
Kort om statistiken	33
Statistikens ändamål och innehåll	33

Statistikens framställning.....	34
Statistikens kvalitet.....	35
International researchers in Swedish Higher Education	36
Summary	36

Sammanfattning

Den här rapporten är en del av SCB:s arbete med regeringsuppdraget om att attrahera och behålla internationell kompetens "Work in Sweden". Rapporten tillhör en serie som beskriver arbetskraftsinvandringen till Sverige. I den här rapporten har vi undersökt utländska forskare som arbetar vid svenska lärosäten. Rapporten inleds med ett avsnitt som beskriver de utländska forskarna med fokus på hur många nyrekryterade utländska forskare som kommer till Sverige varje år. Därefter följer ett avsnitt om hur länge de stannar i Sverige och vilka karriärvägar de tar inom högskolan.

Svenska lärosäten anställer allt fler utländska forskare

De utländska forskarna har blivit fler och fler över tid och utgör en större andel av alla forskare vid svenska lärosäten. År 2025 arbetade 7 240 utländska forskare vid svenska universitet och högskolor, och av dem var 1 030 nyrekryterade. Sedan 2012 har både antalet utländska forskare och antalet nyrekryterade fördubblats. Andelen utländska forskare av samtliga nyrekryterade forskare har under perioden ökat från 33 till 52 procent.

Majoriteten av de nyrekryterade utländska forskarna är postdoktorer. En postdoktorstjänst är en meriteringsanställning där arbetsuppgifterna främst består av forskning. Anställningen är tidsbegränsad och varar i regel 2–3 år.

De flesta utländska forskarna lämnar svensk högskola efter att ha gjort klart sin postdoktorstjänst. Mindre än hälften av de utländska forskarna arbetade kvar inom svensk högskola 3 år efter första anställningsåret. Även bland de svenska forskarna arbetade inte alla kvar inom högskolan; efter 3 år var runt 6 av 10 kvar i akademien. De utländska forskarna som börjar arbeta som meriteringsanställda och som arbetar kvar inom högskolan brukar jobba som annan forskande och undervisande personal, men efter tid går en del över till anställningar som lektorer och en liten andel blir även professorer.

De flesta utländska forskarna som inte arbetar kvar inom svensk högskola lämnar landet, men 14 procent av de utländska forskarna arbetade i Sverige utanför högskolan 3 år efter sitt första anställningsår i högskolan.

Flest utländska forskare inom Naturvetenskap

Det största forskningsämnet bland utländska forskare är Naturvetenskap, och det är även det ämnet där utländska forskare utgör den största andelen av alla forskare. Därefter är Medicin och hälsovetenskap samt Teknik de största ämnena bland utländska forskare. Det är små skillnader mellan de största

forskningsämnen vad gäller andelen som stannar kvar inom svensk högskola, men det är något vanligare bland utländska forskare inom Medicin och hälsovetenskap att arbeta i Sverige utanför högskolan.

De flesta kommer från Europa eller Asien

Av de utländska forskarna 2025 kom 46 procent från Europa och 39 procent från Asien. Över tid har andelen utländska forskare från Asien ökat kraftigt. Av de nyrekryterade utländska forskarna 2012 var 67 procent från Europa och 19 procent från Asien. De enskilt största länderna var Indien, Kina och Tyskland.

Skillnaderna i hur länge de utländska forskarna från olika områden stannar i svensk högskola var små, speciellt på kort sikt. Efter 5 år var det en något högre andel från Europa som fortfarande var anställda i svensk högskola jämfört med forskarna från Asien.

Karolinska institutet och Lunds universitet anställer flest utländska forskare

Över tid har Karolinska institutet varit det lärosäte som rekryterat flest utländska forskare, följt av Lunds universitet. De var också de lärosäten, tillsammans med Chalmers tekniska högskola, som hade nyrekryterat flest utländska forskare under 2025. Antalet utländska forskare har ökat vid de flesta lärosätena, men den största ökningen har skett vid Chalmers tekniska högskola. Kungl. Tekniska högskolan och Chalmers tekniska högskola var också de lärosäten där de utländska forskarna utgjorde störst andel av samtliga forskare.

Av de 10 lärosäten med flest utländska forskare varierade andelen som arbetade kvar i högskolan efter 5 år mellan runt en fjärdedel för Chalmers tekniska högskola och Kungl. Tekniska högskolan till 39 procent för Lunds universitet. De lärosäten där en lägre andel arbetade kvar hade generellt fler meriteringsanställda.

Inledning

Om den här rapporten

Den här rapporten är en del av SCB:s arbete med regeringsuppdraget om att attrahera och behålla internationell kompetens "Work in Sweden". Rapporten ingår i en serie som beskriver arbetskraftsinvandringen till Sverige. Rapportserien ska täcka in följande grupper:

- personer från tredjeland som kommer till Sverige för att arbeta och deras medföljande familjeanhöriga
- invandrare från EU/EES exklusive studenter
- inresande studenter på avancerad nivå och utländska doktorander som stannar kvar i Sverige efter sina studier för att arbeta
- forskare som anställs av svenska lärosäten (ingår också i den första och den andra gruppen)
- svenska medborgare som återvänder till Sverige och deras medföljande familjeanhöriga.

Den här rapporten handlar om utländska forskare som arbetar vid svenska lärosäten. Med utländska forskare avses forskande och undervisande personal vid universitet och högskolor som har en utländsk forskarexamen och som inte hade ett svenskt medborgarskap när de började arbeta inom svensk högskola. För att ingå krävs även ett giltigt svenskt personnummer, vilket innebär att personerna är eller har varit folkbokförda i Sverige. Utländska doktorander som kommer till Sverige för att studera på forskarnivå ingår inte bland de utländska forskarna även om de sedan börjar arbeta som forskande och undervisande personal. Vissa jämförelser görs mot gruppen som vi kallar svenska forskare, det vill säga all forskande och undervisande personal med forskarexamen som inte räknas som utländska forskare.

Rapporten inleds med ett avsnitt som beskriver de utländska forskarna med avseende på anställningskategori, forskningsämne, var i världen de kommer från och lärosäte. Sedan följer vi upp deras karriär inom svensk högskola genom att undersöka hur länge de är anställda och hur flödena mellan anställningskategorier ser ut över tid.

Om regeringsuppdraget

Regeringen konstaterar att tillgång till rätt kompetens är en förutsättning för svensk konkurrenskraft. Bristen på kompetens är idag ett av de största tillväxthindren för företag. Den gröna och digitala strukturomvandlingen har bidragit till en global brist på strategiskt viktig kompetens. Såväl näringsliv som aktörer och regioner uttrycker behov av en tydligare nationell styrning och

samordning för att underlätta att attrahera och behålla internationell kompetens. Systemutmaningar i Sverige riskerar att resultera i att internationell kompetens inte integreras, utan i stället söker sig bort. Detta samtidigt som många andra länder idag arbetar offensivt och avsätter omfattande resurser för att attrahera internationell arbetskraft med efterfrågad kompetens.

Därför har Tillväxtverket, Statistiska centralbyrån, Arbetsförmedlingen, Statens servicecenter, Migrationsverket, Skatteverket, Försäkringskassan, Business Sweden, Svenska institutet, Verket för innovationssystem, Universitets- och högskolerådet tillsammans fått i uppdrag av regeringen att gemensamt identifiera och lösa problem samt stärka samordningen kopplat till Sveriges möjligheter att attrahera och behålla internationell högkvalificerad kompetens och annan kompetens som är viktig för Sveriges konkurrenskraft. Myndigheterna ska vidare identifiera och lösa problem kopplade till att attrahera, etablera och behålla internationell kompetens i Sverige. Uppdraget samordnas av Tillväxtverket.

Målet med uppdraget är att statliga myndigheters insatser kopplade till Sveriges attraktionskraft, individens etablering samt regioners och kommuners arbete att behålla internationell kompetens, ska bli bättre samordnade och förutsägbara samt utgöra en effektiv helhet. Slutmålet är att arbetsgivarnas behov av kompetens kan mötas i högre utsträckning.

Beskrivning av de utländska forskarna

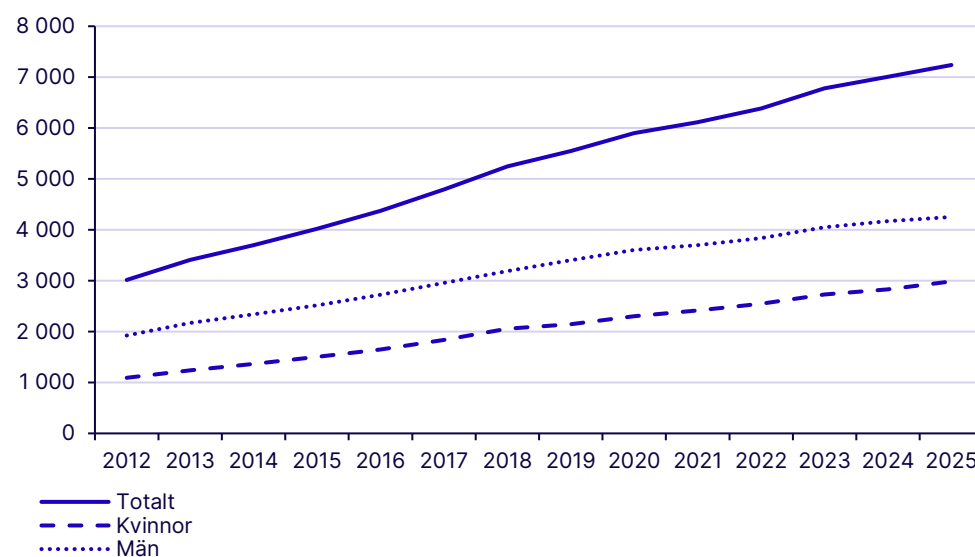
Över tid har de utländska forskarna blivit fler och fler. År 2025 arbetade 7 240 utländska forskare vid svenska universitet och högskolor. Tretton år tidigare, 2012, var antalet 3 020. Under samma period har även samtliga forskare ökat, men de utländska utgör en allt större andel. Av den forskande och undervisande personalen som hade en forskarexamen 2025 var en fjärdedel utländska forskare. Motsvarande andel år 2012 var 14 procent.

Det var fler män än kvinnor bland utländska forskare. Så ser det även ut bland de svenska forskarna, men bland dem är könsfördelningen något mer jämn. Över tid har könsfördelningen blivit något mer jämn både bland utländska och svenska forskare.

