



Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2016



Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2016

Statistiska centralbyrån
2017

Information om utbildning och arbetsmarknad 2017:2

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2016

Information on education and the labour market 2017:2

The labour market situation for people with disabilities 2016

Statistics Sweden
2017

Tidigare publicering – se omslagets insida
Previous publication – listed at the inside of the cover

Producent
Producer SCB, avdelningen för befolkning och välfärd
Statistics Sweden, Population and Welfare Department
Box 24300, SE-104 51 Stockholm
+46 8 506 940 00

Förfrågningar
Enquiries Frida Westling, + 46 10 479 44 12
frida.westling@scb.se
Anna Malmborg, +46 10 479 49 41
anna.malmborg@scb.se

Arbetsförmedlingen:
Emanuel Mörk, + 46 10 488 83 65
emanuel.mork@arbetsformedlingen.se

Myndigheten för delaktighet:
Frågor avseende tabeller om hinder i vardagen (tabell B44–B46)
Stefan Erson, + 46 8 600 84 52
stefan.erson@mfd.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet. Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:
Källa: SCB, *Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2016*.

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication. When quoting, please state the source as follows:
Source: Statistics Sweden, *The labour market situation for people with disabilities 2016*.

Omslag/Cover: Ateljén, SCB
Foto/Photo: Matton

ISSN 1654-4366 (Online)
ISSN 1400-3996 (Print)
ISBN 978-91-618-1656-9 (Print)
URN:NBN:SE:SCB-2017-AM78BR1702_pdf
Printed in Sweden
SCB-Tryck, Örebro 2017.04

Förord

Arbetsförmedlingen har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 31 mars 2017 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Arbetsförmedlingen har beställt undersökningen av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Arbetsförmedlingen, Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för delaktighet.

Datainsamlingen har genomförts via telefonintervjuer delvis i direkt anslutning till SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU). Intervjuerna har genomförts under perioden november 2015 till slutet av december 2016.

Vid SCB:s enhet för demokratistatistik har Anna Malmberg och Anna Sjögren bidragit till undersökningens genomförande. Frida Videll och Yuli Liang har ansvarat för statistisk metod och tabellberäkning. Rapporten är skriven av Anna Malmberg.

Stockholm, mars 2017

Petra Otterblad Olausson
Statistiska centralbyrån

Henrietta Stein
Arbetsförmedlingen

SCB tackar

Tack vare våra uppgiftslämnare – privatpersoner, företag, myndigheter och organisationer – kan SCB tillhandahålla tillförlitlig och aktuell statistik som tillgodoser samhällets informationsbehov.

Innehåll

*A separate text in English is provided at the end of the publication,
on page 146.*

Förord	3
Sammanfattning	7
Om undersökningen.....	7
Personer med funktionsnedsättning.....	7
Arbetsmarknad.....	8
Behov av anpassade arbetsförhållanden.....	9
Diskriminering	9
Om undersökningen	10
Screening under 2016.....	11
Definition av funktionsnedsättning	11
Redovisningsgrupper	12
Rapportens disposition.....	14
Redovisning	15
Personer med funktionsnedsättning.....	17
Personer med funktionsnedsättning i befolkningen	17
Typ av funktionsnedsättning	19
Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.....	21
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning.....	24
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga	25
Personer med funktionsnedsättning efter bakgrund	26
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter bakgrund	30
Arbetsmarknad.....	32
Personer i arbetskraften.....	34
Sysselsatta.....	37
Arbetslöshet	40
Heltid eller deltid.....	42
Anställd eller företagare	45
Offentlig eller privat sektor	47
Yrke.....	50
Fast eller tidsbegränsat anställd	54
Behov av anpassade arbetsförhållanden	56
Sysselsatta.....	57
Ej sysselsatta	61

Diskriminering	64
Fakta om statistiken	69
Inledning	69
Omfattning	69
Bortfall	74
Viktberäkning och estimation	74
Statistikens tillförlitlighet	75
Beskrivning av tabeller och diagram	78
Jämförbarhet	80
Bra att veta	81
Bilagor	83
Bilaga 1 – Frågeformuläret	83
Bilaga 2 – Regionindelning	98
Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK2012	99
Bilaga 4 – Tabellförteckning	101
Bilaga 5 – Tabeller	106
Bilaga 6 – Antalsuppgifter	140
In English	148
Summary	148
About the survey	148
Persons with disabilities	148
Labour market	149
Adapted working conditions needed	150
Discrimination	150
List of tables	151
List of terms	154

Sammanfattning

Om undersökningen

Arbetsförmedlingen (Af) har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 31 mars 2017 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år som är folkbokförda i Sverige. Genomförandet sker i två steg. I steg ett ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). I steg två genomförs en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden för de som svarat att de har en funktionsnedsättning. Intervjuer har skett löpande under perioden november 2015 till slutet av december 2016.

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde vartannat år under perioden 1996–2008 samt varje år för åren 2013–2015.

Personer med funktionsnedsättning

Runt 15 procent av befolkningen i åldern 16–64 år uppger att de har någon funktionsnedsättning vilket motsvarar omkring 900 000 personer. Det är ungefär lika många män som kvinnor som har en funktionsnedsättning. Med funktionsnedsättning menas här nedsatt syn eller hörsel, tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också handla om att ha diabetes, hjärt-/lungproblem, mag-/tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

Den vanligaste typen av funktionsnedsättning är nedsatt rörelseförmåga vilket omkring 5 procent av befolkningen i åldern 16–64 år har. De näst vanligaste funktionsnedsättningarna är astma, allergi eller annan överkänslighet samt psykisk funktionsnedsättning. Cirka 3 procent i befolkningen har någon av dessa respektive funktionsnedsättningar.

Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 68 procent att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Det innebär att 10 procent i befolkningen 16–64 år har nedsatt arbetsförmåga vilket motsvarar drygt 600 000 personer. Kvinnor bedömer i högre

utsträckning än män att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga.

Åldersstrukturen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig från den i befolkningen totalt. Det är en större andel i åldern 50–64 år bland de med funktionsnedsättning, framförallt bland de med nedsatt arbetsförmåga än i befolkningen.

Utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning är lägre än i befolkningen totalt. Bland de med funktionsnedsättning finns det en större andel med förgymnasial utbildning och en mindre andel med eftergymnasial utbildning än i befolkningen. Sedan 2013 har utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning ökat.

Arbetsmarknad

Det är en mindre andel bland personer med funktionsnedsättning som tillhör arbetskraften än i befolkningen som helhet. I befolkningen 16–64 år tillhör 85 procent arbetskraften. Bland personer med funktionsnedsättning är motsvarande andel 70 procent. I gruppen med nedsatt arbetsförmåga tillhör 65 procent arbetskraften.

Även andelen sysselsatta (sysselsättningsgraden) är lägre bland de med funktionsnedsättning än i befolkningen 16–64 år. I befolkningen är sysselsättningsgraden 79 procent. Bland personer med funktionsnedsättning är den 62 procent, och bland personer med nedsatt arbetsförmåga är 58 procent sysselsatta.

Arbetslösheten är högre bland personer med funktionsnedsättning än i befolkningen som helhet. I befolkningen är arbetslösheten 7 procent under 2016 och bland personer med funktionsnedsättning är den 10 procent.

Det är en lägre andel bland personer med funktionsnedsättning som arbetar heltid än i befolkningen totalt. Bland de med nedsatt arbetsförmåga är andelen ytterligare något lägre. Det är framför allt bland kvinnor med nedsatt arbetsförmåga som en mindre andel arbetar heltid. I den gruppen är knappt 50 procent heltidsarbetande.

Det är något vanligare att ha en tidsbegränsad anställning bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga jämfört med den sysselsatta befolkningen.

Behov av anpassade arbetsförhållanden

Omkring 81 procent av de sysselsatta med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga har behov av anpassningar eller stöd för att kunna utföra sitt arbete. Och cirka 65 procent har behov av mer än en typ av stöd eller anpassning.

Det vanligaste anpassningsbehovet är anpassat arbetstempo. Nästan hälften av alla som har ett anpassningsbehov behöver få sitt arbetstempo anpassat. Därefter följer behov av anpassade arbetsuppgifter och anpassad arbetstid. Det är en större andel kvinnor än män som har behov av anpassad arbetstid och anpassade hjälpmedel.

Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta uppger 66 procent att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera typer av stöd eller anpassning.

Diskriminering

Undersökningen belyser också i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning upplever att de varit utsatta för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet just på grund av sin funktionsnedsättning. Frågorna ställs till samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om de är sysselsatta eller inte vid undersökningstillfället och avser de senaste fem åren.

Bland personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga har 36 procent svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna. Den vanligaste typen av diskriminering är negativa attityder hos arbetsgivare. Det är nästan dubbelt så vanligt som kränkningar, diskriminering vid tillsättning av jobb och mobbning.

Om undersökningen

Arbetsförmedlingen (Af) har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 31 mars 2017 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Årets rapport är den fjärde årliga rapporten i följd.

Arbetsförmedlingen har beställt denna undersökning av Statistiska centralbyrån (SCB). SCB har planerat undersökningen i samarbete med SCB, Af, Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Myndigheten för delaktighet.

Syftet med undersökningen är att ge en aktuell bild av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Resultaten som redovisas rör personer som har en funktionsnedsättning med eller utan nedsatt arbetsförmåga. Jämförelser görs med befolkningen i sin helhet.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år som är folkbokförda i Sverige.

Insamlingen av data sker i två steg. Steg ett genomförs i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Personer i åldern 16–64 år som tillhör rotationsgrupp 8 i AKU:s ordinarie urval och som svarar på AKU-frågorna får en screeningfråga¹ om funktionsnedsättning. De personer som uppger att de har en funktionsnedsättning får en fråga om de accepterar att bli återkontaktade under de närmaste veckorna för en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden. Steg två består av den intervju som genomförs vid återkontakten.

Intervjuerna har skett löpande under perioden november 2015 till slutet av december 2016.

Av totalt 12 471 personer som besvarat screeningfrågan har 1 855 personer uppgivit att de har en funktionsnedsättning. 1 215 personer har svarat på den separata intervjun.

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde under perioderna 1996–2008 och 2013–2015.

¹ **Screening:** inledande fråga i formuläret i syfte att fastställa att respondenterna tillhör målgruppen.

Undersökningarna mellan 1996 och 2008 genomfördes i sin helhet i direkt anslutning till AKU och endast under ett kvartal. Vid jämförelse av resultaten mellan undersökningarna genomförda 2013–2016 och de tidigare undersökningarna från åren 1996 till 2008 bör man ta hänsyn till skillnaden i metod.

En enkätundersökning gjordes även 2012 om förutsättningar i arbetslivet. Den skiljer sig väsentligt från de övriga undersökningarna vad gäller genomförande och inga jämförelser av resultat kan göras mellan den och de övriga undersökningarna.

Frågeformuläret som används i undersökningen består av en screeningfråga om funktionsnedsättning samt omkring 40 frågor i den separata intervjun. Formulären återfinns i sin helhet i bilaga 1.

En mer detaljerad beskrivning av urval och skattningsförfarande finns i avsnittet Fakta om statistiken.

Screening under 2016

Under 2016 har SCB anlitat en extern leverantör för att genomföra intervjuer för AKU. Den externa leverantören har kontaktat 20 procent av AKU:s urval med frågan om eventuell funktionsnedsättning. Under insamlingen uppmärksammades att andelen som svarade att de har en funktionsnedsättning i underleverantörens urval skilde sig från den del av urvalet som SCB bearbetade.

För att ta reda på varför andelen med funktionsnedsättning skiljde sig åt inleddes flera olika granskningar av insamlingsprocessen. SCB kunde inte hitta några tekniska fel eller urvalsfel som kunde förklara skillnaden. Vidare genomfördes drygt 500 kontrollintervjuer. Resultatet från kontrollintervjuerna visade att urvalet från den externa leverantören inte kunde användas på grund av stora avvikelser mellan leverantören och SCB:s insamlade data. I denna omgång av undersökningen är antalet intervjuer därför färre än de skulle ha varit. Färre svar innebär att osäkerheten i skattningarna är något större, det vill säga att konfidensintervallen i vissa fall är något bredare. SCB bedömer dock att resultaten är jämförbara med resultaten från de tidigare undersökningarna.

Definition av funktionsnedsättning

Med funktionsnedsättning avses i denna undersökning att ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning.

Det kan också vara att ha diabetes, hjärt-/lungproblem, mag-/tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. De tillfrågade får en fråga om de utifrån denna definition har en funktionsnedsättning.

Definitionen av personer med funktionsnedsättning baserar sig på FN:s standardregler. I dessa standardregler står "Människor kan ha funktionsnedsättningar på grund av fysiska eller intellektuella skador eller sjukdomar, syn- eller hörselskador eller -sjukdomar, medicinska tillstånd eller mentalsjukdomar. Sådana skador, tillstånd eller sjukdomar kan vara av bestående eller övergående natur."

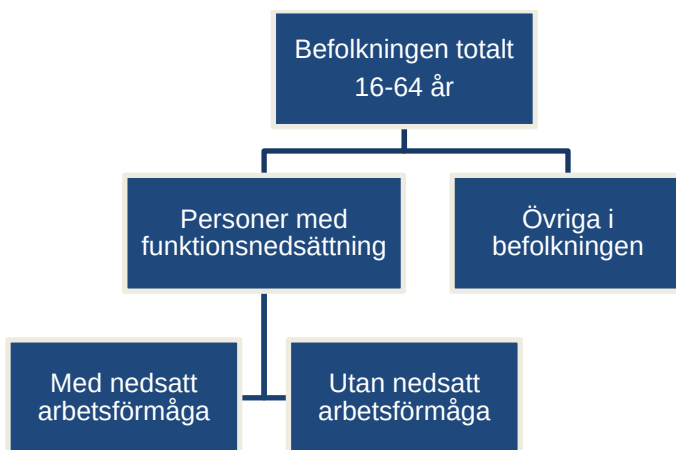
Redovisningsgrupper

Redovisning av grupper med respektive utan funktionsnedsättning

I undersökningen får personerna svara på frågan om de har en funktionsnedsättning. Resultaten i denna rapport redovisas för personer med funktionsnedsättning samt övriga personer i befolkningen, det vill säga de som svarat **ja** respektive **nej** på frågan om de har en funktionsnedsättning.

De som har en funktionsnedsättning får även svara på om deras funktionsnedsättning medför att deras arbetsförmåga är nedsatt eller inte. Det resulterar i ytterligare två redovisningsgrupper, de med nedsatt arbetsförmåga respektive de utan nedsatt arbetsförmåga.

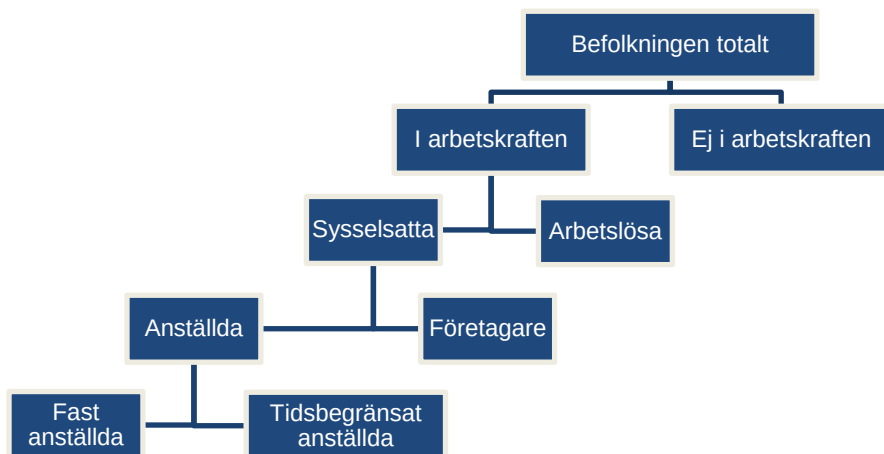
Rapportens olika redovisningsgrupper kan sammanfattas enligt skissen nedan.



Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år. Redovisning av befolkningen totalt avser i denna rapport hela befolkningen *inom den åldersgruppen* det vill säga inte barn yngre än 16 år eller personer äldre än 64 år.

Redovisning av koppling till arbetsmarknaden

I rapporten redovisas de som finns i arbetskraften och om de då är sysselsatta eller arbetslösa. Den informationen inhämtas vid AKU-intervjun.



Arbetskraften utgörs av personer som antingen är sysselsatta eller arbetslösa.

Sysselsatta är:

- Personer som utförde något arbete.
- Personer som inte utförde något arbete, men som hade anställning, och var tillfälligt frånvarande.
- Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program.

Arbetslösa är:

- Personer som var utan arbete men som **sökt** arbete.

Ej i arbetskraften är de personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa och de latent arbetssökande.

Sysselsatta delas upp i kategorierna **anställda** och **företagare**.

Anställda delas i sin tur upp i **fast anställda** och **tidsbegränsat anställda**.

En mer utförlig definition av begreppen finns i avsnittet om arbetsmarknaden.

Observera att resultat som redovisas i den här rapporten för befolkningen när det gäller sysselsättning och arbetslöshet avviker något från den officiella statistiken för AKU 2016. Detta beror dels på att denna undersökning omfattar en annan insamlingsperiod än AKU, dels på att skattningarna baseras enbart på urvalet för den här undersökningen och inte hela AKU:s urval. Mer information finns att läsa i avsnittet Fakta om statistiken.

Rapportens disposition

Rapporten är indelad i fyra olika avsnitt med resultat från undersökningen samt ett avsnitt som beskriver undersökningens genomförande och kvalitet. Sist i rapporten finns en sammanfattning av resultaten på engelska.

I avsnittet **Personer med funktionsnedsättning** redovisas andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen 16–64 år och i vilken utsträckning de bedömer att de har nedsatt arbetsförmåga. Vidare redovisas vilka typer av funktionsnedsättningar som är vanligast.

För att belysa om till exempel åldersstrukturen eller utbildningsnivån skiljer sig bland personer med funktionsnedsättning jämfört med övriga i befolkningen redovisas resultaten efter dessa bakgrundsvARIABLER. Andra bakgrundsvARIABLER som redovisas är kön, inrikes/utrikes födda och regioner.

I avsnittet **Arbetsmarknad** jämför vi situationen mellan personer med funktionsnedsättning och befolkningen totalt vad gäller arbetskraftsstatus och anknytning till arbetsmarknaden. Resultat som redovisas är till exempel andel sysselsatta respektive andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning jämfört med befolkningen totalt samt fördelning vad gäller fast/tidsbegränsat anställda i dessa grupper.

Personer som har en funktionsnedsättning kan behöva stöd eller anpassade arbetsförhållanden för att få en fungerande arbetssituation. I avsnittet **Behov av anpassade arbetsförhållanden** presenterar vi hur stor andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som behöver olika typer av stöd eller anpassningar i arbetslivet, såsom till exempel personligt anpassade hjälpmedel eller lokalanpassningar. I avsnittet redovisar vi också vilka anpassningar personer som inte är sysselsatta skulle behöva för att kunna utföra ett arbete.

I avsnittet **Diskriminering** belyser vi i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning uppger att de blivit utsatta för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling på grund av sin funktionsnedsättning. Exempel på diskriminering är att inte få ett jobb man sökt men haft tillräckliga meriter för, att ha blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning eller att ha blivit uppsagd på grund av sin funktionsnedsättning. I avsnittet belyses även mobbning, trakasserier och kränkningar från chefer eller arbetskamrater, liksom negativa attityder hos arbetsgivare.

Kompletterande tabeller till avsnitten finns i **tabellbilagan**. Utöver dessa områden finns i tabellbilagan även tre tabeller som redovisar i vilken utsträckning personer med funktionsnedsättning upplever **hinder att utföra vardagliga sysslor**. Det är tabell B44-B46.

Redovisning

För samtliga skattningar i tabellerna redovisas osäkerhetsintervall i form av så kallade konfidensintervall. Dessa ger läsaren information om osäkerheten i skattningarna. För ytterligare information om

osäkerhet, bortfall, effekter av val av frågemetod med mera hänvisas till avsnittet Fakta om statistiken. När skillnaden mellan två skattningar är signifikant, det vill säga statistiskt säkerställd, redovisas detta med en stjärnmarkering (*). Generellt kommenteras endast skillnader som är statistiskt signifikanta. I de fall olika värden ändå nämns i texten till exempel i form av andelar olika år, framgår det om skillnaden inte är statistiskt säkerställd.

I diagrammen går skalorna generellt från 0 till 100. Detta för att det ska vara lättare att göra jämförelser mellan olika diagram.

Personer med funktionsnedsättning

Personer med funktionsnedsättning i befolkningen

Cirka 15 procent av befolkningen i åldern 16–64 år uppger att de har någon funktionsnedsättning, vilket innebär runt 900 000 personer. Med funktionsnedsättning menas här att ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsenedsättning, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-/lungproblem, mag-/tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

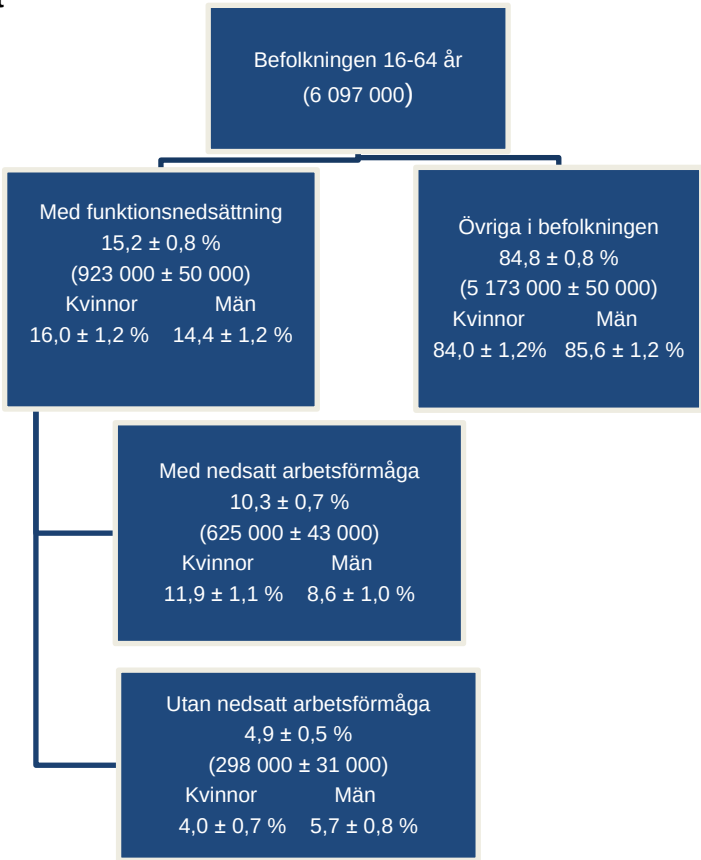
Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 68 procent att deras arbetsförmåga är mycket eller delvis nedsatt.

Det är ungefär lika många män som kvinnor som har en funktionsnedsättning. Det är dock en större andel kvinnor än män som bedömer att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Bland kvinnor är det 75 procent jämfört med 60 procent bland män.

Totalt sett är det 10 procent av befolkningen 16–64 år som uppger att de har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Andelen personer med funktionsnedsättning i befolkningen 16–64 år har varierat mellan 15,2 och 21,4 procent de år undersökningen genomförts (se tabell 1). Det är ingen statistiskt säkerställd skillnad i andelen med funktionsnedsättning mellan 2016 och 2015. Från 2013 till 2016 har andelen minskat från 16,4 till 15,2 procent vilket är en statistiskt signifikant minskning.

Diagram 1. Andel personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen (16–64 år). År 2016. Procent



(Antal individer inom parentes. Avrundat till 1 000-tal.)

Tabell 1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen. År 2000–2016. Procent

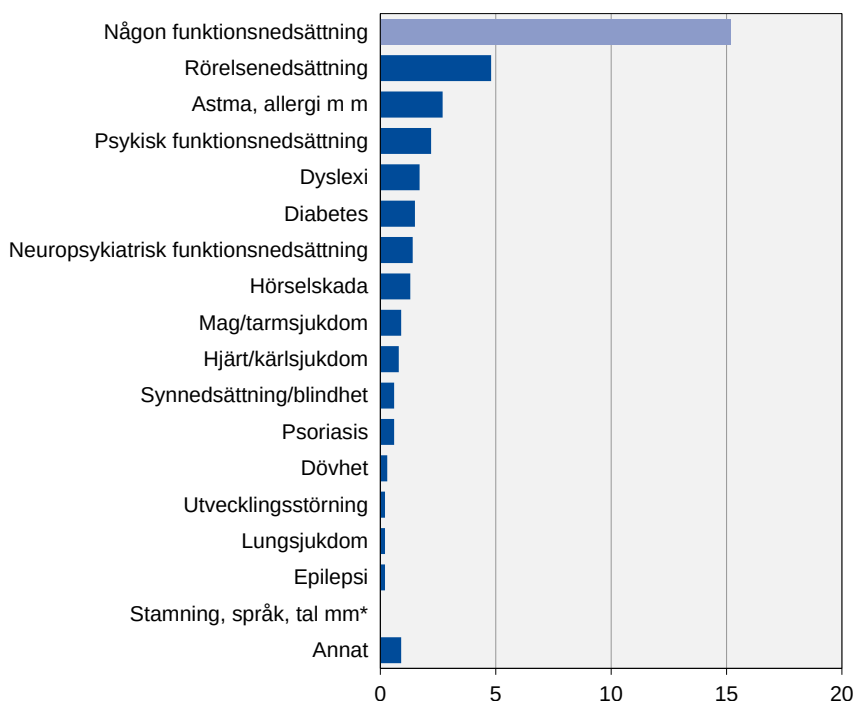
År	Andel i befolkningen	Antal
2000	21,4 ± 0,5	1 200 000
2002	20,8 ± 0,5	1 181 000
2004	18,8 ± 0,4	1 080 000
2006	15,7 ± 0,4	919 000
2008	15,5 ± 0,4	921 000
2013	16,4 ± 0,7	987 000
2014	15,9 ± 0,7	961 000
2015	15,8 ± 0,7	957 000
2016	15,2 ± 0,8	923 000

Typ av funktionsnedsättning

Den vanligaste typen av funktionsnedsättning är nedsatt rörelseförmåga. Omkring 5 procent av befolkningen i åldern 16–64 år har någon form av rörelsenedsättning. Exempel på nedsatt rörelseförmåga är nedsättning av arm- och benfunktioner, myalgi, reumatism och MS. Cirka 3 procent har astma, allergi eller annan överkänslighet och 2 procent har någon form av psykisk funktionsnedsättning. Exempel på psykisk funktionsnedsättning är depression, ångest, schizofreni och psykoser.

Det finns skillnader mellan könen när det gäller olika typer av funktionsnedsättningar. Det är en större andel kvinnor än män som har de funktionsnedsättningar som har nämnts ovan och även mag-/tarmsjukdomar. Det är däremot en större andel män än kvinnor som har en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning eller hörselskada. Exempel på neuropsykiatriska funktionsnedsättningar är ADHD, ADD, Aspergers syndrom, autism och Tourettes syndrom.

Diagram 2. Andel personer med viss typ av funktionsnedsättning i befolkningen. År 2016. Procent



Observera att skalan går till 20 procent.

*) Uppgiften för osäker för att redovisas.

Tabell 2. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2016. Procent

	Andel i befolkningen								Antal
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga			
Astma, allergi m.m.	3,2	± 0,6	2,2	± 0,5	*	2,7	± 0,4	163 000 ± 23 000	
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	0,8	± 0,3	2,0	± 0,5	*	1,4	± 0,3	85 000 ± 18 000	
Diabetes	1,3	± 0,4	1,7	± 0,4		1,5	± 0,3	90 000 ± 17 000	
Dyslexi	1,6	± 0,5	1,9	± 0,5		1,7	± 0,3	105 000 ± 20 000	
Dövhet	0,3	± 0,2	0,2	± 0,1		0,3	± 0,1	16 000 ± 6 000	
Epilepsi	0,1	± 0,1	0,2	± 0,1		0,2	± 0,1	9 000 ± 5 000	
Hjärt/kärlsjukdom	0,7	± 0,3	0,9	± 0,3		0,8	± 0,2	48 000 ± 12 000	
Hörselskada	0,9	± 0,3	1,6	± 0,4	*	1,3	± 0,3	76 000 ± 15 000	
Mag-/tarmsjukdom	1,4	± 0,4	0,5	± 0,2	*	0,9	± 0,2	57 000 ± 13 000	
Lungsjukdom	0,3	± 0,2	0,1	± 0,1		0,2	± 0,1	15 000 ± 7 000	
Psoriasis	0,5	± 0,2	0,6	± 0,2		0,6	± 0,2	33 000 ± 9 000	
Psykisk funktionsnedsättning	2,6	± 0,6	1,7	± 0,5	*	2,2	± 0,4	131 000 ± 23 000	
Utvecklingsstörning	0,2	± 0,2	0,3	± 0,2		0,2	± 0,1	14 000 ± 8 000	
Rörelsenedsättning	5,9	± 0,8	3,7	± 0,7	*	4,8	± 0,5	291 000 ± 31 000	
Stamning, språk, tal m.m.	.	± .	.	± .		.	± .	. ± .	
Synnedsättning/blindhet	0,5	± 0,2	0,7	± 0,3		0,6	± 0,2	35 000 ± 10 000	
Annat	1,2	± 0,4	0,6	± 0,3	*	0,9	± 0,2	53 000 ± 13 000	
Någon funktionsnedsättning	16,0	± 1,2	14,4	± 1,2		15,2	± 0,8	923 000 ± 50 000	

Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 68 procent att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Knappt 25 procent bedömer att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt och runt 45 procent att den är delvis nedsatt. Kvinnor bedömer i högre utsträckning än män att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga, 75 procent jämfört med 60 procent. Det är också en större andel kvinnor än män som bedömer att deras funktionsnedsättning medför att arbetsförmågan är mycket nedsatt, 30 jämfört med 17 procent.

Tabell 3. Personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och kön. År 2016. Procent

Nedsatt arbetsförmåga	Personer med funktionsnedsättning							
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga		
Ja, mycket	29,5	± 4,1	17,0	± 3,9	*	23,5	± 2,8	
Ja, delvis	45,3	± 4,3	43,1	± 4,5		44,2	± 3,1	
Nej*	25,2	± 3,7	39,9	± 4,4	*	32,3	± 2,9	
Totalt	100		100			100		

*) Observera att kategorin "nej" innehåller både svarsalternativen nej, inte alls och vet ej/aldrig haft ett jobb.

I befolkningen totalt är det nära 10 procent som har en funktionsnedsättning som medför en nedsatt arbetsförmåga. Det är vanligare att kvinnor har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga jämfört med män. Bland kvinnorna i befolkningen är andelen 12 procent och bland männen 9 procent.

Precis som för hela gruppen av personer med funktionsnedsättning är det i gruppen med nedsatt arbetsförmåga en större andel kvinnor än män med rörelsenedsättning, psykisk funktionsnedsättning, astma, allergi eller annan överkänslighet eller mag-/tarmsjukdom. Samtidigt är det en större andel män än kvinnor med en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning bland de med nedsatt arbetsförmåga.

