

# Personalutbildningsstatistik

## Andra halvåret 2000

UF0502

### A. Allmänna uppgifter

#### A.1 Ämnesområde

Utbildning och forskning

#### A.2 Statistikområde

Befolkningens utbildning

#### A.3 Statistikprodukten ingår i Sveriges officiella statistik

Ja

#### A.4 Beställare

Myndighet/organisation: SCB, AM/UA

Kontaktperson: Lennart Forssén

Telefon: 019 - 17 65 65

Telefax: 019 - 17 70 82

e-post: lennart.forssen@scb.se

#### A.5 Producent

Myndighet/organisation: SCB, AM/UA

Kontaktperson: Lennart Forssén

Telefon: 019 - 17 65 65

Telefax: 019 - 17 70 82

e-post: lennart.forssen@scb.se

#### A.6 Uppgiftsskyldighet

Nej

#### A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 9 kap. 4 § sekretesslagen (1980:100).

Mikrodata som gör identifikation av individer möjlig lämnas inte ut. Insamlade uppgifter avidentifieras när publicering gjorts av en undersökningsomgång.

Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204) och datalagen (1973:289) för behandling som påbörjats före personuppgiftslagens ikraftträdande. På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (1995:606) och förordningen (1995:1060) om vissa personregister för officiell statistik.

#### A.8 Gallringsföreskrifter

SCB:s diarienummer för ansökan till DI: 3 Ad 32/87

DI:s diarienummer för beviljat tillstånd: 747-87

Registret skall ligga till grund för statistik belysande personalutbildning och

utbildningsnivå.

Personuppgifter i registren som är äldre än 2 år skall löpande förstöras.

Insamlade uppgifter avidentifieras för närvarande så snart publicering gjorts av en undersökningsomgång.

### **A.9 EU-reglering**

Nej, inte hittills. Sverige har deltagit i EU-samarbetet inom personalutbildningsområdet i arbetsgruppen Continuing Vocational Training Survey, CVTS. En gemensam EU-undersökning har gjorts i medlemsländerna innan Sverige blev medlem av EU. Undersökningen utformades av arbetsgruppen CVTS då Sverige enbart hade observatörsstatus i gruppen. Starkt försenade resultat från den gemensamma undersökningen publicerades under hösten 1997.

Sverige deltar för närvarande i en ny EU-undersökning (CVTS2) inom området avseende år 1999. SCB är också representerade i arbetsgruppen för planering av denna undersökning. Ingen EU-reglering finns till CVTS2 men kan komma att bli aktuellt i en påtänkt framtida EU-undersökning (CVTS3) avseende år 2004.

### **A.10 Syfte och historik**

Syftet med personalutbildningsstatistiken är att beskriva personalutbildningens omfattning och innehåll samt fördelning bland olika undergrupper av de sysselsatta inom arbetskraften.

Datainsamlingar om personalutbildning har gjorts för tretton år under tiden 1986-2000. Datainsamlingen sker med tilläggsfrågor i SCB:s arbetskraftsundersökning, AKU. Målpopulation är sysselsatta i arbetskraften i åldern 16-64 år. Undersökningar avseende första halvåret under ett kalenderår har genomförts för vart och ett av åren 1986-1987, 1989-1990 och varje år fr.o.m. 1992. Fr.o.m. 1995 genomförs även mätningar varje år avseende andra halvåret.

### **A.11 Statistikanvändning**

Användare av statistiken är bl.a. myndigheter med olika ansvarsområden inom utbildning och arbetsmarknad, arbetsmarknadens parter och intresseorganisationer, Utbildningsdepartementet, Arbetsmarknadsdepartementet, NUTEK, forskare inom utbildnings- och arbetsmarknadsområdet, massmedia, utbildningsanordnare och allmänheten. Statistiken används även av internationella organisationer som CEDEFOP och OECD och för internationell rapportering.

### **A.12 Uppläggning och genomförande**

Undersökningen genomförs som ett tilläggsundersökning i samband med arbetskraftsundersökningarna (AKU) i juni och december varje år. Uppgifter insamlas varje undersökningsomgång med retrospektiva frågor om det senast förflutna halvåret.

Urvalsram till undersökningen är SCB:s register över totalbefolkningen (RTB).

Bruttourvalet i varje undersökningsomgång utgörs av ca 12 800 individer i åldern 16-64 år som ingår i AKU:s urval.

