



# På tal om kvinnor och män 2026

## Statistik om jämställdhet

I denna lathund om jämställdhet finns aktuell jämställdhetsstatistik om kvinnor och män inom ett stort antal områden. Med hjälp av lättillgängliga tabeller och diagram kan vi följa kvinnors och mäns villkor inom många olika delar av livet och samhället. Statistiken kan användas i de analyser som krävs för att integrera ett jämställdhetsperspektiv i all verksamhet.

# Innehållsförteckning

---

## Jämställdhet

Jämställdhet och statistik

Läsanvisning

---

## Befolkning

Demografi - Befolkningens sammansättning

Hushåll

Födelsetal

Aborter

---

## Hälsa, vård och omsorg

Ohälsotal och sjukpenning

Återstående levnadsår

Självrapporterad hälsa

Ängslan, oro, ångest och ensamhet

Dödstal och dödsorsaker

Äldreomsorg

Omvårdnadsbidrag och närståendepenning

---

## Utbildning

Befolkningens utbildningsnivå

Barnomsorg

Skolresultat

Stress i skolan

Elever i gymnasieskolan

Studerande på universitet och högskola

Folkbildning i studieförbunden

Personal

---

## Föräldraförsäkring

Föräldrapenning

Vård av barn (vab)

---

## Obetalt hem- och omsorgsarbete

Omsorg av barn

Tidsanvändning

---

## Sysselsättning

Förklaring av begrepp

Arbetsmarknad

Könsfördelning på arbetsmarknaden

Arbetstid

Arbetsmiljö

Funktionsnedsättning

Företagande

---

## Lön

Löneskillnader

Lönespridning

Lön i olika yrkesgrupper

---

## Inkomst

Förvärvsinkomst

Ekonomisk utsatthet

Ekonomisk standard

Pension och inkomst för personer som är 65 år och äldre

Kapitalinkomster och kapitalvinster

---

## Boende

Boende

Bostadsbidrag och bostadstillägg

---

## Brott

Oro och otrygghet

Självrapporterad utsatthet för brott

Våld i nära relation

Anmälda och lagförda brott

Hedersrelaterat våld och förtryck

---

## Makt och inflytande

Valdeltagande

Riksdag

Regering och regeringskansli

Statligt ägda företag

Kommun och region

Avhopp från förtroendeuppdrag

Politikers utsatthet

Sverige i EU

Näringsliv

Chefer

---

Så här långt har vi hunnit

---

Föräldraförsäkringen 1974-2026

---

Osäkerhetstal

---

Äldre utgåvor

---

# Jämställdhet



Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det förutsätter samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på livets alla områden.

## Jämställdhet – jämlikhet

Ordet jämställdhet används i Sverige när det gäller förhållandet mellan kvinnor och män. Jämlikhet är däremot ett vidare begrepp. Det avser rättvisa förhållanden mellan alla individer och grupper i samhället och utgår ifrån att alla människor har lika värde oavsett kön, etnicitet, religion, social tillhörighet med mera.

## Svensk jämställdhetspolitik

Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Utifrån detta arbetar regeringen efter sju jämställdhetspolitiska delmål.

## Jämställdhetspolitikens sju delmål

### **En jämn fördelning av makt och inflytande**

Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet i samhällets alla sektorer.

### **Ekonomisk jämställdhet**

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

### **Jämställd utbildning**

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.

### **Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet**

Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.

### **Jämställd hälsa**

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.

### **Mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och utnyttjande i prostitution och människohandel ska upphöra**

Alla, oavsett kön, ska genom hela livet ha samma rätt och möjlighet till kroppslig och psykisk integritet.

### **Hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra.**

Alla, oavsett kön, ska genom hela livet ha samma rätt och möjlighet att leva sitt liv utan att begränsas av kollektivt grundade hedersnormer.

## Nationell organisation av jämställdhetsarbetet

Jämställdhetsintegrering, i kombination med särskilda jämställdhetsåtgärder, är den huvudsakliga strategin för att uppnå de jämställdhetspolitiska målen och genomförs på internationell, nationell, regional och lokal nivå. Jämställdhetsintegrering innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska beaktas i all politik som påverkar människors villkor, så att alla kvinnor och män, flickor och pojkar kan leva jämställda liv.

Jämställdhetsministern ansvarar för att driva, samordna och följa upp regeringens jämställdhetspolitik. Alla ministrar i regeringen har ansvar för att jämställdhet och jämställdhetsperspektivet får genomslag inom sina politikområden.

Regeringskansliets arbete ska också jämställdhetsintegreras, genom att insatser och åtgärder utformas så att de främjar jämställdhet. Målet för arbetet med jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet är att regeringen ska ges goda förutsättningar att förverkliga jämställdhetspolitikens mål.

Jämställdhetsmyndigheten är en förvaltningsmyndighet som har till uppgift att bidra till ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken. Myndigheten arbetar med uppföljning, analys, samordning, kunskap och stöd i syfte att nå de jämställdhetspolitiska målen och har även i uppdrag att fördela statsbidrag för jämställdhetsprojekt, kvinnors och flickors organisering och våldsförebyggande arbete.

Diskrimineringsombudsmannen (DO) har tillsyn över att diskrimineringslagen och föräldraledighetslagen följs. Nämnden mot diskriminering kan vid vite ålägga arbetsgivare och utbildningsanordnare att fullgöra sina skyldigheter att bedriva ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering på grund av bl.a. kön.

Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK) vid Uppsala universitet och Akademiska sjukhuset har i uppdrag att höja kunskapen om mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld och förtryck och våld i samkönade relationer. NCK har även nationella stödtelefoner som ger stöd till våldsutsatta kvinnor, män, icke-binära, personer med transerfarenhet samt individer utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck.

## Jämställdhet berör alla samhällsområden

Jämställdhetsintegrering är en politisk strategi för att nå ett jämställt samhälle. Jämställdhetsintegrering utgår från insikten om att jämställdhet skapas där beslut fattas, resurser fördelas och normer skapas. Därför måste jämställdhetsperspektivet integreras i alla beslutsprocesser av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet.

---

## Jämställdhet och statistik

### Kvinnor och män ska vara synliga i statistiken

För att detta ska vara möjligt måste statistiken vara uppdelad efter kön. Av 14 § förordning (2001:100) om den officiella statistiken framgår att individbaserad officiell statistik skall vara uppdelad efter kön om det inte finns särskilda skäl mot detta. SCB har tagit fram riktlinjer och stöd vid tillämpningen av 14 § som kan laddas ned från SCB:s webbplats. Könsuppdelad statistik är dock inte tillräckligt för att göra jämställdhetsanalyser. För detta ändamål är det även nödvändigt med statistik som belyser jämställdhetsfrågor i samhället. På SCB:s webbplats finns, utöver den här publikationen, en temasida med ytterligare jämställdhetsstatistik; [www.scb.se/jamstalldhet](http://www.scb.se/jamstalldhet).

### Vad innebär en jämn könsfördelning?

Det kan finnas olika definitioner av vad som menas med en jämn könsfördelning. I statistiken är det vanligt att en jämn könsfördelning betyder att minst 40 procent är kvinnor och minst 40 procent är män. Om en grupp består av mer än 60 procent kvinnor är den kvinnodominerad och om den består av mer än 60 procent män är den mansdominerad. Det är den definition som används i den här publikationen. Samtidigt går det att reflektera över om könsfördelningen är jämn om det alltid är kvinnor som ligger nära 40 procent och alltid är män som ligger nära 60 procent, eller tvärtom.

---

## Läsanvisning

Uppgifterna i denna publikation kommer till övervägande del från SCB:s och andra statistikansvariga myndigheters produktion. Källan anges i anslutning till respektive tabell/diagram. Tabeller och diagram ger i de flesta fall uppgifter om antal och/eller andelar (%) med olika egenskaper för kvinnor respektive män.

Andel (%) redovisas på två sätt:

- Andel (%) av alla kvinnor och andel (%) av alla män som har en viss egenskap, t.ex. arbetar deltid.
- Könsfördelningen (%) inom en viss grupp, t.ex. gymnasielärare.

Vissa så kallade ytdiagram beskriver både det absoluta antalet och könsfördelningen inom olika grupper. Sådana diagram finns bland annat i avsnittet Utbildning. Ytan för varje program visar hur många som examinerats från programmet, jämfört med andra program.

Totaluppgiften i tabeller stämmer inte alltid med deluppgifterna på grund av avrundningar. Vissa tabeller kan innehålla avrundningsfel.

Statistik som ingår i den officiella statistiken har märkts ut med symbolen för officiell statistik.

### Sveriges officiella statistik

Arbetskraftsundersökningarna (AKU) ingår i systemet för den officiella statistiken. Tabeller och diagram i denna publikation är dock specialbearbetningar och är inte officiell statistik.

Tänk på att innehållet i statistiken kan förändras och att den inte alltid är jämförbar över tid. När det gäller detta och statistikens kvalitet i stort hänvisas till angivna källor. Se också SCB:s webbplats: [www.scb.se](http://www.scb.se).

Delar av statistiken i den här publikationen kommer från urvalsundersökningar. Värderna som hämtats från urvalsundersökningar är skattningar som är behäftade med en viss osäkerhet. Denna osäkerhet kan uttryckas med hjälp av osäkerhetstal. I den här publikationen finns osäkerhetstalen redovisade i ett eget avsnitt.

Enligt offentlighets- och sekretesslagen får det inte vara möjligt att genom statistiken identifiera en enskild individ, ett hushåll eller ett företag, eller avslöja något om deras personliga eller ekonomiska förhållanden. Därför arbetar SCB med röjandekontroll i individstatistiken för att säkerställa att individuppgifter inte röjs. Delar av statistiken i denna publikation har därför behandlats med den statistiska metoden Cell Key Method (CKM).

## Teckenförklaring

- Inget finns att redovisa (värdet noll).
- 0 Mindre än hälften av den använda enheten.
- .. Uppgift är inte tillgänglig eller alltför osäker för att anges.
- . Uppgift kan inte förekomma.

# Befolkning



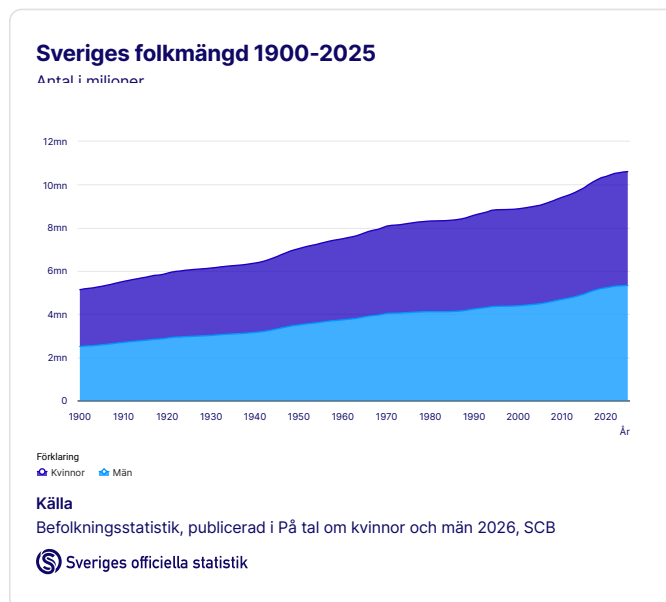
Hur befolkningen är sammansatt kan ge viktig information för att tolka statistik om kvinnor och mäns levnadsvillkor. Till exempel innebär en äldre befolkning ett ökat omsorgsbehov vilket har konsekvenser på flera olika områden för kvinnor och män.

Historiskt sett har folkökningen i Sverige varit ett resultat av att det är fler som föds än som dör men sedan mitten av 1900-talet har invandringsöverskottet spelat en större roll.

I detta kapitel beskriver vi hur befolkningen och dess sammansättning ser ut i Sverige idag och hur det har förändrats över tid.

## Demografi - Befolkningens sammansättning

Sedan år 1900 har Sveriges befolkning fördubblats. Under hela 1900-talet bestod befolkningen av något fler kvinnor än män, men år 2015 var antalet män för första gången större än antalet kvinnor. Två år senare, år 2017, passerade vi 10 miljoner och 2025 var vi ungefär 5,3 miljoner kvinnor och 5,3 miljoner män.



Den årliga folkökningen har varierat över tid och beror på hur många som föds, dör, invandrar och utvandrar. Under 1900-talets början och fram till 1970-talet berodde folkökningen i Sverige främst på att antalet födda översteg antalet döda. Varje år föds det något färre flickor än pojkar. Antalet kvinnor och män som dör under ett år beror till stor del på tidigare dödlighet och på förändringen i medellivslängden. Kvinnor lever i genomsnitt något längre än män.

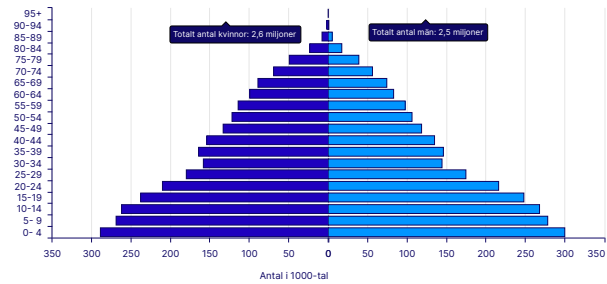
Under mitten av 1900-talet ökade antalet personer som invandrade. Det berodde bland annat på arbetskraftsinvandring under 1950- och 1960-talen och senare på flykting- och anhöriginvandring. Idag beror folkökningen främst på att antalet invandrade är större än antalet utvandrade, d.v.s. att det finns ett invandringsöverskott. Det är oftast färre kvinnor än män både bland de som invandrar och bland de som utvandrar. Det får till följd att invandringsöverskottet oftast är ungefär lika stort för kvinnor och män. Under perioder med ett större invandringsöverskott, till exempel i mitten av 2010-talet, har dock ökningen tenderat vara större för män än för kvinnor.

Under 2020-talet har invandringsöverskottet och antalet födda barn minskat, vilket har lett till lägre årliga folkökningar. År 2025 hade Sverige den lägsta folkökningen som uppmätts under hela 2000-talet, både procentuellt och i absoluta tal.

Under 1900-talet har flera stora förändringar skett. Kvinnor föder i genomsnitt färre barn, livslängden har ökat och Sverige har gått från att vara ett utvandringsland till att bli ett invandringsland. Det är framförallt de två första faktorerna som medfört att åldersstrukturen i befolkningen har förändrats då andelen barn har minskat och andelen äldre har ökat.

## Befolkning efter ålder 1900

Antal i 1 000-tal



Förklaring  
● Kvinnor ● Män

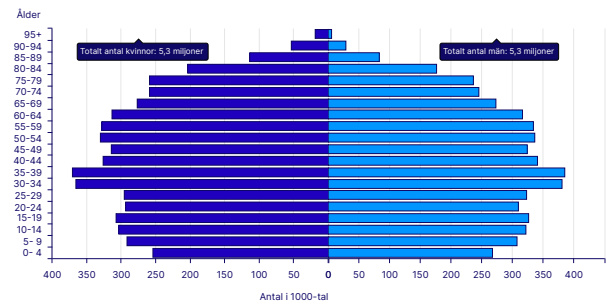
### Källa

Befolkningsstatistik, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

## Befolkning efter ålder 2025

Antal i 1 000-tal



Förklaring  
● Kvinnor ● Män

### Källa

Befolkningsstatistik, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

## Befolkning efter svensk/utländsk bakgrund och ålder 2025

Procentuell fördelning och antal i 1 000-tal

	0-19 år		20-65 år		66- år	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Utrikes födda	10	10	28	27	15	14
Bosatta i Sverige 0-4 år <sup>1</sup>	3	3	5	5	0	0
Bosatta i Sverige 5-år <sup>1</sup>	6	6	23	22	15	14
Födda i Sverige	90	90	72	73	85	86
med båda föräldrarna födda utomlands	17	17	5	5	1	1
med en förälder född utomlands	13	13	7	7	4	4
med båda föräldrarna födda i Sverige	60	60	60	61	79	80
Totalt procent	100	100	100	100	100	100
antal	1 155	1 224	2 991	3 111	1 128	996

### Kommentarer

<sup>1</sup>Antal år sedan senaste invandring

## Hushåll

Ungefär en femtedel av hushållen i Sverige består av sammanboende med barn och knappt en fjärdedel av sammanboende utan barn. Det är lika stor andel hushåll som består av en ensamboende kvinna som av en ensamboende man, cirka 20 procent. Ensamstående kvinna med barn utgör fyra procent av hushållen och andelen hushåll med ensamstående man med barn är två procent.

### Hushåll efter hushållstyp 2025

Antal i 1 000-tal och procentuell fördelning, barn i åldern 0-24 år

Hushållstyp	Antal	%
Sammanboende utan barn	1 195	24
Sammanboende med barn	1 007	20
Ensamstående kvinna med barn	212	4
Ensamstående man med barn	81	2
Ensamboende kvinna	1 066	21
Ensamboende man	1 037	21
Övriga familjehushåll	403	8
Totalt	5 003	100

#### Kommentarer

I övriga hushåll ingår även hushåll med barn 25 år och äldre.

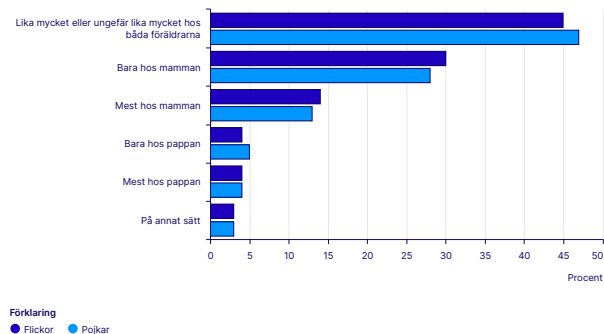
#### Källa

Befolkningsstatistik, Publicerad i på tal om kvinnor och män 2026, SCB

Det är små skillnader mellan boendet för flickor och pojkar vars föräldrar inte bor ihop. En något större andel pojkar än flickor bor ungefär lika mycket hos båda föräldrarna medan en något större andel flickor än pojkar enbart eller mest bor med mamman. En låg andel, både flickor och pojkar, bor enbart eller mest hos pappan.

### Boende för barn vars föräldrar inte bor tillsammans 2023

Andel (%)



Förklaring  
● Flickor ● Pojkar

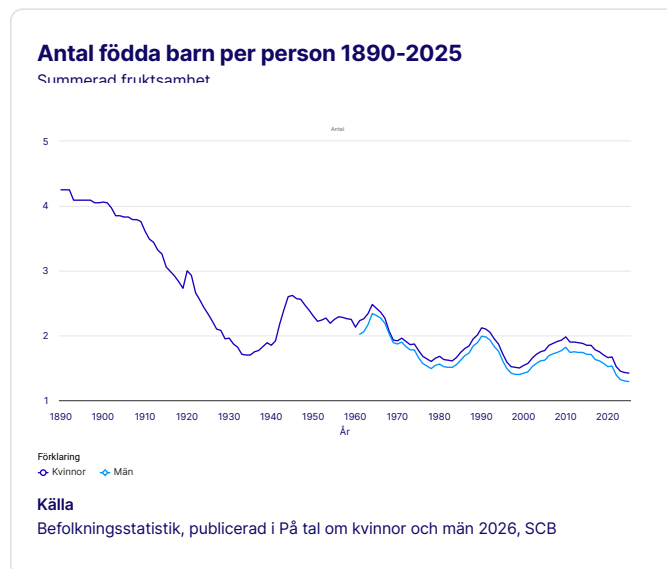
#### Källa

Barn och familjestatistik, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Födelsetal

Historiskt sett är krig och ekonomiska kriser exempel på vad som påverkat hur många barn som föds. Antalet barn som föds påverkas även av antalet kvinnor i fertil ålder.

Den summerade fruktsamheten, vilket är summan av det genomsnittliga antalet födda barn per kvinna, var 1,42 barn per kvinna år 2025. Detta är den lägsta nivån som uppmätts.



## Förstagångsföräldrar

År 2025 var medelåldern för förstagångsmammorna 31 år och medelåldern för förstagångspapporna 33 år.

Samtidigt som barnafödandet ligger på en historiskt låg nivå har medelåldern bland förstagångsföräldrar aldrig varit högre än 2023. En genomsnittlig ålder på 30 år för mammor och 32 år för pappor år 2023 kan jämföras med år 2000 då den genomsnittliga åldern för förstagångsföräldrar var 28 år för mammor och 31 år för pappor. För 40 år sedan var förstagångsmammorna i genomsnitt 26 år. Medelåldern för förstagångspapporna redovisades inte år 1984.

**Källa: Befolkningsstatistik, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB**



Att vi får barn senare i livet kan ses i det att en högre andel både kvinnor och män är barnlösa längre upp i åldrarna. Det är en utveckling som setts över åren, här i jämförelse med 1970, 1985 och 2000. Skillnaden mellan andelen barnlösa kvinnor och män är dock relativt konstant där andelen barnlösa män är högre än andelen barnlösa kvinnor vilket gäller i alla åldersgrupper.

## Andel personer utan barn vid olika ålder

Andel (%) av alla inrikes födda år 1970, 1985, 2000 och 2025

Ålder	1970		1985		2000		2025	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
25	42	63	62	81	78	89	90	95
30	20	33	29	48	41	60	60	75
35	14	23	15	27	20	34	29	45
40	14	22	13	20	15	26	18	29
45	16	23	12	18	14	22	14	23
50	..	..	..	..	12	19	13	20

### Kommentarer

Uppgift avseende utrikes födda är alltför osäkra för att redovisas.

### Källa

Registret över totalbefolkningen (RTB) och flergenerationsregistret, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

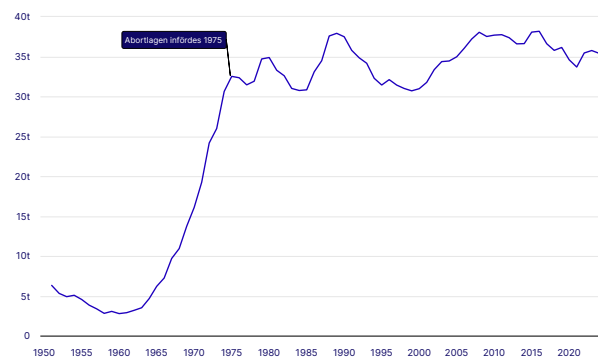
 Sveriges officiella statistik

## Aborter

2024 rapporterades cirka 35 400 aborter. Både det totala antalet aborter och antal aborter per 1 000 kvinnor i fertil ålder har varit relativt konstant sedan mitten av 1980-talet. Utvecklingen har dock varierat i olika åldersgrupper och förskjutits från kvinnor under 25 års ålder till kvinnor runt 30 års ålder.

### Aborter 1951-2024

Antal i 1000-tal



### Kommentarer

Insamlingen av abortstatistiken stoppades under 2013 och återupptogs 2014 med en ny metod. 2013 innehåller ett uppskattat värde.

### Källa

Statistik om aborter, Socialstyrelsen, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## **Abortlagen**

Abortlagen infördes 1975. Enligt abortlagen har kvinnan själv rätt att besluta om abort till och med den 18:e graviditetsveckan. Därefter krävs ett särskilt tillstånd från Socialstyrelsens Rättsliga råd.

**Källa: Socialstyrelsen**

# Hälsa, vård och omsorg

Hur mår kvinnor och män i Sverige och hur jämställda är de insatser som samhället erbjuder?



Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.

Jämställd hälsa är det femte jämställdhetspolitiska delmålet. Det är ett stort område som handlar om fysisk, psykisk, sexuell och reproduktiv hälsa. Hur kvinnor och män mår i ett samhälle är en viktig jämställdhetsfråga som kan kopplas samman med jämställdhet inom många andra områden. Ekonomi, utbildning, obetalt hem- och omsorgsarbete samt våldsutsatthet är alla faktorer som påverkar den fysiska och psykiska hälsan. Hälsan kan också påverka möjligheterna till att utbilda sig, försörja sig ekonomiskt och att bidra till det obetalda hem- och omsorgsarbetet.

I det här kapitlet om hälsa, vård och omsorg beskriver vi bland annat hur kvinnor och män i Sverige mår samt vissa av de insatser som samhället erbjuder.

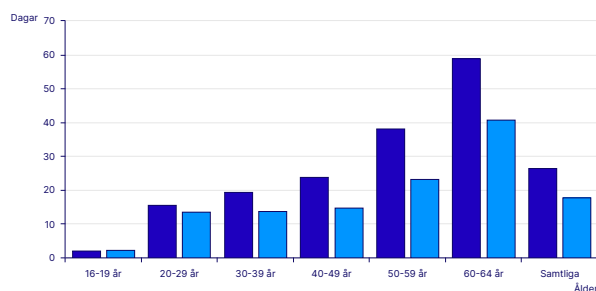
## Ohälsotal och sjukpenning

Ohälsotalet är ett mått på hur många dagar under en tolv månadersperiod som Försäkringskassan betalar ut ersättning vid nedsatt arbetsförmåga, i förhållande till antalet försäkrade i åldrarna 16–64 år.

Det största ohälsotalet har kvinnor 60–64 år. Det lägsta ohälsotalet återfinns bland kvinnor och män i ålder 16–19 år. I alla åldersgrupper från och med 20 år upp till 64 så har kvinnor ett högre ohälsotal än män i samma ålder.

### Ohälsotalet i olika åldersgrupper 2025

Dagar under en tolv månadersperiod



Förklaring

● Kvinnor ● Män

#### Kommentarer

I ohälsotalet ingår sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning och aktivitetsersättning. Måttet baseras på antalet utbetalda nettodagar.

#### Källa

Försäkringskassan, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

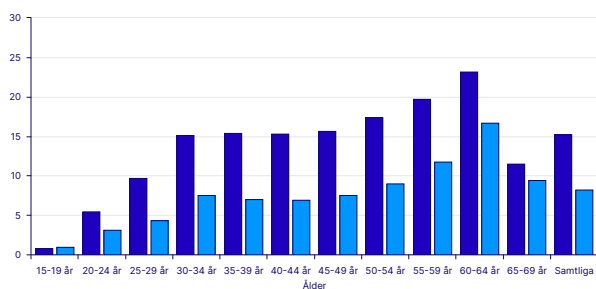
Sveriges officiella statistik

Sjukpenningtalet visar hur många dagar med sjukpenning som har betalats ut relaterat till antalet sysselsatta och arbetssökande i åldern 15–69 år.

Genomsnittligt antal sjukpenningdagar 2025 var som lägst i de yngre åldersgrupperna och som högst i åldern 60–64 år för både kvinnor och män. I alla åldersgrupper över 20 år hade kvinnor fler sjukpenningdagar än män i samma ålder, i flera fall dubbelt så många.

### Sjukpenningtalet 2.0 i olika åldersgrupper 2025

Dagar under en tolv månadersperiod



Förklaring

● Kvinnor ● Män

#### Kommentarer

Ersättningar som ingår är sjukpenning och rehabiliteringspenning. Måttet anger antalet utbetalda nettodagar per sjukpenningförsäkrad. Nettodagar innebär att dagar med partiell ersättning räknas om till hela dagar.

#### Källa

Försäkringskassan, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

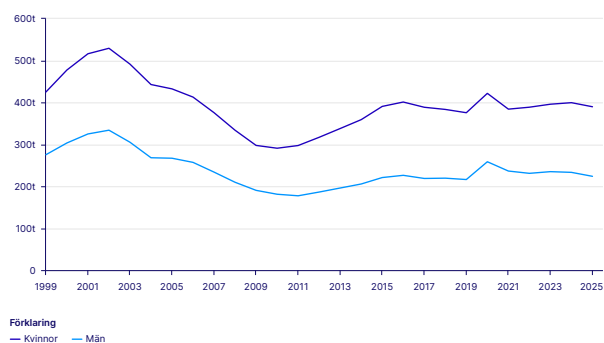


En person som inte kan arbeta på grund av sjukdom kan få sjukpenning. En person som är sjukskriven kan också få rehabiliteringsersättning till exempel vid arbetsträning under en period, deltagande i ett arbetslivsriktat rehabiliteringsprogram eller utbildning.

Under 2025 var 64 procent av de som fick sjuk- och rehabiliteringspenning kvinnor och 36 procent var män.

### Personer som har fått sjuk- och rehabiliteringspenning 1999-2025

Antal



Förklaring  
— Kvinnor — Män

#### Kommentarer

Antal mottagare avser antalet personer som fått minst en utbetalning av sjuk- och/eller rehabiliteringspenning under respektive år. Inkluderar även sjukpenning i förebyggande syfte. Vid jämförelser över tid kan det vara bra att känna till regeländringar som gjorts.

Information om detta finns hos Försäkringskassan.

#### Källa

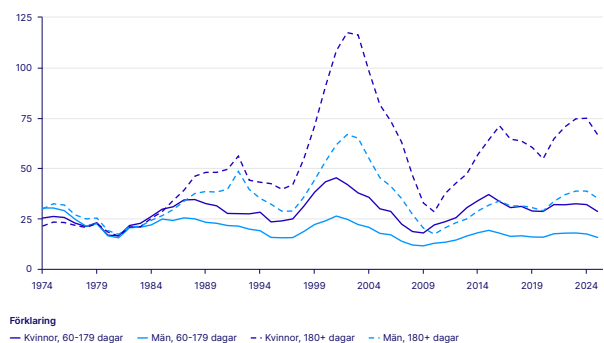
Försäkringskassan, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB



I pågående sjukfall med sjuk- rehabilitering- och arbetsskadesjukpenning var det störst antal kvinnor där sjukfallet pågått i över 180 dagar. Detta mönster kvarstår sedan mitten av 1980-talet. I december 2025 hade ungefär 95 000 kvinnor och 51 000 män pågående sjukfall på över 60 dagar.

### Pågående sjukfall 1974-2025

Antal i 1000-tal



Förklaring  
— Kvinnor, 60-179 dagar — Män, 60-179 dagar — - Kvinnor, 180+ dagar — - Män, 180+ dagar

#### Kommentarer

Antal pågående sjukfall visar hur många pågående sjukfall i slutet av en månad. Ett sjukfall är en period av sammanhängande utbetalningar av sjukpenning,

rehabiliteringspenning och arbetsskadesjukpenning. Alla varianter av sjukpenning, rehabiliteringspenning och arbetsskadesjukpenning ingår i måttet. Uppgifterna gäller för december. Vid jämförelser över tid kan det vara bra att känna till regeländringar som gjorts.

Information om detta finns hos Försäkringskassan.

#### Källa

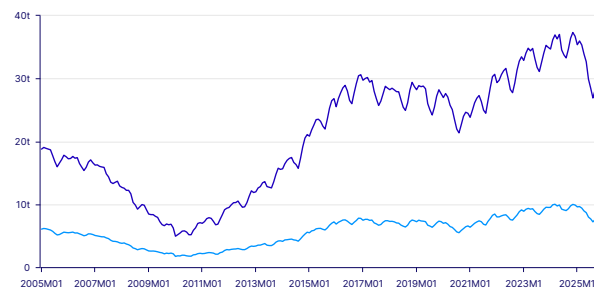
Försäkringskassan, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

Stress är en av orsakerna till sjukskrivning. Sedan i mitten av 2000-talet har antalet pågående sjukfall på grund av anpassningsstörningar och reaktion på svår stress ökat, framför allt för kvinnor. I december 2025 var 78 procent av de sjukskrivna med denna diagnos kvinnor och 22 procent män.

### Pågående sjukfall på grund stress 2005-2025

Antal



Förklaring  
◆ Kvinnor ◆ Män

#### Kommentarer

Antal pågående sjukfall visar hur många individer som hade ett pågående sjukfall med diagnos F43, anpassningsstörningar och reaktion på svår stress, per den sista dagen i månaden. Vid jämförelser över tid kan det vara bra att känna till regeländringar som gjorts.

Information om detta finns hos Försäkringskassan.

#### Källa

Försäkringskassan, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Återstående levnadsår

Kvinnor förväntas leva längre än män. År 2025 förväntas en 16-årig kvinna leva i ca 70 år till. En 16-årig man förväntas leva i ca 67 år till. Kvinnan kommer enligt beräkningen att leva med nedsatt aktivitetsförmåga i fyra år mer än mannen, vilket ungefär motsvarar skillnaden i antal fler återstående levnadsår för kvinnor.

Detta betyder att även om kvinnor förväntas leva längre än män så kan de genomsnittligt vänta sig fler år än män med nedsatt aktivitetsförmåga.

## Återstående år med och utan nedsatt aktivitetsförmåga 2025

Antal återstående år

Aktiviteitsförmåga	16 år		30 år		65 år	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Utan nedsatt aktivitetsförmåga	51,1	53,7	40,1	42	14,4	14,4
Med nedsatt aktivitetsförmåga	18,7	18,7	15,8	11,1	8,1	5,8
därav i hög grad nedsatt aktivitetsförmåga	4,4	2,6	3,8	2,3	1,9	1
<b>Totalt</b>	<b>69,8</b>	<b>66,8</b>	<b>55,9</b>	<b>53,1</b>	<b>22,5</b>	<b>20,3</b>

### Kommentarer

Skattningarna i tabellen har tagits fram genom att kombinera mått på dödlighet och överlevnad i olika åldrar med mått på nedsatt aktivitetsförmåga. Måttet på nedsatt aktivitetsförmåga bygger på frågor som ställts i Undersökningarna av levnadsförhållanden.

Fr.o.m. år 2022 har SCB infört kombinerad insamling i ULF (telefonintervju eller webbenkät), vilket innebär att resultaten för ovanstående indikatorer inte bör jämföras med tidigare år. För mer information, se [www.scb.se/ulf](http://www.scb.se/ulf), 'Fördjupad information'.

### Källa

Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF/SILC) och registret över totalbefolkningen (RTB), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Självrapporterad hälsa

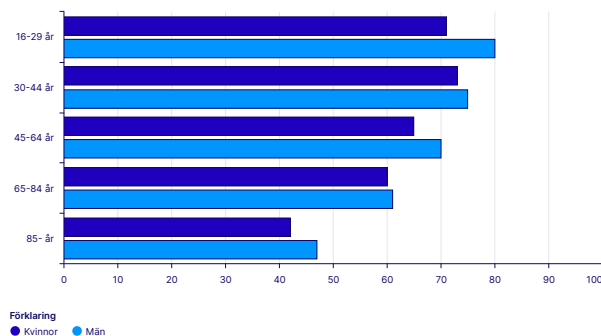
I den nationella folkhälsoenkäten, "Hälsa på lika villkor?", får personer själva bedöma sin hälsa. I åldern från 16 till 65 år upplever minst cirka 70 procent av kvinnor och män att de har en god eller mycket god hälsa.

För både kvinnor och män har andelen som bedömer sin hälsa som god eller mycket god minskat med åldern.

Inom samtliga åldersgrupper bedömde fler män än kvinnor att de har en god eller mycket god hälsa. Andelen män i åldern 45-64 som bedömer att de har en god hälsa var ungefär lika stor som andelen kvinnor i åldern 16-29.

### Personer med bra eller mycket bra hälsa 2024

Andel (%) i olika åldersgrupper som själv uppger sig ha bra eller mycket bra hälsa



#### Förklaring

● Kvinnor ● Män

### Kommentarer

Redovisningen bygger på frågor i Nationella folkhälsoenkäten: Hur bedömer du ditt allmänna hälsotillstånd?

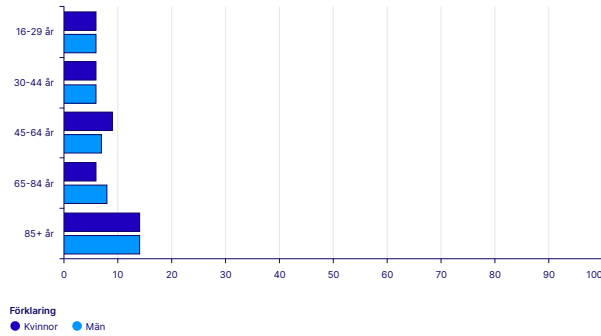
### Källa

Folkhälsomyndigheten, Nationella folkhälsoenkäten, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Det var mycket små skillnader mellan andelen kvinnor och män som bedömde sin hälsa som dålig eller mycket dålig år 2024.

### Personer med dålig eller mycket dålig hälsa 2024

Andel (%) i olika åldersgrupper som själv uppger sig ha dålig eller mycket dålig hälsa



#### Kommentarer

Redovisningen bygger på frågor i Nationella folkhälsoenkäten: Hur bedömer du ditt allmänna hälsotillstånd?

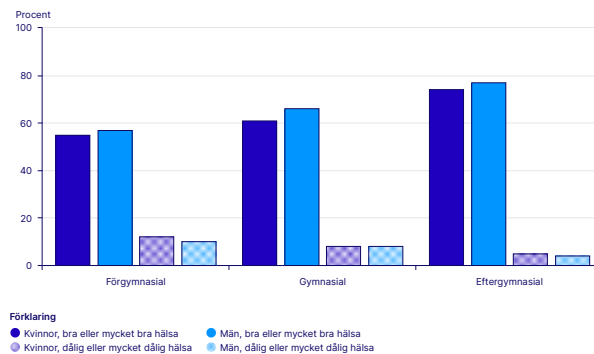
#### Källa

Folkhälsomyndigheten, Nationella folkhälsoenkäten, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Andelen personer med god hälsa ökar med högre utbildning. Det betyder att fler personer med eftergymnasial utbildning upplevde sig ha en god hälsa jämfört med personer med förgymnasial utbildning. Inom dessa grupper upplevde sig män ha bättre hälsa än kvinnor. Den grupp där störst andel, över 80 procent, upplevde sig ha bra eller mycket bra hälsa var män med eftergymnasial utbildning. Den grupp där minst andel personer, strax över 50 procent, upplevde sig ha en bra eller mycket bra hälsa var kvinnor med förgymnasial utbildning. Kvinnor med förgymnasial utbildning var också den grupp där störst andel ansåg sig ha dålig eller mycket dålig hälsa.

### Självrapporterad hälsa uppdelat på utbildningsnivå 2024

Andel (%) i åldern 25-84 år



#### Kommentarer

Redovisningen bygger på frågor i Nationella folkhälsoenkäten: Hur bedömer du ditt allmänna hälsotillstånd?

#### Källa

Folkhälsomyndigheten, Nationella folkhälsoenkäten, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

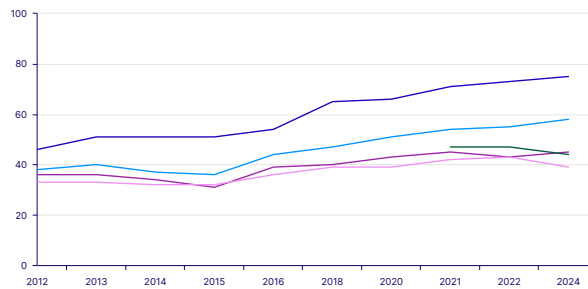
## Ängslan, oro, ångest och ensamhet

Besvär av ängslan har ökat för både kvinnor och män under en tioårsperiod. Unga personer i åldern 16-29 år upplever problem med detta i störst utsträckning. I gruppen unga kvinnor 16-29 år har besvär av ångest, ängslan och oro ökat över tid. År 2024 upplevde 75 procent i den gruppen sådana besvär. Bland unga män 16-29 upplevde ungefär 45 procent dessa besvär, en ökning med cirka 10 procentenheter på tio år.

I alla åldersgrupper upplevde en högre andel kvinnor besvär med ångest, ängslan och oro än männen i samma ålder. Den grupp som upplevde minst besvär av ångest, ängslan och oro var män i åldern 65-84 år.

### Kvinnor med besvär av ängslan, oro eller ångest 2012-2024

Andel (%) i olika åldersgrupper



Förklaring

— 16-29 år — 30-44 år — 45-64 år — 65-84 år — 85+ år

#### Kommentarer

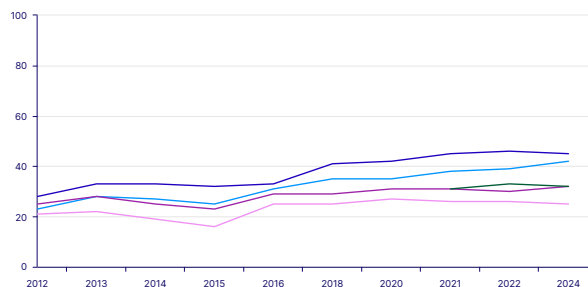
Redovisningen bygger på frågor i Nationella folkhälsoenkäten: Har du något/några av följande besvär eller symtom? - Ängslan, oro eller ångest?  
Ingår i Sveriges officiella statistik från och med år 2022.