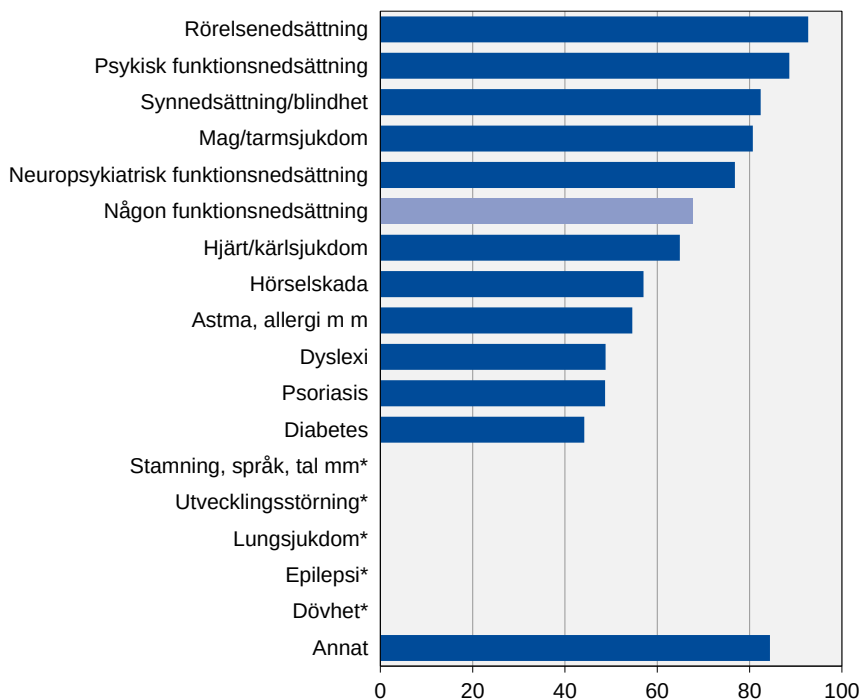
Tabell 4. Andel och antal personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i befolkningen efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2016. Procent

	Andel i befolkningen								Antal
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga			
Astma, allergi m.m.	2,0	± 0,5	1,0	± 0,3	*	1,5	± 0,3	89 000 ± 17 000	
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	0,7	± 0,3	1,4	± 0,4	*	1,1	± 0,3	65 000 ± 15 000	
Diabetes	0,6	± 0,3	0,7	± 0,3		0,7	± 0,2	39 000 ± 12 000	
Dyslexi	0,8	± 0,3	0,9	± 0,3		0,8	± 0,2	51 000 ± 14 000	
Dövhet	0,2	± 0,1	0,1	± 0,1		0,1	± 0,1	8 000 ± 3 000	
Epilepsi	0,1	± 0,1	.	± .		0,1	± 0,1	5 000 ± 4 000	
Hjärt/kärlsjukdom	0,5	± 0,2	0,6	± 0,3		0,5	± 0,2	31 000 ± 10 000	
Hörselskada	0,7	± 0,3	0,7	± 0,3		0,7	± 0,2	43 000 ± 11 000	
Mag-/tarmsjukdom	1,1	± 0,3	0,4	± 0,2	*	0,8	± 0,2	46 000 ± 12 000	
Lungsjukdom	0,3	± 0,2	.	± .		0,2	± 0,1	13 000 ± 7 000	
Psoriasis	0,2	± 0,1	0,3	± 0,2		0,3	± 0,1	16 000 ± 6 000	
Psykisk funktionsnedsättning	2,5	± 0,6	1,4	± 0,4	*	1,9	± 0,4	116 000 ± 21 000	
Utvecklingsstörning	0,2	± 0,2	.	± .		0,2	± 0,1	9 000 ± 7 000	
Rörelsenedsättning	5,6	± 0,8	3,3	± 0,6	*	4,4	± 0,5	270 000 ± 30 000	
Stamning, språk, tal m.m.	.	± .	.	± .		.	± .	. ± .	
Synnedsättning/blindhet	0,4	± 0,2	0,5	± 0,3		0,5	± 0,2	28 000 ± 9 000	
Annat	1,0	± 0,3	0,5	± 0,2	*	0,7	± 0,2	45 000 ± 12 000	
Någon funktionsnedsättning	11,9	± 1,1	8,6	± 1,0	*	10,3	± 0,7	625 000 ± 43 000	

Bland de med rörelsenedsättning och psykisk funktionsnedsättning hittar vi högst andel med nedsatt arbetsförmåga. Runt 90 procent av personerna med dessa funktionsnedsättningar bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt.

Diabetes, psoriasis, dyslexi och astma/allergier medför inte nedsatt arbetsförmåga i lika stor utsträckning. Bland personer med dessa funktionsnedsättningar är det cirka hälften som har nedsatt arbetsförmåga. Observera dock att en person kan ha flera funktionsnedsättningar som bidrar till en nedsatt arbetsförmåga. Det är alltså inte givet att det är de enskilda funktionsnedsättningarna i diagram 3 nedan som är den huvudsakliga orsaken till att arbetsförmågan är nedsatt.

Diagram 3. Andel personer med nedsatt arbetsförmåga bland personer som har viss typ av funktionsnedsättning. År 2016. Procent



*) Uppgiften för osäker för att redovisas.

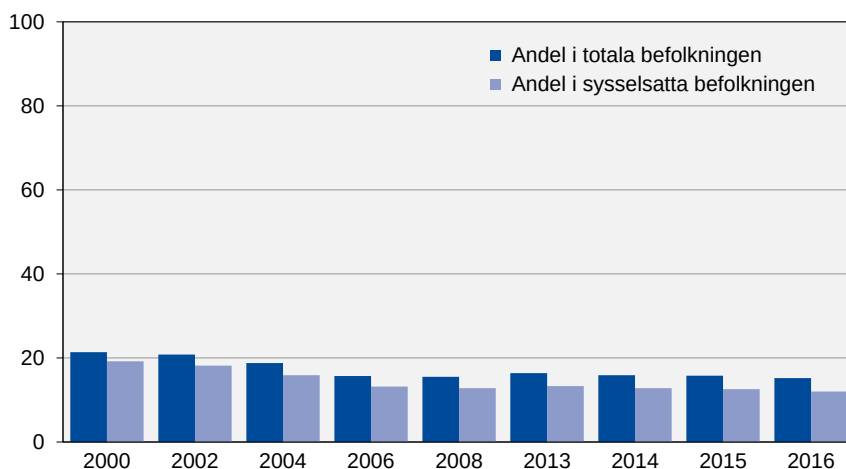
Sysselsatta personer med funktionsnedsättning

I befolkningen 16–64 år är 79 procent sysselsatta². Det är ungefär 4,8 miljoner personer. Bland dessa har 12 procent en funktionsnedsättning, vilket är cirka 575 000 personer.

Andelen personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen är några procentenheter lägre än i befolkningen totalt. Mönstret är återkommande år från år, se diagram 4.

Se även tabell B1 i tabellbilagan.

Diagram 4. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen respektive i den sysselsatta befolkningen. År 2000–2016. Procent



² Observera att uppgifterna som redovisas här avseende sysselsättningen i befolkningen totalt kan skilja något från den officiella statistiken. Detta beror på att den här undersökningen genomförs under en annan period och omfattar endast en delmängd av AKU:s urval.

Sysselsatta personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning bedömer 63 procent att arbetsförmågan är nedsatt. Detta kan jämföras med 68 procent bland samtliga personer med funktionsnedsättning.

Närmare 12 procent av de sysselsatta bedömer att funktionsnedsättningen medför mycket nedsatt arbetsförmåga och 52 procent att den är delvis nedsatt. Liksom bland personer med funktionsnedsättning totalt är det en större andel sysselsatta kvinnor än män som bedömer att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt.

Se tabell B6 i tabellbilagan.

Personer med funktionsnedsättning efter bakgrund

I detta avsnitt redovisas personer med funktionsnedsättning utifrån kön, ålder, utbildningsnivå samt inrikes/utrikes födda.

Tabell 5. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön, ålder, utbildning och inrikes/utrikes födda. År 2016. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Kön										
Kvinnor	51,6	± 2,8	57,0	± 3,6	40,3	± 5,1	48,6	± 0,5	49,0	± 0,0
Män	48,4	± 2,8	43,0	± 3,6	59,7	± 5,1	51,4	± 0,5	51,0	± 0,0
Totalt	100		100		100		100		100	
Ålder										
16-29 år	26,7	± 2,7	22,4	± 3,2	35,5	± 5,4	29,2	± 0,5	28,8	± 0,0
30-49 år	35,3	± 2,7	34,6	± 3,4	36,6	± 4,9	42,9	± 0,5	41,8	± 0,0
50-64 år	38,1	± 2,7	42,9	± 3,5	27,9	± 4,4	27,9	± 0,5	29,4	± 0,0
Totalt	100		100		100		100		100	
Utbildning										
Förgymnasial utbildning	17,1	± 2,5	17,3	± 3,1	16,9	± 4,1	13,4	± 0,7	13,9	± 0,6
Gymnasieutbildning	48,8	± 3,1	50,8	± 3,9	44,6	± 5,3	40,4	± 1,0	41,7	± 0,9
Eftergymnasial utbildning	32,7	± 2,9	31,2	± 3,5	35,8	± 5,2	45,2	± 1,0	43,3	± 0,9
Utbildningskod saknas	1,3	± 0,8	.	± .	2,6	± 2,0	1,0	± 0,2	1,0	± 0,2
Totalt	100		100		100		100		100	
Inrikes/utrikes födda										
Inrikes födda	84,3	± 2,5	85,2	± 3,1	82,4	± 4,9	77,4	± 0,6	78,4	± 0,4
Utrikes födda	15,7	± 2,5	14,8	± 3,1	17,6	± 4,9	22,6	± 0,6	21,6	± 0,4
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	576 000	±37 000	365 000	±31 000	210 000	±23 000	4 219 000	±53 000	4 795 000	±44 000

Kön

I befolkningen som helhet och bland personer med funktionsnedsättning är fördelningen mellan kön jämn, det vill säga att det finns ungefär lika många kvinnor som män. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga finns det dock fler kvinnor än män. Andelen kvinnor är 57 procent och 43 procent är män.

Ålder

Åldersstrukturen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig från den i befolkningen totalt. Det är en större andel äldre bland personer med funktionsnedsättning. Omkring 38 procent av personer med funktionsnedsättning är 50–64 år jämfört med 29 procent i befolkningen totalt. För den yngsta åldersgruppen är andelarna lika stora i befolkningen som i gruppen personer med funktionsnedsättning. Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är dock andelen yngre mindre än i befolkningen.

Vi ser samma mönster när vi istället tittar på hur stor del av befolkningen i olika åldersgrupper som har en funktionsnedsättning. Tabell 6 visar att i åldersgruppen 50–64 år uppger cirka 20 procent att de har en funktionsnedsättning. I de två yngre åldersgrupperna är andelen runt 13 procent.

Tabell 6. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga i olika åldersgrupper. År 2016. Procent

Åldersgrupp	Andel personer i befolkningen med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
16–29 år	14,0	± 1,7	8,0	± 1,3	6,0	± 1,2
30–49 år	12,8	± 1,2	8,5	± 1,0	4,3	± 0,7
50–64 år	19,6	± 1,6	15,0	± 1,5	4,6	± 0,8
Befolkningen totalt	15,2	± 0,8	10,3	± 0,7	4,9	± 0,5

Se tabell B8-B10 i tabellbilagan.

Utbildning

Utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning är lägre än i befolkningen totalt. I befolkningen 16–64 år är det 14 procent som har förgymnasial utbildning som högsta utbildningsnivå jämfört med 17 procent bland personer med funktionsnedsättning. Omkring 43 procent i befolkningen har eftergymnasial utbildning, jämfört med 33 procent bland personer med funktionsnedsättning. Liknande utbildningsstruktur som den bland personer med funktionsnedsättning återfinns bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga.

En större andel kvinnor än män med funktionsnedsättning har eftergymnasial utbildning. Det gäller även bland de med nedsatt arbetsförmåga. Andelen med eftergymnasial utbildning är 38 procent bland kvinnor med funktionsnedsättning vilket kan jämföras med 27 procent bland män.

Sedan 2013 har utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning ökat successivt. Andelen med eftergymnasial utbildning har ökat från 28 procent till 33 procent. Under samma period har andelen med förgymnasial utbildning minskat från 20 procent till 17 procent. Samma utveckling av utbildningsnivån finns i befolkningen totalt.

Se även tabellerna B11-B14 i tabellbilagan.

Inrikes/utrikes födda

Det finns en större andel personer med funktionsnedsättning bland inrikes födda än bland utrikes födda. Bland personer med funktionsnedsättning är 84 procent inrikes födda jämfört med 78 procent i befolkningen totalt. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga är 85 procent inrikes födda och 15 procent är födda i något annat land.

Det är en större andel personer med funktionsnedsättning bland inrikes födda än bland utrikes födda. Omkring 16 procent hos inrikes födda uppger att de har en funktionsnedsättning. Bland utrikes födda är motsvarande andel 11 procent.

Tabell 7. Andel med funktionsnedsättning samt med och utan nedsatt arbetsförmåga bland inrikes och utrikes födda. År 2016. Procent

Inrikes/utrikes födda	Andel personer i befolkningen Personer med funktionsnedsättning					
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga	
Inrikes födda	16,3	± 0,9	11,1	± 0,8	5,1	± 0,6
Utrikes födda	11,0	± 2,0	7,0	± 1,6	4,0	± 1,3
Befolkningen totalt	15,2	± 0,8	10,3	± 0,7	4,9	± 0,5

Se även tabellerna B15 och B16 tabellbilagan.

Bostadsregion

Tabell 8 visar andelen med funktionsnedsättning i befolkningen i olika delar av Sverige. I Stockholmsregionen är andelen något lägre jämfört med hela landet. I Stockholms län är det 13 procent jämfört med 15 procent i landet. Samma förhållande gäller för personer med nedsatt arbetsförmåga. Andel personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är också något mindre i Stockholms län än i resten av landet. Omkring 9 procent av befolkningen 16–64 år i Stockholms län har nedsatt arbetsförmåga vilket kan jämföras med 10 procent i hela landet.

Se Bilaga 2 för en beskrivning av regionindelningen.

Tabell 8. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter bostadsregion. År 2016. Procent och antal

Bostadsregion	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt Antal	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Stockholms län	13,3	± 1,7	8,7	± 1,4	4,6	± 1,1	86,7	± 1,7	1 458 000 ±	22 000
Södra Sverige	16,5	± 2,4	10,9	± 2,1	5,6	± 1,6	83,5	± 2,4	898 000 ±	20 000
Mellan-Sverige	15,9	± 1,7	11,2	± 1,5	4,7	± 1,0	84,1	± 1,7	1 498 000 ±	24 000
Västra Sverige	15,4	± 1,9	10,3	± 1,6	5,1	± 1,2	84,6	± 1,9	1 214 000 ±	22 000
Norra Sverige	15,3	± 2,0	10,6	± 1,8	4,7	± 1,1	84,7	± 2,0	1 027 000 ±	22 000
Hela landet	15,2	± 0,8	10,3	± 0,7	4,9	± 0,5	84,8	± 0,8	6 097 000 ±	-

Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter bakgrund

Tabell 9 visar sysselsatta personer efter olika bakgrundsvariabler. Det är lika många kvinnor som män bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning. För befolkningen totalt är det fler män än kvinnor, 52 procent är män och 48 procent är kvinnor. I gruppen med nedsatt arbetsförmåga är förhållandet det omvända. Där är det fler kvinnor än män, 54 procent kvinnor och 46 procent män.

I befolkningen totalt är nästan hälften av de sysselsatta mellan 30–49 år. Drygt 20 procent är unga i åldern 16–29 år och de resterande 30 procenten finns i den äldre åldersgruppen 50–64 år. För personer med funktionsnedsättning ser fördelningen annorlunda ut. Det är en mindre andel i gruppen 30–49 år och en större andel i den äldre åldersgruppen. Samma förhållande gäller för de med nedsatt arbetsförmåga. I denna grupp finns runt 40 procent i gruppen 30–49-åringar och en lika stor andel i den äldre åldersgruppen.

Utbildningsnivån är lägre bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning jämfört med den sysselsatta befolkningen totalt. Omkring 39 procent har eftergymnasial utbildning som högsta utbildningsnivå bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Det kan jämföras med den sysselsatta befolkningen totalt där andelen med eftergymnasial utbildning är 47 procent.

I den sysselsatta befolkningen är 81 procent födda i Sverige och 19 procent födda i något annat land. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är andelen inrikes födda något högre, 86 procent är födda i Sverige och 14 procent är födda i något annat land.

Tabell 9. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter kön, ålder, utbildning och inrikes/utrikes födda. År 2016. Procent och antal

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Kön										
Kvinnor	51,0	± 3,3	53,9	± 4,2	45,9	± 5,7	48,2	± 0,7	48,5	± 0,6
Män	49,0	± 3,3	46,1	± 4,2	54,1	± 5,7	51,8	± 0,7	51,5	± 0,6
Totalt	100		100		100		100		100	
Ålder										
16-29 år	20,9	± 3,0	20,9	± 3,8	20,8	± 5,2	22,5	± 0,7	22,3	± 0,6
30-49 år	43,2	± 3,3	40,6	± 4,2	47,7	± 5,7	48,1	± 0,7	47,5	± 0,6
50-64 år	36,0	± 3,1	38,5	± 4,1	31,5	± 4,9	29,4	± 0,6	30,2	± 0,5
Totalt	100		100		100		100		100	
Utbildning										
Förgymnasial utbildning	10,7	± 2,2	10,9	± 2,8	10,2	± 3,4	8,4	± 0,6	8,7	± 0,6
Gymnasieutbildning	50,4	± 3,5	51,2	± 4,4	49,1	± 5,7	42,8	± 1,1	43,7	± 1,0
Eftergymnasial utbildning	38,8	± 3,4	37,7	± 4,3	40,7	± 5,7	48,6	± 1,1	47,4	± 1,0
Utbildningskod saknas	.	± .	.	± .	.	± .	0,2	± 0,1	0,2	± 0,1
Totalt	100		100		100		100		100	
Inrikes/utrikes födda										
Inrikes födda	85,8	± 2,9	86,1	± 3,6	85,4	± 5,0	79,9	± 0,8	80,6	± 0,7
Utrikes födda	14,2	± 2,9	13,9	± 3,6	14,6	± 5,0	20,1	± 0,8	19,4	± 0,7
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	576 000 ± 37 000		365 000 ± 31 000		210 000 ± 23 000		4 219 000 ± 53 000		4 795 000 ± 44 000	

Arbetsmarknad

I detta avsnitt redovisas situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utifrån anknytningsgrad till arbetsmarknaden. Jämförelser görs med befolkningen 16–64 år totalt samt med tidigare år. Observera att i den här rapporten avviker de redovisade uppgifterna för befolkningen totalt något från den officiella statistiken från Arbetskraftsundersökningarna (AKU) för 2016. Detta beror dels på skillnad i insamlingsperiod, dels på att skattningarna enbart baseras på urvalet för den här undersökningen och inte hela AKU:s urval. Mer information finns att läsa i avsnittet Fakta om statistiken.

Vid jämförelser med tidigare år bör också beaktas att insamlingsperioden förändrats från och med 2013. Undersökningarna 2000–2008 genomfördes endast under ett kvartal (kvartal 4) medan undersökningarna från och med 2013 har genomförts under en tolv månaders period. Resultaten från 2013 och framåt är helt jämförbara med varandra. Jämförelser med tidigare år bör ses som en indikation över utvecklingen. Mer information finns i avsnittet Fakta om statistiken.

I AKU definieras de olika grupperna som finns på arbetsmarknaden enligt denna definition.

Arbetskraften utgörs av personer som antingen är sysselsatta eller arbetslösa enligt nedanstående definitioner.

Sysselsatta omfattar följande grupper:

- Personer som under en viss vecka (referensveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll (=sysselsatta, i arbete).
- Personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpare hushållsmedlem eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela referensveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (=sysselsatta, frånvarande från arbetet).

Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet, (t.ex. för vård av barn eller studier), värnpliktsjänstgöring, arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.

- Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta. Det kan gälla t.ex. offentligt skyddat arbete, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

Arbetslösa omfattar följande grupper:

- Personer som var utan arbete under referensveckan men som **sökt** arbete under de senaste fyra veckorna (referensveckan och tre veckor bakåt) och **kunde** arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut.

Ej i arbetskraften omfattar personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. personer som är studerande (se dock ovan under arbetslöshetsmått om heltidsstuderande som sökt och kan ta arbete), pensionärer, hemarbetande, värnpliktiga eller långvarigt sjuka.

En delgrupp av "ej i arbetskraften" utgörs av de **latent arbets-sökande**. Det är personer som velat och kunnat ta arbete under referensveckan men inte sökt något arbete.

De sysselsatta delas upp i kategorierna **anställda** och **företagare**. (I rapporten redovisas kategorin *medhjälpande hushållsmedlemmar* inkluderade i redovisningsgruppen företagare.)

Anställda underindelas i **fast anställda** (= har tillsvidareanställning) och **tidsbegränsat anställda** (= personer med anställningsstöd, säsongarbete, provanställning, praktiktjänstgöring, objekt/projektanställning eller liknande).

Yrke klassas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK).

Beskrivningen av begreppen ovan är hämtad från dokumentationen för AKU. Mer information om AKU finns på SCB:s hemsida www.scb.se/AKU

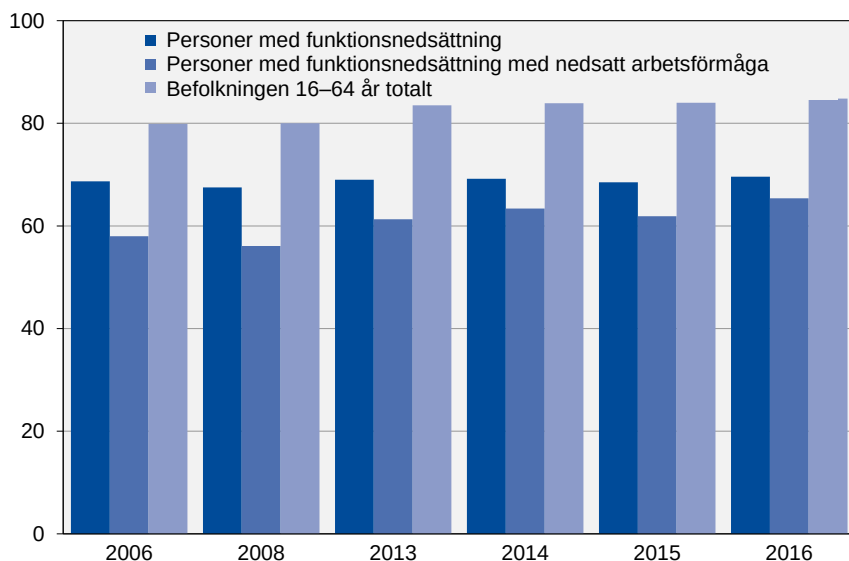
Personer i arbetskraften

I befolkningen som är mellan 16–64 år tillhör 85 procent arbetskraften under 2016. Bland personer med funktionsnedsättning är andelen mindre. I denna grupp tillhör 70 procent arbetskraften.

Vid samtliga tillfällen som undersökningen genomförts har andelen i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning och bland personer med nedsatt arbetsförmåga varit mindre än andelen i befolkningen. Omkring 65 procent av personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är i arbetskraften 2016. Det är en skillnad på 20 procentenheter jämfört med befolkningen totalt. Från 2013 och framåt har andelen i arbetskraften legat på ungefär samma nivå för personer med nedsatt arbetsförmåga. Det har dock skett en ökning av andelen som är i arbetskraften från 2006, då andelen var 58 procent. I befolkningen har andelen personer i arbetskraften ökat från 80 procent år 2006 till 85 procent år 2016. Under samma period har andelen som är i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning legat stabilt kring knappt 70 procent.

Se tabell B17 och B18 i tabellbilagan.

Diagram 5. Andel personer i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2006, 2008, 2013–2016 Procent



Tabell 10. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2006, 2008, 2013–2016. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
2006	68,7	± 1,3	58,0	± 1,9	85,2	± 1,6	81,9	± 0,5	79,9	± 0,4
2008	67,5	± 1,4	56,1	± 2,0	82,7	± 2,0	82,3	± 0,3	80,0	± 0,3
2013	69,0	± 2,2	61,3	± 2,8	86,7	± 3,1	86,3	± 0,5	83,5	± 0,5
2014	69,2	± 2,4	63,4	± 3,0	81,6	± 3,8	86,7	± 0,6	83,9	± 0,6
2015	68,5	± 2,5	61,9	± 3,2	82,9	± 3,9	87,0	± 0,6	84,0	± 0,6
2016	69,6	± 3,1	65,4	± 3,8	78,4	± 5,2	87,5	± 0,7	84,8	± 0,7

I befolkningen totalt är det en större andel män än kvinnor som är i arbetskraften. Detsamma gäller för personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. I gruppen personer med funktionsnedsättning är skillnaden mellan könen inte signifikant.

Tabell 11. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön. År 2016. Procent

	Andel i arbetskraften					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Med funktionsnedsättning	67,1	± 4,3	72,3	± 4,7		69,6 ± 3,1
Med nedsatt arbetsförmåga	61,2	± 5,1	71,0	± 6,1	*	65,4 ± 3,8
Utan nedsatt arbetsförmåga	84,7	± 6,7	74,2	± 7,3	*	78,4 ± 5,2
Övriga i befolkningen	86,0	± 1,1	88,9	± 0,9	*	87,5 ± 0,7
Befolkningen totalt	83,0	± 1,1	86,5	± 1,0	*	84,8 ± 0,7

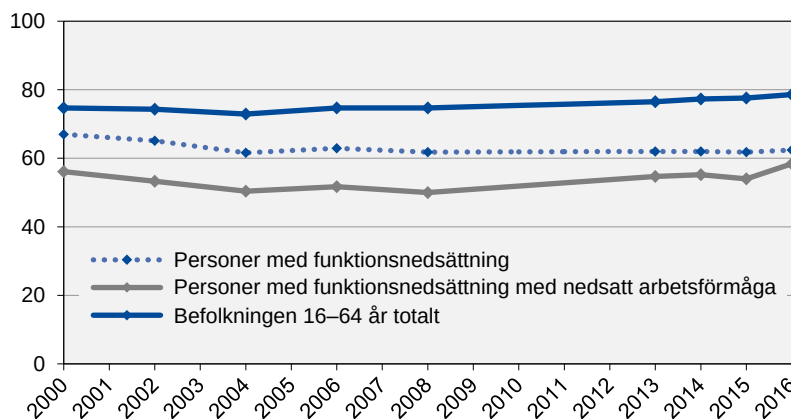
Sysselsatta

Andelen sysselsatta (sysselsättningsgraden) är lägre bland personer med funktionsnedsättning än i befolkningen 16-64 år. I befolkningen är sysselsättningsgraden 79 procent. Bland personer med funktionsnedsättning är den 62 procent.

Andelen sysselsatta i befolkning har ökat signifikant både utifrån ett tioårsperspektiv, sedan 2013 och under det senaste året. För personer med funktionsnedsättning har sysselsättningsgraden däremot legat stabilt kring 62 procent sedan 2004. Bland sysselsatta personer med nedsatt arbetsförmåga var trenden nedåtgående i början på 2000-talet. Fram till 2008 ligger andelen kvar på cirka 50 procent. När mätningarna tas upp igen 2013 har sysselsättningsgraden ökat signifikant till omkring 55 procent. I denna omgång av undersökning är andelen 58 procent. Skillnaden mellan 2013 och 2016 mätning är dock inte statistiskt säkerställd. Bland personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga har sysselsättningen mellan 2013 och 2015 varit på samma nivå som för befolkningen totalt. 2016 har andelen sysselsatta i denna grupp minskat signifikant.³

³ De redovisade resultaten har en viss osäkerhet eftersom de utgör skattningar baserade på ett urval av Sveriges befolkning. Detta kan ibland orsaka stora skillnader i skattningarna mellan åren. För 2016 ser vi förändringar i sysselsättningsgrad och arbetslöshet bland män med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga. Det kan finnas flera orsaker till det. En anledning kan vara att de som har svarat inom en delgrupp har förändrats på ett sådant sätt att estimationen inte korrigerar för detta. Se vidare i avsnittet om viktberäkning och estimation i kapitlet Fakta om statistiken.

Diagram 6. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2000–2016. Procent



Tabell 12. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2000–2016. Procent

	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
2000	67,0 ± 1,2	56,1 ± 1,9	76,4 ± 1,4	76,8 ± 0,5	74,7 ± 0,5
2002	65,1 ± 1,4	53,3 ± 2,1	76,6 ± 1,7	76,8 ± 0,6	74,3 ± 0,5
2004	61,6 ± 1,3	50,4 ± 1,9	76,8 ± 1,7	75,5 ± 0,5	72,9 ± 0,5
2006	62,9 ± 1,4	51,7 ± 1,9	80,1 ± 1,7	76,8 ± 0,5	74,7 ± 0,5
2008	61,8 ± 1,4	50,0 ± 1,9	77,6 ± 2,1	77,1 ± 0,5	74,7 ± 0,5
2013	62,0 ± 2,2	54,7 ± 2,8	78,6 ± 3,6	79,4 ± 0,6	76,5 ± 0,6
2014	62,0 ± 2,4	55,2 ± 3,0	76,4 ± 4,0	80,2 ± 0,6	77,3 ± 0,6
2015	61,8 ± 2,5	54,0 ± 3,2	78,6 ± 4,1	80,6 ± 0,6	77,6 ± 0,6
2016	62,4 ± 3,1	58,4 ± 3,8	70,6 ± 5,5	81,6 ± 0,8	78,6 ± 0,7

I befolkningen totalt finns en signifikant skillnad i sysselsättningsgrad mellan kvinnor och män enligt AKU:s årsmedeltal för 2016. Bland personer med funktionsnedsättning och de med nedsatt arbetsförmåga finns ingen statistisk säkerställd skillnad mellan könen.

För män med nedsatt arbetsförmåga har andelen sysselsatta ökat signifikant mellan 2015 och 2016. Från 54 till 63 procent.

Tabell 13. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön. År 2016. Procent

	Andel sysselsatta					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Personer med funktionsnedsättning	61,6	± 4,3	63,2	± 4,7		62,4 ± 3,1
Med nedsatt arbetsförmåga	55,3	± 5,0	62,6	± 6,1		58,4 ± 3,8
Utan nedsatt arbetsförmåga	80,5	± 7,3	63,9	± 7,4	*	70,6 ± 5,5
Övriga i befolkningen	80,9	± 1,2	82,2	± 1,1		81,6 ± 0,8
Befolkningen totalt	77,8	± 1,2	79,4	± 1,1		78,6 ± 0,7

Arbetslöshet

Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning är högre än i befolkningen totalt. Bland personer med funktionsnedsättning är arbetslösheten 10 procent 2016 medan den är 7 procent i befolkningen totalt. Med arbetslös avses en person som inte har ett arbete men har sökt och kunnat ta ett arbete inom 14 dagar. Detta är samma definition som används i AKU som är i enlighet med internationell standard (se definition på sidan 32).

Sedan 2013 har arbetslösheten minskat för befolkningen medan den har legat på samma nivå för personer med funktionsnedsättning.