Diagram 1

Antalet utländska forskare ökar

Antal utländska forskare vid svenska lärosäten 2012–2025



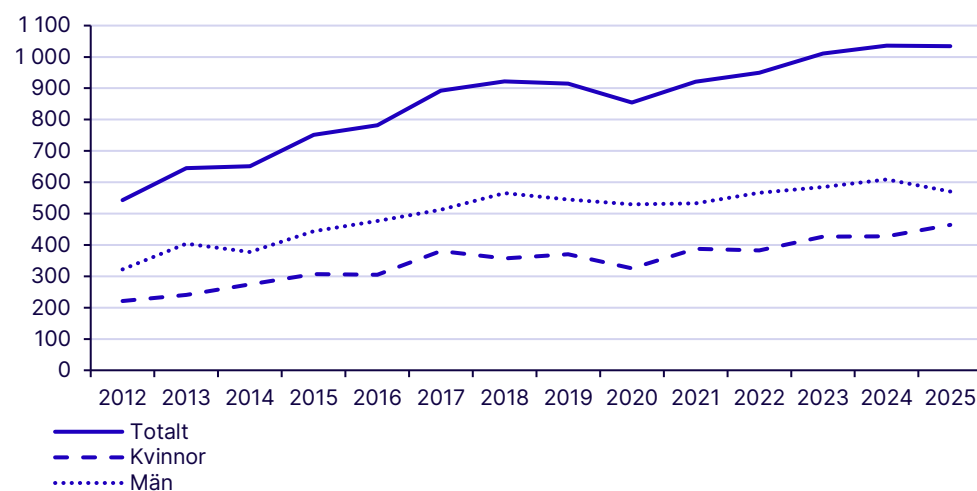
I den här rapporten ligger fokus på de utländska forskarna som börjat arbeta inom svensk högskola sedan 2012, som vi kallar nyrekryterade. De redovisas alltså enbart det första året de anställs som forskande och undervisande personal. Även antalet nyrekryterade utländska forskare har nästan fördubblats de senaste tretton åren, från 550 under 2012 till 1 030 under 2025.

De utländska forskarna utgör en stor del av alla nyrekryterade forskare på svenska lärosäten. Mellan 2012 och 2025 har andelen utländska av alla nyrekryterade forskare ökat från 33 till 52 procent.

Diagram 2

Över 1 000 nyrekryterade utländska forskare de senaste åren

Antal nyrekryterade utländska forskare vid svenska lärosäten 2012–2025



Källa: SCB

Anställningskategori

Anställningskategorier

Den forskande och undervisande personalen vid universitet och högskolor delas in i fem anställningskategorier; professorer, lektorer, meriteringsanställningar, adjunkter samt annan forskande och undervisande personal. I kategorin annan forskande och undervisande personal ingår även den personal inom teknisk och administrativ personal som i sin anställning har forskande eller undervisande arbetsuppgifter. Doktorander betraktas i statistiken som studerande, och ingår därför inte i den forskande och undervisande personalen.

Majoriteten av de nyrekryterade utländska forskarna vid svenska lärosäten består av meriteringsanställda. Av de 1 030 utländska forskarna 2025 var 900 meriteringsanställda, och av dem var 850 postdoktorer.

Meriteringsanställningar är tidsbegränsade anställningar som avser att ge forskarexaminerade möjlighet att meritera sig för en fortsatt karriär inom akademien, så det är rimligt att det är den första anställningen för många. Även bland svenska forskare är ofta den första anställningen en meriteringsanställning.

Tabell 1

De flesta utländska forskarna är postdoktorer

Antal nyrekryterade utländska forskare vid svenska lärosäten 2012–2025

Kön, Anställningskategori	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Totalt	540	650	650	750	780	890	920	920	860	920	950	1 010	1 040	1 030
Professorer	30	40	30	50	40	30	30	30	20	20	40	20	20	20
Lektorer	60	80	50	60	80	80	80	80	40	70	80	80	60	40
Meriteringsanställningar	340	330	420	470	540	680	660	690	690	700	710	820	870	900
därav postdoktorer	310	320	390	420	490	610	620	640	650	660	680	770	820	850
Adjunkter	0	10	0	10	0	0	0	10	0	0	10	0	0	10
Annan forskande och undervisande personal	120	190	160	180	120	110	150	110	100	120	120	90	90	80
Kvinnor	220	240	270	310	310	380	360	370	330	390	380	430	430	460
Professorer	10	10	0	10	20	10	10	10	10	10	10	10	10	0
Lektorer	20	20	20	20	30	30	40	30	20	40	30	30	20	20
Meriteringsanställningar	140	130	180	200	210	300	240	280	270	290	290	340	350	400
därav postdoktorer	130	120	170	190	200	280	230	270	250	270	280	320	330	380
Adjunkter	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Annan forskande och undervisande personal	50	80	80	70	50	40	70	50	30	50	50	50	50	50
Män	320	400	380	440	480	510	570	550	530	530	570	590	610	570
Professorer	20	40	20	40	30	20	20	20	20	10	30	10	10	10
Lektorer	30	50	30	40	60	50	50	50	20	30	50	50	40	20
Meriteringsanställningar	190	210	240	260	320	370	420	410	420	410	420	480	520	500
därav postdoktorer	170	200	220	240	290	340	400	370	400	390	400	450	490	470
Adjunkter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Annan forskande och undervisande personal	80	110	90	110	70	70	80	60	70	70	70	40	50	30

Källa: SCB

Postdoktorer har under hela perioden varit den största gruppen bland utländska forskare, och det är den gruppen som ökat mest över tid. Antalet inom annan forskande och undervisande personal har minskat något över tid medan utländsk nyrekrytering inom övriga anställningskategorier har varit relativt konstant.

Postdoktor

En postdoktorstjänst är en tidsbegränsad anställning inom högskolan som, likt andra meriteringsanställningar, syftar till att ge doktorsexaminerade möjligheten att meritera sig för framtida karriär inom akademien. Postdoktorer arbetar i huvudsak med forskning och anställningen varar 2-3 år. Jämfört med andra anställningskategorier är det vanligt med internationella rekryteringar bland meriteringsanställningar, och i synnerhet postdoktorer.

Det var något fler män än kvinnor bland de utländska nyrekryterade meriteringsanställda. Jämfört med nyrekryterade meriteringsanställda med svensk forskarexamen var det något större andel män bland de utländska. Bland annan forskande och undervisande personal var det något fler kvinnor än män.

Hög andel utländska forskare bland meriteringsanställda

De utländska forskarna utgör en betydande andel av alla nyrekryterade forskare vid svenska universitet och högskolor, men andelen utländska forskare skiljer sig mycket åt mellan olika anställningskategorier. Av de nyrekryterade meriteringsanställningarna 2025 var 67 procent utländska, medan enbart 6 procent av de nyrekryterade adjunkterna var utländska.

Andelen utländska forskare var även stor bland professorer, 57 procent, men det är viktigt att tänka på att personerna som räknas som nyrekryterade i den här rapporten aldrig varit anställda inom den forskande och undervisande personalen tidigare. De flesta svenska professorerna har arbetat inom andra anställningskategorier tidigare. Av det totala antalet professorer 2025 var i stället 17 procent utländska.

Tabell 2

Två tredjedelar av de nyrekryterade meriteringsanställningarna är utländska

Andel utländska forskare av samtliga nyrekryterade forskare vid svenska lärosäten 2012–2025. Procent

Anställningskategori	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Professorer	34	39	30	51	48	53	48	42	43	52	52	53	44	57
Lektorer	20	26	16	21	30	27	30	29	17	27	27	31	29	20
Meriteringsanställningar	55	54	56	61	64	66	65	65	66	65	66	66	64	67
Postdoktorer	55	56	58	61	64	66	66	65	67	66	67	66	64	67
Adjunkter	2	9	4	8	1	2	3	10	3	2	8	4	3	6
Annan forskande och undervisande personal	20	28	25	28	25	21	30	22	25	30	27	26	26	23
Totalt	33	37	36	41	44	46	48	47	47	48	49	52	51	52

Källa: SCB

Forskningsämne

Nästan hälften av de nyrekryterade utländska forskarna arbetar inom ämnet Naturvetenskap. Därefter var Medicin och hälsovetenskap samt Teknik de största områdena. Bland de svenska forskarna var i stället Medicin och hälsovetenskap störst, följt av Naturvetenskap.

Könsfördelningen bland de utländska forskarna skiljde sig åt mellan olika forskningsämnesområden. Inom Naturvetenskap och Teknik arbetade fler män än kvinnor, medan andelen kvinnor var större inom Medicin och hälsovetenskap. Andelen kvinnor har dock ökat över tid inom de största forskningsämnesområdena.

Tabell 3

Naturvetenskap det största ämnet bland utländska forskare

Antal nyrekryterade utländska forskare vid svenska lärosäten 2012–2025

Kön, Forskningsämnesområde	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Totalt	540	650	650	750	780	890	920	920	860	920	950	1 010	1 040	1 030
Naturvetenskap	190	270	230	300	270	320	410	390	350	380	360	430	440	460
Medicin och hälsovetenskap	140	160	200	210	240	250	220	200	230	220	260	240	230	240
Teknik	90	80	100	110	110	120	160	160	150	170	160	180	220	200
Samhällsvetenskap	50	80	60	80	90	110	60	90	70	80	90	80	80	80
Humaniora och konst	20	30	30	40	40	50	50	40	30	40	40	40	40	30
Lantbruksvetenskap och veterinärmedicin	0	10	20	20	20	40	20	30	30	30	30	40	30	30
Uppgift saknas	50	20	10	0	20	0	0	10	0	0	10	10	0	10
Kvinnor	220	240	270	310	310	380	360	370	330	390	380	430	430	460
Naturvetenskap	70	80	80	120	90	120	130	130	110	130	110	150	160	180
Medicin och hälsovetenskap	70	80	110	110	120	140	110	110	110	120	140	140	120	140
Teknik	20	20	20	30	20	40	50	50	40	50	50	60	60	70
Samhällsvetenskap	30	40	30	30	40	60	30	40	40	50	40	40	50	40
Humaniora och konst	10	20	10	10	20	20	30	20	20	20	20	20	20	20
Lantbruksvetenskap och veterinärmedicin	0	0	10	10	10	10	10	20	10	10	10	20	20	20
Uppgift saknas	20	10	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Män	320	400	380	440	480	510	570	550	530	530	570	590	610	570
Naturvetenskap	120	190	160	190	180	200	280	260	240	250	250	280	280	280
Medicin och hälsovetenskap	70	90	90	100	120	120	110	100	120	100	120	100	110	100
Teknik	70	60	70	80	90	90	110	110	110	120	110	110	160	130
Samhällsvetenskap	30	40	20	50	50	50	30	40	30	30	50	40	30	40
Humaniora och konst	10	10	20	20	30	30	20	20	20	20	20	20	20	10
Lantbruksvetenskap och veterinärmedicin	0	0	10	10	10	30	20	10	10	20	20	20	20	20
Uppgift saknas	30	10	0	0	10	0	0	10	0	0	0	10	0	0

Källa: SCB

Högst andel utländska forskare inom Naturvetenskap och Teknik

Andelen av de nyrekryterade forskarna som är utländska varierar beroende på forskningsämne. Högst andel utländska forskare fanns inom Naturvetenskap, följt av Teknik. Även Lantbruksvetenskap och veterinärmedicin var andelen utländska forskare hög, men eftersom det är ett ämne med ganska få forskare totalt bör siffrorna tolkas med viss försiktighet. Samhällsvetenskap och Humaniora och konst hade de lägsta andelarna utländska forskare, runt 3 av 10.

