|  |
| --- |
| Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju) |
| Andra kvartalet 2021 |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

2021

Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju) Andra kvartalet 2021

|  |  |
| --- | --- |
| Producent | Statistiska centralbyrån (SCB)  Avdelningen för Social statistik och analys  701 89 Örebro  010-479 40 00 |
| Förfrågningar | Lena Österberg  010-479 60 19  [lena.osterberg@scb.se](mailto:lena.osterberg@scb.se) |

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet.

Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:

Källa: SCB, Konjunkturstatistik över sjuklöner (KSju)

|  |  |
| --- | --- |
| Producer | Statistics Sweden, Social Statistics and Analysis Department  SE-701 89 Örebro, Sweden  +46 10-479 40 00 |
| Enquiries | Lena Österberg  +46 10-479 60 19  [lena.osterberg@scb.se](mailto:lena.osterberg@scb.se) |

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.

When quoting, please state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, Short term business statistics on sick pay.

|  |
| --- |
| Denna publikation finns enbart i elektronisk form på www.scb.se  This publication is only available in electronic form on www.scb.se |

# Förord

Syftet med undersökningen är att belysa sjukfrånvaron under sjuklöneperioden. Sjuklöneperioden är den tid då arbetsgivaren betalar sjuklön till en arbetstagare, som på grund av sjukdom, inte är på arbetet. Statistiken visar hur sjukfrånvaron under sjuklöneperioden ser ut. Via de insamlade uppgifterna skattas antalet sjukfall, sjukdagar och ersättningsdagar per anställd och kvartal fram samt antalet fall per fallängd.

SCB 2021-09-07

|  |  |
| --- | --- |
| Lena Österberg  - | Linda Karbing  - |

Innehåll

[Förord 2](#_Toc55396537)

[Sammanfattning 4](#_Toc55396538)

[Bortfall och övertäckning 5](#_Toc55396539)

[Grundtabeller 6](#_Toc55396540)

[Short term business statistics on sick pay 10](#_Toc55396541)

[Summary 10](#_Toc55396542)

# Sammanfattning

Antalet sjukdagar per anställd minskade under andra kvartalet 2021 jämfört med motsvarande kvartal 2020. Det totala antalet sjukdagar under sjuklöneperioden var 1,84 dagar per anställd.

För kvinnor minskade sjukdagar per anställd med 0,33, medan det för män minskade med 0,21 sjukdagar per anställd.

Generell information om hur Konjunkturstatistik över sjuklöner genomförs och information om variablerna finns att tillgå under rubriken Dokumentation på undersökningens webbsida [www.scb.se/am0209](http://www.scb.se/am0209).

# Bortfall och övertäckning

**Andra kvartalet 2021**

I nedanstående tabell redovisas kvartalsbortfallet för de utvalda juridiska enheterna. Tabellen visar även kvartalsbortfallet efter att bortfallet storleksvägts.

| **Bortfall** | Näringslivet | Offentlig förvaltning | HiO |
| --- | --- | --- | --- |
| Bortfall | 14,6 | 3,5 | 12,6 |
| Bortfall (storleksvägt) | 14,1 | 3,7 | 12,7 |

Övertäckningen inom Näringslivet uppgick under andra kvartalet 2021 till 7,0 procent. För Offentlig förvaltning var motsvarande siffra 0,0 procent och för HiO 0,1 procent.

HiO: Hushållens icke-vinstdrivande organisationer.