År 2016 är andelen arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga på samma nivå som för samtliga personer med funktionsnedsättning. Bland personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga har arbetslösheten legat på samma nivå eller till och med lite lägre än för befolkningen totalt. I denna omgång av undersökningen har andelen arbetslösa i just den gruppen ökat. En bidragande orsak till det är en ökning av arbetslösheten i denna undersökning bland män med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga.⁴

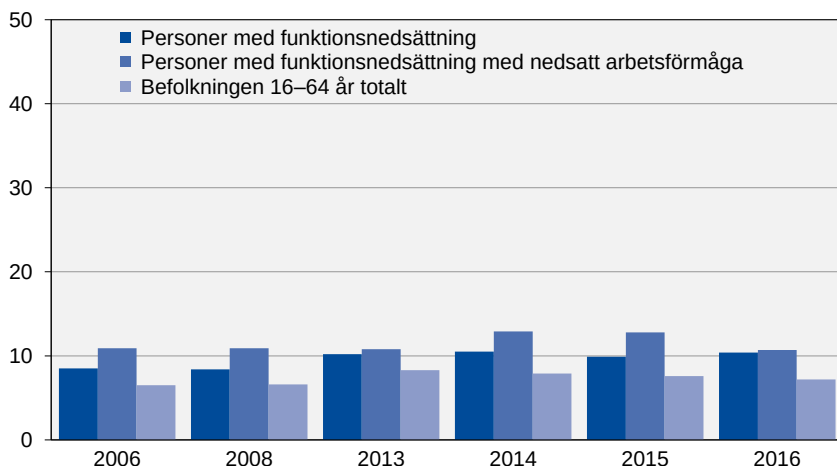
Tabell 14. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen. År 2006, 2008, 2013–2016. Procent

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
2006	8,5	± 0,8	10,9	± 1,2	5,9	± 0,9	6,2	± 0,3	6,5	± 0,2
2008	8,4	± 0,3	10,9	± 1,4	6,2	± 0,2	6,4	± 0,3	6,6	± 0,3
2013	10,2	± 1,7	10,8	± 2,2	9,3	± 2,8	8,0	± 0,5	8,3	± 0,4
2014	10,5	± 1,9	12,9	± 2,7	6,3	± 2,4	7,5	± 0,5	7,9	± 0,5
2015	9,9	± 1,9	12,8	± 2,8	5,1	± 2,3	7,3	± 0,5	7,6	± 0,5
2016	10,4	± 2,3	10,7	± 3,0	10,0⁴	± 4,0	6,8	± 0,6	7,2	± 0,6

⁴ Se not 3

Diagram 7. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning, med nedsatt arbetsförmåga och i befolkningen totalt. År 2006, 2008, 2013–2016 Procent

Observera att skalan går till 50 procent.



I befolkningen är arbetslösheten högre bland män än bland kvinnor. Bland personer med funktionsnedsättning och i gruppen med nedsatt arbetsförmåga hittar vi inga statistiskt säkerställda skillnader i arbetslöshet mellan kvinnor och män.

Tabell 15. Andel arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter kön. År 2016. Procent

	Andel arbetslösa					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Personer med funktionsnedsättning	8,2	± 3,1	12,6	± 3,6		10,4 ± 2,3
Med nedsatt arbetsförmåga	9,7	± 4,1	11,8	± 4,4		10,7 ± 3,0
Utan nedsatt arbetsförmåga	5,0	± 4,3	13,9	± 6,0	*	10,0 ± 4,0
Övriga i befolkningen	5,9	± 0,8	7,6	± 0,9	*	6,8 ± 0,6
Befolkningen totalt	6,2	± 0,8	8,2	± 0,9	*	7,2 ± 0,6

Heltid eller deltid

Det är en mindre andel personer med funktionsnedsättning som arbetar heltid jämfört med befolkningen totalt. Ungefär 68 procent av sysselsatta med funktionsnedsättning arbetar heltid. Bland de med nedsatt arbetsförmåga arbetar 60 procent heltid. Motsvarande andel för befolkningen är 76 procent.

Att arbeta deltid är vanligare bland de med nedsatt arbetsförmåga än inom hela gruppen av personer med funktionsnedsättning.

Tabell 16. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter heltid/deltid. År 2016. Procent och antal

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Heltid	67,9	± 3,3	59,7	± 4,4	82,0	± 4,9	77,0	± 0,9	75,9	± 0,9
Deltid 20-34 timmar	22,3	± 2,9	28,4	± 4,0	11,6	± 3,7	14,9	± 0,8	15,8	± 0,8
Deltid 1-19 timmar	7,1	± 2,1	8,3	± 2,7	4,9	± 3,5	5,3	± 0,5	5,5	± 0,5
Uppgift saknas	2,8	± 1,2	3,5	± 1,7	1,5	± 1,3	2,7	± 0,3	2,7	± 0,3
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	576 000 ± 37 000		365 000 ± 31 000		210 000 ± 23 000		4 219 000 ± 53 000		4 795 000 ± 44 000	

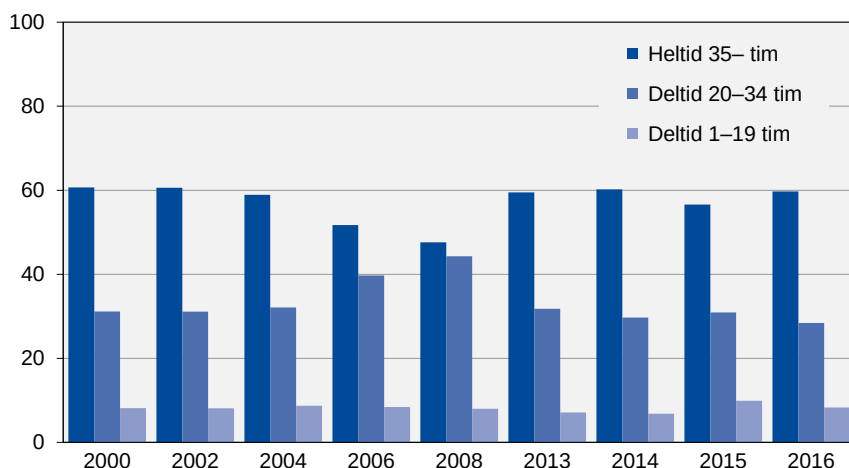
En betydligt mindre andel kvinnor än män med funktionsnedsättning arbetar heltid. Bland sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning arbetar 54 procent heltid jämfört med 83 procent av männen. I den sysselsatta befolkningen totalt är det 64 procent av kvinnorna och 87 procent av männen som arbetar heltid.

Tabell 17. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid och kön. År 2016. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning							
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga		
Heltid	53,7	± 5,1	82,6	± 3,8	*	67,9	± 3,3	
Deltid 20-34 timmar	31,1	± 4,6	13,1	± 3,4	*	22,3	± 2,9	
Deltid 1-19 timmar	10,7	± 3,6	3,3	± 1,8	*	7,1	± 2,1	
Uppgift saknas	4,6	± 2,2	.	± .	*	2,8	± 1,2	
Totalt	100		100			100		

Andelen sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som arbetar heltid låg på i stort sett samma nivå under perioden 2000–2004 (omkring 60 procent). Vid mätningarna 2006 och 2008 var andelen som jobbade heltid något lägre. Från och med 2013 är andelen heltid åter i nivå med mätningarna 2000–2004.

Diagram 8. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid/deltid. År 2000–2016. Procent



Bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga arbetar 48 procent av kvinnorna heltid jämfört med 74 procent av männen. Både totalt sett, liksom för män respektive kvinnor, arbetar personer med nedsatt arbetsförmåga heltid i mindre utsträckning jämfört med befolkningen.

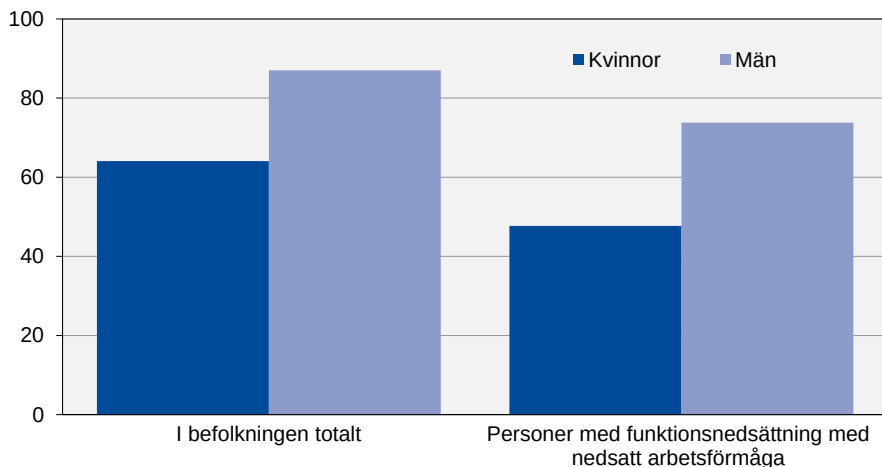
Tabell 18. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid/deltid och kön. År 2016. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga							
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga		
Heltid	47,7	± 6,1	73,8	± 5,8	*	59,7	± 4,4	
Deltid 20-34 timmar	35,6	± 5,8	20,0	± 5,3	*	28,4	± 4,0	
Deltid 1-19 timmar	11,5	± 4,3	4,6	± 2,8	*	8,3	± 2,7	
Uppgift saknas	5,1	± 2,9	1,7	± 1,6	*	3,5	± 1,7	
Totalt	100		100			100		

Män med nedsatt arbetsförmåga arbetar heltid i större utsträckning än kvinnor i befolkningen totalt. I den sysselsatta befolkningen är det 64 procent av kvinnorna som arbetar heltid. Bland sysselsatta män med nedsatt arbetsförmåga arbetar 74 procent heltid.

Se även tabellerna B23-B25 i tabellbilagan.

Diagram 9. Andelen sysselsatta som arbetar heltid, i befolkningen totalt respektive personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter kön. År 2016. Procent



Anställd eller företagare

Andelen anställda respektive företagare bland sysselsatta personer är ungefär lika stor bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen totalt. Detsamma gäller personer med nedsatt arbetsförmåga. Drygt 90 procent är anställda och knappt 10 procent är företagare. Fördelningen mellan anställd och företagare har varit stabil över tid.

Tabell 19. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter anställd/företagare. År 2016. Procent och antal

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Anställd	92,6	± 1,8	91,9	± 2,4	93,7	± 2,6	91,0	± 0,6	91,2	± 0,6
Företagare *)	7,4	± 1,8	8,1	± 2,4	6,3	± 2,6	9,0	± 0,6	8,8	± 0,6
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	576 000 ± 37 000		365 000 ± 31 000		210 000 ± 23 000		4 219 000 ± 53 000		4 795 000 ± 44 000	

*) Inkl. medhjälpande familjemedlem.

En större andel är företagare bland män än bland kvinnor. Av sysselsatta män med funktionsnedsättning är 10 procent företagare jämfört med 5 procent av kvinnorna. I den sysselsatta befolkningen totalt är andelen företagare på ungefär samma nivå, 12 procent av männen och 5 procent av kvinnorna.

Tabell 20. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställd/företagare och kön. År 2016. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Anställd	94,7	± 2,4	90,4	± 2,8	*	92,6 ± 1,8
Företagare	5,3	± 2,4	9,6	± 2,8	*	7,4 ± 1,8
Totalt	100		100			100

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är det en motsvarande fördelning som bland personer med funktionsnedsättning totalt. Omkring 9 procent av männen och 7 procent av kvinnorna är företagare.

Tabell 21. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter anställd/företagare och kön. År 2016. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Anställda	92,8	± 3,4	90,9	± 3,5		91,9 ± 2,4
Företagare	7,2	± 3,4	9,1	± 3,5		8,1 ± 2,4
Totalt	100		100			100

Se även tabellerna B26 och B27 i tabellbilagan.

Offentlig eller privat sektor

Knappt 70 procent av sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar inom privat sektor. Det är en lika stor andel som i befolkningen totalt. Cirka 20 procent av de med funktionsnedsättning har en anställning inom kommunal verksamhet. Det är en större andel än för befolkningen totalt. Det är en lika stor andel anställda i staten bland personer med funktionsnedsättning som i befolkningen, det vill säga runt 6 procent. I landstinget arbetar runt 5 procent av de sysselsatta i befolkningen liksom bland de med funktionsnedsättning.

För personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga ser fördelningen över sektor ut på motsvarande sätt som för personer med funktionsnedsättning.

Fördelningen mellan sektorerna är stabil över tid. Det har inte skett några förändringar sedan 2015 i andelen som arbetar inom offentlig respektive privat sektor, vare sig i befolkningen som helhet eller bland personer med funktionsnedsättning.

Tabell 22. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i sysselsatta efter sektor. År 2016. Procent och antal

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Statlig	5,6	± 1,5	5,0	± 1,8	6,6	± 2,8	6,3	± 0,5	6,2	± 0,5
Kommunal	21,8	± 2,8	24,8	± 3,7	16,6	± 4,5	17,1	± 0,8	17,7	± 0,7
Landsting	4,3	± 1,4	4,1	± 1,6	4,8	± 2,4	5,5	± 0,5	5,3	± 0,4
Privat	68,1	± 3,1	65,9	± 4,0	72,0	± 5,2	69,9	± 0,9	69,7	± 0,8
Uppgift saknas	.	± .	.	± .	.	± .	1,2	± 0,3	1,1	± 0,3
Totalt	100		100		100		100		100	
Antal	576 000 ± 37 000		365 000 ± 31 000		210 000 ± 23 000		4 219 000 ± 53 000		4 795 000 ± 44 000	

Det är en betydligt större andel män än kvinnor som arbetar inom privat sektor bland personer med funktionsnedsättning. 85 procent bland män jämfört med 52 procent bland kvinnor. En större andel kvinnor än män med funktionsnedsättning arbetar inom kommunal verksamhet eller inom landstinget. Omkring 33 procent av kvinnorna med funktionsnedsättning arbetar inom kommunal verksamhet och 7 procent inom landstinget. Andelen kvinnor med

funktionsnedsättning som arbetar i kommunal sektor är signifikant större än motsvarande andel för kvinnor i befolkningen.

Bland män med funktionsnedsättning arbetar 10 procent inom kommunal verksamhet och 1 procent inom landstinget.

Omkring 6 procent av sysselsatta kvinnor i befolkningen arbetar statligt. Detta gäller även för grupperna av kvinnor med funktionsnedsättning och för dem med nedsatt arbetsförmåga.

Tabell 23. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2016. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Statlig	6,7	± 2,5	4,4	± 1,7		5,6 ± 1,5
Kommunal	33,5	± 4,6	9,6	± 2,9	*	21,8 ± 2,8
Landsting	7,1	± 2,4	1,4	± 1,1	*	4,3 ± 1,4
Privat	52,3	± 5,0	84,6	± 3,4	*	68,1 ± 3,1
Uppgift saknas	.	± .	.	± .		. ± .
Totalt	100		100			100

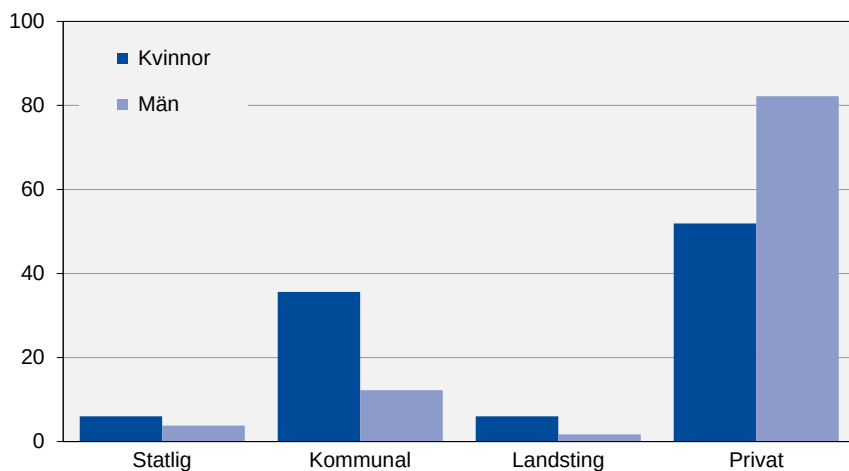
Bland personer med funktionsnedsättning finns det en statistiskt säkerställd skillnad mellan könen för samtliga sektorer förutom statlig sektor.

Fördelningen mellan sektorer bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga motsvarar den bland samtliga personer med funktionsnedsättning.

Tabell 24. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sektor och kön. År 2016. Procent

	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Statlig	6,0	± 2,8	3,8	± 2,2		5,0 ± 1,8
Kommunal	35,6	± 5,7	12,2	± 4,2	*	24,8 ± 3,7
Landsting	6,0	± 2,8	1,7	± 1,3	*	4,1 ± 1,6
Privat	51,9	± 6,0	82,2	± 4,8	*	65,9 ± 4,0
Uppgift saknas	.	± .	.	± .		. ± .
Totalt	100		100			100

Diagram 10. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sektor och kön. År 2016. Procent



Se även tabellerna B28-B30 i tabellbilagan.

Yrke

Vanliga jobb bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande och service-, omsorgs- och försäljningsyrken. Runt 40 procent arbetar inom dessa yrkesområden. Detsamma gäller för befolkningen totalt. Förutom på en punkt överensstämmer fördelningen mellan olika yrken ganska väl för personer med funktionsnedsättning och befolkningen totalt. När det gäller yrken med krav på fördjupad högskolekompetens är det en mindre andel bland sysselsatta med funktionsnedsättning än i befolkningen. Den skillnaden finns också mellan personer med nedsatt arbetsförmåga och befolkningen totalt.

Bland sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning har knappt 30 procent ett yrke inom service, omsorg eller försäljning. Det är även vanligt bland kvinnor att ha ett yrke med krav på högskolekompetens eller motsvarande. Inom dessa yrken och även där det krävs fördjupad högskolekompetens och yrken inom administration och kundtjänst är det en större andel kvinnor än män som jobbar. Det gäller både för personer med funktionsnedsättning och för befolkningen totalt.

Bland sysselsatta män med funktionsnedsättning är de tre vanligaste yrkesområdena yrken inom byggverksamhet och tillverkning, yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande samt yrken inom maskinell tillverkning och transport. Tillsammans svarar dessa tre yrkesgrupper för drygt 50 procent i gruppen av män med funktionsnedsättning. För män i befolkningen totalt är det vanligare med ett yrke med krav på fördjupad högskolekompetens än att jobba inom bygg- och tillverkning eller maskinell tillverkning och transport.

Det är en större andel män än kvinnor inom byggverksamhet och tillverkning samt inom maskinell tillverkning och transport. Detta gäller för befolkningen totalt, för personer med funktionsnedsättning och även för de med nedsatt arbetsförmåga.

Yrke kodas i AKU sedan 2015 enligt SSYK2012. Därför är yrke också i denna undersökning kodad enligt SSYK2012. De tidigare undersökningsomgångarna har använt SSYK96 för att koda yrke. Detta innebär att det inte går att göra jämförelser mellan 2016 års undersökning och de tidigare undersökningarna när det gäller yrke. Se vidare i bilaga 3.

Tabell 25. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga sysselsatta efter yrkesgrupp. År 2016. Procent

Yrke*	Personer med funktionsnedsättning						Övriga i befolkningen		Befolkningen totalt	
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga					
Chefsyrken	4,4	± 1,4	4,1	± 1,7	4,8	± 2,5	6,0	± 0,5	5,8	± 0,5
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	22,7	± 2,9	21,3	± 3,6	25,2	± 4,9	27,0	± 0,9	26,5	± 0,9
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	15,4	± 2,5	14,8	± 3,1	16,5	± 4,1	17,1	± 0,8	16,9	± 0,8
Yrken inom administration och kundtjänst	8,9	± 2,0	9,6	± 2,7	7,6	± 2,8	8,1	± 0,6	8,2	± 0,6
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	22,7	± 3,0	24,2	± 3,8	20,1	± 4,9	18,6	± 0,9	19,1	± 0,8
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	2,4	± 1,1	2,7	± 1,5	2,0	± 1,6	1,7	± 0,3	1,8	± 0,3
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	9,1	± 2,0	8,8	± 2,5	9,6	± 3,3	8,9	± 0,6	8,9	± 0,6
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	8,1	± 1,8	7,3	± 2,2	9,4	± 3,1	6,7	± 0,5	6,9	± 0,5
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	6,2	± 1,8	7,1	± 2,3	4,7	± 3,0	5,2	± 0,5	5,4	± 0,5
Militära yrken	.	± .	.	± .	.	± .	0,3	± 0,1	0,2	± 0,1
Uppgift saknas	.	± .	.	± .	.	± .	0,3	± 0,1	0,3	± 0,1
Totalt	100		100		100		100		100	

* Yrkesindelningen är enligt standard för Svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se även bilaga 3. **Reviderad 2018-03-29

Tabell 26. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp och kön. År 2016. Procent

Yrke	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Chefsyrken	3,2	± 1,9	5,0	± 2,1		4,1 ± 1,4
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	20,2	± 4,2	12,8	± 3,1	*	16,6 ± 2,6
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	24,5	± 4,1	17,8	± 3,7	*	21,2 ± 2,8
Yrken inom administration och kundtjänst	10,6	± 2,9	5,4	± 2,5	*	8,1 ± 1,9
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	27,4	± 4,6	13,0	± 3,3	*	20,4 ± 2,9
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	2,5	± 1,8	2,4	± 1,3		2,4 ± 1,1
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	0,8	± 0,8	19,7	± 3,9	*	10,1 ± 2,1
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	2,6	± 1,5	16,8	± 3,5	*	9,6 ± 1,9
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	6,7	± 2,6	4,5	± 2,2		5,6 ± 1,7
Militära yrken	.	± .	.	± .		. ± .
Uppgift saknas	.	± .	.	± .		. ± .
Totalt	100		100			100

Tabell 27. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp och kön. År 2016. Procent

Yrke	Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga							
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga		
Chefsyrken	2,8	± 1,9	4,7	± 2,7		3,7	± 1,6	
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	18,5	± 5,1	10,5	± 3,6	*	14,9	± 3,3	
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	24,5	± 5,1	17,1	± 4,8	*	21,1	± 3,5	
Yrken inom administration och kundtjänst	9,8	± 3,5	7,8	± 4,0		8,9	± 2,6	
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	28,1	± 5,6	12,3	± 4,2	*	20,8	± 3,6	
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	2,8	± 2,4	2,5	± 1,8		2,7	± 1,5	
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	.	± .	21,8	± 5,3	*	10,5	± 2,7	
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	3,4	± 2,0	15,1	± 4,5	*	8,8	± 2,4	
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	7,4	± 3,0	6,0	± 3,2		6,7	± 2,2	
Militära yrken	.	± .	.	± .		.	± .	
Uppgift saknas	.	± .	.	± .		.	± .	
Totalt	100		100			100		

Se även tabell B31 i tabellbilagan.

Fast eller tidsbegränsat anställd

I befolkningen 16–64 år är det närmare 4,4 miljoner personer som är anställda. Av dessa har ungefär 12 procent, motsvarande 533 000 personer, en funktionsnedsättning.

Bland personer med funktionsnedsättning är 81 procent fast anställda och 19 procent tidsbegränsat anställda. Bland de med nedsatt arbetsförmåga är andelen med tidsbegränsad anställning 21 procent. Det är något vanligare att ha en tidsbegränsad anställning för personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga jämfört med den sysselsatta befolkningen. I befolkningen är det 17 procent som har en tidsbegränsad anställning.

Tabell 28. Anställda personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter fast/tidsbegränsad anställning. År 2016. Procent och antal

	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Fast anställd	81,4 ± 3,1	79,0 ± 4,1	85,7 ± 4,9	83,6 ± 0,9	83,3 ± 0,9
Tidsbegränsat anställd	18,6 ± 3,1	21,0 ± 4,1	14,3 ± 4,9	16,4 ± 0,9	16,7 ± 0,9
Totalt	100	100	100	100	100
Antal	533 000 ± 36 000	336 000 ± 29 000	197 000 ± 23 000	3 839 000 ± 55 000	4 373 000 ± 49 000

Det finns ingen skillnad mellan könen när det gäller fast eller tidsbegränsad anställning bland personer med funktionsnedsättning. Inte heller bland de med nedsatt arbetsförmåga. Detta är en förändring från 2015 då det i båda grupperna fanns signifikanta skillnader mellan könen. I befolkningen totalt är det dock en större andel män än kvinnor som har fast anställning.

Tabell 29. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2016. Procent

	Anställda personer med funktionsnedsättning			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Fast anställd	79,9 ± 4,6	83,1 ± 4,2		81,4 ± 3,1
Tidsbegränsat anställd	20,1 ± 4,6	16,9 ± 4,2		18,6 ± 3,1
Totalt	100	100		100

Tabell 30. Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2016. Procent

	Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Fast anställd	78,4 ± 5,7	79,7 ± 5,9		79,0 ± 4,1
Tidsbegränsat anställd	21,6 ± 5,7	20,3 ± 5,9		21,0 ± 4,1
Totalt	100	100		100

Andelen fast anställda bland personer med funktionsnedsättning låg på ungefär samma nivå från 2000 fram till 2013. Sedan dess har det varit en nedåtgående trend för andelen fast anställda. Det är en signifikant lägre andel som 2016 har en fast anställning jämfört med både 2006 och 2013. 2013 var det 85 procent och 2016 är det 81 procent. I befolkningen totalt finns inte denna nedåtgående trend. Andelen med fast anställning ligger på samma nivå 2013 som 2016.

Se även tabell B32 och B33 i tabellbilagan.

Behov av anpassade arbetsförhållanden

Personer som har en funktionsnedsättning kan behöva stöd eller anpassade arbetsförhållanden för att få en fungerande arbetssituation. I undersökningen tillfrågas sysselsatta personer med funktionsnedsättning om de har behov av något av följande för att kunna utföra sitt arbete:

- personligt biträde
- anpassade hjälpmedel
- särskild lokalanpassning
- anpassad arbetstid
- anpassat arbetstempo
- anpassade arbetsuppgifter
- anpassad transport
- något annat.

Personer som svarar ja får en följdfråga om de har fått detta stöd eller denna anpassning. Personer som inte är sysselsatta har i stället fått besvara om de bedömer att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera av de uppräknade typerna av stöd och anpassningar.

Bland personer med funktionsnedsättning har 68 procent en nedsatt arbetsförmåga vilket motsvarar cirka 625 000 personer. Det är dessa personer det här avsnittet handlar om. I denna grupp är 58 procent sysselsatta och 42 procent är inte sysselsatta.

Tabell 31. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter sysselsatt/ej sysselsatt och kön. År 2016. Procent och antal

	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga				
	Kvinnor	Män	Sign.	Totalt	Antal
Sysselsatt	55,3 ± 5,0	62,6 ± 6,1		58,4 ± 3,8	365 000 ± 31 000
Ej sysselsatt	44,7 ± 5,0	37,4 ± 6,1		41,6 ± 3,8	259 000 ± 32 000
Totalt	100	100		100	625 000 ± 43 000

Sysselsatta

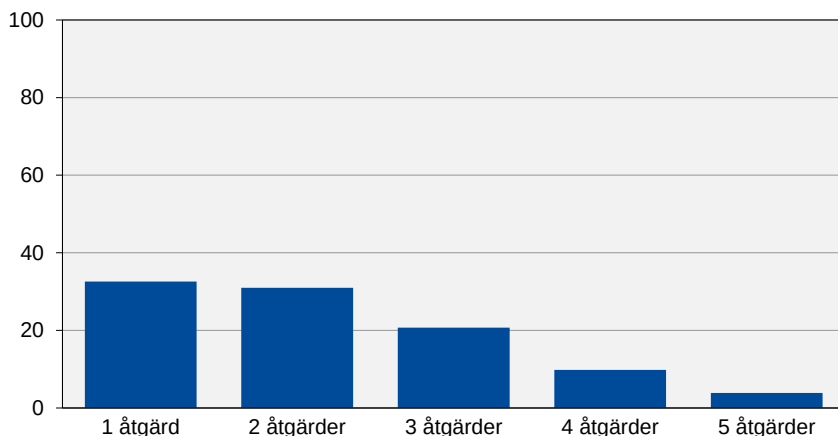
Omkring 81 procent av de sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga har behov av anpassningar eller stöd för att kunna utföra sitt arbete. Det är samma nivå som 2013. Mellan 2000–2008 var andelen med behov av anpassningar något lägre. Jämfört med 2006 är det en signifikant ökning av andelen som är i behov av anpassning. Från 2006 till 2016 har även sysselsättningsgraden bland personer med nedsatt arbetsförmåga ökat.

Tabell 32. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållanden för att kunna utföra arbetet bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2000–2016. Procent

År	Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga		
	Behov av någon anpassning		
2000	70,3	±	2,1
2002	73,1	±	2,3
2004	71,0	±	2,1
2006	75,0	±	2,0
2008	72,0	±	2,2
2013	79,3	±	2,9
2014	75,7	±	3,3
2015	76,3	±	3,3
2016	80,8	±	3,3

Omkring 65 procent har behov av mer än en typ av stöd eller anpassning.

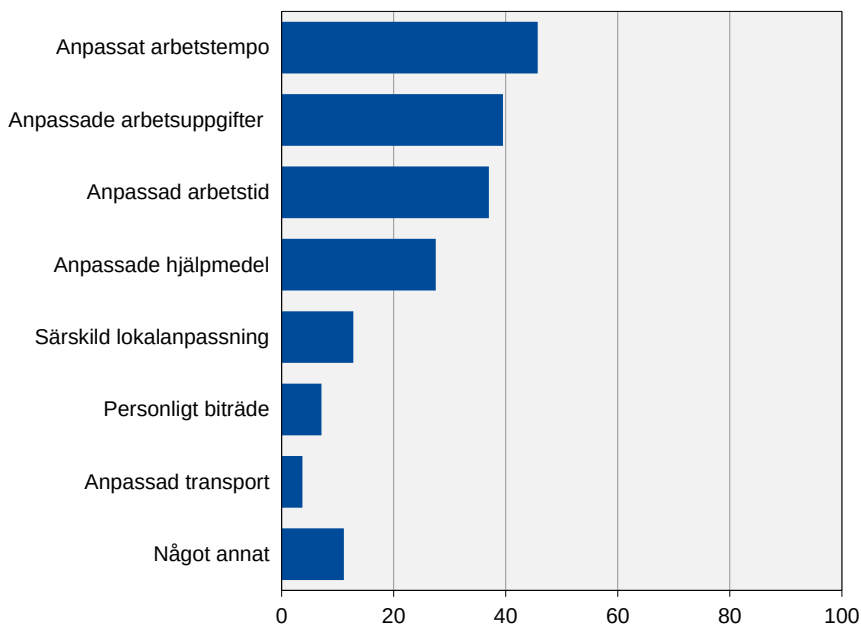
Diagram 11. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som är i behov av åtgärd för att kunna arbeta efter antal åtgärder. År 2016. Procent



Det vanligaste anpassningsbehovet är anpassat arbetstempo. Nästan hälften av alla har ett sådant behov. Därefter följer behov av anpassade arbetsuppgifter och anpassad arbetstid. Cirka 40 procent av sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga behöver anpassade arbetsuppgifter och lika många behöver anpassad arbetstid.

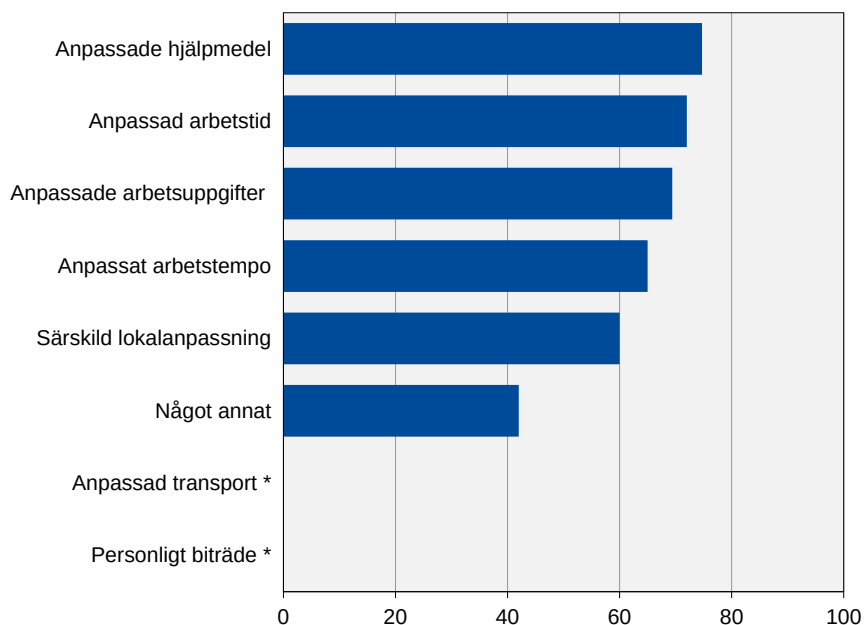
Det är en större andel kvinnor än män som har behov av anpassad arbetstid och anpassade hjälpmedel. Bland kvinnorna är det 44 procent som behöver anpassad arbetstid medan det bland männen är knappt 30 procent. Drygt 30 procent av kvinnorna är i behov av anpassade hjälpmedel jämfört med drygt 20 procent bland männen.