Över tid har andelen utländska forskare ökat inom samtliga forskningsämnena, och störst ökning har skett inom området Teknik.

Tabell 4

Mer än hälften utländska forskare inom Naturvetenskap och Teknik

Andel utländska forskare av samtliga nyrekryterade forskare vid svenska lärosäten 2012–2025. Procent

Forskningsämnesområde	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Naturvetenskap	43	48	46	52	53	57	66	62	62	63	63	65	67	64
Medicin och hälsovetenskap	29	31	35	36	45	46	40	37	41	44	44	46	41	47
Teknik	32	33	32	39	40	41	51	45	50	51	55	56	57	58
Samhällsvetenskap	26	31	21	32	33	34	22	35	30	29	34	31	33	32
Humaniora och konst	22	24	26	35	34	31	40	36	27	34	37	37	35	30
Lantbruksvetenskap och veterinärmedicin	30	20	60	51	48	61	59	54	50	57	49	63	61	56
Totalt	33	37	36	41	44	46	48	47	47	48	49	52	51	52

Källa: SCB

Geografiskt område

De flesta utländska forskarna kommer från Europa eller Asien. Av de nyrekryterade utländska forskarna år 2025 kom 46 procent från Europa och 39 procent från Asien. Över tid har andelen utländska forskare från Asien ökat kraftigt. Av de nyrekryterade utländska forskarna 2012 var 67 procent från Europa och 19 procent från Asien. De enskilt största länderna bland utländska forskare var Indien, Tyskland och Kina. Av de 1 030 nyrekryterade utländska forskarna 2025 kom 170 från Indien, 140 från Kina och 80 från Tyskland.

Av de utländska forskarna från Europa 2025 var 49 procent kvinnor och 51 procent män. Andelen kvinnor var något lägre bland de utländska forskarna från Asien, 41 procent.

Tabell 5

Antalet forskare från Asien har tredubblats

Antal nyrekryterade utländska forskare vid svenska lärosäten 2012–2025

Kön, Geografiskt område	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Totalt	540	650	650	750	780	890	920	920	860	920	950	1 010	1 040	1 030
Norden utom Sverige	30	30	40	40	50	70	50	50	30	40	30	30	20	30
EU utom Norden	260	300	340	360	380	360	400	360	370	340	340	390	340	360
Europa utom EU och Norden	70	80	80	90	90	110	90	80	90	90	80	100	110	90
Afrika	10	10	0	20	10	20	20	30	20	20	40	40	40	20
Nordamerika	50	60	50	70	60	80	70	70	60	60	70	60	50	60
Sydamerika	10	10	10	10	10	30	20	30	40	40	50	40	40	40
Asien	100	150	120	160	170	210	250	280	230	330	310	340	420	400
Oceanien	10	20	10	20	20	20	20	20	20	10	20	20	10	30
Kvinnor	220	240	270	310	310	380	360	370	330	390	380	430	430	460
Norden utom Sverige	10	10	20	20	30	40	30	30	10	20	20	20	10	10
EU utom Norden	110	130	160	150	170	180	170	160	160	150	140	170	150	170
Europa utom EU och Norden	30	20	30	30	30	50	40	30	40	40	40	50	60	50
Afrika	0	0	0	10	0	0	10	10	0	10	10	20	10	10
Nordamerika	20	20	20	30	20	40	30	30	20	20	40	20	20	30
Sydamerika	0	10	10	10	0	10	10	10	20	10	20	20	20	20
Asien	30	40	40	60	40	60	80	90	60	140	120	130	150	170
Oceanien	10	0	10	10	10	10	0	10	0	10	10	10	10	10
Män	320	400	380	440	480	510	570	550	530	530	570	590	610	570
Norden utom Sverige	20	20	20	20	20	30	20	20	10	20	10	10	10	10
EU utom Norden	150	170	180	210	210	180	230	200	210	190	200	220	190	190
Europa utom EU och Norden	40	60	50	50	60	60	60	50	50	50	50	50	50	40
Afrika	10	0	0	10	10	10	10	20	20	20	30	20	20	10
Nordamerika	30	30	30	40	40	40	50	40	40	30	40	40	30	40
Sydamerika	10	0	0	10	10	20	20	20	20	30	30	30	30	20
Asien	70	110	80	100	120	150	170	190	170	200	200	200	270	240
Oceanien	10	10	10	10	10	20	10	10	10	10	10	10	10	20

Källa: SCB

Lärosäte

Över tid har Karolinska institutet varit det lärosäte som rekryterat flest utländska forskare, följt av Lunds universitet. De var också de lärosäten, tillsammans med Chalmers tekniska högskola, som hade nyrekryterat flest utländska forskare under 2025. Antalet utländska forskare har ökat vid de flesta lärosätena, men den största ökningen har skett vid Chalmers tekniska högskola.

Tabell 6

Flest utländska forskare vid Karolinska institutet och Lunds universitet

Antal nyrekryterade utländska forskare vid svenska lärosäten 2012–2025. Endast de 10 lärosäten med flest utländska forskare ingår

Universitet/högskola	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Totalt	540	650	650	750	780	890	920	920	860	920	950	1 010	1 040	1 030
Karolinska institutet	80	100	120	130	140	140	110	110	110	110	130	140	110	130
Lunds universitet	80	80	70	80	70	90	110	100	100	90	120	100	120	140
Uppsala universitet	80	80	90	80	70	70	120	90	90	100	120	100	110	110
Kungl. Tekniska högskolan	50	50	40	60	70	80	100	80	90	120	60	120	140	120
Stockholms universitet	60	90	80	80	90	70	110	90	80	80	70	90	70	90
Chalmers tekniska högskola	30	30	40	50	70	80	100	100	90	100	90	110	120	130
Göteborgs universitet	20	40	60	70	70	90	70	70	70	70	60	70	70	60
Sveriges lantbruksuniversitet	30	20	30	30	30	70	40	60	60	60	60	70	60	50
Umeå universitet	30	60	30	50	30	40	50	50	30	50	60	50	50	50
Linköpings universitet	30	30	40	50	40	40	40	50	30	30	60	60	60	50
Kvinnor	220	240	270	310	310	380	360	370	330	390	380	430	430	460
Karolinska institutet	40	40	70	70	70	80	50	50	50	60	70	80	60	80
Lunds universitet	40	30	20	30	30	40	40	40	40	40	50	40	50	60
Uppsala universitet	20	30	40	30	30	20	60	30	20	40	50	40	50	40
Kungl. Tekniska högskolan	10	20	10	10	10	20	20	30	30	40	20	40	50	40
Stockholms universitet	30	40	30	30	30	40	50	40	30	30	20	30	30	40
Chalmers tekniska högskola	10	10	10	10	20	30	20	40	30	40	30	40	30	50
Göteborgs universitet	10	20	30	30	30	40	30	30	40	30	20	20	30	30
Sveriges lantbruksuniversitet	20	10	20	20	10	30	10	30	30	20	20	30	30	20
Umeå universitet	10	20	20	20	10	20	20	20	10	30	20	20	20	30
Linköpings universitet	10	10	10	20	20	20	10	20	10	10	20	20	30	20
Män	320	400	380	440	480	510	570	550	530	530	570	590	610	570
Karolinska institutet	40	60	60	60	70	60	60	50	60	60	60	50	60	60
Lunds universitet	50	50	50	50	40	50	70	60	60	50	70	60	70	80
Uppsala universitet	50	50	50	50	40	50	60	60	60	60	70	60	70	70
Kungl. Tekniska högskolan	40	30	30	50	50	60	80	60	60	80	40	80	90	70
Stockholms universitet	30	60	50	50	60	40	60	50	50	50	50	60	40	50
Chalmers tekniska högskola	30	20	30	40	50	50	70	70	60	60	70	70	90	90
Göteborgs universitet	10	20	30	40	40	50	40	40	40	40	30	40	40	30
Sveriges lantbruksuniversitet	20	10	10	10	10	50	30	30	40	30	40	40	30	30
Umeå universitet	10	30	20	20	20	30	30	30	20	20	30	30	30	20
Linköpings universitet	20	20	30	30	20	30	20	40	30	20	30	40	40	30

Källa: SCB

Andelen kvinnor och män varierar vid de största lärosätena. Av de nyrekryterade utländska forskarna vid Karolinska institutet och Umeå universitet var majoriteten kvinnor, medan över 60 procent var män bland de utländska forskarna vid Chalmers tekniska högskola, Kungl. Tekniska högskolan och Uppsala universitet.

Andelen utländska forskare har ökat vid samtliga lärosäten

Hur stor andel av forskarna som är utländska varierar mellan olika lärosäten. Av de 10 lärosäten med flest nyrekryterade utländska forskare var andelen störst, två tredjedelar, vid Kungl. Tekniska högskolan. Även vid Chalmers tekniska högskola var andelen över 60 procent 2025.

Över tid har andelen nyrekryterade utländska forskare ökat vid samtliga lärosäten. Störst ökning har skett vid Kungl. Tekniska högskolan och Chalmers tekniska högskola.

