

Statistiska centralbyråns föreskrifter om uppgifter till statistik om lediga jobb och rekryteringsbehov;

beslutade den 29 april 2025.

Statistiska centralbyrån (SCB) föreskriver följande med stöd av 15 § förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

1 § Dessa föreskrifter innehåller kompletterande bestämmelser till

1. Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 453/2008 av den 23 april 2008 om kvartalsstatistik över lediga platser i gemenskapen,

2. Kommissionens förordning (EG) nr 1062/2008 av den 28 oktober 2008 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 453/2008 om kvartalsstatistik över lediga platser i gemenskapen när det gäller förfaranden för säsongsjustering och kvalitetsrapporter, och

3. Kommissionens förordning (EG) nr 19/2009 av den 13 januari 2009 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 453/2008 om kvartalsstatistik över lediga platser i gemenskapen när det gäller definitionen av en ledig plats, referensdatumen för uppgiftsinsamling, specifikationer för uppgiftsöverföring och genomförbarhetsstudier.

2 § Uppgifter från arbetsgivare i privat sektor, primärkommuner och regioner till statistik om lediga jobb och rekryteringsbehov, avseende förhållandena under första, andra och tredje månaden i varje kalenderkvartal, ska månadsvis lämnas till SCB på begäran senast den dag som framgår enligt begäran. De arbetsställen för vilka uppgifter ska lämnas bestäms med statistisk metod.

3 § Om det finns särskilda skäl får SCB besluta att uppgifterna enligt 2 § får lämnas vid en senare tidpunkt än som angetts i begäran.

4 § De uppgifter som ska lämnas framgår av bilagan med beteckning AM LOR. Frågorna i bilagan under rubriken Tidsåtgång är frivilliga att besvara.

Denna författning träder i kraft den 2 juni 2025, då Statistiska centralbyråns föreskrifter (SCB-FS 2024:10) om uppgifter till statistik om lediga jobb och rekryteringsbehov upphör att gälla.

På Statistiska centralbyråns vägnar

EVA-LO IGHE
(Generaldirektör)

Mikael Fredberg
(Social statistik och analys)



10090010 TestEnhet 2b | Kvartal 1 2025, Lediga jobb och rekryteringsbehov

Frågorna i denna undersökning

Frågorna gäller

Frågorna i denna undersökning

Frågorna gäller

på adressen

Frågorna i denna undersökning

Frågorna gäller , rekrytering av personal till arbetsstället på adressen

med enligt SCB:s företagsregister.

Det är viktigt att du endast svarar för rekrytering av personal som
hör till detta arbetsställe.

▼ Visa mer information (1)

Om du är osäker på vilket arbetsställe eller verksamhet som avses, mejla
Insamling.LOR@scb.se (länk öppnas i nytt fönster) eller ring Uppgiftslämnarservice
010-479 60 65.

Lediga jobb

Hur många lediga jobb hade ni den ...

Alternativt en annan arbetsdag samma månad.

Räkna alla anställningsformer där ni själva betalar ut lönen.

Räkna endast lediga jobb öppna för externa sökande.

... som annonserats, t.ex. på Platsbanken, hemsida, i tidning eller sociala medier?



Antal lediga jobb:

☐

Inga lediga jobb som annonserades

... där ni enbart försökte rekrytera personer på andra sätt, utan att annonsera?



Antal lediga jobb:

☐

Inga lediga jobb med andra rekryteringssätt

Klicka på rutan Summa antal lediga jobb nedanför

Om summan inte stämmer med antalet lediga jobb den , ändra svaren ovanför.

Summa antal lediga jobb:

Frågorna i denna undersökning

Frågorna gäller , rekrytering av personal till arbetsstället

på adressen

med enligt SCB:s företagsregister.

Det är viktigt att du endast svarar för rekrytering av personal som
hör till detta arbetsställe.