#### Källa

Folkhälsomyndigheten, Nationella folkhälsoenkäten, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

### Män med besvär av ängslan, oro eller ångest 2012-2024

Andel (%) i olika åldersgrupper



Förklaring

— 16-29 år — 30-44 år — 45-64 år — 65-84 år — 85+ år

#### Kommentarer

Redovisningen bygger på frågor i Nationella folkhälsoenkäten: Har du något/några av följande besvär eller symtom? - Ängslan, oro eller ångest?  
Ingår i Sveriges officiella statistik sedan 2022.

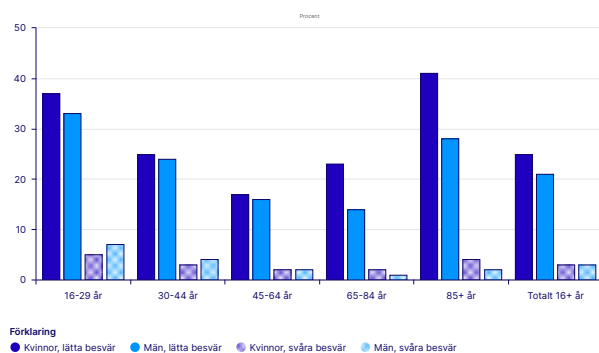
#### Källa

När kvinnor och män får bedöma sina besvär av ensamhet och isolering sticker äldre kvinnor och unga personer ut. I gruppen kvinnor över 85 år kände ungefär 40 procent lätta besvär av ensamhet och isolering 2024. Bland unga kvinnor och män 16–29 år upplevde över 30 procent lätta besvär. Unga kvinnor och män var också den grupp som i störst utsträckning upplevde svåra besvär med ensamhet och isolering.

Den grupp som upplevde minst besvär av ensamhet och isolering var män i åldern 65–84 år.

### Besvär av ensamhet och isolering för personer 16 år och äldre efter ålder 2022

Andel (%) i respektive åldersgrupp



#### Förklaring

● Kvinnor, lätta besvär ● Män, lätta besvär ● Kvinnor, svåra besvär ● Män, svåra besvär

#### Kommentarer

Redovisningen bygger på frågor i Nationella folkhälsoenkäten: Upplever du besvär av ensamhet och isolering?

#### Källa

Folkhälsomyndigheten, Nationella folkhälsoenkäten, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Dödstal och dödsorsaker

Den vanligaste dödsorsaken under 2024 för både kvinnor och män i åldern 35–84 år var tumörer följt av hjärt-kärlsjukdomar. Fler män än kvinnor per 100 000 avled till följd av dessa sjukdomar. Det finns skillnader i dödsorsaker mellan kvinnor och män men även utbildningsnivå är en faktor som samvarierar där antalet döda per 100 000 sjunker med stigande utbildningsnivå. Exempelvis avlider fler män än kvinnor per 100 000 invånare av självmord eller annan skadehändelse med oklar avsikt men högst är antalet bland män med förgymnasial utbildning. Samtidigt var kvinnor med eftergymnasial utbildning den grupp som i minst utsträckning hade samma dödsorsak.

## Dödsorsaker för kvinnor i åldern 35-84 år 2024

Ålderstandardiserade dödstal uppdelat på utbildningsnivå

Dödsorsak	Kvinnor		
	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymnasial
Andningsorganens sjukdomar	95,3	59,6	27,5
Hjärt-kärlsjukdomar	221,9	162,1	96,9
Självmod och skadehändelse med oklar avsikt	17,4	13,6	9,0
Skador och förgiftningar exkl självmord och skadehändelse med oklar avsikt	34,2	19,9	13,0
Tumörer	344,7	288,3	229,7
Övrigt	216,8	143,6	89,0
<b>Totalt</b>	<b>1008,3</b>	<b>758,8</b>	<b>523,6</b>
därav alkoholrelaterad dödlighet	27,6	17,8	10,1

### Kommentarer

Antal döda per 100 000 av medelfolkmängden.

Ålderstandardiserade dödstal tar hänsyn till skillnader i ålder mellan grupper.

### Källa

Dödsorsaksregistret, Socialstyrelsen, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Dödsorsaker för män i åldern 35-84 år 2024

Ålderstandardiserade dödstal uppdelat på utbildningsnivå

Dödsorsak	Män		
	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymnasial
Andningsorganens sjukdomar	96,4	68,4	40,9
Hjärt-kärlsjukdomar	362,8	274,8	184,8
Självmod och skadehändelse med oklar avsikt	40,0	26,4	17,4
Skador och förgiftningar exkl självmord och skadehändelse med oklar avsikt	65,8	45,3	26,5
Tumörer	391,3	337,9	249,0
Övrigt	301,2	220,0	158,8
<b>Totalt</b>	<b>1335,9</b>	<b>1044,5</b>	<b>729,8</b>
därav alkoholrelaterad dödlighet	74,6	51,0	25,1

### Kommentarer

Antal döda per 100 000 av medelfolkmängden.

Ålderstandardiserade dödstal tar hänsyn till skillnader i ålder mellan grupper.

### Källa

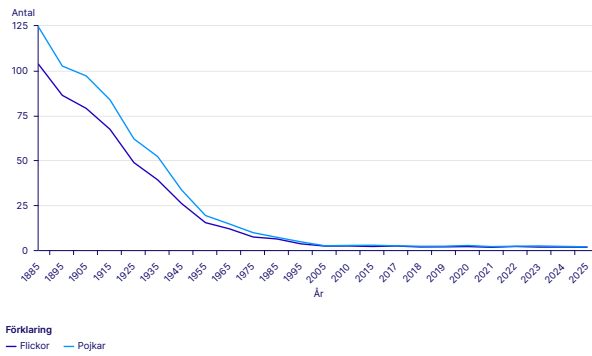
Dödsorsaksregistret, Socialstyrelsen, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

I slutet av 1800-talet dog över 100 flickor av 1000 födda och över 120 pojkar av 1000 födda under det första levnadsåret. Först runt år 1970 var spädbarnsdödligheten nere under 10 flickor och 10 pojkar per 1000 födda.

År 2025 dog 1,7 flickor och 1,9 pojkar av 1000 födda under det första levnadsåret.

## Spädbarnsdödlighet 1885-2025

Döda under det första levnadsåret per 1 000 levande födda



Förklaring  
— Flickor — Pojkar

### Källa

Befolkningsstatistik, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik



### Mödradödlighet

År 2024 avled 5 kvinnor i samband med komplikationer under graviditet eller förlossning. Under året föddes 98 451 barn.

**Källa:** Dödsorsaker, Socialstyrelsen och Befolkningsstatistik, SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Äldreomsorg

Hälften av alla kvinnor och ungefär en tredjedel av alla män över 80 år hade under 2025 hjälp från samhället i form av särskilt boende eller hemtjänst.

### Äldre som har särskilt boende eller hemtjänst 2025

Andel (%) i olika åldersgrupper

Ålder	Särskilt boende		Hemtjänst i ordinärt boende	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
65 -79 år	1,5	1,6	5,0	4,5
80+ år	15,8	10,3	31,4	23,8
65+ år	6,2	4,0	13,5	9,8

#### Källa

Socialstyrelsen, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

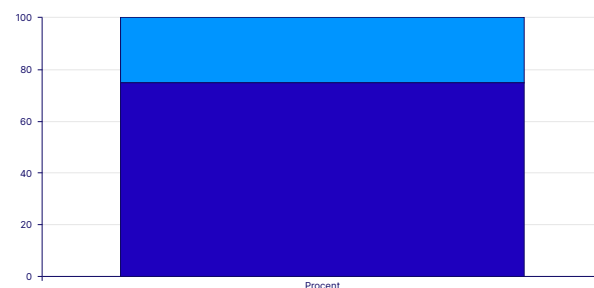
## Omvårdnadsbidrag och närståendepenning

Omvårdnadsbidrag är ett bidrag till föräldrar vars barn på grund av en funktionsnedsättning har ett särskilt behov av omvårdnad och tillsyn. Båda barnets föräldrar kan få omvårdnadsbidrag och huvudregeln är att bidraget fördelas hälften var på föräldrarna. Om föräldrarna är överens kan de själva avgöra hur de fördelar bidraget.

Av de föräldrar som tog emot omvårdnadsbidrag i december 2025 var 75 procent kvinnor och 25 procent män.

### Föräldrar som är mottagare av omvårdnadsbidrag 2025

Antal och könsfördelning (%)



#### Förklaring

● Män ● Kvinnor

#### Kommentarer

Antal redovisas avrundat till tiotal

#### Källa

Försäkringskassan, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

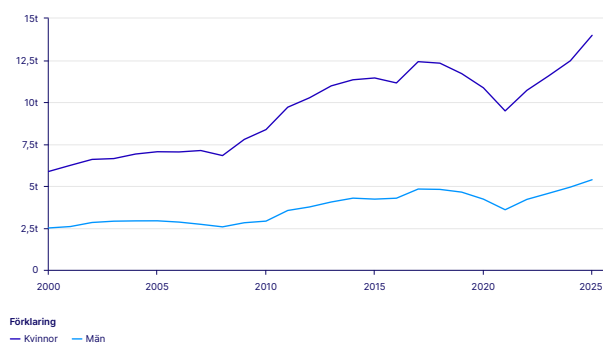
Sveriges officiella statistik

Närståendepenning är ett ekonomiskt stöd för personer som avstår från arbete för att vårda en svårt sjuk person i hemmet, på ett sjukhus eller annan vårdinrättning.

Av de personer som fick närståendepenning under 2025 var 72 procent kvinnor och 28 procent män. Könsfördelningen hos vårdare med närståendepenning på ungefär 70 procent kvinnor och 30 procent män har varit oförändrad i många år.

### Personer med närståendepenning 2000-2025

Antal



Förklaring

— Kvinnor — Män

#### Kommentarer

Den som avstår från arbete för att vårda någon som är svårt sjuk kan få närståendepenning.

Med svårt sjuk menas att det ska finnas ett påtagligt hot mot den sjukes liv.

Vid jämförelser över tid kan det vara bra att känna till regeländringar som gjorts. Information om detta finns hos Försäkringskassan.

#### Källa

Försäkringskassan, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

# Utbildning



Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.

Jämställd utbildning är det tredje jämställdhetspolitiska delmålet. Det säger att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor inom utbildning, studieval och personlig utveckling.

Skolan spelar en viktig roll i att skapa ett jämställt samhälle och motverka traditionella könsmonster. Jämställd utbildning omfattar hela det formella utbildningssystemet, från förskola till vuxenutbildning, yrkeshögskola, universitet och högskola. Även utbildning utanför det formella systemet, såsom folkhögskolor och studieförbundens utbildningsverksamhet ingår.

Flickor och pojkar, kvinnor och män, studerar ofta på olika utbildningar och få utbildningar har en jämn könsfördelning. Dessa utbildningsval påverkar framtida yrke och därmed möjligheter till försörjning, självständighet och inflytande.

Jämställdhet i skolans värld handlar inte bara om utbildningsval, utan också om hur flickor och pojkar, kvinnor och män presterar, hur de mår och hur de upplever skolmiljön.

---

## Befolkningens utbildningsnivå

Kvinnor har länge haft en högre utbildningsnivå än män både i åldern 25-44 år och i åldern 45-64 år. Över tid har utbildningsnivån stigit bland både kvinnor och män och år 2024 hade sex av tio kvinnor i åldern 25-44 år en eftergymnasial utbildning, bland män i samma åldersgrupp var motsvarande siffra strax över fyra av tio. I båda åldersgrupperna var eftergymnasial utbildning den vanligaste utbildningsnivån bland kvinnor. Bland män i åldern 25-44 år var det lika vanligt med en gymnasial som en eftergymnasial utbildning och i åldern 46-64 år var det vanligast att män hade en gymnasial utbildning.

## Utbildningsnivå för befolkningen 25-64 år 1990, 2000 och 2024

Procentuell fördelning och antal i 1 000-tal

	25-44 år					
	1990		2000		2024	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Förgymnasial	21	24	11	14	7	10
Gymnasial	51	49	52	54	30	42
Eftergymnasial	28	25	36	31	60	43
Uppgift saknas	1	2	1	1	3	5
Totalt procent	100	100	100	100	100	100
Totalt antal	1 188	1 244	1 193	1 244	1 360	1 437

	45-64 år					
	1990		2000		2024	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Förgymnasial	46	45	27	31	9	12
Gymnasial	35	36	44	42	41	48
Eftergymnasial	18	18	29	25	49	38
Uppgift saknas	1	1	1	1	1	2
Totalt procent	100	100	100	100	100	100
Totalt antal	960	959	1 121	1 138	1 279	1 308

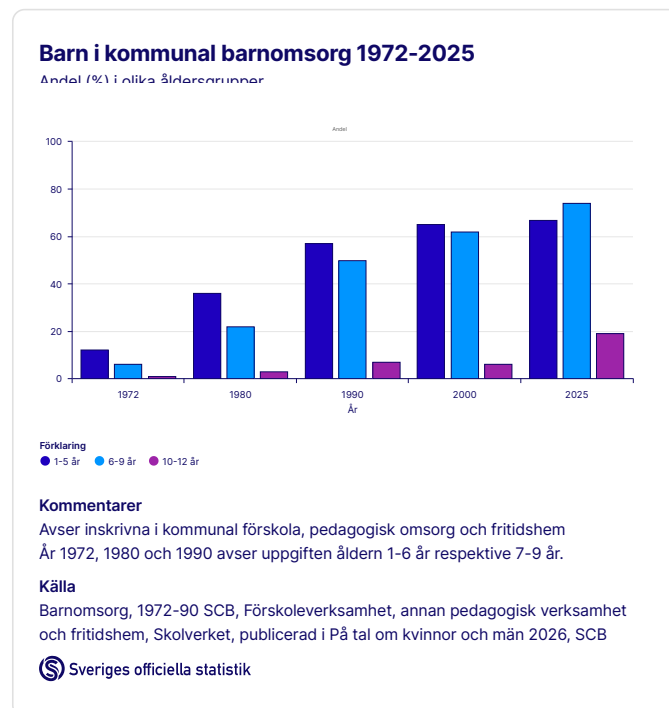
### Källa

Källa: Utbildningsregistret, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Barnomsorg

Under 1970-talet påbörjades en utbyggnad av den offentligt finansierade barnomsorgen. År 1972 var 12 procent av alla barn i förskoleålder inskrivna i förskola, pedagogisk omsorg eller fritidshem. År 2025 var motsvarande andel 67 procent. Under 1970- och 80-talet ökade samtidigt andelen kvinnor i arbetskraften markant.

(Uppgifterna för 1972 gäller för kommunal regi och uppgifterna för 2025 kommunal och privat regi).



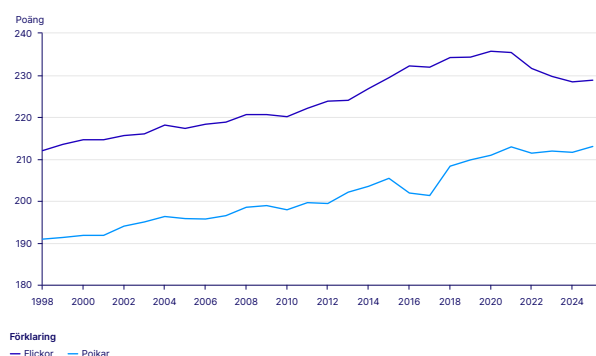
## Skolresultat

Flickor som grupp har högre betyg än pojkar, och det gäller både i grundskolan och i gymnasiet.

Både flickors och pojkars meritvärden i årskurs nio i grundskolan har höjts över tid. År 1998 hade flickorna i snitt 212 och pojkarna 191 i meritvärde. Sedan dess har meritvärdena höjts till 229 för flickor och 213 för pojkar år 2025. Högsta möjliga meritvärde är 320 poäng.

### Meritvärde för elever som avslutat årskurs 9 1998-2025

Genomsnittligt meritvärde



Förklaring  
— Flickor — Pojkar

#### Kommentarer

Tabellen omfattar elever som avslutat åk 9 som fått eller skulle ha fått betyg enligt det mål- och kunskapsrelaterade betygssystemet. Meritvärde är summan av betygsvärdena för de 16 bästa betygen i elevens slutbetyg. Det möjliga maxvärdet är 320 poäng.

Under läsåret 2015/16 invandrade många barn som började i den svenska skolan under årskurs 9. Det syns bland annat i att antal elever med okänd bakgrund ökade från 1 procent 2015 till 5 procent 2016. Av de med okänd bakgrund var över 85 % pojkar. Även om undervisningstiden är begränsad ska betyg sättas. Nästan alla elever med okänd bakgrund har fått betyget F, eller ett uteblivet betyg på grund av frånvaro (streck) eller anpassad studiegång. Om pojkar med okänd bakgrund exkluderas så följer meritvärdet för pojkarna samma trend som för flickorna.

#### Källa

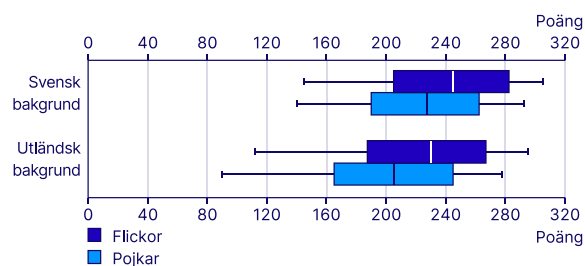
Skolverket, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

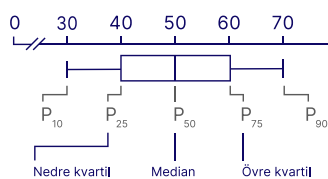
Både i grundskolan och i gymnasieskolan har elever med svensk bakgrund högre betygspoäng än elever med utländsk bakgrund. Även här finns skillnader mellan flickor och pojkar. Flickor med svensk bakgrund har högst betyg och pojkar med utländsk bakgrund är den grupp som har lägst betyg.

### Meritvärde för elever som avslutat årskurs 9 uppdelat på svensk/utländsk bakgrund 2025

Spridning av meritvärde



#### Källa



$P_{10}$  = det värde under vilken 10% av gruppen ligger

$P_{25}$  = det värde under vilken 25% av gruppen ligger

$P_{50}$  = det värde under vilken 50% av gruppen ligger

$P_{75}$  = det värde under vilken 75% av gruppen ligger

$P_{90}$  = det värde under vilken 90% av gruppen ligger

I gymnasieskolan är högsta möjliga betygspoäng i slutbetygen 20. Läsåret 2024/25 hade flickorna i snitt 14,9 poäng och pojkarna 13,8 poäng i slutbetyg.

### Betygspoäng för elever på gymnasieskolan läsåret 2024/2025

Genomsnittlig betygspoäng i slutbetyg, uppdelat på svensk och utländsk bakgrund

	Kvinnor	Män
Svensk bakgrund	15,2	14,2
Utländsk bakgrund	13,9	12,8
Totalt	14,9	13,8

#### Kommentarer

Högsta möjliga värde är 20.

#### Källa

Skolverket, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

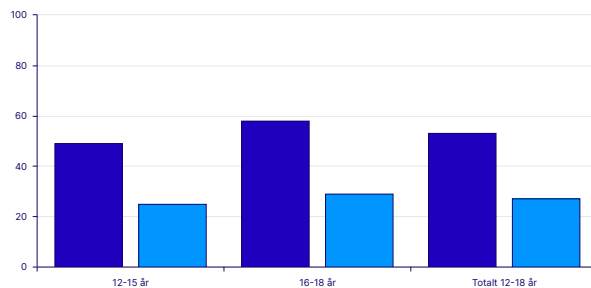
 Sveriges officiella statistik

## Stress i skolan

Fler flickor än pojkar uppgav år 2023 att de ofta var stressade på grund av läxor eller prov. Lite mer än hälften av flickorna och en fjärdedel av pojkarna i åldern 12 till 18 år uppgav att de var stressade på grund av läxor eller prov. Det gällde både på grundskolan och i gymnasiet.

### Barn som ofta är stressade på grund av läxor eller prov 2023

Andel (%) i olika åldersgrupper



Förklaring

● Flickor ● Pojkar

#### Kommentarer

Redovisningen bygger på frågan: Hur ofta känner du dig stressad på grund av prov och läxor?

#### Källa

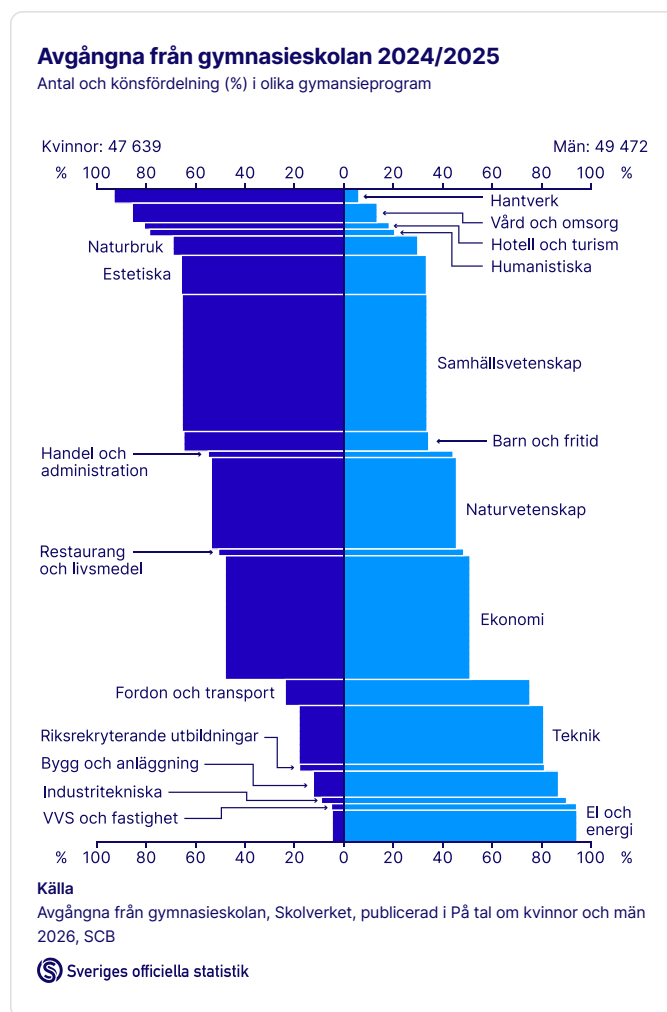
Undersökningarna av barns levnadsförhållanden (Barn-ULF), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Elever i gymnasieskolan

Under läsåret 2024/25 hade fyra nationella gymnasieprogram en jämn könsfördelning: Restaurang och livsmedel, Handel och administration, Naturvetenskap samt Ekonomi.

54 procent av kvinnorna gick under läsåret 2024/25 på kvinnodominerade program och 42 procent av männen på mansdominerade program. 38 procent av kvinnorna och 36 procent av männen gick på program med jämn könsfördelning.



Bland elever med föräldrar som har högst förgymnasial utbildningsnivå valde 57 procent av kvinnorna och 66 procent av männen med svensk bakgrund att gå yrkesprogram. För elever med utländsk bakgrund och föräldrar med högst förgymnasial utbildning var det 34 procent av kvinnorna och 47 procent av männen som valde yrkesprogram.

Bland elever med föräldrar som har en eftergymnasial utbildning valde endast 25 procent av kvinnorna och 33 procent av männen med svensk bakgrund ett yrkesprogram. För elever med utländsk bakgrund var andelen ännu lägre i denna grupp: 13 procent för kvinnorna och 21 procent för männen.

## Gymnasieelevers inriktning läsår 2024/25

Antal och procentuell fördelning uppdelat på inriktning, föräldrars utbildningsnivå och svensk/utländsk bakgrund

Föräldrar med högst förgymnasial utbildningsnivå				
Elevernas inriktning	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Högskoleförberedande program	43	34	66	53
Yrkesprogram	57	66	34	47
Antal	1320	1390	5810	5820

Föräldrar med högst gymnasial utbildningsnivå				
Elevernas inriktning	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Högskoleförberedande program	49	37	77	64
Yrkesprogram	51	63	23	36
Antal	33540	34930	13560	13870

Föräldrar med eftergymnasial utbildningsnivå				
Elevernas inriktning	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Högskoleförberedande program	77	69	87	79
Yrkesprogram	23	31	13	21
Antal	85810	90790	19980	20770

### Kommentarer

Endast elever på högskoleförberedande program och yrkesprogram ingår i redovisningen. Elever med föräldrar med okänd utbildningsnivå och elever med okänd bakgrund ingår inte i redovisningen.

Antalsuppgifter är avrundade till tiotal

### Källa

Skolverket och SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Av de elever med utländsk bakgrund som började gymnasiet år 2021 hade 26 procent av kvinnorna och 32 procent av männen inte slutfört sin gymnasieutbildning inom fyra år. För elever med svensk bakgrund var motsvarande andel 17 procent för kvinnor och 19 procent för män.

## Elever som inte slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år

Elever som började gymnasieskolan hösten 2021 uppdelat på svensk/utländsk bakgrund. Antal och andel (%) av alla i gruppen

Bakgrund	Antal inskrivna		Andel som ej slutfört	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Svensk bakgrund	41 250	43 370	14	14
Utländsk bakgrund	14 850	15 510	26	32
Totalt	56 140	58 920	17	19

### Kommentarer

Personer med tillfälligt personnr eller skyddad identitet har exkluderats ur tabellen eftersom de inte är möjliga att följa över tid. Personer med okänd bakgrund ingår inte i redovisningen av svensk/utländsk bakgrund men i redovisningen av totalt antal/andel.

Antalsuppgifter är avrundade till tiotal.

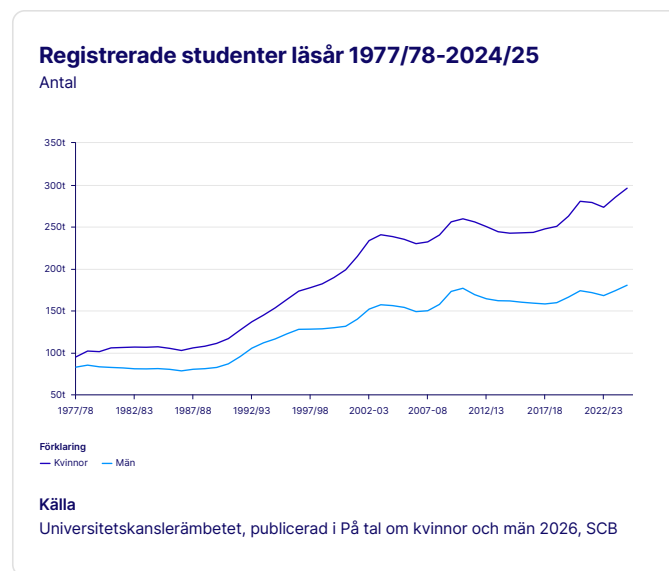
### Källa

Skolverket, publicerad i på tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Studera på universitet och högskola

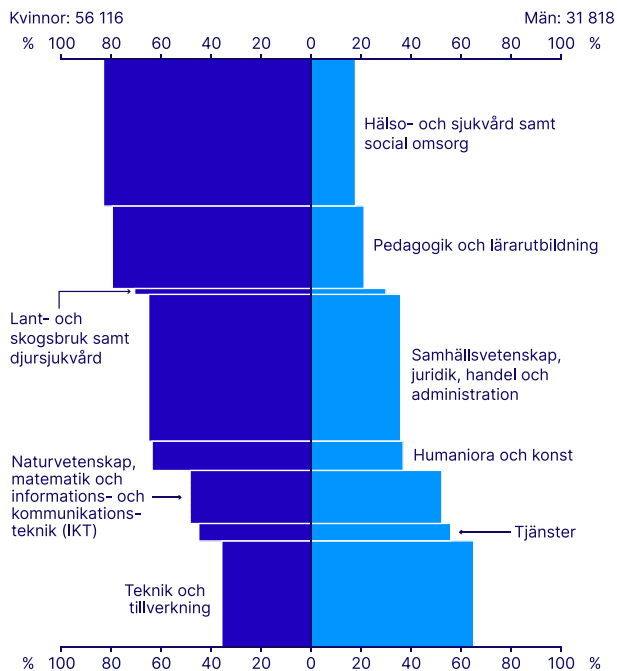
Det är fler kvinnor än män som studerar vid universitet och högskolor. År 1977 genomfördes en högskolereform. I samband med den utvidgades den grundläggande högskoleutbildningen till att bland annat även omfatta lärutbildningar och sjuksköterskeutbildningar. Detta var kvinnodominerade utbildningar och reformen bidrog därför till att andelen kvinnor i högskolan blev större än andelen män och det mönstret har sedan dess hållit i sig med ungefär 60 procent kvinnor och 40 procent män.



Av de åtta inriktningarna i högskolan hade endast två, Naturvetenskap, matematik och informations- och kommunikationsteknik (IKT) samt Tjänster, en jämn könsfördelning under läsåret 2024/2025. Den enda inriktningen som var mansdominerad var Teknik och tillverkning. Bland de övriga fem inriktningarna som alla var kvinnodominerade fanns de två största inriktningarna Hälso- och sjukvård samt social omsorg och Samhällsvetenskap, juridik, handel, administration.

## Examina på grundnivå och avancerad nivå i högskolan 2024/25

Antal och könsfördelning (%) på olika inriktningar



### Kommentarer

Inriktning enligt klassifikationen Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000 (1-siffernivå) En studerande kan ha en eller flera examina.

### Källa

Universitetskanslersämbetet, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

Bland de som tog examen från högskola och universitet 2024/25 var mer än 60 procent kvinnor och mindre än 40 procent män. Samtidigt var könsfördelningen bland doktorandnybörjare samma år ungefär jämn, med cirka 50 procent kvinnor och 50 procent män.

År 1986 var 24 procent av de som tog doktorexamen kvinnor och 76 procent män. Andelen kvinnor har ökat över tiden och sedan 2001 är det en jämn könsfördelning bland de som tog doktorexamen. År 2025 var 51 procent kvinnor och 49 procent män.

## Studerande och examinerade från universitet och högskolor 1985/86, 1999/00 och 2024/25

Könsfördelning (%)

	1985/86		1999/00		2024/25	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<b>Grundnivå och avancerad nivå</b>						
Högskolenybörjare	58	42	58	42	59	41
Studenter	57	43	59	41	62	38
Examinerade	66	34	60	40	64	36
<b>Forskarnivå<sup>1</sup></b>						
Doktorandnybörjare	31	69	45	55	53	47
Doktorander	30	70	44	56	53	47
Licentiatexamen	22	78	37	63	41	59
Doktorexamen	24	76	39	61	51	49

### Kommentarer

1) Avser kalenderåren 1986, 2000 och 2025

**Källa**

Universitetskanslerämbetet, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

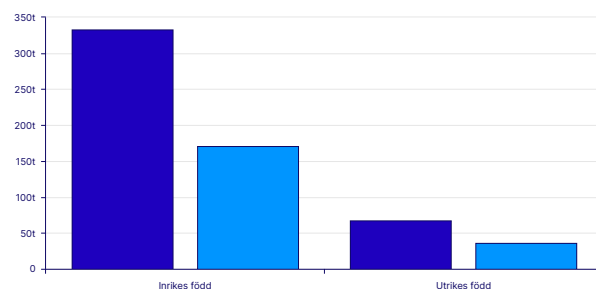
 Sveriges officiella statistik

## Folkbildning i studieförbunden

Kvinnor deltar i folkbildning i mycket högre grad än män. 66 procent av deltagarna i folkbildningsverksamheten under 2025 var kvinnor och 34 procent var män. Mönstret såg liknande ut för både inrikes och utrikes födda kvinnor och män. Åldersgränsen för att delta i en studiecirkel är 13 år men i annan folkbildningsverksamhet kan även barn under 13 år delta.

### Deltagare i folkbildning 2025

Antal deltagare uppdelat på svensk och utländsk bakgrund



Förklaring  
● Kvinnor ● Män

#### Kommentarer

Avser studiecirkel och annan folkbildningsverksamhet.

I statistiken ingår följande 8 studieförbund som var berättigade statsbidrag under 2025: Arbetarnas bildningsförbund, Bilda, Folkuniversitetet, Studiefrämjandet, Studieförbundet vuxenskolan, Nykterhetsrörelsens bildningsverksamhet, Medborgarskolan, Sensus.

En studiecirkel är en mindre grupp personer som träffas för att studera och förkovra sig i ett gemensamt intresse medan "annan folkbildningsverksamhet" avser verksamhet som inte passar inom reglerna för en studiecirkel, till exempel fler deltagare och längre sammankomster. Båda verksamheterna ska ha en ledare och en studieplan.

#### Källa

Studieförbundsstatistik, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Personal

Könsfördelningen bland personalen inom utbildningssystemet har länge varit ojämn, med en stark kvinnodominans i förskolan och en mansdominans bland professorer vid universitet och högskolor. I förskolan är denna struktur fortfarande påtaglig. År 2025 var 96 procent av personalen i förskolor i kommunal regi kvinnor och 4 procent var män. Könsfördelningen bland professorer däremot blivit något jämnare. År 2025 var en tredjedel av professorerna kvinnor och två tredjedelar var män.

Även den pedagogiska omsorgen var mycket kvinnodominerad med 99 procent kvinnor och 1 procent män i kommunal regi år 2025. Störst andel män fanns bland personalen i fritidshem i enskild regi, där 64 procent av personalen var kvinnor och 36 procent män.

## Personal i förskola, fritidshem och pedagogisk omsorg 2025

Antal och könsfördelning (%) uppdelat på huvudman

	Antal		Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Förskola i kommunal regi	68 730	2 590	96	4
Förskola i enskild regi	19 650	1 060	95	5
Fritidshem i kommunal regi	13 920	6 430	68	32
Fritidshem i enskild regi	1 920	1 090	64	36
Pedagogisk omsorg i kommunal regi	300	0	99	1
Pedagogisk omsorg i enskild regi	680	60	92	8

### Kommentarer

Antal årsarbetare som arbetar med barn.

Antal är avrundat till närmaste 10-tal.

### Källa

Förskola, fritidshem och pedagogisk omsorg. Skolverket, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

I grundskolan var 75 procent av lärarna kvinnor och 25 procent män läsåret 2024/25. Jämfört med läsåret 1985/86 har andelen kvinnor ökat från 68 procent, medan andelen män har minskat från 32 procent.

Könsfördelningen bland rektorer i grundskolan har också förändrats avsevärt sedan 1985/86. Då var endast 19 procent av rektorerna kvinnor och 81 procent var män. Läsåret 2024/25 var 74 procent av rektorerna kvinnor och 26 procent män.

Inom gymnasieskolan var könsfördelningen jämn, både bland lärare och rektorer läsåret 2024/25. 53 procent av lärarna var kvinnor och 47 procent män. Bland rektorerna var 58 procent kvinnor och 42 procent män. Även i gymnasieskolan har det skett stora förändringar från 1980-talet, då endast 29 procent av rektorerna var kvinnor och 71 procent män.

## Lärare och skolledare i grundskolan och gymnasieskolan 1985/86, 2000/01 och 2024/25

Könsfördelning (%)

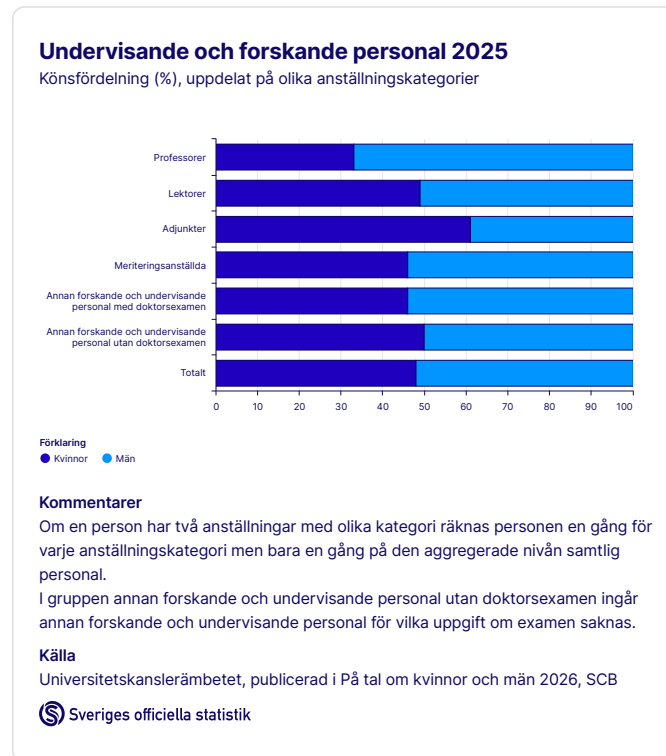
	1985/86		2000/01		2024/25	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<b>Lärare</b>						
Grundskolan	68	32	73	27	75	25
Gymnasieskolan	44	56	48	52	53	47
<b>Rektorer</b>						
Grundskolan	19	81	62	38	74	26
Gymnasieskolan	29	71	34	66	58	42
<b>Övriga skolledare</b>						
Grundskolan	..	..	68	32	76	24
Gymnasieskolan	..	..	44	56	61	39

### Källa

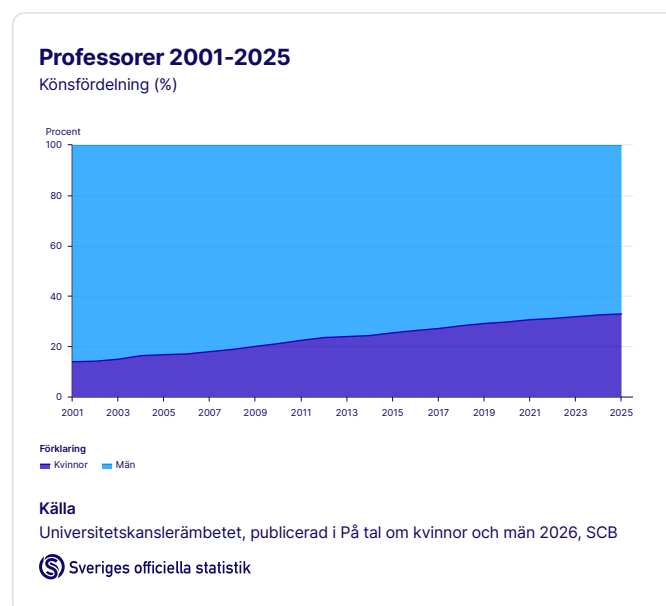
Registret över pedagogisk personal, Skolverket, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

År 2025 utgjorde kvinnor ungefär en tredjedel och män ungefär två tredjedelar av professorerna vid svenska högskolor och universitet. Inom övriga kategorier av undervisande och forskande personal var könsfördelningen jämnare. Undantaget var adjunkterna, där kvinnor utgjorde 61 procent och män 39 procent.



Kvinnor har historiskt varit underrepresenterade bland landets professorer och kategorin har den lägsta andelen kvinnor inom högskola och universitet. År 2001 utgjorde kvinnor 14 procent av professorerna. Till 2025 hade andelen mer än fördubblats, till 33 procent.



# Föräldraförsäkring



År 1974 blev Sverige först i världen med en allmän föräldrapenning, vilket gjorde det möjligt för både kvinnor och män att vara lediga från arbetet för att ta hand om sina nyfödda barn. Denna reform ersatte den tidigare moderskapsförsäkringen och infördes samtidigt som andra viktiga jämställdhetsreformer, såsom särbeskattnings och utbyggnad av barnomsorgen. Målet var att öka kvinnors deltagande på arbetsmarknaden och att göra det möjligt att kombinera arbete med föräldraskap. Pappans roll i omvårdnaden betonades också, och senare har barnets behov av trygghet och anknytning lyfts fram.

Föräldraledighetslagen ger idag föräldrar rätt att vara helt lediga från arbetet tills barnet är 18 månader, oavsett om de får föräldrapenning eller inte. Föräldrapenning kan användas för sammanhängande perioder, enstaka dagar eller delar av dagar, vilket gör det möjligt att varva betald och obetald ledighet och förlänga tiden hemma med barnet.

Tillfällig föräldrapenning infördes år 1978 och kallas ofta för Vård av barn (vab). Den ger möjlighet att stanna hemma från arbetet och ta hand om sjuka barn mot ersättning.

Rätten att vara ledig från arbetet och få ersättning för förlorad arbetsinkomst har varit avgörande för att både kvinnor och män ska kunna förena arbetsliv och föräldraskap. Läs mer i kapitlet [Föräldraförsäkringen 1974-2025](#) om föräldraförsäkringens historia och hur den har utvecklats sedan införandet.

I detta kapitel tittar vi närmare på hur föräldrapenningen fördelas mellan kvinnor och män.