Diagram 12. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som har behov av någon anpassning. År 2016. Procent



En majoritet har fått den anpassning de har behov av vilket diagram 13 visar. Tre av fyra har fått anpassade hjälpmedel och ungefär lika många har fått anpassad arbetstid.

Diagram 13. Andel som har fått det stöd eller anpassning som de har behov av, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2016. Procent



*) Uppgiften för osäker för att redovisas.

Se även tabell B34 i tabellbilagan.

Ej sysselsatta

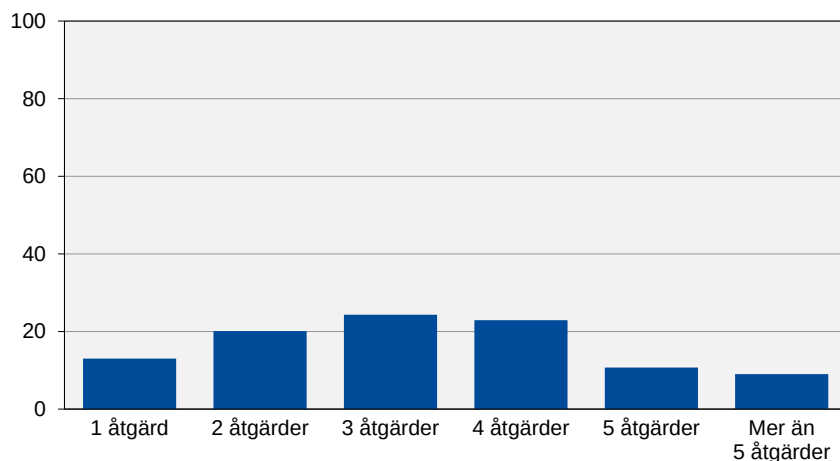
Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta fick frågan om de tror att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick någon av ovannämnda anpassningar/stöd. Omkring 66 procent uppger att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera anpassningar/stöd. Sedan 2013 har det skett en signifikant ökning av andelen som uppger att de skulle kunna arbeta om de fick anpassning.

Tabell 33. Andel med behov av någon anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga. År 2000–2016. Procent

År	Andel av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga		
	Behov av någon anpassning för att kunna utföra ett arbete		
2000	45,5	±	3,4
2002	45,6	±	3,8
2004	53,8	±	3,3
2006	49,8	±	3,3
2008	44,7	±	3,6
2013	56,0	±	4,8
2014	61,2	±	5,0
2015	63,5	±	5,1
2016	66,1	±	6,5

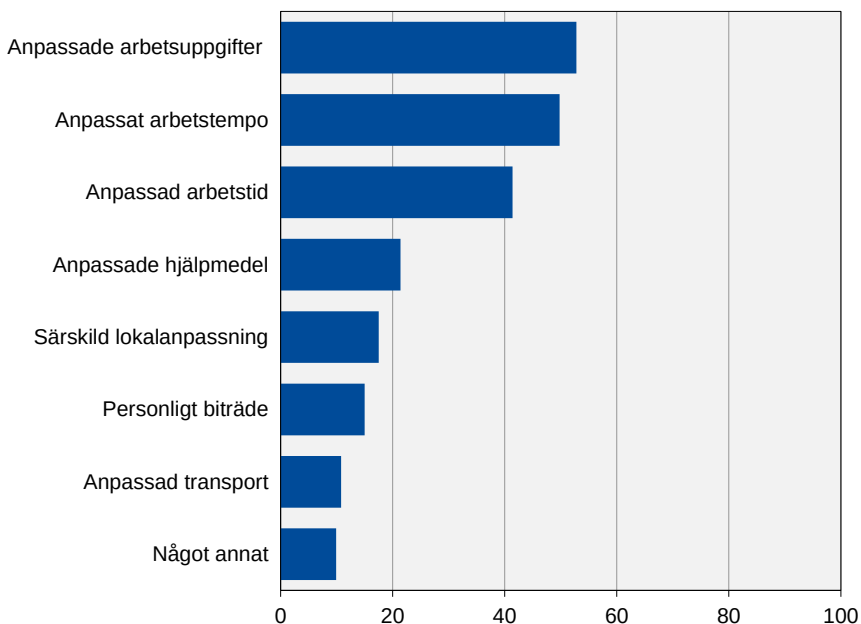
Bland ej sysselsatta personer som angett att de skulle behöva anpassade arbetsförhållanden eller stöd för att kunna utföra ett arbete bedömer en större andel att de är i behov av mer än en typ av anpassning/stöd jämfört med de som har sysselsättning. Bland ej sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga uppger 87 procent att det skulle behöva två eller flera anpassningar.

Diagram 14. Ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som är i behov av åtgärd för att kunna arbeta efter antal åtgärder. År 2016. Procent



Det är en större andel som behöver anpassade arbetsuppgifter bland de utan sysselsättning än bland de som arbetar. Bland de som inte har sysselsättning är andelen drygt 50 procent jämfört med runt 40 procent i gruppen med sysselsättning. Även för behov av personligt biträde och anpassad transport finns det en signifikant större andel bland de som inte har sysselsättning än bland de med sysselsättning.

Diagram 15. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och som har behov av någon anpassning. År 2016. Procent



Se även tabell B35 i tabellbilagan.

Diskriminering

Detta avsnitt handlar om att bli utsatt för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet på grund av funktionsnedsättning. Frågorna gäller de senaste fem åren. Samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om de är sysselsatta eller inte vid undersökningstillfället har svarat på frågorna.

Resultaten visar hur stor andel som svarat ja på någon av de olika diskrimineringsfrågorna samt andel som svarat ja på respektive fråga. Med diskrimineringsfrågor avses samtliga frågor i detta avsnitt det vill säga om man under de senaste fem åren på grund av sin funktionsnedsättning bedömer att man:

- inte fått ett jobb man sökt och haft tillräckliga meriter för
- blivit förbigången då man sökt en högre tjänst
- blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning
- inte kunnat delta i utbildning eller blivit uppsagd
- utsatts för mobbning, trakasserier eller kränkningar från chefer eller arbetskamrater
- mött negativa attityder hos arbetsgivare.

Resultat redovisas efter kön, ålder, utbildningsnivå och inrikes respektive utrikes födda.

Redovisningen inkluderar samtliga personer med funktionsnedsättning oavsett om frågan varit aktuell för personen eller inte till exempel på grund av att man inte sökt jobb eller haft jobb.

I avsnittet sker redovisning av 2015 års och 2016 års undersökning tillsammans. Sammanslagningen görs för att öka möjligheterna till redovisning uppdelat efter kön, ålder, utbildningsnivå och inrikes/utrikes födda.

Drygt var fjärde person med funktionsnedsättning har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna.

Tabell 34. Andel som har svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning efter kön.

År 2015/2016. Procent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

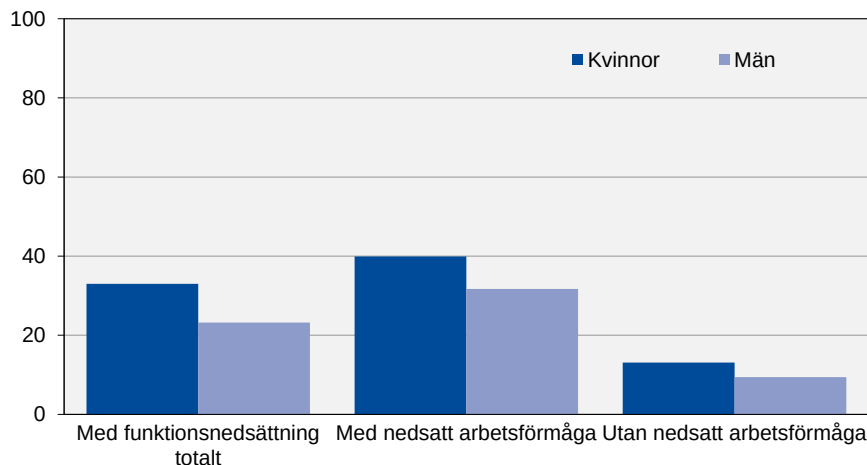
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Med funktionsnedsättning totalt	33,0	± 2,7	23,2	± 2,5	*	28,2	± 1,9
med nedsatt arbetsförmåga	39,9	± 3,3	31,7	± 3,6	*	36,3	± 2,4
utan nedsatt arbetsförmåga	13,1	± 3,8	9,4	± 2,7		11,0	± 2,2
Ålder							
16–29 år	34,0	± 6,4	20,6	± 4,9	*	27,0	± 4,0
30–49 år	38,9	± 4,6	24,4	± 4,1	*	31,8	± 3,1
50–64 år	27,3	± 3,7	24,2	± 4,3		25,9	± 2,8
Utbildning							
Förgymnasial utbildning	29,8	± 7,3	23,9	± 5,8		26,5	± 4,6
Gymnasial utbildning	32,4	± 4,0	22,4	± 3,4	*	27,1	± 2,6
Eftergymnasial utbildning	35,5	± 4,4	25,1	± 5,1	*	31,4	± 3,4
Inrikes/utrikes födda							
Inrikes födda	32,6	± 2,9	23,0	± 2,5	*	27,8	± 1,9
Utrikes födda	34,7	± 7,6	24,5	± 9,1		30,7	± 5,8

Det är en större andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga jämfört med personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga som har upplevt någon typ av diskriminering eller kränkande särbehandling. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 36 procent svarat ja på någon av frågorna jämfört med 11 procent bland dem som inte har nedsatt arbetsförmåga.

Kvinnor uppger i högre utsträckning än män att de varit utsatta för någon typ av diskriminering. Andelen är större bland kvinnor än män oavsett ålder, utbildningsnivå och bland inrikes födda.

Diagram 16. Andel personer med funktionsnedsättning samt med respektive utan nedsatt arbetsförmåga som svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna efter kön. År 2015/2016. Procent

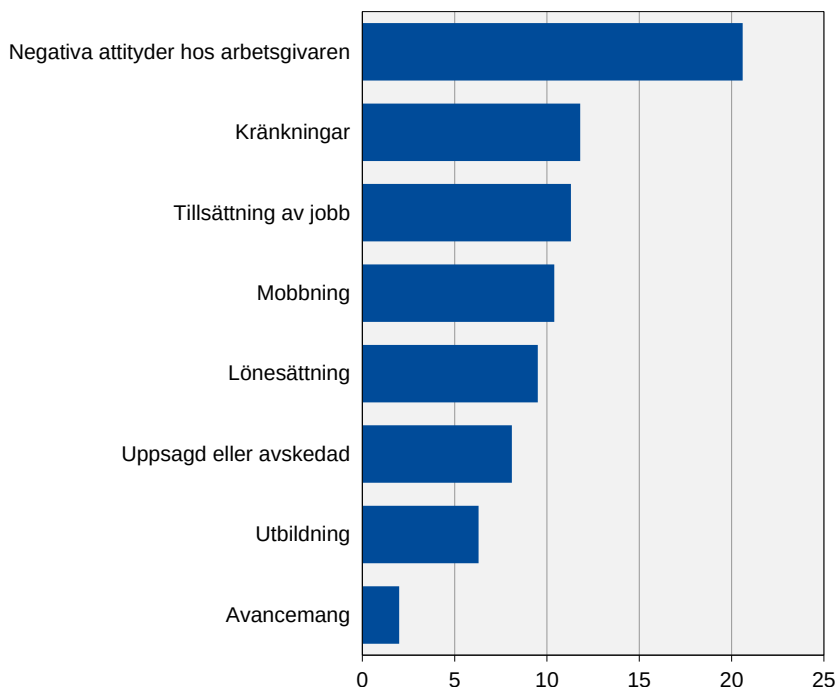
Uppgifterna avser de senaste fem åren.



Negativa attityder hos arbetsgivaren är den vanligaste typen av diskriminering bland personer med nedsatt arbetsförmåga. Det är nästan dubbelt så vanligt jämfört med de näst vanligaste diskrimineringstyperna kränkningar, tillsättning av jobb och mobbning. Bland personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga är det runt 20 procent som någon gång de senaste fem åren upplevt negativa attityder hos en arbetsgivare.

Diagram 17. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som svarat ja på de olika diskrimineringsfrågorna. År 2015/2016. Procent

Observera att skalan endast går till 25 procent och att uppgifterna avser de senaste fem åren.



Det är en större andel kvinnor som har svarat att de utsatts för någon typ av diskriminering än män, 40 procent av kvinnorna med nedsatt arbetsförmåga jämfört med 32 procent av männen. Det är också vanligare att kvinnor än män har utsatts för kränkningar just på grund av sin funktionsnedsättning.

Tabell 35. Andelen som svarat ja på de olika diskrimineringsfrågorna bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter kön. År 2015/2016. Procent*Uppgifterna avser de senaste fem åren.*

Diskriminering	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Tillsättning av jobb	11,0	± 2,2	11,6	± 2,7		11,3 ± 1,7
Avancemang	1,5	± 0,8	2,5	± 1,1		2,0 ± 0,7
Lönesättning	10,7	± 2,0	7,9	± 2,1		9,5 ± 1,5
Utbildning	7,0	± 1,6	5,4	± 1,5		6,3 ± 1,1
Uppsagd eller avskedad	8,0	± 1,9	8,1	± 2,1		8,1 ± 1,4
Mobbning	11,7	± 2,2	8,8	± 2,1		10,4 ± 1,5
Kränkningar	14,4	± 2,4	8,6	± 2,1	*	11,8 ± 1,6
Negativa attityder hos arbetsgivare	21,7	± 2,8	19,2	± 3,0		20,6 ± 2,1
Någon typ av diskriminering	39,9	± 3,3	31,7	± 3,6	*	36,3 ± 2,4

Se även tabell B36-B43 i tabellbilagan.

Fakta om statistiken

Inledning

Arbetsförmedlingen (Af) har i regleringsbrev från och med 2014 i uppdrag att senast den 31 mars varje år redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Detta är den fjärde årliga rapporten i följd.

Arbetsförmedlingen har beställt denna undersökning av Statistiska centralbyrån (SCB). Planeringen av undersökningen har skett i samarbete mellan SCB, Af, Diskrimineringsombudsmannen och Mynligheten för delaktighet.

Datainsamlingen har skett via telefonintervjuer under perioden november 2015 till slutet av december 2016. Undersökningen sker i två steg. I steg ett ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Personer som svarar att de har en funktionsnedsättning återkontakts för en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden.

SCB har på uppdrag av Af även genomfört undersökningar inom samma ämnesområde vartannat år under perioden 1996–2008 och varje år från och med 2013.

Omfattning

Population och urval

Urvalsramen för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utgår från ett delurval av de som deltagit i AKU under perioden november 2015–oktober 2016.

Urvalet till AKU består av två delar, ordinarie AKU samt ett tilläggsurval som är riktat mot befolkningen med en svagare anknytning till arbetsmarknaden. Ordinarie AKU omfattar varje månad cirka 21 500 personer i åldrarna 15–74 år medan tilläggsurvalet varje månad omfattar cirka 8 000 personer i åldrarna 16–66 år. Det är ordinarie AKU som ligger till grund för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Vid urvalsdragningen till ordinarie AKU används Registret över totalbefolkningen, RTB, som urvalsram. Ramen indelas i strata efter län och kön. Inom varje stratum dras ett systematiskt urval från en ram som är sorterad efter födelseland samt personnummer. Vart och ett av urvalen roteras på så sätt att en åttondel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya. Detta medför att varje månad består av åtta rotationsgrupper där de personer som ingår i rotationsgrupp 1 deltar för första gången. Rotationsgrupp 8 består av personer som deltar för åttonde och sista gången. AKU består av totalt 96 ordinarie rotationsgrupper under perioden november 2015–oktober 2016.

Urvalsramen för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning är personer i åldern 16–64 år som deltagit i rotationsgrupp 8 i ordinarie AKU under perioden november 2015–oktober 2016. Till dessa ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning i direkt anslutning till AKU-intervjun.

Delurvalet för undersökningen av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning består av 12 av ordinarie AKU:s rotationsgrupper och uppgick till 23 213 personer.

Frågor/Variabler

Undersökningen har utvecklats i samarbete mellan SCB och Af. Motsvarande undersökning genomfördes första gången 1996 som en pilotundersökning.

Inga ändringar gjordes 2016 eller 2015.

Frågeformuläret 2016 består av 30 numrerade frågor, flera av dem har delfrågor vilket genererar totalt 40 frågor. Utöver detta ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning samt frågor avseende kontaktinformation, i samband med AKU-intervjun.

Förutom de variabler som samlas in via frågeformuläret hämtas arbetskraftsvariabler samt yrke, ålder, utbildning, län och födelseland från AKU.

Referensperiod för enkätfrågor/telefonintervjufrågor, se frågeformulär. Med referensperiod menas vilken tidpunkt svaren avser, t.ex. idag, förra veckan, senaste tre månaderna.

Följande ändringar gjordes 2014:

För frågan om vilken typ av funktionsnedsättning en person har är två svarsalternativ förändrade. 2013 löd det ena DAMP/ADHD/Asperger och har 2014 ersatts med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning som t.ex. ADHD, ADD, Aspergers syndrom, autism, Tourettes syndrom. Svarsalternativet rörelsehinder för samma fråga har fått tillägget rörelsenedsättning. Dessa ändringar har gjorts för att bättre passa dagens terminologi.

Följande ändringar gjordes 2013:

Frågan som 2008 löd "Har det hänt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat, trakasserat eller kränkt dig för att du har en funktionsnedsättning?" har delats upp i två frågor:

F26 Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat eller trakasserat dig för att du har funktionsnedsättning?

F27 Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren kränkt dig för att du har funktionsnedsättning?

Nya frågor 2013:

F28 Har det hänt att du under de senaste fem åren mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av din/dina funktionsnedsättningar?

F29 Nu har vi pratat om arbetslivet. Följande fråga gäller i hemmet och på fritiden. Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?

F30 ⁵ Vad tror du främst behövs för att fler personer med funktionsnedsättning ska få jobb?

Datainsamling

I direkt anslutning till AKU ställs en screeningfråga om funktionsnedsättning.

Personer som enligt screeningfrågan i AKU har en funktionsnedsättning tillfrågas om de accepterar att bli återkontaktade för en separat intervju. Ett informationsbrev skickas kort därefter ut med

⁵ F30 är en öppen fråga och svaren redovisas inte i rapporten utan de ligger till grund för framtida utvecklingsarbete.

post till de personer som accepterat att besvara undersökningen. I informationsbrevet beskrivs undersökningens syfte och att personen kommer att kontaktas av en intervjuare från SCB.

I informationsbrevet kan intervjupersonerna läsa om undersökningens bakgrund och att undersökningen genomförs i samarbete mellan Arbetsförmedlingen och SCB. Brevet informerar också om att svaren kompletteras med demografiska registeruppgifter som till exempel kommun och härkomst. Dessa uppgifter hämtas från SCB:s register över totalbefolkningen (RTB). I informationsbrevet finns även information om att svar från undersökningen kopplas till Arbetskraftsundersökningarna. Brevet informerar även om personuppgiftslagen samt offentlighets- och sekretesslagen och att det är frivilligt att medverka i undersökningen.

För att SCB ska kunna lämna ut data från en telefonintervjuundersökning krävs informerat samtycke av uppgiftslämnarna. Det innebär att de genom att besvara telefonintervjun godkänner att deras svar kompletteras med de bakgrundsvariabler, och behandlas på det sätt, som beskrivs i informationsbrevet.

Datainsamlingen genomförs av intervjuenheten vid SCB med hjälp av datorstödda telefonintervjuer. En delmängd av AKU:s intervjuer och därmed screeningfrågan om funktionsnedsättning, genomförs av en underleverantör till SCB. Se sidan 11 under avsnittet om screening under 2016. Återkontakten för vidare intervju till personer med funktionsnedsättning genomförs enbart av SCB:s intervjuenhet. Telefonintervjuerna startade november 2015. Insamlingen avslutades december 2016. Det var åtta intervjuare som genomförde arbetet.

Kontroller har genomförts bland annat för att säkerställa att endast valida värden förekommer i materialet.

Svarsdatafilen kompletterades med vikter för uppräkningsnivå.

Inflöde

Urval/insamling i direkt anslutning till AKU:

AKU:s ordinarie urval, rotationsgrupp 8 bestod av 23 213 personer i åldern 16–64 år, varav 13 238 svarade på AKU-frågorna. Av dessa svarade 12 471 personer på screeningfrågan om funktionsnedsättning.

Före år 2013 har motsvarande undersökningar genomförts i sin helhet i direkt anslutning till AKU-intervjun. I tabell 36 beskrivs inflöde och bortfall avseende den insamling som varit i direkt anslutning till AKU för åren 2000–2008 samt 2013–2016.

Tabell 36. Beskrivning av inflödet i AKU-tillägg om funktionsnedsättning. Antal och andel. År 2000–2016.

År	Urval	Totalt bortfall	Därav:		Därav:			Antal svarande	Svarsfrekvens, procent
			Bortfall AKU	Bortfall tilläggsfrågor om funktionsnedsättning i AKU	vägrar	Språk-svårigheter	Övrigt		
2000	38 289	7 612	6 667	948	496	198	254	30 677	80
2002	30 536	6 134	5 389	745	371	133	241	24 402	80
2004	30 648	7 488	6 656	832	417	134	281	23 160	76
2006	35 165	9 076	7 615	1 461	354	227	880	26 089	74
2008	43 167	10 938	9 301	1 637	835	232	668	32 229	75
2013	28 454	9 445	8 069	1 376	507	219	650	19 009	67
2014	28 625	11 063	9 609	1 454	726	177	551	17 562	61
2015	28 873	12 105	11 083	1 022	429	163	430	16 768	58
2016	23 213	10 742	9 975	767	266	152	349	12 471	54

Urval/insamling avseende intervjun om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning

Sedan 2013 års undersökning görs en separat intervju om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Det vill säga att intervjun inte görs i direkt anslutning till AKU-intervjun som den tidigare gjordes. Av de 12 471 personer som svarade på screeningfrågan svarade 1 855 att de har en funktionsnedsättning. 430 personer ville inte bli återkontaktade. 1 215 personer (68 procent) svarade på den separata intervjun om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Tabell 37. Beskrivning av inflödet. Personer med funktionsnedsättning. Antal och andel. År 2013-2016.

År	Svar på fråga om funktionsnedsättning	Har funktionsnedsättning	Accepterar inte att bli återkontaktade	Bortfall telefonintervju	Antal svarande med funktionsnedsättning	Svarsfrekvens, procent
2013	19 009	3 127	755	362	2 010	64
2014	17 562	2 768	643	357	1 768	64
2015	16 768	2 622	644	270	1 655	64
2016	12 471	1 855	430	144	1 215	68

Bortfall

Bortfallet består dels av objektsbortfall, som innebär att intervjun inte är besvarad alls, och dels av partiellt bortfall som innebär att vissa frågor inte är besvarade. Om bortfallet skiljer sig från de svarande, med avseende på undersökningsvariablerna, så kan skattningarna som grundar sig på enbart de svarande vara skeva. För att reducera bortfallsfelet har vikter beräknats med hjälp av kalibrering.

Objektsbortfall kan bland annat bero på att uppgiftslämnaren inte är villig att delta i undersökningen, att uppgiftslämnaren inte går att nå eller att uppgiftslämnaren är förhindrad att medverka. Objektsbortfallet i denna undersökning redovisas i tabell 36 och 37.

Partiellt bortfall kan bero på att en fråga är svår att förstå, är känslig, att uppgiftslämnaren glömmer att besvara frågan eller att instruktionerna vid hoppfrågor misstolkas. Det partiella bortfallet i denna undersökning är försumbart då undersökningen genomförts som telefonintervjuer.

Viktberäkning och estimation

Undersökningen av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning kan beskrivas som ett tvåfas-urval där första fasen är AKU-intervjun och andra fasen är den uppföljande telefonintervjun.

Urvalspersoner som tillhör de utvalda rotationsgrupperna indelas i sju grupper genom att kombinera kön, ålder, arbetskraftskraftstatus och svar på screeningfrågan. Personerna inom respektive grupp förmodas ha liknande svarsmönster.

Estimationen bygger på GREG-estimation (General Regression-estimator) med hjälpinformation enligt samma indelning som i AKU, det vill säga kön i kombination med ålder, region, födelse-land, näringsgrenstillhörighet samt information från Arbetsförmedlingen huruvida urvalspersonen är inskriven som arbetslös och arbetssökande eller ej. Vikterna konstrueras utifrån månad så att de ingående månaderna har lika stor betydelse för den totala skattningen, detta förfarande följer det som används i AKU vid skattning av kvartal och år.

För en mer utförlig beskrivning av kalibreringsestimatorn se Lundström och Särndal (2001): *Estimation in the Presence of Nonresponse and Frame Imperfections*, Statistics Sweden.

Beräkning av punkt- och variansskattningar gjordes med hjälp av ett av SCB egenutvecklat SAS-makro (ETOS).

Statistikens tillförlitlighet

Ramtäckning

Täckningsfel, under- och övertäckning, innebär att urvalsram och population inte helt stämmer överens. Undertäckning innebär att objekt som ingår i populationen saknas i urvalsramen. Övertäckning innebär att objekt som inte ingår i populationen ändå finns i urvalsramen. Ett sätt att minska täckningsfelen är att ha bra och uppdaterade register.

Registret över totalbefolkningen (RTB) utgör urvalsram för AKU. RTB uppdateras dagligen via aviseringar från folkbokföringsmyndigheten (Skatteverket) om födselar, dödsfall, flyttningar inom landet, in- och utvandringar. RTB innehåller demografiska variabler (till exempel kön, ålder och boendeort) som påverkar urvalsdragningen och används som ingångsvärden för bakgrundsvariablerna. Täckningsbrister beror dels på den undertäckning som uppstår då personer bosatta i Sverige saknas i urvalsramen (RTB) och dels på övertäckning som till exempel då personer i urvalsramen inte längre ingår i landets befolkning.

Den undertäckning som finns i AKU beror främst på att immigranter kommer till RTB:s kännedom med viss eftersläpning. Effekten på statistiken bedöms dock vara högst obetydlig. Lite mer komplicerande är att AKU-urval dras en gång per år, och att utvalda personer intervjuas under en tvåårsperiod. En urvalspanel dragen

ett visst år tar därför inte hänsyn till de personer som bosätter sig i Sverige under den efterföljande intervjuperioden. Även detta förhållande bedöms ha en marginell effekt på AKU-statistiken.

AKU:s övertäckning beror framför allt på en eftersläpning i rapporteringen av dödsfall och utvandring. Dessa personer skulle helst inte ingå i urvalsramen och bristen upptäcks oftast inte eftersom de inte nås för intervju. Därigenom blir de felaktigt klassade som bortfall trots att kategorin övertäckning är den korrekta. RTB:s snabba uppdateringsrutiner medför att ramen vid urvalsdragningen bedöms ha obetydlig övertäckning.

Dessa brister leder sammantaget till en liten och oönskad skevhet i statistiken.

Sammanfattningsvis är SCB:s bedömning att bristerna i AKU:s urvalsram, både med avseende på under- och övertäckning, inte snedvrider statistiken i någon nämnvärd omfattning.

Informationen ovan hämtad från Beskrivning av statistiken för AKU.

Urval

Denna kvalitetskomponent avser fel som uppkommer på grund av att endast ett urval av populationen undersöks. Urvalsfel är således den avvikelse mellan ett skattat värde och det faktiska värdet som beror på att man inte undersöker alla objekt i populationen. Urvalsfellets storlek minskar med en ökad urvalsstorlek. Storleken på urvalsfelet kan uppskattas från undersökningsresultaten och anges i publikationen i termer av skattningens konfidensintervall. Ett konfidensintervall med 95 % konfidensgrad är ett mått på sannolikheten att man vid den valda proceduren ska erhålla ett intervall som med 95 % sannolikhet innehåller det sanna populationsvärdet. Approximativa längden av halva 95-procentiga konfidensintervall redovisas i rapporterna.

Genom att utnyttja osäkerhetstal kan man bilda sig en uppfattning om skattningars osäkerhet och om skillnader kan förklaras av slumpen eller om de är statistiskt säkerställda. Nedan förklaras med ett generellt exempel hur konfidensintervallet skall användas.

Exempel osäkerhet, nivåskattning

Låt oss anta att den skattade andelen som har en funktionsnedsättning är 15,8 procent och att man med 95-procentig säkerhet vill veta

inom vilket intervall den faktiska andelen med funktionsnedsättning ligger.

Redovisad skattning: 15,8 procent

Halva konfidensintervallet: 0,7

Intervallet erhålles som:

$15,8 \pm 0,7$, dvs. med 95 procents sannolikhet täcker intervallet 15,1 till 16,5 den verkliga andelen med funktionsnedsättning.

Mätning

Ett fel som kan uppstå vid mätning är att lämnade uppgifter skiljer sig från faktiska uppgifter. Felet kallas mätfel och kan uppkomma då intervjupersonen inte minns de faktiska uppgifterna, missförstår frågan eller medvetet svarar felaktigt.

Några problem som identifierades vid det kognitiva test som gjordes inför undersökningen 2013 är:

Individer med dövhet, tal- eller röststörningar kan få stora problem med att lämna information över telefon.

Det kan vara svårt att ange en huvudsaklig funktionsnedsättning om man har fler än en.

Många individer med funktionsnedsättning identifierar sig inte med att de har nedsatt arbetsförmåga. Testintervjuerna visar att det troligen finns en risk för många "delvis"-svar. Många har levt länge med sin funktionsnedsättning och har anpassat livet efter det och upplever därmed inte hindren som så stora.

När det gäller frågorna som rör behov av stöd/anpassningar för att kunna utföra arbetet finns en risk att uppgiftslämnaren svarar generellt på sin arbetsplats utan att alltid relatera till sin funktionsnedsättning (anpassad arbetstid i form av flexitid etc.). Det kan också innebära att man, om man anser att det bara gäller ibland, inte alltid svarar "ja" om så är fallet och ett "ibland"-alternativ inte finns. Det genererar då mätfel om personer med samma situation svarar olika det vill säga att bland dem som vill svara ibland svarar vissa ja och andra nej. När frågorna ställs till ej sysselsatta riskerar det att ge något sämre kvalitet på svaren. Dels är den hypotetisk vilket alltid är problematiskt i undersökningssammanhang. Dels är det troligt att man, om man till exempel aldrig haft ett arbete inte riktigt vet vad som skulle behövas för att man ska kunna utföra ett förvärvsarbete. Det finns risk för gissningar.

När det gäller frågorna avseende diskriminering och kränkande särbehandling är risken att uppgiftslämnaren inte *vet* men *anar* att det beror på funktionsnedsättningen. Det är förmodligen ovanligt att en arbetsgivare uttalat hänvisar till funktionsnedsättningen i en sådan situation. Det kan dels vara svårt för uppgiftslämnaren att veta vad man ska svara om ovanstående situation varit fallet. Samtidigt är det svårt att veta hur man ska tolka svaren vid analys.