Tabell 7

Över 60 procent utländska forskare vid Kungl. Tekniska högskolan och Chalmers tekniska högskola

Andel utländska forskare av samtliga nyrekryterade forskare vid svenska lärosäten 2012–2025. Endast de 10 lärosäten med flest utländska forskare ingår. Procent

Universitet/högskola	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Karolinska institutet	42	47	52	54	60	59	48	53	54	53	53	60	49	58
Lunds universitet	38	36	31	36	35	39	43	38	43	42	49	45	48	56
Uppsala universitet	38	36	35	38	38	35	49	45	41	47	51	55	52	49
Kungl. Tekniska högskolan	37	39	40	52	51	51	62	49	61	62	62	68	64	67
Stockholms universitet	38	48	40	47	53	45	57	53	55	52	50	50	57	53
Chalmers tekniska högskola	31	34	34	42	50	55	62	64	62	64	62	63	63	64
Göteborgs universitet	20	26	31	38	42	44	41	40	45	41	33	42	42	41
Sveriges lantbruksuniversitet	53	36	58	47	47	64	58	57	59	59	49	65	59	58
Umeå universitet	29	46	38	38	36	48	45	48	43	54	56	47	51	56
Linköpings universitet	23	34	34	43	48	40	40	45	32	33	43	45	46	48
Totalt	33	37	36	41	44	46	48	47	47	48	49	52	51	52

Källa: SCB

Ålder

De flesta utländska forskarna börjar arbeta inom svensk högskola innan de fyller 35 år. Av de utländska forskarna som nyrekryterades 2025 var 68 procent yngre än 35 år. Därefter var 28 procent av de nyrekryterade utländska forskarna i åldrarna 35–44 år. Endast en liten andel var 45 år eller äldre. Skillnaderna mellan kvinnor och män vad gäller ålder var små och varierade över tid.

Tabell 8

Ungefär 6 av 10 utländska forskare börjar innan de fyllt 35 år

Antal nyrekryterade utländska forskare vid svenska lärosäten 2012–2025

Kön	Ålder	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Totalt		540	650	650	750	780	890	920	920	860	920	950	1 010	1 040	1 030
	–34 år	340	370	420	470	470	530	560	570	560	580	540	610	630	700
	35–44 år	150	210	190	220	260	300	290	290	260	280	320	340	350	290
	45–54 år	40	50	30	50	50	50	50	50	40	50	70	50	50	40
	55– år	10	20	10	10	10	10	20	10	10	10	30	10	10	10
Kvinnor		220	240	270	310	310	380	360	370	330	390	380	430	430	460
	–34 år	140	150	190	200	180	240	220	230	210	240	230	270	260	310
	35–44 år	60	70	80	90	100	120	110	120	100	120	120	140	140	140
	45–54 år	20	20	10	10	20	20	30	20	10	20	30	20	30	20
	55– år	0	0	0	10	10	0	0	0	0	10	10	10	0	10
Män		320	400	380	440	480	510	570	550	530	530	570	590	610	570
	–34 år	200	220	230	270	280	290	350	340	350	340	310	350	360	390
	35–44 år	100	130	120	140	160	180	180	170	160	160	200	200	210	150
	45–54 år	30	40	20	40	30	30	30	30	20	40	40	30	20	20
	55– år	10	20	10	10	10	10	10	10	10	0	20	10	10	10

Källa: SCB

De utländska forskarna utgjorde ungefär hälften av alla forskare under 2025. Hur stor del som utgörs av utländska forskare varierar i olika åldrar, och generellt är andelen högre inom de yngre åldersgrupperna. Av de nyrekryterade forskarna som var yngre än 35 år var 61 procent utländska forskare, medan andelen var 46 procent bland de i åldrarna 35–44 år. Det betyder att de utländska forskarna generellt är något yngre än de svenska forskarna när de börjar arbeta inom svensk högskola. Över tid har andelen utländska forskare ökat i samtliga åldersgrupper, och för både kvinnor och män.

Tabell 9

Hög andel utländska forskare bland yngre nyrekryterade

Andel utländska forskare av samtliga nyrekryterade forskare vid svenska lärosäten 2012–2025. Procent

Ålder	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
–34 år	42	41	43	48	51	53	56	57	59	57	58	61	59	61
35–44 år	29	38	33	39	45	45	44	43	41	44	46	49	50	46
45–54 år	24	25	19	25	27	27	30	24	20	28	31	29	26	22
55– år	8	16	9	15	14	15	18	10	9	13	24	15	16	27
Totalt	33	37	36	41	44	46	48	47	47	48	49	52	51	52

Källa: SCB

Karriär inom högskolan

I det här avsnittet redovisas hur länge de utländska forskarna fortsätter arbeta inom svensk högskola och hur deras karriärvägar ser ut.

Hur länge stannar de utländska forskarna i svensk högskola?

De flesta utländska forskarna fortsätter arbeta i Sverige 1–2 år efter första anställningsåret. Efter 5–7 år är ungefär en tredjedel av de utländska forskarna kvar i Sverige. I föregående avsnitt visades att de flesta utländska forskarna som kommer till Sverige arbetar som meriteringsanställda, speciellt postdoktorer. En anställning som postdoktor varar i regel i 2–3 år, så resultatet tyder på att många lämnar svensk högskola efter att de gjort klart sin tjänst som postdoktor.

Tabell 10

De flesta stannar 1–2 år i svensk högskola

Andel av de utländska forskarna som fortsätter arbeta i högskolan. Procent

Första anställningsår	Andel kvar som anställda i högskolan efter... (%)										Totalt (antal)
	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	9 år	10 år	
2012	84	59	49	39	36	33	31	29	28	27	540
2013	81	58	51	43	39	36	33	32	31	29	650
2014	80	58	48	38	35	32	32	31	29	28	650
2015	81	58	50	40	38	37	32	31	30	28	750
2016	80	58	49	41	39	36	34	31	30		780
2017	84	60	51	38	38	34	32	30			890
2018	81	56	45	36	34	31	29				920
2019	82	55	45	38	33	31					920
2020	82	55	43	36	33						860
2021	81	56	42	34							920
2022	84	62	44								950
2023	85	62									1 010
2024	85										1 040

Källa: SCB

Observera att siffrorna är baserade på uppgifter från oktober månad respektive år. De som har första anställningsår 2012 och som är kvar i högskolan efter 1 år var alltså anställda både i oktober 2012 och oktober 2013.

Skillnaderna mellan kvinnor och män när det gäller hur länge de stannar i svensk högskola är små och varierar över tid. Bland de utländska forskarna som anställdes 2012–2013 var andelen som var kvar i svensk högskola något högre bland män än kvinnor, men bland de som anstälts senare varierar det vilken grupp som är kvar i störst utsträckning.

Andelen som fortsätter arbeta i svensk högskola var generellt högre bland svenska forskare. Runt 6 av 10 svenska forskare var fortfarande anställda inom svensk högskola efter 3 år. Efter 5–7 år var ungefär hälften kvar. Däremot var det vanligare bland svenska än utländska forskare att lämna högskolan redan efter 1 år.

Anställningskategori

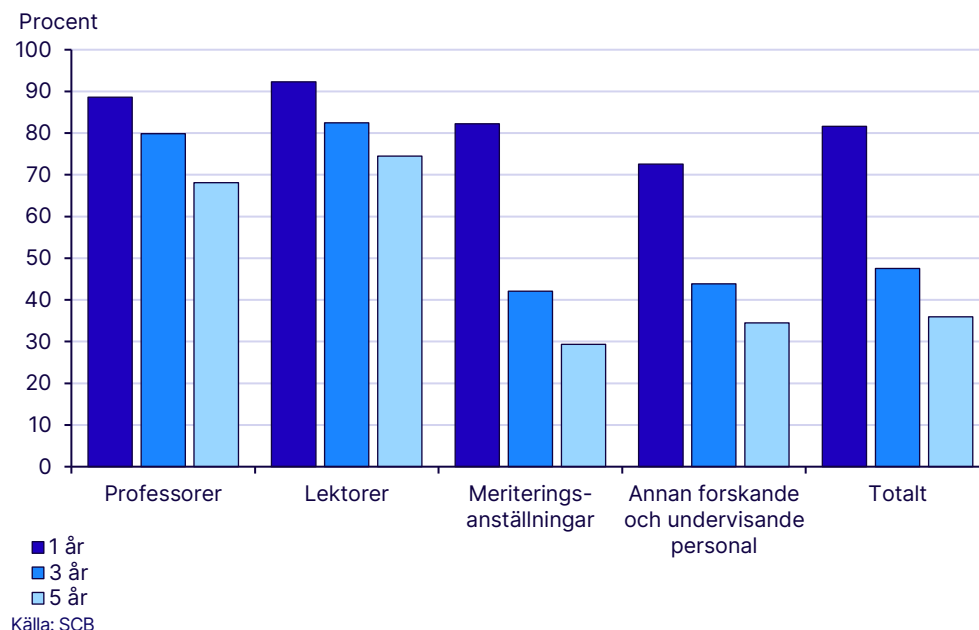
De flesta utländska forskarna arbetar inom kategorierna meriteringsanställda eller annan forskande och undervisande personal. Det är också de grupperna som lämnar svensk högskola snabbast, medan de som anställs direkt som professorer eller lektorer generellt stannar längre. Inom annan forskande och undervisande personal hade en fjärdedel lämnat svensk högskola efter 1 år.

Andelen som arbetar kvar är något lägre bland kvinnor än män för professorer och lektorer, medan könsskillnaderna är mindre bland de som arbetar som meriteringsanställda eller annan forskande och undervisande personal.

Diagram 5

6 av 10 meriteringsanställda har lämnat svensk högskola efter 3 år

Andel av de utländska forskarna 2012–2020 som fortsätter arbeta i högskolan 1, 3 och 5 år efter första anställningsår. Procent



Tabell 11**Utländska professorer och lektorer stannar längre**

Andel av de utländska forskarna 2012–2020 som fortsätter arbeta i högskolan 1, 3 och 5 år efter första anställningsår.
Procent

Anställnings- kategori	1 år			3 år			5 år			Antal anställda		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Professorer	89	84	90	80	76	81	68	64	69	300	80	220
Lektorer	92	91	93	82	80	84	74	72	76	600	230	370
Meriterings- anställningar	82	82	83	42	43	41	29	30	29	4 800	1 950	2 850
Annan forskande och undervisande personal	73	72	73	44	47	41	34	36	33	1 230	510	720
Totalt	82	81	82	48	48	47	36	36	36	6 960	2 780	4 180

