

## Konjunkturstatistik, löner för landsting 2012

AM0109

*I denna beskrivning redovisas först allmänna och legala uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.*

### Innehållsförteckning

<b>A</b>	<b>Allmänna uppgifter</b> .....	<b>3</b>
A.1	Ämnesområde.....	3
A.2	Statistikområde.....	3
A.3	SOS-klassificering.....	3
A.4	Statistikansvarig.....	3
A.5	Statistikproducent.....	3
A.6	Uppgiftsskyldighet.....	3
A.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter .....	3
A.8	Gallringsföreskrifter .....	4
A.9	EU-reglering .....	4
A.10	Syfte och historik.....	4
A.11	Statistikanvändning.....	4
A.12	Uppläggning och genomförande.....	4
A.13	Internationell rapportering.....	4
A.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar .....	4
<b>B</b>	<b>Kvalitetsdeklaration</b> .....	<b>5</b>
B.0	Inledning .....	5
B.1	Innehåll .....	5
1.1	Statistiska målstorheter	5
1.1.1	Objekt och population.....	5
1.1.2	Variabler.....	5
1.1.3	Statistiska mått .....	8
1.1.4	Redovisningsgrupper.....	8
1.1.5	Referenstider .....	8
1.2.	Fullständighet	8
B.2	Tillförlitlighet.....	8
2.1	Tillförlitlighet totalt	9
2.2	Osäkerhetskällor	9
2.2.1	Urval.....	9
2.2.2	Ramtäckning .....	9
2.2.3	Mätning .....	9
2.2.4	Svarsbortfall .....	9
2.2.5	Bearbetning .....	9
2.2.6	Modellantaganden .....	10
2.3	Redovisning av osäkerhetsmått	10

<i>B.3</i>	<i>Aktualitet</i> .....	<i>10</i>
3.1	Frekvens	10
3.2	Framställningstid	10
3.3	Punktlighet	10
<i>B.4</i>	<i>Jämförbarhet och sam användbarhet</i> .....	<i>10</i>
4.1	Jämförbarhet över tiden	10
4.2	Jämförbarhet mellan grupper	10
4.3	Sam användbarhet med annan statistik	11
<i>B.5</i>	<i>Tillgänglighet och förståelighet</i> .....	<i>11</i>
5.1	Spridningsformer	11
5.2	Presentation	11
5.3	Dokumentation	11
5.4	Tillgång till primärmaterial	11
5.5	Upplysningstjänster	11
<b>Bilaga</b> .....		<b>11</b>

## **A Allmänna uppgifter**

### **A.1 Ämnesområde**

*Ämnesområde:* Arbetsmarknad

### **A.2 Statistikområde**

*Statistikområde:* Löner och arbetskostnader

### **A.3 SOS-klassificering**

*Tillhör (SOS)*



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

### **A.4 Statistikansvarig**

*Myndighet/organisation:* Medlingsinstitutet (MI)  
*Postadress:* Box 1236, 111 82 STOCKHOLM  
*Besöksadress:* Tullgränd 4  
*Kontaktperson:* John Ekberg  
*Telefon:* 08-545 292 40  
*Telefax:* 08-650 68 36  
*E-post:* fornamn.efternamn@scb.se

### **A.5 Statistikproducent**

*Myndighet/organisation:* Statistiska Centralbyrån (SCB)  
*Postadress:* 701 89 Örebro  
*Besöksadress:* Klostergatan 23  
*Kontaktperson:* Linda Karbing  
*Telefon:* 019-17 66 49  
*Telefax:*  
*E-post:* fornamn.efternamn@scb.se

### **A.6 Uppgiftsskyldighet**

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001: 99) och SCB-FS 2011:14.

### **A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter**

*I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).*

## **A.8 Gallringsföreskrifter**

Inga krav finns på långtidsarkivering av månadsstatistik. Bearbetad data finns i databasen och sparas så länge som behov finns av materialet.

## **A.9 EU-reglering**

SCB levererar LCI enligt Kommissionsförordning No 1216/2003 och Parlaments- och rådsförordning No 450/2003.