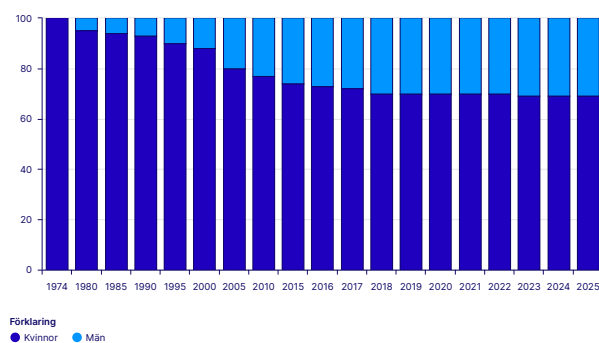
## Föräldrapenning

Antalet uttagna dagar med föräldraförsäkring påverkas bland annat av antalet födda barn och hur regelverket kring föräldrapenningen är utformat. Försäkringskassan lyfter fram att antalet uttagna dagar med föräldrapenning ökade fram till 2018 som en följd av ett högt barnafödande i Sverige samt förändringar i regelverket. Sedan 2019 har dock uttaget av föräldrapenningdagar minskat vilket enligt Försäkringskassan främst beror på att färre dagar tas ut för barn mellan 5–8 år på grund av förändringar i hur många dagar som får sparas efter att barnet fyllt 4 år. Ytterligare en bidragande orsak till det minskade uttaget är att det fötts färre barn de senaste åren jämfört med tidigare.

Efter att föräldrapenningen infördes 1974 var pappors uttag mycket lågt, med mindre än 1 procent av dagarna uttagna av män. År 1995 infördes den första så kallade "pappamånaden", vilket innebar att 30 dagar reserverades för vardera föräldern och inte kunde överlåtas. Från och med 2002 reserverades 60 dagar för varje förälder, och från 2016 ökades detta till 90 dagar. Mäns uttag av föräldrapenning ökade då till cirka 30 procent runt år 2016-2017 och har sedan dess legat kvar på den nivån.

### Könsfördelning för ersatta föräldrapenningdagar 1974-2025

Könsfördelning (%)



Förklaring  
● Kvinnor ● Män

#### Kommentarer

Antal dagar med partiell ersättning är omräknade till hela dagar. Notera att intervallen mellan årtalen skiljer sig åt.

#### Källa

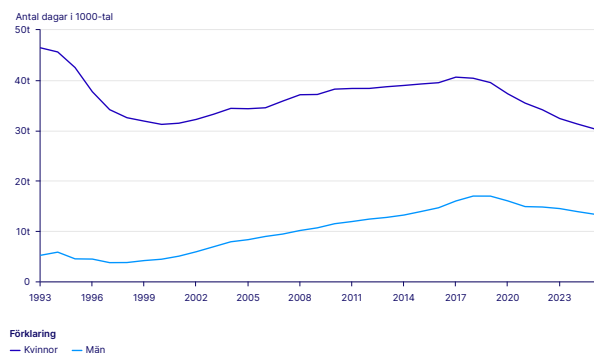
Försäkringskassan, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

Kvinnor har tagit ut ungefär 70 procent och män 30 procent av föräldrapenningdagarna sedan 2017, men det totala antalet uttagna föräldrapenningdagar har minskat. Kvinnor tog ut ungefär en fjärdedel färre föräldradagar 2025 jämfört med 2017, vilket gör 2025 till det år med lägst uttag på nästan 30 år. Även män har minskat sitt uttag av föräldrapenning under de senaste åren, men minskningen är lägre än minskningen bland kvinnorna.

## Antal ersatta föräldrapenningdagar 1993-2025

Antal ersatta dagar i 1000-tal



Förklaring

— Kvinnor — Män

### Kommentarer

Antal dagar med partiell ersättning är omräknade till hela dagar.

### Källa

Försäkringskassan, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

Föräldrar tar ut föräldrapenning i olika utsträckning beroende på barnets ålder. Ju yngre barnet är desto fler dagar tas ut och desto mindre jämställt är uttaget av föräldrapenning. För barn födda 2017 tog kvinnor ut 88 procent av föräldrapenningdagarna och män tog ut 12 procent under barnets första levnadsår. Under barnets andra år, när färre dagar togs ut, jämnade det ut sig. Då tog kvinnor ut 54 procent och män tog ut 46 procent.

## Föräldrapenningdagar för barn med födelseår 2017

Genomsnittligt antal dagar och procentuell fördelning uppdelad på uppnådd ålder

Uppnådd ålder på barnet	Antal dagar			Procentuell fördelning	
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
0	7	0	7	100	0
1	202	27	230	88	12
2	52	45	97	54	46
3	13	12	25	50	50
4	19	18	37	51	49
5	4	5	10	44	56
6	3	4	7	43	57
7	3	3	6	43	57
8	3	3	6	45	55
Totalt	306	119	424	72	28

### Kommentarer

Antal dagar med partiell ersättning är omräknade till hela dagar.

### Källa

Försäkringskassan, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

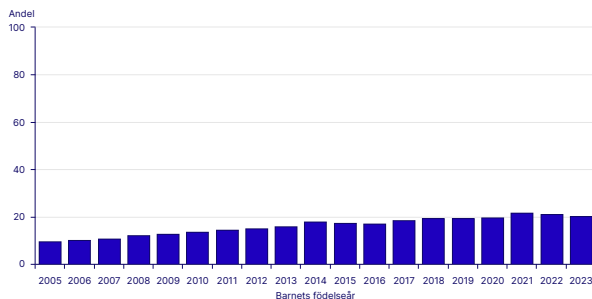
Sveriges officiella statistik

För att belysa hur föräldrar tar ut föräldrapenning ur ett barnperspektiv, visas andelen barn vars föräldrar delar föräldrapenningen jämställt. Med jämställt uttag menas att föräldrarna har tagit ut mellan 40 och 60 procent vardera av föräldrapenningdagarna när barnet fyllt två år.

För barn födda 2005 hade endast ett av tio barn föräldrar som delade föräldrapenningen jämställt. Denna andel ökade långsamt fram till 2021 men har sedan dess minskat något de två senaste mätåren.

## Andel barn vars föräldrar har delat jämställt på föräldrapenning 2005-2023

Andel barn uppdelat på födelseår



Förklaring

● Andel %

### Kommentarer

Visar andelen barn vars föräldrar har tagit ut 40-60 procent av de utbetalda dagarna när barnet fyllt 2 år.

### Källa

Försäkringskassan, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

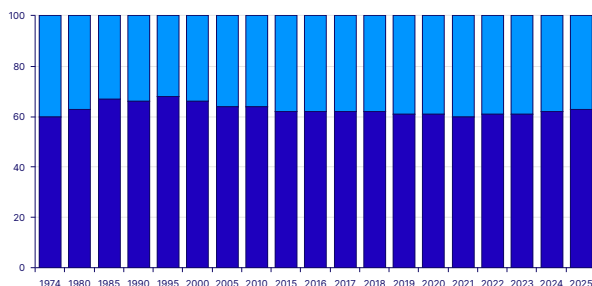
## Vård av barn (vab)

Kvinnor har tagit ut fler dagar för vård av barn (vab) varje år sedan möjligheten infördes på 70-talet. Fördelningen av vab-dagar har dock alltid varit mer jämställt än uttaget av föräldrapenning. Till exempel, år 1980 tog kvinnor ut 95 procent av alla föräldrapenningdagar och män 5 procent, medan för vård av barn var fördelningen 63 procent för kvinnor och 37 procent för män.

Över tid har uttaget av vabb-dagar blivit mer och mer jämt och 2021 nådde uttaget upp till en jämn könsfördelning då kvinnor tog 60 procent av dagarna och männen 40 procent. Sedan dess har dock könsfördelningen gått tillbaka till att ligga under 40 procent för män och över 60 procent för kvinnor. År 2025 tog kvinnor ut 63 procent av vabb-dagarna och männen tog ut 37 procent. Det betyder att könsfördelningen är tillbaka på ungefär den nivå den låg på för 10 år sedan.

## Könsfördelning för tillfällig föräldrapenning (vab) 1974-2025

Könsfördelning (%) av ersatta dagar



Förklaring

● Kvinnor ● Män

### Kommentarer

Antal dagar med partiell ersättning är omräknade till hela dagar. Notera att intervallen mellan årtalen skiljer sig åt.

### Källa

Försäkringskassan, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

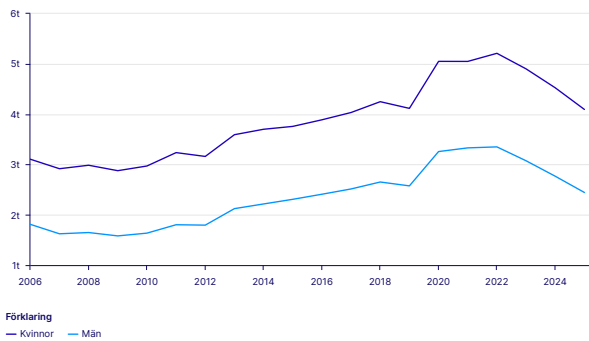
Under pandemiåren 2020-2022 ökade antalet uttagna dagar för vård av barn (vab) till historiskt höga nivåer, då både kvinnors och mäns uttag ökade drastiskt. Könsfördelningen av vab-dagar förblev konstant under dessa år, men på grund av den stora ökningen av antalet dagar blev skillnaden i uttagna dagar mellan kvinnor och män större jämfört med tidigare år.

Under år 2019, innan pandemiåren, tog kvinnor ut ungefär 1,5 miljoner fler vab-dagar än män. Under pandemiåren 2020-2022 ökade detta till att kvinnor i snitt tog ut ungefär 1,8 miljoner fler dagar per år än män.

Sedan år 2022 har uttaget av vab-dagar minskat för att 2025 vara tillbaka på ungefär samma nivåer som åren innan pandemin.

### Antal ersatta dagar för tillfällig föräldrapenning (vab) 2006-2025

Antal dagar i 1000-tal



Förklaring

— Kvinnor — Män

#### Kommentarer

Antal dagar med partiell ersättning är omräknade till hela dagar.

#### Källa

Försäkringskassan, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

# Obetalt hem- och omsorgsarbete



Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.

Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet är det fjärde jämställdhetspolitiska delmålet. Syftet med att förstå och mäta detta arbete är att belysa de vardagliga aktiviteter som formar kvinnors och mäns liv. Detta inkluderar allt från att städa, handla och reparera bilen till att ta hand om barn, sjuka och närstående. Genom att undersöka vem som utför dessa uppgifter och hur mycket tid som går åt kan en tydligare bild av hur arbetsbördan fördelas i hemmet framträda.

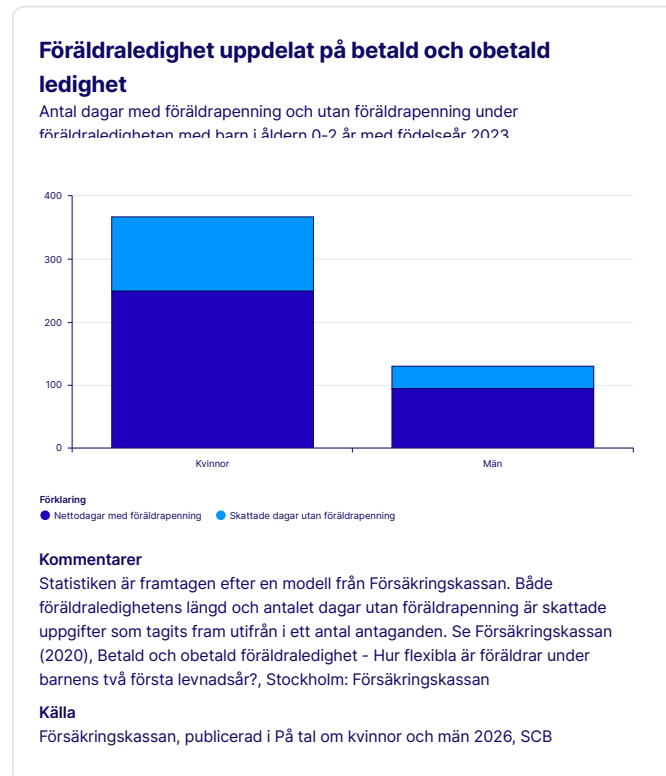
Statistik kring obetalt arbete är ofta svår att samla in och redovisa. Arbete i hemmet ses som en del av vardagen och skiljer sig från lönearbete genom att det inte registreras i några system, utan fördelas mer eller mindre uttalat mellan hushållets medlemmar. Ofta är det inte ens möjligt att mäta tiden det tar att utföra många av sysslorna. Att exempelvis göra ett inköp av ett par byxor till barnen är en aktivitet som kan tidsuppskattas, medan planeringen av inköpet genom att jämföra priser, göra efterforskningar om kvalitet och hålla ordning på barnets storlek är tidsåtgång och ansvar som är svårare att mäta. Att ta hand om en åldrande partner istället för att använda hemtjänst är ett annat exempel på obetalt hushållsarbete som är svårt att mäta, istället får vi analysera vilka som faktiskt använder hemtjänst, för att kunna bilda oss en uppfattning om vilka som inte gör det.

Statistiska undersökningar som mäter det obetalda arbetet tenderar att vara omfattande och mycket krävande att delta i, vilket ofta leder till stort bortfall. Trots dessa utmaningar är det viktigt att mäta obetalt hem- och omsorgsarbete eftersom det är en grundläggande del av samhället. En jämn fördelning av det obetalda arbetet är därför avgörande för att både kvinnor och män ska ha samma möjligheter att upprätthålla sociala kontakter, utvecklas på arbetsmarknaden och engagera sig ideellt eller politiskt på sin fritid.

---

## Omsorg av barn

Det är möjligt att vara föräldraledig utan att uppbära föräldrapenning. Försäkringskassans modell visar att bland föräldrar till barn födda 2023 uppskattas mammorna ha varit föräldralediga utan ersättning ungefär 32 procent av tiden och papporna 27 procent av tiden fram till dess att barnen fyllde två år. I dagar räknat innebär det att kvinnor i genomsnitt beräknades vara föräldralediga utan föräldrapenning i 118 dagar och män i 36 dagar.



## Tidsanvändning

Kvinnor upplever mer stress på grund av att de har för mycket att göra jämfört med män. Detta gäller oavsett om de är ensamstående, sammanboende eller om de har barn.

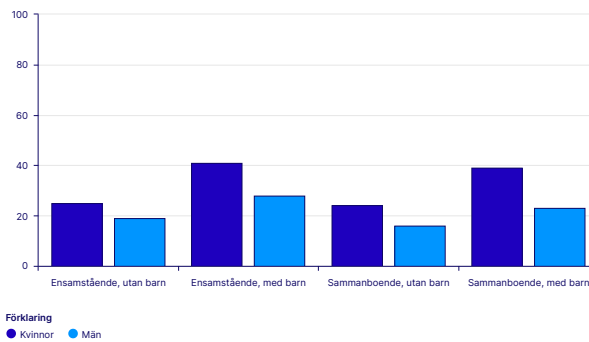
Bland ensamstående kvinnor med barn känner sig 41 procent stressade på grund av att de har för mycket att göra. För sammanboende kvinnor med barn är det en något mindre andel, 39 procent, som upplever stress.

Bland ensamstående män med barn känner sig 28 procent stressade på grund av för mycket att göra, och detta är den mest stressade gruppen bland män. Av de män som är sammanboende och har barn är det 23 procent som känner sig stressade.

Ensamstående kvinnor utan barn känner sig stressade i högre utsträckning än sammanboende män med barn.

## Personer i åldern 20-64 som ofta känner sig stressade på grund av att de har för mycket att göra 2021

Andel (%) i respektive grupp uppdelat på hushållstyp



Förklaring

● Kvinnor ● Män

### Källa

TID, SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Den senaste undersökningen om tidsanvändning i Sverige är från 2021. Kvinnor svarade då att de upplevde mer stress på grund av att de hade för mycket att göra än vad män uppgav. Detta gällde oavsett om de var ensamstående, sammanboende eller om de hade barn.

Bland ensamstående kvinnor med barn kände sig 41 procent stressade på grund av att de hade för mycket att göra. För sammanboende kvinnor med barn var det en något mindre andel, 39 procent, som upplevde stress.

Bland ensamstående män med barn kände sig 28 procent stressade på grund av för mycket att göra, och detta var den mest stressade gruppen bland män. Av de män som var sammanboende och hade barn var det 23 procent som känner sig stressade.

Ensamstående kvinnor utan barn kände sig stressade i högre utsträckning än sammanboende män med barn.

Kvinnor ägnade generellt mer tid än män åt aktiviteter som att laga mat, städa, tvätta och på omsorg om de egna barnen (matning, påklädning, hygien, läggning). Detta oavsett inkomster, ålder, om de förvärvsarbetade, om var är sammanboende eller inte och om de hade barn eller inte. Män ägnade generellt mer tid än kvinnor på förvärvsarbete, underhåll och reparationer av bostaden och fordon. För aktiviteter som trädgårdsarbete och att handla dagligvaror använde kvinnor och män ungefär lika mycket tid. Det gällde även några av aktiviteterna som var kopplade till de egna barnen som läxhjälp, att närvara vid barnens aktiviteter, familjeaktiviteter och att läsa och leka. Tidsanvändningen för aktiviteterna kopplat till omsorg av andra skiljde sig inte heller den mellan könen. Däremot ägnade kvinnor mer tid åt kontakter med släkt och vänner än vad män gjorde.

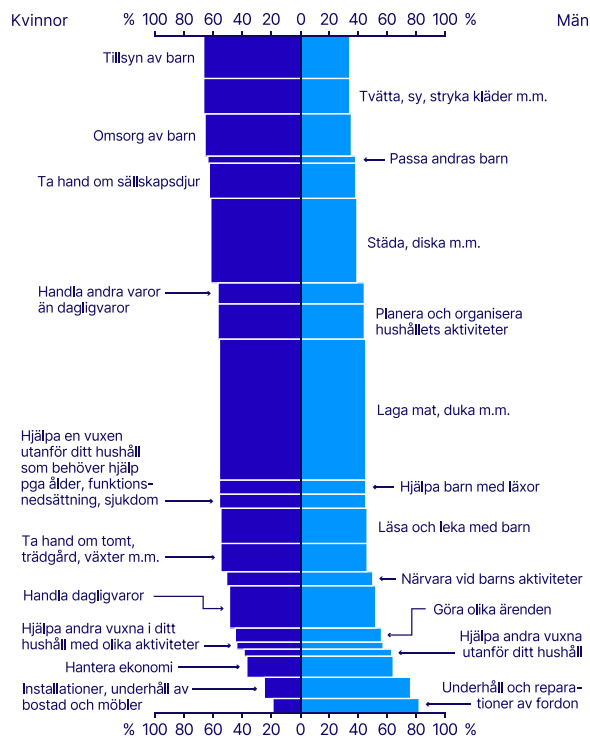
Kvinnor i åldern 18–84 år lagade mat i 1 timme och 24 minuter i genomsnitt per dygn. Motsvarande siffra för män var strax över en timme. I frågan om laga mat ingick även bakning och dukning. Kvinnor ägnade mer tid åt städning än vad män gjorde. I genomsnitt ägnade kvinnor 54 minuter per dygn åt städning jämfört med 34 minuter för män. I städning ingår även aktiviteter som diska, bädda, tömma sopor och plocka undan i hemmet. Tidsanvändningen skiljde sig mellan könen även i tvättning. Kvinnor tvättade i 25 minuter om dygnet medan motsvarande siffra för män var 12 minuter. I denna kategori ingick även annan klädvård som att sy och stryka liksom textilvård.

Män la mer tid på att hantera hushållets ekonomi. De ägnade i genomsnitt 16 minuter om dygnet medan kvinnor ägnade 9 minuter åt denna aktivitet.

**Källa:** SCB 2022, En fråga om tid (TID2021) En studie av tidsanvändning bland kvinnor och män 2021

## Tid för obetalt hem- och omsorgsarbete 2021

Minuter och könsfördelning (%) för personer i åldern 20-64 år uppdelat på olika aktiviteter



### Kommentarer

För mer detaljerade beskrivningar av vilka aktiviteter som ingår i de olika kategorierna i diagrammet, se SCB (2022), En fråga om tid - En studie av tidsanvändningen bland kvinnor och män 2021, Örebro: SCB.

Ett flertal aktiviteter kan utföras samtidigt vilket är en skillnad jämfört med de tidigare Tidsanvändningsundersökningarna som avsåg huvudsakliga aktiviteter. Aktiviteter som omfattar barn avser barn i det egna hushållet, förutom aktiviteten att passa andras barn.

### Källa

TID, SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

# Sysselsättning



Ekonomisk jämställdhet. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

Ekonomisk jämställdhet är det andra jämställdhetspolitiska delmålet.

Ekonomisk jämställdhet påverkas av flera faktorer såsom villkoren på arbetsmarknaden, utbildning, skatte- och pensionssystemen och det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Rättigheter som att inte behöva riskera skador eller dödsfall på arbetsplatsen, samt att vara skyddad mot trakasserier och sexuella övergrepp, är också centrala för att främja jämställdhet på arbetsmarknaden. Ett arbete som erbjuder trygga och rättvisa villkor gör det möjligt för både kvinnor och män att kunna lönearbeta på lika villkor fram till pensionsåldern.

Kvinnor och män arbetar i stor utsträckning inom olika yrken. Kvinnor arbetar också mer deltid än män, tar ut merparten av föräldrapenningdagarna och VAB-dagarna samt har fler sjukdagar än män vilket sammantaget leder till att kvinnor arbetar färre avlönade timmar än män.

I detta kapitel om arbetsmarknaden finns statistik om arbetsmarknaden, arbetstider och företagande. Här finns också statistik om arbetsmiljö och statistik om sysselsatta personer med funktionsnedsättning.

---

## Förklaring av begrepp

I avsnittet förekommer ett antal begrepp som förklaras här.

**Arbetskraften** omfattar personer som antingen är sysselsatta/förvärvsarbetande eller arbetslösa.

**Ej i arbetskraften** är personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa.

**Sysselsatta** är personer som utfört arbete minst en timme under referensveckan eller varit tillfälligt frånvarande från arbetet.

**Arbetslösa** är personer som inte är sysselsatta och som har sökt arbete och kunnat arbeta. Även de som har fått ett arbete som de ska påbörja inom tre månader räknas till de arbetslösa, förutsatt att de hade kunnat jobba under referensveckan eller börja arbeta inom två veckor därefter.

**Sysselsättningsgrad** är andel (%) sysselsatta av befolkningen.

**Faktiskt arbetad tid** är det antal timmar en person arbetar under referensveckan.

**Vanligen arbetad tid** är den arbetstid som personen skulle arbeta enligt överenskommelse.

**Överenskommen arbetstid** skapas utifrån antal timmar som en person har som överenskommen arbetstid.

**Frånvarande** är personer som varit borta från sitt arbete på grund av semester, sjukdom, ledighet för vård av barn, studier m.m.

**Relativa arbetskraftstalet** anger andel (%) av befolkningen som är i arbetskraften.

**Relativa arbetslöshetstalet** anger andel (%) av arbetskraften som är arbetslös.

**Latent arbetsökande** är personer som vill och kan arbeta men inte sökt arbete. Latent arbetsökande står utanför arbetskraften.

**Undersysselsatta** är personer som vill öka sin arbetstid och kan börja arbeta mer.

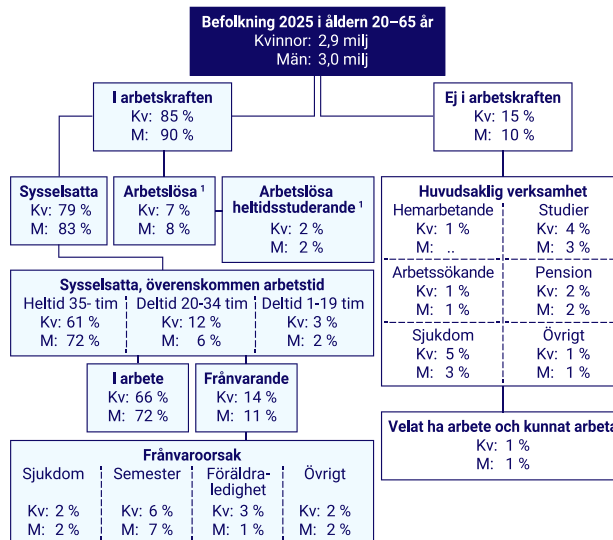
Sedan år 2005 räknas personer som är folkbokförda i Sverige och jobbar utomlands som sysselsatta i Arbetskraftsundersökningarna. Tidigare räknades dessa personer till de som inte är i arbetskraften. Från år 2007 räknas personer som är heltidsstuderande, och som sökt arbete och kunnat ta det, som arbetslösa. Förändringarna som skedde innebar att det uppstod tidsseriebrott men är i tabeller och diagram omräknade bakåt till och med år 1987. I berörda diagram markeras detta med ett lodrätt streck. I januari 2021 anpassades AKU till EU:s nya förordning för den sociala statistiken, vilket har orsakat tidsseriebrott. Denna statistik ska spegla arbetskraften och omfattar därför till och med referensåret 2022 åldern 20–64 år. Från och med referensåret 2023 omfattas åldern 20–65 år. Skillnaden beror på ändrad åldersgräns i pensionssystemet.

---

## Arbetsmarknad

## Befolkningen i och utanför arbetskraften 2025

Andelar (%) av befolkningen i olika grupper, 20-65 år



### Kommentarer

1) Arbetslösa redovisas som andel av arbetskraften

### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Det finns ett klart samband mellan utbildningens nivå och ställning på arbetsmarknaden där personer med en förgymnasial utbildning oftare har en svagare ställning. Detta gäller för såväl in- som utrikes födda oavsett kön.

Bland kvinnor i åldern 25-65 år med en förgymnasial utbildning var 50 procent av de inrikes födda och 38 procent av de utrikes födda kvinnorna sysselsatta år 2025. Samtidigt var arbetslösheten bland kvinnor med en förgymnasial utbildning klart högre bland de utrikes födda kvinnorna jämfört med de inrikes födda. Bland män med en förgymnasial utbildning är sysselsättningen högre än bland kvinnor med samma utbildningsnivå.

Av de inrikes födda männen var 85 procent sysselsatta och av de utrikes födda männen 78 procent. I likhet med kvinnorna var de utrikes födda männen i större utsträckning arbetslösa än de inrikes födda männen. Jämförelsen påverkas dock av de utrikes födda i genomsnitt är yngre än de inrikes födda.

## Sysselsättning, arbetslöshet och arbetskraftstal indelat efter utbildningsnivå och in- respektive utrikes född

2025

Andelar (%), 20-65 år

Utbildningsnivå	Sysselsättningsgrad <sup>1</sup>		Relativ arbetslöshet <sup>2</sup>		Relativt arbetskraftstal <sup>3</sup>	
	Inrikes födda	Utrikes födda	Inrikes födda	Utrikes födda	Inrikes födda	Utrikes födda
<b>Kvinnor</b>						
Förgymnasial	50	38	13	40	57	64
Gymnasial	76	68	6	14	81	80
Eftergymnasial	88	77	3	13	91	88
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.
Samtliga	83	69	4	16	87	82
<b>Män</b>						
Förgymnasial	69	60	10	30	77	86
Gymnasial	84	76	5	16	89	90
Eftergymnasial	88	85	5	9	92	94
Uppgift saknas	.	77	.	.	.	88
Samtliga	85	78	5	14	90	91

### Kommentarer

#### 2025-06-11: Information om utbildningsnivå

Det har upptäckts kvalitetsbrister i AKU avseende variabeln utbildningsnivå. Arbetet pågår för att kartlägga dess omfattning och påverkan på statistiken. Dock kan redan nu konstateras att bristerna består i att AKU underskattar personer med för- respektive gymnasial utbildning samt överskattar personer med eftergymnasial utbildning. Vidare kan konstateras att kvalitetsbristerna är större för antalskattningar än andels- och förändringskattningar.

#### Fotnoter

- 1) Sysselsatta i procent av befolkningen.
- 2) Arbetslösa i procent av arbetskraften.
- 3) Arbetskraften i procent av befolkningen.

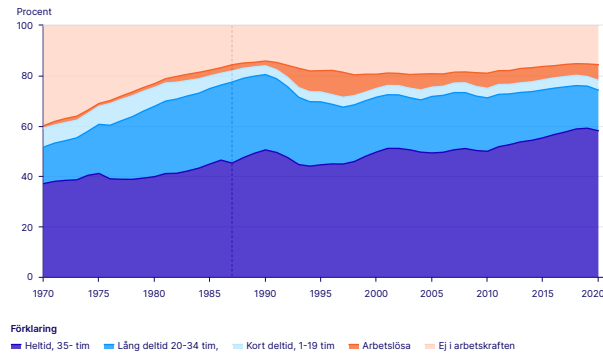
#### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Andelen kvinnor i arbetskraften ökade markant under 1970- och 80-talen. En stor del av ökningen utgjordes av kvinnor som började arbeta lång deltid. Under 1990-talet ökade andelen arbetslösa och i viss mån även andelen kvinnor utanför arbetskraften. Arbetslösheten hade åter sjunkit vid 2000-talets inledning, men andelen arbetslösa kvinnor var fortsatt högre än den var på 1970- och 1980-talen. Andelen kvinnor som arbetar heltid har, grovt beskrivet och med variationer över åren, fortsatt att stiga. Samtidigt har andelen kvinnor i åldern 20–64 år i befolkningen som arbetar deltid sjunkit de senaste decennierna.

## Kvinnors arbetskraftstillhörighet och vanligen arbetad tid 1970-2020

20-64 år



### Kommentarer

Antal arbetslösa ställt i proportion till befolkningen (per kön). Notera att detta är ett särskilt framtaget mått av arbetslöshet där antalet arbetslösa ställs i proportion till befolkningen. Den internationellt överenskomna definitionen av ett arbetslöshetstal, som normalt sett används på SCB, ställer istället antalet arbetslösa i proportion till arbetskraften.

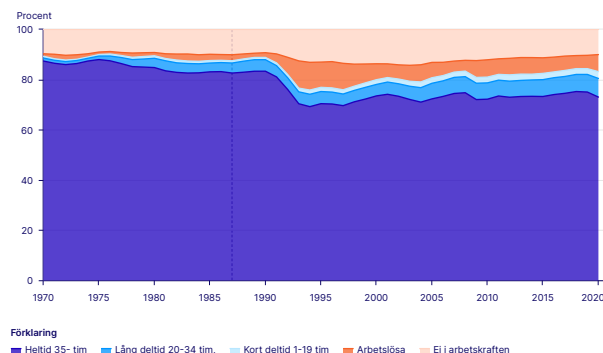
### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Andelen män i arbetskraften var i princip konstant under 1970- och 1980-talen. Under 1990-talet ökade arbetslösheten bland män samtidigt som andelen män utanför arbetskraften också ökade något. Vid inledningen av 2000-talet hade andelen arbetslösa män sjunkit även om andelen arbetslösa fortsatt var högre än den var på 1970- och 1980-talen. Andelen män som arbetar hel- respektive deltid har inte förändrats nämnvärt de senaste åren. Ser vi däremot till utvecklingen under de senaste decennierna så har andelen män som arbetar deltid ökat något.

## Mäns arbetskraftstillhörighet och vanligen arbetad tid 1970-2020

Procent, 20-64 år



### Kommentarer

Antal arbetslösa ställt i proportion till befolkningen (per kön). Notera att detta är ett särskilt framtaget mått av arbetslöshet där antalet arbetslösa ställs i proportion till befolkningen. Den internationellt överenskomna definitionen av ett arbetslöshetstal, som normalt sett används på SCB, ställer istället antalet arbetslösa i proportion till arbetskraften.

### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

På grund av förändringar i Arbetskraftsundersökningarna redovisas arbetskraftstillhörigheten efter år 2020 för överenskommen tid i stället för med vanligen arbetad tid.

## Personer i och utanför arbetskraften och överenskommen arbetstid 2025

Andel (%), 20-65 år

	Kvinnor	Män
Heltid 35+ tim	61	72
Lång deltid 20-34 tim	12	6
Kort deltid 1-19 tim	3	2
Arbetslösa	6	7
Ej i arbetskraften	15	10

### Kommentarer

Antal arbetslösa ställt i proportion till befolkningen (per kön). Notera att detta är ett särskilt framtaget mått av arbetslöshet där antalet arbetslösa ställs i proportion till befolkningen. Den internationellt överenskomna definitionen av ett arbetslöshetstal, som normalt sett används på SCB, ställer istället antalet arbetslösa i proportion till arbetskraften.

### Källa

Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Relativa arbetskraftstal och relativ arbetslöshet

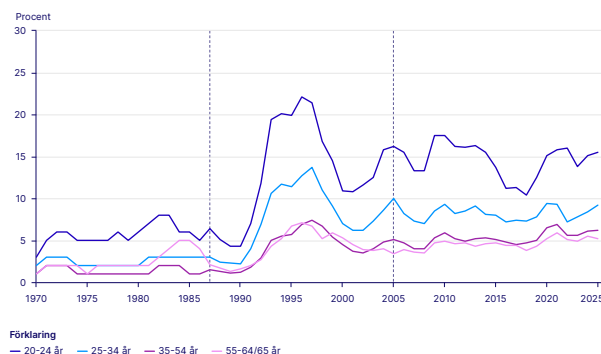
Det relativa arbetskraftstalet är andelen arbetande av arbetskraften. Den relativa arbetslösheten är andelen arbetslösa av arbetskraften. År 2025 var det relativa arbetskraftstalet för åldern 20-65 år 85,4 procent för kvinnor och 90 procent för män. Den relativa arbetslösheten var för samma åldersgrupp 7,4 procent för kvinnor och 7,7 procent för män.

**Källa:** Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Kvinnor och mäns relativa arbetslöshet följer i stort samma mönster över tid. I båda grupperna ökade arbetslösheten under den ekonomiska krisen på 1990-talet och har sedan dess inte återgått till tidigare års lägre nivåer. Bland både kvinnor och män är den relativa arbetslösheten högst i de yngre åldrarna.

## Relativa arbetslöshetstal för kvinnor 1970-2025

Andel (%) arbetslösa av arbetskraften i olika åldersgrupper



### Förklaring

— 20-24 år — 25-34 år — 35-54 år — 55-64/65 år

### Kommentarer

Uppgifter för 1970-1986 för åldersgruppen 20-24 avser åldersgruppen 16-24 år.

Uppgifter för åldersgruppen 55-64 år avser från och med år 2023 åldersgruppen 55-65 år.

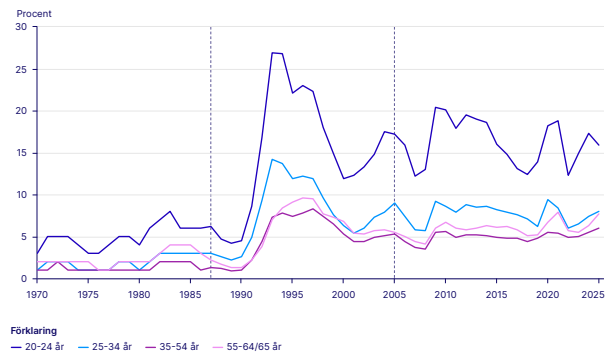
I januari 2021 anpassades AKU till EU:s nya förordning för den sociala statistiken, vilket har orsakat tidsseriebrott. Här har uppgifter länkats bakåt så att tidsseriebrottet infaller mellan åren 2004 och 2005. Det innebär att värden för åren 2005-2023 bygger på nya beräkningar. Sedan tidigare finns det även ett tidsseriebrott mellan åren 1986 och 1987.

#### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Relativa arbetslöshetstal för män 1970-2025

Andel (%) arbetslösa av arbetskraften i olika åldersgrupper



#### Kommentarer

Uppgifter för 1970-1986 för åldersgruppen 20-24 avser åldersgruppen 16-24 år. Uppgifter för åldersgruppen 55-64 år avser från och med år 2023 åldersgruppen 55-65 år.

I januari 2021 anpassades AKU till EU:s nya förordning för den sociala statistiken, vilket har orsakat tidsseriebrott. Här har uppgifter länkats bakåt så att tidsseriebrottet infaller mellan åren 2004 och 2005. Det innebär att värden för åren 2005-2023 bygger på nya beräkningar. Sedan tidigare finns det även ett tidsseriebrott mellan åren 1986 och 1987.

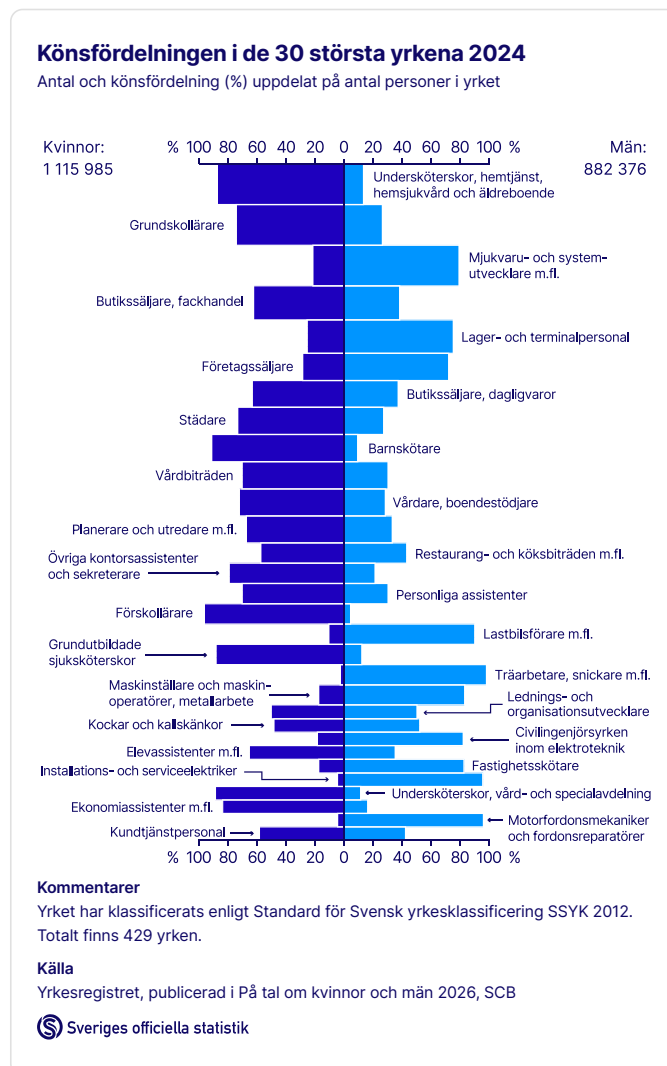
#### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Könsfördelning på arbetsmarknaden

Bland de 30 största yrkena hade år 2024 fyra stycken en jämn könsfördelning, d.v.s. 40-60 procent kvinnor och 40-60 procent män. Dessa var: Lednings- och organisationsutvecklare, Kockar och kallskänkor, Restaurang- och köksbiträden m.fl. och Kundtjänstpersonal.

Det mest kvinnodominerade yrket bland de 30 största år 2024 var Förskollärare med 96 procent kvinnor och 4 procent män. Det mest mansdominerade yrket var Träarbetare, snickare m.fl. med 2 procent kvinnor och 98 procent män.



Sett till hela arbetsmarknaden år 2024 arbetade 20 procent av de anställda kvinnorna och 17 procent av de anställda männen inom yrken med en jämn könsfördelning.

Det var vanligast för både kvinnor och män att arbeta inom yrken där det egna könet var dominerande, 64 procent av kvinnorna arbetade inom kvinnodominerade yrken och 64 procent av männen arbetade inom mansdominerade yrken. Det var något större andel män som arbetade inom kvinnodominerade yrken än kvinnor som arbetade inom mansdominerade yrken.

## Anställda uppdelat efter könsfördelning i yrket 2024

Andel (%)

Yrken med	Kvinnor	Män
90-100 % kv, 0-10 % m	10	1
60-90 % kv, 10-40 % m	54	18
40-60 % kv, 40-60 % m	20	17
10-40 % kv, 60-90 % m	15	45
0-10 % kv, 90-100 % m	1	19
<b>Samtliga</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### Kommentarer

Beräkningarna baseras på samtliga anställda i åldern 20-65 år. Yrket har klassificerats enligt Standard för Svensk yrkesklassificering SSK 2012. Totalt finns 429 yrken. Från och med 2019 används en ny metod för att i statistiken avgöra om individer är förvävsarbetande eller inte. Detta påverkar jämförbarheten bakåt. Från och med 2022 bygger yrkesregistret på Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS). Från och med 2023 ingår modellimputerade yrken.

