|  |
| --- |
| Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju) |
| Första kvartalet 2020 |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

2020

Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju) Första kvartalet 2020

|  |  |
| --- | --- |
| Producent | Statistiska centralbyrån (SCB)  Avdelningen för Ekonomisk statistik  701 89 Örebro  010-479 40 00 |
| Förfrågningar | Lena Österberg  010-479 60 19  [lena.osterberg@scb.se](mailto:lena.osterberg@scb.se) |

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet.

Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:

Källa: SCB, Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju)

|  |  |
| --- | --- |
| Producer | Statistics Sweden, Economic Statistics Department  SE-701 89 Örebro, Sweden  +46 10-479 40 00 |
| Enquiries | Lena Österberg  +46 10-479 60 19  [lena.osterberg@scb.se](mailto:lena.osterberg@scb.se) |

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.

When quoting, please state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, Short term business statistics on sick pay

|  |
| --- |
| Denna publikation finns enbart i elektronisk form på www.scb.se  This publication is only available in electronic form on www.scb.se |

# Förord

Syftet med undersökningen är att belysa sjukfrånvaron under sjuklöneperioden. Sjuklöneperioden är den tid då arbetsgivaren betalar sjuklön till en arbetstagare, som på grund av sjukdom, inte är på arbetet. Statistiken visar hur sjukfrånvaron under sjuklöneperioden ser ut. Via de insamlade uppgifterna skattas antalet sjukfall, sjukdagar och ersättningsdagar per anställd och kvartal fram samt antalet fall per fallängd.

SCB 2020-06-09

|  |  |
| --- | --- |
| Lena Österberg  - | Linda Karbing  - |

Innehåll

[Förord 2](#_Toc10450660)

[Sammanfattning 4](#_Toc10450661)

[Short-term statistics on sick pay. 10](#_Toc10450662)

[Summary 10](#_Toc10450663)

# Sammanfattning

Antalet sjukdagar per anställd ökade under första kvartalet 2020 jämfört med motsvarande kvartal 2019. Det totala antalet sjukdagar under sjuklöneperioden var 2,26 dagar per anställd.

För kvinnor ökade sjukdagar per anställd med 0,47, medan det för män ökade med 0,36 sjukdagar per anställd.

Omklassificering

I enlighet med internationella riktlinjer har ett antal aktiebolag omklassificerats avseende sektorindelning, från näringslivet till offentlig förvaltning. Detta påverkar statistiken som publiceras från och med andra kvartalet 2019.

Generell information om hur Konjunkturstatistik över sjuklöner genomförs och information om variablerna finns att tillgå under rubriken Dokumentation på undersökningens webbsida [www.scb.se/am0209](http://www.scb.se/am0209).

Bortfall och övertäckning

I nedanstående tabell redovisas kvartalsbortfallet för de utvalda juridiska enheterna. Tabellen visar även kvartalsbortfallet efter att bortfallet storleksvägts.

| **Bortfall** | Näringslivet | Offentlig förvaltning | HiO |
| --- | --- | --- | --- |
| Bortfall | 16,3 | 5,0 | 12,8 |
| Bortfall (storleksvägt) | 17,3 | 4,5 | 11,0 |

Övertäckningen inom Näringslivet uppgick under första kvartalet 2020 till 8,9 procent. För Offentlig förvaltning var motsvarande siffra 0,4 procent och för HiO 1,5 procent.

HiO: Hushållens icke-vinstdrivande organisationer.