Bearbetning

Vid den manuella och maskinella bearbetningen av datamaterialet kan bearbetningsfel uppstå. Exempel på bearbetningsfel är registreringsfel och kodningsfel. Dessa fel kan förhindras och upptäckas i de kontroller som genomförs vid dataregistreringen. I den här undersökningen bedöms registreringsfelet vara litet eftersom frågorna som ligger till grund för redovisningen främst har fasta svarsalternativ.

Vid den inledande frågan om typ av funktionsnedsättning ges svaren fritt av intervjupersonen. Intervjuaren kategoriserar intervjupersonens svar efter fasta svarsalternativen i formuläret, se bilaga 1. De svar som intervjuaren inte kan klassificera anges i klartext under svarsalternativet Annat. I årets undersökning har en efterkategorisering genomförts av de funktionsnedsättningar som skrivits ut i klartext. Drygt 140 svar i klartext har kategoriserat till någon typ av funktionsnedsättning och cirka 80 svar kvarstår under kategorin Annat. Efterkategoriseringen har genomförts för att öka kvaliteten i redovisningen av typ av funktionsnedsättning.

Bortfall

Bortfallsfel inträffar om objekten i bortfallet och de svarande skiljer sig åt avseende frågorna/variablerna i undersökningen. För att reducera bortfallsfelet har vikter beräknats med hjälp av kalibrering.

Beskrivning av tabeller och diagram

Tabeller och diagram

Resultaten i tabeller och diagram har räknats upp till populationsnivå, vilket innebär att resultatet avser hela populationen och inte endast de svarande. Antalsuppgifterna är således skattningar av antal personer i populationen med den aktuella egenskapen. Antalsuppgifterna är avrundade till närmaste tusental.

I andelstabellerna är värdena avrundade till heltal med en decimal. I de fall summan av de avrundade talen inte helt överensstämmer med totalen beror det på själva avrundningen. Till exempel kan tre värden i en tabell summera till 100,1 men totalen visas alltid som 100. Däremot i textavsnitten avrundas andelsresultaten till närmaste heltal. Vid decimaler på 0,5 sker avrundning i den löpande texten till närmsta jämna heltal, exempelvis: 1,5 procent avrundas till 2 procent och 2,5 procent avrundas till 2 procent.

Mycket osäkra skattningar, där konfidensintervallet är större än andelsskattningen, har prickats. Resultat har även bedömts som osäkra och har prickats i de fall antalet svar som ligger till grund för skattningen (i nämnaren) är färre än 50. En tredje situation är om det inte erhållits någon observation i urvalet, men det är känt att parametervärdet kan vara större än noll. Då blir såväl punktskattningen som variansskattningen noll och i dessa fall har både skattning och medelfel prickats.

Tabell B2 och B3 redovisar resultat på frågor där uppgiftslämnare kan ange fler än ett svar. Därför summerar inte statistiken till 100 procent.

De tabeller som presenteras i denna rapport har tagits fram enligt det förfarande som presenterats i avsnitt "Viktberäkning och estimation" med hjälp av SAS och variansprogrammet ETOS.

Redovisningsgrupper

Ofta redovisas statistik inte bara för hela populationen utan också för delgrupper som vi kallar redovisningsgrupper. Redovisningsgrupper i den här undersökningen har avgränsats med hjälp av variabler i AKU. De är: i arbetskraften, sysselsatt, ej sysselsatt, anställd, arbetslös och yrke. Demografiska variabler som till exempel kön, ålder och boendeort och variabeln utbildning har hämtats från befolknings- respektive utbildningsregistret via AKU.

Redovisningsgrupper har också skapats utifrån frågor i enkäten Det är personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga.

Jämförbarhet

Jämförbarhet över tid

En motsvarande undersökning med samma metodik har genomförts tre gånger åren 2013 till 2015.

SCB har tidigare på uppdrag av Af genomfört undersökningar inom samma ämnesområde under perioden 1996–2008.

Dessa undersökningar skiljer sig från 2013–2016 års undersökning när det gäller urvalsmetod och urvalsstorlek. De gjordes i sin helhet i direkt anslutning till AKU och endast under ett kvartal. Undersökningar utnyttjade sex åttondelar av AKU:s urval under de tre månader som undersökningen genomfördes. Datainsamlingen för undersökningen påbörjades i direkt anslutning till telefonintervjun i AKU. Efter det att den ordinarie AKU-intervjun avslutats ställdes frågan om man tillhör gruppen som har en funktionsnedsättning. De som svarade "Ja" på den frågan fick därefter direkt frågorna om situationen på arbetsmarknaden.

Metodförändringar påverkar i stort sett alltid jämförbarheten. Det är svårt att utan närmare analys konstatera hur och i vilken utsträckning förändringen har påverkat resultatet. Skillnader i resultaten 2013-2016 jämfört med tidigare år kan till exempel bero på säsongsvariationer som inte speglas i resultaten tidigare år när undersökningen endast genomfördes under ett kvartal.

I och med att frågorna 2013-2016 inte har ställts direkt i anslutning till AKU-intervjun har bortfallet ökat i undersökningen. Omkring 24 procent av personer med funktionsnedsättning har avböjt att bli återkontaktade och 14 procent som accepterat att medverka har inte gått att nå eller avböjt då de blev uppringda. Vid skattningsförfarandet sker dock en kalibrering mot bakgrundsfaktorer för att minimera effekterna av bortfallet.

En undersökning inom detta ämnesområde gjordes även 2012 men den skiljer sig väsentligt från såväl de tidigare som 2016 års undersökning vad gäller genomförande. Resultat från undersökningen 2012 ska därför inte jämföras med de övriga undersökningarna.

Bra att veta

Förändringar i AKU

Från år 2001 är AKU EU-anpassad i enlighet med EU-reglering No 577/98. I april 2005 anpassades AKU till EU-förordning No 430/2005. Från och med år 2007 tillämpar AKU den internationellt harmoniserade definitionen av arbetslöshet. AKU regleras enligt ett flertal förordningar.

Förändringen år 2007 som gäller **arbetslöshet** innebär att heltids-studerande som aktivt söker arbete och är beredda att ta arbete definieras som arbetslösa. Det innebär att de arbetslösa blir fler och därmed också att arbetslösheten ökar.

De skattningar av arbetslösa som redovisats i rapporten om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2008 följer den tidigare definitionen av arbetslöshet. I den här rapporten, liksom 2013–2015 års rapporter, redovisas resultat enligt den nuvarande definitionen. Resultaten för 2006 och 2008 har räknats om för att erhålla jämförbarhet. I tabell 38 framgår hur arbetslösheten de aktuella åren skiljer sig beroende på vilken definition som använts.

Tabell 38. Andel arbetslösa i befolkningen efter definition. År 2006 och 2008. Procent

År	Ny definition	Tidigare definition
2006	6,5 ± 0,2	4,5 ± 0,2
2008	6,6 ± 0,3	4,9 ± 0,3

Förändringen medför även att resultat för arbetskraften påverkas. Till och med AKU september 2007 räknades heltidsstuderande som sökt arbete till gruppen *Latent arbetssökande* vilket är en delgrupp av "ej i arbetskraften". Enligt den nya definitionen tillhör dessa istället gruppen "i arbetskraften".

Tabell 39. Andel i arbetskraften i befolkningen efter definition. År 2006 och 2008. Procent

År	Ny definition	Tidigare definition
2006	79,9 ± 0,4	78,2 ± 0,4
2008	80,0 ± 0,3	78,5 ± 0,3

Bilagor

Bilaga 1 – Frågeformuläret

Screening-fråga som ställs i direkt anslutning till AKU-intervjun		
S1	Vi har slutligen ett par frågor om arbetssituationen för personer med funktionsnedsättning. Vi ställer dem på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. Med den här definitionen, tillhör du gruppen som har en funktionsnedsättning? 1 Ja 2 Nej 9 VÄGRAR 8 SPRÅKSVÅRIGHETER 7 ÖVRIGT	Om S1= 1 → S3 Om S1= 2/7/8/9 → S2
S2	AKU:s avslutande mening....	Intervjun avslutas
S3	Arbetsförmedlingen ska genomföra en undersökning med frågor om hur personer med funktionsnedsättning har det i arbetslivet. Vi undrar om vi får återkontakta dig inom de närmsta veckorna för att ställa några ytterligare frågor? 1 Ja 2 Nej	S3=1 --> S4 S3=2 --> AKU:s avslutande mening.

S4	Vilken tid på dagen passar dig bäst? 1 Förmiddag 2 Eftermiddag 3 Dagtid 4 Kväll, när som helst efter 17.00 5 Kväll, 17.00-19.00 6 Kväll, efter 19.00 7 När som helst på dagen eller kvällen	Alla --> S5
S5	Är det någon särskild dag i veckan som du föredrar att bli kontaktad? 1 Måndag-Torsdag 2 Fredag-Söndag 3 Intervjupersonen vill boka en särskild dag 4 Ingen speciell dag	Alla --> S6
S6	På vilket telefonnummer når vi dig säkrast då? B Bostaden xxx 1 xxx 2 xxx 3 xxx 4 xxx N Nytt nummer	Alla --> S7
S7	Då har vi inga fler frågor just nu. Inom de närmsta veckorna kommer du att få ett brev med information om undersökningen. Därefter kommer en intervjuare från SCB att kontakta dig. Tack så länge.	

F1	Hej! För en tid sedan fick du ett brev där vi berättade om att vi skulle kontakta dig för en intervju om hur det är på arbetsmarknaden för dig som har en funktionsnedsättning. Med funktionsnedsättning menar vi då att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. Innan vi börjar intervjun vill jag understryka att vi som arbetar med undersökningen har tystnadsplikt och att dina svar är skyddade av sekretesslagen. Först vill jag försäkra mig om att intervjun sker med rätt person. Är du född xxxx? 1 JA NEJ ---> AVBRYT INTERVJU	Om F1=1 --> F2
------------------	---	---

F2	Vilken/Vilka funktionsnedsättning/ar har du? OM FLER ALTERNATIV ANGES, GÖR MELLANSLAG MELLAN ALTERNATIVEN. VID BEHOV KAN SVARSALTERNATIVEN LÄSAS UPP. 1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET 2 NEUROPSYKIATRISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING SOM T EX ADHD, ADD, ASPERGERS SYNDROM, AUTISM, TOURETTES SYNDROM 3 DIABETES 4 DYSLEXI 5 DÖVHET 6 EPILEPSI 7 HJÄRT- /KÄRLSJUKDOM 8 HÖRSELSKADA 9 MAG- OCH TARMSJUKDOM 10 LUNGSJUKDOM 11 PSORIASIS 12 PSYKISK FUNKTIONSNEDSÄTTNING 13 UTVECKLINGSSTÖRNING 14 RÖRELSEHINDER/ RÖRELSENEDESÄTTNING 15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING 16 SYNNEDESÄTTNING/BLINDHET 17 ANNAT, VAD..... ÖPPEN FRÅGA80 POS 18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTERNATIV 1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17 ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN)	Om fler än ett svar -->F3 Annars --> F4 Om UP uppger en funktionsnedsättning så ska ordvalet i intervjun vara "en funktionsnedsättning" om up däremot uppger flera så ska det vidare i intervjun stå "dina funktionsnedsättningar"
----	---	---

F3	Räknar du någon av dessa funktionsnedsättningar som huvudsaklig? Ja, följande: 1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET 2 NEUROPSYKIATRISK FUNKTIONS- NEDSÄTTNING SOM T EX ADHD, ADD, ASPERGERS SYNDROM, AUTISM, TOURETTES SYNDROM 3 DIABETES 4 DYSLEXI 5 DÖVHET 6 EPILEPSI 7 HJÄRT- /KÄRLSJUKDOM 8 HÖRSELSKADA 9 MAG- OCH TARMSJUKDOM 10 LUNGSJUKDOM 11 PSORIASIS 12 PSYKISK FUNKTIONSNEDESÄTTNING 13 UTVECKLINGSSTÖRNING 14 RÖRELSEHINDER/ RÖRELSENEDESÄTTNING 15 STAMNING, SPRÅK-, TAL- ELLER RÖSTSTÖRNING 16 SYNNEDESÄTTNING/BLINDHET 17 ANNAT, VAD..... ÖPPEN FRÅGA80 POS 18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTERNATIV 1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17 ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN)	Alla --> F4 Här ska endast de funktions- nedsättningar som UP uppgett i F2 synas.
------------------	---	--

F4	Följande fråga gäller <u>arbetslivet</u> och inte hemma. Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar medför att din arbetsförmåga är nedsatt? OM UP ANGER "JA" FÖR NÅGON FUNKTIONSNEDSÄTTNING OCH "NEJ" FÖR EN ANNAN, SÅ ANGES "JA" SOM SVAR. OM UP ANGER "JA, MYCKET" FÖR NÅGON FUNKTIONSNEDSÄTTNING OCH "JA, DELVIS" FÖR EN ANNAN, SÅ ANGES "JA, MYCKET" SOM SVAR. 1 Ja, mycket 2 Ja, delvis 3 Nej, inte alls 4 Vet ej/har aldrig haft ett jobb	Sysselsatta enligt AKU --> F5a Ej sysselsatta enligt AKU --> F13
	Fråga 5-12 ställs till personer som är sysselsatta enligt arbetskraftsundersökningen.	
F5a	Medför din/dina funktionsnedsättning/ar att du har behov av något av följande för att du ska kunna utföra ditt arbete? (GÄLLER HUVUDSAKLIGT ARBETE/ARBETSSPLATS) Har du behov av... Anpassad arbetstid? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F5a=1 --> F5b Annars --> F6a

F5b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F6a
F6a	(Har du behov av...) Anpassat arbetstempo? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F6a=1 --> F6b Annars --> F7a
F6b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F7a
F7a	(Har du behov av...) Anpassade arbetsuppgifter? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F7a=1 --> F7b Annars --> F8a
F7b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F8a

F8a	(Har du behov av...) Personligt anpassade hjälpmedel? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F8a=1 --> F8b Annars --> F9a
F8b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F9a
F9a	(Har du behov av...) Särskild lokalanpassning? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F9a=1 --> F9b Annars --> F10a
F9b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F10a

F10a	(Har du behov av...) Personligt biträde, det vill säga en särskild utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F10a=1 --> F10b Annars --> F11a
F10b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F11a
F11a	(Har du behov av...) Anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F11a=1 --> F11b Annars --> F12a
F11b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F12a

F12a	Har du behov av något annat än det jag nu räknat upp, för att du ska kunna utföra ditt arbete på din nuvarande arbetsplats? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Om F12a=1 --> F12a text Annars --> F21
F12a text	Vad? Öppet svar	Alla --> F12b
F12b	Har du fått det? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ	Alla --> F21

	Fråga 13-20 ställs till de som inte är sysselsatta enligt arbetskraftsundersökningen.	
F13	Följande fråga handlar om olika sätt som arbetet kan anpassas efter en persons funktionsnedsättning. Tror du att du skulle kunna utföra ett arbete, om du på arbetsplatsen kunde få något av följande: Anpassad arbetstid? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F14
F14	Anpassat arbetstempo? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F15
F15	Anpassade arbetsuppgifter? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F16
F16	Personligt anpassade hjälpmedel? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F17

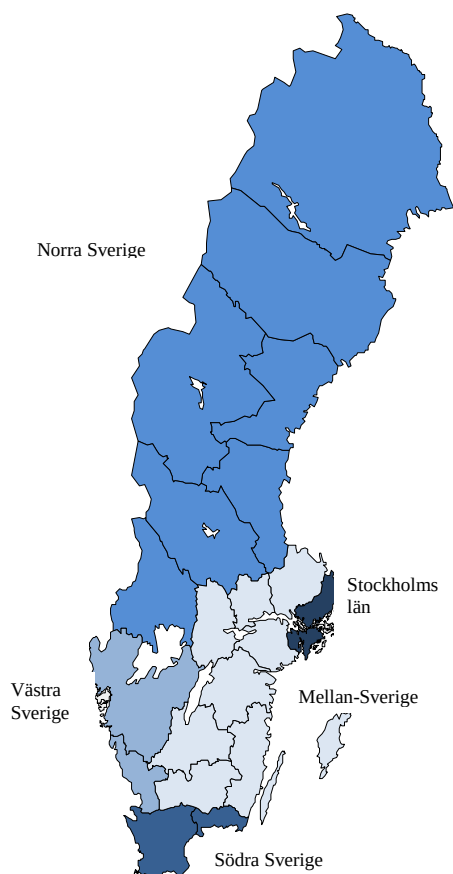
F17	Särskild lokalanpassning? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F18
F18	Särskilt anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F19
F19	Ett personligt biträde, det vill säga en särskild utsedd person som stödjer dig på arbetsplatsen? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Alla --> F20a
F20a	Finns det något annat än det jag nu räknat upp som du bedömer att du skulle behöva för att kunna utföra ett arbete? 1 JA 2 NEJ 3 VET EJ/EJ AKTUELLT	Om F20a=1 --> F20b Annars -->F21
F20b	Vad? Öppen fråga_____	Alla --> F21

F21	Har du någon gång under de senaste fem åren upplevt att du inte fått ett jobb som du sökt <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> och som du hade <u>tillräckliga meriter</u> för? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt något jobb de senaste 5 åren	Alla-->F22
F22	Har det under de senaste fem åren hänt att du <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit förbigången när du sökt en högre tjänst? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt någon högre tjänst de senaste 5 åren 5 Har aldrig arbetat	Om F22=5 --> F28 Resten --> F23
F23	... <u>på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar</u> blivit behandlad på ett osakligt sätt vid <u>lönesättning</u>? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F24
F24	Har det under de senaste fem åren hänt att duinte kunnat <u>delta i utbildning</u> som arbetsgivaren har ordnat, därför att utbildningen inte anpassats till din/dina funktionsnedsättning/ar? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren	Alla --> F25

F25	...på grund av din/dina funktionsnedsättning/ar blivit uppsagd eller avskedad? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F26
F26	Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat eller trakasserat dig för att du har funktionsnedsättning? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F27
F27	Har du upplevt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren kränkt dig för att du har funktionsnedsättning? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F28
F28	Har det hänt att du under de senaste fem åren mött negativa attityder hos arbetsgivare på grund av din/dina funktionsnedsättningar? 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej	Alla --> F29

F29	Nu har vi pratat om arbetslivet. Följande fråga gäller i <u>hemmet och på fritiden.</u> Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar? 1 Ja, mycket 2 Ja, delvis 3 Nej, inte alls 9 Vet ej	Alla --> F30
F30	Vad tror du främst behövs för att fler personer med funktionsnedsättning ska få jobb? Öppen fråga 2 Ingen åsikt 3 Vet ej	Alla --> F31
F31	Då har vi inga fler frågor. Tack för din tid!	

Bilaga 2 – Regionindelning



Bostadregion	Kod	Län
Stockholms län	01	Stockholms län
Mellan-Sverige	03	Uppsala län
	04	Södermanlands län
	05	Östergötlands län
	06	Jönköpings län
	07	Kronobergs län
	08	Kalmar län
	09	Gotlands län
	18	Örebro län
	19	Västmanlands län
Södra Sverige	10	Blekinge län
	12	Skåne län
Västra Sverige	13	Hallands län
	14	Västra Götalands län
Norra Sverige	17	Värmlands län
	20	Dalarnas län
	21	Gävleborgs län
	22	Västernorrlands län
	23	Jämtlands län
	24	Västerbottens län
	25	Norrbottens län

Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK2012

Yrke kodas i AKU sedan 2015 enligt SSYK2012. Det innebär att yrkeskodningen i denna undersökning också är kodad enligt SSYK2012. I de tidigare undersökningsomgångarna har SSYK96 använts.

Det är SCB och Arbetsförmedlingen som har utarbetat en ny standard för yrkesklassificering, SSYK 2012. Den bygger på den internationella yrkesklassifikationen ISCO-08. SSYK 2012 är en uppdatering av SSYK 96.

Mer information finns på SCB:s hemsida.

SSYK 2012 kod	Benämning
1	Chefsyrken
11	Politiker, verkställande direktörer och högre ämbetsmän m.fl.
12	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration m.m.
13	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsverksamhet samt tillverkning m.m.
14	Chefer inom utbildning
15	Chefer inom hälso- och sjukvård samt annan samhällsservice
16	Chefer inom bank, finans och försäkring
17	Chefer inom övrig servicenäring
2	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens
21	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik
22	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård
23	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning
24	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning
25	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT
26	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete m.m.
3	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande
31	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik
32	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom hälso- och sjukvård samt laboratorium
33	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning
34	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete

35	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik m.m.
4	Yrken inom administration och kundtjänst
41	Kontorsassistenter och sekreterare
42	Kundserviceyrken
43	Yrken inom materialförvaltning m.m.
44	Andra kontors- och kundserviceyrken
5	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken
51	Serviceyrken
52	Försäljningsyrken inom detaljhandeln m.m.
53	Omsorgsyren
54	Andra bevaknings- och säkerhetsyrken
6	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske
61	Lantbruks- och trädgårdsyrken
62	Skogsarbetare, fiskodlare och fiskare
7	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning
71	Byggnads- och anläggningsyrken
72	Metallhantverks- och reparatörsyrken
73	Finmekaniska, grafiska och konsthantverksyrken
74	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik
75	Andra hantverksyrken inom trä och textil m.m.
76	Hantverksyrken inom livsmedel
8	Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.
81	Process- och maskinoperatörer
82	Montörer
83	Transport- och maskinföraryrken
9	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion
91	Städyrken
92	Bärplockare och plantörer m.fl.
93	Andra yrken inom bygg, tillverkning och godshantering
94	Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.
95	Torg- och marknadsförsäljare
96	Återvinningsarbetare, tidningsdistributörer och övriga servicearbetare
0	Militära yrken
01	Officerare
02	Specialistofficerare
03	Soldater m.fl.

Bilaga 4 – Tabellförteckning

Personer med funktionsnedsättning.....	106
Tabell B1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen. År 2000–2016. Procent.....	106
Tabell B2. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2016. Procent.....	107
Tabell B3. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2016. Procent	108
Tabell B4. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2016. Procent.....	109
Tabell B5. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2016. Procent	110
Tabell B6. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsförmåga och kön. År 2016. Procent.....	111
Tabell B7. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016. Procent	111
Tabell B8. Personer med funktionsnedsättning efter ålder och kön. År 2016. Procent.....	112
Tabell B9. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder och kön. År 2016. Procent.....	112
Tabell B10. Personer med funktionsnedsättning efter ålder. År 2000–2016. Procent	112
Tabell B11. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå och kön. År 2016. Procent	113
Tabell B12. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter utbildningsnivå och kön. År 2016. Procent.....	113
Tabell B13. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå. År 2000–2016. Procent	113
Tabell B14. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter utbildningsnivå och kön. År 2016. Procent	114
Tabell B15. Personer med funktionsnedsättning efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2016. Procent	115

Tabell B16. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2016. Procent.....	115
Arbetsmarknad	116
Tabell B17. Personer i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2008, 2013–2016. Procent.....	116
Tabell B18. Personer med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2008, 2013–2016. Procent.	118
Tabell B19. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2008, 2013–2016 Procent.	119
Tabell B20. Kvinnor med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2008, 2013–2016. Procent	120
Tabell B21. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2008, 2013–2016. Procent	121
Tabell B22. Män med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2008, 2013–2016. Procent	122
Tabell B23. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid. År 2000–2016. Procent	123
Tabell B24. Sysselsatta personer i befolkningen efter heltid/deltid och kön. År 2016. Procent	123
Tabell B25. Andel sysselsatta som jobbar heltid bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och befolkningen totalt efter kön. År 2013–2016. Procent	123
Tabell B26. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda/företagare. År 2000–2016. Procent.....	124
Tabell B27. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter anställd/företagare och kön. År 2016. Procent.....	124
Tabell B28. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor. År 2000–2016. Procent	125

Tabell B29. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2016. Procent.....	125
Tabell B30. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter sektor och kön. År 2016. Procent.....	125
Tabell B31. Sysselsatta personer i befolkningen efter yrkesgrupp och kön. År 2016. Procent.....	126
Tabell B32. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast/tidsbegränsad anställning. År 2000–2016. Procent	127
Tabell B33. Anställda personer i befolkningen efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2016. Procent	127
Behov av anpassade arbetsförhållanden.....	128
Tabell B34. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning, efter kön. År 2016. Procent.....	128
Tabell B35. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning, efter kön. År 2016. Procent.....	128
Diskriminering	129
Tabell B36. Diskriminering vid tillsättning av jobb av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent	129
Tabell B37. Diskriminering vid avancemang av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent	130
Tabell B38. Diskriminering vid lönesättning av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent	131
Tabell B39. Diskriminering vid utbildningstillfälle av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent	132
Tabell B40. Diskriminering genom uppsägning/avsked av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder,	

utbildning, inrikes/utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent	133
Tabell B41. Mobbing eller trakasserier av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent	134
Tabell B42. Kränkning av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent.....	135
Tabell B43. Negativa attityder gentemot personer med funktionsnedsättning hos arbetsgivare efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent	136
Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar	137
Tabell B44. Personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2016. Procent.....	137
Tabell B45. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2016. Procent	138
Tabell B46. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2016. Procent	139
Antalsuppgifter	140
Tabell 47A. Antal svarande efter bakgrund	140
Tabell 47B. Antal personer efter bakgrund	141
Tabell 48A. Antal svarande kvinnor efter bakgrund	142
Tabell 48B. Antal kvinnor efter bakgrund.....	143
Tabell 49A. Antal svarande män efter bakgrund	144
Tabell 49B. Antal män efter bakgrund	145
Tabell 50A. Antal svarande personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning	146

Tabell 50B. Antal personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning.....	147
---	-----

Bilaga 5 – Tabeller

Personer med funktionsnedsättning

Tabell B1. Andel och antal personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen. År 2000–2016. Procent

Table B1. Share and number of persons with disabilities in employed population, 2000–2016, percent

År	Personer med funktions- nedsättning	Antal
2000	19,2 ± 0,7	805 000
2002	18,2 ± 0,8	769 000
2004	15,9 ± 0,7	665 000
2006	13,2 ± 0,6	578 000
2008	12,8 ± 0,6	569 000
2013	13,3 ± 0,7	612 000
2014	12,8 ± 0,7	596 000
2015	12,6 ± 0,7	591 000
2016	12,0 ± 0,8	576 000

Tabell B2. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2016. Procent

Table B2. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2016, percent

Funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning				
	Kvinnor		Män		Sign
					Samtliga
Astma, allergi m.m.	20,1	± 3,4	15,1	± 3,2	* 17,7 ± 2,3
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	5,1	± 2,0	13,6	± 3,2	* 9,2 ± 1,9
Diabetes	8,0	± 2,3	11,6	± 2,9	9,7 ± 1,8
Dyslexi	9,8	± 2,8	13,2	± 3,1	11,5 ± 2,1
Dövhhet	2,0	± 1,0	1,6	± 1,0	1,8 ± 0,7
Epilepsi	0,9	± 0,7	1,2	± 0,9	1,0 ± 0,6
Hjärt/kärlsjukdom	4,5	± 1,9	6,0	± 2,0	5,2 ± 1,4
Hörselskada	5,9	± 1,9	10,8	± 2,7	* 8,3 ± 1,6
Mag-/tarmsjukdom	8,5	± 2,2	3,7	± 1,7	* 6,2 ± 1,4
Lungsjukdom	2,2	± 1,3	1,0	± 1,0	1,6 ± 0,8
Psoriasis	3,4	± 1,3	3,9	± 1,5	3,6 ± 1,0
Psykisk funktionsnedsättning	16,5	± 3,4	11,8	± 3,3	14,2 ± 2,4
Utvecklingsstörning	1,4	± 1,1	1,8	± 1,5	1,6 ± 0,9
Rörelsenedsättning	37,2	± 4,2	25,6	± 4,0	* 31,6 ± 2,9
Stamning, språk, tal m.m.	.	± .	.	± .	. ± .
Synnedsättning/blindhet	3,1	± 1,3	4,6	± 1,9	3,8 ± 1,1
Annat	7,5	± 2,3	4,0	± 1,8	* 5,8 ± 1,5

* Flera funktionsnedsättningar är möjliga därför summerar det till över 100 procent.

Tabell B3. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2016. Procent

Table B3. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability and sex, 2016, percent

Funktionsnedsättning	Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga					
	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Astma, allergi m.m.	16,6	± 3,7	11,2	± 3,7	*	14,3 ± 2,6
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	6,2	± 2,5	16,2	± 4,4	*	10,5 ± 2,4
Diabetes	5,1	± 2,3	8,0	± 3,4		6,4 ± 2,0
Dyslexi	6,9	± 2,8	10,1	± 3,5		8,3 ± 2,2
Dövhet	1,6	± 0,9	0,9	± 0,8		1,3 ± 0,6
Epilepsi	0,7	± 0,7	.	± .		0,9 ± 0,7
Hjärt/kärlsjukdom	3,9	± 2,0	6,5	± 2,9		5,0 ± 1,7
Hörselskada	6,1	± 2,2	8,2	± 2,9		7,0 ± 1,7
Mag-/tarmsjukdom	9,1	± 2,8	5,1	± 2,6	*	7,4 ± 1,9
Lungsjukdom	2,6	± 1,7	.	± .		2,1 ± 1,2
Psoriasis	2,0	± 1,2	3,4	± 1,9		2,6 ± 1,1
Psyisk funktionsnedsättning	20,8	± 4,3	15,7	± 4,7		18,6 ± 3,2
Utvecklingsstörning	1,5	± 1,4	.	± .		1,6 ± 1,1
Rörelsenedsättning	47,2	± 5,1	37,9	± 5,8	*	43,2 ± 3,8
Stamning, språk, tal m.m.	.	± .	.	± .		. ± .
Synnedsättning/blindhet	3,6	± 1,6	6,0	± 2,9		4,6 ± 1,6
Annat	8,3	± 2,8	5,9	± 2,8		7,3 ± 2,0

* Flera funktionsnedsättningar är möjliga därför summerar det till över 100 procent.