# Grundtabeller

1. Antal sjukdagar och anställda under sjuklöneperioden efter sektor och kön

Andra kvartalet 2021

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Sektor | Kön |  | | Sjukdagar[[1]](#footnote-1) | | |  | Sjukdagar per anställd1 | | |  | Anställda1 | | |
| Näringsliv | Kvinnor |  | 2 380 180 | | ± | 267 963 |  | 1,88 | ± | 0,21 |  | 1 264 056 | ± | 20 436 |
|  | Män |  | 3 080 604 | | ± | 203 007 |  | 1,51 | ± | 0,10 |  | 2 036 058 | ± | 22 279 |
|  | Totalt |  | 5 460 784 | | ± | 385 403 |  | 1,65 | ± | 0,12 |  | 3 300 114 | ± | 29 678 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kommun | Kvinnor |  | 1 926 905 | | ± | 1 455 |  | 2,89 | ± | 0,01 |  | 665 796 | ± | 1 859 |
|  | Män |  | 442 436 | | ± | 434 |  | 2,10 | ± | 0,01 |  | 210 610 | ± | 589 |
|  | Totalt |  | 2 369 341 | | ± | 1 523 |  | 2,70 | ± | 0,01 |  | 876 407 | ± | 2 446 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Region | Kvinnor |  | 501 054 | | ± | 0 |  | 2,20 | ± | 0,00 |  | 227 422 | ± | 0 |
|  | Män |  | 96 909 | | ± | 0 |  | 1,51 | ± | 0,00 |  | 64 227 | ± | 0 |
|  | Totalt |  | 597 963 | | ± | 0 |  | 2,05 | ± | 0,00 |  | 291 648 | ± | 0 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Stat | Kvinnor |  | 230 630 | | ± | 124 |  | 1,63 | ± | 0,00 |  | 141 385 | ± | 0 |
|  | Män |  | 148 814 | | ± | 52 |  | 1,17 | ± | 0,00 |  | 127 339 | ± | 0 |
|  | Totalt |  | 379 444 | | ± | 154 |  | 1,41 | ± | 0,00 |  | 268 724 | ± | 0 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| HIO | Kvinnor |  | 95 126 | | ± | 7 459 |  | 1,35 | ± | 0,12 |  | 70 650 | ± | 2 630 |
|  | Män |  | 41 803 | | ± | 5 262 |  | 0,94 | ± | 0,13 |  | 44 544 | ± | 2 029 |
|  | Totalt |  | 136 929 | | ± | 9 794 |  | 1,19 | ± | 0,09 |  | 115 194 | ± | 3 180 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Totalt | Kvinnor |  | 5 133 895 | | ± | 268 071 |  | 2,17 | ± | 0,11 |  | 2 369 309 | ± | 20 688 |
|  | Män |  | 3 810 566 | | ± | 203 075 |  | 1,53 | ± | 0,08 |  | 2 482 778 | ± | 22 379 |
|  | **Totalt** |  | **8 944 461** | | **±** | **385 530** |  | **1,84** | **±** | **0,08** |  | **4 852 087** | **±** | **29 948** |

1. **Antal sjukfall och anställda under sjuklöneperioden efter sektor och kön***Andra kvartalet 2021*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Sektor | Kön |  | | Sjukfall[[2]](#footnote-2) | | |  | Sjukfall per anställd1 | | |  | Anställda1 | | |
| Näringsliv | Kvinnor |  | 565 342 | | ± | 50 468 |  | 0,45 | ± | 0,04 |  | 1 264 056 | ± | 20 436 |
|  | Män |  | 687 680 | | ± | 38 295 |  | 0,34 | ± | 0,02 |  | 2 036 058 | ± | 22 279 |
|  | Totalt |  | 1 253 022 | | ± | 75 085 |  | 0,38 | ± | 0,02 |  | 3 300 114 | ± | 29 678 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kommun | Kvinnor |  | 437 378 | | ± | 346 |  | 0,66 | ± | 0,00 |  | 665 796 | ± | 1 859 |
|  | Män |  | 105 818 | | ± | 91 |  | 0,50 | ± | 0,00 |  | 210 610 | ± | 589 |
|  | Totalt |  | 543 196 | | ± | 381 |  | 0,62 | ± | 0,00 |  | 876 407 | ± | 2 446 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Region | Kvinnor |  | 127 138 | | ± | 0 |  | 0,56 | ± | 0,00 |  | 227 422 | ± | 0 |
|  | Män |  | 25 639 | | ± | 0 |  | 0,40 | ± | 0,00 |  | 64 227 | ± | 0 |
|  | Totalt |  | 152 777 | | ± | 0 |  | 0,52 | ± | 0,00 |  | 291 648 | ± | 0 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Stat | Kvinnor |  | 50 744 | | ± | 30 |  | 0,36 | ± | 0,00 |  | 141 385 | ± | 0 |
|  | Män |  | 31 232 | | ± | 12 |  | 0,25 | ± | 0,00 |  | 127 339 | ± | 0 |
|  | Totalt |  | 81 977 | | ± | 38 |  | 0,31 | ± | 0,00 |  | 268 724 | ± | 0 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| HIO | Kvinnor |  | 22 181 | | ± | 1 452 |  | 0,31 | ± | 0,02 |  | 70 650 | ± | 2 630 |
|  | Män |  | 9 185 | | ± | 878 |  | 0,21 | ± | 0,02 |  | 44 544 | ± | 2 029 |
|  | Totalt |  | 31 366 | | ± | 1 921 |  | 0,27 | ± | 0,02 |  | 115 194 | ± | 3 180 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Totalt | Kvinnor |  | 1 202 784 | | ± | 50 490 |  | 0,51 | ± | 0,02 |  | 2 369 309 | ± | 20 688 |
|  | Män |  | 859 554 | | ± | 38 305 |  | 0,35 | ± | 0,02 |  | 2 482 778 | ± | 22 379 |
|  | **Totalt** |  | **2 062 338** | | **±** | **75 110** |  | **0,43** | **±** | **0,02** |  | **4 852 087** | **±** | **29 948** |