### Källa

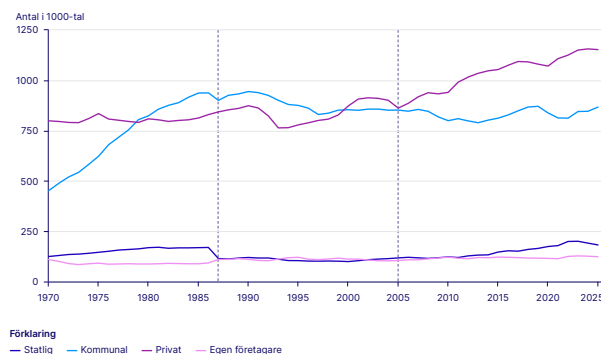
Yrkesregistret, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

Under 1970- och 1980-talen ökade antalet kvinnor på arbetsmarknaden. Detta framförallt till följd av att antalet kvinnor i kommunal sektor fördubblades. Under 1980- och 1990-talen arbetade ungefär lika många kvinnor i kommunal som i privat sektor. Idag arbetar dock den största andelen av kvinnorna i privat sektor. Under hela tidsperioden har män till största delen arbetat i privat sektor. Minskningen i statlig sektor beror delvis på personalminskningar men också på bolagiseringen av flera statliga verk under 1990-talet. Anställda där räknas därefter in i privat sektor.

## Kvinnor sysselsatta i olika sektorer 1970-2025

Antal i 1000-tal, 20-64/65 år



### Kommentarer

År 1987 infördes en ny mätmetod. Alla som arbetade i aktiebolag räknades som anställda före 1987. Därefter räknas företagsledaren som egen företagare. Eftersom fler män än kvinnor är egna företagare blir brottet synligare för män än för kvinnor. Uppgifter för 1970-1986 avser åldersgruppen 16-64 år.

Uppgifter för 2023 avser åldersgruppen 20-65 år.

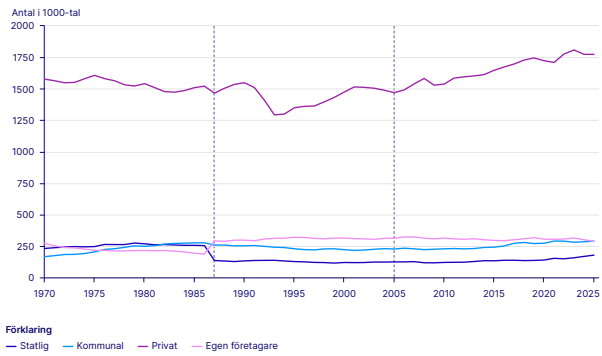
I januari 2021 anpassades AKU till EU:s nya förordning för den sociala statistiken, vilket har orsakat tidsseriebrott. I tabellen ovan har uppgifter länkats bakåt så att tidsseriebrottet infaller mellan åren 2004 och 2005. Det innebär att värden för åren 2005-2023 bygger på nya beräkningar.

### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Män sysselsatta i olika sektorer 1970-2025

Antal i 1000-tal, 20-64/65 år



### Kommentarer

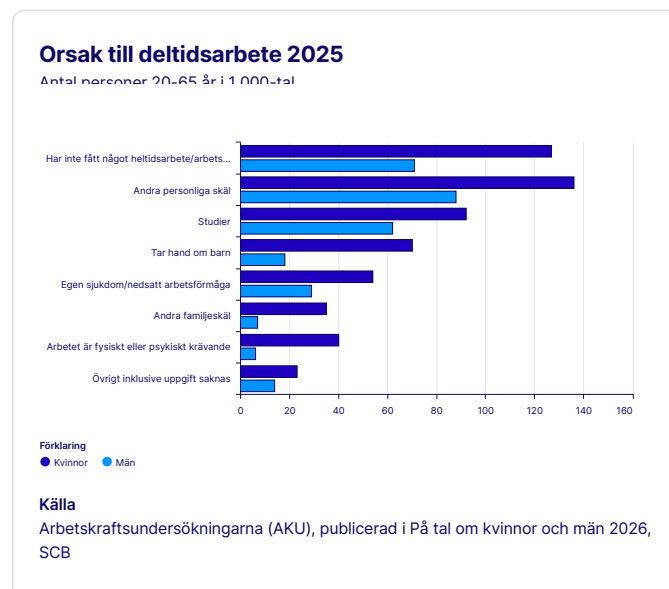
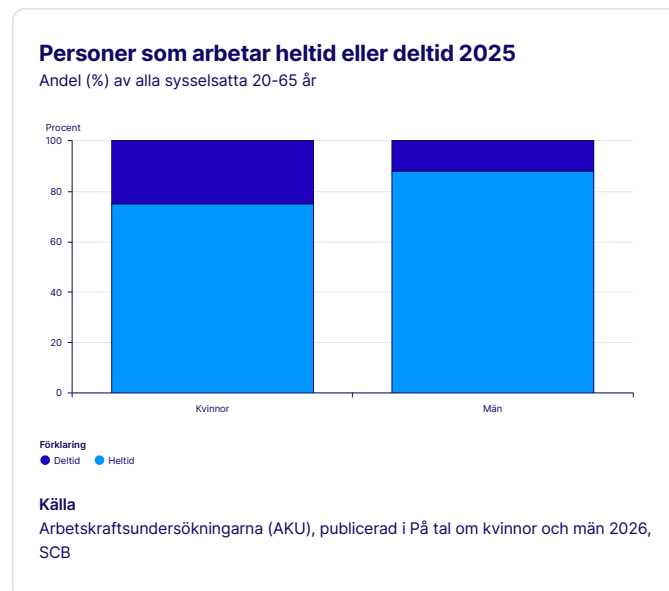
År 1987 infördes en ny mätmetod. Alla som arbetade i aktieföretag räknades som anställda före 1987. Därefter räknas företagsledaren som egen företagare. Eftersom fler män än kvinnor är egna företagare blir brottet synligare för män än för kvinnor. Uppgifter för 1970-1986 avser åldersgruppen 16-64 år. Uppgifter för 2023 avser åldersgruppen 20-65 år. I januari 2021 anpassades AKU till EU:s nya förordning för den sociala statistiken, vilket har orsakat tidsseriebrott. I tabellen ovan har uppgifter länkats bakåt så att tidsseriebrottet infaller mellan åren 2004 och 2005. Det innebär att värden för åren 2005-2023 bygger på nya beräkningar.

### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Arbets tid

Det är fler kvinnor än män som arbetar deltid. 25 procent av kvinnorna och 12 procent av männen bland de sysselsatta i åldern 20-65 år arbetade deltid 2025.



För sysselsatta män som har barn är det inte så stora skillnader i arbetstid. De flesta jobbar heltid, oavsett hur gamla barnen är eller hur många barn de har. Men för kvinnor är det annorlunda. Redan vid ett barn arbetar fler kvinnor deltid jämfört med män. För kvinnor med tre barn jobbar över 35 procent deltid när det yngsta barnet är 1-2 år. Även när det yngsta barnet är mellan 6 och 10 år jobbar kvinnor med tre barn oftare deltid jämfört med kvinnor som har färre barn.

## Föräldrar som arbetar heltid respektive deltid 2025

Andel sysselsatta föräldrar i åldern 20-65 år med hemmavarande barn 16 år och yngre. Uppdelat på barnens ålder och antal

Antal barn	Kvinnor		Män	
	Deltid	Heltid	Deltid	Heltid
<b>1 barn</b>				
0 år	..	89	..	93
1-2 år	26	75	10	90
3-5 år	31	69	8	92
6-10 år	22	78	7	93
11-16 år	17	83	6	94
<b>2 barn</b>				
0 år	19	82	..	93
1-2 år	25	75	10	90
3-5 år	29	71	8	92
6-10 år	22	78	7	93
11-16 år	20	80	6	94
<b>3 barn eller fler</b>				
0 år	..	75	..	92
1-2 år	35	65	11	89
3-5 år	33	67	10	91
6-10 år	32	69	6	94
11-16 år	..	79	..	96

### Kommentarer

Sysselsatta omfattar även de som är frånvarande, t.ex. föräldralediga.

### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

År 2025 var semester den vanligaste orsaken till frånvaro hela veckan för både kvinnor och män utan barn. För kvinnor och män med barn under 7 var dock mönstret ett annat. Bland män var fortfarande semester den vanligaste orsaken, men bland kvinnor var det i stället vård av barn som var vanligast.

## Orsak till frånvaro 2025

Andel (%) av alla sysselsatta 20-65 som varit frånvarande hela mätveckan

	<b>Kvinnor, samtliga</b>	<b>Män, samtliga</b>	<b>Kvinnor med barn under 7 år</b>	<b>Män med barn under 7 år</b>
Sjuk	3	2	2	1
Semester	8	8	7	9
Vård av barn	4	1	19	5
Övriga	2	2	1	2
<b>Totalt</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>30</b>	<b>18</b>

### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Arbetsmiljö

När det inträffar en allvarlig personskada eller dödsfall på en arbetsplats har arbetsgivaren skyldighet enligt arbetsmiljölagen att anmäla det till Arbetsmiljöverket. Även skador som skett i samband med arbetet som drabbat flera arbetstagare samtidigt och tillbud som inneburit allvarlig fara för liv eller hälsa ska anmälas. I den senare kategorin ingår även händelser som drabbat någon psykiskt, till exempel om någon under en längre tid varit utsatt för skadlig stress och reagerat starkt på det.

Mer information finns hos [Arbetsmiljöverket](#).

Anmälningar om sjukdom till följd av arbete rör i högre grad kvinnor medan män oftare drabbas av olyckor som leder till sjukfrånvaro och dödsfall. Flest anmälningar om arbetsolyckor med sjukfrånvaro görs för unga män i åldern 20 till 24 år.

År 2023 var antalet anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro per 1 000 sysselsatta i åldern 20 till 24 år 14,5 för män, och 10,1 för kvinnor. Arbetsmiljöverket lyfter upp att några av orsakerna kan vara bristande introduktion och okunskap om arbetsmiljöns betydelse.

**Källa:** Fokus på ungas arbetsmiljö, Arbetsmiljöverket

### Anmälda arbetsskador bland förvärvsarbetande 2024

Antal

	Kvinnor	Män
Arbetssjukdomar	9 620	4 210
Arbetsolyckor med sjukfrånvaro	19 360	22 930
Arbetsolyckor utan sjukfrånvaro	55 680	42 630

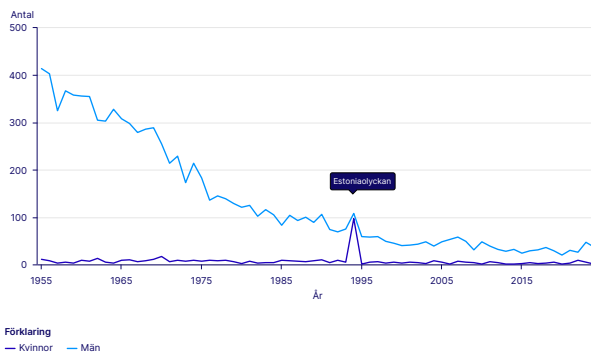
**Källa**

Arbetsmiljöverket, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Det är betydligt fler män än kvinnor som dör i arbetsolyckor. Över tid har dödsfallen bland männen minskat kraftigt medan dödsfallen bland kvinnor legat på en relativt konstant nivå över tid.

## Dödsfall i arbetsolyckor 1955-2024

Antal arbetstagare



Förklaring

— Kvinnor — Män

### Kommentarer

Omkomna i Estoniaolyckan 1994; 93 kvinnor och 50 män.  
Egna företagare ingår ej i statistiken.

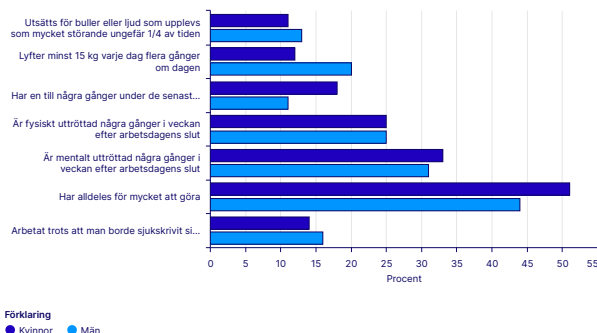
### Källa

Arbetsmiljöverket, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Arbetsmiljöundersökningen följer arbetsförhållanden inom svenskt arbetsliv. Kvinnor rapporterar i högre utsträckning än män att de har varit utsatta för våld eller hot i arbetet och att de har alldeles för mycket att göra. Bland män är det vanligare att de rapporterar att de varit utsatta för buller och att de gör tunga lyft varje dag. Lika många kvinnor som män uppger att de är fysiskt uttröttade efter arbetsdagens slut och en liten större andel kvinnor än män uppger att de är mentalt uttröttade efter arbetsdagens slut.

## Arbetsmiljöförhållanden för sysselsatta i åldern 20-64 år 2024

Antal (%)



Förklaring

● Kvinnor ● Män

### Kommentarer

Observera att förändringar i Arbetsmiljöundersökningen 2024 har lett till tidsseriebrott och att jämförelser över tid ska göras med stor försiktighet.

### Källa

Arbetsmiljöundersökningen, Arbetsmiljöverket, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

Det är främst unga kvinnor i åldern 16-29 år som utsatts för sexuella trakasserier på arbetet minst en gång de senaste 12 månaderna. Det är vanligast att de utsätts av personer som inte är anställda på deras arbetsplats, så som till exempel kunder, patienter eller elever.

## Utsatthet för sexuella trakasserier minst en gång under de senaste 12 månaderna efter ålder 2024

Andel (%) av alla sysselsatta i respektive åldersgrupp

	Kvinnor, 16-29 år	Män, 16- 29 år	Kvinnor, 30-49 år	Män, 30- 49 år	Kvinnor, 50-64 år	Män, 50- 64 år
Utsatt för sexuella trakasserier på arbetsplatsen av chefer under det senaste året	1	..	..	..	..	..
Utsatt för sexuella trakasserier på arbetsplatsen av kollegor, under det senaste året	4	1	2	1	1	..
Utsatt för sexuella trakasserier på arbetsplatsen av andra personer t.ex. kunder, patienter, elever under det senaste året	10	1	3	1	2	..

### Kommentarer

Observera att förändringar i Arbetsmiljöundersökningen 2024 har lett till tidsseriebrott och att jämförelser över tid ska göras med stor försiktighet.

### Källa

Arbetsmiljöundersökningen, Arbetsmiljöverket, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

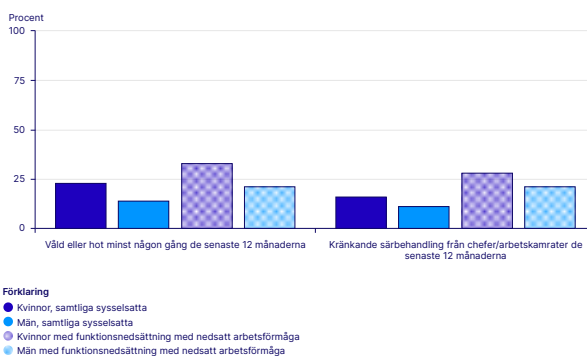
## Funktionsnedsättning

Nästan en fjärdedel av samtliga sysselsatta kvinnor och en av tio av samtliga sysselsatta män hade under 2024 upplevt våld eller hot i sitt arbete minst någon gång de senaste 12 månaderna. Fler kvinnor än män uppger att de utsatts för våld eller hot om våld minst någon gång de senaste 12 månaderna, bland kvinnorna knappt en femtedel och bland männen knappt en tiondel.

Även bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga var det en högre andel kvinnor än män som 2024 hade upplevt våld eller hot i sitt arbete de senaste 12 månaderna. Det var en tredjedel av kvinnorna och en femtedel av männen i den gruppen som hade upplevt den sortens hot eller våld.

### Sysselsatta som varit utsatta för våld, hot eller kränkande särbehandling 2024

Andel (%) av sysselsatta 20-64 år uppdelat på funktionsnedsättning och arbetsförmåga



#### Förklaring

- Kvinnor, samtliga sysselsatta
- Män, samtliga sysselsatta
- Kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga
- Män med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga

#### Kommentarer

Observera att förändringar i Arbetsmiljöundersökningen 2024 har lett till tidsseriebrott och att jämförelser över tid ska göras med stor försiktighet.

#### Källa

Arbetsmiljöundersökningen, SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

Åtta av tio av kvinnorna med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga arbetade trots sjukdom under 2024. Av männen i samma grupp uppgav sju av tio att de har arbetat trots sjukdom.

Bland kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga uppgav en femtedel att orsaken till att de arbetat trots sjukdom var på grund av att de varit rädda för att förlora jobbet. Motsvarande andel för män i samma grupp var nästan en fjärdedel. Drygt hälften av kvinnorna i samma grupp uppgav att de arbetat trots sjukdom för att de inte har råd att vara sjuk. Motsvarande andel för männen med nedsatt arbetsförmåga fyra av tio.

## Personer som någon gång under de senaste 12 månaderna arbetat trots sjukdom 2024

Andel (%) av sysselsatta 20-64 år, samtliga sysselsatta och personer med funktionsnedsättning

	Samtliga sysselsatta		Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Har arbetat trots sjukdom	67	58	80	72
Orsak:				
Är rädd att förlora jobbet	8	9	19	23
Har inte råd att vara sjuk	35	30	55	43

### Kommentarer

Observera att förändringar i Arbetsmiljöundersökningen 2024 har lett till tidsseriebrott och att jämförelser över tid ska göras med stor försiktighet.

### Källa

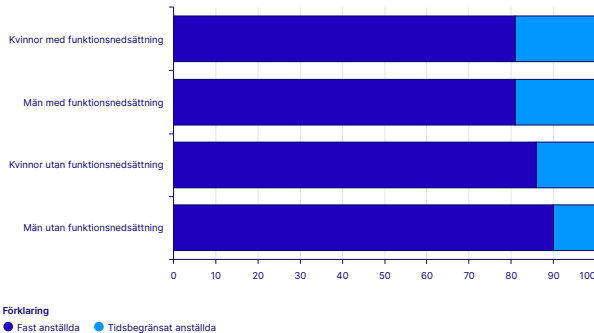
Arbetsmiljöundersökningen, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

En av fem kvinnor och män med funktionsnedsättning har en tidsbegränsad anställning. Lägst andel tidsbegränsade anställningar har män utan funktionsnedsättning. Bland anställda kvinnor och män utan funktionsnedsättning har 86 respektive 90 procent en fast anställning.

## Anställda personer med respektive utan funktionsnedsättning 2025

Andel (%) av sysselsatta 16-65 år, uppdelat på anställningsform



Förklaring  
● Fast anställda ● Tidsbegränsat anställda

### Källa

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning (SAPF), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Företagande

Det är fler män än kvinnor som är företagare. År 2024 var tre av tio företagare kvinnor och sju av tio var män. Bland kvinnor var det vanligast att vara företagare inom företagstjänster och personliga och kulturella tjänster m.m. Även bland män var företagstjänster vanligast, tillsammans med byggindustrin.

## Företagare uppdelat på näringsgren 2024

Antal i 1 000-tal, procentuell fördelning och könsfördelning (%), 20 år och äldre

	Antal		Procentuell fördelning		Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Personliga och kulturella tjänster m.m.	33	21	21	6	61	39
Enheter för vård och omsorg	11	7	7	2	61	39
Utbildningsväsendet	6	5	4	1	54	46
Företagstjänster	42	75	28	20	36	64
Hotell och restauranger	7	14	4	4	32	68
Fastighetsbolag	4	8	2	2	30	70
Handel	16	43	10	12	27	73
Jordbruk, skogsbruk och fiske	14	46	9	12	24	76
Tillverknings- och utvinningsindustri	5	23	4	6	19	81
Informations- och kommunikationsföretag	6	30	4	8	16	84
Transportföretag	2	19	1	5	8	92
Byggindustri	4	73	3	20	5	95
Övriga näringsgrenar	1	4	1	1	18	82
Okänd bransch	4	3	3	1	58	42
<b>Totalt</b>	<b>153</b>	<b>370</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>71</b>

### Fotnoter

Från och med år 2024 har metoden för att klassificera företagare justerats. Det innebär att siffrorna inte är helt jämförbara med uppgifter för tidigare år.

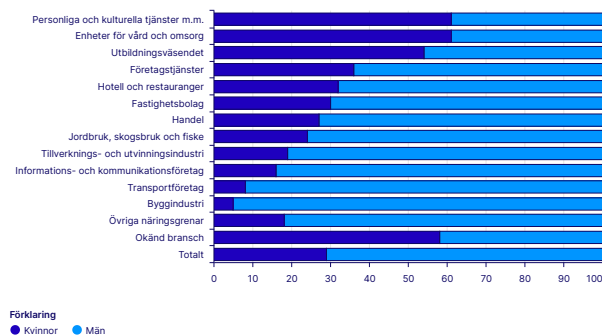
### Källa

Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Den enda näringsgrenen, om man bortser från okänd branch, som år 2024 hade en jämn könsfördelning av företagare var Utbildningsväsendet. Av de övriga näringsgrenarna var Personliga och kulturella tjänster m.m. och Enheter för vård och omsorg kvinnodominerade medan resterande var mansdominerade.

## Företagare uppdelat på näringsgren 2024

Könsfördelning (%), 20 år och äldre



Förklaring  
● Kvinnor ● Män

### Fotnoter

Från och med år 2024 har metoden för att klassificera företagare justerats. Det innebär att siffrorna inte är helt jämförbara med uppgifter för tidigare år.

### Källa

Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Företagare uppdelat på antal sysselsatta i företaget samt företagets juridiska form 2024

Procentuell fördelning och antal i 1 000-tal, 20 år och äldre

Antal sysselsatta	Kvinnor		Män	
	Egenföretagare	Företagare i eget AB	Egenföretagare	Företagare i eget AB
1 st	91	45	89	41
2-4 st	7	31	9	30
5-9 st	1	12	1	14
10-19 st	0	6	0	8
20-49 st	0	4	0	5
50- st	0	3	0	2
<b>Totalt procent</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Antal</b>	<b>79</b>	<b>74</b>	<b>140</b>	<b>230</b>

### Fotnoter

Från och med år 2024 har metoden för att klassificera företagare justerats. Det innebär att siffrorna inte är helt jämförbara med uppgifter för tidigare år.

### Källa

Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

# Lön



Ekonomisk jämställdhet. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

Ekonomisk jämställdhet är det andra jämställdhetspolitiska delmålet. Ekonomisk jämställdhet påverkas av flera faktorer såsom villkoren på arbetsmarknaden, utbildning, skatte- och pensionsystemen och det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Statistiken som belyser ekonomisk jämställdhet finns även under kapitlen om utbildning, föräldraförsäkring, obetalt hem- och omsorgsarbete, förvärvsarbete och inkomst.

I detta kapitel belyser vi lön och hur löneskillnaderna ser ut mellan kvinnor och män. Det är viktigt att skilja på lön och inkomst. Lön definieras som ersättning för utfört arbete under en given tidsenhet, till exempel en månad eller en timme, medan inkomst är ett vidare begrepp som utöver lön även innefattar andra typer av inkomster.

Medlingsinstitutet har i uppdrag att följa upp löneskillnaderna mellan kvinnor och män. De skriver att den viktigaste orsaken till löneskillnaden mellan kvinnor och män är att kvinnor och män i stor utsträckning arbetar i olika yrken med olika löneläge. Det bidrar också till att löneskillnaden är olika stor i olika sektorer. Störst är den i regionerna och minst i kommunerna.

# Löneskillnader

År 2024 löneskillnaden mellan kvinnor och män var minst i kommunerna och störst i regionerna. Sedan 1987 har löneskillnaderna mellan kvinnor och män minskat i alla sektorer. Sett till samtliga sektorer hade kvinnor, år 2024, 90 procent av mäns löner. Med hjälp av standardvägning kan man ta hänsyn till att kvinnor och män har olika ålder, utbildning, arbetstid, finns inom olika sektorer och tillhör olika yrkesgrupper. Den löneskillnad som finns kvar efter standardvägning kan inte förklaras med statistiska metoder. År 2024 var kvinnors andel av mäns löner efter standardvägning 95 procent.

## Kvinnors lön i procent av mäns i olika sektorer 1994-2024

Standardvägd och ej standardvägd heltidslön

År	Kommun		Region		Stat		Privat sektor		Samtliga sektorer	
	Ej stand.vägd	Stand.vägd	Ej stand.vägd	Stand.vägd	Ej stand.vägd	Stand.vägd	Ej stand.vägd	Stand.vägd	Ej stand.vägd	Stand.vä
1994	86	.	74	.	83	.	85	.	84	
1996	87	98	71	94	83	93	85	91	83	
1998	89	98	71	93	84	92	83	90	82	
2000	90	98	71	93	84	92	84	90	82	
2002	90	98	71	92	84	92	85	90	83	
2004	91	98	71	93	85	92	85	91	84	
2006	92	98	72	93	87	93	86	91	84	
2008	92	99	73	93	88	93	86	91	84	
2010	94	99	73	94	89	94	87	92	86	
2012	94	99	75	94	91	94	88	92	86	
2014	95	99	76	95	92	94	88	93	87	
2015	95	99	78	95	93	95	88	93	87	
2016	97	99	79	95	93	95	88	94	88	
2017	97	99	79	95	93	95	89	94	89	
2018	97	99	80	95	93	95	90	94	89	
2019	98	99	81	96	94	95	91	94	90	
2020	98	99	82	96	94	95	91	94	90	
2021	98	99	82	96	95	95	90	94	90	
2022	99	99	83	96	95	96	90	93	90	
2023	99	99	82	96	94	95	91	93	90	
2024	99	99	82	96	94	96	90	94	90	

### Kommentarer

Med standardvägning avses här att hänsyn har tagits till att kvinnor och män har olika ålder, utbildning, arbetstid, finns inom olika sektorer och tillhör olika yrkesgrupper.

Beräkningarna före år 2014 är gjorda på 113 yrkesgrupper. Beräkningarna för 2014 och framåt är gjorda på 147 yrkesgrupper.

Från och med år 2014 redovisas yrkesgrupp enligt SSYK 2012.

### Källa

Lönestrukturstatistik, Medlingsinstitutet och SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Kvinnors lön i procent av mäns i samtliga sektorer 1994-2024

Ej standardvägd heltidslön



Förklaring

— Kommun — Region — Stat — Privat sektor — Samtliga sektorer

### Kommentarer

Beräkningarna före år 2014 är gjorda på 113 yrkesgrupper. Beräkningarna för 2014 och framåt är gjorda på 147 yrkesgrupper. Från och med år 2014 redovisas yrkesgrupp enligt SSK 2012.

### Källa

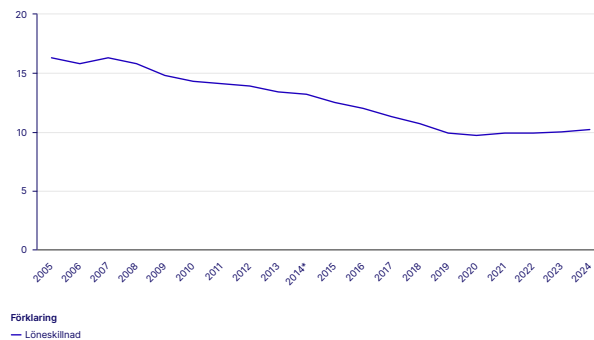
Lönestrukturstatistik, Medlingsinstitutet och SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

Mellan 2005 och 2024 har den ovägd löneskillnaden mellan kvinnor och män minskat med 6,1 procentenheter. Från och med 2019 har dock löneskillnaden mellan kvinnor och män varit i stort sett oförändrad.

## Utveckling av löneskillnaden mellan kvinnor och män 2005-2024

Procent, ej standardvägd heltidslön



Förklaring

— Löneskillnad

### Källa

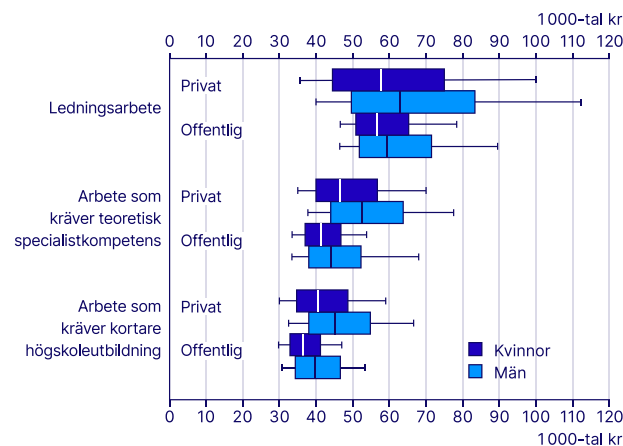
Medlingsinstitutet, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Lönespridning

Kvinnors lönespridning i yrkesområden som kräver högskoleutbildning är mindre än spridningen för män. Det betyder att mäns löner varierar mer inom yrkesområdena. I alla yrkesområden som kräver högskoleutbildning ligger mäns median högre än kvinnornas median. Medianen är det värde som 50 procent av gruppen ligger under och 50 procent av gruppen ligger över. Störst spridning bland både kvinnor och män hade år 2024 Ledningsarbete inom privat sektor.

## Lönespridning i yrken som kräver högskoleutbildning 2024

Månadslön i kronor 1 000- tal kronor



### Källa

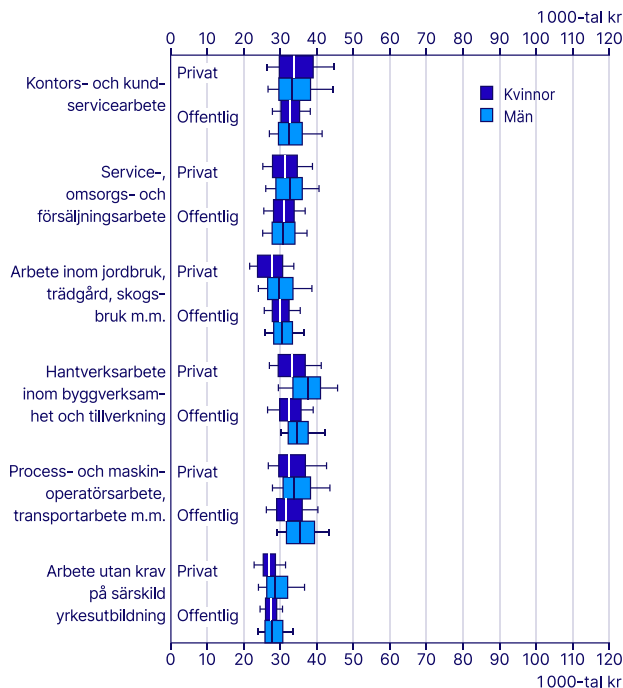
Lönestrukturstatistik, Medlingsinstitutet och SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

Lönespridningen för både kvinnor och män är mindre för yrkesområden som normalt inte kräver högskoleutbildning och generellt sett är skillnaderna mindre mellan kvinnor och män än bland yrkesområden som kräver högskoleutbildning.

## Lönespridning i yrken som normalt inte kräver högskoleutbildning 2024

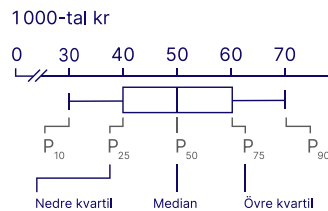
Månadslön i kronor



### Källa

Lönestrukturstatistik, Medlingsinstitutet och SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik



$P_{10}$  = det värde under vilken 10% av gruppen ligger  
 $P_{25}$  = det värde under vilken 25% av gruppen ligger  
 $P_{50}$  = det värde under vilken 50% av gruppen ligger  
 $P_{75}$  = det värde under vilken 75% av gruppen ligger  
 $P_{90}$  = det värde under vilken 90% av gruppen ligger

## Lön i olika yrkesgrupper

I de tio största yrkesgrupperna 2024 hade män högre medellön än kvinnor i sju av tio grupper. I de tre yrken där kvinnor tjänade mer än män var skillnaden liten, mellan 100 och 300 kronor i månaden. I de yrken där män tjänade mer än kvinnor var skillnaden i medellön för ett yrke endast 200 kronor i månaden, men i de övriga sex yrkena var skillnaden betydligt större, mellan 1200 och 6700 kronor.

### Medellön i de tio största yrkesgrupperna 2024

Antal i 1 000-tal, könsfördelning (%), medellön samt kvinnors lön i procent av mäns lön. Hel- och deltidsanställda

Yrkesgrupp	Antal		Könsfördelning		Medellön		Kvinnors lön i % av mäns lön
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Butikspersonal	137	81	63	37	33 400	34 600	96
Grunskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	153	37	80	20	38 400	38 600	100
Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	129	59	69	31	31 800	31 700	100
IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	46	131	26	74	52 800	56 000	94
Undersköterskor	147	23	87	13	33 100	32 800	101
Kontorsassistenter och sekreterare	130	26	83	17	35 800	37 300	96
Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	87	50	64	36	48 700	55 400	88
Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	50	85	37	63	45 800	51 800	88
Civilingenjörstrycken	31	94	25	75	51 800	55 200	94
Barnskötare och elevassistenter m.fl.	102	21	83	17	27 800	27 500	101

#### Kommentarer

Deltidsanställdas löner är omräknade till heltidslöner.  
 Rangordnade efter samtliga i yrkesgruppen.

#### Källa

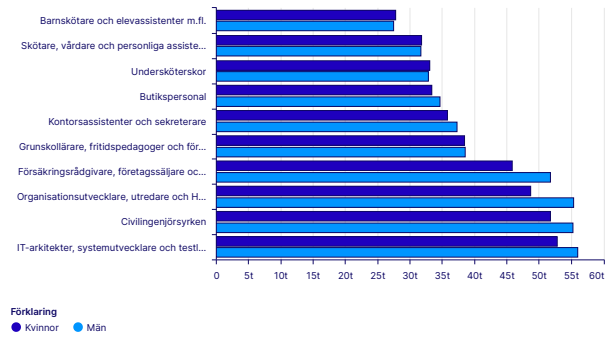
Lönestrukturstatistik, Medlingsinstitutet och SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

I de tio vanligaste yrkesgrupperna fanns 45 procent av alla anställda kvinnor och 26 procent av alla anställda män 2024.

## Medellön för de tio största yrkesgrupperna 2024

Medellön: hel- och deltidsanställda



### Kommentarer

Deltidsanställdas löner är omräknade till heltidslöner.

### Källa

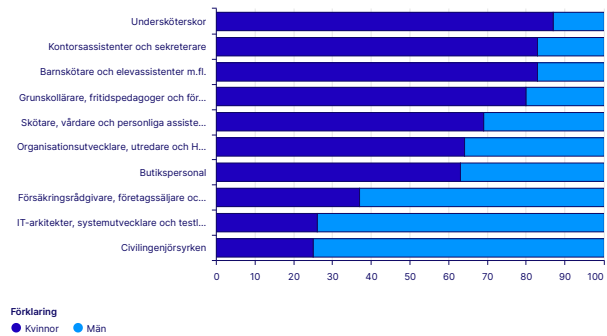
Lönestrukturstatistik, Medlingsinstitutet och SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

Sju av de tio största yrkesgrupperna 2024 var kvinnodominerade och tre var mansdominerade. Ingen av yrkesgrupperna hade en jämn könsfördelning.

## Könsfördelningen i de tio största yrkesgrupperna 2024

Könsfördelning (%) hel- och deltidsanställda



### Kommentarer

Deltidsanställdas löner är omräknade till heltidslöner.

### Källa

Lönestrukturstatistik, Medlingsinstitutet och SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

# Inkomst



Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

Ekonomisk jämställdhet är det andra jämställdhetspolitiska delmålet. Ekonomisk jämställdhet påverkas av flera faktorer såsom villkoren på arbetsmarknaden, utbildning, skatte- och pensionsystemen och det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Statistiken som belyser ekonomisk jämställdhet finns även under kapitlen om utbildning, föräldraförsäkring, obetalt hem- och omsorgsarbete, förvärvsarbete och lön. I detta kapitel belyser vi inkomst och hur den fördelar sig mellan kvinnor och män.

## **i** Vad är lön och vad är inkomst i statistiken?

Det är skillnad på begreppet lön och begreppet inkomst.

Lön är ersättning för utfört arbete. I lönestatistiken redovisas lönen oftast som "månadslön". Då har timlöner och deltidslöner räknats om till heltidslöner för att bli jämförbara. I statistiken påverkas alltså inte lönen av till exempel frånvaro, deltidstjänstgöring eller övertid.

Inkomst är ett vidare begrepp än lön. Vad som ingår beror på inkomstbegrepp, men förutom inkomst av arbete kan exempelvis pension, ersättning från socialförsäkringarna, behovsprövade bidrag och kapitalinkomster ingå. Inkomststatistiken avser oftast årsinkomst, som bland annat påverkas av lönenivå, frånvaro från arbetet, övertid etc.

---

## Förvärvsinkomst

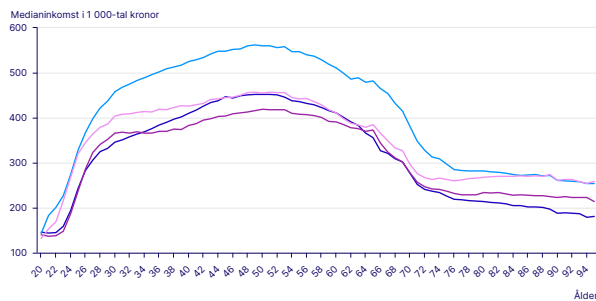
Bland såväl ensamstående som sammanboende kvinnor och män var det personer i 50-årsåldern som hade högst sammanräknad förvärvsinkomst 2024. Den sammanräknade förvärvsinkomsten var lägre bland kvinnor och män i 20-årsåldern och bland äldre personer, särskilt bland de som var 70 år och äldre, vars inkomst till största delen bestod av pension.

Sammanboende män hade högst sammanräknad förvärvsinkomst i alla åldersgrupper utom bland de allra äldsta. Bland kvinnor hade sammanboende en högre sammanräknad förvärvsinkomst än

ensamstående bland de allra yngsta samt från mitten av 30-årsåldern fram till de som är i mitten av 60-årsåldern. Bland kvinnor som var äldre än 70 år hade ensamstående en högre sammanräknad förvärvsinkomst än sammanboende.

### Sammanräknad förvärvsinkomst för sammanboende/ensamstående 2024

Medianinkomst i 1 000-tals kronor i olika åldrar



#### Förklaring

— Sammanboende kvinnor — Sammanboende män — Ensamstående kvinnor — Ensamstående män

#### Kommentarer

Observera att diagrammen inte visar någon inkomstutveckling över livscykeln, utan den medianinkomst som individerna i en viss åldersgrupp hade år 2024.

Sammanräknad förvärvsinkomst är skattepliktiga inkomster exklusive kapitalinkomster.

Personer i 'övriga hushåll' ingår inte i diagrammen. Övriga hushåll avser hushåll som inte kan klassas som ensamstående eller sammanboende.

#### Källa

Inkomst- och taxeringsregistret, publicerad i på tal om kvinnor och män 2026, SCB

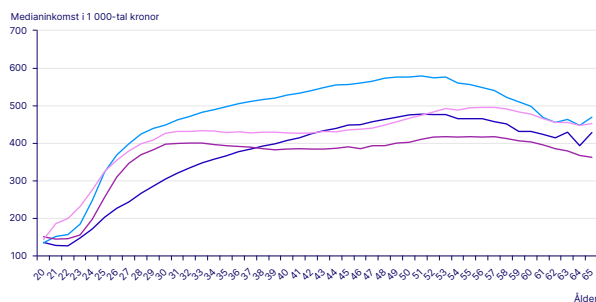
Sveriges officiella statistik

Statistik över medianinkomster för 2024 visar tydliga skillnader i sammanräknad förvärvsinkomst beroende på om personer har barn mellan 0 och 19 år eller inte – och mönstren skiljer sig åt mellan kvinnor och män.

I 20-årsåldern är inkomstskillnaden mellan kvinnor och män med barn liten, medan den är betydligt större i 30-årsåldern. Kvinnor har då en medianinkomst som är drygt 140 000 kronor lägre än motsvarande inkomst för män. Mönstret kvarstår i högre åldrar och vid 40 års ålder har kvinnor med barn en medianinkomst som är drygt 120 000 kronor lägre än män med barn. Vid 50 års ålder har kvinnor med barn en medianinkomst på drygt 100 000 kronor lägre än män med barn.

### Sammanräknad förvärvsinkomst för personer 20-65 år med respektive utan barn i åldern 0-19 år 2024

Medianinkomst i 1 000-tal kronor i olika åldrar



#### Förklaring

— Kvinnor med barn — Män med barn — Kvinnor utan barn — Män utan barn

#### Kommentarer

Observera att diagrammen inte visar någon inkomstutveckling över livscykeln, utan den medianinkomst som individerna i en viss åldersgrupp hade år 2024.

Sammanräknad förvärvsinkomst är skattepliktiga inkomster exklusive kapitalinkomster.

Personer i 'övriga hushåll' ingår inte i diagrammen. Övriga hushåll avser hushåll som inte kan klassas som ensamstående eller sammanboende.