Tabell B4. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2016. Procent

Table B4. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2016, percent

Funktionsnedsättning	Kvinnor		Män		Sign	Totalt	Antal	
Astma, allergi m.m.	58,7 ±	7,1	41,3 ±	7,1	*	100	163 000 ±	23 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	28,7 ±	9,6	71,3 ±	9,6	*	100	85 000 ±	18 000
Diabetes	42,5 ±	9,7	57,5 ±	9,7		100	90 000 ±	17 000
Dyslexi	44,2 ±	9,6	55,8 ±	9,6		100	105 000 ±	20 000
Dövhhet	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Epilepsi	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Hjärt/kärlsjukdom	44,2 ±	13,4	55,8 ±	13,4		100	48 000 ±	12 000
Hörselskada	37,0 ±	9,7	63,0 ±	9,7	*	100	76 000 ±	15 000
Mag-/tarmsjukdom	71,1 ±	10,8	28,9 ±	10,8	*	100	57 000 ±	13 000
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Psoriasis	47,9 ±	13,6	52,1 ±	13,6		100	33 000 ±	9 000
Psykisk funktionsnedsättning	59,9 ±	9,0	40,1 ±	9,0	*	100	131 000 ±	23 000
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Rörelsenedsättning	60,8 ±	5,4	39,2 ±	5,4	*	100	291 000 ±	31 000
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.	*	100	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	41,5 ±	14,5	58,5 ±	14,5		100	35 000 ±	10 000
Annat	66,8 ±	12,1	33,2 ±	12,1	*	100	53 000 ±	13 000
Med funktionsnedsättning	51,6 ±	2,8	48,4 ±	2,8		100	923 000 ±	50 000

Tabell B5. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2016. Procent
Table B5. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability by sex, 2016, percent

Funktionsnedsättning	Kvinnor		Män		Sign	Totalt	Antal	
Astma, allergi m.m.	66,4 ±	9,4	33,6 ±	9,4	*	100	89 000 ±	17 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	33,6 ±	11,4	66,4 ±	11,4	*	100	65 000 ±	15 000
Diabetes	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Dyslexi	47,6 ±	13,7	52,4 ±	13,7		100	51 000 ±	14 000
Dövhet	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Epilepsi	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Hjärt/kärlsjukdom	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Hörselskada	49,6 ±	12,8	50,4 ±	12,8		100	43 000 ±	11 000
Mag-/tarmsjukdom	70,3 ±	12,6	29,7 ±	12,6	*	100	46 000 ±	12 000
Lungsjukdom	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Psoriasis	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Psykisk funktionsnedsättning	63,8 ±	9,3	36,2 ±	9,3	*	100	116 000 ±	21 000
Utvecklingsstörning	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Rörelsenedsättning	62,3 ±	5,7	37,7 ±	5,7	*	100	270 000 ±	30 000
Stamning, språk, tal m.m.	. ±	.	. ±	.	*	100	. ±	.
Synnedsättning/blindhet	. ±	.	. ±	.		100	. ±	.
Annat	65,1 ±	13,5	34,9 ±	13,5	*	100	45 000 ±	12 000
Med funktionsnedsättning	57,0 ±	3,6	43,0 ±	3,6	*	100	625 000 ±	43 000

Tabell B6. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsförmåga och kön. År 2016. Procent

Table B6. Persons with disabilities by ability to work and sex, 2016, percent

Nedsatt arbetsförmåga	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Ja, mycket	14,4	± 3,6	8,8	± 3,1	*	11,7	± 2,4
Ja, delvis	52,7	± 5,1	50,8	± 4,9		51,7	± 3,5
Nej*	32,9	± 4,8	40,4	± 4,8	*	36,6	± 3,4
Totalt	100		100			100	

*) Observera att kategorin "nej" innehåller både svarsalternativen nej, inte alls och vet ej/aldrig haft ett jobb.

Tabell B7. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2016. Procent

Table B7. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to work, 2016, percent

Funktionsnedsättning	Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga		Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	54,6	± 7,2	45,4	± 7,2		100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	76,8	± 9,4	23,2	± 9,4	*	100
Diabetes	44,2	± 10,0	55,8	± 10,0		100
Dyslexi	48,8	± 9,7	51,2	± 9,7		100
Dövhet	.	± .	.	± .		100
Epilepsi	.	± .	.	± .		100
Hjärt/kärlsjukdom	64,9	± 12,3	35,1	± 12,3	*	100
Hörselskada	57,0	± 10,4	43,0	± 10,4		100
Mag-/tarmsjukdom	80,7	± 8,1	19,3	± 8,1	*	100
Lungsjukdom	.	± .	.	± .	*	100
Psoriasis	48,7	± 13,7	51,3	± 13,7		100
Psykisk funktionsnedsättning	88,6	± 6,3	11,4	± 6,3	*	100
Utvecklingsstörning	.	± .	.	± .		100
Rörelsenedsättning	92,7	± 2,6	7,3	± 2,6	*	100
Stamning, språk, tal m.m.	.	± .	.	± .		100
Synnedsättning/blindhet	82,4	± 10,7	17,6	± 10,7	*	100
Annat	84,4	± 9,4	15,6	± 9,4	*	100
Med funktionsnedsättning	67,7	± 2,9	32,3	± 2,9	*	100

Personer med funktionsnedsättning efter bakgrund**Ålder****Tabell B8. Personer med funktionsnedsättning efter ålder och kön.
År 2016. Procent***Table B8. Persons with disabilities by age and sex, 2016, percent*

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
16-29 år	24,5	± 3,7	29,0	± 4,0		26,7	± 2,7
30-49 år	34,8	± 3,6	35,8	± 3,9		35,3	± 2,7
50-64 år	40,7	± 3,7	35,3	± 3,8	*	38,1	± 2,7
Totalt	100		100			100	

Tabell B9. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder och kön. År 2016. Procent*Table B9. Persons with disabilities with a reduced ability to work by age and sex, 2016, percent*

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
16-29 år	22,8	± 4,4	22,0	± 4,8		22,4	± 3,2
30-49 år	32,6	± 4,3	37,3	± 5,3		34,6	± 3,4
50-64 år	44,6	± 4,6	40,6	± 5,4		42,9	± 3,5
Totalt	100		100			100	

**Tabell B10. Personer med funktionsnedsättning efter ålder.
År 2000–2016. Procent***Table B10. Persons with disabilities by age, 2000–2016, percent*

År	16–29 år		30–49 år		50–64 år		Totalt
2000	20,5	± 1,0	39,0	± 1,2	40,6	± 1,2	100
2002	20,2	± 1,1	39,2	± 1,4	40,6	± 1,4	100
2004	18,1	± 1,1	38,6	± 1,3	43,3	± 1,4	100
2006	17,2	± 1,1	36,9	± 1,3	45,9	± 1,4	100
2008	18,8	± 1,1	37,3	± 1,3	43,9	± 1,3	100
2013	22,2	± 1,8	37,6	± 2,0	40,2	± 2,0	100
2014	24,7	± 2,0	36,7	± 2,2	38,5	± 2,1	100
2015	23,7	± 2,1	35,2	± 2,2	41,1	± 2,2	100
2016	26,7	± 2,7	35,3	± 2,7	38,1	± 2,7	100

Utbildning

Tabell B11. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå och kön. År 2016. Procent

Table B11. Persons with disabilities by educational level and sex, 2016, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Förgymnasial utbildning	14,8	± 3,3	19,6	± 3,7		17,1	± 2,5
Gymnasieutbildning	45,4	± 4,3	52,5	± 4,6	*	48,8	± 3,1
Eftergymnasial utbildning	38,4	± 4,2	26,6	± 4,1	*	32,7	± 2,9
Utbildningskod saknas	1,3	± 1,2	1,3	± 1,2		1,3	± 0,8
Totalt	100		100			100	

Tabell B12. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter utbildningsnivå och kön. År 2016. Procent

Table B12. Persons with disabilities with a reduced ability to work by educational level and sex, 2016, percent.

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Förgymnasial utbildning	16,2	± 4,0	18,7	± 4,8		17,3	± 3,1
Gymnasieutbildning	48,1	± 5,1	54,5	± 6,0		50,8	± 3,9
Eftergymnasial utbildning	35,3	± 4,7	25,8	± 5,4	*	31,2	± 3,5
Utbildningskod saknas	.	± .	.	± .		.	± .
Totalt	100		100			100	

Tabell B13. Personer med funktionsnedsättning efter utbildningsnivå. År 2000–2016. Procent

Table B13. Persons with disabilities by educational level, 2000–2016, percent

År	Förgymnasial utbildning		Gymnasieutbildning		Eftergymnasial utbildning		Utbildningskod saknas		Totalt
2000	29,6	± 1,1	47,6	± 1,2	20,6	± 1,0	2,2	± 0,4	100
2002	27,1	± 1,3	49,2	± 1,4	21,6	± 1,2	2,1	± 0,4	100
2004	25,1	± 1,2	49,7	± 1,4	22,7	± 1,1	2,4	± 0,4	100
2006	25,1	± 1,2	49,5	± 1,4	23,7	± 1,2	1,7	± 0,4	100
2008	23,2	± 1,4	51,0	± 1,6	24,0	± 1,3	1,8	± 0,4	100
2013	20,5	± 2,0	50,6	± 2,3	28,1	± 2,1	0,9	± 0,4	100
2014	18,9	± 2,0	49,2	± 2,5	31,5	± 2,3	0,4	± 0,3	100
2015	18,5	± 2,1	49,4	± 2,6	31,2	± 2,4	0,9	± 0,6	100
2016	17,1	± 2,5	48,8	± 3,1	32,7	± 2,9	1,3	± 0,8	100

Tabell B14. Personer med funktionsnedsättning med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter utbildningsnivå och kön. År 2016. Procent*Table B14. Persons with disabilities with/without reduced ability to work and others in population by educational level and sex, 2016, percent*

Utbildningsnivå	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Förgymnasial utbildning				
Personer med funktionsnedsättning	19,2 ± 4,0	18,2 ± 3,4		18,7 ± 2,6
med nedsatt arbetsförmåga	15,7 ± 3,9	10,5 ± 2,8	*	12,7 ± 2,3
utan nedsatt arbetsförmåga	3,6 ± 1,7	7,7 ± 2,4	*	5,9 ± 1,5
Övriga personer i befolkningen	80,8 ± 4,0	81,8 ± 3,4		81,3 ± 2,6
Total	100	100		100
Antal	367 000 ± 26 000	481 000 ± 29 000		849 000 ± 38 000
Gymnasium				
Personer med funktionsnedsättning	19,3 ± 2,1	16,5 ± 1,8	*	17,7 ± 1,3
med nedsatt arbetsförmåga	15,3 ± 2,0	10,3 ± 1,5	*	12,5 ± 1,2
utan nedsatt arbetsförmåga	4,0 ± 1,0	6,2 ± 1,2	*	5,2 ± 0,8
Övriga personer i befolkningen	80,7 ± 2,1	83,5 ± 1,8	*	82,3 ± 1,3
Total	100	100		100
Antal	1 122 000 ± 40 000	1 421 000 ± 41 000		2 543 000 ± 57 000
Eftergymnasial utbildning				
Personer med funktionsnedsättning	12,5 ± 1,6	10,1 ± 1,7		11,4 ± 1,2
med nedsatt arbetsförmåga	8,6 ± 1,3	5,9 ± 1,4	*	7,4 ± 1,0
utan nedsatt arbetsförmåga	3,9 ± 1,0	4,2 ± 1,1		4,0 ± 0,7
Övriga personer i befolkningen	87,5 ± 1,6	89,9 ± 1,7		88,6 ± 1,2
Total	100	100		100
Antal	1 469 000 ± 39 000	1 173 000 ± 39 000		2 642 000 ± 55 000
Kod saknas				
Personer med funktionsnedsättning	. ± .	18,4 ± 14,4		19,6 ± 10,7
med nedsatt arbetsförmåga	. ± .	. ± .		. ± .
utan nedsatt arbetsförmåga	. ± .	. ± .		12,7 ± 8,7
Övriga personer i befolkningen	. ± .	81,6 ± 14,4		80,4 ± 10,7
Total	100	100		100
Antal	. ± .	32 000 ± 9 000		62 000 ± 12 000
Samtliga utbildningsnivåer				
Personer med funktionsnedsättning	16,0 ± 1,2	14,4 ± 1,2		15,2 ± 0,8
med nedsatt arbetsförmåga	11,9 ± 1,1	8,6 ± 1,0	*	10,3 ± 0,7
utan nedsatt arbetsförmåga	4,0 ± 0,7	5,7 ± 0,8	*	4,9 ± 0,5
Övriga personer i befolkningen	84,0 ± 1,2	85,6 ± 1,2		84,8 ± 0,8
Total	100	100		100
Antal	2 989 000 ±	3 108 000 ±	-	6 097 000 ± -

Inrikes och utrikes födda

Tabell B15. Personer med funktionsnedsättning efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2016. Procent

Table B15. Persons with disabilities by Swedish/foreign born and sex, 2016, percent

	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Inrikes födda	83,1 ± 3,6	85,6 ± 3,8		84,3 ± 2,5
Utrikes födda	16,9 ± 3,6	14,4 ± 3,8		15,7 ± 2,5
Totalt	100	100		100

Tabell B16. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter inrikes/utrikes födda och kön. År 2016. Procent

Table B16. Persons with disabilities with a reduced ability to work by Swedish/foreign born and sex, 2016, percent

	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Inrikes födda	84,2 ± 4,2	86,5 ± 4,8		85,2 ± 3,1
Utrikes födda	15,8 ± 4,2	13,5 ± 4,8		14,8 ± 3,1
Totalt	100	100		100

Arbetsmarknad

I arbetskraften

Tabell B17. Personer i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2008, 2013–2016. Procent*Table B17. Persons in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2008, 2013–2016, percent*

	Syssel- satta	I arbete	Frånvara- nde hela veckan	Arbets- lösa	Totalt	Antal
År 2016						
Personer med funktionsnedsättning	89,6 ± 2,3	74,5 ± 3,0	15,1 ± 2,4	10,4 ± 2,3	100	643 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,3 ± 3,0	70,0 ± 4,0	19,3 ± 3,3	10,7 ± 3,0	100	409 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	90,0 ± 4,0	82,2 ± 4,5	7,8 ± 2,7	10,0 ± 4,0	100	234 000
Övriga i befolkningen	93,2 ± 0,6	79,6 ± 0,9	13,6 ± 0,7	6,8 ± 0,6	100	4 526 000
Befolkningen totalt	92,8 ± 0,6	79,0 ± 0,8	13,8 ± 0,7	7,2 ± 0,6	100	5 170 000
År 2015						
Personer med funktionsnedsättning	90,1 ± 1,9	73,9 ± 2,6	16,2 ± 2,1	9,9 ± 1,9	100	656 000
Med nedsatt arbetsförmåga	87,2 ± 2,8	68,5 ± 3,5	18,7 ± 2,8	12,8 ± 2,8	100	406 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	94,9 ± 2,3	82,7 ± 3,5	12,2 ± 2,9	5,1 ± 2,3	100	249 000
Övriga i befolkningen	92,7 ± 0,5	79,0 ± 0,7	13,7 ± 0,6	7,3 ± 0,5	100	4 436 000
Befolkningen totalt	92,4 ± 0,5	78,3 ± 0,7	14 ± 0,6	7,6 ± 0,5	100	5 092 000
År 2014						
Personer med funktionsnedsättning	89,5 ± 1,9	72,2 ± 2,6	17,4 ± 2,1	10,5 ± 1,9	100	665 000
Med nedsatt arbetsförmåga	87,1 ± 2,7	66,9 ± 3,5	20,2 ± 2,9	12,9 ± 2,7	100	415 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,7 ± 2,4	80,9 ± 3,6	12,8 ± 2,9	6,3 ± 2,4	100	250 000
Övriga i befolkningen	92,5 ± 0,5	78,5 ± 0,7	14,1 ± 0,6	7,5 ± 0,5	100	4 395 000
Befolkningen totalt	92,1 ± 0,5	77,6 ± 0,7	14,5 ± 0,6	7,9 ± 0,5	100	5 061 000
År 2013						
Personer med funktionsnedsättning	89,8 ± 1,7	74,1 ± 2,3	15,7 ± 1,9	10,2 ± 1,7	100	681 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,2 ± 2,2	70,6 ± 3,0	18,6 ± 2,6	10,8 ± 2,2	100	421 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	90,7 ± 2,8	79,6 ± 3,5	11,1 ± 2,5	9,3 ± 2,8	100	260 000

*Situationen på arbetsmarknaden för personer
med funktionsnedsättning 2016*

Bilagor

Övriga i befolkningen	92,0 ± 0,5	78,4 ± 0,7	13,6 ± 0,6	8,0 ± 0,5	100	4 341 000
Befolkningen totalt	91,7 ± 0,4	77,8 ± 0,7	13,9 ± 0,5	8,3 ± 0,4	100	5 023 000
År 2008						
Personer med funktionsnedsättning	91,6 ± 1,0	78,6 ± 1,3	13,0 ± 1,1	8,4 ± 1,0	100	622 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,1 ± 1,6	72,7 ± 2,1	16,4 ± 1,7	10,9 ± 1,6	100	294 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,8 ± 1,2	83,9 ± 1,7	9,9 ± 1,3	6,2 ± 1,2	100	327 000
Övriga i befolkningen	93,6 ± 0,2	84,7 ± 0,4	9,0 ± 0,4	6,4 ± 0,2	100	4 132 000
Befolkningen totalt	93,4 ± 0,2	83,9 ± 0,4	9,5 ± 0,3	6,6 ± 0,2	100	4 754 000

Tabell B18. Personer med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2008, 2013–2016. Procent.

Table B18. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2008, 2013–2016, percent

	I arbets- kraften	Ej i arbets- kraften, latent arbetssökande	Övriga ej i arbetskraften	Totalt	Antal
År 2016					
Personer med funktionsnedsättning	69,6 ± 3,1	4,4 ± 1,6	25,9 ± 3,0	100	923 000
Med nedsatt arbetsförmåga	65,4 ± 3,8	3,7 ± 1,7	30,9 ± 3,8	100	625 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	78,4 ± 5,2	6,0 ± 3,5	15,5 ± 4,6	100	298 000
Övriga i befolkningen	87,5 ± 0,7	1,3 ± 0,3	11,2 ± 0,7	100	5 173 000
Befolkningen totalt	84,8 ± 0,7	1,8 ± 0,3	13,4 ± 0,7	100	6 097 000
År 2015					
Personer med funktionsnedsättning	68,5 ± 2,5	3,2 ± 1,1	28,3 ± 2,5	100	957 000
Med nedsatt arbetsförmåga	61,9 ± 3,2	3,5 ± 1,4	34,6 ± 3,2	100	656 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	82,9 ± 3,9	2,6 ± 1,7	14,5 ± 3,7	100	301 000
Övriga i befolkningen	87 ± 0,6	1,3 ± 0,2	11,7 ± 0,6	100	5 101 000
Befolkningen totalt	84 ± 0,6	1,6 ± 0,3	14,3 ± 0,6	100	6 059 000
År 2014					
Personer med funktionsnedsättning	69,2 ± 2,4	2,8 ± 0,9	28,0 ± 2,3	100	961 000
Med nedsatt arbetsförmåga	63,4 ± 3,0	2,7 ± 1,1	33,9 ± 3,0	100	655 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	81,6 ± 3,8	3,2 ± 1,5	15,3 ± 3,7	100	306 000
Övriga i befolkningen	86,7 ± 0,6	1,6 ± 0,2	11,7 ± 0,5	100	5 071 000
Befolkningen totalt	83,9 ± 0,6	1,8 ± 0,2	14,3 ± 0,6	100	6 033 000
År 2013					
Personer med funktionsnedsättning	69,0 ± 2,2	2,7 ± 0,8	28,3 ± 2,2	100	987 000
Med nedsatt arbetsförmåga	61,3 ± 2,8	2,7 ± 1,0	35,9 ± 2,8	100	687 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	86,7 ± 3,1	2,5 ± 1,5	10,9 ± 2,8	100	300 000
Övriga i befolkningen	86,3 ± 0,5	1,8 ± 0,2	11,9 ± 0,5	100	5 028 000
Befolkningen totalt	83,5 ± 0,5	1,9 ± 0,2	14,6 ± 0,5	100	6 016 000
År 2008					
Personer med funktionsnedsättning	67,5 ± 1,4	2,4 ± 0,6	30,0 ± 1,4	100	921 000
Med nedsatt arbetsförmåga	56,1 ± 2,0	2,3 ± 0,8	41,6 ± 2,1	100	525 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	82,7 ± 2,0	2,7 ± 0,9	14,6 ± 1,9	100	395 000
Övriga i befolkningen	82,3 ± 0,3	1,7 ± 0,2	16,0 ± 0,3	100	5 021 000
Befolkningen totalt	80,0 ± 0,2	1,8 ± 0,2	18,2 ± 0,2	100	5 942 000

Tabell B19. Kvinnor i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskraftsstatus. År 2008, 2013–2016 Procent.

Table B19. Women in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2008, 2013–2016, percent

Kvinnor	Syssel- satta	I arbete	Frånvarande hela veckan	Arbets- lösa	Totalt	Antal
År 2016						
Personer med funktionsnedsättning	91,8 ± 3,1	73,3 ± 4,4	18,5 ± 3,7	8,2 ± 3,1	100	320 000
Med nedsatt arbetsförmåga	90,3 ± 4,1	68,7 ± 5,7	21,6 ± 4,8	9,7 ± 4,1	100	218 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	95 ± 4,3	83,3 ± 6,5	11,8 ± 5,2	5,0 ± 4,3	100	101 000
Övriga befolkningen	94,1 ± 0,8	78,6 ± 1,3	15,4 ± 1,1	5,9 ± 0,8	100	2 160 000
Befolkningen totalt	93,8 ± 0,8	77,9 ± 1,3	15,8 ± 1,1	6,2 ± 0,8	100	2 480 000
År 2015						
Personer med funktionsnedsättning	92,0 ± 2,6	72,4 ± 3,8	19,6 ± 3,2	8,0 ± 2,6	100	323 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,7 ± 3,6	67,8 ± 4,9	21,9 ± 4,1	10,3 ± 3,6	100	217 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	96,7 ± 3,1	81,7 ± 5,5	15,0 ± 4,8	3,3 ± 3,1	100	106 000
Övriga befolkningen	92,6 ± 0,8	77,2 ± 1,1	15,5 ± 0,9	7,4 ± 0,8	100	2 118 000
Befolkningen totalt	92,6 ± 0,8	76,5 ± 1,1	16,0 ± 0,9	7,4 ± 0,8	100	2 442 000
År 2014						
Personer med funktionsnedsättning	90,1 ± 2,7	72,4 ± 3,7	17,8 ± 3,0	9,9 ± 2,7	100	329 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,1 ± 3,7	67,5 ± 4,8	20,6 ± 4,0	11,9 ± 3,7	100	220 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	94,3 ± 3,6	82,2 ± 5,2	12,0 ± 4,1	5,7 ± 3,6	100	109 000
Övriga befolkningen	93,5 ± 0,7	77,5 ± 1,1	16,0 ± 0,9	6,5 ± 0,7	100	2 085 000
Befolkningen totalt	93,0 ± 0,7	76,8 ± 1,1	16,2 ± 0,9	7,0 ± 0,7	100	2 415 000
År 2013						
Personer med funktionsnedsättning	90,1 ± 2,5	71,2 ± 3,5	18,9 ± 2,9	9,9 ± 2,5	100	320 000
Med nedsatt arbetsförmåga	90,0 ± 3,0	68,6 ± 4,4	21,4 ± 3,8	10,0 ± 3,0	100	211 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	90,3 ± 4,5	76,2 ± 5,8	14,2 ± 4,4	9,7 ± 4,5	100	109 000
Övriga i befolkningen	92,4 ± 0,7	76,9 ± 1,0	15,4 ± 0,9	7,6 ± 0,7	100	2 071 000
Befolkningen totalt	92,1 ± 0,7	76,2 ± 1,0	15,9 ± 0,8	7,9 ± 0,7	100	2 392 000
År 2008						
Personer med funktionsnedsättning	91,1 ± 1,4	75,6 ± 2,0	15,4 ± 1,6	8,9 ± 1,4	100	314 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,8 ± 2,2	70,4 ± 2,9	18,4 ± 2,3	11,2 ± 2,2	100	168 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,7 ± 1,8	81,7 ± 2,6	12,0 ± 2,1	6,3 ± 1,8	100	146 000
Övriga i befolkningen	93,5 ± 0,4	82,4 ± 0,6	11,1 ± 0,6	6,5 ± 0,4	100	1 950 000
Befolkningen totalt	93,1 ± 0,3	81,4 ± 0,6	11,7 ± 0,5	6,9 ± 0,3	100	2 265 000

Tabell B20. Kvinnor med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2008, 2013–2016. Procent

Table B20. Women with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2008, 2013–2016, percent

Kvinnor	I arbets- kraften		Ej i arbets- kraften, latent arbetssökande		Övriga ej i arbetskraften		Totalt	Antal
År 2016								
Personer med funktionsnedsättning	67,1	± 4,3	4,3	± 2,0	28,6	± 4,1	100	476 000
Med nedsatt arbetsförmåga	61,2	± 5,1	4,8	± 2,4	34,0	± 5,0	100	356 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	84,7	± 6,7	.	± .	12,6	± 6,3	100	120 000
Övriga befolkningen	86,0	± 1,1	1,4	± 0,4	12,6	± 1,1	100	2 512 000
Befolkningen totalt	83,0	± 1,1	1,8	± 0,5	15,2	± 1,1	100	2 989 000
År 2015								
Personer med funktionsnedsättning	66,0	± 3,7	2,4	± 1,4	31,6	± 3,7	100,0	490 000
Med nedsatt arbetsförmåga	60,5	± 4,5	1,9	± 1,4	37,6	± 4,4	100,0	359 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	81,1	± 6,5	3,9	± 3,4	15,0	± 6,0	100,0	130 000
Övriga befolkningen	85,3	± 0,9	1,3	± 0,3	13,5	± 0,9	100,0	2 484 000
Befolkningen totalt	82,1	± 1,0	1,5	± 0,3	16,4	± 1,0	100,0	2 975 000
År 2014								
Personer med funktionsnedsättning	65,4	± 3,4	2,8	± 1,2	31,8	± 3,4	100	504 000
Med nedsatt arbetsförmåga	59,4	± 4,1	3,0	± 1,5	37,6	± 4,1	100	371 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	82,1	± 5,8	2,3	± 2,0	15,5	± 5,7	100	133 000
Övriga befolkningen	84,7	± 0,9	1,6	± 0,3	13,7	± 0,8	100	2 461 000
Befolkningen totalt	81,4	± 0,9	1,8	± 0,3	16,8	± 0,9	100	2 965 000
År 2013								
Personer med funktionsnedsättning	64,8	± 3,3	1,9	± 1,0	33,2	± 3,3	100	494 000
Med nedsatt arbetsförmåga	57,5	± 4,0	2,1	± 1,2	40,4	± 4,0	100	367 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	86,1	± 4,9	.	± .	12,4	± 4,7	100	127 000
Övriga i befolkningen	84,0	± 0,8	1,9	± 0,4	14,0	± 0,8	100	2 464 000
Befolkningen totalt	80,8	± 0,9	1,9	± 0,3	17,2	± 0,9	100	2 959 000
År 2008								
Personer med funktionsnedsättning	64,6	± 2,0	2,8	± 0,9	32,6	± 2,0	100	486 000
Med nedsatt arbetsförmåga	56,5	± 2,7	2,3	± 1,1	41,2	± 2,8	100	298 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	77,4	± 3,2	3,7	± 1,6	18,9	± 3,0	100	188 000
Övriga i befolkningen	80,1	± 0,5	1,7	± 0,3	18,2	± 0,5	100	2 435 000
Befolkningen totalt	77,5	± 0,3	1,9	± 0,3	20,6	± 0,4	100	2 922 000

Tabell B21. Män i arbetskraften med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i arbetskraften efter arbetskrafts-status. År 2008, 2013–2016. Procent

Table B21. Men in labour force with disabilities, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2008, 2013–2016, percent

Män	Syssel-satta	I arbete	Frånvarande hela veckan	Arbets-lösa	Totalt	Antal
År 2016						
Personer med funktionsnedsättning	87,4 ± 3,6	75,6 ± 4,2	11,7 ± 2,9	12,6 ± 3,6	100	323 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,2 ± 4,4	71,6 ± 5,6	16,6 ± 4,4	11,8 ± 4,4	100	190 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	86,1 ± 6,0	81,4 ± 6,3	4,7 ± 2,6	13,9 ± 6,0	100	132 000
Övriga befolkningen	92,4 ± 0,9	80,5 ± 1,2	11,9 ± 0,9	7,6 ± 0,9	100	2 366 000
Befolkningen totalt	91,8 ± 0,9	79,9 ± 1,2	11,9 ± 0,9	8,2 ± 0,9	100	2 689 000
År 2015						
Personer med funktionsnedsättning	88,3 ± 2,9	75,4 ± 3,6	12,9 ± 2,6	11,7 ± 2,9	100	332 000
Med nedsatt arbetsförmåga	84,3 ± 4,4	69,3 ± 5,1	14,9 ± 3,7	15,7 ± 4,4	100	188 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,6 ± 3,2	83,4 ± 4,5	10,2 ± 3,5	6,4 ± 3,2	100	143 000
Övriga befolkningen	92,8 ± 0,7	80,6 ± 1,0	12,1 ± 0,8	7,2 ± 0,7	100	2 317 000
Befolkningen totalt	92,2 ± 0,7	80,0 ± 1,0	12,2 ± 0,8	7,8 ± 0,7	100	2 650 000
År 2014						
Personer med funktionsnedsättning	89,0 ± 2,7	71,9 ± 3,7	17,0 ± 3,0	11,0 ± 2,7	100	335 000
Med nedsatt arbetsförmåga	85,9 ± 4,0	66,2 ± 5,2	19,7 ± 4,3	14,1 ± 4,0	100	195 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,2 ± 3,1	79,9 ± 4,9	13,4 ± 4,1	6,8 ± 3,1	100	140 000
Övriga befolkningen	91,7 ± 0,7	79,4 ± 1,0	12,3 ± 0,8	8,3 ± 0,7	100	2 310 000
Befolkningen totalt	91,3 ± 0,7	78,4 ± 1,0	12,9 ± 0,8	8,7 ± 0,7	100	2 646 000
År 2013						
Personer med funktionsnedsättning	89,5 ± 2,4	76,6 ± 3,1	12,9 ± 2,3	10,5 ± 2,4	100	361 000
Med nedsatt arbetsförmåga	88,4 ± 3,1	72,6 ± 4,2	15,8 ± 3,4	11,6 ± 3,1	100	210 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	91,0 ± 3,7	82,2 ± 4,5	8,9 ± 3,0	9,0 ± 3,7	100	150 000
Övriga i befolkningen	91,6 ± 0,7	79,7 ± 1,0	11,9 ± 0,8	8,4 ± 0,7	100	2 269 000
Befolkningen totalt	91,3 ± 0,7	79,3 ± 0,9	12,0 ± 0,7	8,7 ± 0,7	100	2 630 000
År 2008						
Personer med funktionsnedsättning	92,1 ± 1,3	81,6 ± 1,8	10,5 ± 1,4	7,9 ± 1,3	100	307 000
Med nedsatt arbetsförmåga	89,5 ± 2,4	75,8 ± 3,2	13,7 ± 2,5	10,5 ± 2,4	100	126 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	93,9 ± 1,6	85,7 ± 2,2	8,2 ± 1,6	6,1 ± 1,6	100	181 000
Övriga i befolkningen	93,8 ± 0,3	86,7 ± 0,5	7,1 ± 0,4	6,2 ± 0,3	100	2 181 000
Befolkningen totalt	93,6 ± 0,2	86,1 ± 0,5	7,5 ± 0,4	6,4 ± 0,2	100	2 489 000

Tabell B22. Män med funktionsnedsättning, med/utan nedsatt arbetsförmåga och övriga i befolkningen efter arbetskraftsstatus. År 2008, 2013–2016. Procent*Table B22. Men with disability with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2008, 2013–2016, percent*

Män	I arbets- kraften		Ej i arbets- kraften, latent arbetssöka nde		Övriga ej i arbetskraften	Totalt	Antal
År 2016							
Personer med funktionsnedsättning	72,3	± 4,7	4,6	± 2,6	23,1 ± 4,5	100	447 000
Med nedsatt arbetsförmåga	71,0	± 6,1	.	± .	26,8 ± 6,1	100	268 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	74,2	± 7,3	8,2	± 5,4	17,6 ± 6,4	100	178 000
Övriga befolkningen	88,9	± 0,9	1,3	± 0,4	9,8 ± 0,8	100	2 661 000
Befolkningen totalt	86,5	± 1,0	1,8	± 0,5	11,7 ± 1,0	100	3 108 000
År 2015							
Personer med funktionsnedsättning	71,1	± 3,6	4,1	± 1,7	24,8 ± 3,5	100	467 000
Med nedsatt arbetsförmåga	63,6	± 4,8	5,5	± 2,5	30,9 ± 4,7	100	296 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	84,2	± 4,8	1,6	± 1,6	14,2 ± 4,6	100	170 000
Övriga befolkningen	88,6	± 0,7	1,4	± 0,3	10,1 ± 0,7	100	2 617 000
Befolkningen totalt	85,9	± 0,8	1,8	± 0,4	12,3 ± 0,8	100	3 084 000
År 2014							
Personer med funktionsnedsättning	73,4	± 3,4	2,9	± 1,2	23,7 ± 3,4	100	457 000
Med nedsatt arbetsförmåga	68,7	± 4,6	2,3	± 1,5	29,0 ± 4,5	100	284 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	81,1	± 5,0	3,8	± 2,2	15,0 ± 4,8	100	173 000
Övriga befolkningen	88,5	± 0,7	1,7	± 0,3	9,8 ± 0,7	100	2 609 000
Befolkningen totalt	86,3	± 0,8	1,8	± 0,3	11,9 ± 0,7	100	3 067 000
År 2013							
Personer med funktionsnedsättning	73,2	± 3,2	3,4	± 1,3	23,4 ± 3,1	100	493 000
Med nedsatt arbetsförmåga	65,7	± 4,2	3,5	± 1,7	30,8 ± 4,2	100	319 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	87,1	± 3,9	3,1	± 2,2	9,7 ± 3,4	100	173 000
Övriga i befolkningen	88,5	± 0,7	1,7	± 0,3	9,8 ± 0,6	100	2 563 000
Befolkningen totalt	86,1	± 0,7	1,9	± 0,3	12,0 ± 0,7	100	3 056 000
År 2008							
Personer med funktionsnedsättning	70,8	± 1,9	2,0	± 0,8	27,2 ± 2,0	100	434 000
Med nedsatt arbetsförmåga	55,6	± 3,0	2,2	± 1,2	42,2 ± 3,1	100	227 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	87,6	± 2,3	1,7	± 0,9	10,7 ± 2,2	100	206 000
Övriga i befolkningen	84,4	± 0,4	1,7	± 0,3	13,9 ± 0,4	100	2 585 000
Befolkningen totalt	82,4	± 0,2	1,7	± 0,2	15,8 ± 0,3	100	3 020 000

Heltid eller deltid

Tabell B23. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid/deltid. År 2000–2016. Procent

Table B23. Employed persons with disabilities by full time/part time, 2000–2016, percent

År	Heltid 35– tim		Deltid 20–34 tim		Deltid 1–19 tim		Uppgift saknas		Totalt
2000	72,8	± 1,3	21,1	± 1,2	5,7	± 0,7	0,4	± 0,2	100
2002	72,2	± 1,5	21,0	± 1,3	6,6	± 0,8	0,2	± 0,1	100
2004	69,9	± 1,5	23,2	± 1,3	6,5	± 0,8	0,4	± 0,2	100
2006	65,7	± 1,5	28,0	± 1,4	6,2	± 0,8			100
2008	64,9	± 1,6	29,3	± 1,5	5,7	± 0,8			100
2013	66,6	± 2,5	24,5	± 2,3	6,7	± 1,4	2,2	± 0,8	100
2014	68,1	± 2,7	23,0	± 2,5	5,9	± 1,4	3,1	± 0,9	100
2015	66,0	± 2,8	23,5	± 2,5	7,7	± 1,7	2,8	± 0,9	100
2016	67,9	± 3,3	22,3	± 2,9	7,1	± 2,1	2,8	± 1,2	100

Tabell B24. Sysselsatta personer i befolkningen efter heltid/deltid och kön. År 2016. Procent

Table B24. Employed persons in population by full time/part time and sex, 2016, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Heltid 35- tim	64,1	± 1,5	87,0	± 1,0	*	75,9	± 0,9
Deltid 20-34 tim	24,0	± 1,3	8,1	± 0,8	*	15,8	± 0,8
Deltid 1-19 tim	7,7	± 0,9	3,5	± 0,6	*	5,5	± 0,5
Uppgift saknas	4,2	± 0,6	1,4	± 0,4	*	2,7	± 0,3
Totalt	100		100			100	

Tabell B25. Andel sysselsatta som jobbar heltid bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga och befolkningen totalt efter kön. År 2013–2016. Procent

Table B25. Share of employed persons with disabilities with a reduced ability to work that works full-time, as well as the share that works full time in the population, by sex. 2013–2016 percent.