▼ Visa mer information (2)

Lediga jobb, fortsättning

**För ungefär hur många av dessa lediga jobb
önskade ni tillträde "snarast", "omgående" eller
liknande?**

Alternativt inom 14 dagar från och med den , eller den dag du valt att svara
för.

Antal lediga jobb:

Lediga jobb, fortsättning

**Ungefär hur många av dessa lediga jobb var till för
att ersätta ordinarie personal under en begränsad
tid?**

T.ex. vid semester, tjänstledighet, föräldraledighet, sjukfrånvaro.

Antal lediga jobb:

☐ Vet inte/Kan inte svara

Rekryteringar

Har ni rekryterat, eller försökt rekrytera, personal under de senaste 6 månaderna?

Räkna med rekryteringar

- externt, dvs. utanför organisationen
- till alla anställningsformer, där ni själva betalar ut lönen
- oavsett rekryteringssätt - t.ex. annons, direktkontakter eller genom rekryteringsföretag

☐ Ja

☐ Nej

Nu kommer vi ställa frågor om era rekryteringsförsök under de senaste 6 månaderna.

Rekryteringar, fortsättning

Upplevde ni några av följande problem när ni försökte rekrytera?

Avser senaste 6 månaderna.

Flera svar kan markeras.

Inga eller för få sökande med...

- ☐ ... rätt utbildning eller motsvarande
- ☐ ... tillräcklig yrkeserfarenhet
- ☐ ... lämpliga personliga egenskaper ☐
- ☐ ... tillräckliga kunskaper i svenska språket

- ☐ Inga sökande överhuvudtaget
- ☐ De sökande hade högre lönekrav än vi planerat för
- ☐ De sökande hade andra krav/önskemål som vi inte planerat för ☐
- ☐ Annat problem, skriv i rutan:

- ☐ Upplevde inga problem
- ☐ Har inte kommit tillräckligt långt med rekryteringarna för att veta

Rekryteringar, fortsättning

**Oavsett om ni lyckades rekrytera eller inte:
Gjorde ni något av följande för att öka
möjligheterna att rekrytera?**

Dvs. rekrytera till jobb där ni själva betalar ut lönen. Om ni i stället använde bemanningsföretag eller liknande, tar ni därför inte med det här.

Avser senaste 6 månaderna.

Flera svar kan markeras.

- ☐ Förlängde rekryteringstiden
- ☐ Sänkte eller ändrade kraven på utbildning
- ☐ Sänkte eller ändrade kraven på erfarenhet
- ☐ Sänkte kraven på personliga egenskaper, t.ex. stresstålighet, förmåga att samarbeta
- ☐ Erbjud högre löner
- ☐ Erbjud andra förmåner som t.ex. distansarbete, boende, anpassade arbetstider, delägarskap
- ☐ Försökte rekrytera utomlands
- ☐ Annan åtgärd, skriv i rutan:

- ☐ Ingen åtgärd

Rekryteringar, fortsättning

Under de senaste 6 månaderna, har det hänt att ni *inte* lyckats rekrytera så många personer som ni sökt?

Räkna med rekryteringar

- externt, dvs. utanför organisationen
- till alla anställningsformer, där ni själva betalar ut lönen
- oavsett rekryteringssätt - t.ex. annons, direktkontakter eller genom rekryteringsföretag

- ☐ Ja
- ☐ Nej

Rekryteringar, fortsättning

Ungefär hur många personer/platser har ni inte lyckats rekrytera till?

Dvs. rekrytera till jobb där ni själva betalar ut lönen.

Om ni har svårt att svara exakt är vi tacksamma för en uppskattning.
Avser senaste 6 månaderna.

Räkna även med om ni i stället använde bemanningsföretag eller liknande,
för att lösa rekryteringar där ni egentligen ville anställa.