1. Antal sjukfall under sjuklöneperioden per fallängd i dagar

Andra kvartalet 2021

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Längd |  | Sjukfall[[3]](#footnote-3) | | |
| 1 |  | 568 878 | ± | 28 839 |
| 2 |  | 395 433 | ± | 19 630 |
| 3 |  | 255 952 | ± | 14 762 |
| 4 |  | 169 401 | ± | 10 728 |
| 5 |  | 151 633 | ± | 9 683 |
| 6 |  | 67 295 | ± | 6 912 |
| 7 |  | 86 284 | ± | 7 463 |
| 8 |  | 54 650 | ± | 5 134 |
| 9 |  | 37 304 | ± | 3 609 |
| 10 |  | 32 026 | ± | 4 580 |
| 11 |  | 31 634 | ± | 5 490 |
| 12 |  | 33 412 | ± | 5 308 |
| 13 |  | 18 903 | ± | 6 324 |
| 14 |  | 140 491 | ± | 11 678 |
| **Totalt** |  | **2 043 295** | **±** | **74 974** |

1. Antal sjukdagar och anställda under sjuklöneperioden efter näringsgren SNI 2007 och kön

Andra kvartalet 2021

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Bransch | Kön |  | | Sjukdagar[[4]](#footnote-4) | | |  | Sjukdagar per anställd1 | | |  | Anställda1 | | |
| A-F | Kvinnor |  | 381 223 | | ± | 93 773 |  | 1,90 | ± | 0,47 |  | 201 061 | ± | 4 750 |
|  | Män |  | 1 340 619 | | ± | 113 265 |  | 1,72 | ± | 0,15 |  | 777 185 | ± | 9 462 |
|  | Totalt |  | 1 721 842 | | ± | 149 881 |  | 1,76 | ± | 0,15 |  | 978 247 | ± | 9 753 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| G-S | Kvinnor |  | 4 752 672 | | ± | 249 708 |  | 2,19 | ± | 0,12 |  | 2 168 247 | ± | 20 063 |
|  | Män |  | 2 469 946 | | ± | 166 767 |  | 1,45 | ± | 0,10 |  | 1 705 593 | ± | 20 250 |
|  | Totalt |  | 7 222 618 | | ± | 350 261 |  | 1,86 | ± | 0,09 |  | 3 873 840 | ± | 28 221 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Totalt | Kvinnor |  | 5 133 895 | | ± | 268 071 |  | 2,17 | ± | 0,11 |  | 2 369 309 | ± | 20 688 |
|  | Män |  | 3 810 566 | | ± | 203 075 |  | 1,53 | ± | 0,08 |  | 2 482 778 | ± | 22 379 |
|  | **Totalt** |  | **8 944 461** | | **±** | **385 530** |  | **1,84** | **±** | **0,08** |  | **4 852 087** | **±** | **29 948** |

1. Antal sjukfall och anställda under sjuklöneperioden efter näringsgren SNI 2007 och kön

Andra kvartalet 2021

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Bransch | Kön |  | | Sjukfall1 | | |  | Sjukfall per anställd1 | | |  | | Anställda1 | | |
| A-F | Kvinnor |  | 78 216 | | ± | 10 338 |  | 0,39 | ± | 0,05 | |  | 201 061 | ± | 4 750 |
|  | Män |  | 282 049 | | ± | 21 519 |  | 0,36 | ± | 0,03 | |  | 777 185 | ± | 9 462 |
|  | Totalt |  | 360 265 | | ± | 25 290 |  | 0,37 | ± | 0,03 | |  | 978 247 | ± | 9 753 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |
| G-S | Kvinnor |  | 1 124 568 | | ± | 48 787 |  | 0,52 | ± | 0,02 | |  | 2 168 247 | ± | 20 063 |
|  | Män |  | 577 506 | | ± | 31 391 |  | 0,34 | ± | 0,02 | |  | 1 705 593 | ± | 20 250 |
|  | Totalt |  | 1 702 073 | | ± | 69 576 |  | 0,44 | ± | 0,02 | |  | 3 873 840 | ± | 28 221 |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |
| Totalt | Kvinnor |  | 1 202 784 | | ± | 50 490 |  | 0,51 | ± | 0,02 | |  | 2 369 309 | ± | 20 688 |
|  | Män |  | 859 554 | | ± | 38 305 |  | 0,35 | ± | 0,02 | |  | 2 482 778 | ± | 22 379 |
|  | **Totalt** |  | **2 062 338** | | **±** | **75 110** |  | **0,43** | **±** | **0,02** | |  | **4 852 087** | **±** | **29 948** |

# Short term business statistics on sick pay

The statistics illustrate sick leave during a sick pay period. The sick pay period is the time when the employer pays sick pay to an employee who is not at work because of illness. The statistics present a picture of the overall development of sick leave.

## Summary

The number of sick days per employee during a sick pay period decreased in the second quarter of 2021 compared with the corresponding quarter of 2020. The average number of sick days during a sick pay period was 1.84 days per employee.

Among women, the number of sick days per employee decreased by 0.33 days and among men the sick days decreased by 0.21 days compared with the corresponding quarter of 2020.

**SCB beskriver Sverige**

Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en faktabaserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.

1. Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen. [↑](#footnote-ref-1)
2. Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen. [↑](#footnote-ref-2)
3. Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen. [↑](#footnote-ref-3)
4. Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall omkring skattningen. [↑](#footnote-ref-4)