## **A.10 Syfte och historik**

Syftet med undersökningen är att månadsvis belysa utvecklingen av genomsnittlig månadslön, arbetade timmar och antal anställda inom landstingskommunal sektor. Kortperiodisk löne- och sysselsättningsstatistik har sedan 1991 producerats av Landstingsförbundet. SCB:s produktionsansvar för denna undersökning gäller från och med 1999. Från 2001 producerar SCB lönestatistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet, som är statistikansvarig myndighet inom området.

## **A.11 Statistikanvändning**

Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys och konjunkturbedömningar av bl. a. Medlingsinstitutet (MI), Konjunkturinstitutet (KI) och SCB:s Nationalräkenskaper.

## **A.12 Uppläggning och genomförande**

Undersökningen genomförs och publiceras månatligen. Uppgifterna samlas in en månad efter redovisningsmånadens slut och publicering sker efter ytterligare en månad. Då det rör sig om en totalundersökning görs inget urval. Uppgifterna samlas in via SCB:s webbplats.

## **A.13 Internationell rapportering**

SCB levererar ett arbetskostnadsindex (LCI, Labour Cost Index) till Eurostat. Från och med år 2009 utvidgades LCI till att omfatta även den offentliga sektorn. Uppgifter till LCI hämtas då bl.a. från Konjunkturstatistik, löner för landsting. Rapporteringen sker en gång per kvartal.

## **A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Medlingsinstitutet ansvarar för eventuella förändringar.

## **B Kvalitetsdeklaration**

### **B.0 Inledning**

Konjunkturstatistik, löner för landsting (KLL) mäter och redovisar månatligen utvecklingen av genomsnittlig månadslön, antal arbetade timmar och antal anställda inom landstingskommunal sektor. KLL är en totalundersökning som baseras på uppgifter från landstingens lönesystem. Landstingen skickar in uppgifterna via SCB:s webbplats. Resultaten från undersökningen publiceras tillsammans med uppgifter från primärkommunal sektor i ett Statistiskt Meddelande, serie AM49. SCB producerar statistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet som är statistikansvarig myndighet på området. Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys och konjunkturbedömningar.

### **B.1 Innehåll**

#### **1.1 Statistiska målstorheter**

Undersökningsresultaten redovisas i form av den genomsnittliga månadslönen för månadsavlönade i landstingskommunal sektor, samt i form av antalsuppgifter för arbetade timmar och anställda. För samtliga variabler redovisas förändringen i procent gentemot värdet för motsvarande månad föregående år.

##### *1.1.1 Objekt och population*

Målpopulationen omfattar samtliga anställda, inom Sveriges landsting och regioner, som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Undantaget är Region Gotland, som ansvarar för både primärkommunala- och landstingskommunala uppgifter, där hela regionen ingår i kommunstatistiken. Anställda i landstingsägda stiftelser och bolag ingår inte, då dessa räknas till den privata sektorn. Uppgifterna samlas in aggregerat per landsting.

##### *1.1.2 Variabler*

Alla variabler samlas in uppdelade på månads- och timavlönade som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB).

Månads- respektive timavlönade definieras utifrån arbetsvillkor: månadsavlönad= arbetstidsvillkor finns; timavlönad= arbetstidsvillkor saknas.

#### **Insamlade variabler**

##### *Antal anställda*

Som anställd i landsting räknas samtliga anställda som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Tjänstlediga ingår i anställda, medan tjänster som är vilande anställningar exkluderas.

För månadsavlönade görs en uppdelning efter anställningsformerna hel- och deltidsanställd. Som *heltidsanställd* betraktas den som har en överenskommen sysselsättningsgrad =100 %, som *deltidsanställd* den som har en överenskommen sysselsättningsgrad <100 %.

Anställda som varken är hel- eller deltidsanställda är *timanställda*. I antal timanställda finns alla timavlönade med som behandlats vid lönekörningen, vilket i sig inte behöver innebära att lön för arbetad tid utbetalats. Det kan exempelvis vara en justering eller utbetalning av semesterersättning.