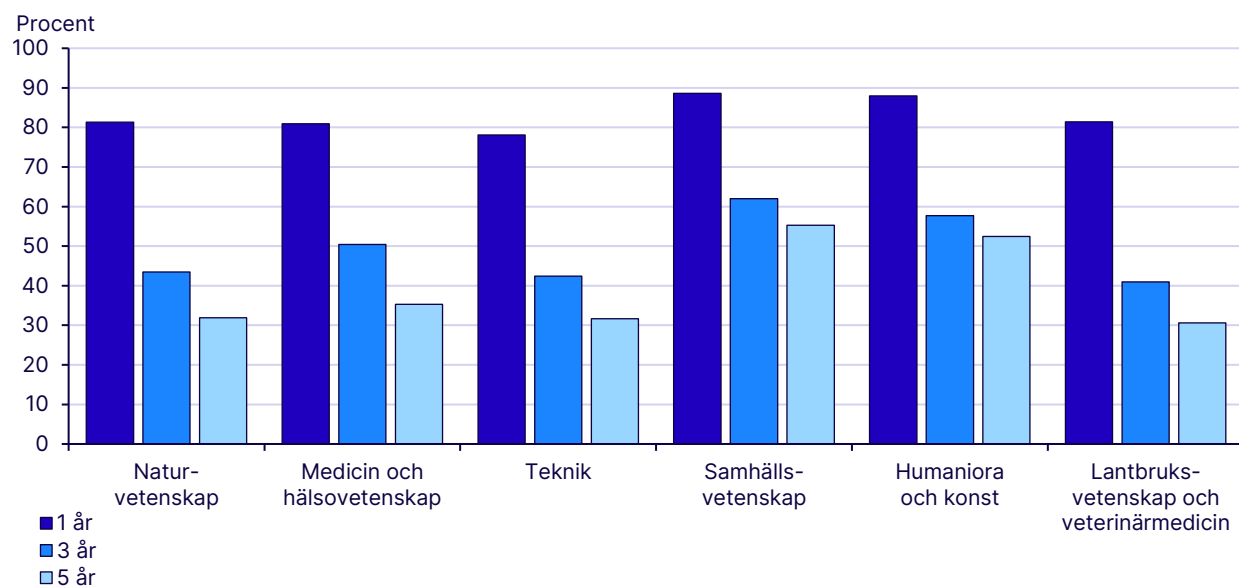
Källa: SCB

Forskningsämne

Hur länge de utländska forskarna arbetar inom svensk högskola varierar något beroende på vilket ämne de är verksamma inom. Inom de tre största forskningsämnesområdena, Naturvetenskap, Medicin och hälsovetenskap samt Teknik var ungefär en tredjedel kvar inom högskolan 5 år efter första anställningsåret. Inom Samhällsvetenskap och Humaniora och konst var det vanligare att stanna längre, av dem var runt hälften kvar inom svensk högskola efter 5 år.

Diagram 6**Utländska forskare inom Samhällsvetenskap och Humaniora och konst stannar längst**

Andel av de utländska forskarna 2012–2020 som fortsätter arbeta i högskolan 1, 3 och 5 år efter första anställningsår.
Procent



Tabell 12**Ungefär en tredjedel av de utländska forskarna inom naturvetenskap kvar efter 5 år**

Andel av de utländska forskarna 2012–2020 som fortsätter arbeta i högskolan 1, 3 och 5 år efter första anställningsår.
Procent

Forsknings- ämnesområde	1 år			3 år			5 år			Antal anställda		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Naturvetenskap	81	80	82	43	44	43	32	33	31	2 740	920	1 820
Medicin och hälsovetenskap	81	79	83	50	48	53	35	32	39	1 860	950	910
Teknik	78	76	79	42	44	42	32	34	31	1 070	290	780
Samhälls- vetenskap	89	88	89	62	59	65	55	52	58	670	330	340
Humaniora och konst	88	90	87	58	56	59	52	53	52	320	150	170
Lantbruks- vetenskap och veterinärmedicin	81	74	89	41	37	45	31	31	30	180	90	100
Totalt	82	81	82	48	48	47	36	36	36	6 960	2 780	4 180

Källa: SCB

En anledning till att forskarna stannar längre inom Samhällsvetenskap och Humaniora och konst är att en större andel inom de områdena är professorer och lektorer när de börjar arbeta inom svensk högskola, och som vi sett i föregående avsnitt tenderar professorer och lektorer att stanna längre. Inom övriga områden är det en större andel meriteringsanställda och annan forskande och undervisande personal som tenderar att stanna en kortare tid.

Ser vi enbart till meriteringsanställda är skillnaderna mellan områdena mindre, men det är fortfarande en större andel som stannar inom Samhällsvetenskap och Humaniora och konst. Inom de områdena är ungefär 4 av 10 år kvar i svensk högskola 5 år efter första anställningsår, jämfört med drygt en fjärdedel inom Naturvetenskap och Teknik.

Tabell 13

Lägst andel som stannar bland meriteringsanställda inom Naturvetenskap och Teknik

Andel av de utländska meriteringsanställda forskarna 2012–2020 som fortsätter arbeta i högskolan 1, 3 och 5 år efter första anställningsår. Procent

Forsknings- ämnesområde	1 år			3 år			5 år			Antal anställda		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Naturvetenskap	84	84	83	38	39	38	26	28	26	1 880	620	1 250
Medicin och hälsovetenskap	81	79	84	49	47	51	32	29	35	1 470	760	700
Teknik	77	76	77	36	40	34	24	28	23	740	210	530
Samhälls- vetenskap	88	88	88	48	45	52	43	43	43	350	190	160
Humaniora och konst	86	88	83	42	42	42	38	40	35	150	80	70
Lantbruks- vetenskap och veterinärmedicin	83	77	88	38	35	42	26	28	25	150	70	80
Totalt	82	82	83	42	43	41	29	31	29	4 730	1 930	2 800

Källa: SCB

Geografiskt område

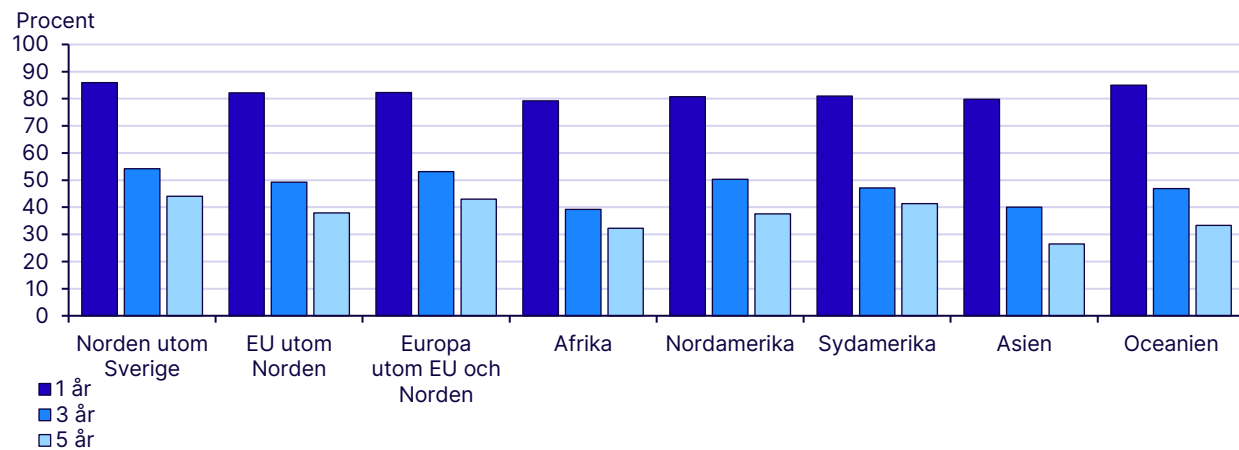
I tidigare avsnitt såg vi att de flesta utländska forskarna kommer från Europa eller Asien. Av de utländska forskarna från Europa stannade ungefär 4 av 10 kvar i högskolan 5 år efter första anställningsår. Motsvarande andel bland de från Asien var ungefär en fjärdedel.

De enskilda länderna med flest utländska forskare var Tyskland, Kina och Indien. Från Tyskland arbetade 45 procent av de utländska forskarna kvar i svensk högskola 5 år efter första anställningsår, medan motsvarande andel från Kina och Indien var ungefär en fjärdedel.

Diagram 7

Små skillnader mellan utländska forskare från olika geografiska områden

Andel av de utländska forskarna 2012–2020 som fortsätter arbeta i högskolan 1, 3 och 5 år efter första anställningsår. Procent



Källa: SCB

Tabell 14**Utländska forskare från Europa stannar något längre**

Andel av de utländska forskarna 2012–2020 som fortsätter arbeta i högskolan 1, 3 och 5 år efter första anställningsår. Procent

Geografiskt område	1 år			3 år			5 år			Antal anställda		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Norden utom Sverige	86	85	87	54	51	58	44	44	44	380	200	190
EU utom Norden	82	81	83	49	47	51	38	36	40	3 130	1 390	1 730
Europa utom EU och Norden	82	77	86	53	53	53	43	44	42	770	300	470
Afrika	79	78	80	39	42	38	32	33	32	130	40	90
Nordamerika	81	83	79	50	61	43	38	43	34	560	230	330
Sydamerika	81	78	83	47	44	50	41	33	48	170	80	100
Asien	80	78	81	40	40	40	26	26	27	1 660	490	1 170
Oceanien	85	84	86	47	51	45	33	33	34	150	60	90
Totalt	82	81	82	48	48	47	36	36	36	6 960	2 780	4 180

Källa: SCB

Precis som för de olika forskningsämnesområdena beror en del av skillnaden mellan olika geografiska områden på att det är fler som är anställda som professorer och lektorer från Europa. Från Asien var 95 procent meriteringsanställda eller inom annan forskande och undervisande personal, vilket var de grupperna som generellt stannade kortast tid inom svensk högskola.

Om vi enbart undersöker de utländska forskarna som är meriteringsanställda är skillnaderna mellan olika områden mindre, men det är fortfarande de från Asien som stannar kvar i längst utsträckning.

Tabell 15**Utländska forskare från Europa stannar något längre**

Andel av de utländska meriteringsanställda forskarna 2012–2020 som fortsätter arbeta i högskolan 1, 3 och 5 år efter första anställningsår. Procent

Geografiskt område	1 år			3 år			5 år			Antal anställda		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Norden utom Sverige	78	76	80	40	36	46	30	28	33	220	120	100
EU utom Norden	83	83	83	43	43	43	31	31	31	2 110	1 000	1 110
Europa utom EU och Norden	84	83	85	48	51	46	36	38	34	480	180	290
Afrika	80	76	82	37	34	38	31	28	33	110	30	80
Nordamerika	81	86	78	42	53	34	30	36	25	360	150	210
Sydamerika	82	78	85	47	44	49	41	35	46	130	60	80
Asien	81	79	83	38	37	39	23	23	23	1 300	380	920
Oceanien	88	86	88	39	49	33	27	30	25	100	40	60
Totalt	82	82	83	42	43	41	29	30	29	4 790	1 950	2 840

Källa: SCB

Lärosäte

Av de 10 lärosäten med flest utländska forskare varierade andelen som arbetade kvar i högskolan efter 5 år mellan runt en fjärdedel för Chalmers tekniska högskola och Kungl. Tekniska högskolan till 39 procent för Lunds universitet.