Antal personer/platser:

☐ Vet inte/Kan inte svara

Rekryteringar, fortsättning

**Att ni inte lyckats rekrytera så många personer som
ni sökt:
Vilka konsekvenser fick det för
verksamheten/produktionen vid arbetsstället?**

Avser senaste 6 månaderna.
Flera svar kan markeras.

- ☐ Hyrde in personal från bemanningsföretag, konsultföretag eller liknande
- ☐ Köpte tjänster eller lade ut produktion till annan utförare
- ☐ Befintlig personal fick arbeta mer
- ☐ Utbildning av befintlig personal
- ☐ Fick göra omprioriteringar eller omorganiseringar
- ☐ Fick anställa personal tillfälligt, t.ex. pensionärer, studenter
- ☐ Kunde inte ta emot inkommande uppdrag/order
- ☐ Produktionen/servicen minskade
- ☐ Planerad expansion förhindrades
- ☐ Annan konsekvens, skriv i rutan:

☐ Inga konsekvenser

Rekryteringar, fortsättning

Tänk på hur många anställda arbetsstället har idag. Hur bedömer ni att det totala antalet anställda kommer förändras på ett år?

Räkna **inte** med bemanningspersonal, konsulter eller liknande.

10 procent motsvarar cirka anställda på ert arbetsställe enligt våra register

- ☐ Ingen förändring
- ☐ Viss ökning
- ☐ Stor ökning (mer än 10 procent)
- ☐ Viss minskning
- ☐ Stor minskning (mer än 10 procent)
- ☐ Kan inte bedöma
-

Rekryteringar per yrke

Rekryteringar per yrke

Rekryteringar per yrke

Hur ofta lyckades ni rekrytera med rätt kvalifikationer till följande yrkesgrupper?

Avser senaste 6 månaderna.

Rekryteringserfarenhet per yrkesgrupp

Yrke	Alltid	Oftast	Oftast inte	Aldrig
------	--------	--------	----------------	--------

Rekryteringar per yrke

Den sista frågan handlar om arbetskraftsbrist inom olika yrkesområden. Svaren används bland annat för att uppskatta hur många platser som behövs inom olika utbildningar.

**Oavsett om ni har försökt att rekrytera eller inte:
Ungefär hur många personer saknar ni per yrke, där
arbetet inte blir utfört idag?**

Räkna endast behov där ni har ekonomiska förutsättningar att anställa.
Räkna inte med behov där arbetet idag utförs av inhyrd personal med rätt
kvalifikationer (bemanningsföretag, vikariepooler etc.).

Fyll bara i de yrken där ni saknar personer. Ett yrke per rad. Om ni inte
saknar personer inom några yrken, markera svarsalternativet under
tabellen.

För att lämna uppgifter i tabellen: Ställ markören i första tomma rutan i
kolumnen "Sök efter yrke". Skriv in yrke/titel och välj från listan som visas.
Skriv därefter in det antal som saknas i kolumnen "Antal som saknas".
Observera att siffran inte ska vara noll.

Klicka på "Lägg till rad" om du behöver lägga till fler yrken. Klicka på Nästa
när du har lagt till alla yrken där ni saknar personer.

Yrken där personer saknas

Rad	Sök efter yrke	Yrke	Antal som saknas
	Skriv minst tre bokstäver i rutan för att få en lista att välja ifrån. När du valt, visas yrkets kod enligt SSYK (länk öppnas i nytt fönster) i den här kolumnen.		

☐ Saknar inte personer inom några yrken

Tidsåtgång

**Hur lång tid tog det att ta fram och lämna de
efterfrågade uppgifterna? (frivillig uppgift)**

SCB arbetar aktivt med att minska den tid som företag och organisationer
lägger på att lämna uppgifter.

Därför är vi tacksamma om ni svarar på vår frivilliga fråga.

Timmar

Minuter

Kontakt

Kontakta oss gärna om du har frågor eller behöver hjälp.

- Telefon: 010-479 60 65
- E-post: Insamling.LOR@scb.se