#### *Antal arbetade timmar*

Antal arbetade timmar avser faktiskt arbetad tid. Semester, sjukfrånvaro, vård av sjukt barn och liknande betraktas inte som arbetad tid. Övertid betraktas som arbetad tid. Även om ingen frånvaro eller övertid skulle förekomma varierar antalet timmar från månad till månad p.g.a. att antalet arbetsdagar varierar. Ingen korrigering för kalendariska effekter görs.

För timavlönade som erhåller lön månaden efter den månad lönen avser gäller att också antal arbetade timmar redovisas med fördröjning, liksom timmar för viss del av övertid för månadsavlönade. På motsvarande sätt kan t.ex. viss del av semesterfrånvaro komma att redovisas på annan månad om inrapporteringen till aktuell månads lönekörning kommer efter en viss dag.

#### *Antal årsarbetare*

För månadsavlönade beräknas antal årsarbetare utifrån överenskommen sysselsättningsgrad. Sysselsättningsgraden är den överenskomna utan hänsyn till eventuell partiell tjänstledighet p.g.a. exempelvis vård av sjukt barn, studier eller liknande. En anställd som har en överenskommen sysselsättningsgrad på 30 % och en anställd som har en överenskommen sysselsättningsgrad på 70 % utgör tillsammans en årsarbetare. Genom att utgå från överenskommen sysselsättningsgrad fås en överskattning för dem som är partiellt tjänstlediga och för dem som är frånvarande. Det ger också en underskattning av övertidsarbete.

För timanställda beräknas antal årsarbetare en viss månad som antalet timmar för vilket det utgår lön dividerat med 165.

#### *Avtalade timmar*

I Avtalad veckoarbetstid redovisas summan av avtalad veckoarbetstid, timmarna avser den avtalade sysselsättningsgraden för varje månadsanställd. Även avtalade timmar för tjänstlediga redovisas. Någon korrigering för kalendariska effekter görs inte. För deltidsarbetare redovisas den avtalade veckoarbetstiden för deltid.

#### *Engångsbelopp*

Under Engångsbelopp redovisas summan av de engångsbelopp som betalats ut, avseende månadsavlönade, till följd av centrala eller lokala avtal.

#### *Rörliga tillägg*

I rörliga tillägg ingår ersättningen för obekvämlig arbetstid, jour, beredskap, övertid/mertid och övriga rörliga tillägg. Viss del av rörliga tillägg kan komma att redovisas månaden efter redovisningsmånaden.

#### *Retroaktiv lönesumma*

Retroaktivt utbetald lönesumma för månadsavlönade redovisas dels på utbetalningsmånad, dels fördelad på de månader de retroaktiva utbetalningarna avser.

#### *Sjuklön*

I Sjuklön ingår den sjuklön som arbetsgivaren betalar ut. Även ersättning som arbetsgivaren betalar utöver Försäkringskassans förmåner t.ex. föräldrapenning-tillägg ingår under Sjuklön.

#### *Teoretisk lönesumma*

För månadsavlönade är den teoretiska lönesumman summan av överenskommen fast kontant lön, inklusive fasta tillägg med hänsyn tagen till sysselsättningsgrad och uppehållsfaktor.

För timavlönade är den teoretiska lönesumman summan av överenskommen fast kontant lön, inklusive fasta tillägg.

Rörliga tillägg såsom t.ex. ersättning för obekvämt arbetstid, övertid, jour och beredskap ingår inte i den teoretiska lönesumman.

#### *Utbetald lönesumma*

Avser den totala utbetalda lönesumman i ett landsting. Summa lön och ersättningar, ej naturaförmåner, som arbetsgivaren betalar arbetsgivaravgifter för. I den ingår exempelvis fast grundlön, fasta och rörliga tillägg och semesterersättning. I lönesumman ingår också eventuella retroaktiva löneutbetalningar (ofördelat). Skattepliktiga kostnadsersättningar som bilersättning och traktamenten ingår med den del som är skattepliktig.