Datainsamling sker genom datorstödda telefonintervjuer med de utvalda individerna. Personalutbildningskostnader beräknas med hjälp av volymuppgifter om personalutbildning erhållna i samband med datainsamlingarna, vissa kostnadsschabloner och löneuppgifter från SCB:s olika statistikgrenar för framställning av lönestatistik.

### **A.13 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Endast halvårsdata har hittills publicerats från undersökningen och inga osäkerhetsmått anges i anslutning till angivna värden. Särskilt osäkra skattningar undertrycks och skattningar baserade på färre än 10 observationer markeras med en asterisk. Publicering av tidsseriedata har hitintills varit rätt begränsad.

Kalenderårsrapporter med viss analys och tidsseriedata planeras. Halvårsrapporter kommer även fortsättningsvis att publiceras. Angivande av osäkerhetsmått i form av konfidensintervall i anslutning till redovisade värden planeras. Ett särskilt TQM-projekt för översyn och förbättring av statistiken om personalutbildningskostnader har genomförts under 1999 och finns redovisad i serien Bakgrundsfakta till Arbetsmarknads- och Utbildningsstatistiken. I detta projekt framkomna förslag till förändringar implementerades under år 2001.

## **B. Kvalitetsdeklaration**

### **0 Inledning**

Statistiken är en urvalsundersökning vilket gör att möjligheterna till regionala redovisningar är begränsade. Det rika variabelinnehållet innebär goda möjligheter till analyser av statistik om personalutbildning för olika grupper och olika typer av utbildningar på nationell nivå.

Statistik finns publicerad i Statistiska meddelanden (SM) för första halvåret 1986-1987, 1989-1990, 1992-1994, 2000 och för båda halvåren under åren 1995-2000. Personalutbildningskostnader finns publicerade för vart och ett av åren 1994-1999 i serien Bakgrundsfakta till Arbetsmarknads- och Utbildningsstatistiken (Bf). Statistik för äldre årgångar (före 1995) finns även publicerad i serien Bakgrundsfakta om vuxenutbildning. Viss statistik från undersökningen finns tillgänglig via Internet på SCB:s hemsida ([www.scb.se](http://www.scb.se)). Via SCB:s hemsida finns även tillgängligt under senare år utgivna pressmeddelanden från undersökningen. Ett temabladd om personalutbildning under perioden 1986-1998 publicerades under 1999. I vissa fall sker också publicering i serien Information om arbetsmarknad och utbildning (IAM).

### **1 Innehåll**

#### **1.1 Statistiska målstorheter**

Volymuppgifter vad avser personalutbildning redovisas i form av antal och andel individer och kurser för olika grupper av individer och kursämnedområden. Volymuppgifter redovisas även som en kvot mellan total utbildningstid och total arbetstid för olika grupper. Utbildningstidens längd för olika grupper av individer och kurser uttrycks vanligen med genomsnitt.

##### **1.1.1 Objekt och population**

Undersökningsobjekt är individer. Populationen för undersökningen utgörs av sysselsatta i arbetskraften i åldern 16-64 år.

##### **1.1.2 Variabler**

I Arbetskraftsundersökningarna (AKU) ingående variablerna samt tilläggsfrågor

om personalutbildning som t.ex. enligt nedan för första halvåret 2000:

Anställningstid

Tid med nuvarande arbetsuppgifter

Deltagande i kurser, konferenser, seminarier studiedagar och liknande

Har arbetsgivaren bekostat någon del av utbildningen

Antal anställda i företaget/organisationen

Totala utbildningskostnader och 8 olika delkostnadsposter

För upp till 5 olika kurser/utbildningar uppgifter om:

Kursämne

Omfattning/längd på kursen/utbildningen

Är kursen/utbildningen avslutad

Kursanordnare till kursen/utbildningen

Var kursen/utbildningen på arbetstid

Typ av kurs/utbildning (Lärlarledd kurs/utbildning, seminarium, konferens, studiedag(ar) och liknande eller självstudier)

Typ av kurs/utbildning (Företagsspecifik, allmän/generell eller delvis företagsspecifik och delvis allmän/generell)

### **1.1.3 Statistiska mått**

De statistiska mått som redovisas är antal, andelar och medelvärden. Statistiska meddelanden (SM) publicerade före 1998 innehåller en "lathund" för bedömning av medelfel i skattningarna. Skattningar baserade på färre än 10 observationer markeras med asterisk (\*) i rapporter som publicerats fr.o.m. 1998.