Tabell 16

Högst andel kvar efter 5 år vid Lunds universitet

Andel av de utländska forskarna 2012–2020 som fortsätter arbeta i högskolan 1, 3 och 5 år efter första anställningsår. Endast de 10 lärosäten med flest utländska forskare ingår. Procent

Lärosäte	1 år			3 år			5 år			Antal anställda		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Karolinska institutet	79	76	83	52	48	55	36	31	41	1 050	530	520
Lunds universitet	85	83	86	52	50	53	39	37	41	770	310	460
Uppsala universitet	83	81	84	46	47	46	36	35	37	760	290	470
Kungl. Tekniska högskolan	74	75	74	36	40	35	25	33	22	620	170	450
Stockholms universitet	83	82	84	45	48	43	34	37	31	760	300	460
Chalmers tekniska högskola	81	80	81	38	43	36	23	28	22	600	180	420
Göteborgs universitet	85	87	84	50	51	50	37	37	38	560	260	300
Sveriges lantbruks-universitet	82	75	88	45	38	51	35	33	36	370	170	200
Umeå universitet	84	80	87	43	40	45	32	29	34	360	160	210
Linköpings universitet	77	80	76	40	39	41	36	39	34	350	110	230

Källa: SCB

Precis som när det gällde forskningsämne och geografiskt område finns ett samband mellan lärosäten som har en låg andel som fortsätter arbeta i svensk högskola och lärosäten där en stor andel anställs genom meriteringsanställningar eller som annan forskande och undervisande personal. Undantaget var Karolinska institutet där nästan alla nyrekryterade utländska forskare var meriteringsanställda eller annan forskande och undervisande personal, men andelen som stannade var relativt hög.

För meriteringsanställda vid de olika lärosätena varierade andelen som arbetade kvar i svensk högskola efter 5 år från 16 procent vid Chalmers tekniska högskola till 34 procent vid Karolinska institutet.

Tabell 17**Högst andel kvar efter 5 år vid Lunds universitet**

Andel av de utländska meriteringsanställda forskarna 2012–2020 som fortsätter arbeta i högskolan 1, 3 och 5 år efter första anställningsår. Endast de 10 lärosäten med flest utländska forskare ingår. Procent

Lärosäte	1 år			3 år			5 år			Antal anställda		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Karolinska institutet	79	75	82	49	47	52	34	29	38	960	490	470
Lunds universitet	88	86	89	48	49	47	31	32	31	460	190	270
Uppsala universitet	87	88	86	41	41	41	30	31	29	440	160	280
Kungl. Tekniska högskolan	74	73	75	33	36	32	22	30	20	490	130	370
Stockholms universitet	84	86	83	37	39	36	27	32	23	510	190	310
Chalmers tekniska högskola	79	79	79	33	37	30	16	20	15	410	130	270
Göteborgs universitet	87	87	86	44	45	43	29	31	28	370	180	200
Sveriges lantbruksuniversitet	83	78	87	42	36	47	31	31	30	290	140	160
Umeå universitet	89	86	92	32	31	33	23	21	24	240	110	130
Linköpings universitet	79	83	77	35	39	33	30	37	26	250	80	160

Källa: SCB

Flöden mellan anställningskategorier

I det här delavsnittet redovisas karriärvägarna inom högskolan för de utländska forskarna som arbetar som meriteringsanställda eller inom annan forskande och undervisande personal.

Meriteringsanställningar

Syftet med meriteringsanställningar är att ge forskarexaminerade möjlighet att meritera sig för framtida anställning inom akademien. Därför är det vanligt att gå över till att jobba inom andra anställningskategorier efter några år.

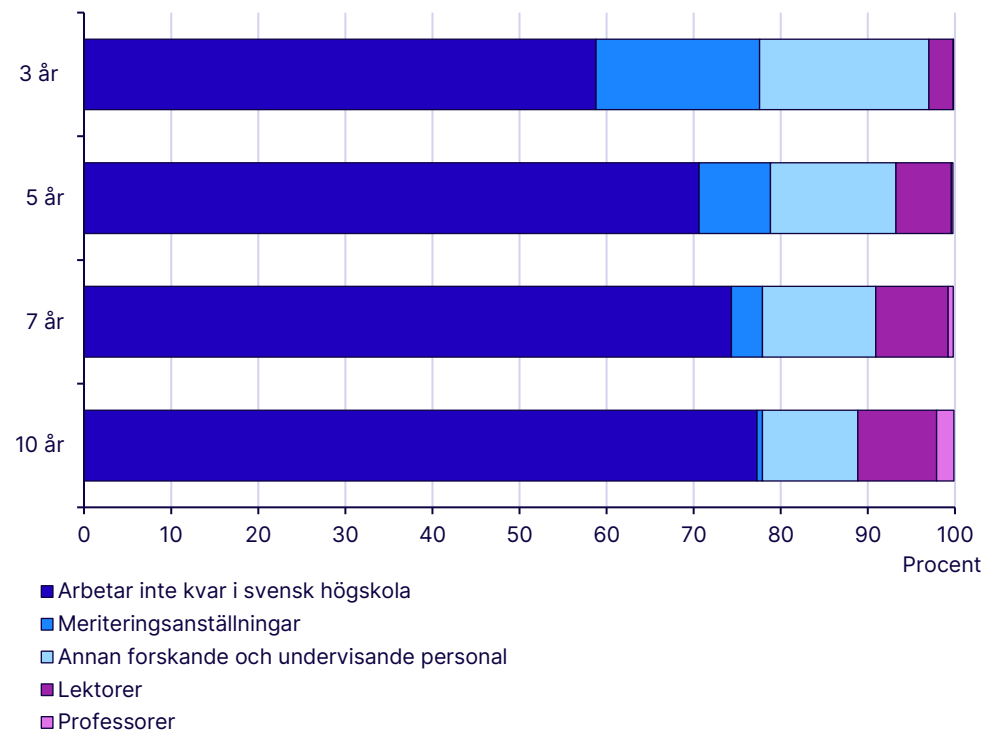
Många utländska forskare kommer till Sverige för att göra sin postdoktorstjänst och lämnar sedan när den är klar. De flesta meriteringsanställda utländska forskarna har lämnat svensk högskola 3 år efter första anställningsår. Av de som var kvar jobbade nästan alla antingen som fortsatt meriteringsanställda eller inom kategorin annan forskande och undervisande personal. En liten grupp var anställda som lektorer 3 år efter första anställningsåret.

Över tid blir det färre som arbetar som meriteringsanställda och en större andel som arbetar som annan forskande och undervisande personal eller lektorer. Efter 10 år inom svensk högskola har även några börjat arbeta som professorer.

Diagram 8

Vanligt att jobba som annan forskande och undervisande personal efter meriteringsanställningen

Andel utländska meriteringsanställda forskare 2012–2022* som arbetar inom varje anställningskategori 3, 5, 7 respektive 10 år efter första anställningsår. Procent



Källa: SCB

* Observera att första anställningsår skiljer sig mellan grupperna eftersom det inte går att följa upp alla år. I gruppen som följs upp efter 3 år ingår de som anställdes mellan 2012–2022 medan i gruppen som följs upp efter 10 år ingår enbart de som anställdes 2012–2015.

Mönstret såg likadant ut för kvinnor och män. Det var ungefär lika stor andel kvinnor och män som lämnade svensk högskola och fördelningen av de olika anställningskategorierna var liknande för båda könen.

Hur länge är de meriteringsanställda tidsbegränsat anställda?

Av de utländska meriteringsanställda forskarna som var kvar i svensk högskola 3 år efter första anställningsår hade de flesta en tidsbegränsad anställning. Andelen tidsbegränsat anställda går ner över tid, men 7 år efter första anställningsåret är det fortfarande nästan en femtedel som är tidsbegränsat anställda. Efter 10 år var det enbart några få som fortfarande hade en tidsbegränsad anställning.

Kvinnor var generellt tidsbegränsat anställda i större utsträckning än män bland de utländska meriteringsanställda forskarna.

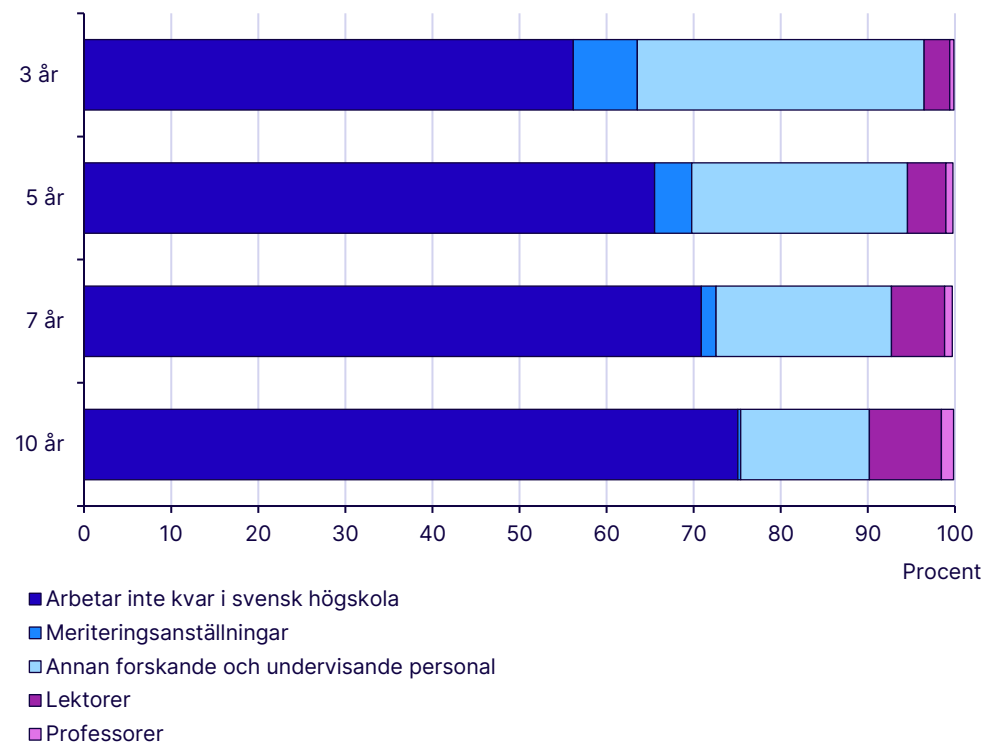
Jämfört med svenska meriteringsanställda är andelen tidsbegränsat anställda något lägre bland de utländska. Av de svenska meriteringsanställda hade en fjärdedel fortfarande en tidsbegränsad anställning efter 7 år.