Lön till timavlönade betalas i allmänhet ut månaden efter den månad som lönen avser. Motsvarande gäller för viss del av de löneutbetalningar som avser ersättning för obekvämt arbetstid, övertid etc. samt avdrag för frånvaro.

### **Beräknade variabler**

#### *Genomsnittlig månadslön, preliminär*

För varje landsting samlas uppgifter in om den summerade överenskomna fasta kontanta lönen för månadsanställda (teoretisk lönesumma). Summan innehåller ej rörliga tillägg såsom ersättning för obekvämt arbetstid, övertid, jour och beredskap. Uppgift samlas också in om antalet månadsanställda årsarbetare, så att exempelvis två anställda med anställningar på 50 % summerar till en årsarbetare.

Den genomsnittliga månadslönen beräknas som summan av de teoretiska lönesummorna dividerat med summan av antalet årsarbetare. Den genomsnittliga lönen är således ett mått på den genomsnittliga fasta ersättningen för en arbetsinsats motsvarande heltid en månad.

#### *Genomsnittlig månadslön, preliminär plus retro*

Den preliminära genomsnittliga månadslönen kompletteras under tolv månader med retroaktiva betalningar som härrör sig till den månad som månadslönen avser.

### *Genomsnittlig månadslön, definitiv*

Efter tolv månader fastställs den definitiva månadslönen. I den definitiva månadslönen ingår retroaktiva betalningar som betalats ut upp till ett år efter den månad som den preliminära månadslönen är beräknad för.

#### *1.1.3 Statistiska mått*

De statistiska mått som används i redovisningen är genomsnittlig månadslön, samt summor av antal arbetade timmar och antal hel- och deltidsanställda. Genomsnittlig månadslön, preliminär, definieras enligt följande:

$$\bar{M} = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

Där:

$\bar{M}$  = Genomsnittlig månadslön, preliminär

$W_k$  = Teoretisk lönesumma, månadsavlönade för landsting k

$Q_k$  = Antal årsarbetare, månadsavlönade för landsting k

För genomsnittlig månadslön, antal arbetade timmar samt för antal hel- och deltidsanställda redovisas även förändringen gentemot motsvarande månad föregående år.

#### *1.1.4 Redovisningsgrupper*

I det Statistiska Meddelandet AM 49 redovisas genomsnittlig månadslön, antal anställda och arbetade timmar för anställda som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Genomsnittlig månadslön och antal anställda redovisas enbart för månadsavlönade. Antal arbetade timmar redovisas uppdelad på anställningsformerna månads- och timavlönade.

#### *1.1.5 Referenstider*

Referenstiden är en kalendermånad. Statistiken samlas in fram till den 25:e i månaden efter undersökningsmånaden. Antalsuppgifter avseende månadsanställda avser den 15:e i mätmånaden.

## **1.2. Fullständighet**

Inte aktuellt.



## **B.2 Tillförlitlighet**

### **2.1 Tillförlitlighet totalt**

Svarsfrekvensen för perioden 2004-2011 var 100 %. För variabeln arbetade timmar har dock partiell imputering gjorts för några få landsting som har haft problem med att få fram rimliga uppgifter.

### **2.2 Osäkerhetskällor**

#### *2.2.1 Urval*

Undersökningen är en totalundersökning.

#### *2.2.2 Ramtäckning*

Täckningsfel uppstår då rampopulationen inte överensstämmer med målpopulationen.

*Övertäckning* utgörs av anställda som inte tillhör målpopulationen och som ändå kommit med i undersökningen. Viss övertäckning kan förekomma avseende timanställda som slutat och ännu inte rensats ut ur lönesystemen, samt anställda som slutat och får retroaktiv lön i efterhand. Ingen känd övertäckning förekommer.

*Undertäckningen* utgörs av nyanställda personer som ej hunnit bli registrerade i lönerregistren. Undertäckningsobjekt går i regel inte att identifiera.