### **1.1.4 Redovisningsgrupper**

Ålder, kön, civilstånd, näringsgren, arbetsmarknadssektor, veckoarbetstid, yrkesklass, facktillhörighet, utbildningsnivå, födelseland, H-region, utbildningsanordnare, kursinnehåll och företagsstorlek. Beskriva andelar och antal av de sysselsatta som får personalutbildning samt utbildningens längd och innehåll redovisas fördelade efter olika bakgrundsvariabler. Dessa mått fördelas efter bl.a. kön, ålder, näringsgren, arbetsmarknadssektor, tidigare utbildning, företagsstorlek, facklig tillhörighet, H-region och veckoarbetstid.

### **1.1.5 Referenstider**

Före 1995, första halvåret respektive kalenderår. Från och med 1995 görs också en mätning för andra halvåret under varje kalenderår.

## **1.2 Fullständighet**

Statistiken täcker rätt väl in området personalutbildning vad gäller vad som är möjligt att mäta med hjälp av enkäter till individer. Undersökningspopulationen är sysselsatta i åldern 16-64 år. Viss personalutbildning sker även för sysselsatta utanför detta åldersintervall som inte täcks in i undersökningen. Vad som framförallt saknas är dock uppgifter som endast går att mäta via enkäter till företag som t.ex. företagets utbildningspolicy, avsättningar av medel till utbildningsfonder, bidrag för personalutbildning från olika fonder, myndigheter och organisationer m.m. Dyliga statistikuppgifter kommer att finnas tillgängliga under 2001 genom Sveriges deltagande i EU-undersökningen Continuing Vocational Training Survey (CVTS2) avseende 1999. Förutom Sverige deltar alla 15 EU-länderna samt 11 andra länder i denna undersökning.

## **2 Tillförlitlighet**

## **2.1 Tillförlitlighet totalt**

Tillförlitligheten redovisas för resp. undersökningsomgång. Urvalsfel och bortfallsfel sänker tillförlitligheten, men den kan ändå bedömas som god.

## **2.2 Osäkerhetskällor**

Osäkerhetskällorna utgörs framförallt av svarsbortfall och osäkerhet i vissa antaganden när det gäller beräkningarna av personalutbildningskostnader vad gäller delkostnadsposterna för resor och lärarkostnader.

### **2.2.1 Urval**

Personalutbildningsstatistiken utgör en del av Arbetskraftsundersökningens (AKU) urval. Personalutbildningens urval består av sex av de åtta paneler som intervjuas under de aktuella mätmånaderna (juni och december) och av dessa enbart de sysselsatta i arbetskraften. Av AKU:s urval om ca. 17 000 individer utgör ca 12 800 urval till personalutbildningsstatistiken.

### **2.2.2 Ramtäckning**

Små övertäckningsfel finns. Undertäckningsfelen bedöms som små.

### **2.2.3 Mätning**

Eventuella mätfel är huvudsakligen relaterade till felklassificeringar av härledda variabler.

### **2.2.4 Svartsbortfall**

Objektbortfallet för personalutbildningsfrågorna är vanligtvis mellan 15-20 % i varje undersökningsomgång. Huvuddelen av bortfallet är bortfall i AKU. En mindre del (4-5 procent) är bortfall i personalutbildningstillägget (frågorna om personalutbildning) och p.g.a. indirekt intervju som inte tillåts för personalutbildningsstatistiken.

### **2.2.5 Bearbetning**

Dataregistrering sker i dator i samband med de datorstödda intervjuerna (CATI eller CAPI). Datafilen förs över till PC där hela bearbetningen från tabellframställning till tryckfärdigt SM-original sker. Manuell kodning sker av personalutbildningens ämnesinnehåll. De i undersökningen vanligen använda variablerna utsätts för intensiv kontroll, granskning och rättning både i datafångstögonblicket och efter datainsamlingen varför det är rimligt att anta att bearbetningsfelen är få och har liten påverkan på den redovisade statistiken.

### **2.2.6 Modellantaganden**

Förekommer ej explicit i undersökningen annat än vid beräkningar av personalutbildningskostnader för vissa delkostnadsposter.