#### Källa

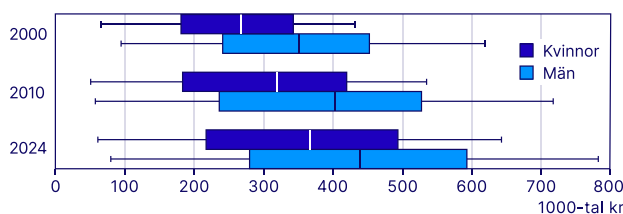
Inkomst- och taxeringsregistret, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

Inkomsterna har ökat varje år under 2000-talet, med undantag för 2022 och 2023 då de fastprisberäknade inkomsterna sjönk två år i rad på grund av inflationen. Även kvinnors inkomst mätt som andel av mäns inkomst har ökat under 2000-talet. Det gäller såväl förvärvsinkomster som nettoinkomst, och både i de nedre och övre delarna av inkomstfördelningen. Samma utveckling gäller även för tidigare perioder, även om statistiken före 2000 inte är helt jämförbar med senare års uppgifter.

### Spridning av sammanräknad förvärvsinkomst för individer 20-64 år 2000, 2010 och 20-65 år 2024

1 000-tal kronor i 2024 års priser



#### Kommentarer

Sammanräknad förvärvsinkomst är skattepliktiga inkomster exklusive kapitalinkomster.

#### Fotnoter

För referensåren 2000 och 2010 avses åldersgruppen 20-64 år. För referensåret 2024 avses åldersgruppen 20-65 år. Skillnaden beror på ändrad åldersgräns i pensionssystemet.

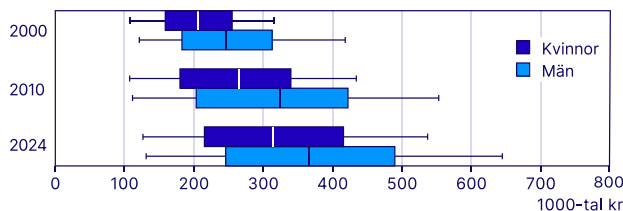
#### Källa

Inkomst- och taxeringsregistret, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

### Spridning av nettoinkomst för individer 20-64 år 2000, 2010 och 20-65 år 2024

1 000-tal kronor i 2024 års priser



#### Kommentarer

Nettoinkomst är summan av alla skattepliktiga och skattefria inkomster minus skatt och övriga negativa transfereringar. Inkomsten är beräknad per individ. Inkomster som riktar sig till hela hushållet, som ekonomiskt bistånd och bostadsstöd, har i förekommande fall delats upp på de vuxna i hushållet.

#### Fotnoter

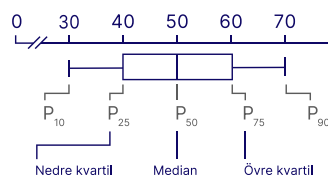
För referensåren 2000 och 2010 avses åldersgruppen 20-64 år. För referensåret 2024 avses åldersgruppen 20-65 år. Skillnaden beror på ändrad åldersgräns i pensionssystemet.

#### Källa

Inkomst- och taxeringsregistret, Publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

1000-tal kr



$P_{10}$  = det värde under vilken 10% av gruppen ligger

$P_{25}$  = det värde under vilken 25% av gruppen ligger

$P_{50}$  = det värde under vilken 50% av gruppen ligger

$P_{75}$  = det värde under vilken 75% av gruppen ligger

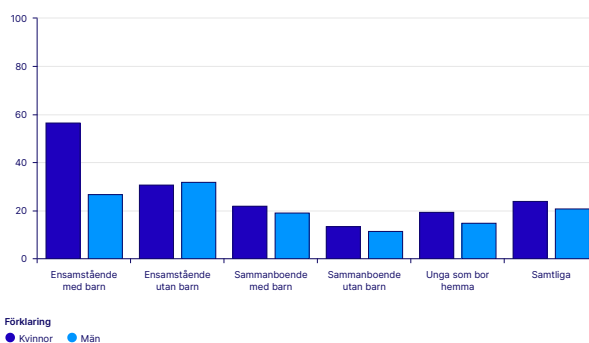
$P_{90}$  = det värde under vilken 90% av gruppen ligger

## Ekonomisk utsatthet

Tabellen nedan visar andelen personer som år 2025 inte skulle klarat en oväntad utgift på 14 000 kr. Skillnaden mellan kvinnor och män var större i vissa grupper. Den mest utsatta gruppen var ensamstående med barn, där mer än varannan kvinna, 56 procent, saknade kontantmarginal, jämfört med 27 procent av männen.

### Personer 16 år och äldre som saknar en kontantmarginal på 14 000 kr, 2025

Andel (%) av alla i gruppen



Förklaring

● Kvinnor ● Män

Källa

Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF/SILC), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

I Sverige har knappt fyra procent av hushållen fått ekonomiskt bistånd eller introduktionsersättning. Det vanligaste biståndshushållet är ensamstående män utan barn som utgör två femtedelar av alla biståndshushåll. Sett till typ av hushåll så var det dock bland ensamstående kvinnor med barn som högst andel var biståndshushåll, 11 procent.

## Biståndshushåll efter hushållstyp 2024

Antal avrundat till hundratal, andel (%) av alla i respektive grupp och procentuell fördelning

Hushållstyp	Antal	Andel av alla inom respektive grupp	Procentuell fördelning mellan hushållstyper
Sammanboende utan barn	4200	1	3
Sammanboende med barn	11600	1	9
Ensamstående kvinnor utan barn	38200	5	28
Ensamstående kvinnor med barn	20800	11	15
Ensamstående män utan barn	57300	6	42
Ensamstående män med barn	3500	5	3
Totalt	135400	4	100

### Kommentarer

Totalen inkluderar okänd hushållstyp.

### Källa

Registret över ekonomiskt bistånd, Socialstyrelsen, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

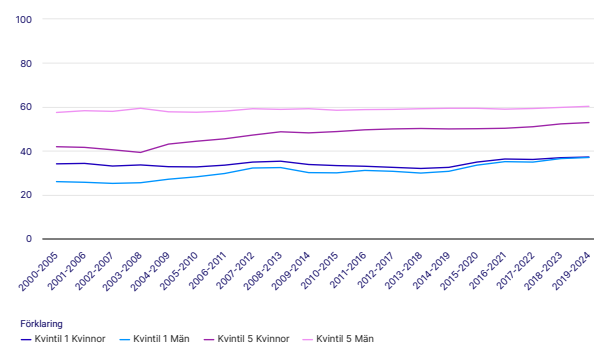
 Sveriges officiella statistik

Med varaktigt låg respektive hög inkomst menas att en person har befunnit sig i samma inkomstgrupp under sex sammanhängande år. Inkomstgrupperna skapas genom att befolkningen delas upp i fem lika stora grupper (kvintiler) där femtedelen med lägst inkomst ingår i kvintil 1 och gruppen med högst inkomst i kvintil 5.

Andelen med varaktigt låga inkomster var större för kvinnor än för män i åldern 20–64 år. Skillnaderna mellan kvinnor och män har dock minskat över tid. 2005 som var första året för mätningarna skiljde det åtta procentenheter mellan kvinnor och män som varaktigt befann sig i gruppen med lägst inkomst. Samtidigt som skillnaderna mellan könen har minskat har andelen med varaktigt låg inkomst ökat, både för kvinnor och män.

## Personer 20-64 år med varaktigt låga respektive höga inkomster 2000/2005–2019/2024

Andel (%)



Förklaring  
— Kvintil 1 Kvinnor — Kvintil 1 Män — Kvintil 5 Kvinnor — Kvintil 5 Män

### Kommentarer

Inkomst avser egen disponibel inkomst inklusive kapitalvinst (nettoinkomst), det vill säga summan av samtliga skattepliktiga och skattefria inkomster minus skatt och övriga negativa transfereringar (exempelvis återbetalt studielån).

Med varaktighet avses här att personen befunnit sig i samma inkomstgrupp under sex sammanhängande år, det vill säga startåret och de fem efterföljande åren.

Med inkomstgrupp avses kvintiler, vilket innebär att befolkningen delas in i fem lika stora grupper, där femtedelen med lägst inkomster ingår i kvintil 1 och femtedelen med högst inkomster i kvintil 5.

### Källa

Inkomst- och taxeringsregistret, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Ekonomisk standard

För att göra jämförelser av disponibel inkomst mellan olika typer av hushåll används ekonomisk standard, vilket är en metod som sätter hushållets totala disponibla inkomst i relation till hushållets sammansättning av vuxna och barn. År 2024 hade ensamstående kvinnor med barn lägst ekonomisk standard. Den ekonomiska standarden var också lägre i hushåll med fler barn jämfört med hushåll med ett barn. Detta gällde hushåll med sammanboende såväl som hushåll med ensamstående kvinnor och hushåll med ensamstående män.

### Ekonomisk standard för individer 20-65 år efter hushållstyp 2024

Medianinkomst i 1 000-tal kronor.

Hushållstyp	Medianinkomst
<strong>Sammanboende</strong>	
utan barn	470
med barn 0-19 år	340
därav med 1 barn	374
med 2 barn	341
med minst 3 barn	273
<strong>Ensamstående kvinnor</strong>	
utan barn	292
med barn 0-19 år	228
därav med 1 barn	246
därav med minst 2 barn	212
<strong>Ensamstående män</strong>	
utan barn	314
med barn 0-19 år	277
därav med 1 barn	293
med minst 2 barn	261

#### Kommentarer

Ekonomisk standard för en individ beräknas genom att alla hushållsmedlemmars disponibla inkomst summeras. Därefter justeras hushållets totala disponibla inkomst med hjälp av en ekvivalensskala utifrån hushållets storlek och sammansättning. Disponibel inkomst är summan av alla skattepliktiga och skattefria inkomster minus skatt och övriga negativa transfereringar. Måttet ekonomisk standard tar hänsyn till både ekonomiska stordriftsfördelar med att vara sammanboende och försörjningsbördan för barn. Det betyder att ekonomisk standard kan jämföras mellan individer oberoende av vilken hushållstyp de tillhör. Sammanboende/ensamstående utan barn avser personer i hushåll helt utan hemmaboende barn, oavsett ålder på barnen.

#### Källa

Inkomst- och taxeringsregistret, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Pension och inkomst för personer som är 65 år och äldre

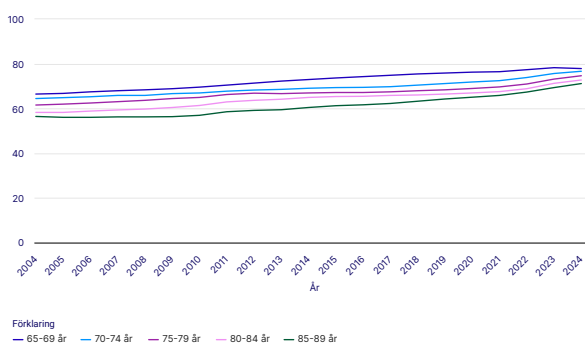
Vilken pension man får beror på flera olika faktorer. Enkelt kan man säga att ju högre lön och ju mer man arbetat desto högre pension får man.

Kvinnor har i genomsnitt lägre lön än män. Löneskillnaden beror i stor utsträckning på att kvinnor och män arbetar med olika saker och i olika sektorer. Kvinnor arbetar också mer deltid än män, tar ut merparten av föräldrapenningdagarna och vab-dagarna samt har fler sjukdagar. Allt detta leder till att kvinnor har en lägre inkomst än män, vilket efter arbetslivets slut leder till en lägre pension.

Kvinnor har lägre pension än män i alla åldersgrupper och skillnaden ökar med åldern. I den äldsta åldersgruppen, 85-89 år var kvinnornas pension 71 procent av männens och i den yngsta åldersgruppen, 65-69 var den 78 procent.

### Kvinnors pension i procent av mäns pension (medelvärde) 2004-2024

Procent av mäns pension i olika åldersgrupper



#### Källa

Inkomst- och taxeringsregistret, Publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

### Personer 66 år och äldre efter pensionstyp 2024

Antal i 1 000-tal, pension i 1 000-tal kronor, median, andel (%) med pensionstyp och kvinnors pension i procent av mäns pension

Typ av pension	Antal personer med pension		Pension, medianvärde		Andel med pensionstypen		Kvinnors pension i % av mäns pension (median)
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Totalt med någon pension	1 097	964	223	278	99	99	80
<b>därav med</b>							
Allmän pension	1 090	954	183	212	98	98	86
Därav med garantipension	845	366	23	15	76	37	154
Tjänstepension	970	861	38	62	87	88	61
Privat pension	282	265	26	33	25	27	79

#### Kommentarer

Garantipension betalas ut till den som haft låg eller ingen arbetsinkomst under livet. Tjänstepension - De flesta som arbetar har, förutom allmän pension, dessutom en tjänstepension. I dessa fall sätter arbetsgivaren varje månad av en summa till den anställda. Tjänstepensionen kan också kallas avtalspension om företaget har kollektivavtal.

#### Källa

Inkomst- och taxeringsregistret, Publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Bland de som är 65 år och äldre har ensamstående kvinnor högre nettoinkomst än sammanboende kvinnor. För män är det tvärt om de ensamståendes nettoinkomst är lägre än de sammanboendes.

Bland de som är 65 år och äldre har kvinnor som är sammanboende en lägre andel av männens nettoinkomst jämfört med de kvinnor som bor ensamma. År 2024 var ensamstående kvinnors andel 93 procent av männens nettoinkomst, medan sammanboende kvinnors andel var 76 procent.

### Nettoinkomst för personer i åldern 65 år och äldre efter hushållstyp och ålder 2024

Medianinkomst i 1 000-tal kronor och antal personer i 1 000-tal

Ensamstående					
Ålder	Kvinnor	Män	Kvinnors andel av mäns nettoinkomst	Antal	
				Kvinnor	Män
65-69 år	286	302	95	89	74
70-74 år	235	244	96	93	67
75-79 år	225	236	95	111	66
80-84 år	224	239	94	102	50
85- år	219	238	92	136	47
<b>Totalt</b>	<b>228</b>	<b>246</b>	<b>93</b>	<b>531</b>	<b>305</b>

Sammanboende					
Ålder	Kvinnor	Män	Kvinnors andel av mäns nettoinkomst	Kvinnor	Män
65-69 år	282	389	72	156	165
70-74 år	222	297	75	144	155
75-79 år	197	253	78	134	155
80-84 år	191	245	78	75	103
85- år	183	236	78	32	57
<b>Totalt</b>	<b>217</b>	<b>285</b>	<b>76</b>	<b>540</b>	<b>635</b>

#### Kommentarer

Hushållstransfereringar som t.ex. bostadsbidrag har i förekommande fall delats lika mellan sammanboende.

Tabellen inkluderar personer i hushåll utan barn samt personer i hushåll med barn 0-19 år eller kvarboende barn 20-29 år. Personer som tillhör hushåll med kvarboende barn 30 år eller äldre ingår inte i redovisningen.

#### Källa

Inkomst och taxeringsregistret, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Kapitalinkomster och kapitalvinster

Kapitalinkomster och kapitalvinster är en form av inkomst som har ökat de senaste åren och eftersom män i genomsnitt äger mer kapital än kvinnor har det varit en bidragande faktor till ett ökat inkomstgap mellan kvinnor och män.

Kapitalinkomster och kapitalvinster är mycket ojämnt fördelade. De tio procent av befolkningen med störst kapitalinkomster hade 90 procent av totalsumman 2024. Kapitalinkomsterna är också ojämnt fördelade mellan könen. I alla åldersgrupper, förutom bland barn, har män större kapitalinkomster än kvinnor. År 2024 gick en tredjedel av dessa inkomster till kvinnor och två tredjedelar till män.

## Kapitalinkomster och kapitalvinsters fördelning 2024

Summer i mnkr och könsfördelning (%). Alla personer som var folkbokförda hela året.

	Summa	Könsfördelning	
		Kvinnor	Män
Ränta och utdelning	256 588	26	74
Schablonintäkter	74 057	37	63
Uthyrning privatbostad	8 250	40	60
Positiv räntefördelning (företagare)	8 377	26	74
<b>Kapitalvinst (brutto)</b>	<b>193 995</b>	<b>42</b>	<b>58</b>
<b>Kapitalförlust (brutto)</b>	<b>17 656</b>	<b>37</b>	<b>63</b>
<b>Summa kapitalinkomst och vinst</b>	<b>523 611</b>	<b>33</b>	<b>67</b>

### Kommentarer

Kapitalinkomster avser i denna redovisning bland annat räntor, aktieutdelningar, schablonintäkter samt vinster minus förluster vid försäljning av bostäder och värdepapper.

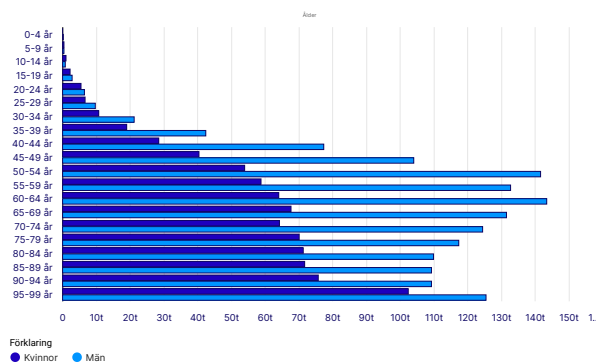
### Källa

Inkomst- och taxeringsregistret, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Kapitalinkomster och kapitalvinster 2024

Medelvärde i kronor i olika åldersgrupper



### Kommentarer

Kapitalinkomster avser i denna redovisning bland annat räntor, aktieutdelningar, schablonintäkter samt vinster minus förluster vid försäljning av bostäder och värdepapper.

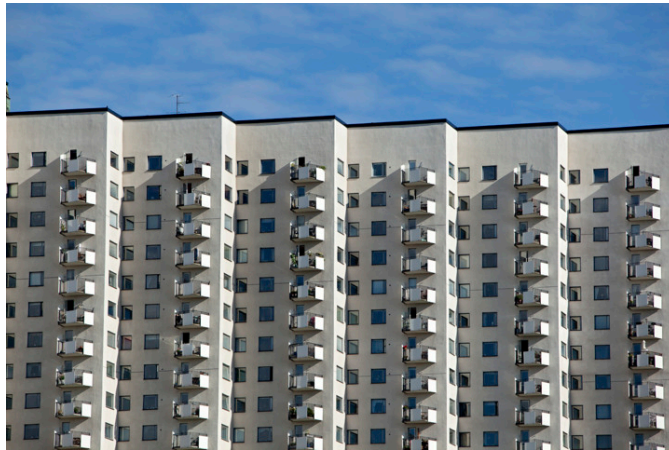
Avser personer folkbokförda hela året

### Källa

Inkomst- och taxeringsregistret, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

# Boende



Boendet är en central del av människors levnadsvillkor och påverkar såväl trygghet och hälsa som ekonomiska förutsättningar. Tillgången till bostad och möjligheterna att etablera sig på bostadsmarknaden skiljer sig dock mellan olika grupper i samhället.

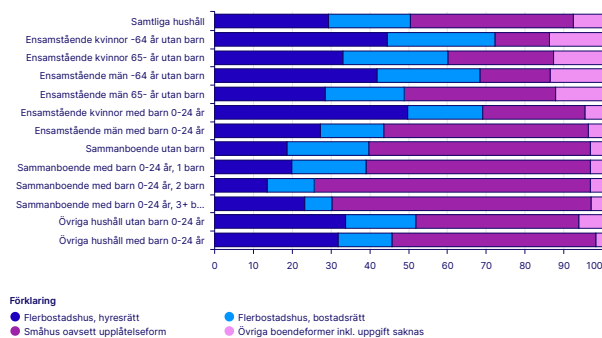
Inkomst, anställningsform och familjesituation har betydelse för möjligheten att köpa eller hyra en bostad. Förändringar i hushållets sammansättning, såsom separationer, kan påverka möjligheten att bo kvar och medför behov av nya boendelösningar. Skillnader i boendevillkor behöver därför förstås i relation till både ekonomiska resurser och livssituation.

## Boende

Boendeformen skiljde sig mellan olika typer av hushåll 2025. Personer i hushållstyperna sammanboende och övriga hushåll, med eller utan barn, bodde främst i småhus. Högst andel boende i småhus oavsett upplåtelseform hade sammanboende med två barn, 71 procent. Ensamstående, med eller utan barn, bodde däremot främst i flerbostadshus med hyresrätt, förutom ensamstående män med barn 0-24 år. Det fanns här en tydlig skillnad mellan könen. Ungefär hälften av de ensamstående männen med barn 0-24 år hade boendeformen småhus oavsett upplåtelseform och i motsvarande grupp för kvinnor bodde hälften av hushållen i flerbostadshus med hyresrätt. Lägst andel i boendeformen småhus oavsett upplåtelseform, 14 procent, hade gruppen ensamstående kvinnor yngre än 65 år utan barn.

### Boendeform för olika typer av hushåll 2025

Andelar (%) med en viss boendeform



#### Förklaring

- Flerbostadshus, hyresrätt
- Flerbostadshus, bostadsrätt
- Småhus oavsett upplåtelseform
- Övriga boendeformer inkl. uppgift saknas

#### Kommentarer

Uppgifterna gäller för 31 december 2025

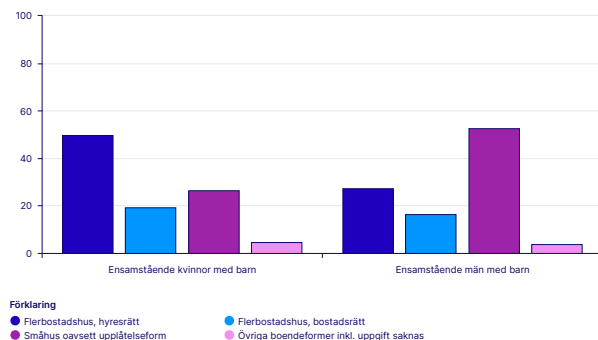
#### Källa

Hushållens boende, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

### Boende för ensamstående med barn i åldern 0-24 år

Andelar (%)



#### Förklaring

- Flerbostadshus, hyresrätt
- Flerbostadshus, bostadsrätt
- Småhus oavsett upplåtelseform
- Övriga boendeformer inkl. uppgift saknas

#### Kommentarer

Uppgifterna gäller för den 31 december 2025.

#### Källa

Hushållens boende, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

# Bostadsbidrag och bostadstillägg

## Bostadsbidrag

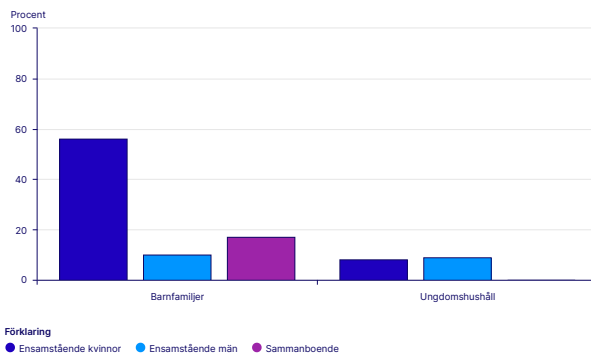
Bostadsbidraget betalas ut till ungdomshushåll (18–29 år) och till barnfamiljer. Bostadsbidraget är både inkomst och behovsprövat och ett beslut fattas preliminärt baserat på en uppskattad årsinkomst. Beslutet gäller i högst 12 månader, därefter måste man ansöka om bidraget på nytt. Om man har tjänat mer pengar än vad man uppskattade vid ansökan kan man bli återbetalningsskyldig. Om man däremot hade en lägre inkomst kan man få en tilläggsutbetalning.

Över hälften av alla hushåll som fick bostadsbidrag under 2025 bestod av ensamstående kvinnor med barn och ett av tio hushåll som fick bostadsbidrag tillhörde gruppen ensamstående män med barn. Det var få ungdomshushåll som fick bostadsbidrag och i den gruppen var skillnaderna mellan hushåll som bestod av ensamstående kvinnor respektive män liten. De senaste 20 åren har antalet hushåll som fått bostadsbidrag minskat. Enligt Försäkringskassan är en orsak att inkomstgränserna inte har följt med den allmänna inkomstutvecklingen över tid. Försäkringskassan lyfter fram att de genomsnittliga inkomsterna i Sverige ökat med 134 procent sedan 1997. Under samma period har inkomstgränsen för bostadsbidrag höjts med 28 procent för barnfamiljer, medan den för ungdomshushåll har legat helt stilla.

**Källa:** [Allt färre får bostadsbidrag - Försäkringskassan](#)

### Hushåll som fick bostadsbidrag 2025

Procentuell fördelning (%)



#### Källa

Försäkringskassan, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

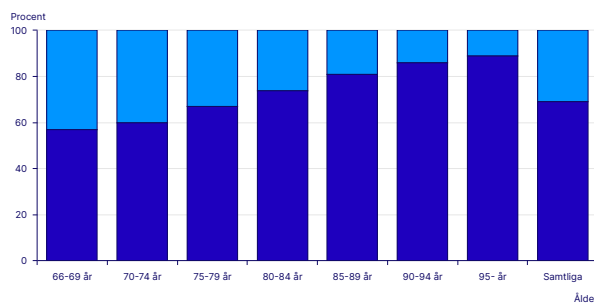
## Bostadstillägg vid låg pension

Detta bostadstillägg är ett tillägg för den som har låg pension. Storleken på bostadstillägget beror på den sökandes ekonomi, bostadskostnad, tillgångar och familjesituation. De sökande ska bo i Sverige, ta ut hela sin allmänna pension (inkomstpension och premiepension) samt vara 67 år eller äldre. Ett beslut om bostadstillägg gäller oftast tills vidare men om den sökandes ekonomiska situation förändras ska bostadstillägget räknas om.

Sett till samtliga pensionärer som fick bostadstillägg var sju av tio kvinnor och tre av tio män. Att andelen kvinnor ökar med åldern beror bland annat på att bland de äldre pensionärerna är det en större andel kvinnor med lägre pension än bland de yngre pensionärerna. Att fler kvinnor lever längre och då i högre utsträckning blir ensamboende påverkar också fördelningen mellan kvinnor och män.

### Bostadstillägg för pensionärer, 66 år och äldre 2026

Könsfördelning (%) i respektive åldersgrupp



Förklaring  
● Kvinnor ● Män

#### Kommentarer

Statistiken visar antal personer som har en utbetalning av bostadstillägg inklusive särskilt bostadstillägg.

Uppgifterna gäller för april månad.

#### Källa

Pensionsmyndigheten, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

# Brott



Mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och utnyttjande i prostitution och människohandel ska upphöra. Alla, oavsett kön, ska genom hela livet ha samma rätt och möjlighet till kroppslig och psykisk integritet.

Hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra. Alla, oavsett kön, ska genom hela livet ha samma rätt och möjlighet att leva sitt liv utan att begränsas av kollektivt grundade hedersnormer.

Under 2025 förtydligade regeringen det sjätte delmålet om mäns våld mot kvinnor och beslutade samtidigt att införa ett sjunde jämställdhetspolitiskt delmål som lyder: "Hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra. Alla, oavsett kön ska ha samma rätt och möjlighet att leva utan att begränsas av kollektivt grundade hedersnormer".

Mäns våld mot kvinnor visar på en maktobalans mellan könen och är en jämställdhetsfråga. I det här kapitlet hittar du jämställdhetsstatistik om otrygghet och oro för att utsättas för våldsbrott. Du hittar även jämställdhetsstatistik om utsatthet för hot, misshandel och sexualbrott, anmälda brott och personer lagförda för brott samt ett avsnitt om hedersrelaterat våld och förtryck.

---

## Oro och otrygghet

Brottsförebyggande rådet genomför årligen den Nationella trygghetsundersökningen. Syftet med undersökningen är bland annat att undersöka människors utsatthet för brott och upplevd oro och otrygghet.

### Oro för att utsättas för misshandel och oro för att utsättas för våldtäkt eller andra sexuella övergrepp

Bland yngre personer är det en något högre andel kvinnor än män som känner en oro för att utsättas för misshandel. När det gäller oro för att utsättas för våldtäkt eller andra sexuella angrepp är skillnaden mellan könen betydligt större. Bland yngre kvinnor uppger nästan fyra av tio att de känner en sådan oro och andelen är genomgående högre bland kvinnor än bland män i alla åldersgrupper. Andelen män som känner en oro för att utsättas för våldtäkt eller andra sexuella övergrepp är genomgående låg.

#### Personer som känner oro för att utsättas för misshandel 2025

Andel (%) av alla i olika åldersgrupper

	Kvinnor	Män
16-24 år	13	10
25-44 år	10	12
45-64 år	8	8
65-84 år	5	5

#### Källa

Nationella trygghetsundersökningen (NTU), Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

### Personer som känner oro för att utsättas för våldtäkt/andra sexuella angrepp 2025

Andel (%) av alla i olika åldersgrupper

	Kvinnor	Män
16-24 år	36	2
25-44 år	23	3
45-64 år	12	1
65-84 år	4	1

#### Källa

Nationella trygghetsundersökningen (NTU), Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

Fyrtio procent av kvinnor i åldern 16–24 år och ungefär en tredjedel av kvinnor i åldern 25 år och äldre kände sig otrygga vid utevistelse sent på kvällen i det egna bostadsområdet 2025. Andelen är betydligt högre än motsvarande andel bland män. Det är i den yngsta respektive i den äldsta åldersgruppen som högst andel kvinnor känner sig otrygga. En högre andel kvinnor än män uppger också att de avstått från någon aktivitet på grund av oro för att utsättas för brott.

### Personer som känner sig otrygga vid utevistelse sent på kvällen i det egna bostadsområdet 2025

Andel (%) av alla i olika åldersgrupper

	Kvinnor	Män
16-24 år	40	17
25-44 år	31	19
45-64 år	28	17
65-84 år	34	17

#### Kommentarer

De som har svarat att de aldrig går ut sent på kvällen av annat skäl än otrygghet har exkluderats när resultaten tagits fram.

#### Källa

Nationella trygghetsundersökningen (NTU) 2025, Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Personer som avstått någon aktivitet på grund av oro för att utsättas för brott 2025

Andel (%) av alla i olika åldersgrupper

	Kvinnor	Män
16-24 år	16	7
25-44 år	16	11
45-64 år	14	9
65-84 år	12	7

### Källa

Nationella trygghetsundersökningen (NTU), Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Oro och otrygghet i olika typer av bostadsområden

I Nationella trygghetsundersökningen 2025 redovisas resultaten utifrån tre olika områdestyper. Det görs för att kunna jämföra otryggheten mellan olika bostadsområden som har olika socioekonomiska förutsättningar. Resultaten redovisas för områden med socioekonomiska utmaningar, socioekonomiskt blandade områden och områden med goda socioekonomiska förutsättningar.

Det är en högre andel kvinnor och män i områden med socioekonomiska utmaningar som känner en oro för att utsättas för misshandel jämfört med i socioekonomiskt blandade områden eller i områden med goda socioekonomiska förutsättningar. För kvinnor gäller även att en något större andel känner oro att utsättas för misshandel i socioekonomiskt blandade områden jämfört med områden med goda socioekonomiska förutsättningar. Denna skillnad ses inte för män.

Bland kvinnor är andelen som uppger sig känna oro för att utsättas för våldtäkt eller andra sexuella angrepp nästan lika stor oavsett områdestyp, 15 – 17 procent av kvinnorna känner en oro. För män är det låga andelar oavsett områdestyp, mellan 1–2 procent av männen känner en oro att utsättas för våldtäkt eller andra sexuella angrepp.

I områden med socioekonomiska utmaningar är det en stor andel, knappt hälften av kvinnorna och en tredjedel av männen, som känner sig otrygga vid utevistelse på kvällen i det egna bostadsområdet. Andelen kvinnor och män som känner sig otrygga vid utevistelse är i jämförelse cirka tio procentenheter lägre i socioekonomiskt blandade områden och ytterligare cirka tio procentenheter lägre i områden med goda socioekonomiska förutsättningar.

En konsekvens av att känna en oro för att utsättas för brott kan vara att avstå från aktiviteter. Bland kvinnorna i områden med socioekonomiska utmaningar är det nästan två av tio kvinnor som uppger att de avstått en aktivitet på grund av en oro för att utsättas för brott. I socioekonomiskt blandade områden är andelen något lägre och ytterligare något lägre i områden med goda socioekonomiska förutsättningar. Andelen män som avstått aktivitet är lägre jämfört med kvinnor, en av tio män i områden med socioekonomiska utmaningar och 8 procent i övriga områden.

**Källa:** Nationella trygghetsundersökningen 2025, Brottsförebyggande rådet (Brå).

## **Personer med funktionsnedsättning som avstått från att gå ut på grund av oro att bli överfallen**

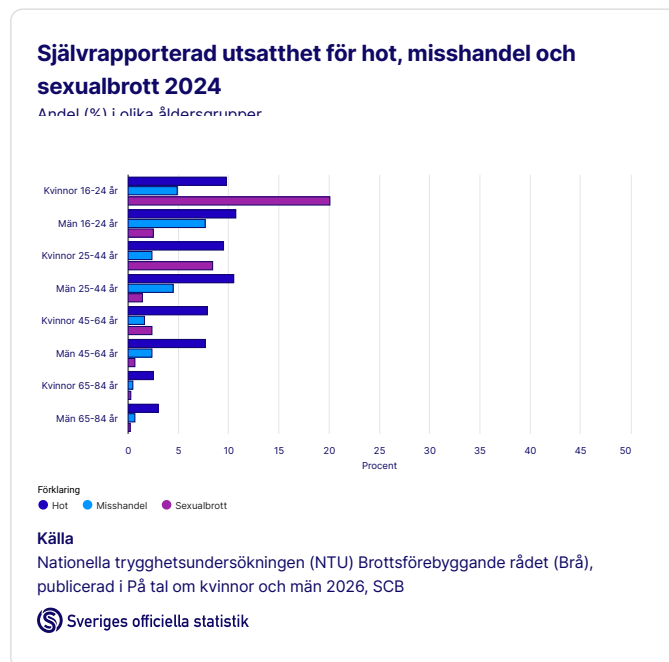
I undersökningarna av levnadsförhållanden som SCB genomför är andelen kvinnor och män som uppger att de avstått från att gå ut på grund av oro för att bli överfallen eller på annat sätt hotad högre bland personer med funktionsnedsättning jämfört med övriga. Bland kvinnor och män med funktionsnedsättning var andelen 40 respektive 15 procent jämfört med 22 respektive 9 procent bland kvinnor och män utan funktionsnedsättning 2025.

**Källa:** Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

# Självrapporterad utsatthet för brott

## Hot, misshandel och sexualbrott

En av fem kvinnor i åldersgruppen 16–24 år uppger att de utsatts för sexualbrott under 2024. Andelen är sedan lägre ju äldre åldersgrupp som studeras. Tre procent av männen i åldersgruppen 16–24 år uppger att de utsatts för sexualbrott 2024 och andelarna är lägre i de äldre åldersgrupperna.



Utsattheten för sexualbrott omfattar alltifrån lindrigare brott såsom kränkande sexuella kommentarer till mycket allvarliga brott såsom våldtäkt. Bland kvinnorna uppgav 1,1 procent att de utsatts för sexuellt tvång under 2024 och 0,9 procent uppgav att de utsatts för sexualbrott genom utnyttjande av försvarslös position. Bland männen uppgav 0,2 procent att de utsatts för sexuellt tvång under 2024 och 0,2 procent uppgav att de utsatts för sexualbrott genom utnyttjande av försvarslös position.

**Källa:** Nationella trygghetsundersökningen, Brottsförebyggande rådet (Brå).

## Typ av brottsplats och gärningspersonens kön

I syfte att få fördjupad kunskap om omständigheter kring utsattheten för olika brott genomför Brå även uppföljningsintervjuer med ett urval av de personer som i den Nationella trygghetsundersökningen uppgivit att de har utsatts för brott.

Vid händelser av misshandel mot kvinnor var den vanligaste platsen för brottet en bostad eller att brottet skett på arbetet eller i skolan. Vid händelser av misshandel mot män var den vanligaste platsen en allmän plats eller att det skett på arbete/skola.

### Typ av brottsplats vid händelser av misshandel 2024

Procentuell fördelning (%) efter de utsattas kön

	Annan plats	Bostad	Arbete/skola	Allmän Plats
Kvinnor	2	40	40	18
Män	7	14	39	40

#### Källa

Nationella trygghetsundersökningen (NTU) uppföljningsintervjuer, Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

### Relation till gärningspersonen vid händelse av misshandel

Vid händelser av misshandel mot kvinnor var den enskilt vanligaste relationen till gärningspersonen att denne var en vän eller bekant (47 procent) respektive en partner eller före detta partner (29 procent). Vid misshandel mot män var det i stället vanligast att gärningspersonen var någon helt okänd (45 procent) respektive vän/bekant (34 procent).

**Källa:** Nationella trygghetsundersökningen - uppföljningsintervjuer 2025, Brottsförebyggande rådet (Brå)

I 74 procent av händelser av misshandel mot kvinnor uppgavs gärningspersonen vara en man och i händelser av misshandel mot män var gärningspersonen en man i 88 procent av fallen.

### Gärningspersonens kön vid misshandel 2024

Procentuell fördelning (%) uppdelat på de utsattas kön

Gärningspersonens kön	Brottsoffrets kön	
	Kvinna	Man
Kvinna	26	12
Man	74	88
<b>Totalt</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

#### Källa

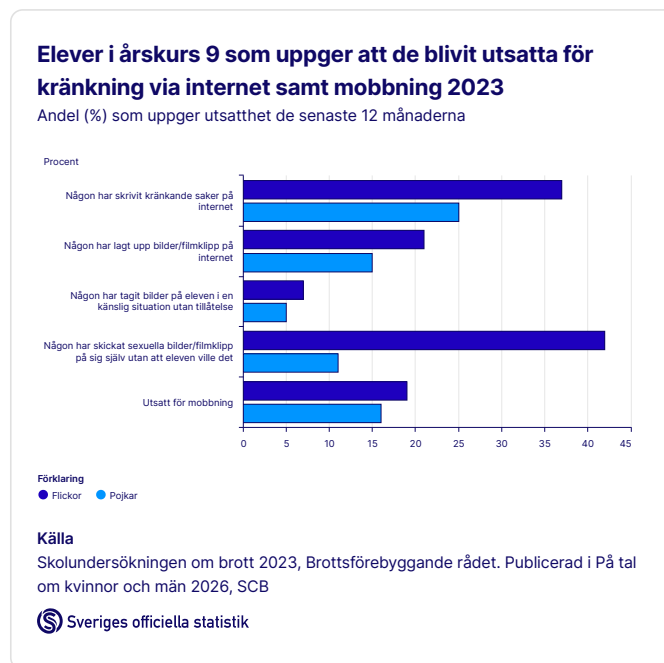
Nationella trygghetsundersökningen (NTU) uppföljningsintervjuer, Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

### Skolungdomars utsatthet för brott

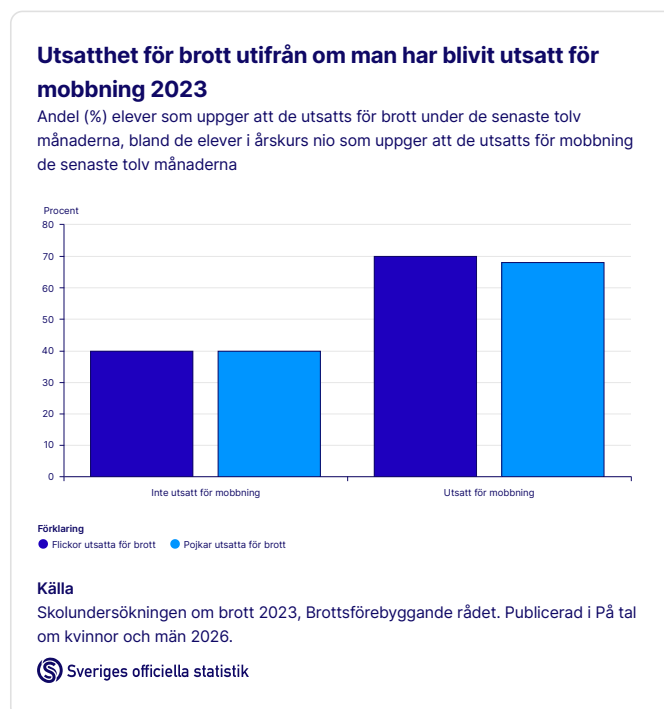
Brottsförebyggande rådet genomför Skolundersökningen om brott (SUB). Undersökningens syfte är bland annat att beskriva hur vanligt det är att elever i årskurs 9 har utsatts för vissa typer av brott.