1. Sjukdagar och anställda under sjuklöneperioden efter sektor och kön

Första kvartalet 2020

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Sektor | Kön |  | | Sjukdagar[[1]](#footnote-1) | | |  | Sjukdagar per anställd1 | | |  | Anställda1 | | |
| Näringsliv | Kvinnor |  | 2 621 551 | | ± | 174 175 |  | 2,12 | ± | 0,14 |  | 1 236 930 | ± | 19 360 |
|  | Män |  | 3 650 073 | | ± | 223 291 |  | 1,81 | ± | 0,11 |  | 2 017 978 | ± | 23 565 |
|  | Totalt |  | 6 271 625 | | ± | 300 187 |  | 1,93 | ± | 0,09 |  | 3 254 909 | ± | 30 846 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kommun | Kvinnor |  | 2 420 035 | | ± | 1 717 |  | 3,61 | ± | 0,00 |  | 670 057 | ± | 0 |
|  | Män |  | 556 879 | | ± | 528 |  | 2,75 | ± | 0,00 |  | 202 166 | ± | 0 |
|  | Totalt |  | 2 976 914 | | ± | 1 818 |  | 3,41 | ± | 0,00 |  | 872 223 | ± | 0 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Region | Kvinnor |  | 683 847 | | ± | 0 |  | 3,09 | ± | 0,00 |  | 221 197 | ± | 0 |
|  | Män |  | 133 867 | | ± | 0 |  | 2,17 | ± | 0,00 |  | 61 597 | ± | 0 |
|  | Totalt |  | 817 714 | | ± | 0 |  | 2,89 | ± | 0,00 |  | 282 794 | ± | 0 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Stat | Kvinnor |  | 346 274 | | ± | 790 |  | 2,52 | ± | 0,01 |  | 137 166 | ± | 0 |
|  | Män |  | 200 549 | | ± | 492 |  | 1,58 | ± | 0,00 |  | 126 973 | ± | 0 |
|  | Totalt |  | 546 824 | | ± | 1 084 |  | 2,07 | ± | 0,00 |  | 264 139 | ± | 0 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| HIO | Kvinnor |  | 138 834 | | ± | 9 433 |  | 2,21 | ± | 0,17 |  | 62 874 | ± | 2 517 |
|  | Män |  | 54 095 | | ± | 5 748 |  | 1,36 | ± | 0,16 |  | 39 911 | ± | 2 060 |
|  | Totalt |  | 192 928 | | ± | 11 960 |  | 1,88 | ± | 0,13 |  | 102 786 | ± | 3 660 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Totalt | Kvinnor |  | 6 210 541 | | ± | 174 440 |  | 2,67 | ± | 0,08 |  | 2 328 224 | ± | 19 523 |
|  | Män |  | 4 595 463 | | ± | 223 367 |  | 1,88 | ± | 0,09 |  | 2 448 626 | ± | 23 655 |
|  | Totalt |  | 10 806 004 | | ± | 300 433 |  | 2,26 | ± | 0,06 |  | 4 776 850 | ± | 31 063 |

1. **Antal sjukfall under sjuklöneperioden efter sektor och kön***Första kvartalet 2020*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Sektor | Kön |  | | Sjukfall[[2]](#footnote-2) | | |  | Sjukfall per anställd2 | | |  | Anställda2 | | |
| Näringsliv | Kvinnor |  | 633 064 | | ± | 39 238 |  | 0,51 | ± | 0,03 |  | 1 236 930 | ± | 19 360 |
|  | Män |  | 831 216 | | ± | 38 638 |  | 0,41 | ± | 0,02 |  | 2 017 978 | ± | 23 565 |
|  | Totalt |  | 1 464 280 | | ± | 58 592 |  | 0,45 | ± | 0,02 |  | 3 254 909 | ± | 30 846 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kommun | Kvinnor |  | 540 669 | | ± | 366 |  | 0,81 | ± | 0,00 |  | 670 057 | ± | 0 |
|  | Män |  | 131 895 | | ± | 99 |  | 0,65 | ± | 0,00 |  | 202 166 | ± | 0 |
|  | Totalt |  | 672 564 | | ± | 389 |  | 0,77 | ± | 0,00 |  | 872 223 | ± | 0 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Region | Kvinnor |  | 159 315 | | ± | 0 |  | 0,72 | ± | 0,00 |  | 221 197 | ± | 0 |
|  | Män |  | 32 739 | | ± | 0 |  | 0,53 | ± | 0,00 |  | 61 597 | ± | 0 |
|  | Totalt |  | 192 054 | | ± | 0 |  | 0,68 | ± | 0,00 |  | 282 794 | ± | 0 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Stat | Kvinnor |  | 80 025 | | ± | 173 |  | 0,58 | ± | 0,00 |  | 137 166 | ± | 0 |
|  | Män |  | 45 917 | | ± | 106 |  | 0,36 | ± | 0,00 |  | 126 973 | ± | 0 |
|  | Totalt |  | 125 942 | | ± | 240 |  | 0,48 | ± | 0,00 |  | 264 139 | ± | 0 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| HIO | Kvinnor |  | 31 416 | | ± | 1 818 |  | 0,50 | ± | 0,04 |  | 62 874 | ± | 2 517 |
|  | Män |  | 12 261 | | ± | 1 023 |  | 0,31 | ± | 0,03 |  | 39 911 | ± | 2 060 |
|  | Totalt |  | 43 677 | | ± | 2 273 |  | 0,42 | ± | 0,03 |  | 102 786 | ± | 3 660 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Totalt | Kvinnor |  | 1 444 489 | | ± | 39 282 |  | 0,62 | ± | 0,02 |  | 2 328 224 | ± | 19 523 |
|  | Män |  | 1 054 028 | | ± | 38 652 |  | 0,43 | ± | 0,02 |  | 2 448 626 | ± | 23 655 |
|  | Totalt |  | 2 498 518 | | ± | 58 637 |  | 0,52 | ± | 0,01 |  | 4 776 850 | ± | 31 063 |