## **2.3 Redovisning av osäkerhetsmått**

En lathund för uppskattning av urvalsfelens storlek finns publiceras i varje SM t.o.m. rapporten för första halvåret 1997. Där finns exempel på stickprovsstorlekar, svarsproportioner för en dikotom variabel och dubbla medelfelens storlek. Redovisning av uppskattade medelfel och konfidensintervall för centrala undersökningsvariabler redovisas i rapporterna som publicerats före 1998. I fr.o.m. 1998 publicerade rapporter anges med asterisk (\*) alla skattningar som baserar sig på färre än 10 observationer. Metodarbete pågår för att på sikt kunna redovisa varianser i anslutning till redovisade punktskattningar.

## **3 Aktualitet**

### **3.1 Frekvens**

Halvårsvis.

### **3.2 Framställningstid**

För närvarande tre månader efter datainsamling för uppgifter insamlade från individer. 14-18 månader efter aktuellt mätår för personalutbildningskostnader.

### **3.3 Punktlighet**

God enligt publiceringsplan.

## **4 Jämförbarhet och sammanvändbarhet**

### **4.1 Jämförbarhet över tiden**

Relativt god. Vissa förändringar i redovisningsvariabler t.ex. övergång 1995 från näringsgrensindelning enligt SNI69 till SNI92 och ändrad ämnesindelning av olika kurser 1998 gör att redovisningsgrupperna inte är helt jämförbara över tiden. Smärre förändringar och kompletteringar av frågeinnehållet gör att vissa data som redovisas i nuvarande SM inte alltid återfinns i de tidigare rapporterna.

### **4.2 Jämförbarhet mellan grupper**

Samma typ av data insamlas för olika grupper varför jämförbarheten mellan olika grupper är god.

### **4.3 Sammanvändbarhet med annan statistik**

Statistiken kan i vissa delar jämföras med annan statistik inom området utbildning - arbetsmarknad samt med den löpande utbildnings- respektive arbetsmarknadsstatistiken (t.ex. AKU).

## **5 Tillgänglighet och förståelighet**

### **5.1 Spridningsformer**

SM-rapporter (både på papper och på SCB:s hemsida), i temablad, i serien Bakgrundsfakta till Arbetsmarknads- och Utbildningsstatistiken, (före 1995) även i serien Bakgrundsmaterial om vuxenutbildning. En del metodrapporter återfinns i PM-serien AM/UA och viss statistik förutom SM-rapporter redovisas även på SCB:s hemsida ([www.scb.se](http://www.scb.se)) samt i olika böcker som t.ex. Statistisk årsbok, Utbildningsstatistisk årsbok och Vuxenutbildningen i Sverige 2000.

### **5.2 Presentation**

Resultat från undersökningen redovisas i Statistiska meddelanden (SM) med förklarande text, tabeller och diagram. Se SCB:s publiceringsplan och publiceringskatalog för respektive år.

### **5.3 Dokumentation**

Se SCB:s publiceringsplan och publiceringskatalog för respektive år.

Information om statistik Utbildning - arbetsmarknad finns också i : Statistik 96, Analyser och prognoser om utbildning och arbetsmarknad samt i serien Bakgrundsfakta till Arbetsmarknads- och Utbildningsstatistiken.

Före 1995 även i serien Bakgrundsmaterial om vuxenutbildning.

Vissa metodrapporter återfinns även i PM-serien AM/UA.

### **5.4 Tillgång till primärmaterial**

SCB utför på beställning bearbetningar på primärmaterial. Avidentifierat

material för forskningsändamål kan utlämnas efter särskild prövning.

## **5.5 Upplýsningstjänster**

Direktkontakt med de i varje rapport angivna kontaktpersonerna. För närvarande enligt nedan:

Lennart Forssén  
Tel: 019 - 17 65 65  
Fax: 019 - 17 70 82  
E-post: [lennart.forssen@scb.se](mailto:lennart.forssen@scb.se)

Annika Näsvall  
Tel: 019 - 17 60 84  
Fax: 019 - 17 70 82  
E-post: [annika.nasvall@scb.se](mailto:annika.nasvall@scb.se)

Ola Hagfall  
Tel: 019 - 17 63 73  
Fax: 019 - 17 70 82  
E-post: [ola.hagfall@scb.se](mailto:ola.hagfall@scb.se)