Flickor uppger i högre utsträckning än pojkar att de varit utsatta för kränkningar i digitala miljöer. Den tydligaste skillnaden mellan flickor och pojkar gäller utsatthet för att någon har skickat sexuella eller avklädda bilder på sig själv utan att eleven själv ville det. Drygt fyra av tio flickor uppger att de någon gång har varit med om detta, jämfört med drygt en av tio pojkar.

19 procent av flickorna och 16 procent av pojkarna uppger att de blivit mobbade någon gång under de senaste 12 månaderna.



Flickor och pojkar som uppger att de har varit utsatta för mobbning någon gång under de senaste tolv månaderna uppger i betydligt högre utsträckning att de även har blivit utsatta för något brott under samma period. Detta omfattar brott som misshandel, hot, rån, sexualbrott eller stöldbrott. Jämfört med elever som inte uppger att de har blivit mobbade under de senaste tolv månaderna är brottsutsattheten således betydligt högre hos de som har varit utsatta för mobbning.



När det gäller typ av brott uppgav cirka tre av tio flickor och pojkar som varit utsatta för mobbning de senaste 12 månaderna att de även blivit utsatta för hot under samma period. Tre av tio pojkar respektive fyra av tio flickor uppgav att de blivit utsatta för stöldbrott. Tre av tio flickor och fyra av tio pojkar hade blivit utsatta för lindrig misshandel.

Bland flickor som har varit utsatta för mobbning uppgav 29 procent att de hade varit utsatta för fysiska sexuella kränkningar. 15 procent uppgav att de blivit utsatta för sexuella handlingar genom tvång. Motsvarande andel för pojkar var lägre men uppgick ändå till 16 respektive 4 procent.

---

## Våld i nära relation

Våld i nära relation drabbar både kvinnor och män men utsattheten är mer omfattande bland kvinnor. En rapport från Brottsförebyggande rådet visar att detta gäller både för utsatthet under 2022 och under livstiden. Under 2022 utsattes 15 procent av kvinnorna respektive 12 procent av männen i åldern 16–84 år för våld i nära relation.

Psykiskt våld är enligt rapporten det våld som är mest utbrett bland både kvinnor och män (13 procent för kvinnor och 11 procent för män) men det är betydligt vanligare att kvinnor uppger att de utsatts för sexuellt våld av en nuvarande eller tidigare partner jämfört med män. Andelen som uppger utsatthet för sexuellt våld under 2022 var 4 procent för kvinnor och 1 procent för män.

Det är en större andel utsatta kvinnor än män som uppger att händelsen, eller någon av händelserna under året, polisanmäldes (4 respektive 1 procent). Det främsta skälet till att inte polisanmäla, bland både utsatta kvinnor och män, är att man inte tycker att det som hänt kändes som tillräckligt allvarligt för att göra en polisanmälan.

**Källa: Brottsförebyggande rådet (Brå) (2024), Brott i nära relation - Kartläggning av utsatthet under 2022 och under livstiden, Rapport 2024:4, Stockholm: Brottsförebyggande rådet**

---

## Anmälda och lagförda brott

Brottsförebyggande rådet redovisar statistik över anmälda brott som omfattar alla händelser som anmäls och registrerats som brott hos Polismyndigheten, Åklagarmyndigheten, Tullverket och Ekobrottsmyndigheten. Statistik om anmälda brott är dock inte lämplig att använda för att studera nivån av utsatthet för brott eftersom många brott aldrig anmäls till rättsväsendet.

Av de brott mot enskild person som rapporterades i 2025 års Nationella trygghetsundersökning uppgavs i uppföljningsintervjuer att de flesta händelser 2024 inte polisanmäls. Anmälningsbenägenheten skilde sig dock åt för olika brott. När det gäller misshandel uppges drygt 20 procent av händelserna vara anmälda till polisen, det gäller både kvinnor och män. För händelser av hot är det en lägre andel händelser som är polisanmälda av kvinnor än män, 21 respektive 37 procent. För händelser där kvinnor utsattes för sexualbrott uppgavs att 6 procent av händelserna vara anmälda till polisen. För män var antalet händelser för få för att kunna redovisas.

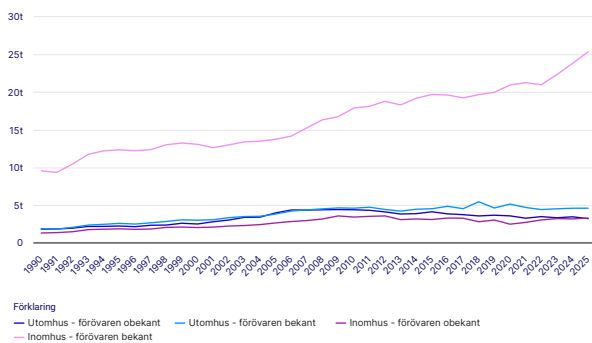
**Källa: Nationella trygghetsundersökningen - uppföljningsintervjuer 2025, Brottsförebyggande rådet (Brå)**

## Anmäld misshandel

Antalet anmälda fall av misshandel, mot såväl kvinnor som män, ökade under 1990-talet respektive 2000-talets inledning. Ökningen kan bland annat bero på en större benägenhet att anmäla våldsbrott, dvs. att mörkertalet blivit mindre. Mörkertalet, som är kvoten mellan den faktiska brottsligheten och den anmälda, sjunker om en större andel av de brott som begåtts anmäls. Under 2010-talet minskade antalet anmälda fall av misshandel mot män där förövaren varit obekant kraftigt. Samtidigt har antalet anmälda fall av misshandel mot kvinnor där förövaren varit bekant fortsatt att öka. Även för män har antalet anmälda fall av misshandel där förövaren varit bekant ökat under samma period om än inte lika mycket.

## Anmäld misshandel mot kvinnor 1990-2025

Antal anmälda brott mot kvinna, 15 år eller äldre



### Kommentarer

Införandet av brotten grov fridskränkning respektive grov kvinnofridskränkning i lagstiftningen år 1998 kan påverka jämförbarheten över tid. Våld som drabbar kvinnor i nära relationer består ofta av upprepade kränkningar. En man som utsätter en kvinna, som han har eller har haft en nära relation med, för upprepade kränkningar kan sedan 1998 dömas för grov kvinnofridskränkning. Under de första åren steg antalet anmälda fall, men sedan 2009 har antalet anmälda fall sjunkit; från 2733 år 2009 till 1137 år 2023. Av en undersökning som Brå genomförde år 2019 framgår att minskningen under åren 2009-2015 inte verkar bero på en minskad faktisk utsatthet eller på förändringar i anmälningsbenägenheten, utan på förändringar i de inledande registreringsrutinerna hos polisen där brotts handlingar som skulle kunna utgöra grov kvinnofridskränkning i högre utsträckning registrerades som enskilda underbrott med ambitionen att samla dem till grov kvinnofridskränkning vid åtal (Se Brottsförebyggande rådet (Brå) (2019), Grov kvinnofridskränkning - Brottsens hantering och utveckling i rättskedjan 1998-2017, Rapport 2019:8, Stockholm: Brottsförebyggande rådet.)

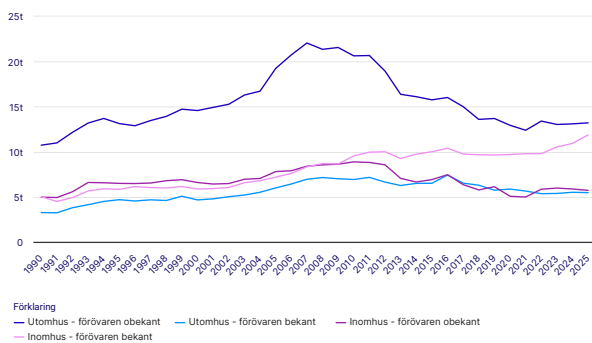
### Källa

Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

## Anmäld misshandel mot män 1990-2025

Antal anmälda brott mot man, 15 år eller äldre



### Källa

Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

Merparten av misshandel mot kvinnor, 82 procent 2025, gäller brott där förövaren varit bekant. För misshandel mot män var drygt hälften av obekant, 52 procent. Antalet anmälda brott gällande misshandel mot män där förövaren varit obekant fortsatte minska under tidigt 2020-tal. Under åren med pandemirestriktioner sjönk antalet anmälningar. Även om antalet därefter ökade under 2022 är det fortsatt på en något lägre nivå än 2019.

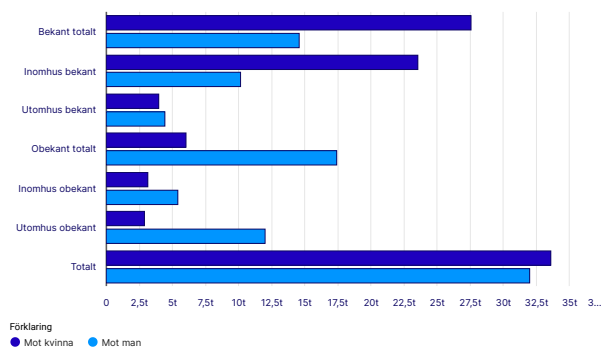
Samma utveckling gäller misshandel mot kvinnor där förövaren varit obekant även om brottstypen generellt sett är högre för män. För misshandel mot kvinnor där förövaren varit bekant fortsatte ökningen 2020 och 2021. År 2022 minskade antalet anmälda brott av misshandel mot

kvinnor där förövaren var bekant men 2023 ökade åter anmälningarna, en ökning som fortsatt under 2024 och 2025.

Misshandel mot män där förövaren varit bekant minskade 2021 och 2022 efter en svag ökning 2020, även misshandel mot män av bekant ökade 2023 och har också fortsatt öka de två efterföljande åren. Sammantaget har antalet anmälda brott av misshandel ökat sedan 2021 mot både kvinnor och män dock mer för kvinnor och 2025 var antalet anmälda fall av misshandel mot kvinnor och män på nästan samma nivå, 36 394 anmälda fall av misshandel mot män och 36 330 mot kvinnor.

### Anmälda misshandelsbrott 2025

Antal anmälda misshandelsbrott mot personer 18 år och äldre, uppdelat på relation till näringspersonen samt plats för brottet



Förklaring

● Mot kvinna ● Mot man

#### Kommentarer

Misshandel mot kvinna/man 18 år eller äldre var tidigare indelat på tre relationstyper mellan brottsoffer och gärningsperson (närstående genom parrelation, närstående genom släktskap eller familj, bekant genom annan slags relation). På grund av förändrat registrerings sätt hos polisen under 2020 är det inte längre möjligt att göra jämförelser bakåt i tiden för de olika relationstyperna och som en konsekvens redovisas misshandelsbrotten endast indelade som bekant samt obekant.

#### Källa

Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

## Olaga integritetsintrång

Den som gör intrång i någon annans privatliv genom att sprida känsliga bilder eller uppgifter i syfte att orsaka allvarlig skada kan sedan år 2017 dömas för olaga integritetsintrång.

År 2025 anmäldes 696 fall av olaga integritetsintrång mot flicka och 381 mot pojke under 18 år samt 856 fall mot kvinna och 370 mot man, 18 år eller äldre.

**Källa:** Brottsförebyggande rådet (Brå)

### Anmälda olaga hot, uppdelat på om brottet var internetrelaterat eller inte 2025

Antal anmälda olaga hot mot personer 18 år och äldre

	Kvinnor	Män
Inte internetrelaterat	16 396	15 797
Internetrelaterat	3 889	3 063

**Beskrivning av diagrammet**

Antal är avrundat till tiotal

**Källa**

Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Dödligt våld

Brottsförebyggande rådet delar upp utvecklingen av dödligt våld i fyra perioder. 2002 till 2008 präglades av stora svängningar med en variation mellan 81 – 111 fall. Därefter, mellan 2009 och 2014, var det mindre svängningar med 81–93 fall för att sedan öka till en klart högre nivå under åren 2015–2023 med 106–124 fall. De två senaste åren, 2024 och 2025, har antalet konstaterade fall av dödligt våld legat på en lägre nivå än perioden 2015–2023 med 92 respektive 84 fall. År 2025 föll 25 kvinnor och 59 män offer för dödligt våld.

Under inledningen av 2010-talet var ungefär en tredjedel av de som föll offer för dödligt våld kvinnor och två tredjedelar var män. Sedan dess har cirka 20 till 30 procent av de som fallit offer för dödligt våld varit kvinnor och 70 till 80 procent varit män per år.

Det finns ett tydligt könsmönster när det kommer till gärningspersonens relation till offret. Av kvinnor som fallit offer för dödligt våld har under åren 2017 till 2025 mellan 30 och 67 procent varit fall där gärningspersonen var eller varit närstående genom parrelation. År 2025 var gärningspersonen en nuvarande eller tidigare partner i fyra av tio händelser där kvinnor föll offer för dödligt våld medan motsvarande andel var mycket låg bland män.

**Källor:**

Brottsförebyggande rådet (Brå). Dödligt våld i Sverige sedan 1990 - Omfattning, utveckling och karaktär, Rapport 2024:6, Stockholm: Brottsförebyggande rådet.

Brottsförebyggande rådet (Brå). Konstaterade fall av dödligt våld - En granskning av anmält dödligt våld 2025, Rapport 2026:10. Stockholm: Brottsförebyggande rådet.

## Personer lagförda för brott

## Personer lagförda för brott mot brottsbalken, trafikbrottslagen och narkotikastrafflagen 2025

Antal och könsfördelning (%)

Huvudbrott	Antal		Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<b>Brott mot person</b>	<b>1950</b>	<b>11040</b>	<b>15</b>	<b>85</b>
Brott mot liv och hälsa	1200	5500	18	82
därav misshandel	990	4780	17	83
Brott mot frihet och frid	680	3420	16	84
därav grov fridskränkning	10	80	14	86
grov kvinnofridskränkning	.	170	.	.
olaga hot	200	1320	13	87
Sexualbrott	40	2070	2	98
därav våldtäkt	..	360	..	..
våldtäkt mot barn	..	230	..	..
<b>Brott mot förmögenhet</b>	<b>6540</b>	<b>14510</b>	<b>31</b>	<b>69</b>
<b>Brott mot allmänheten</b>	<b>340</b>	<b>1180</b>	<b>22</b>	<b>78</b>
<b>Brott mot staten</b>	<b>820</b>	<b>3580</b>	<b>19</b>	<b>81</b>
<b>Samtliga brott mot brottsbalken</b>	<b>9630</b>	<b>30310</b>	<b>24</b>	<b>76</b>
<b>Brott mot trafikbrottslagen</b>	<b>2880</b>	<b>17540</b>	<b>14</b>	<b>86</b>
<b>Brott mot narkotikastrafflagen</b>	<b>4890</b>	<b>28650</b>	<b>15</b>	<b>85</b>

### Kommentarer

Uppgifter avseende misshandel, våldtäkt och olaga hot inkluderar även grov misshandel, synnerligen grov misshandel, grov våldtäkt och grovt olaga hot. Antal är avrundat till tiotal.

### Källa

Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Hedersrelaterat våld och förtryck

Hedersrelaterat våld och förtryck innebär kontroll och hot och i extrema fall våld i syfte att upprätthålla eller återupprätta vad som betraktas som en persons, familjs eller släkts heder. Kontroll av flickors och kvinnors umgänge och sexualitet är ofta central vilket gör att flickor och unga kvinnor särskilt riskerar utsättas för hedersrelaterat våld och förtryck, men personer i alla åldrar och båda könen kan utsättas eller utnyttjas för att kontrollera andra.

Det är svårt att mäta hur många som är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck och det finns idag ingen återkommande nationell befolkningsundersökning som inkluderar hedersrelaterat våld och förtryck. Jämställdhetsmyndigheten har dock 2026 fått i uppdrag att tillsammans med Nationellt centrum för kvinnofrid vid Uppsala universitet regelbundet börja kartlägga omfattningen.

Den återkommande statistik som finns tillgänglig, bland annat utifrån brottsstatistik, speglar olika delar av hedersrelaterat våld och förtryck men säger i sig inget om omfattningen.

Det pågår forskning inom området hedersrelaterat våld och förtryck. Enligt en omvärldsanalys genomförd av Nationellt centrum för hedersrelaterat våld och förtryck är dock forskningsbasen än så länge relativt liten. I rapporten konstateras vidare att den forskning som genomförts hittills främst handlat om själva hedersbegreppet men fätet utvecklas hela tiden vilket behövs för att fylla de kunskapsluckor som finns. Till exempel behövs mer forskningsbaserad kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck i förhållande till olika utsatta och sårbara grupper såsom personer med funktionsnedsättning eller hbtqi-personer.

**Källor:**

Jämställdhetsmyndigheten, Brottsförebyggande rådet (Brå) och Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK).

Nationellt centrum för hedersrelaterat våld och förtryck (2025).

Omvärldsanalys - Trender, analyser och bedömningar gällande utvecklingen på området hedersrelaterat våld och förtryck. Linköping: Nationellt centrum för hedersrelaterat våld och förtryck.

**Handlagda hedersrelaterade brott**

Hedersförtryck infördes 2022 som ett särskilt brott i brottsbalken, vilket innebär att det är straffbart att begå sådana handlingar, men relativt få brott har hittills handlagts (63 brott år 2025). Därtill finns sedan tidigare lagen med förbud mot könsstymning av kvinnor och brottskategorier som omfattar äktenskapstvång, barnäktenskapsbrott och vilseledande till äktenskapsresa. Sammantaget handlades år 2025; 29 brott om könsstymning av kvinnor, 26 brott om äktenskapstvång, 73 barnäktenskapsbrott och 3 brott gällande vilseledande till äktenskapsresa. Med handlagda brott avses anmälda brott som har ett beslut om att handläggningen avslutats.

Uppklaringen för de handlagda brotten är generellt låg för samtliga typer av brott. Komplexiteten i utredningar och det faktum att inblandande kan känna ovilja att vittna är några av de bidragande orsakerna till den låga uppkylaringen.

**Källa:** Brottsförebyggande rådet (Brå)

**Könsstymning av kvinnor**

I Sverige är alla typer av könsstymning av kvinnor och flickor förbjudet enligt lag. Om man är bosatt i Sverige är det även olagligt att genomföra ingreppet utomlands. Att en kvinna eller flicka är könsstympad kan tyda på att hon lever i en hederskontext och är utsatt för våld. Socialstyrelsen har tagit fram en uppskattning av antalet kvinnor och flickor i Sverige 2021 som kan ha varit utsatta eller riskerar att utsättas för könsstymning. Den visade att ca 63 000 kvinnor och 5 000 flickor i Sverige kan ha utsatts för könsstymning och att ca 13 000 – 23 000 flickor riskerar att utsättas.

**Källa:** Socialstyrelsen (2023). Uppskattning av antalet kvinnor och flickor i Sverige 2021 som kan ha varit utsatta eller riskerar att utsättas för könsstymning.

# Makt och inflytande



Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet i samhällets alla sektorer.

En jämn fördelning av makt och inflytande är det första jämställdhetspolitiska delmålet. Detta kapitel om makt och inflytande behandlar jämställdheten i vår demokrati, från vilka som röstar till vilka som väljs. Det tar också upp de förutsättningar våra förtroendevalda har för att utföra sitt uppdrag och om dessa skiljer sig åt för kvinnor och män.

Sverige är en representativ demokrati. Det innebär att folkvalda församlingar som till exempel riksdagen ska företräda folket. Vissa menar att det räcker med att vi har möjlighet att rösta på partier och kandidater som företräder våra åsikter eller vår ideologi. Andra menar att människor har olika erfarenheter som kan kopplas till om de exempelvis är unga kvinnor eller medelålders män, och att detta också påverkar vilka beslut som fattas. Det finns även argument som handlar om att det är mer rättvist om olika grupper som finns i befolkningen även finns bland våra folkvalda politiker. För att undersöka hur väl politikerna speglar folket jämförs ofta riksdagsledamöterna med de röstberättigade. Detta kallas representativitet.

Makt och inflytande berör även vilka som har inflytelserika positioner utanför politiken, som i företag och på arbetsplatser. Därför behandlar detta kapitel också könsfördelningen inom näringslivet och bland chefer och anställda.

# Valdeltagande

## **i** Röstberättigade till riksdagen är:

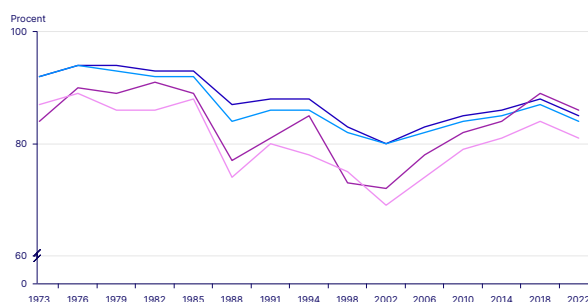
- 18 år senast på valdagen,
- svensk medborgare och
- är eller har varit folkbokförd i Sverige.

**Källa:** Valmyndigheten

Valdeltagandet har historiskt sett varit jämnt mellan kvinnor och män. Kvinnor som grupp röstar i något högre utsträckning än vad män gör, men skillnaden är liten.

## Valdeltagande i riksdagsvalen 1973-2022

Andel (%) av röstberättigade



### Förklaring

— Samtliga kvinnor — Samtliga män — Förstagsängsväljare kvinnor — Förstagsängsväljare män

### Fotnoter

Valdeltagande avseende samtliga baseras på valdeltagande hos svenska medborgare folkbokförda i Sverige och utomlands.

Valdeltagande avseende förstagsängsväljare avser de som uppnått rösträttsålder sedan föregående riksdagsval och baseras enbart på svenska medborgare folkbokförda i Sverige.

### Källa

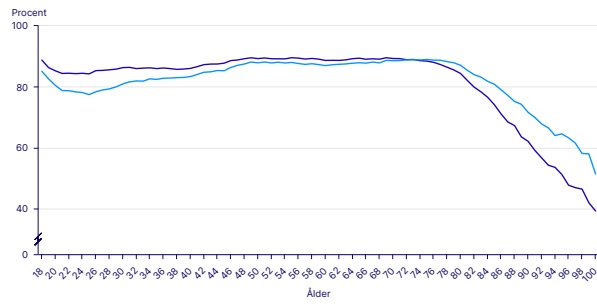
SCB:s valstatistik, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sveriges officiella statistik

I riksdagsvalet 2022 röstade 85 procent av kvinnorna och 84 procent av männen. Valdeltagandet varierar dock med åldern: det är högst bland de yngsta, sjunker fram till 25 års ålder för att sedan återigen öka. Bland äldre sjunker valdeltagandet i snabb takt efter 80 års ålder. Det finns tydliga könsskillnader bland både yngre och äldre. Fler kvinnor än män röstar upp till 45 års ålder, medan fler män än kvinnor röstar efter 75 års ålder.

## Valdeltagande i riksdagsvalet 2022

andel (%) av röstberättigade i olika åldrar



Förklaring

— Kvinnor — Män

### Kommentarer

Med ålder avses ålder vid valårets slut.

### Källa

SCB:s valdeltagandeundersökning, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

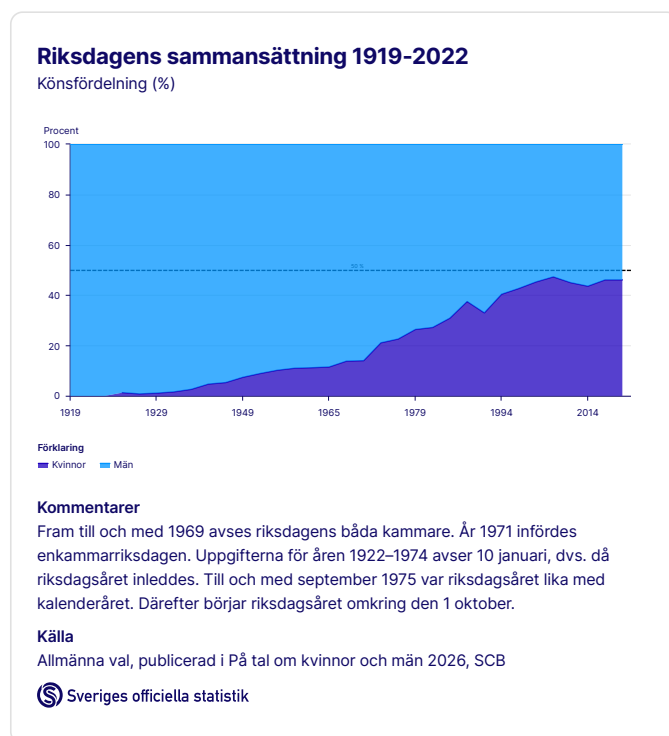
 Sveriges officiella statistik

## Riksdag

I 1921 års riksdagsval fick svenska kvinnor rösta och var också valbara för första gången. Trots detta var det få kvinnor som blev invalda i riksdagen under de första årtiondena. I valet 1921 valdes fem kvinnor in, vilket motsvarade drygt en procent av platserna. Nästa val minskade andelen kvinnor till knappt en procent, men ökade sedan i varje val fram till 1991. Då sjönk andelen kvinnor i riksdagen med nästan fem procentenheter, till 33 procent.

Trendbrottet 1991 skapade en intensifierad debatt om representationen i svenska riksdagen. I nästföljande val, 1994, införde därför flera partier listor där varannan kandidat var kvinna och varannan man. Att på detta sätt varva kandidaterna på valsedlarna brukar kallas för varannan damernas.

Först efter riksdagsvalet 1994 uppnåddes en jämn könsfördelning i riksdagen, med minst 40 procent kvinnor och minst 40 procent män. Under de senaste 25 åren har andelen kvinnor varit cirka 45 procent och andelen män cirka 55 procent. Sveriges riksdag har ännu aldrig haft fler kvinnor än män.



Könsfördelningen bland de valda till riksdagen varierar mellan partierna. Efter valet 2022 har Vänsterpartiet den högsta andelen kvinnor som är ledamöter med 71 procent kvinnor och 29 procent män. Sverigedemokraterna har den högsta andelen ledamöter som är män, med 74 procent män och 26 procent kvinnor. Även Miljöpartiet och Kristdemokraterna har en ojämn könsfördelning bland sina ledamöter, medan Liberalerna, Centerpartiet, Socialdemokraterna och Moderaterna ligger inom intervallet 40/60 och har en jämn könsfördelning bland sina ledamöter i Riksdagen.

## Valda till riksdagen i olika partier, september 2022

Antal och könsfördelning (%)

Parti	Antal		Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Centerpartiet	13	11	54	46
Kristdemokraterna	6	13	32	68
Liberalerna	9	7	56	44
Miljöpartiet	12	6	67	33
Moderaterna	32	36	47	53
Socialdemokraterna	53	54	50	50
Sverigedemokraterna	19	54	26	74
Vänsterpartiet	17	7	71	29
<b>Totalt</b>	<b>161</b>	<b>188</b>	<b>46</b>	<b>54</b>

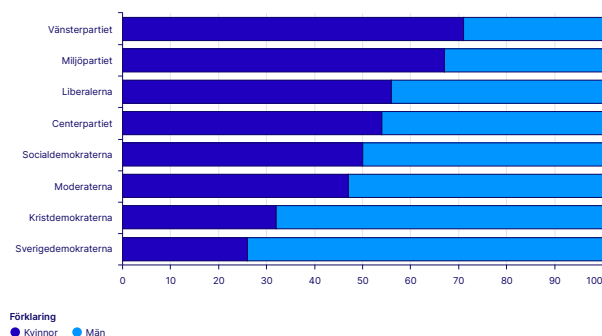
### Källa

Allmänna val, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Valda till riksdagen i olika partier, september 2022

Könsfördelning (%)



### Förklaring

● Kvinnor ● Män

### Källa

Allmänna val, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

Inför riksdagsvalet nomineras kandidater av sina respektive partier som väljarna sedan kan rösta på. År 2022 var det färre kvinnor än män som blev nominerade till riksdagen men könsfördelningen höll sig inom spannet 40/60 med 44 procent kvinnor och 56 procent män. Bland valda kandidater som sedan valdes var 46 procent kvinnor och 54 procent män.

## Nominerade och valda i riksdagsvalet 2022

Antal och könsfördelning (%) uppdelat på inrikes/utrikes födda

Födelseland	Nominerade				Valda			
	Antal		Könsfördelning		Antal		Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<b>Födda i Sverige</b>	2387	3041	44	56	152	169	47	53
<b>Utrikes födda</b>	331	398	45	55	9	19	32	68
<b>Totalt</b>	<b>2718</b>	<b>3439</b>	<b>44</b>	<b>56</b>	<b>161</b>	<b>188</b>	<b>46</b>	<b>54</b>

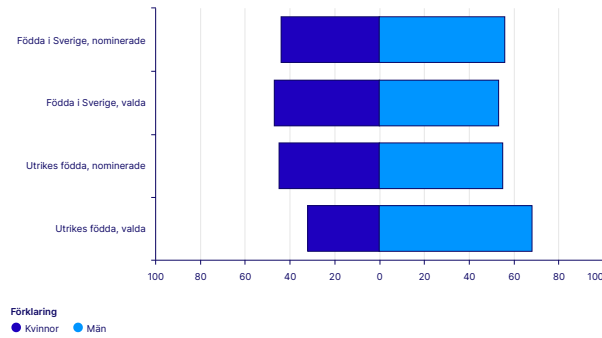
### Källa

Allmänna val, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Bland utrikes födda var 45 procent av de nominerade till riksdagen kvinnor och 55 procent män 2022. Efter riksdagsvalet blev könsfördelningen ändå ojämn och endast 32 procent av de valda utrikes födda var kvinnor och 68 procent män.

### Nominerade och valda i riksdagsvalet 2022

Könsfördelning (%) uppdelat på inrikes/utrikes född



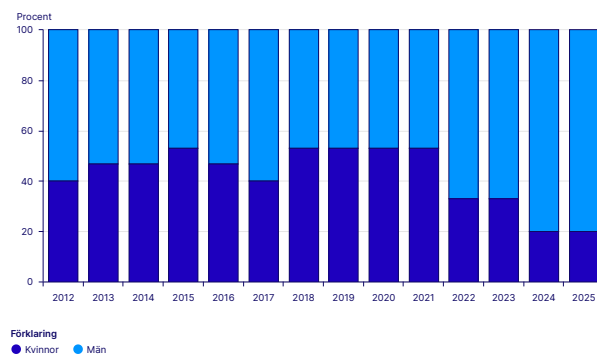
#### Källa

Allmänna val, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Könsfördelningen bland ordförande i riksdagens utskott var länge jämn, men förändrades kraftigt från och med 2022. Innan riksdagsvalet 2022 innehades ungefär hälften av ordförandeposterna av kvinnor. Efter valet sjönk andelen till en tredjedel, och fortsatte sedan att minska ytterligare. År 2025 innehades endast en av fem ordförandeposter av en kvinna.

### Ordföranden i riksdagens utskott 2012-2025

Könsfördelning (%)



#### Kommentarer

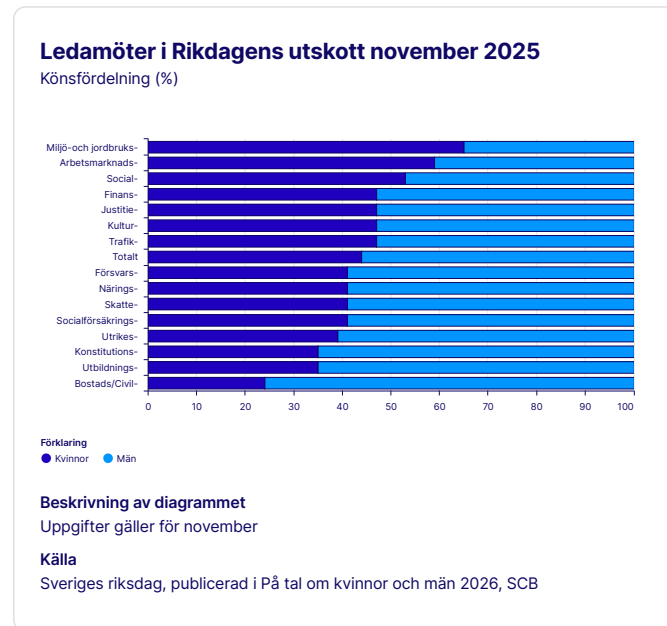
Uppgifterna för 2025 avser november.

#### Källa

Sveriges riksdag, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Totalt var 44 procent av ledamöterna i riksdagens utskott kvinnor och 56 procent män. Variationen mellan utskotten var stor – Bostads- och civilutskottet var mest mansdominerat med 76 procent män och 24 procent kvinnor, medan Miljö- och jordbruksutskottet stack ut åt andra hållet med 65 procent kvinnor och 35 procent män. Utskott med inriktning mot arbetsmarknad, miljö och sociala frågor hade en högre andel kvinnor, medan utskott med inriktning mot bostad, försvar och konstitutionella

frågor hade en högre andel män. Nio av utskotten hade en jämn könsfördelning mellan 40 och 60 procent av vardera kön. Även bland de nio utskott med jämn könsfördelning var männen i majoritet i de flesta fall – totalt var männen i majoritet i elva av femton utskott och kvinnorna i majoritet i tre.



# Regering och regeringskansli

Könsfördelningen i olika befattningar i Regeringskansliet varierar. Bland statsråden var 50 procent kvinnor och 50 procent män i november 2025. För statssekreterare var könsfördelningen 45 procent kvinnor och 55 procent män.

## Regering och regeringskansli 1985, 2000 och 2025

Könsfördelning (%)

Befattning	2025	
	Kvinnor	Män
Statsråd	50	50
Statssekreterare	45	55
Chefstjänstemän	51	49

### Kommentarer

Statsråd inkluderar statsministern.

Statssekreterare inkluderar kabinetssekreterare.

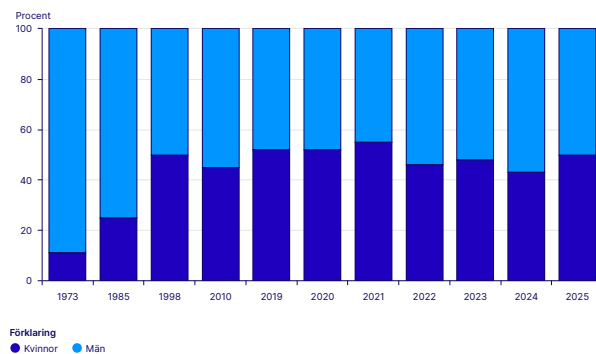
Uppgifterna avser november.

### Källa

Förvaltningsavdelningen, Regeringskansliet, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Statsråd inklusive statsminister

Könsfördelning (%)



Förklaring  
● Kvinnor ● Män

### Kommentarer

Notera att intervallen mellan årtalen skiljer sig åt.

Uppgifterna för 2025 avser november.

### Källa

Förvaltningsavdelningen, Regeringskansliet, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Statligt ägda företag

Statligt ägda företag har under en 20-årsperiod gått från att ha en ojämn könsfördelning till att 2024 ha en jämn könsfördelning på alla poster. I den statliga bolagsportföljen finns 44 hel- och delägda bolag.

### Styrelser och ledning i statligt hel- och delägda företag

Könsfördelning (%) 2002 och 2024

	2002		2024	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelseordförande	13	87	45	55
Verkställande direktör	12	88	49	51
Styrelseledamöter	37	63	53	47

#### Källa

Finansdepartementet, Verksamhetsberättelse för företag med statligt ägande, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

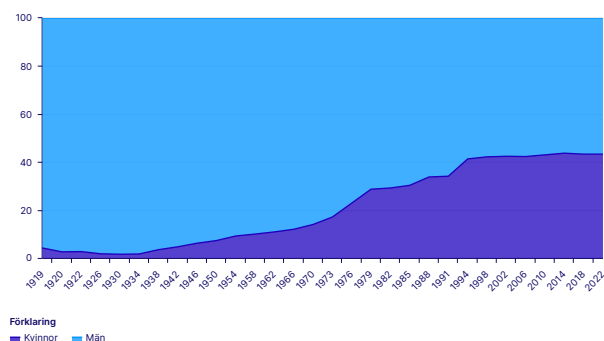
## Kommun och region

Kvinnor kunde väljas in i kommun- och stadsmannavalen från 1909, men det var först tio år senare som de kunde rösta i kommun- och landstingsfullmäktigeval på samma villkor som män.

Under 1900-talet gick Sverige från kommunfullmäktige som enbart bestod av män till en jämn könsfördelning 1994, med minst 40 procent kvinnor och minst 40 procent män. I 30 år har nu andelen kvinnor i kommunfullmäktige legat strax över 40 procent och andelen män strax under 60 procent.

### Valda till kommunfullmäktige 1919-2022

Könsfördelning (%)



#### Förklaring

■ Kvinnor ■ Män

#### Kommentarer

Könsfördelningen bygger på de kandidater som valdes in i stads-, kommun- respektive municipalfullmäktige i respektive val (detta gäller även valen 1920, 1922 och 1926 då bara en del av kandidaterna valdes in och en del satt kvar från föregående val). Från och med 1966 sker inget val till stadsfullmäktige. Från och med 1970 består resultaten enbart av valda till kommunfullmäktige.

#### Källa

Allmänna val, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Könsfördelningen i de olika kommunfullmäktigeförsamlingarna är inte alltid jämn, och skillnaderna har ökat över tid. År 2014 hade en femtedel av Sveriges kommuner en ojämn könsfördelning, vilket ökade till mer än en fjärdedel efter valet 2022.

### Antal kommunfullmäktige med ojämn könsfördelning har ökat sedan 2014

Könsfördelning i kommunfullmäktige 2014, 2018 och 2022, antal kommunfullmäktige inom respektive intervall

	2014	2018	2022
60-100 % kv, 0-40 % m	-	-	1
55-60 % kv, 40-45 % m	3	6	1
45-55 % kv, 45-55 % m	113	104	108
40-45 % kv, 55-60 % m	111	104	100
0-40 % kv, 60-100 % m	63	76	80

#### Kommentarer

Kommunfullmäktige med en könsfördelning som är exakt på gränsen mellan två intervall räknas till det intervall som har den jämnare könsfördelningen av de två.

#### Källa

Allmänna val, nominerade och valda, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Det var totalt sett färre nominerade kvinnor än män till kommun- och regionval 2022, både vad gäller inrikes och utrikes födda.

Bland valda ledamöter till regionfullmäktige var utrikes födda kvinnor fler än utrikes födda män, med en könsfördelning på 55 procent kvinnor och 45 procent män. I övriga fall var kvinnorna färre än männen, både i kommun och region.

### Nominerade och valda i kommun- och regionval efter inrikes/utrikes födda 2022

Antal och könsfördelning (%)

Regionfullmäktige								
	Antal		Könsfördelning		Antal		Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Födda i Sverige	4781	6317	43	57	752	803	48	52
Utrikes födda	708	787	47	53	93	72	56	44
<b>Totalt</b>	<b>5 489</b>	<b>7 104</b>	<b>44</b>	<b>56</b>	<b>845</b>	<b>875</b>	<b>49</b>	<b>51</b>

Kommunfullmäktige								
	Antal		Könsfördelning		Antal		Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Födda i Sverige	19539	27113	42	58	4977	6578	43	57
Utrikes födda	2448	2913	46	54	481	561	46	54
<b>Totalt</b>	<b>21987</b>	<b>30026</b>	<b>42</b>	<b>58</b>	<b>5 458</b>	<b>7 139</b>	<b>43</b>	<b>57</b>

#### Källa

Allmänna val, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

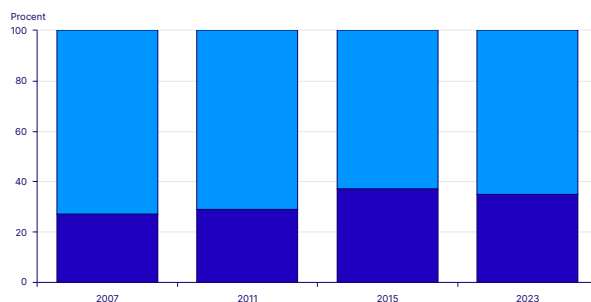
 Sveriges officiella statistik

Det politiska arbetet i en kommun eller region leds av en kommun- eller regionstyrelseordförande. Ungefär en tredjedel av Sveriges 290 kommuner hade efter valet 2022 en kvinna som kommunstyrelseordförande och två tredjedelar av kommunerna har en man. Det har hittills aldrig varit en jämn könsfördelning på dessa poster.

I regionstyrelserna är könsfördelningen jämn på ordförandeposterna sedan valet 2010.