#### *2.2.3 Mätning*

Underlaget till statistiken lämnas in via SCB:s webbplats från respektive landsting.

Timavlönade räknas som timanställda om de finns med i aktuell månads lönekörning, vilket i sig inte behöver innebära att lön för arbetad tid utbetalats. Det kan exempelvis vara en justering eller utbetalning av semesterersättning.

Timavlönade som arbetade månaden innan redovisningsmånaden kommer med i undersökningen då lönen betalas ut månaden efter den de arbetat. På motsvarande sätt kommer inte de timavlönade med, som har arbetat under redovisningsmånaden, förrän följande månads redovisning.

#### *2.2.4 Svartsbortfall*

Bortfall utgörs av landsting från vilka mätvärden saknas helt eller delvis/partiellt. För Landsting som utgör bortfall imputeras uppgifter med hjälp av mätvärden från den årliga strukturstatistiken eller med hjälp av tidigare lämnade uppgifter. Inget bortfall har förekommit under perioden 2004-2011.

#### *2.2.5 Bearbetning*

Inkommet material granskas på landstingsnivå. Variabeln genomsnittlig månadslön som är total överenskommen månadslön dividerad med totalt antal årsarbetare, jämförs mot föregående månads värde samt mot mönstret för tidsserien från föregående år. Variabeln arbetade timmar granskas med hjälp av kvoten totalt arbetade timmar dividerad med totalt antal årsarbetare. En jämförelse av kvoten mot tidigare inrapporterad värden genomförs. Variabeln antalet anställda jämförs även den mot tidigare lämnade uppgifter.

Vid större avvikelser gentemot uppgifter från tidigare perioder kontaktas uppgiftslämnare för frågor eller rättning. Om ingen rättning kan göras av värden som bedöms som orimliga görs partiell/delvis imputering med hjälp av uppgifter från den årliga strukturstatistiken eller med hjälp av tidigare lämnade uppgifter. Dubblettkontroller görs för att undvika dubbelräkningar. Granskningen görs helt och hållet av SCB.

#### 2.2.6 *Modellantaganden*

Inte aktuellt.

### 2.3 **Redovisning av osäkerhetsmått**

Inga osäkerhetsmått redovisas.

## B.3 **Aktualitet**

### 3.1 **Frekvens**

Undersökningen genomförs varje månad och resultat presenteras månatligen.

### 3.2 **Framställningstid**

Statistiken har en framställningstid på två månader.

### 3.3 **Punktlighet**

Publicering sker enligt publiceringsplan för Sveriges officiella statistik.

## B.4 **Jämförbarhet och sammanvändbarhet**

### 4.1 **Jämförbarhet över tiden**

1999 tog SCB över produktionsansvaret från dåvarande Landstingsförbundet för denna undersökning. Att konjunkturstatistiken sedan dess avser samtliga landsting samt att skillnader i imputeringsförfaranden etc. kan finnas, gör att jämförelser bakåt i tiden måste tolkas med stor försiktighet. En stor populationsförändring skedde januari 2001, då bolagiserade delar inom landstingssektorn överfördes till den privata sektorns statistik. Fr.o.m. 2008 har fyra variabler tillkommit: sjuklön, rörliga tillägg, avtalad tid och engångsbelopp, dessa variabler används endast till LCI och redovisas inte i KLL.

### 4.2 **Jämförbarhet mellan grupper**

SCB publicerar också strukturstatistik för landstingskommunal sektor. Denna statistik är individbaserad och redovisas mer detaljerat än konjunkturstatistiken. Vid jämförelser av variabler måste man vara uppmärksam på att definitionerna skiljer sig åt, exempelvis definieras månadslönebegreppet olika.

SCB producerar även konjunkturstatistik över löner för statlig, primärkommunal och privat sektor. För kommuner och landsting utgår man endast från överenskommen fast kontant lön vid beräkning av genomsnittlig månadslön. I övriga sektorer ingår rörliga tillägg i den genomsnittliga månadslönen.

Arbetskraftsundersökningarna ger statistik över sysselsättningen för hela arbetsmarknaden.