Sysselsatta personer med funktions- nedsättning med nedsatt arbetsförmåga							Befolkningen totalt													
	Kvinnor			Män		Sign.	Samtliga			Kvinnor			Män		Sign	Samtliga				
2013	43,5	±	4,8	76,0	±	4,2	*	59,5	±	3,4	62,0	±	1,2	86,7	±	0,8	*	74,9	±	0,7
2014	47,5	±	5,2	75,0	±	4,8	*	60,2	±	3,7	63,6	±	1,2	87,7	±	0,8	*	76,1	±	0,7
2015	45,0	±	5,3	70,8	±	5,4	*	56,6	±	3,9	62,9	±	1,3	86,9	±	0,9	*	75,4	±	0,8
2016	47,7	±	6,1	73,8	±	5,8	*	59,7	±	4,4	64,1	±	1,5	87,0	±	1,0	*	75,9	±	0,9

Anställd eller företagare**Tabell B26. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställd/företagare. År 2000–2016. Procent***Table B26. Employed persons with disabilities by employed/self-employed, 2000–2016, percent*

År	Anställda		Företagare		Totalt
2000	90,6	± 0,8	9,4	± 0,8	100
2002	90,8	± 0,9	9,2	± 0,9	100
2004	90,6	± 0,9	9,4	± 0,9	100
2006	90,9	± 0,9	9,1	± 0,9	100
2008	91,0	± 1,0	9,0	± 0,9	100
2013	92,5	± 1,4	7,5	± 1,4	100
2014	91,9	± 1,6	8,1	± 1,6	100
2015	92,2	± 1,6	7,8	± 1,6	100
2016	92,6	± 1,8	7,4	± 1,8	100

Tabell B27. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter anställd/företagare och kön. År 2016. Procent*Table B27. Employed persons in population by employed/self-employed and sex, 2016, percent*

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Anställd	94,5	± 0,7	88,0	± 0,9	*	91,2	± 0,6
Företagare	5,5	± 0,7	12,0	± 0,9	*	8,8	± 0,6
Totalt	100		100			100	

Sektor

Tabell B28. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor. År 2000–2016. Procent

Table B28. Employed persons with disabilities and Employed in population by sector of employment, 2000–2016, percent

År	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Uppgift saknas	Totalt
2000	4,8	± 0,6	22,9	± 1,2	5,6	± 0,7	66,7	± 1,3		100
2002	4,6	± 0,7	23,2	± 1,4	5,2	± 0,7	67,0	± 1,5		100
2004	4,7	± 0,7	24,3	± 1,4	5,3	± 0,7	65,7	± 1,5		100
2006	5,2	± 0,7	23,7	± 1,4	5,8	± 0,8	64,9	± 1,5		100
2008	4,9	± 0,7	23,8	± 1,4	5,1	± 0,7	65,2	± 1,6		100
2013	4,4	± 1,1	20,2	± 2,1	6,1	± 1,2	68,5	± 2,4	0,9 ± 0,5	100
2014	5,0	± 1,3	22,2	± 2,4	5,0	± 1,2	66,9	± 2,7	0,9 ± 0,6	100
2015	4,1	± 1,1	20,0	± 2,3	5,7	± 1,4	69,4	± 2,6	0,8 ± 0,6	100
2016	5,6	± 1,5	21,8	± 2,8	4,3	± 1,4	68,1	± 3,1	. ± .	100

Tabell B29. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter sektor och kön. År 2016. Procent

Table B29. Employed persons with disabilities by sector of employment and sex, 2016, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Totalt
Statlig	61,6	± 13,2	38,4	± 13,2		100
Kommunal	78,4	± 6,0	21,6	± 6,0	*	100
Landsting	.	± .	.	± .	*	.
Privat	39,2	± 4,1	60,8	± 4,1	*	100
Uppg.saknas	.	± .	.	± .	*	.

Tabell B30. Sysselsatta personer i befolkningen totalt efter sektor och kön. År 2016. Procent

Table B30. Employed persons in population by sector of employment and sex, 2016, percent

	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga
Statlig	7,3	± 0,8	5,1	± 0,6	*	6,2 ± 0,5
Kommunal	27,6	± 1,3	8,3	± 0,8	*	17,7 ± 0,7
Landsting	8,8	± 0,8	2,0	± 0,4	*	5,3 ± 0,4
Privat	55,3	± 1,4	83,3	± 1,0	*	69,7 ± 0,8
Uppg. Saknas	1,0	± 0,4	1,2	± 0,4		1,1 ± 0,3
Totalt	100		100			100

Yrke

Tabell B31. Sysselsatta personer i befolkningen efter yrkesgrupp och kön. År 2016. Procent

Table B31. Employed persons in population by occupation and sex, 2016, percent

Yrkesgrupp	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Chefsyrken	4,3	± 0,6	5,8	± 0,6	*	5,1	± 0,4
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	23,7	± 1,3	18,6	± 1,1	*	21,1	± 0,8
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	24,2	± 1,3	20,7	± 1,2	*	22,4	± 0,9
Yrken inom administration och kundtjänst	9,3	± 0,9	4,9	± 0,7	*	7,1	± 0,5
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	25,9	± 1,4	10,0	± 0,9	*	17,7	± 0,8
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	1,2	± 0,4	2,2	± 0,4	*	1,7	± 0,3
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	1,1	± 0,3	16,7	± 1,0	*	9,1	± 0,6
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	1,8	± 0,4	13,5	± 1,0	*	7,8	± 0,5
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	5,7	± 0,8	4,2	± 0,7	*	4,9	± 0,5
Militära yrken	.	± .	0,4	± 0,2	*	0,2	± 0,1
Uppgift saknas	.	± .	0,2	± 0,1		0,1	± 0,1
Totalt	100		100			100	

Fast eller tidsbegränsat anställda

Tabell B32. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast/tidsbegränsad anställning. År 2000–2016. Procent

Table B32. Employed persons with disabilities, by permanently/temporarily employed, 2000–2016, percent

År	Fast anställd	Tidsbegränsat anställd	Totalt
2000	86,5 ± 1,0	13,5 ± 1,0	100
2002	85,0 ± 1,2	15,0 ± 1,2	100
2004	87,4 ± 1,1	12,6 ± 1,1	100
2006	85,0 ± 1,2	15,0 ± 1,2	100
2008	86,4 ± 1,2	13,6 ± 1,2	100
2013	85,4 ± 2,1	14,6 ± 2,1	100
2014	82,9 ± 2,5	17,1 ± 2,5	100
2015	80,8 ± 2,6	19,2 ± 2,6	100
2016	81,4 ± 3,1	18,6 ± 3,1	100

Tabell B33. Anställda personer i befolkningen efter fast/tidsbegränsad anställning och kön. År 2016. Procent

Table B33. Employed persons in the population, by permanently/temporarily employed and sex, 2016, percent

	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Fast anställd	81,7 ± 1,3	85,0 ± 1,2	*	83,3 ± 0,9
Tidsbegränsat anställd	18,3 ± 1,3	15,0 ± 1,2	*	16,7 ± 0,9
Totalt	100	100		100

Behov av anpassade arbetsförhållanden

Tabell B34. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning, efter kön. År 2016. Procent

Table B34. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, 2016, percent

Andel som behöver:	Andel av sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Personligt biträde	7,1 ± 3,4	7,1 ± 3,7		7,1 ± 2,5
Anpassade hjälpmedel	32,5 ± 5,8	21,7 ± 5,2	*	27,5 ± 4,0
Särskild lokalanpassning	14,7 ± 4,2	10,6 ± 4,1		12,8 ± 2,9
Anpassad arbetstid	43,7 ± 6,1	29,2 ± 6,0	*	37,0 ± 4,3
Anpassat arbetstempo	46,7 ± 6,1	44,5 ± 6,4		45,7 ± 4,4
Anpassade arbetsuppgifter	38,4 ± 6,0	40,7 ± 6,3		39,5 ± 4,3
Anpassad transport	4,1 ± 2,2	3,3 ± 2,3		3,7 ± 1,6
Något annat	13,9 ± 4,2	7,7 ± 3,4	*	11,1 ± 2,8

Tabell B35. Andel med behov av visst stöd eller anpassning av arbetsförhållandena, bland ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som har behov av någon anpassning, efter kön. År 2016. Procent

Table B35. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among non-employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, 2016, percent

Anpassning	Andel av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga			
	Kvinnor	Män	Sign	Samtliga
Personligt biträde	15,3 ± 6,5	14,6 ± 8,5		15,0 ± 5,2
Anpassade hjälpmedel	24,5 ± 7,2	16,4 ± 8,5		21,4 ± 5,5
Särskild lokalanpassning	17,4 ± 6,5	17,7 ± 8,6		17,5 ± 5,2
Anpassad arbetstid	40,4 ± 8,3	43,1 ± 11,4		41,4 ± 6,8
Anpassat arbetstempo	51,7 ± 8,4	46,7 ± 11,7		49,8 ± 6,9
Anpassade arbetsuppgifter	47,0 ± 8,5	62,0 ± 11,5	*	52,8 ± 6,9
Anpassad transport	12,4 ± 5,4	8,3 ± 7,0		10,8 ± 4,3
Något annat	10,3 ± 5,5	9,4 ± 6,5		9,9 ± 4,2

Diskriminering

Tillsättning av jobb

Tabell B36. Diskriminering vid tillsättning av jobb av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent

Table B36. Discrimination of persons with disabilities in job appointments, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	8,5 ± 1,2	43,3 ± 2,0	3,0 ± 0,7	45,1 ± 2,0	100
med nedsatt arbetsförmåga	11,3 ± 1,7	37,2 ± 2,4	4,0 ± 1,0	47,5 ± 2,5	100
utan nedsatt arbetsförmåga	2,7 ± 1,3	56,3 ± 3,4	0,9 ± 0,7	40,1 ± 3,4	100
Kön					
Kvinnor	8,9 ± 1,7	42,5 ± 2,8	3,2 ± 1,0	45,4 ± 2,8	100
Män	8,2 ± 1,8	44,1 ± 2,9	2,9 ± 1,1	44,8 ± 2,9	100
Ålder					
16–29 år	11,0 ± 2,9	65,9 ± 4,2	2,7 ± 1,4	20,4 ± 3,5	100
30–49 år	9,4 ± 2,1	45,8 ± 3,3	3,0 ± 1,2	41,9 ± 3,3	100
50–64 år	6,3 ± 1,8	26,5 ± 2,7	3,3 ± 1,2	63,9 ± 3,0	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	7,1 ± 2,7	38,4 ± 5,0	2,9 ± 1,8	51,6 ± 5,1	100
Gymnasial utbildning	9,6 ± 1,9	38,2 ± 2,7	3,1 ± 1,1	49,1 ± 2,8	100
Eftergymnasial utbildning	7,9 ± 2,1	54,0 ± 3,5	3,1 ± 1,2	34,9 ± 3,4	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	8,5 ± 1,3	44,1 ± 2,1	2,7 ± 0,7	44,7 ± 2,1	100
Utrikes födda	8,7 ± 3,9	39,0 ± 6,2	5,1 ± 2,6	47,2 ± 6,3	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat och de som ej sökt något jobb de senaste fem åren.

Avancemang

Tabell B37. Diskriminering vid avancemang av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent

Table B37. Discrimination of persons with disabilities in job promotions, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	1,6 ± 0,5	23,6 ± 1,6	1,9 ± 0,5	72,9 ± 1,7	100
<i>med nedsatt arbetsförmåga</i>	2,0 ± 0,7	18,6 ± 1,9	2,2 ± 0,7	77,2 ± 2,0	100
<i>utan nedsatt arbetsförmåga</i>	0,8 ± 0,6	34,2 ± 3,2	1,4 ± 0,8	63,6 ± 3,3	100
Kön					
Kvinnor	1,4 ± 0,7	22,1 ± 2,3	1,9 ± 0,8	74,6 ± 2,4	100
Män	1,7 ± 0,7	25,2 ± 2,4	2,0 ± 0,8	71,1 ± 2,5	100
Ålder					
16–29 år	1,1 ± 0,9	23,9 ± 3,6	1,2 ± 0,9	73,8 ± 3,7	100
30–49 år	2,5 ± 1,0	31,5 ± 3,0	2,2 ± 1,0	63,8 ± 3,1	100
50–64 år	1,1 ± 0,7	16,5 ± 2,2	2,1 ± 0,9	80,3 ± 2,4	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	1,1 ± 1,1	14,7 ± 3,6	1,1 ± 0,9	83,1 ± 3,8	100
Gymnasial utbildning	2,0 ± 0,8	21,1 ± 2,3	1,7 ± 0,7	75,2 ± 2,4	100
Eftergymnasial utbildning	1,2 ± 0,7	33,1 ± 3,2	2,8 ± 1,2	62,9 ± 3,3	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	1,5 ± 0,5	24,3 ± 1,7	1,7 ± 0,5	72,5 ± 1,8	100
Utrikes födda	2,1 ± 1,7	19,6 ± 4,9	3,0 ± 2,0	75,3 ± 5,3	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat, de som ej sökt någon högre tjänst de senaste fem åren och de som aldrig har arbetat.

Lönesättning

Tabell B38. Diskriminering vid lönesättning av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent

Table B38. Discrimination of persons with disabilities in salary negotiations, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	7,1 ± 1,0	77,1 ± 1,8	4,6 ± 0,9	11,1 ± 1,4	100
med nedsatt arbetsförmåga	9,5 ± 1,5	72,6 ± 2,3	5,3 ± 1,1	12,6 ± 1,8	100
utan nedsatt arbetsförmåga	2,1 ± 1,0	86,8 ± 2,7	3,1 ± 1,5	8,0 ± 2,3	100
Kön					
Kvinnor	8,6 ± 1,6	74,5 ± 2,5	5,1 ± 1,3	11,8 ± 2,0	100
Män	5,6 ± 1,4	79,9 ± 2,6	4,1 ± 1,3	10,4 ± 2,1	100
Ålder					
16–29 år	3,8 ± 1,7	82,3 ± 3,5	3,2 ± 1,7	10,8 ± 2,8	100
30–49 år	9,0 ± 2,0	79,1 ± 2,9	5,4 ± 1,6	6,5 ± 1,9	100
50–64 år	7,6 ± 1,7	72,1 ± 3,0	4,9 ± 1,3	15,4 ± 2,6	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	6,7 ± 2,7	68,2 ± 5,0	4,5 ± 2,1	20,6 ± 4,4	100
Gymnasial utbildning	7,4 ± 1,5	77,1 ± 2,5	5,6 ± 1,4	9,8 ± 1,8	100
Eftergymnasial utbildning	7,1 ± 1,7	83,5 ± 2,9	3,4 ± 1,3	6,0 ± 2,2	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	6,8 ± 1,1	78,9 ± 1,8	4,0 ± 0,9	10,3 ± 1,4	100
Utrikes födda	9,0 ± 3,5	67,4 ± 5,9	8,1 ± 3,4	15,6 ± 4,8	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Utbildning

Tabell B39. Diskriminering vid utbildningstillfälle av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent

Table B39. Discrimination of persons with disabilities in opportunity for education/training, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt					
med nedsatt arbetsförmåga	5,1 ± 0,8	63,2 ± 2,0	0,6 ± 0,3	31,1 ± 2,0	100
utan nedsatt arbetsförmåga	6,3 ± 1,1	56,3 ± 2,5	0,8 ± 0,4	36,6 ± 2,5	100
	2,4 ± 1,0	77,9 ± 3,2	. ± .	19,4 ± 3,1	100
Kön					
Kvinnor	6,0 ± 1,3	61,0 ± 2,8	0,5 ± 0,4	32,5 ± 2,8	100
Män	4,1 ± 1,0	65,5 ± 2,9	0,7 ± 0,5	29,7 ± 2,9	100
Ålder					
16–29 år	4,3 ± 1,8	67,6 ± 4,3	. ± .	27,6 ± 4,2	100
30–49 år	5,5 ± 1,4	69,2 ± 3,2	1,0 ± 0,8	24,3 ± 3,1	100
50–64 år	5,2 ± 1,2	55,1 ± 3,2	. ± .	39,4 ± 3,2	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	3,9 ± 1,9	50,0 ± 5,2	. ± .	45,7 ± 5,2	100
Gymnasial utbildning	5,6 ± 1,3	61,7 ± 2,8	0,7 ± 0,6	31,9 ± 2,8	100
Eftergymnasial utbildning	5,1 ± 1,3	74,1 ± 3,4	0,6 ± 0,5	20,2 ± 3,3	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	5,3 ± 0,9	65,1 ± 2,1	0,5 ± 0,3	29,1 ± 2,0	100
Utrikes födda	4,1 ± 2,4	52,9 ± 6,3	. ± .	41,9 ± 6,3	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat och de som inte haft någon aktuell utbildning som anordnats de senaste fem åren.

Uppsagd eller avskedad

Tabell B40. Diskriminering genom uppsägning/avsked av personer med funktionsnedsättning efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/ utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent
Table B40. Discrimination of persons with disabilities on termination by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/ without reduced ability to work, 2015/2016, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja		Nej		Vet ej		Ej aktuellt*		Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	5,6	± 1,0	82,1	± 1,7	1,1	± 0,5	11,1	± 1,4	100
med nedsatt arbetsförmåga	8,1	± 1,4	78,4	± 2,2	0,9	± 0,5	12,6	± 1,8	100
utan nedsatt arbetsförmåga	.	± .	90,1	± 2,5	1,6	± 1,2	8,0	± 2,3	100
Kön									
Kvinnor	5,9	± 1,4	81,0	± 2,4	1,3	± 0,7	11,8	± 2,0	100
Män	5,3	± 1,4	83,3	± 2,4	1,0	± 0,8	10,4	± 2,1	100
Ålder									
16–29 år	6,3	± 2,4	81,2	± 3,7	1,7	± 1,4	10,8	± 2,8	100
30–49 år	6,7	± 1,7	85,5	± 2,6	1,3	± 0,9	6,5	± 1,9	100
50–64 år	4,2	± 1,2	79,8	± 2,8	0,6	± 0,5	15,4	± 2,6	100
Utbildning									
Förgymnasial utbildning	5,5	± 2,4	72,2	± 4,8	1,8	± 1,5	20,6	± 4,4	100
Gymnasial utbildning	5,8	± 1,4	83,3	± 2,3	1,1	± 0,7	9,8	± 1,8	100
Eftergymnasial utbildning	5,6	± 1,7	87,5	± 2,7	1,0	± 0,9	6,0	± 2,2	100
Inrikes/utrikes födda									
Inrikes födda	5,5	± 1,0	83,3	± 1,7	0,9	± 0,5	10,3	± 1,4	100
Utrikes födda	6,4	± 3,1	75,6	± 5,6	2,4	± 2,2	15,6	± 4,8	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Mobbning eller trakasserier**Tabell B41. Mobbing eller trakasserier av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/ utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent**

Table B41. Bullying or harassment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/ foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt					
med nedsatt arbetsförmåga	8,1 ± 1,1	79,5 ± 1,7	1,3 ± 0,5	11,1 ± 1,4	100
utan nedsatt arbetsförmåga	10,4 ± 1,5	75,8 ± 2,2	1,2 ± 0,6	12,6 ± 1,8	100
	3,1 ± 1,2	87,4 ± 2,7	1,5 ± 1,2	8,0 ± 2,3	100
Kön					
Kvinnor	9,7 ± 1,7	77,6 ± 2,5	1,0 ± 0,6	11,8 ± 2,0	100
Män	6,5 ± 1,4	81,5 ± 2,5	1,6 ± 0,9	10,4 ± 2,1	100
Ålder					
16–29 år	7,3 ± 2,4	79,8 ± 3,7	2,1 ± 1,4	10,8 ± 2,8	100
30–49 år	10,2 ± 2,0	82,4 ± 2,7	0,9 ± 0,8	6,5 ± 1,9	100
50–64 år	6,8 ± 1,6	76,7 ± 2,9	1,0 ± 0,7	15,4 ± 2,6	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	7,8 ± 2,8	70,6 ± 4,9	. ± .	20,6 ± 4,4	100
Gymnasial utbildning	7,6 ± 1,5	81,0 ± 2,4	1,5 ± 0,8	9,8 ± 1,8	100
Eftergymnasial utbildning	9,3 ± 2,1	83,6 ± 3,0	1,1 ± 0,9	6,0 ± 2,2	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	7,9 ± 1,2	80,6 ± 1,8	1,1 ± 0,5	10,3 ± 1,4	100
Utrikes födda	9,0 ± 3,6	73,4 ± 5,8	. ± .	15,6 ± 4,8	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Kränkningar

Tabell B42. Kränkning av personer med funktionsnedsättning från chefer eller arbetskamrater efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent
Table B42. Offensive treatment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	9,3 ± 1,2	78,5 ± 1,8	1,1 ± 0,5	11,1 ± 1,4	100
med nedsatt arbetsförmåga	11,8 ± 1,6	74,7 ± 2,3	0,9 ± 0,5	12,6 ± 1,8	100
utan nedsatt arbetsförmåga	3,7 ± 1,3	86,7 ± 2,7	1,6 ± 1,2	8,0 ± 2,3	100
Kön					
Kvinnor	11,8 ± 1,9	75,4 ± 2,6	1,0 ± 0,6	11,8 ± 2,0	100
Män	6,5 ± 1,4	81,7 ± 2,5	1,3 ± 0,9	10,4 ± 2,1	100
Ålder					
16–29 år	8,1 ± 2,5	79,8 ± 3,7	1,4 ± 1,2	10,8 ± 2,8	100
30–49 år	11,4 ± 2,1	81,5 ± 2,7	. ± .	6,5 ± 1,9	100
50–64 år	8,2 ± 1,7	75,0 ± 2,9	1,3 ± 0,8	15,4 ± 2,6	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	7,6 ± 2,8	70,8 ± 4,9	. ± .	20,6 ± 4,4	100
Gymnasial utbildning	9,5 ± 1,7	79,6 ± 2,4	1,1 ± 0,7	9,8 ± 1,8	100
Eftergymnasial utbildning	10,2 ± 2,2	82,5 ± 3,0	1,3 ± 1,0	6,0 ± 2,2	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	9,4 ± 1,2	79,2 ± 1,8	1,0 ± 0,5	10,3 ± 1,4	100
Utrikes födda	8,4 ± 3,6	74,4 ± 5,8	. ± .	15,6 ± 4,8	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Negativa attityder

Tabell B43. Negativa attityder gentemot personer med funktionsnedsättning hos arbetsgivare efter kön, ålder, utbildning, inrikes/utrikes födda och med/utan nedsatt arbetsförmåga. År 2015/2016. Procent*Table B43. Negative attitudes towards persons with disabilities from employer, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent*

Uppgifterna avser de senaste fem åren.

	Ja	Nej	Vet ej	Ej aktuellt*	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	15,4 ± 1,5	81,1 ± 1,6	3,3 ± 0,8	. ± .	100
med nedsatt arbetsförmåga	20,6 ± 2,1	75,4 ± 2,2	3,8 ± 1,0	. ± .	100
utan nedsatt arbetsförmåga	4,3 ± 1,4	93,3 ± 1,9	2,3 ± 1,3	. ± .	100
Kön					
Kvinnor	17,6 ± 2,2	79,0 ± 2,4	3,3 ± 1,1	. ± .	100
Män	13,1 ± 2,0	83,4 ± 2,3	3,3 ± 1,2	. ± .	100
Ålder					
16–29 år	16,3 ± 3,4	80,4 ± 3,6	3,3 ± 1,6	. ± .	100
30–49 år	17,7 ± 2,5	80,3 ± 2,7	2,0 ± 1,2	. ± .	100
50–64 år	12,8 ± 2,1	82,4 ± 2,5	4,4 ± 1,3	. ± .	100
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	15,0 ± 3,8	78,9 ± 4,4	5,4 ± 2,5	. ± .	100
Gymnasial utbildning	15,5 ± 2,1	80,9 ± 2,3	3,7 ± 1,2	. ± .	100
Eftergymnasial utbildning	15,9 ± 2,6	82,8 ± 2,7	1,2 ± 0,8	. ± .	100
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	15,7 ± 1,6	81,2 ± 1,7	3,0 ± 0,8	. ± .	100
Utrikes födda	14,1 ± 4,3	80,7 ± 4,9	5,0 ± 2,7	. ± .	100

*) I kolumnen Ej aktuellt ingår de som ej svarat.

Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar

Tabell B44. Personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildningsnivå, inrikes/utrikes födda och nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2016. Procent

Table B44. Persons with disabilities by with/without reduced ability to work, sex, age, educational level, Swedish/foreign born and reduced ability to perform everyday tasks, 2016, percent

	Ja, mycket		Ja, delvis		Nej, inte alls		Vet ej	Totalt
Med funktionsnedsättning totalt	16,9	± 2,5	45,4	± 3,1	37,4	± 3,0	. ± .	100
med nedsatt arbetsförmåga	23,2	± 3,4	55,4	± 3,9	21,1	± 3,1	. ± .	100
utan nedsatt arbetsförmåga	3,5	± 2,4	24,5	± 4,7	71,4	± 5,1	. ± .	100
Kön								
Kvinnor	20,5	± 3,7	47,8	± 4,3	31,0	± 4,0	. ± .	100
Män	13,0	± 3,5	42,8	± 4,5	44,2	± 4,5	. ± .	100
Ålder								
16–29 år	11,5	± 4,5	45,9	± 6,7	42,6	± 6,7	. ± .	100
30–49 år	16,3	± 4,1	44,9	± 5,0	38,9	± 4,8	. ± .	100
50–64 år	21,1	± 4,4	45,5	± 4,9	32,4	± 4,3	. ± .	100
Utbildning								
Förgymnasial utbildning	19,8	± 6,7	41,9	± 8,0	38,3	± 7,7	. ± .	100
Gymnasial utbildning	18,5	± 3,6	47,7	± 4,4	33,4	± 4,0	. ± .	100
Eftergymnasial utbildning	12,5	± 4,2	44,1	± 5,4	42,8	± 5,5	. ± .	100
Inrikes/utrikes födda								
Inrikes födda	15,1	± 2,5	47,1	± 3,3	37,6	± 3,1	. ± .	100
Utrikes födda	26,5	± 8,8	35,9	± 9,1	36,3	± 9,3	. ± .	100

Frågan löd "Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?"

Tabell B45. Personer med funktionsnedsättning med nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar efter typ av funktionsnedsättning och kön. År 2016. Procent

Table B45. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by type of disability and sex, 2016, percent

Funktionsnedsättning	Kvinnor		Män		Sign	Samtliga	
Astma, allergi m.m.	16,7	± 3,9	13,6	± 4,1		15,4	± 2,8
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	6,4	± 2,7	17,0	± 4,7	*	11,0	± 2,6
Diabetes	4,6	± 2,1	6,7	± 3,3		5,6	± 1,9
Dyslexi	7,0	± 3,0	9,1	± 3,6		7,9	± 2,3
Dövhhet	2,0	± 1,1	.	± .	*	1,4	± 0,7
Epilepsi	0,8	± 0,8	.	± .		0,9	± 0,6
Hjärt/kärlsjukdom	3,8	± 2,1	6,3	± 3,0		4,9	± 1,8
Hörselskada	4,0	± 2,0	7,0	± 2,8		5,3	± 1,6
Mag-/tarmsjukdom	9,2	± 2,9	4,8	± 2,7	*	7,3	± 2,0
Lungsjukdom	2,9	± 1,8	.	± .		2,3	± 1,3
Psoriasis	2,6	± 1,4	2,5	± 1,6		2,6	± 1,1
Psykisk funktionsnedsättning	18,6	± 4,3	15,8	± 5,1		17,4	± 3,3
Utvecklingsstörning	2,0	± 1,7	.	± .		1,9	± 1,3
Rörelsenedsättning	50,1	± 5,3	37,8	± 6,1	*	44,8	± 4,0
Stamning, språk, tal m.m.	.	± .	.	± .		.	± .
Synnedsättning/blindhet	3,7	± 1,7	5,5	± 2,9		4,5	± 1,6
Annat	8,0	± 2,9	6,2	± 3,0		7,2	± 2,1
Antal	325 000 ± 31 000		249 000 ± 29 000			575 000 ± 42 000	

Frågan löd "Bedömer du att din/dina funktionsnedsättning/ar hindrar dig eller medför nedsatt förmåga att utföra dina vardagliga sysselsättningar?"