### Kommunstyrelsers ordförande 2007, 2011, 2015 och 2023

Könsfördelning (%)



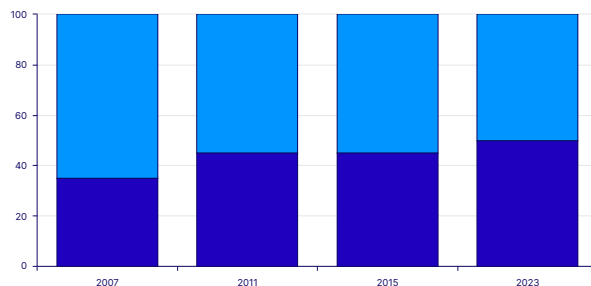
Förklaring  
● Kvinnor ● Män

#### Källa

Undersökning om förtroendevalda i kommuner och regioner, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

### Regionstyrelsers ordförande 2007, 2011, 2015 och 2023

Könsfördelning (%)



Förklaring  
● Kvinnor ● Män

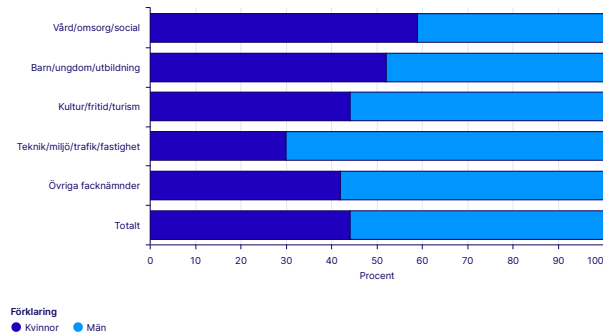
#### Källa

Undersökning om förtroendevalda i kommuner och regioner, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

Sammantaget i Sveriges kommuner var 44 procent av de förtroendevalda politikerna i facknämnder kvinnor och 56 procent är män efter valet 2022. Könsfördelningen varierade beroende på typ av nämnd. Det område som hade mest ojämn könsfördelning var tekniska, miljö- och trafiknämnder där 30 procent var kvinnor och 70 procent var män.

## Förtroendeuppdrag i kommunala nämnder 2023

Könsfördelning (%) uppdelat på facknämndens ansvarsområde



Förklaring  
● Kvinnor ● Män

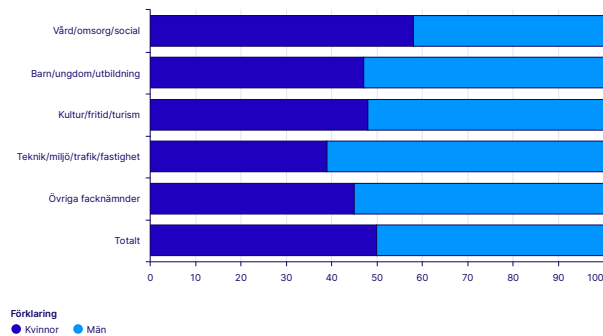
### Källa

Undersökning om förtroendevalda i kommuner och regioner, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

I regionerna var könsfördelningen i facknämnderna totalt mycket jämn fördelad med hälften kvinnor och hälften män efter valet 2022. Även i de regionala nämnderna varierade könsfördelningen på typ av nämnd, men med mindre skillnader.

## Förtroendeuppdrag i regionala nämnder 2023

Könsfördelning (%) uppdelat på facknämndens ansvarsområde



Förklaring  
● Kvinnor ● Män

### Källa

Undersökning om förtroendevalda i kommuner och regioner, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Avhopp från förtroendeuppdrag

Under mandatperioden 2018–2022 lämnade 22 procent av kvinnorna och 20 procent av männen sina uppdrag i kommunfullmäktige i förtid. Detta är en minskning för kvinnorna jämfört med 2014–2018. Männens avhopp förblev oförändrade.

Avhoppet är ojämnt fördelade mellan olika grupper. Det är framför allt unga kvinnor som lämnar sina uppdrag i förtid. Under 2018–2022 lämnade 41 procent av kvinnorna i åldern 18–29 år sina uppdrag, jämfört med 36 procent av männen i samma åldersgrupp.

## Valda kandidater som lämnat kommunfullmäktige innan mandatperiodens slut

Andelar (%) uppdelat i åldersgrupper för olika mandatperioder

Ålder	Kön	Mandatperiod				
		2002 -2006	2006 -2010	2010 -2014	2014 -2018	2018 -2022
18 -29 år	Kvinnor	41	41	46	45	41
	Män	36	36	42	40	36
30-49 år	Kvinnor	22	23	27	29	27
	Män	17	19	19	23	22
50-64 år	Kvinnor	14	12	15	18	18
	Män	11	12	14	17	17
65+ år	Kvinnor	12	12	13	14	17
	Män	16	15	16	16	18
Totalt	Kvinnor	19	18	22	24	22
	Män	15	16	18	21	20

### Kommentarer

Avser kandidater som valdes in vid valtilfället. Ersättare som kommit in under mandatperioden ingår inte.

### Källa

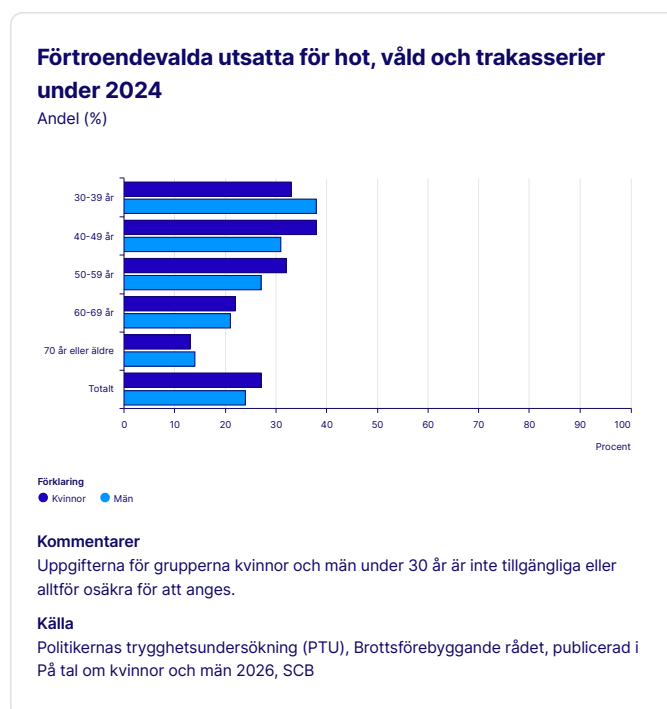
Allmänna val, nominerade och valda, Publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Politikers utsatthet

Brottsförebyggande rådet (Brå) genomför vartannat år en undersökning om trygghet bland politiker. Ledamöter i Sveriges riksdag, region- och kommunfullmäktige får då svara på frågor om de utsatts för trakasserier, hot och våld samt vilka konsekvenser detta har fått.

Resultaten visar att 27 procent av de förtroendevalda kvinnorna uppgav att de blivit utsatta för hot, våld eller trakasserier på grund av sitt politiska uppdrag. Bland män var andelen något lägre, 24 procent.

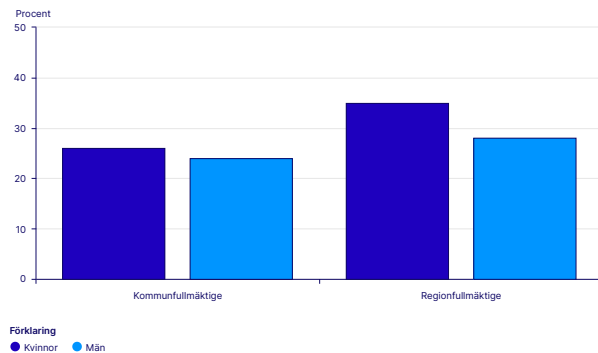
Bland de förtroendevalda var det fler kvinnor än män som uppgav att de varit utsatta för hot, våld och trakasserier. Den största skillnaden fanns i åldersgruppen 40–49 år, där nästan 40 procent av kvinnorna och cirka 30 procent av männen blivit utsatta.



Vilken politisk församling den förtroendevalda tillhör påverkade också utsattheten. Resultatet för 2024 är inte tillgängligt eller allt för osäkert för att redovisas för Riksdagen, men i resultatet för 2022 var det två av tre riksdagspolitiker som hade blivit utsatta för trakasserier, hot eller våld. Kvinnor var då något mer utsatta än män, men skillnaden var liten. I 2024 års undersökning var den största gruppen som rapporterade att de utsattes för trakasserier, hot eller våld kvinnor i Regionfullmäktige. I Kommunfullmäktige var skillnaderna mellan kvinnor och mäns rapporterade utsatthet liten.

## Förtroendevalda utsatta för hot, våld och trakasserier under 2024

Andel (%) uppdelat på politisk församling



### Kommentarer

Uppgifterna för kvinnor och män i Riksdagen är inte tillgängliga eller alltför osäkra för att anges.

### Källa

Politikernas trygghetsundersökning (PTU), Brottsförebyggande rådet, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

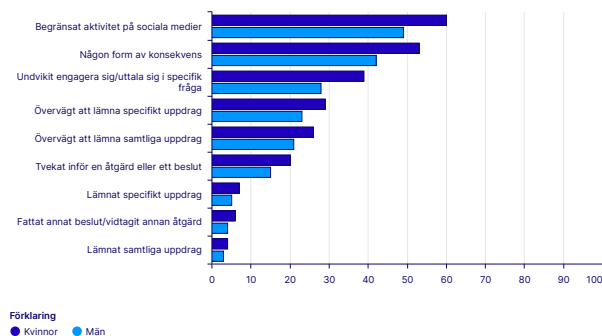
Sveriges officiella statistik

Resultaten visar också hur de förtroendevalda påverkas av trakasserier, hot och våld. Mer än hälften av de utsatta kvinnorna uppgav att händelserna har fått någon form av konsekvens för deras uppdrag och över 40 procent av de utsatta männen uppgav att det har lett till konsekvenser för deras uppdrag.

Den vanligaste konsekvensen bland de som utsattes 2024 var att de förtroendevalda begränsade sin aktivitet på sociala medier. Det var 60 procent av kvinnorna och nästan hälften av männen som uppgav detta. Det var också vanligt att politikerna undviker att engagera sig eller uttala sig i specifika politiska frågor, vilket kvinnor uppgav som konsekvens i högre grad än män.

## Konsekvenser av utsatthet bland förtroendevalda under 2024

Andel (%) av de som blivit utsatta för hot och/eller oro



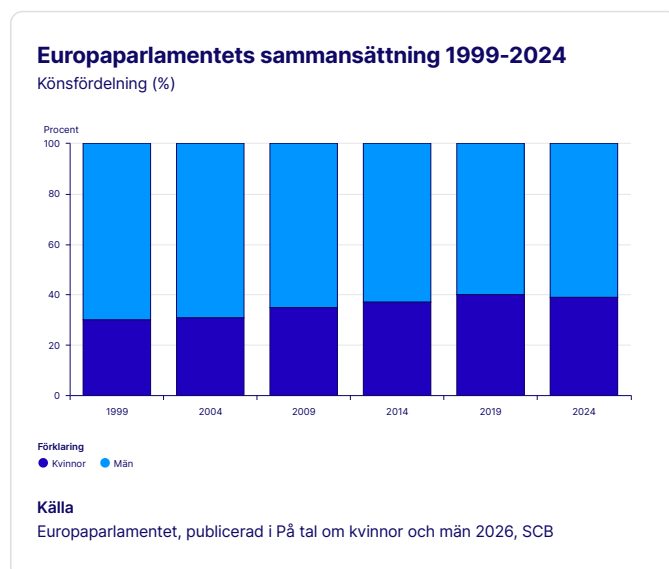
### Källa

Politikernas trygghetsundersökning (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

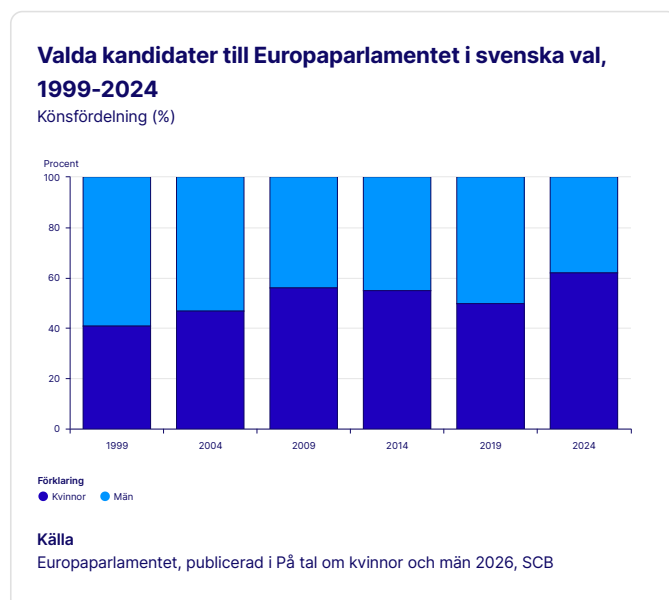
Sveriges officiella statistik

## Sverige i EU

Efter valet till EU-parlamentet 2024 är könsfördelningen bland kandidaterna fortfarande ojämn. Av de totalt 720 ledamöterna är 39 procent kvinnor och 61 procent män. Andelen kvinnor har minskat något i jämförelse med valet 2019.



I det svenska valet till EU-parlamentet 2024 valdes 21 svenska politiker in. Av dessa var 62 procent kvinnor och 38 procent män. Detta innebär att Sverige har en högre andel kvinnor bland sina valda kandidater jämfört med genomsnittet i EU-parlamentet.



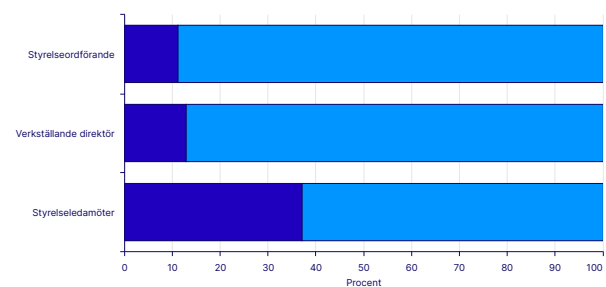
## Näringsliv

Ett område som länge tillhört det med den minst jämna könsfördelningen är börsbolagens styrelser. Styrelsesammansättningen har under lång tid närmast sig 40/60 med 37 procent kvinnor och 63 procent män år 2024.

År 2024 var 11 procent av styrelseordföranden kvinnor och 89 procent män. 13 procent av börsföretagen hade en kvinna som verkställande direktör och 87 procent hade en man.

## Styrelser och ledning i börsföretag 2024

Antal och könsfördelning (%)



### Förklaring

● Kvinnor ● Män

### Kommentarer

Uppgifterna är framtagna för den 31 december 2024.

Avser Svenska börsnoterade bolag på Stockholmsbörsen (Large-, Mid-, och Small cap).

Styrelseordförande inkluderar funktionen OF.

Verkställande direktör inkluderar funktioner som VD och EVD.

Styrelseledamöter samtliga LE (inkl. VD, VVD, OF, VOF. Exkl.

Arbetsrepresentanter).

Från och med 2017 redovisas endast en ordförande och en VD per företag.

### Källa

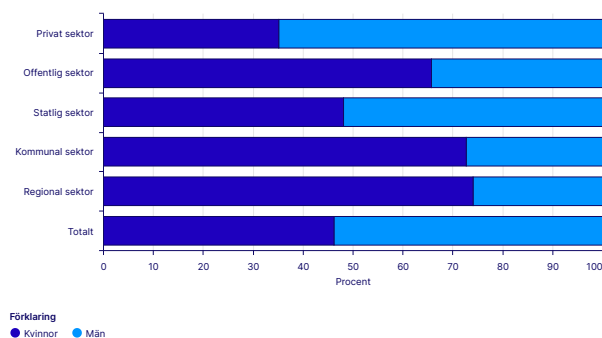
Bolagsverket och SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Chefer

Varken privat eller offentlig sektor hade år 2024 jämn könsfördelning på chefsposterna. I privat sektor var 35 procent av cheferna kvinnor och 65 procent var män. I offentlig sektor var 66 procent av cheferna kvinnor och 34 procent män.

### Chefer i olika sektorer 2024

Antal i hundratal och könsfördelning (%)



Förklaring

● Kvinnor ● Män

#### Kommentarer

Antal är avrundade till närmaste 100-tal

#### Källa

Lönestrukturstatistik, Medlingsinstitutet, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

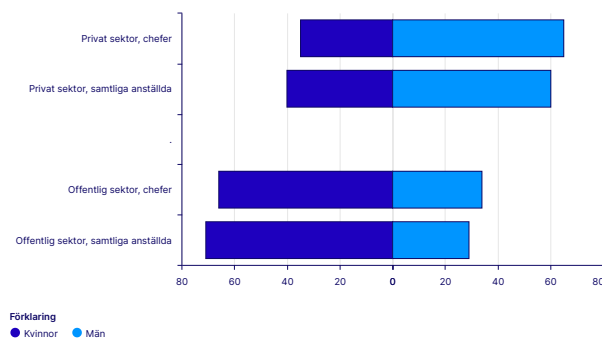
Sveriges officiella statistik

Ett tydligt mönster var att andelen kvinnor bland chefer i både privat och offentlig sektor var lägre än andelen kvinnor bland de anställda. Det motsatta gällde för män som var överrepresenterade på chefsposter jämfört med andel män av de anställda.

I offentlig sektor var andelen kvinnor bland cheferna relativt hög, men fortfarande lägre än andelen kvinnor bland de anställda. Detta indikerar att även i sektorer där kvinnor var i majoritet bland de anställda, nådde de inte lika ofta upp till chefspositioner som män gjorde.

### Chefer och samtliga anställda inom privat och offentlig sektor 2024

Könsfördelning (%)



Förklaring

● Kvinnor ● Män

#### Källa

Lönestrukturstatistik, Medlingsinstitutet och SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

# Så här långt har vi hunnit



**1845** Lika arvsrätt för kvinnor och män genomförs.

**1846** Änkor, frånskilda eller ogifta kvinnor får lagenlig rätt att bedriva näringsverksamhet inom hantverk och viss handel.

**1858** Ogift kvinna över 25 år kan få bli myndig efter domstolsbeslut. Gifter hon sig blir hon åter omyndig.

**1859** Kvinnor får rätt att inneha vissa lärartjänster.

**1863** Ogift kvinna blir myndig vid 25 års ålder.

**1864** Mannen förlorar lagstadgad rätt att aga sin hustru.

**1870** Kvinnor får rätt att ta studenten som privatister.

**1873** Kvinnor får rätt att ta akademisk examen med några få undantag (jur. lic. och teologi).

**1874** Gift kvinna får rätt att bestämma över sin egen inkomst.

**1884** Ogift kvinna blir myndig vid 21 års ålder.

**1901** Kvinnor får rätt till ledighet i fyra veckor utan lön vid barnsbörd.

**1918** Alla kvinnor får rösträtt, och blir valbara, i kommunalval.

**1919** Första kommunalvalet där alla kvinnor har rösträtt. Kvinnor får allmän rösträtt och blir valbara till riksdagen.

**1921** Första riksdagsvalet där kvinnor får rösta.

De fem första kvinnorna väljs in i riksdagen.

Gift kvinna blir myndig vid 21 års ålder.

Kvinnan och mannen blir likställda i den nya giftermålsbalken.

**1925** Kvinnor får, med vissa undantag, samma rätt som män till statliga tjänster.

**1927** Statliga läroverk öppnas för flickor.

**1931** Moderskapsförsäkringen införs.

**1935** Lika folkpension för kvinnor och män införs.

**1938** Preventivmedel tillåts genom att 1910 års förbud upphävs.

Bidragsförskott införs.

Mödrahjälp till behövande införs.

Moderskapspenning för alla införs.

**1939** Förvärvsarbetande kvinnor får inte, med vissa undantag, avskedas på grund av havandeskap, förlossning eller giftermål.

**1947** Första kvinnan i regeringen, Karin Kock.

Lika lön för samma tjänst införs för statligt anställda.

**1948** Allmänt barnbidrag införs.

**1951** Kvinnan får behålla sitt svenska medborgarskap även om hon gifter sig med en utländsk medborgare.

**1955** Lagstadgad betald ledighet för yrkesarbetande kvinnor vid barnsbörd, 3 månader.

**1958** Kvinnor får rätt att bli präster.

**1960** SAF och LO beslutar att inom en femårsperiod slopa de särskilda kvinnolönerna.

**1964** P-piller godkänns i Sverige.

**1965** Våldtäkt inom äktenskapet kriminaliseras.

**1969** Grundskolan får ny läroplan. Skolan bör verka för jämställdhet.

**1970** Gymnasieskolan får ny läroplan. Skolan bör verka för jämställdhet.

**1971** Särbeskattning, dvs. individuell beskattning av arbetsinkomst, ersätter sambeskattning.

**1974** Föräldraförsäkring införs som ger föräldrar rätt att dela ledigheten vid barns födelse.

**1975** FN:s kvinnoår.

Ny abortlag. I princip fri abort t.o.m. 18:e veckan.

Förskolelagen.

**1976** FN:s internationella kvinnoårtionde inleds.

Förordning om jämställdhet inom den statliga sektorn.

Steriliseringslag. Person som fyllt 25 år bestämmer själv.

**1977** Jämställdhetsavtal mellan SAF och LO-PTK.

**1979** Rätt till sex timmars arbetsdag för småbarnsföräldrar utan inkomstkompensation.

**1980** Lag mot könsdiskriminering i arbetslivet införs.

JämO bildas.

Sverige undertecknar FNs konvention om avskaffande av diskriminering av kvinnor (CEDAW).

Jämställdhetsavtal för kommuner och landsting.

Äktamakeprövning för studiemedel avskaffas.

Grundskolan får ny läroplan. Skolan ska verka för jämställdhet.

Ny lag om tronföljd. Förstfödda dottern eller sonen till monarken ska ärva tronen.

**1982** Misshandel på enskild plats faller under allmänt åtal.

Förbud mot pornografiska föreställningar på offentlig plats.

ATP-poäng för vård av barn under 3 år i hemmet.

Statliga bidrag till kvinnoorganisationer.

Ny namnlag. Vid giftermål får kvinnan och mannen välja vems efternamn de vill ha.

**1983** Nytt jämställdhetsavtal mellan SAF och LO-PTK.

**1984** Jämställdhetsavtal inom den statliga sektorn.

**1985** FN:s kvinnoårtionde avslutas. Strategier till år 2000 antas. Jämställdhetsavtal för de statliga bolagen.

**1987** Ny särskild lag om sambors gemensamma hem, sambolagen.

**1988** Riksdagsbeslut om femårig nationell handlingsplan för jämställdhet.

**1989** Nordisk handlingsplan för jämställdhet.

Alla yrken öppna för kvinnor, även inom försvaret.

**1992** Ny jämställdhetslag.

**1993** FN:s generalförsamling antar en deklaration om avskaffande av våld mot kvinnor.

**1994** Riksdagsbeslut om ny nationell policy för jämställdhet. Jämställdhetsstatistiken blir officiell statistik.

**1995** Vid FN:s fjärde kvinnokonferens i Peking antas en deklaration och en handlingsplan för jämställdhetsarbete.

En månad av föräldraförsäkringen reserveras för modern respektive fadern ("pappamånad") och kan inte överlåtas.

Lag om registrering av partnerskap.

**1998** Kvinnofridslagstiftning. Ändring i brottsbalken.

Lag med förbud mot könsstympning av kvinnor.

Jämställdhetslagen skärps avseende sexuella trakasserier.

**1999** Lag om förbud mot köp av sexuella tjänster.

**2000** FN:s specialsession, Kvinnor 2000: jämställdhet, utveckling och fred inför 2000-talet.

Nationellt råd för kvinnofrid inrättas.

**2001** Jämställdhetslagen skärps bl.a. vad avser jämställdhetsanalys av löner.

**2002** 2002 Antal dagar i föräldraförsäkringen utökas med 30 s.k. sjukpenningdagar till 480 dagar. Av dessa reserveras 60 för vardera föräldern och kan inte överlåtas.

**2003** Ändring i lagen om besöksförbud. Besöksförbud kan avse det gemensamma hemmet.

**2004** Regeringen beslutar om handlingsplan för jämställdhetsintegrering inom Regeringskansliet.

**2005** Ny sexualbrottslagstiftning.

**2006** Riksdagsbeslut om nya mål för jämställdhetspolitiken. Europeiska rådet beslutar om en europeisk jämställdhetspakt.

**2007** Regeringen lägger fram en handlingsplan för att bekämpa mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i samkönade relationer.

**2008** Regeringen ger Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, medel för att stödja utvecklingsarbete kring jämställdhetsintegrering i kommuner, landsting och regioner.

**2009** Diskrimineringslagen träder i kraft. Den omfattar bland annat diskriminering på grund av kön och diskriminering på grund av könsöverskridande identitet eller uttryck. Jämställdhetslagen upphör att gälla. En ny myndighet, Diskrimineringsombudsmannen, DO, bildas och JämO upphör.

Könsneutral äktenskapslag.

Det europeiska jämställdhetsinstitutet inrättas i Vilnius, Litauen.

**2010** En ändring i lagen om totalförsvarspåbud gör värnplikten könsneutral.

**2011** Sverige undertecknar Europarådets konvention om förebyggande och bekämpande av våld mot kvinnor och våld i hemmet.

**2013** Sexualbrottslagstiftningen skärps. Fler fall av sexuella utnyttjanden kriminaliseras som våldtäkt.

Steriliseringskravet tas bort ur könstillhörighetslagen.

Regeringen ger vissa statliga myndigheter i särskilt uppdrag att arbeta med jämställdhetsintegrering, med stöd från Nationella sekretariatet för genusforskning.

**2014** Nordiskt Forum om kvinnors rättigheter och jämställdhet. Regeringen betecknar sig som en feministisk regering.

**2015** Regeringens satsning på jämställdhetsintegrering i myndigheter utökas.

**2016** Antalet dagar i föräldraförsäkringen som inte kan överlåtas ökas från 60 till 90 dagar.

Ensamstående kvinnor får rätt till insemination i Sverige.

Regeringen ger universitet och högskolor i särskilt uppdrag att arbeta med jämställdhetsintegrering.

Satsningen på jämställdhetsintegrering i myndigheter utökas ytterligare.

Jämställdhetsdagarna arrangeras, som den första av en årligt återkommande konferens med fokus på jämställdhetsintegrering.

**2017** Nya jämställdhetspolitiska delmål och den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor börjar gälla.

Nya regler om aktiva åtgärder och lönekartläggning i diskrimineringslagen.

#metoo-upproppen.

**2018** Jämställdhetsmyndigheten bildas.

Ny sexualbrottslagstiftning som bygger på samtycke.

Brottet olaga integritetsintrång införs.

Examensmål om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer införs för flera professionsutbildningar.

Riksdagen fattar beslut om ett utökat straffrättsligt skydd för transpersoner.

**2019** ILO antar en konvention om att avskaffa våld och trakasserier i arbetslivet.

**2022** Införande av ett särskilt brott för hedersförtryck.

Skärpt straff för grov kvinnofridskränkning och överträdelse av kontaktförbud.

Skärpta straff för köp av sexuella tjänster.

Ett nationellt våldsförebyggande program införs.

Nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck inrättas.

Förstärkta skrivningar om sexualitet, samtycke och relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck i läroplanerna för grund- och gymnasieskolan.

**2023** Nytt statsbidrag för att stärka flickors och kvinnors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar.

Claudia Goldin tilldelas Riksbankens pris i ekonomisk vetenskap till Alfred Nobels minne för att hon "förbättrat vår förståelse av kvinnors arbetsmarknadsutfall". Hon är den första ensamstående kvinnan att tilldelas priset, men den tredje kvinnan genom tiderna.

**2024** Skyddat boende blir en boendeinsats enligt socialtjänstlagen och varje kommun ska kunna säkerställa att det finns tillgång till skyddade boenden för våldsutsatta.

Nytt åtgärdsprogram mot mäns våld mot kvinnor.

Antalet dubbeldagar i föräldraförsäkringen fördubblas och föräldrapennindagar kan föras över till andra personer än barnets vårdnadshavare eller bonusförälder.

**2025** Nytt jämställdhetspolitiskt delmål om att hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra.

Den nya socialtjänstlagen har jämställdhet inskrivet i portalparagrafen.

Ett nytt och förtydligat regelverk kring möjligheter att ge förtur eller att reservera lägenheter till utsatta grupper, så som våldsutsatta kvinnor.

En ny kontaktförbudslag som lägger större vikt vid skyddspersonens eller brottsoffrets perspektiv.

Köp av sexuella handlingar på distans kriminaliseras.

Oskuldskontroller, oskuldsintyg och oskuldsingrepp kriminaliseras.

**2026** Rådet för kvinnofrid inrättas.

Ny nationell strategi mot mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, utnyttjande i prostitution och människohandel samt hedersrelaterat våld och förtryck.

# Föräldraförsäkringen 1974-2026



- 1974** Föräldrapenningen införs. Ersättningen är 90 procent av lönen under 180 dagar och ska utnyttjas innan barnet fyller 8 år. Föräldraförsäkringen ersätter den tidigare moderskapsförsäkringen. Män får därmed rätt till ersättning för vård av barn på samma villkor som kvinnor. Sjukpenning för vård av sjukt barn införs. 10 dagar per familj och år för barn under 10 år. Ersättningen är 90 procent av lönen.
- 1976** Föräldrapenningen utökas till 210 dagar.
- 1977** Sjukpenning för vård av barn ersätts av föräldrapenning för vård av barn. Antalet dagar beror av antalet barn.
- 1978** Föräldrapenningen förlängs till 270 dagar, varav 30 dagar med endast garantibelopp.
- 1980** Havandeskapspenning införs och omfattar kvinnor som har fysiskt ansträngande arbete. Den kan ges från 60:e till 11:e dagen före förlossning. Den tillfälliga föräldrapenningen kan utnyttjas i 60 dagar per barn och år, åldersgränsen höjs till 12 år. Fadern får rätt till föräldrapenning i 10 dagar i samband med barnets födelse, med en ersättning av 90 procent av lönen.
- 1985** Havandeskapspenningen utvidgas till att omfatta även kvinnor med arbeten där det p.g.a. arbetsmiljön kan finnas risker för fosterskador.
- 1986** Benämningen tillfällig föräldrapenning införs. Antalet föräldrapenningdagar utökas till 360
- 1988** Tillfällig föräldrapenning får betalas ut under högst 90 dagar per barn och år.

- 1989** Föräldrapenningen ges i 450 dagar, varav 90 med endast garantibelopp.
- 1990** Den tillfälliga föräldrapenningen förlängs till 120 dagar per barn och år.
- 1991** Tillfällig föräldrapenning ges med 80 procents ersättning under de första 14 dagarna per barn och år. Tid därefter ersätts med 90 procent.
- 1995** "Mamma-/pappamånad" införs och antalet föräldrapenningdagar utökas till 450. Vardera föräldern har 30 dagar som inte kan överlåtas till den andra. Ersättningen är 90 procent av lönen. Av resterande dagar med föräldrapenning ersätts 300 med 80 procent av lönen och 90 med garantibelopp.  
Rätten till tillfällig föräldrapenning kan överlåtas till annan person som i stället för föräldern avstår från förvärsarbete för att vårda barnet.
- 1996** Ersättningsnivån under "mamma-/pappamånad" sänks till 85 procent. Av övriga 390 dagar ersätts 300 med 75 procent av lönen och 90 med garantibelopp.  
Den tillfälliga föräldrapenningen och havandeskapspenningen sänks till 75 procent av lönen.
- 1997** Ersättningsnivån för "mamma-/pappamånad" sänks till 75 procent.
- 1998** Ersättningsnivån för föräldrapenning, tillfällig föräldrapenning och havandeskapspenning höjs till 80 procent.
- 2002** Föräldrapenningdagarna utökas med 30 s.k. sjukpenningdagar till 480 dagar. 60 av dessa reserveras för vardera föräldern och kan inte överlåtas.  
Tillfällig föräldrapenning kan utbetalas till annan försäkrad person när föräldern är sjuk och därför varken kan arbeta eller vårda sitt barn. De 10 s.k. pappdagarna kan i vissa fall tas ut av annan försäkrad person.
- 2006** Inkomsttaket för sjukpenninggrundande inkomst höjs till 10 prisbasbelopp för föräldrapenning, tillfällig föräldrapenning och havandeskapspenning.
- 2007** Inkomsttaket för sjukpenninggrundande inkomst sänks till 7,5 prisbasbelopp för tillfällig föräldrapenning och havandeskapspenning. För föräldrapenning är inkomsttaket oförändrat 10 prisbasbelopp.
- 2008** Jämställdhetsbonus i form av skatteavdrag införs vid uttag av föräldrapenning. Bonus kan utgå för föräldrapenningdagar på sjukpenningnivå, exklusive de dagar som är reserverade för respektive förälder. Maximal bonus kan ges om dessa dagar delas lika.  
Kommunerna ges rätt att införa ett kommunalt

vårdnadsbidrag för barn i åldern 1–3 år för barn som inte använder offentligt finansierad barnomsorg.

- 2010** För ensamstående föräldrar som blir sjuka och inte kan vårda sitt barn (barn under 3 år) införs möjlighet att låta någon annan person som avstår från förvärvsarbete att få tillfällig föräldrapenning för vård av barnet.
- 2012** Dubbeldagar införs inom föräldrapenning. Föräldrar ges rätt att ta ut föräldrapenning samtidigt i 30 dagar under barnets första levnadsår. Dubbeldagarna får inte ligga till grund för beräkning av jämställdhetsbonus. Jämställdhetsbonus i form av skatteavdrag ändras. Kravet att ansöka om jämställdhetsbonus tas bort och berättigad bonus betalas ut samtidigt som föräldrapenningen. Detta gäller jämställdhetsbonus för 2012 och framåt.
- 2014** Högst 20 procent av de 480 föräldrapenningdagarna kan sparas till tid efter barnets fyraårsdag. Gränsen för uttag av föräldrapenning förlängs till 12 år för barn födda eller adopterade 2014 eller senare. De 390 dagarna med föräldrapenning på sjukpenningnivå respektive de 90 dagarna på lägstanivå fördelas med hälften till vardera föräldern. Alla dagar utom reserverade dagar kan överlåtas på den andra föräldern.
- 2016** För barn födda 1 januari 2016 eller senare reserveras en tredje månad för vardera föräldern som inte kan överlåtas. Grundnivån höjs till 250 kronor för föräldrapenning som avser tid från och med 1 januari 2016. Detta gäller samtliga barn. Det kommunala vårdnadsbidraget avskaffas.
- 2017** Jämställdhetsbonusen avskaffas. Föräldrar till barn över ett år får ett mindre antal föräldrapenningdagar när de flyttar till Sverige.
- 2019** Möjlighet för förälder att överföra en eller flera av sina föräldrapenningdagar till sin sambo införs. Sambon kan då vara föräldraledig och ta hand om sitt bonusbarn. Lagändringen förenklar även för samkönade par som genomgått insemination utomlands. Den som födde barnet kan överföra föräldrapenningdagar till sin sambo i väntan på att närståendeadoptionen blir klar. Lagändringen innebär dessutom att en förälders sambo får rätt till ledighet från arbete under föräldraledighetsperioden. Detta gäller även om föräldern och sambon inte är gifta med varandra eller har barn tillsammans.
- 2022** Dagar på grundnivå blir reserverade åt vardera förälder likt övrig föräldrapenning.
- 2024** Antalet dubbeldagar ökar och kan tas ut tills barnet blir 15 månader. Föräldrapennindagar kan föras över till andra personer än barnets vårdnadshavare eller bonusförälder.

**2025** Det blir inte längre möjligt att ta ut föräldrapenning på lägsta- och grundnivå vid arbetsfria dagar som helger och röda dagar, utan det ska ske i anslutning till arbetsdagar med föräldrapenning.

**2026** Fler situationer när tillfällig föräldrapenning kan användas införs. Föräldrar kan nu vabba när de lär personal i förskola och skola vad deras barn behöver för vård och de kan även vabba för vissa möten med skolan, förskolan eller socialtjänsten.

## Osäkerhetstal

### Osäkerhetstal

Delar av statistiken i den här publikationen kommer från urvalsundersökningar, vars värden är skattningar som är behäftade med en viss osäkerhet. Detta eftersom bara en delmängd av populationen undersöks. Osäkerheten beror huvudsakligen på det slumpmässiga urvalsfelet och kan uttryckas med beräknade standardavvikelser och konfidensintervall, så kallade osäkerhetstal eller osäkerhetsmarginaler.

För att underlätta bedömningen av skattningarnas tillförlitlighet redovisas om möjligt osäkerhetstal för tabeller som innehåller resultat från urvalsundersökningar. Resultaten presenteras då i form av 95-procentiga konfidensintervall som bildas av punktskattningen  $\pm$  osäkerhetstalet. Det är med andra ord ett osäkerhetsintervall som med 95 procents säkerhet innehåller det verkliga populationsvärdet om inga systematiska fel förekommer.

Nedan ges ett fiktivt exempel på hur osäkerhetstal skall användas.

#### Exempel:

Låt oss anta att den redovisade skattningen av antalet pensionärer är 250 000 och att man med 95-procentig säkerhet vill veta inom vilket intervall som det verkliga antalet pensionärer ligger.

Redovisad skattning: 250 000  
Osäkerhetstal, nivå: 20 000

Konfidensintervallet erhålles som:  
 $250\,000 \pm 20\,000$ , dvs. med 95 procents säkerhet täcker intervallet 230 000 till 270 000 det verkliga antalet pensionärer.

## Boende för barn vars föräldrar inte bor tillsammans, 2023

Andel (%)

	Punktskattningar		Osäkerhetstal	
	Flickor	Pojkar	Flickor	Pojkar
Lika mycket eller ungefär lika mycket hos båda föräldrarna	44,6	47,1	1,2	1,2
Bara hos mamman	30,2	27,5	1,1	1,1
Mest hos mamman	14,4	13,3	0,9	0,9
Bara hos pappan	3,9	5,0	0,5	0,6
Mest hos pappan	3,7	4,1	1,2	1,2
På annat sätt	3,1	2,9	0,4	0,4

### Källa

Barns boende och försörjning när föräldrarna inte bor ihop, SCB. Resultat från en enkät till särlevande föräldrar, 2023:4. Publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Återstående år med och utan nedsatt aktivitetsförmåga 2025

Antal återstående år

	Punktskattningar						Osäkerhetstal					
	16 år		30 år		65 år		16 år		30 år		65 år	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Utan nedsatt aktivitetsförmåga	51,1	53,7	40,1	42,0	14,4	14,4	3,7	3,3	2,9	2,7	1,4	1,3
Med nedsatt aktivitetsförmåga	18,7	13,0	15,8	11,1	8,1	5,8	3,7	3,3	2,9	2,7	1,4	1,3
Med i hög grad nedsatt aktivitetsförmåga	4,4	2,6	3,8	2,3	1,9	1,0	2,2	1,7	1,8	1,4	0,9	0,6
<b>Totalt</b>	<b>69,8</b>	<b>66,8</b>	<b>55,9</b>	<b>53,1</b>	<b>22,5</b>	<b>20,3</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>..</b>

### Kommentarer

Skattningarna i tabellen har tagits fram genom att kombinera mått på dödlighet och överlevnad i olika åldrar med mått på nedsatt aktivitetsförmåga. Måttet på nedsatt aktivitetsförmåga bygger på frågor som ställts i Undersökningarna av levnadsförhållanden.

### Källa

Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF/SILC) och registret över totalbefolkningen (RTB), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Självrapporterad hälsa för personer 16 år och äldre efter ålder 2024

Andel (%) i respektive åldersgrupp som själv uppger sig ha bra respektive dålig hälsa i allmänhet

Ålder	Punktskattningar		Konfidensintervall			
	Bra eller mycket bra hälsa		Bra eller mycket bra hälsa, KI nedre gräns		Bra eller mycket bra hälsa, KI övre gräns	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
16-29 år	70,9	80,2	68,2	77,4	73,6	82,9
30-44 år	73,2	74,8	71,1	72,4	75,3	77,2
45-64 år	64,9	70,4	63,2	68,6	66,6	72,3
65-84 år	59,6	60,5	57,9	58,8	61,3	62,3
85+ år	41,7	46,8	37,2	41,6	46,2	52,1
Totalt 16+ år	65,7	70,6	64,8	69,6	66,7	71,6

Ålder	Punktskattningar		Konfidensintervall			
	Dålig eller mycket dålig hälsa		Dålig eller mycket dålig hälsa, KI nedre gräns		Dålig eller mycket dålig hälsa, KI övre gräns	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
16-29 år	6,4	5,5	5	3,9	7,9	7,1
30-44 år	6,3	5,9	5,1	4,7	7,4	7,2
45-64 år	8,6	6,8	7,6	5,8	9,6	7,8
65-84 år	6,4	7,6	5,6	6,6	7,3	8,5
85+ år	14,1	14	10,9	10,3	17,2	17,6
Totalt 16+ år	7,4	6,7	6,9	6,2	7,9	7,3

### Kommentarer

Redovisningen bygger på frågor i Nationella folkhälsoenkäten: Hur bedömer du ditt allmänna hälsotillstånd?