#### **4.3 Samanvändbarhet med annan statistik**

Undersökningen ger tillsammans med KPI (konsumentprisindex) underlag för löneförhandlingar.

### **B.5 Tillgänglighet och förståelighet**

#### **5.1 Spridningsformer**

Undersökningen presenteras huvudsakligen i det statistiska meddelandet AM 49. Det är endast ett begränsat antal variabler, av de insamlade variablerna, som presenteras i SM:et.

Utöver detta görs sammanställningar för olika intressenter exempelvis Konjunkturinstitutet och Riksbanken.

Det statistiska meddelandet går att nå via SCB:s webbplats, [www.scb.se](http://www.scb.se). Den genomsnittliga månadslönen går även att hämta från Sveriges statistiska databaser.

#### **5.2 Presentation**

Statistiken presenteras i huvudsak i ett statistiskt meddelande med tabeller och förklarande text.

#### **5.3 Dokumentation**

Dokumentation av Konjunkturstatistik, löner för landsting (KLL) finns tillgänglig via SCB:s webbplats, där finns SCBDOK samt dokumentation av mikrodata.

#### **5.4 Tillgång till primärmaterial**

SCB utför på beställning specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan efter prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning.

#### **5.5 Upplysningstjänster**

Vid frågor om statistiken kontaktas SCB:

Linda Karbing,

Telefon: 019 - 17 66 49,

E-post: [linda.karbing@scb.se](mailto:linda.karbing@scb.se)

vid Enheten för löne- och arbetskostnadsstatistik, SCB, 701 89 Örebro.

## Bilaga

### Konjunkturstatistik löner och sysselsättning för Landstingskommunal sektor

Svar senast: **25:e månad 2012**

*Sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Uppgiftsplikt enl. statistiklagen, SFS 2001:99 och SCB-FS 2011:14*

Landstingskod:

Gå in på [www.scb.se/KLL](http://www.scb.se/KLL) för att lämna uppgifterna via Internet. Använd följande koder för att logga in:

Landsting:  
Att: NN  
Box XX  
123 45 KOMMUN

Användarid:	<input type="text"/>
Lösenord:	<input type="text"/>

### Lön

Avser: **Månad**

Utbetald lönesumma (inkl. retro), månadsavlönade	
Utbetald lönesumma (inkl. retro), timavlönade	
Teoretisk lönesumma, månadsavlönade	
Teoretisk lönesumma, timavlönade	
Rörliga tillägg, månadsavlönade	
Rörliga tillägg, timavlönade	
Sjuklön m.m., månadsavlönade	
Sjuklön m.m., timavlönade	

### Timmar

Avtalad veckoarbetstid, månadsavlönade	
Arbetade timmar, månadsavlönade	
Arbetade timmar, timavlönade	

### Årsarbetare

Antalet årsarbetare, månadsavlönade	
Antalet årsarbetare, timavlönade	

### Anställda

Heltidsanställda,	
Deltidsanställda,	
Timanställda,	

### Retroaktiva löner

Intjänandeperiod (ÅÅÅÅMM) fr.o.m.	
Intjänandeperiod (ÅÅÅÅMM) t.o.m.	
Utbetalningsperiod (ÅÅÅÅMM)	<b>201201</b>
Retroaktiv lönesumma, för månadsavlönade	

Ingen retroaktiv lön har betalats ut

### Engångsbelopp

Intjänandeperiod (ÅÅÅÅMM) fr.o.m.	
Intjänandeperiod (ÅÅÅÅMM) t.o.m.	
Utbetalningsperiod (ÅÅÅÅMM)	<b>201201</b>
Engångsbelopp, för månadsavlönade	

Inga engångsbelopp har betalats ut

### Kommentarer

Lämna gärna kommentarer till sådant som kan påverka statistiken. Det kan vara att antal anställda förändras till följd av t.ex. bolagiseringar eller privatiseringar. Om nya löneavtal gått igenom så ange vilka avtal det berör:

---

---