Annan forskande och undervisande personal

Även utländska forskare inom annan forskande och undervisande personal tenderar att lämna svensk högskola inom några år. Men till skillnad från de meriteringsanställda utländska forskarna brukar de inom annan forskande och undervisande personal generellt stanna inom samma anställningskategori om de stannar.

Diagram 9

Vanligt bland annan forskande och undervisande personal att stanna inom den kategorin
Andel utländska forskare 2012–2022* inom annan forskande och undervisande personal som arbetar inom varje anställningskategori 3, 5, 7 respektive 10 år efter första anställningsår. Procent



Källa: SCB

* Observera att första anställningsår skiljer sig mellan grupperna eftersom det inte går att följa upp alla år. I gruppen som följs upp efter 3 år ingår de som anställdes mellan 2012–2022 medan i gruppen som följs upp efter 10 år ingår enbart de som anställdes 2012–2015.

Skillnaderna mellan kvinnor och män var relativt små och varierade över tid. Både bland kvinnor och män var det vanligast att arbeta som annan forskande och undervisande personal för dem som arbetade kvar i svensk högskola.

Arbete utanför högskolan

I det här avsnittet undersöker vi hur många av de utländska forskarna som är kvar i Sverige och arbetar utanför högskolan. Det görs genom att matcha de utländska forskarna mot befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS) för oktober månad de åren de inte arbetar som forskande och undervisande personal i högskolan.

Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS)

För att redovisa sysselsättning används SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik, Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS). BAS beskriver befolkningen utifrån sex arbetsmarknadsstatusar (sysselsatt, arbetslös, studerande, pensionär, sjuk och övrig). I redovisningen grupperas de fyra sista grupperna till en grupp; Övriga. Huvudkriteriet för att klassificeras som sysselsatt enligt BAS är att personen fått någon ersättning för arbete under oktober månad. För en mer detaljerad beskrivning av BAS, se Kort om statistiken.

De flesta utländska forskarna som inte jobbar kvar i svensk högskola lämnar Sverige, men en del är kvar och arbetar utanför högskolan. Av de utländska forskarna som rekryterades 2017–2021 arbetade 45 procent kvar i svensk högskola och 14 procent var sysselsatta i Sverige efter 3 år, men inte inom högskolan som forskande och undervisande personal.

Efter 5 år är andelen som arbetar kvar i svensk högskola lägre, men det är ungefär lika många som är sysselsatta utanför högskolan.

Tabell 18

De flesta som inte jobbar kvar i högskolan lämnar landet

Arbetsmarknadsstatus och anställning i högskolan för nyrekryterade utländska forskare 2017–2021 3 år efter första anställningsåret

Arbetsmarknadsstatus/ anställning i högskolan	Antal			Andel (procent)		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Arbetar kvar i svensk högskola	2 030	840	1 190	45	46	44
Sysselsatt	630	280	340	14	15	13
Arbetslös	110	50	60	2	3	2
Övriga*	470	160	310	10	9	11
Inte folkbokförd i Sverige	1 270	490	780	28	27	29
Totalt	4 510	1 820	2 690	100	100	100

Källa: SCB

* Observera att det finns personer som lämnar Sverige men som inte anmäler flytten till Skatteverket, och därmed är fortsatt folkbokförda i Sverige. I gruppen övriga ingår därför troligtvis en del som inte befinner sig i Sverige.

Tabell 19

De flesta som inte jobbar kvar i högskolan lämnar landet

Arbetsmarknadsstatus och anställning i högskolan för nyrekryterade utländska forskare 2015–2019 5 år efter första anställningsåret

Arbetsmarknadsstatus/ anställning i högskolan	Antal			Andel (procent)		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Arbetar kvar i svensk högskola	1 540	630	910	36	37	34
Sysselsatt	660	320	340	15	18	13
Arbetslös	70	30	40	2	2	2
Övriga*	380	120	260	9	7	10
Inte folkbokförd i Sverige	1 610	620	1 000	38	36	37
Totalt	4 260	1 720	2 690	100	100	100

Källa: SCB

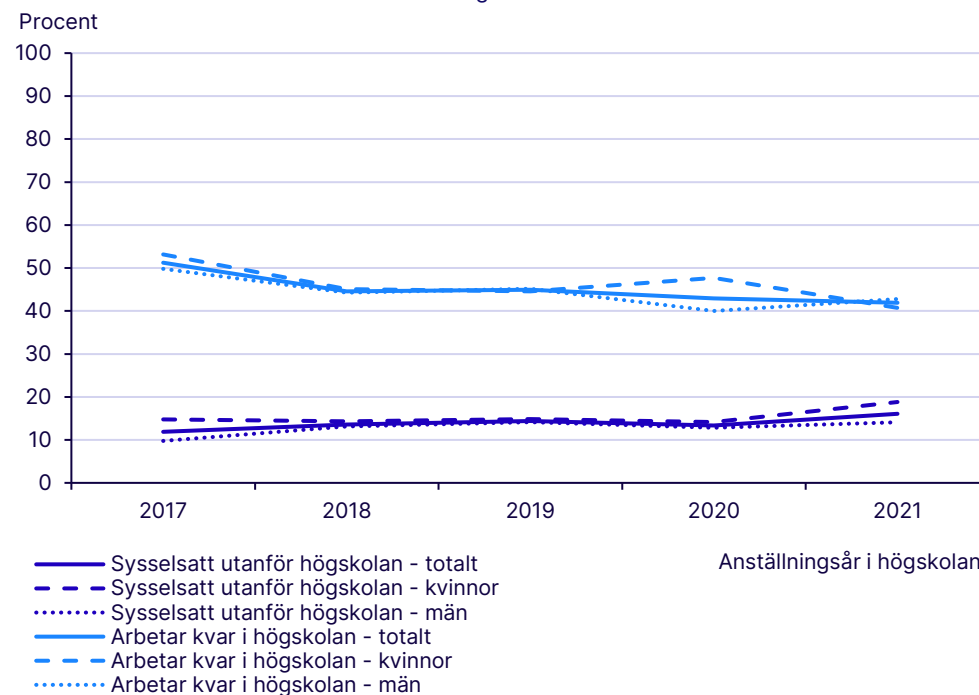
* Observera att det finns personer som lämnar Sverige men som inte anmäler flytten till Skatteverket, och därmed är fortsatt folkbokförda i Sverige. I gruppen övriga ingår därför troligtvis en del som inte befinner sig i Sverige.

De senaste åren har andelen som är sysselsatta utanför högskolan ökat något, från 12 procent av de som anställdes 2017 till 16 procent av de som anställdes 2021. Samtidigt har andelen som arbetar kvar inom svensk högskola minskat något under perioden. Det var något vanligare bland kvinnor än män att vara sysselsatt utanför högskolan, men skillnaderna mellan könen var relativt små.

Diagram 10

Svag ökning av andelen sysselsatta utanför högskolan

Andel sysselsatta utanför högskolan och anställda inom högskolan av nyrekryterade utländska forskare 2017–2021 3 år efter första anställningsåret. Procent



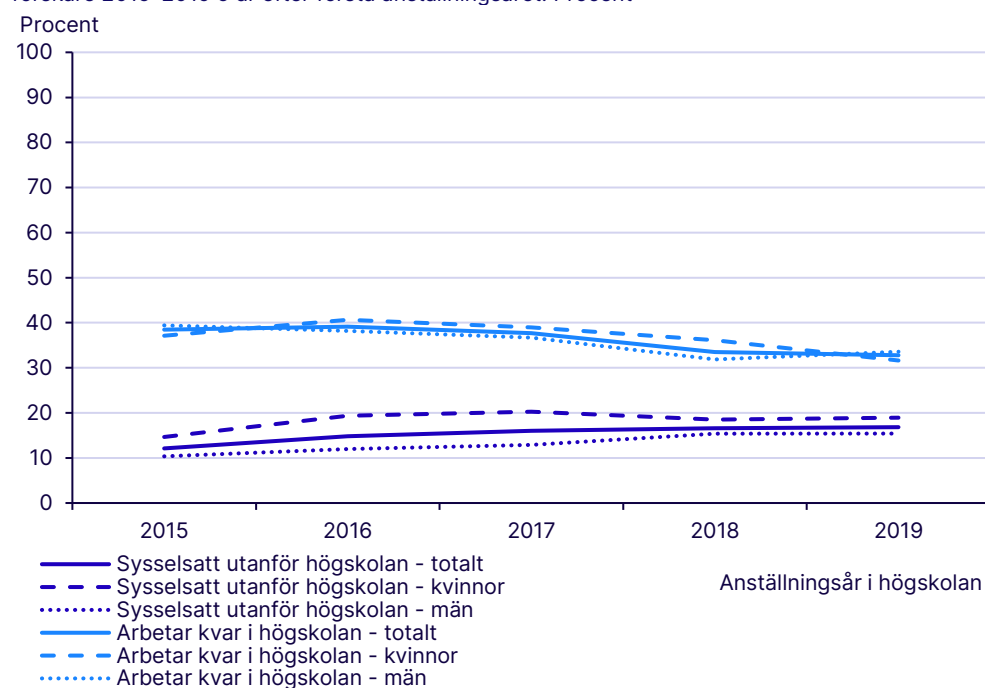
Källa: SCB

Mönstret såg liknande ut 5 år efter första anställningsåret i svensk högskola. Andelen som arbetar kvar i svensk högskola var lägre än den var 3 år efter första anställningsåret, men det var ungefär lika stor andel eller en något större andel som arbetade utanför högskolan. Efter 5 år var skillnaden mellan kvinnor och män tydligare jämfört med 3 år efter första anställningen inom högskolan.

Diagram 11

Kvinnor arbetar utanför högskolan i något större utsträckning

Andel sysselsatta utanför högskolan och anställda inom högskolan av nyrekryterade utländska forskare 2015–2019 5 år efter första anställningsåret. Procent



Källa: SCB

Vanligast med jobb utanför högskolan bland annan forskande och undervisande personal

Av de meriteringsanställda, vilka utgör majoriteten av de utländska forskarna, arbetade 14 procent utanför högskolan 3 år efter första anställningsår i högskolan. Motsvarande andel bland annan forskande och undervisande personal var något högre, 19 procent. Anställda inom andra anställningskategorier jobbade i större utsträckning kvar i högskolan och i lägre utsträckning utanför högskolan. De kategorierna utgör också en betydligt mindre del av de utländska forskarna.

Andelen som jobbar utanför högskolan varierar mellan forskningsämnen

Högst andel som arbetade utanför högskolan 3 år efter första anställningsår fanns inom Medicin och hälsovetenskap, 17 procent. Inom Teknik och Naturvetenskap var andelarna 16 respektive 13 procent. Inom Humaniora och konst samt Lantbruksvetenskap och veterinärmedicin var andelarna lägst, men det var också få som var anställda inom de områdena så siffrorna bör tolkas med viss försiktighet.