Tabell B46. Personer med funktionsnedsättning efter typ av funktionsnedsättning och med/utan nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar. År 2016. Procent

Table B46. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to perform everyday tasks, 2016, percent

Funktionsnedsättning	Nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar	Ej nedsatt förmåga att utföra vardagliga sysselsättningar	Sign	Totalt
Astma, allergi m.m.	54,2 ± 7,3	45,8 ± 7,3		100
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	74,2 ± 9,6	25,8 ± 9,6	*	100
Diabetes	35,4 ± 9,7	64,6 ± 9,7	*	100
Dyslexi	43,0 ± 9,7	57,0 ± 9,7		100
Dövhet	. ± .	. ± .		100
Epilepsi	. ± .	. ± .		100
Hjärt/kärlsjukdom	58,0 ± 13,1	42,0 ± 13,1		100
Hörselskada	40,0 ± 10,0	60,0 ± 10,0	*	100
Mag-/tarmsjukdom	73,7 ± 9,4	26,3 ± 9,4	*	100
Lungsjukdom	. ± .	. ± .	*	100
Psoriasis	43,7 ± 13,7	56,3 ± 13,7		100
Psykisk funktionsnedsättning	76,0 ± 7,8	24,0 ± 7,8	*	100
Utvecklingsstörning	. ± .	. ± .		100
Rörelsenedsättning	88,3 ± 3,3	11,7 ± 3,3	*	100
Stamning, språk, tal m.m.	. ± .	. ± .		100
Synnedsättning/blindhet	73,5 ± 12,8	26,5 ± 12,8	*	100
Annat	77,3 ± 10,6	22,7 ± 10,6	*	100

Bilaga 6 – Antalsuppgifter

Antalsuppgifter

Antalsuppgifterna i tabellerna som följer visar dels hur många personer som svarat på undersökningen inom varje redovisningsgrupp (Tabell A) och dels antalet uppräknat till hela befolkningen (Tabell B).

Tabell 47A. Antal svarande efter bakgrund

Table 47A. Number of respondents by background

Båda könen	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16–29 år	245	140	105	2 434	2 679
30–49 år	453	292	161	4 625	5 078
50–64 år	517	369	148	3 557	4 074
Totalt	1 215	801	414	10 616	11 831
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	178	117	61	1 237	1 415
Gymnasieutbildning	611	416	195	4 395	5 006
Eftergymnasial utbildning	416	265	151	4 897	5 313
Utbildningskod saknas	10	3	7	87	97
Totalt	1 215	801	414	10 616	11 831
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	1 093	722	371	9 165	10 258
Utrikes födda	122	79	43	1 451	1 573
Totalt	1 215	801	414	10 616	11 831
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	978	616	362	9 596	10 574
därav sysselsatta	909	570	339	9 174	10 083
därav anställda	846	530	316	8 334	9 180
Ej i arbetskraften	237	185	52	1 020	1 257
Totalt	1 215	801	414	10 616	11 831

Tabell 47B. Antal personer efter bakgrund
Table 47B. Number of persons by background

Båda könen	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16–29 år	246 000 ± 30 000	140 000 ± 23 000	105 000 ± 21 000	1 510 000 ± 30 000	1 757 000 ± 0
30–49 år	326 000 ± 29 000	216 000 ± 25 000	109 000 ± 17 000	2 221 000 ± 29 000	2 547 000 ± 0
50–64 år	351 000 ± 29 000	268 000 ± 27 000	83 000 ± 14 000	1 441 000 ± 29 000	1 793 000 ± 0
Totalt	923 000 ± 50 000	625 000 ± 43 000	298 000 ± 31 000	5 173 000 ± 50 000	6 097 000 ± 0
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	158 000 ± 24 000	107 000 ± 21 000	50 000 ± 13 000	690 000 ± 34 000	849 000 ± 38 000
Gymnasieutbildning	451 000 ± 36 000	317 000 ± 31 000	133 000 ± 20 000	2 092 000 ± 54 000	2 543 000 ± 57 000
Eftergymnasial utbildning	302 000 ± 31 000	195 000 ± 25 000	107 000 ± 19 000	2 340 000 ± 54 000	2 642 000 ± 55 000
Utbildningskod saknas	. ± .	. ± .	. ± .	50 000 ± 10 000	62 000 ± 12 000
Totalt	923 000 ± 50 000	625 000 ± 43 000	298 000 ± 31 000	5 173 000 ± 50 000	6 097 000 ± 0
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	778 000 ± 44 000	532 000 ± 38 000	246 000 ± 26 000	4 002 000 ± 47 000	4 781 000 ± 21 000
Utrikes födda	145 000 ± 26 000	92 000 ± 21 000	. ± .	1 171 000 ± 31 000	1 316 000 ± 21 000
Totalt	923 000 ± 50 000	625 000 ± 43 000	298 000 ± 31 000	5 173 000 ± 50 000	6 097 000 ± 0
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	643 000 ± 40 000	409 000 ± 33 000	234 000 ± 25 000	4 526 000 ± 54 000	5 170 000 ± 44 000
därav sysselsatta	576 000 ± 37 000	365 000 ± 31 000	210 000 ± 23 000	4 219 000 ± 53 000	4 795 000 ± 44 000
därav anställda	533 000 ± 36 000	336 000 ± 29 000	197 000 ± 23 000	3 839 000 ± 55 000	4 373 000 ± 49 000
Ej i arbetskraften	280 000 ± 34 000	216 000 ± 30 000	64 000 ± 18 000	647 000 ± 36 000	927 000 ± 44 000
Totalt	923 000 ± 50 000	625 000 ± 43 000	298 000 ± 31 000	5 173 000 ± 50 000	6 097 000 ± 0

Tabell 48A. Antal svarande kvinnor efter bakgrund
Table 48A. Number of responding women by background

Kvinnor	Personer med funktions- nedsättning			Övriga i befolk- ningen	Befolk- ningen totalt
	Samtliga	Med ned- satt arbets- förmåga	Utan ned- satt arbets- förmåga		
Ålder					
16–29 år	113	74	39	1 111	1 224
30–49 år	230	159	71	2 238	2 468
50–64 år	281	218	63	1 797	2 078
Totalt	624	451	173	5 146	5 770
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	76	57	19	508	584
Gymnasieutbildning	287	218	69	1 903	2 190
Eftergymnasial utbildning	256	175	81	2 694	2 950
Utbildningskod saknas	5	1	4	41	46
Totalt	624	451	173	5 146	5 770
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	554	402	152	4 405	4 959
Utrikes födda	70	49	21	741	811
Totalt	624	451	173	5 146	5 770
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	475	321	154	4 617	5 092
därav sysselsatta	450	301	149	4 432	4 882
därav anställda	432	286	146	4 199	4 631
Ej i arbetskraften	149	130	19	529	678
Totalt	624	451	173	5 146	5 770

Tabell 48B. Antal kvinnor efter bakgrund
Table 48B. Number of women by background

Kvinnor	Personer med funktionsnedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga		
Ålder					
16–29 år	116 000 ± 21 000	81 000 ± 18 000	. ± .	735 000 ± 21 000	851 000 ± 0
30–49 år	166 000 ± 21 000	116 000 ± 18 000	49 000 ± 12 000	1 081 000 ± 21 000	1 247 000 ± 0
50–64 år	193 000 ± 21 000	159 000 ± 20 000	34 000 ± 9 000	695 000 ± 21 000	889 000 ± 0
Totalt	476 000 ± 36 000	356 000 ± 32 000	120 000 ± 19 000	2 512 000 ± 36 000	2 989 000 ± 0
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	70 000 ± 16 000	57 000 ± 15 000	. ± .	297 000 ± 22 000	367 000 ± 26 000
Gymnasieutbildning	216 000 ± 25 000	171 000 ± 23 000	45 000 ± 11 000	905 000 ± 37 000	1 122 000 ± 40 000
Eftergymnasial utbildning	183 000 ± 24 000	125 000 ± 19 000	57 000 ± 14 000	1 286 000 ± 39 000	1 469 000 ± 39 000
Utbildningskod saknas	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .
Totalt	476 000 ± 36 000	356 000 ± 32 000	120 000 ± 19 000	2 512 000 ± 36 000	2 989 000 ± 0
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	396 000 ± 31 000	300 000 ± 28 000	95 000 ± 16 000	1 908 000 ± 40 000	2 304 000 ± 32 000
Utrikes födda	80 000 ± 19 000	. ± .	. ± .	604 000 ± 32 000	685 000 ± 32 000
Totalt	476 000 ± 36 000	356 000 ± 32 000	120 000 ± 19 000	2 512 000 ± 36 000	2 989 000 ± 0
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	320 000 ± 29 000	218 000 ± 24 000	101 000 ± 17 000	2 160 000 ± 40 000	2 480 000 ± 34 000
därav sysselsatta	293 000 ± 27 000	197 000 ± 23 000	96 000 ± 17 000	2 032 000 ± 40 000	2 326 000 ± 36 000
därav anställda	278 000 ± 27 000	182 000 ± 22 000	95 000 ± 16 000	1 921 000 ± 41 000	2 199 000 ± 37 000
Ej i arbetskraften	156 000 ± 24 000	138 000 ± 23 000	. ± .	352 000 ± 28 000	508 000 ± 34 000
Totalt	476 000 ± 36 000	356 000 ± 32 000	120 000 ± 19 000	2 512 000 ± 36 000	2 989 000 ± 0

Tabell 49A. Antal svarande män efter bakgrund

Table 49A. Number of responding men by background

Män	Personer med funktions- nedsättning			Övriga i befolk- ningen	Befolk- ningen totalt
	Samtliga	Med ned- satt arbets- förmåga	Utan ned- satt arbets- förmåga		
Ålder					
16–29 år	132	66	66	1 323	1 455
30–49 år	223	133	90	2 387	2 610
50–64 år	236	151	85	1 760	1 996
Totalt	591	350	241	5 470	6 061
Utbildning					
Förgymnasial utbildning	102	60	42	729	831
Gymnasieutbildning	324	198	126	2 492	2 816
Eftergymnasial utbildning	160	90	70	2 203	2 363
Utbildningskod saknas	5	2	3	46	51
Totalt	591	350	241	5 470	6 061
Inrikes/utrikes födda					
Inrikes födda	539	320	219	4 760	5 299
Utrikes födda	52	30	22	710	762
Totalt	591	350	241	5 470	6 061
Arbetskraftstillhörighet					
I arbetskraften	503	295	208	4 979	5 482
<i>därav sysselsatta</i>	459	269	190	4 742	5 201
<i>därav anställda</i>	414	244	170	4 135	4 549
Ej i arbetskraften	88	55	33	491	579
Totalt	591	350	241	5 470	6 061

Tabell 49B. Antal män efter bakgrund
Table 49B. Number of men by background

Män	Personer med funktions- nedsättning			Övriga i befolkningen	Befolkningen totalt	
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga			
Ålder						
16–29 år	129 000 ± 21 000	59 000 ± 14 000	70 000 ± 17 000	775 000 ± 21 000	905 000 ±	0
30–49 år	159 000 ± 20 000	100 000 ± 17 000	59 000 ± 12 000	1 139 000 ± 20 000	1 299 000 ±	0
50–64 år	157 000 ± 20 000	109 000 ± 18 000	48 000 ± 11 000	746 000 ± 20 000	903 000 ±	0
Totalt	447 000 ± 36 000	268 000 ± 29 000	178 000 ± 24 000	2 661 000 ± 36 000	3 108 000 ±	0
Utbildning						
Förgymnasial utbildning	87 000 ± 18 000	50 000 ± 14 000	. ± .	393 000 ± 26 000	481 000 ±	29 000
Gymnasieutbildning	234 000 ± 26 000	146 000 ± 21 000	88 000 ± 16 000	1 186 000 ± 39 000	1 421 000 ±	41 000
Eftergymnasial utbildning	119 000 ± 21 000	69 000 ± 16 000	49 000 ± 13 000	1 054 000 ± 38 000	1 173 000 ±	39 000
Utbildningskod saknas	. ± .	. ± .	. ± .	. ± .	32 000 ±	9 000
Totalt	447 000 ± 36 000	268 000 ± 29 000	178 000 ± 24 000	2 661 000 ± 36 000	3 108 000 ±	0
Inrikes/utrikes födda						
Inrikes födda	382 000 ± 32 000	232 000 ± 26 000	150 000 ± 20 000	2 094 000 ± 40 000	2 477 000 ±	31 000
Utrikes födda	64 000 ± 18 000	. ± .	. ± .	566 000 ± 31 000	630 000 ±	31 000
Totalt	447 000 ± 36 000	268 000 ± 29 000	178 000 ± 24 000	2 661 000 ± 36 000	3 108 000 ±	0
Arbetskraftstillhörighet						
I arbetskraften	323 000 ± 28 000	190 000 ± 22 000	132 000 ± 18 000	2 366 000 ± 38 000	2 689 000 ±	31 000
därav sysselsatta	282 000 ± 25 000	168 000 ± 20 000	114 000 ± 16 000	2 186 000 ± 39 000	2 469 000 ±	34 000
därav anställda	255 000 ± 24 000	153 000 ± 20 000	102 000 ± 15 000	1 918 000 ± 41 000	2 173 000 ±	38 000
Ej i arbetskraften	123 000 ± 25 000	77 000 ± 20 000	. ± .	294 000 ± 23 000	418 000 ±	31 000
Totalt	447 000 ± 36 000	268 000 ± 29 000	178 000 ± 24 000	2 661 000 ± 36 000	3 108 000 ±	0

Tabell 50A. Antal svarande personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning*Table 50A. Number of responding persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability*

	Personer med funktionsnedsättning		
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga
Astma, allergi m.m.	221	119	102
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	96	76	20
Diabetes	127	49	78
Dyslexi	127	64	63
Dövhet	30	17	13
Epilepsi	15	9	6
Hjärt/kärlsjukdom	69	40	29
Hörselskada	116	69	47
Mag-/tarmsjukdom	83	62	21
Lungsjukdom	19	15	4
Psoriasis	59	27	32
Psykisk funktionsnedsättning	139	126	13
Utvecklingsstörning	12	8	4
Rörelsenedsättning	373	336	37
Stamning, språk, tal m.m.	4	2	2
Synnedsättning/blindhet	52	42	10
Annat	71	60	11
Med funktionsnedsättning	1 215	801	414

Tabell 50B. Antal personer med funktionsnedsättning efter med/utan nedsatt arbetsförmåga och typ av funktionsnedsättning

Table 50B. Number of persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability

	Personer med funktionsnedsättning								
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga		
Astma, allergi m.m.	163 000	±	23 000	89 000	±	17 000	74 000	±	15 000
Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	85 000	±	18 000	65 000	±	15 000	.	±	.
Diabetes	90 000	±	17 000	.	±	.	50 000	±	12 000
Dyslexi	105 000	±	20 000	51 000	±	14 000	54 000	±	14 000
Dövhet	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Epilepsi	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Hjärt/kärlsjukdom	48 000	±	12 000	.	±	.	.	±	.
Hörselskada	76 000	±	15 000	43 000	±	11 000	.	±	.
Mag-/tarmsjukdom	57 000	±	13 000	46 000	±	12 000	.	±	.
Lungsjukdom	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Psoriasis	33 000	±	9 000	.	±	.	.	±	.
Psykisk funktionsnedsättning	131 000	±	23 000	116 000	±	21 000	.	±	.
Utvecklingsstörning	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Rörelsenedsättning	291 000	±	31 000	270 000	±	30 000	.	±	.
Stamning, språk, tal m.m.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Synnedsättning/blindhet	35 000	±	10 000	.	±	.	.	±	.
Annat	53 000	±	13 000	45 000	±	12 000	.	±	.
Med funktionsnedsättning	923 000	±	50 000	625 000	±	43 000	298 000	±	31 000

In English

Summary

About the survey

In the appropriation directions Sweden's Public Employment Agency has been tasked with reporting, no later than 31 March 2017, the results of a survey on the situation on the labour market for persons with disabilities.

The survey covers persons aged 16-64 who are registered in Sweden's population register. The survey was carried out in two steps. In the first step, a screening question is asked about disability in direct connection with the Labour Force Survey (LFS). In the second step, a separate interview is conducted about the situation on the labour market with the persons who answered that they have a disability. Interviews were conducted in the period from November 2015 to the end of December 2016.

Statistics Sweden has previously conducted surveys on behalf of the Public Employment Agency in the same subject area every second year between 1996 and 2008 and every year between 2013 and 2015.

Persons with disabilities

Around 15 percent of the population aged 16-64 report having a disability. This corresponds to around 900 000 people. Roughly the same number of men and women have a disability. In this survey, disability refers to impaired vision or hearing, speech or voice impairment, reduced mobility, allergy, or some form of mental disability. Disability can also refer to diabetes, cardiovascular and respiratory disease, gastrointestinal disease, psoriasis, epilepsy, dyslexia or similar.

The most common type of disability is reduced mobility. About 5 percent of the population aged 16-64 have some form of reduced mobility. Asthma, allergy or other hypersensitivity, and mental disability are the second most common forms of disability. About three percent of the population has one of these disabilities.

Among persons with disabilities, 68 percent consider that the disability leads to reduced ability to work. This means that there are ten percent in the population with a reduced ability to work, which corresponds to about 600 000 persons. Women, to a greater extent than men, consider that their disability has led to a reduced ability to work.

The age structure of persons with disabilities differs from that of the total population. Among those with disabilities, mainly among those with a reduced ability to work, there is a larger percentage aged 50-64 than in the population.

The level of education among persons with disabilities is lower than in the total population. Among those with disability, there is a large percentage with compulsory education and a smaller percentage with post secondary education than in the population. Since 2013, the level of education among persons with disabilities has gradually increased.

Labour market

Among those with disabilities, there is a smaller percentage in the labour force than in the total population. In the population aged 16 to 64, 85 percent are in the labour force. Among persons with disabilities, the corresponding proportion is 70 percent. In the group with a reduced ability to work, 65 percent are in the labour force.

The proportion of employed persons (employment rate) is lower among those with disabilities than in the population aged 16-64. In the total population, the employment rate is 79 percent. Among persons with disabilities, the employment rate is 62 percent, and among persons with a reduced ability to work, 58 percent were employed.

Unemployment is higher among persons with disabilities than among the total population. In the total population, the unemployment rate was seven percent in 2016, and among people with disabilities it was ten percent.

A lower percentage of persons with disabilities are working full-time than in the overall population. Among those with a reduced ability to work, the proportion is slightly lower. Mainly among women with a reduced ability to work, the percentage engaged in

full-time work is lower. Barely 50 percent are engaged in full-time work in this group.

Temporary employment is slightly more common among persons with disabilities with a reduced ability to work than in the employed population overall.

Adapted working conditions needed

About 81 percent of employed persons with a reduced ability to work are in need of adapted working conditions or support to carry out their work. About 65 percent need more than one type of support or adaptation.

The most common adapted working condition is an adapted pace of work. Nearly half of those who need adapted working condition have this need. This is followed by a need for adapted work duties and adapted working hours. The proportion who have a need for adapted working hours and adapted aids is higher among women than among men.

Among persons with disabilities with a reduced ability to work who are not employed, 66 percent state that they could carry out a job if they had one or more types of support/adaptations.

Discrimination

The survey also highlights the extent to which persons with disabilities have been exposed to different types of discrimination or differential treatment in working life, precisely because of their disabilities. Questions were asked of all persons with disabilities, regardless of whether they were employed or not at the time of the survey, and relate to the past five years.

Among persons with disabilities with a reduced ability to work, 36 percent answered yes to at least one of the discrimination questions. The most common type of discrimination reported was negative attitudes among employers. This was nearly twice as common as violation of integrity, discrimination in appointment to posts and bullying.

List of tables

Table B1. Share and number of persons with disabilities in employed population, 2000–2016, percent	106
Table B2. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2016, percent	107
Table B3. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability and sex, 2016, percent.....	108
Table B4. Persons with disabilities by type of disability and sex, 2016, percent	109
Table B5. Persons with disabilities with a reduced ability to work by type of disability by sex, 2016, percent.....	110
Table B6. Persons with disabilities by ability to work and sex, 2016, percent	111
Table B7. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to work, 2016, percent.....	111
Table B8. Persons with disabilities by age and sex, 2016, percent	112
Table B9. Persons with disabilities with a reduced ability to work by age and sex, 2016, percent	112
Table B10. Persons with disabilities by age, 2000–2016, percent	112
Table B11. Persons with disabilities by educational level and sex, 2016, percent	113
Table B12. Persons with disabilities with a reduced ability to work by educational level and sex, 2016, percent.	113
Table B13. Persons with disabilities by educational level, 2000–2016, percent	113
Table B14. Persons with disabilities with/without reduced ability to work and others in population by educational level and sex, 2016, percent.....	114
Table B15. Persons with disabilities by Swedish/foreign born and sex, 2016, percent.....	115
Table B16. Persons with disabilities with a reduced ability to work by Swedish/foreign born and sex, 2016, percent	115
Table B17. Persons in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2008, 2013–2016, percent.....	116
Table B18. Persons with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2008, 2013–2016, percent	118
Table B19. Women in labour force with disability, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2008, 2013–2016, percent.....	119

Table B20. Women with disabilities, with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2008, 2013–2016, percent.....	120
Table B21. Men in labour force with disabilities, with/without reduced ability to work and others in labour force by labour force status, 2008, 2013–2016, percent	121
Table B22. Men with disability with/without reduced ability to work and others in population by labour force status, 2008, 2013–2016, percent.....	122
Table B23. Employed persons with disabilities by full time/part time, 2000–2016, percent.....	123
Table B24. Employed persons in population by full time/part time and sex, 2016, percent	123
Table B25. Share of employed persons with disabilities with a reduced ability to work that works full-time, as well as the share that works full time in the population, by sex. 2013–2016 percent.	123
Table B26. Employed persons with disabilities by employed/self-employed,. 2000–2016, percent	124
Table B27. Employed persons in population by employed/self-employed and sex, 2016, percent	124
Table B28. Employed persons with disabilities and Employed in population by sector of employment, 2000–2016, percent.....	125
Table B29. Employed persons with disabilities by sector of employment and sex, 2016, percent	125
Table B30. Employed persons in population by sector of employment and sex, 2016, percent	125
Table B31. Employed persons in population by occupation and sex, 2016, percent.....	126
Table B32. Employed persons with disabilities, by permanently/temporarily employed, 2000–2016, percent	127
Table B33. Employed persons in the population, by permanently/temporarily employed and sex, 2016, percent	127
Table B34. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, 2016, percent	128
Table B35. Percentage in need of some support or adaptation of working conditions, among non-employed persons with disabilities with a reduced ability to work in need of some adaptation, by sex, 2016, percent	128
Table B36. Discrimination of persons with disabilities in job appointments, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent.....	129

Table B37. Discrimination of persons with disabilities in job promotions, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent.....	130
Table B38. Discrimination of persons with disabilities in salary negotiations, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent.....	131
Table B39. Discrimination of persons with disabilities in opportunity for education/training, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent	132
Table B40. Discrimination of persons with disabilities on termination by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/ without reduced ability to work, 2015/2016, percent.....	133
Table B41. Bullying or harassment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/ foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent	134
Table B42. Offensive treatment of persons with disabilities from superiors or colleagues by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent	135
Table B43. Negative attitudes towards persons with disabilities from employer, by sex, age, education, Swedish/foreign born, and with/without reduced ability to work, 2015/2016, percent.....	136
Table B44. Persons with disabilities by with/without reduced ability to work, sex, age, educational level, Swedish/foreign born and reduced ability to perform everyday tasks, 2016, percent	137
Table B45. Persons with disabilities with reduced ability to perform everyday tasks, by type of disability and sex, 2016, percent	138
Table B46. Persons with disabilities by type of disability and with/without reduced ability to perform everyday tasks, 2016, percent	139
Table 47A. Number of respondents by background.....	140
Table 47B. Number of persons by background.....	141
Table 48A. Number of responding women by background	142
Table 48B. Number of women by background.....	143
Table 49A. Number of responding men by background.....	144
Table 49B. Number of men by background	145
Table 50A. Number of responding persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability	146
Table 50B. Number of persons with disabilities by with/without reduced ability to work and type of disability	147

List of terms

A		Diskriminering	Discrimination
Annat	Other	Diskriminerings- frågorna	Discrimination issues
Anpassad arbets- tid	Adapted working hours	Dyslexi	Dyslexia
Anpassade hjälp- medel	Adapted aids	Dövhhet	Deafness
Anpassat arbets- tempo	Adapted pace of work	E	
Anpassning	Adaptation, adjustment	Efter gymn. utbildning	Post upper secondary education
Anställd	Employed	Ej i arbetskraften	Not in labour force
Anpassade arbets- uppgifter	Adapted work tasks	Epilepsi	Epilepsy
Arbetsför- hållanden	Working condi- tions	F	
Arbetsförmåga	Ability to work	Fast anställda	Permanent employees
Arbetskraften	Labour force	Frågeformulär	Questionnaire
Arbetslös	Unemployed	Funktionsned- sättning	Disability
Arbetsmarknad	Labour market	Förbigången	Passed over
Arbetsplats	Workplace	Fördelning	Breakdown, distribution
Astma/allergi eller annan överkänslighet	Asthma, allergies or other sensitivities	Företagare	Self-employed persons
Avancemang	Promotion	Förgymnasial utbildning	Compulsory education
Avskedad	Discharged		
B		Förhindrad arbeta	Prevented to work
Befolkningen	The population	Förvärvsarbete	Gainful employment
Behandlad	Treated		
Behov	Need (noun)	G	
Behöver	Need (verb)	Grupper	Groups
Bland	Among	Gymnasie- utbildning	Upper secondary education
Bortfall	Non-response		
Bostadsregion	Housing region		
Bristande	Lack of		
C		H	
Chefer	Bosses	Hantverksarbete inom bygg- verksamhet och	Handicraft work within construction
D			
Deltid	Part-time		
Diabetes	Diabetes		

tillverkning	and manu- facturing	Län	County
Hela landet	The entire country	M Mag-/tarm- sjukdom	Digestive system problems
Hela veckan	The entire week		
Heltidsarbetande	Full-time employee	Med nedsatt arbetsförmåga	Having reduced ability to work
Hjärt/kärlsjuk- dom	Heart and lung disease		
Hörselskada	Hearing impairment	Medhjälpande familjemedlem	Assisting family member
I			
Ingen	None	Mellan-Sverige	Middle Sweden
Inrikes födda	Swedish born	Militärt arbete	Armed forces
Inte	Not	Män	Men
J		N	
Jobb	Work	Nedsatt arbets- förmåga	Reduced ability to work
Jordbruk, träd- gård, skog och fiske	Agriculture, horticulture, forestry and fishing	Norra Sverige	Northern Sweden
		Neuropsykiatrisk funktionsned- sättning	Neuro- psychiatric disease
K			
Kod saknas	No code available	O	
Kommunal	Municipal	Offetlig sektor	Public sector
Kontors och kundservice	Office admi- nistration and customer service	Okänd	Unknown
		P	
Kränt	Offended	Personligt biträde	Personal assistant
Kräver kortare högskole- utbildning	Work requiring a shorter university education	Personer med funktionsned- sättning	Persons with disabilities
		Privat	Private
Kvinnor	Women	Process och maskinopera- törs-och transportarbete	Processing and machinery operation, transporta- tion
L			
Landsting	County councils	Psoriasis	Psoriasis
Ledningsarbete	Management work	Psykiskt funktions-	Mental disability
Lungsjukdom	Lung disease		

nedsättning		Totalt Transport till/ från arbets- platsen Typ	Total Transport to/from workplace Type
R			
Rörelsened- sättning	Motor disabilities		
S		U	
Samtliga	All	Uppgift saknas	No information
Sektor	Sector	available	
Service, omsorg, försäljning	Service, healthcare and social work, sales	Uppsagd	Given notice
		Utan krav på särskild yrkes- utbildning	Elementary occupations
Signifikant skillnad	Significant difference	Utbildning	Education and training
Stamning, språk, tal- eller röst- störning	Speech or voice problems	Utrikes födda	Foreign born
Statlig sektor	Central govern- ment sector	Utvecklings- störning	Mental impairment
Synnedsättning/ blindhet	Vision impairment/ blindness	Utan nedsatt arbetsförmåga	Without reduced ability to work
Sysselsatta	Employed persons	V	
Särskild lokal- anpassning	Specially adopted work premises	Västra Sverige	Western Sweden
Södra Sverige	Southern Sweden	Y	
		Yrke	Occupation
		Å	
		Ålder	Age
T		År	Year
Teoretisk spe- cialist kompetens	Theoretical specialist skills	Åtgärder	Measures
Tidsbegränsat anställda	Employed on a fixed-term contract	Ö	
		Övriga i befolkningen	Other persons in population

Utgivna publikationer från och med år 2004 i serien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)

- 2004:1 Utbildning och arbete. Tillskott och rekryteringsbehov för olika utbildningsgrupper till 2010
- 2004:2 Löneskillnader mellan kvinnor och män i Sverige
- 2004:3 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2004:4 Arbetskraftsbarometern '04
- 2005:1 Tunga lyft och annat kroppsligt tungt arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro och sjuknärvaro
- 2005:2 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2005:3 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2004
- 2005:4 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2005:5 Arbetskraftsbarometern '05
- 2006:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2005
- 2006:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2006
- 2006:3 Arbetskraftsprognos 2006. Utvecklingen till år 2030
- 2006:4 Arbetskraftsbarometern '06
- 2007:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2006
- 2007:2 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2006
- 2007:3 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2007
- 2007:4 Arbetskraftsbarometern '07
- 2008:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2007
- 2008:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2008
- 2008:3 Arbetskraftsbarometern '08
- 2009:1 Arbetskraftsprognos 2009. Utvecklingen till år 2030 enligt två scenarier
- 2009:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2008
- 2009:3 Funktionsnedsattas situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2008
- 2009:4 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2009
- 2009:5 Arbetskraftsbarometern '09
- 2010:1 Länens arbetsmarknad – befolkning, näringsliv, yrken och framtida pensionsavgångar
- 2010:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2009
- 2010:3 Arbetskraftsbarometern '10
- 2011:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2011
- 2011:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2011
- 2011:3 Arbetskraftsbarometern '11
- 2012:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2012
- 2012:2 Arbetskraftsbarometern '12
- 2013:1 Sysselsättningsprognos 2013. Utvecklingen till år 2030 enligt två scenarier
- 2013:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2013
- 2013:3 Arbetskraftsbarometern '13
- 2014:1 Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2013
- 2014:2 Arbetskraftsbarometern '14
- 2014:3 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2014
- 2015:1 Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2014
- 2015:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad 2015
- 2015:3 Arbetskraftsbarometern 2015
- 2016:1 Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2015
- 2017:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad 2016



ISSN 1654-4366 (Online)

ISSN 1400-3996 (Print)

ISBN 978-91-618-1656-9 (Print)

All officiell statistik finns på: **www.scb.se**

Kundservice: tfn 010-479 50 00

All official statistics can be found at: **www.scb.se**

Customer service, phone +46 10 479 50 00