1. Antal sjukfall per fallängd i dagar

Första kvartalet 2020

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Längd |  | Sjukfall[[3]](#footnote-3) | | |
| 1 |  | 556 014 | ± | 23 562 |
| 2 |  | 541 646 | ± | 20 581 |
| 3 |  | 337 420 | ± | 13 293 |
| 4 |  | 222 596 | ± | 11 700 |
| 5 |  | 232 822 | ± | 12 593 |
| 6 |  | 96 513 | ± | 4 354 |
| 7 |  | 126 321 | ± | 6 790 |
| 8 |  | 53 286 | ± | 4 822 |
| 9 |  | 40 740 | ± | 4 735 |
| 10 |  | 32 839 | ± | 6 067 |
| 11 |  | 23 703 | ± | 1 421 |
| 12 |  | 41 336 | ± | 6 292 |
| 13 |  | 19 539 | ± | 3 240 |
| 14 |  | 149 085 | ± | 9 777 |
| Totalt |  | 2 473 859 | ± | 57 916 |

1. Antal sjukdagar och anställda efter näringsgren SNI 2007

**Första kvartalet 2020**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Bransch | Kön |  | | Sjukdagar[[4]](#footnote-4) | | |  | Sjukdagar per anställd4 | | |  | Anställda4 | | |
| A-F | Kvinnor |  | 411 937 | | ± | 26 554 |  | 2,11 | ± | 0,15 |  | 195 461 | ± | 5 168 |
|  | Män |  | 1 654 013 | | ± | 151 887 |  | 2,15 | ± | 0,20 |  | 770 907 | ± | 14 799 |
|  | Totalt |  | 2 065 951 | | ± | 155 799 |  | 2,14 | ± | 0,16 |  | 966 368 | ± | 15 836 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| G-S | Kvinnor |  | 5 798 604 | | ± | 172 059 |  | 2,72 | ± | 0,08 |  | 2 132 763 | ± | 18 821 |
|  | Män |  | 2 941 449 | | ± | 163 306 |  | 1,75 | ± | 0,10 |  | 1 677 719 | ± | 18 433 |
|  | Totalt |  | 8 740 053 | | ± | 256 332 |  | 2,29 | ± | 0,07 |  | 3 810 482 | ± | 26 681 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Totalt | Kvinnor |  | 6 210 541 | | ± | 174 440 |  | 2,67 | ± | 0,08 |  | 2 328 224 | ± | 19 523 |
|  | Män |  | 4 595 463 | | ± | 223 367 |  | 1,88 | ± | 0,09 |  | 2 448 626 | ± | 23 655 |
|  | Totalt |  | 10 806 004 | | ± | 300 433 |  | 2,26 | ± | 0,06 |  | 4 776 850 | ± | 31 063 |

1. Antal sjukfall och anställda efter näringsgren SNI 2007

**Första kvartalet 2020**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Bransch | Kön |  | | Sjukfall4 | | |  | Sjukfall per anställd4 | | |  | | Anställda4 | | |
| A-F | Kvinnor |  | 93 761 | | ± | 8 059 |  | 0,48 | ± | 0,04 | |  | 195 461 | ± | 5 168 |
|  | Män |  | 356 642 | | ± | 25 724 |  | 0,46 | ± | 0,03 | |  | 770 907 | ± | 14 799 |
|  | Totalt |  | 450 403 | | ± | 27 192 |  | 0,47 | ± | 0,03 | |  | 966 368 | ± | 15 836 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |
| G-S | Kvinnor |  | 1 350 729 | | ± | 38 385 |  | 0,63 | ± | 0,02 | |  | 2 132 763 | ± | 18 821 |
|  | Män |  | 697 386 | | ± | 28 637 |  | 0,42 | ± | 0,02 | |  | 1 677 719 | ± | 18 433 |
|  | Totalt |  | 2 048 114 | | ± | 51 784 |  | 0,54 | ± | 0,01 | |  | 3 810 482 | ± | 26 681 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |
| Totalt | Kvinnor |  | 1 444 489 | | ± | 39 282 |  | 0,62 | ± | 0,02 | |  | 2 328 224 | ± | 19 523 |
|  | Män |  | 1 054 028 | | ± | 38 652 |  | 0,43 | ± | 0,02 | |  | 2 448 626 | ± | 23 655 |
|  | Totalt |  | 2 498 518 | | ± | 58 637 |  | 0,52 | ± | 0,01 | |  | 4 776 850 | ± | 31 063 |

# Short term business statistics on sick pay

The statistics illustrate sick leave during a sick pay period. The sick pay period is the time when the employer pays sick pay to an employee who is not at work because of illness. The statistics present a picture of the overall development of sick leave.

## Summary

The number of sick days per employee during a sick pay period increased in the first quarter of 2020 compared with the corresponding quarter of 2019. The average number of sick days during a sick pay period was 2.26 days per employee.

Among women, the number of sick days per employee increased by 0.47 days and among men the sick days increased by 0.36 days compared with the corresponding quarter of 2019.

**SCB beskriver Sverige**

Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en faktabaserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.

1. Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen. [↑](#footnote-ref-1)
2. Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen. [↑](#footnote-ref-2)
3. Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen. [↑](#footnote-ref-3)
4. Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen. [↑](#footnote-ref-4)