Inom de flesta områden var det vanligare att kvinnor arbetade utanför högskolan än män, men skillnaderna är små.

Tabell 20

Störst andel sysselsatta utanför högskolan inom Medicin och hälsovetenskap

Andel sysselsatta utanför högskolan och anställda inom högskolan av nyrekryterade utländska forskare 2017–2021 3 år efter första anställningsåret. Procent

Forskningsämnesområde	Andel som arbetar kvar inom svensk högskola			Andel sysselsatta utanför högskolan		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Naturvetenskap	40	41	39	13	16	12
Medicin och hälsovetenskap	50	48	52	17	18	17
Teknik	38	43	37	16	16	16
Samhällsvetenskap	62	58	67	9	11	6
Humaniora och konst	54	48	60	7	8	6
Lantbruksvetenskap och veterinärmedicin	43	41	45	8	13	4
Totalt	45	46	44	14	15	13

Källa: SCB

De flesta som är sysselsatta utanför högskolan 3 år efter första anställningsåret arbetar inom privat sektor, men det skiljer sig något beroende på forskningsämne. Inom Teknik arbetade nästan samtliga inom privat sektor. Inom Naturvetenskap och Medicin och hälsovetenskap var det en större andel som arbetade inom offentlig sektor.

Kort om statistiken

Statistikens ändamål och innehåll

Syftet med den här rapporten är att beskriva hur många utländska forskare som arbetar vid svenska lärosäten, hur länge de stannar inom svensk högskola och hur deras karriärvägar ser ut.

Med utländska forskare avses forskande och undervisande personal vid universitet och högskolor som har en utländsk forskarexamen, och som inte hade ett svenskt medborgarskap när de anställdes inom högskolan.

De utländska forskarna redovisas efter

- anställningskategori
- forskningsämnesområde
- geografiskt område
- lärosäte
- ålder.

Eftersom meriteringsanställningar utgör en stor andel av de utländska forskarna särredovisas de i vissa avsnitt.

Definitioner och förklaringar

Utländska forskare

I den här rapporten definieras utländska forskare som undervisande och forskande personal med utländsk forskarexamen. De ska inte heller ha ett svenskt medborgarskap när de blir anställda inom högskolan för att räknas som utländska forskare. För de som börjar arbeta som professorer, lektorer eller meriteringsanställda görs ett antagande om att de har en utländsk forskarexamen även om uppgiften inte finns i Utbildningsregistret. Undantag görs inom forskningsämnet Konst där det inte finns krav om forskarexamen.

Anställningskategori

Varje anställd har av lärosätet tilldelats en anställningsbenämning. Utifrån den indelas den anställda i någon av följande tio anställningskategorier:

- professorer
- lektorer
- meriteringsanställningar
- adjunkter
- annan forskande och undervisande personal
- doktorander

- administrativ personal
- bibliotekspersonal
- teknisk personal
- arvodister.

I anställningskategorin annan forskande och undervisande personal ingår även personal inom anställningskategorierna administrativ personal, bibliotekspersonal, teknisk personal och arvodister som i sin anställning har forskande och undervisande arbetsuppgifter.

Till den forskande och undervisande personalen hör professorer, lektorer, meriteringsanställningar, adjunkter och annan forskande och undervisande personal.

Forskningsämnesområde

Indelning av forskningsämnena görs enligt Standard för svensk indelning av forskningsämnena 2025 (SSIF2025). Det finns 42 forskningsämnesgrupper som delas in i 6 olika forskningsämnesområden.

Geografiskt område och land

Var de utländska forskarna kommer från redovisas efter medborgarskapsland det året personen började arbeta inom högskolans personal. De enskilda länderna aggregeras till geografiska områden.

Arbetsmarknadsstatus

För att redovisa sysselsättning används SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik, Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS). BAS beskriver befolkningen utifrån sex arbetsmarknadsstatusar (sysselsatt, arbetslös, studerande, pensionär, sjuk och övrig). I redovisningen grupperas de fyra sista grupperna till en grupp; Övriga. Huvudkriteriet för att klassificeras som sysselsatt enligt BAS är att personen fått någon ersättning för arbete under oktober månad. För en mer detaljerad beskrivning av BAS, se Kort om statistiken.

Statistikens framställning

Register för framställning av statistiken

Universitets- och högskoleregistret - Registret över personal vid universitet och högskolor

Uppgifter om svenska och utländska forskare har hämtats från registret över personal vid universitet och högskolor som är en del av Universitets- och högskoleregistret. Registret innehåller samtlig personal som är anställda vid svenska lärosäten i oktober månad varje år.

Utbildningsregistret

Uppgifter om svensk och utländsk forskarexamen har hämtats från Utbildningsregistret. Registret består av den folkbokförda befolkningen den 31 december och den högsta uppnådda utbildningsnivån till och med vårterminen det aktuella året. Uppgifter om avslutad utbildning rapporteras kontinuerligt till SCB från landets skolor och utbildningsanordnare. De läggs efter bearbetning in i Utbildningsregistret vid den årliga uppdateringen. Uppgifter från folk- och bostadsräkningar 1970 och 1990 och administrativa register utanför SCB där utbildningsbakgrund ingår används också som uppgiftskällor.

Uppgifter om invandrades utbildning kommer i första hand från enkätundersökningar riktade till nyinvandrade utrikes födda som saknat uppgift om utbildning i Utbildningsregistret, samt från Arbetsförmedlingens register över inskrivna personer och folk- och bostadsräkningar.

Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS)

Registret bygger på administrativa data om arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI) som samlas in av Skatteverket sedan 2019. Statistik sammanställs och publiceras månatligen. Se dokumentation om statistikens kvalitet på sidan Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS). Statistiken i den här rapporten avser sysselsatta november för respektive år. Ramen för BAS är registret över totalbefolkningen (RTB) och grunddata till statistiken hämtas från Arbetsförmedlingen, Bolagsverket, Centrala studiestödsnämnden, Försäkringskassan, Pensionsmyndigheten, Skatteverket och Socialstyrelsen.

Statistikens kvalitet

Uppgifter om personal vid universitet och högskolor kommer huvudsakligen från lärosätenas administrativa lönesystem i oktober månad och de antas hålla hög kvalitet. Undertäckning kan förekomma bland personal som av olika anledningar inte ingår i lönesystemet. Lärosätena har möjlighet att komplettera med adjungerad personal som finns utanför lönesystemet. Övertäckning kan förekomma av personal som slutat månaden innan, men som fått lön i oktober.

Mätfel och partiellt bortfall på utbildningsnivå förekommer. Uppgift om personalens högsta utbildningsnivå hämtas från SCB:s utbildningsregister. I Utbildningsregistret kan en person saknas, då vet vi inget om deras utbildning. Det förekommer även personer som läst del av sin utbildning utomlands, för dem är den högsta utbildningsnivån underskattad. I den här rapporten antas meriteringsanställda, lektorer och professorer ha en forskarexamen, med undantag för ämnet Konst där det inte finns krav på forskarexamen. Det kan innebära viss övertäckning i populationen. För annan forskande och undervisande personal görs inte ett sådant antagande, vilket innebär att det inom den gruppen i stället kan förekomma undertäckning.

International researchers in Swedish Higher Education

Summary

This report is part of Statistics Sweden's work under the government assignment to attract and retain international expertise, "Work in Sweden". The report belongs to a series describing labor immigration to Sweden. In this report, we examine international researchers employed at Swedish higher education institutions. The report begins with a section describing international researchers, with a particular focus on the number of newly recruited international researchers who come to Sweden each year. This is followed by a section on how long they remain in Sweden and the career paths they pursue within higher education.

Main results

The number of international researchers has increased steadily over time and now constitutes a larger share of all researchers at Swedish higher education institutions. In 2025, 7 240 international researchers were employed at Swedish universities and university colleges, of whom 1 030 were newly recruited. Since 2012, both the number of international researchers and the number of newly recruited international researchers have doubled. During this period, the share of international researchers among all newly recruited researchers increased from 33 to 52 percent.

The majority of newly recruited international researchers are postdoctoral researchers. A postdoctoral position is a career-development position in which the primary duties consist of research. The employment is fixed-term and typically lasts 2–3 years.

Most international researchers leave Swedish higher education after completing their postdoctoral appointments. Fewer than half of all international researchers were still working in Swedish higher education 3 years after their first year of employment. Not all Swedish researchers remained in higher education either; after 3 years, around 6 out of 10 were still working in academia. International researchers who begin their careers in career development positions and remain within higher education typically move into roles classified as other research and teaching staff. Over time, some transition into positions as senior lecturers, and a small proportion eventually become professors.

Most international researchers who leave Swedish higher education also leave the country. However, 14 percent of international researchers were employed in

Sweden outside the higher education sector 3 years after their first year of employment in higher education.

Most International researchers work in Natural Sciences

The largest field of research among international researchers is Natural Sciences, which is also the field where international researchers represent the highest share of all researchers. The next largest fields are Medical and Health Sciences and Engineering and Technology. Differences between the major research fields in terms of retention within Swedish higher education are relatively small. However, international researchers in Medical and Health Sciences are somewhat more likely to continue working in Sweden outside the higher education sector.

Most come from Europe or Asia

Of the international researchers in 2025, 46 percent came from Europe and 39 percent from Asia. Over time, the share of international researchers from Asia has increased substantially. Among newly recruited international researchers in 2012, 67 percent were from Europe, and 19 percent were from Asia. The largest countries of origin were India, China, and Germany.

Differences in how long international researchers from different regions remain in Swedish higher education were relatively small, especially in the short term. After five years, a somewhat higher proportion of researchers from Europe were still employed in Swedish higher education compared with researchers from Asia.

Karolinska Institute and Lund University recruit the largest numbers of international researchers

Over time, Karolinska Institute has been the higher education institution that has recruited the largest number of international researchers, followed by Lund University. Together with Chalmers University of Technology, they were also the institutions that recruited the highest number of new international researchers in 2025.

The number of international researchers has increased at most institutions, but the largest increase has occurred at Chalmers University of Technology. The Royal Institute of Technology and Chalmers University of Technology were also the institutions where international researchers accounted for the largest share of all researchers.

Among the 10 institutions with the largest numbers of international researchers, the proportion still working in higher education after 5 years ranged from around one quarter at Chalmers University of Technology and Royal Institute of Technology to 39 percent at Lund University. Institutions with lower retention rates generally had a higher proportion of career-development employees.