### Källa

Folkhälsomyndigheten, Nationella folkhälsoenkäten, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Självrapporterad hälsa uppdelat på utbildningsnivå 2024

Andel (%) i åldern 25-84 år

Utbildningsnivå	Punktskattningar		Konfidensintervall			
	Bra eller mycket bra hälsa		Bra eller mycket bra hälsa, KI nedre gräns		Bra eller mycket bra hälsa, KI övre gräns	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Förgymnasial	54,5	57,4	50,8	54,1	58,3	60,7
Gymnasial	61,0	66,4	59,2	64,6	62,7	68,1
Eftergymnasial	73,5	77,0	72,2	75,5	74,8	78,5

Utbildningsnivå	Punktskattningar		Konfidensintervall			
	Dålig eller mycket dålig hälsa		Dålig eller mycket dålig hälsa, KI nedre gräns		Dålig eller mycket dålig hälsa, KI övre gräns	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Förgymnasial	11,7	10,2	9,2	8,2	14,1	12,2
Gymnasial	8,4	8,0	7,4	7	9,4	9,0
Eftergymnasial	5,2	4,3	4,5	3,6	5,8	5,0

### Kommentarer

Redovisningen bygger på frågor i Nationella folkhälsoenkäten: Hur bedömer du ditt allmänna hälsotillstånd?

### Källa

Folkhälsomyndigheten, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Personer med besvär av ängslan, oro eller ångest 2012-2024

Andel (%) i olika åldersgrupper

	Kvinnor														
	Punktskattningar					Konfidensintervall nedre gräns					Konfidensintervall övre gräns				
	16-29 år	30-44 år	45-64 år	65-84 år	85-år	16-29 år	30-44 år	45-64 år	65-84 år	85-år	16-29 år	30-44 år	45-64 år	65-84 år	85-år
2012	46	38	36	33	..	42,2	35,6	33,8	31,1	..	49,1	41,3	38,2	35,8	..
2013	51	40	36	33	..	47,7	36,7	34,0	30,1	..	54,4	42,6	38,4	34,9	..
2014	51	37	34	32	..	47,6	34,4	31,8	29,5	..	54,8	40,4	36,2	34,3	..
2015	51	36	31	32	..	47,1	33,4	29,0	29,5	..	54,2	39,1	33,3	34,1	..
2016	54	44	39	36	..	50,2	41,3	36,5	33,4	..	57,4	47,5	41,0	38,2	..
2018	65	47	40	39	..	62,2	44,9	38,2	36,7	..	67,6	49,7	41,7	40,2	..
2020	66	51	43	39	..	63,5	48,7	41,4	37,3	..	68,8	53,5	44,9	40,8	..
2021	71	54	45	42	47	68,6	51,2	43,6	40,1	45,5	73,7	55,9	47,0	43,6	49,3
2022	73	55	43	43	47	69,7	52,3	41,0	41,0	42,1	75,2	57,3	44,6	44,4	51,1
2024	75	58	45	39	44	72,1	55,8	43,5	37,6	39,9	77,3	60,4	47,1	40,9	48,8
	Män														
	Punktskattningar					Konfidensintervall nedre gräns					Konfidensintervall övre gräns				
	16-29 år	30-44 år	45-64 år	65-84 år	85-år	16-29 år	30-44 år	45-64 år	65-84 år	85-år	16-29 år	30-44 år	45-64 år	65-84 år	85-år
2012	28	23	25	21	..	24,1	20,6	22,6	19,1	..	31,2	26,3	26,8	23,4	..
2013	33	28	28	22	..	29,0	25,1	25,7	19,6	..	36,4	31,1	30,2	23,9	..
2014	33	27	25	19	..	28,6	24,3	22,9	17,0	..	36,3	30,4	27,3	21,1	..
2015	32	25	23	16	..	27,6	22,3	20,7	14,0	..	35,5	28,0	24,9	17,7	..
2016	33	31	29	25	..	28,8	28,0	27,1	22,8	..	37,0	34,5	31,7	27,2	..
2018	41	35	29	25	..	37,5	31,9	27,0	23,5	..	44,0	37,0	30,5	26,7	..
2020	42	35	31	27	..	39,1	32,0	28,7	25,1	..	45,5	37,0	32,4	28,3	..
2021	45	38	31	26	31	41,7	35,7	29,2	24,3	28,9	48,1	40,7	32,6	27,5	32,9
2022	46	39	30	26	33	42,4	36,5	28,5	24,1	27,5	49,3	42,0	32,2	27,3	38,2
2024	45	42	32	25	32	41,3	39,6	30,4	23,7	27,1	48,1	44,9	34,2	26,7	36,6

### Kommentarer

Redovisningen bygger på frågor i Nationella folkhälsoenkäten: Har du något/några av följande besvär eller symtom? - Ängslan, oro eller ångest?

Ingår i Sveriges officiella statistik från och med år 2022.

### Källa

Folkhälsomyndigheten, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Besvär av ensamhet och isolering för personer 16 år och äldre efter ålder 2022

Andel (%) i respektive åldersgrupp

Ålder	Punktskattningar		Konfidensintervall			
	Lätta besvär		Lätta besvär, KI nedre gräns		Lätta besvär, KI övre gräns	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
16-29 år	36,6	32,7	33,6	29,4	39,6	36,0
30-44 år	24,8	23,9	22,7	21,6	27,0	26,3
45-64 år	17,0	16,3	15,6	14,8	18,4	17,7
65-84 år	22,8	14,3	21,4	13,0	24,3	15,5
85+ år	41,0	27,8	36,6	22,7	45,4	32,9
<b>Totalt 16+ år</b>	<b>24,9</b>	<b>21,3</b>	<b>24,0</b>	<b>20,4</b>	<b>25,0</b>	<b>22,1</b>

Ålder	Punktskattningar		Konfidensintervall			
	Svåra besvär		Svåra besvär, KI nedre gräns		Svåra besvär, KI övre gräns	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
16-29 år	4,9	6,5	3,6	4,8	6,2	8,2
30-44 år	3,2	3,5	2,3	2,5	4,0	4,5
45-64 år	2,3	1,9	1,7	1,4	2,8	2,5
65-84 år	2,1	0,9	1,6	0,5	2,6	1,2
85+ år	3,6	1,5	2,0	0,1	5,3	2,9
<b>Totalt 16+ år</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>2,6</b>	<b>2,6</b>	<b>3,3</b>	<b>3,4</b>

### Kommentarer

Redovisningen bygger på frågor i Nationella folkhälsoenkäten: Upplever du besvär av ensamhet och isolering?

### Källa

Folkhälsomyndigheten, Nationella folkhälsoenkäten, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Barn som ofta är stressade på grund av läxor eller prov 2023

Andel (%) i olika åldersgrupper

Ålder	Punktskattningar		Osäkerhetstal	
	Flickor	Pojkar	Flickor	Pojkar
12 -15 år	49	25	2	2
16-18 år	58	29	2	2
<b>Totalt</b>	<b>53</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

### Källa

Undersökningarna av barns levnadsförhållanden (Barn-ULF), SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Personer i åldern 20-64 som ofta känner sig stressade på grund av att de har för mycket att göra 2021

Andel (%) i respektive grupp uppdelat på hushållstyp

	Punktskattningar		Osäkerhetstal	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Ensamstående utan barn	25	19	5	5
Ensamstående med barn	41	28	6	7
Sammanboende utan barn	24	16	4	4
Sammanboende med barn	39	23	4	4

### Källa

TID, SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Tid för obetalt hem- och omsorgsarbete 2021

Minuter och könsfördelning (%) för personer i åldern 20-64 år uppdelat på olika aktiviteter

Aktiviteter	Punktskattning, minuter		Könsfördelning		Osäkerhetstal	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Tillsyn av barn	31	16	66	34	5	4
Tvätta, sy, stryka kläder m.m.	25	13	66	34	2	2
Omsorg av barn	26	14	65	35	3	1
Passa andras barn	5	3	63	38	2	1
Ta hand om sällskapsdjur	23	14	62	38	3	2
Städa, diska m.m.	54	35	61	39	3	3
Handla andra varor än dagligvaror	14	11	56	44	2	1
Planera och organisera hushållets aktiviteter	20	16	56	44	2	2
Laga mat, duka m.m.	81	65	55	45	4	4
Hjälpa barnen med läxor och andra skoluppgifter	6	5	55	45	1	1
Hjälpa en vuxen utanför ditt hushåll som behöver hjälp pga ålder, funktionsnedsättning, sjukdom	6	5	55	45	2	1
Läsa och leka med barn	20	17	54	46	3	2
Ta hand om tomt, trädgård, växter m.m.	14	12	54	46	2	2
Närvara vid barns aktiviteter	8	8	50	50	2	2
Handla dagligvaror	20	22	48	52	1	2
Göra olika ärenden	8	10	44	56	1	2
Hjälpa andra vuxna i ditt hushåll med olika aktiviteter	3	4	43	57	1	1
Hjälpa andra vuxna utanför ditt hushåll	3	5	38	63	1	1
Hantera ekonomi	9	16	36	64	1	3
Installationer, underhåll av bostad och möbler	5	16	24	76	1	3
Underhåll och reparationer av fordon	2	9	18	82	1	2

### Kommentarer

För mer detaljerade beskrivningar av vilka aktiviteter som ingår i de olika kategorierna i diagrammet, se SCB (2022), En fråga om tid - En studie av tidsanvändningen bland kvinnor och män 2021, Örebro: SCB.

Ett flertal aktiviteter kan utföras samtidigt vilket är en skillnad jämfört med de tidigare Tidsanvändningsundersökningarna som avsåg huvudsakliga aktiviteter.

Aktiviteter som omfattar barn avser barn i det egna hushållet, förutom aktiviteten att passa andras barn.

**Källa**

TID, SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

**Befolkningen 20-65 år i och utanför arbetskraften 2025**

Andelar (%) av befolkningen i olika grupper

	Punktskattningar				Osäkerhetstal			
	Antal i tusental		Procent		Antal i tusental		Procent	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Befolkningen	2 975	3091,1	100,0	100,0	7,8	8,7	0,0	0,0
I arbetskraften			85,4	90,0			0,7	0,5
Sysselsatta			79,1	83,1			0,7	0,6
Arbetslösa <sup>1</sup>			7,4	7,7			0,4	0,4
Arbetslösa heltidsstuderande <sup>1</sup>			2,0	1,8			0,2	0,2
Sysselsatta, arbetar vanligen								
Heltid 35- tim			61,2	72,4			0,8	0,7
Deltid 20-34 tim			11,9	5,8			0,6	0,4
Deltid 1-19 tim			3,1	2,2			0,4	0,3
I arbete			65,6	72,4			0,6	0,6
Frånvarande hela mätveckan			13,7	10,9			0,4	0,3
Frånvarorsak								
Sjukdom			2,4	1,5			0,2	0,2
Semester			6,4	6,5			0,2	0,2
Föräldraledighet			3,3	1,0			0,2	0,1
Övrigt			1,5	1,9			0,2	0,2
Ej i arbetskraften			14,6	10,0			0,7	0,5
Huvudsaklig verksamhet								
Hemarbetande			1,1	..			0,2	..
Studier			4,4	3,4			0,5	0,4
Arbetsökande			0,6	0,6			0,1	0,1
Pension			1,8	1,8			0,2	0,2
Sjukdom			5,2	3,2			0,4	0,3
Övrigt			1,4	1,0			0,2	0,1
Velat ha arbete och kunnat arbeta			1,2	1,1			0,3	0,2

**Fotnoter**

Arbetslösa redovisas som andel av arbetskraften

**Källa**

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Andel personer som är sysselsatta och arbetslösa indelad efter utbildningsnivå och in- respektive utrikes född

20-65 år, 2025

Utbildningsnivå	Punktskattningar						Osäkerhetstal					
	Sysselsättningsgrad <sup>1</sup>		Relativ arbetslöshet <sup>2</sup>		Relativ arbetskraftstal <sup>3</sup>		Sysselsättningsgrad <sup>1</sup>		Relativ arbetslöshet <sup>2</sup>		Relativ arbetskraftstal <sup>3</sup>	
	Inrikes födda	Utrikes födda	Inrikes födda	Utrikes födda	Inrikes födda	Utrikes födda	Inrikes födda	Utrikes födda	Inrikes födda	Utrikes födda	Inrikes födda	Utrikes födda
<b>Kvinnor</b>												
Förgymnasial	50,0	38,4	12,9	39,9	57,4	63,9	6,9	5,6	4,3	5,1	6,7	5,1
Gymnasial	75,9	68,4	5,8	14,4	80,6	80,0	1,7	3,7	0,9	2,5	1,6	3,2
Eftergymnasial	87,8	76,8	3,5	12,7	91,0	88,0	0,9	2,1	0,4	1,4	0,8	1,8
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	82,8	69,4	4,4	15,9	86,5	82,5	0,8	1,7	0,4	1,2	0,8	1,5
<b>Män</b>												
Förgymnasial	69,2	60,0	9,7	30,2	76,7	85,9	3,8	4,2	2,2	3,3	3,5	2,9
Gymnasial	84,3	76,1	5,2	15,6	88,9	90,1	1,1	2,6	0,5	1,9	1,1	1,6
Eftergymnasial	87,5	85,3	4,6	8,9	91,8	93,6	1,0	2,1	0,5	1,4	0,9	1,5
Uppgift saknas	.	76,9	.	.	.	88,4	.	19,6	.	.	.	19,6
Samtliga	85,0	78,1	5,1	14,4	89,6	91,2	0,7	1,5	0,4	1,1	0,7	1,1

### Kommentarer

Kommentarer

#### 2025-06-11: Information om utbildningsnivå

Det har upptäckts kvalitetsbrister i AKU avseende variabeln utbildningsnivå. Arbetet pågår för att kartlägga dess omfattning och påverkan på statistiken. Dock kan redan nu konstateras att bristerna består i att AKU underskattar personer med för- respektive gymnasial utbildning samt överskattar personer med eftergymnasial utbildning. Vidare kan konstateras att kvalitetsbristerna är större för antalskattningar än andels- och förändringsskattningar.

### Fotnoter

- 1) Sysselsatta i procent av befolkningen.
- 2) Arbetslösa i procent av arbetskraften.
- 3) Arbetskraften i procent av befolkningen.

### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Personer i åldern 20-64 år efter arbetskraftstillhörighet och vanligen arbetad tid 1970-2020

Procent (%)

Kvinnor										
År	Punktskattningar					Osäkerhetstal				
	Heltid, 35+ tim	Lång deltid 20-34 tim	Kort deltid, 1-19 tim	Arbetslösa <sup>1</sup>	Ej i arbetskraften	Heltid, 35+ tim	Lång deltid 20-34 tim	Kort deltid, 1-19 tim	Arbetslösa <sup>1</sup>	Ej i arb
2017	57,5	17,9	4,1	4,8	15,5	0,6	0,5	0,3	0,3	
2018	58,7	17,2	4,1	4,6	15,2	0,7	0,6	0,3	0,3	
2019	59	16,7	3,8	5	15,3	0,8	0,6	0,4	0,3	
2020	58	16,1	3,9	6,2	15,6	0,7	0,5	0,3	0,3	

Män										
År	Punktskattningar					Osäkerhetstal				
	Heltid, 35+ tim	Lång deltid 20-34 tim	Kort deltid, 1-19 tim	Arbetslösa <sup>1</sup>	Ej i arbetskraften	Heltid, 35+ tim	Lång deltid 20-34 tim	Kort deltid, 1-19 tim	Arbetslösa <sup>1</sup>	Ej i arb
2017	74,4	6,7	2,4	5,7	10,6	0,5	0,3	0,2	0,3	
2018	75,1	6,8	2,3	5,2	10,4	0,6	0,4	0,3	0,3	
2019	74,9	7	2,3	5,3	10,3	0,7	0,4	0,3	0,3	
2020	72,9	7,4	2,7	6,8	10	0,6	0,4	0,2	0,3	

### Fotnoter

Antal arbetslösa ställt i proportion till befolkningen (per kön). Notera att detta är ett särskilt framtaget mått av arbetslöshet där antalet arbetslösa ställs i proportion till befolkningen.

Den internationellt överenskomna definitionen av ett arbetslöshetstal, som normalt sett används på SCB, ställer istället antalet arbetslösa i proportion till arbetskraften.

### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Personer i och utanför arbetskraften och överenskommen arbetstid 2025

Andel (%) personer 20-65 år

	Punktskattningar		Osäkerhetstal	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid 35+ tim	61,2	72,4	0,8	0,7
Lång deltid 20-34 tim	11,9	5,8	0,6	0,4
Kort deltid 1-19 tim	3,1	2,2	0,4	0,3
Arbetslösa	6,3	6,9	0,4	0,3
Ej i arbetskraften	14,6	10,0	0,7	0,5

### Kommentarer

Antal arbetslösa ställt i proportion till befolkningen (per kön). Notera att detta är ett särskilt framtaget mått av arbetslöshet där antalet arbetslösa ställs i proportion till befolkningen. Den internationellt överenskomna definitionen av ett arbetslöshetstal, som normalt sett används på SCB, ställer istället antalet arbetslösa i proportion till arbetskraften.

### Källa

Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

### Relativa arbetskraftstalet i åldern 20-65 år 2025

Punktskattningar		Osäkerhetstal	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
85,4	90	0,7	0,5

#### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

### Relativa arbetslöshetstalet i åldern 20-65 år 2025

Punktskattningar		Osäkerhetstal	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
7,4	7,7	0,4	0,4

#### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

### Relativa arbetslöshetstal efter ålder 1970-2025

Andel (%) arbetslösa av arbetskraften

Kvinnor								
År	Punktskattningar				Osäkerhetstal			
	20-24 år	25-34 år	35-54 år	55-64 år	20-24 år	25-34 år	35-54 år	55-64 år
2021	15,8	9,3	6,9	5,9	2,3	1,0	0,5	0,8
2022	16,0	7,2	5,6	5,1	2,3	1,0	0,5	0,6
2023	13,8	7,8	5,6	4,9	2,0	0,9	0,6	0,7
2024	15,1	8,4	6,1	5,5	2,6	1,0	0,6	0,9
2025	15,5	9,2	6,2	5,2	2,7	1,0	0,6	0,8

Män								
År	Punktskattningar				Osäkerhetstal			
	20-24 år	25-34 år	35-54 år	55-64 år	20-24 år	25-34 år	35-54 år	55-64 år
2021	18,8	8,4	5,4	7,9	1,9	0,9	0,4	0,9
2022	12,3	6,0	4,9	5,7	1,8	0,8	0,5	0,8
2023	14,9	6,5	5,0	5,5	1,9	0,7	0,5	0,9
2024	17,3	7,4	5,5	6,3	1,9	0,8	0,5	0,9
2025	15,9	8,0	6,0	7,7	2,1	0,9	0,5	0,8

#### Kommentarer

Uppgifter för 2023 och senare avser åldersgruppen 55-65 år.

#### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Sysselsatta i åldern 20-64 år efter sektor 1970-2025

Antal i 1 000-tal

År	Kvinnor							
	Punktskattningar				Osäkerhetstal			
	Statlig	Kommunal	Privat	Egen företagare	Statlig	Kommunal	Privat	Egen företagare
2021	179,2	813,4	1107,9	114,3	13,0	22,3	24,4	11,0
2022	199,7	812,2	1125,4	125,5	13,0	22,5	25,1	10,7
2023	200,8	845,3	1150,4	128,0	12,2	22,7	24,6	10,1
2024	191,5	846,5	1156,4	126,7	11,8	22,6	24,8	10,1
2025	182,5	867,3	1152,7	123,9	12,4	23,4	25,8	11,0

År	Män							
	Punktskattningar				Osäkerhetstal			
	Statlig	Kommunal	Privat	Egen företagare	Statlig	Kommunal	Privat	Egen företagare
2021	152,7	289,8	1709,5	303,9	10,2	16,0	25,1	16,6
2022	149,1	289,2	1776,5	305,8	11,3	15,1	25,3	15,8
2023	157,0	280,5	1808,5	314,5	11,9	14,1	25,0	17,0
2024	168,0	284,3	1774,2	300,4	11,9	14,8	25,3	15,4
2025	177,9	289,5	1773,6	287	12,0	16,2	26,2	17,2

### Kommentarer

År 1987 infördes en ny mätmetod. Alla som arbetade i aktieföretag räknades som anställda före 1987. Därefter räknas företagsledaren som egen företagare. Eftersom fler män än kvinnor är egna företagare blir brottet synligare för män än för kvinnor. Uppgifter för 1970-1986 avser åldersgruppen 16-64 år.

Uppgifter för 2023 avser åldersgruppen 20-65 år.

I januari 2021 anpassades AKU till EU:s nya förordning för den sociala statistiken, vilket har orsakat tidsseriebrott. I tabellen ovan har uppgifter länkats bakåt så att tidsseriebrottet infaller mellan åren 2004 och 2005. Det innebär att värden för åren 2005-2023 bygger på nya beräkningar.

### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Personer som arbetar heltid eller deltid 2025

Andel (%) av alla sysselsatta 20-65 år

	Punktskattningar		Osäkerhetstal	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Deltid	24,7	11,5	0,9	0,6
Heltid	75,3	88,5	0,9	0,6

### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Föräldrar som arbetar heltid respektive deltid 2025

Andel sysselsatta föräldrar i åldern 20-65 år med hemmavarande barn 16 år och yngre. Uppdelat på barnens ålder och antal

Antal barn	Punktskattningar				Osäkerhetstal			
	Kvinnor		Män		Kvinnor		Män	
Yngsta barnets ålder	Heltid	Deltid	Heltid	Deltid	Heltid	Deltid	Heltid	Deltid
<b>1 barn</b>								
0 år	..	89,4	..	93,1	..	4,8	..	3,6
1-2 år	25,5	74,5	10,2	89,8	5,4	5,4	3,9	3,9
3-5 år	31,2	68,8	8,0	92,0	6,6	6,6	2,3	2,3
6-10 år	22,4	77,6	6,6	93,4	5,3	5,3	3,3	3,3
11-16 år	16,7	83,3	5,9	94,1	2,8	2,8	2,0	2,0
<b>2 barn</b>								
0 år	18,5	81,5	..	93,1	8,6	8,6	..	5,9
1-2 år	24,6	75,4	10,4	89,6	4,5	4,5	4,6	4,6
3-5 år	28,6	71,4	7,9	92,1	4,8	4,8	2,7	2,7
6-10 år	22,1	77,9	7,1	92,9	2,9	2,9	2,3	2,3
11-16 år	20,2	79,8	5,7	94,3	2,7	2,7	0,7	0,7
<b>3 barn eller fler</b>								
0 år	..	75,3	..	91,6	..	14,5	..	4,5
1-2 år	35,3	64,7	11,2	88,8	8,4	8,4	7,3	7,3
3-5 år	33,3	66,7	9,5	90,5	6,5	6,5	2,1	2,1
6-10 år	31,5	68,5	5,9	94,1	6,8	6,8	2,1	2,1
11-16 år	..	78,8	..	95,6	..	5,3	..	14

### Kommentarer

Sysselsatta omfattar även de som är frånvarande, t.ex. föräldralediga.

### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Orsak till deltidsarbete 2025

Antal personer 20-65 år i 1 000-tal

Orsak	Punktskattningar		Osäkerhetstal	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Har inte fått något heltidsarbete / Arbetsgivaren erbjuder bara deltidstjänst	126,9	70,8	10,2	9,2
Andra personliga skäl	136,2	87,9	11,0	9,1
Studier	91,5	61,7	11,4	9,4
Tar hand om barn	70,2	17,8	7,6	4,1
Egen sjukdom/nedsatt arbetsförmåga	54,1	28,5	6,8	5,0
Andra familjeskäl	34,8	7,4	5,3	2,0
Arbetet är fysiskt eller psykiskt krävande	40,1	6,4	5,6	2,1
Tar hand om närstående	..	..	..	..
Övrigt inklusive uppgift saknas	22,9	14,0	4,5	3,6

### Källa

## Orsak till frånvaro 2025

Andel (%) av alla sysselsatta 20-65 som varit frånvarande hela mätveckan

Frånvarorsak	Punktskattningar				Osäkerhetstal			
	Samtliga		Samtliga med barn under 7 år		Samtliga		Samtliga med barn under 7 år	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Sjuk	3,1	1,8	2,3	1,2	0,3	0,2	0,5	0,5
Semester	8,1	7,8	7,3	9,0	0,2	0,2	0,5	0,5
Vård av barn	4,2	1,2	19,4	5,5	0,3	0,2	1,4	0,8
Övriga	1,9	2,3	1,3	2,1	0,2	0,2	0,3	0,4
Totalt	17,3	13,1	30,2	17,7	0,5	0,4	1,5	1,1

### Källa

Arbetskraftsundersökningarna (AKU), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Arbetsmiljöförhållanden för sysselsatta i åldern 20-64 år 2024

Andel (%)

	Punktskattningar		Osäkerhetstal	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Utsätts för buller eller ljud som upplevs som mycket störande ungefär 1/4 av tiden	11	13	1	1
Tunga lyft varje dag (minst 15 kg åt gången)	12	20	1	1
Har en till några gånger under de senaste 12 månaderna varit utsatt för våld eller hot i arbetet	18	11	1	1
Är fysiskt uttröttad några gånger i veckan efter arbetsdagens slut	25	25	1	1
Är mentalt uttröttad några gånger i veckan efter arbetsdagens slut	33	31	1	1
Har alldeles för mycket att göra	51	44	1	1
Arbetat trots att man varit sjuk då personen satt en stolthet i att inte vara sjukskriven	14	16	1	1

### Kommentarer

Observera att förändringar i Arbetsmiljöundersökningen 2024 har lett till tidsseriebrott och att jämförelser över tid ska göras med stor försiktighet.

### Källa

Arbetsmiljöundersökningen, Arbetsmiljöverket, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Utsatthet för sexuella trakasserier minst en gång under de senaste 12 månaderna efter ålder 2024

Andel (%) av alla sysselsatta i respektive åldersgrupp

	Punktskattningar						Osäkerhetstal			
	Kvinnor 16 -29 år	Män 16 -29 år	Kvinnor 30 -49 år	Män 30 -49 år	Kvinnor 50 -64 år	Män 50 -64 år	Kvinnor 16 -29 år	Män 16 -29 år	Kvinnor 30 -49 år	Män 30 -49 år
Utsatt för sexuella trakasserier på arbetsplatsen av chefer under det senaste året	1	..	..	..	..	..	1	..	..	..
Utsatt för sexuella trakasserier på arbetsplatsen av kollegor, under det senaste året	4	1	2	1	1	..	1	1	0	0
Utsatt för sexuella trakasserier på arbetsplatsen av andra personer t.ex. kunder, patienter, elever under det senaste året	10	1	3	1	2	..	2	0	1	0

### Kommentarer

Observera att förändringar i Arbetsmiljöundersökningen 2024 har lett till tidsseriebrott och att jämförelser över tid ska göras med stor försiktighet.

### Källa

Arbetsmiljöundersökningen, Arbetsmiljöverket, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Sysselsatta som varit utsatta för våld, hot eller kränkande särbehandling 2024

Andel (%) av sysselsatta 20-64 år uppdelat på funktionsnedsättning och arbetsförmåga

	Punktskattningar				Osäkerhetstal			
	Samtliga sysselsatta		Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga		Samtliga sysselsatta		Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Våld eller hot minst någon gång de senaste 12 månaderna	23	14	33	21	1	1	5	6
Kränkande särbehandling från chefer/arbetskamrater de senaste 12 månaderna	16	11	28	21	1	1	5	6

### Kommentarer

Observera att förändringar i Arbetsmiljöundersökningen 2024 har lett till tidsseriebrott och att jämförelser över tid ska göras med stor försiktighet.

### Källa

Arbetsmiljöundersökningen, SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Personer som någon gång under de senaste 12 månaderna arbetat trots sjukdom 2024

Andel (%) av sysselsatta 20-64 år uppdelat efter funktionsnedsättning

	Punktskattningar			
	Samtliga sysselsatta		Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Har arbetat trots sjukdom	67	58	80	72
<b>Orsak</b>				
Är rädd att förlora jobbet	8	9	19	23
Har inte råd att vara sjuk	35	30	55	43
<b>Osäkerhetstal</b>				
Har arbetat trots sjukdom	1	1	4	6
<b>Orsak</b>				
Är rädd att förlora jobbet	1	1	5	7
Har inte råd att vara sjuk	2	2	6	8

### Kommentarer

Observera att förändringar i Arbetsmiljöundersökningen 2024 har lett till tidsseriebrott och att jämförelser över tid ska göras med stor försiktighet.

### Källa

Arbetsmiljöundersökningen, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Anställda personer med respektive utan funktionsnedsättning 2025

Andel (%) av sysselsatta 16-65 år, uppdelat på anställningsform

	Punktskattning			
	Kvinnor med funktionsnedsättning	Män med funktionsnedsättning	Kvinnor utan funktionsnedsättning	Män utan funktionsnedsättning
Fast anställda	81	81	86	90
Tidsbegränsat anställda	19	19	14	10
<b>Osäkerhetstal</b>				
Fast anställda	4	4	1	1
Tidsbegränsat anställda	4	4	1	1

### Källa

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning (SAFF), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Lönespridning efter yrkesråden som normalt inte kräver högskoleutbildning 2024

Månadslön i kronor

			Månadslön - percentiler									
			Punktskattningar					Osäkerhetstal				
			P10	P25	P50	P75	P90	P10	P25	P50	P75	P90
Kontors- och kundservicearbete	Privat sektor	Kvinnor	26 300	29 800	33 800	39 000	44 900	372	316	358	420	646
	Privat sektor	Män	26 600	29 600	33 100	38 100	44 400	497	327	397	482	561
	Offentlig sektor	Kvinnor	27 900	30 100	32 600	35 200	38 100					
	Offentlig sektor	Män	27 000	29 500	32 400	36 000	41 400					
Service-, omsorgs- och försäkningsarbete	Privat sektor	Kvinnor	25 100	27 900	31 100	34 800	38 900	319	252	271	314	480
	Privat sektor	Män	26 000	28 800	32 500	36 000	40 600	468	341	269	271	567
	Offentlig sektor	Kvinnor	25 400	28 100	31 000	33 900	36 900					
	Offentlig sektor	Män	25 100	27 800	30 900	34 000	37 200					
Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk m.m.	Privat sektor	Kvinnor	21 600	23 800	27 600	30 800	33 800	1 151	1 582	1 229	1 167	785
	Privat sektor	Män	24 000	26 400	29 800	33 400	38 800	775	792	1 074	1 244	1 772
	Offentlig sektor	Kvinnor	25 600	27 800	30 000	32 400	35 400					
	Offentlig sektor	Män	25 700	28 100	30 400	33 300	36 300					
Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	Privat sektor	Kvinnor	27 000	29 400	33 100	36 900	41 100	773	844	989	1 021	665
	Privat sektor	Män	29 500	33 300	37 400	41 000	45 800	433	432	486	498	1 221
	Offentlig sektor	Kvinnor	26 500	29 900	32 300	35 700	39 000					
	Offentlig sektor	Män	30 200	32 100	34 500	37 700	42 200					
Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	Privat sektor	Kvinnor	26 800	29 600	32 400	36 900	42 800	643	360	280	483	544
	Privat sektor	Män	27 900	30 800	33 700	38 200	43 600	486	389	384	484	801
	Offentlig sektor	Kvinnor	26 100	29 000	31 800	36 000	40 200					
	Offentlig sektor	Män	29 000	31 800	35 500	39 400	43 400					
Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	Privat sektor	Kvinnor	22 900	25 200	27 000	28 700	31 400	647	321	281	302	690
	Privat sektor	Män	24 000	26 200	28 500	32 000	36 700	542	350	419	823	1 508
	Offentlig sektor	Kvinnor	24 400	25 900	27 500	29 000	30 600					
	Offentlig sektor	Män	24 000	25 800	27 900	30 700	33 600					

### Källa

Lönestrukturstatistik, Medlingsinstitutet och SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Lönespridning efter yrkesområden som kräver högskoleutbildning 2024

Månadslön i kronor

			Månadslön - percentiler									
			Punktskattningar					Osäkerhetstal				
			P10	P25	P50	P75	P90	P10	P25	P50	P75	P90
Ledningsarbete	Privat sektor	Kvinnor	35 900	44 400	57 800	75 000	100 000	1 888	1 688	1 330	1 758	4 282
		Män	40 000	49 900	62 900	83 300	112 100	1 782	1 033	1 377	1 780	3 851
	Offentlig sektor	Kvinnor	46 700	50 900	56 500	65 300	78 300					
		Män	46 400	51 700	59 400	71 500	89 500					
Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	Privat sektor	Kvinnor	35 000	40 000	46 700	56 900	70 000	467	298	409	763	1 026
		Män	37 800	44 000	52 400	63 900	77 500	414	538	546	765	1 207
	Offentlig sektor	Kvinnor	33 400	37 000	41 400	46 900	53 800					
		Män	33 300	38 000	44 000	52 100	68 000					
Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	Privat sektor	Kvinnor	30 000	34 700	40 400	48 700	59 000	547	402	400	605	1 062
		Män	32 500	38 000	45 100	54 900	66 600	685	518	509	667	1 126
	Offentlig sektor	Kvinnor	29 900	32 900	36 400	41 100	47 000					
		Män	30 600	34 300	39 700	46 700	53 100					

### Källa

Lönestrukturstatistik, Medlingsinstitutet och SCB, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

## Personer som känner oro för att utsättas för misshandel efter ålder 2025

Andel (%) av alla i respektive grupp

Ålder	Konfidensintervall (95 %)					
	Punktskattningar		Kvinnor		Män	
	Kvinnor	Män	Nedre gräns	Övre gräns	Nedre gräns	Övre gräns
16 -24 år	13	10	12	14	9	11
25-44 år	10	12	10	11	11	13
45-64 år	8	8	8	9	7	9
65-84 år	5	5	5	6	5	6

### Källa

Nationella trygghetsundersökningen (NTU) 2025, Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Personer som känner oro för att utsättas för sexuella angrepp eller våldtäkt efter ålder 2025

Andel (%) av alla i gruppen

Ålder	Punktskattningar		Konfidensintervall (95 %)			
	Kvinnor	Män	Kvinnor		Män	
			Nedre gräns	Övre gräns	Nedre gräns	Övre gräns
16 -24 år	36	2	34	37	1	2
25-44 år	23	3	22	24	2	3
45-64 år	12	1	11	12	1	2
65-84 år	4	1	4	5	1	1

### Källa

Nationella trygghetsundersökningen (NTU) 2025, Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Personer som känner sig otrygga vid utevistelse sent på kvällen i det egna bostadsområdet efter ålder 2025

Andel (%) av alla i respektive grupp

Ålder	Punktskattning		Konfidensintervall (95 %)			
	Kvinnor	Män	Kvinnor		Män	
			Nedre gräns	Övre gräns	Nedre gräns	Övre gräns
16 -24 år	40	17	39	42	15	18
25-44 år	31	19	29	32	18	20
45-64 år	28	17	27	29	16	18
65-84 år	34	17	33	35	16	18

### Källa

Nationella trygghetsundersökningen (NTU) 2025, Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Personer som avstått från någon aktivitet på grund av oro för att utsättas för brott efter ålder 2025

Andel (%) av alla i respektive grupp

Ålder	Punktskattningar		Konfidensintervall (95 %)			
	Kvinnor	Män	Kvinnor		Män	
			Nedre gräns	Övre gräns	Nedre gräns	Övre gräns
16 -24 år	16	7	15	17	6	8
25-44 år	16	11	15	17	10	12
45-64 år	14	9	14	15	8	9
65-84 år	12	7	11	13	6	7

### Kommentarer

Exempelvis gå på promenad, besöka en restaurang eller träffa någon.

### Källa

Nationella trygghetsundersökningen (NTU), Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Personer med funktionsnedsättning som avstått från att gå ut på grund av oro att bli överfallen 2025

Andel personer, procent (%)

	Punktskattning		Osäkerhetstal	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Personer med funktionsnedsättning	39,7	15,1	3,5	3
Övriga i befolkningen	22,3	8,6	1,4	1

### Källa

Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Självrapporterad utsatthet för hot, misshandel och sexualbrott efter ålder, 2024

Andel (%) i respektive grupp

Hot	Punktskattningar	Konfidensintervall (95%)	
		Undre	Övre
Kvinnor 16-24 år	10	8,9	10,8
Kvinnor 25-44 år	10	8,7	10,3
Kvinnor 45-64 år	8	7,3	8,6
Kvinnor 65-84 år	2	2,1	2,8
Män 16-24 år	11	9,6	11,9
Män - 25-44 år	11	9,7	11,5
Män - 45-64 år	8	7,0	8,4
Män - 65-84 år	3	2,6	3,4
Misshandel	Punktskattningar	Konfidensintervall (95%)	
		Undre	Övre
Kvinnor 16-24 år	5	4,2	5,6
Kvinnor 25-44 år	2	2,0	2,9
Kvinnor 45-64 år	2	1,4	2,0
Kvinnor 65-84 år	1	0,4	0,7
Män 16-24 år	8	6,8	8,7
Män - 25-44 år	4	3,9	5,1
Män - 45-64 år	2	2,0	2,8
Män - 65-84 år	1	0,6	1,0
Sexualbrott	Punktskattningar	Konfidensintervall (95%)	
		Undre	Övre
Kvinnor 16-24 år	20	18,8	21,4
Kvinnor 25-44 år	8	7,7	9,2
Kvinnor 45-64 år	2	2,1	2,8
Kvinnor 65-84 år	0,3	0,2	0,4
Män 16-24 år	2	1,9	3,1
Män 25-44 år	1	1,1	1,8
Män 45-64 år	1	0,5	0,9
Män 65-84 år	0,2	0,1	0,4

### Källa

Nationella trygghetsundersökningen (NTU), Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Typ av brottsplats vid händelser av misshandel 2024

Procentuell fördelning (%) efter de utsattas kön

Brottsplats	Punktskattningar		Konfidensintervall (95 %)			
	Kvinnor	Män	Kvinnor		Män	
			Undre gräns	Övre gräns	Undre gräns	Övre gräns
Allmän plats	18	40	10	29	32	49
Arbete/skola	40	39	28	52	31	47
Bostad	40	14	28	53	9	21
Annan plats	2	7	0	8	3	12
<b>Totalt</b>	<b>100</b>	<b>100</b>				

### Källa

Nationella trygghetsundersökningen (NTU), Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Gärningspersonens kön vid händelser av misshandel 2024

Procentuell fördelning (%) efter de utsattas kön

Gärningspersonens kön	Brottsoffrets kön					
	Punktskattning		Konfidensintervall (95 %)			
	Kvinnor	Män	Kvinnor		Män	
Undre gräns			Övre gräns	Undre gräns	Övre gräns	
Kvinna	26	12	16	38	7	19
<b>Man</b>	<b>74</b>	<b>88</b>	<b>62</b>	<b>84</b>	<b>81</b>	<b>93</b>

### Källa

Nationella trygghetsundersökningen (NTU), Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Händelser uppges vara polisanmälda 2024

Andel (%) och konfidensintervall

	Punktskattning	Konfidensintervall	
		Undre	Övre
<b>Misshandel</b>			
<b>Kvinnor</b>	22,5	13,5	34,1
<b>Män</b>	21,6	15,1	29,2
<b>Total</b>	22,1	16,1	29,1
<b>Hot</b>			
<b>Kvinnor</b>	21,1	12,9	31,6
<b>Män</b>	36,9	22,7	53,2
<b>Total</b>	28,6	20,4	38,0
<b>Sexualbrott</b>			
<b>Kvinnor</b>	6,4	3,4	11,1
<b>Män</b>	..	..	..
<b>Total</b>	6,8	3,8	11,3

### Källa

Källa: Nationella trygghetsundersökningen - uppföljningsintervjuer 2025, Brottsförebyggande rådet (Brå), publicerad i på tal om kvinnor och män 2026, SCB

## Chefer i privat sektor 2024

Antal i hundratal och könsfördelning (%)

	Punktskattning		Osäkerhetstal	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Antal	91 900	170 000	4853	8534
Könsfördelning i procent	35	65	..	..

### Källa

Lönstrukturstatistik, Medlingsinstitutet, publicerad i På tal om kvinnor och män 2026, SCB

 Sveriges officiella statistik

# Äldre utgåvor

Här hittar du tidigare års utgåvor av På tal om kvinnor och män på svenska:

[Åren 1984-2000](#)

[Åren 2002 och framåt](#)

På engelska:

[Åren 1985-1998](#)

[Åren 2000 och framåt](#)