

## Konjunkturstatistik, löner för landsting (KLL) 2014

AM0109

*I denna beskrivning redovisas först allmänna uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.*

### Innehållsförteckning

<b>A</b>	<b>Allmänna uppgifter</b> .....	<b>2</b>
A.1	Ämnesområde.....	2
A.2	Statistikområde.....	2
A.3	SOS-klassificering.....	2
A.4	Statistikansvarig.....	2
A.5	Statistikproducent.....	3
A.6	Uppgiftsskyldighet.....	3
A.7	Sekretess och regler för behandling av personuppgifter.....	3
A.8	Gallringsföreskrifter.....	3
A.9	EU-reglering.....	3
A.10	Syfte och historik.....	3
A.11	Statistikanvändning.....	3
A.12	Uppläggning och genomförande.....	4
A.13	Internationell rapportering.....	4
A.14	Planerade förändringar i kommande undersökningar.....	4
<b>B</b>	<b>Kvalitetsdeklaration</b> .....	<b>4</b>
B.0	Inledning.....	4
B.1	Innehåll.....	4
1.1	Statistiska målstorheter.....	4
1.1.1	Objekt och population.....	4
1.1.2	Variabler.....	5
1.1.3	Statistiska mått.....	7
1.1.4	Redovisningsgrupper.....	8
1.1.5	Referenstider.....	8
1.2	Fullständighet.....	8
B.2	Tillförlitlighet.....	8
2.1	Tillförlitlighet totalt.....	8
2.2	Osäkerhetskällor.....	9
2.2.1	Urval.....	9
2.2.2	Ramtäckning.....	9
2.2.3	Mätning.....	9
2.2.4	Svarsbortfall.....	10
2.2.5	Bearbetning.....	10
2.2.6	Modellantaganden.....	11
2.3	Redovisning av osäkerhetsmått.....	11

<i>B.3</i>	<i>Aktualitet</i> .....	<i>11</i>
3.1	Frekvens	11
3.2	Framställningstid	11
3.3	Punktlighet	11
<i>B.4</i>	<i>Jämförbarhet och sammanvändbarhet</i> .....	<i>11</i>
4.1	Jämförbarhet över tiden	11
4.2	Jämförbarhet mellan grupper	12
4.3	Sammanvändbarhet med annan statistik	12
<i>B.5</i>	<i>Tillgänglighet och förståelighet</i> .....	<i>13</i>
5.1	Spridningsformer	13
5.2	Presentation	13
5.3	Dokumentation	13
5.4	Tillgång till primärmaterial	13
5.5	Upplysningstjänster	13
<b>Bilaga</b>	<b>Frågeformulär</b> .....	<b>14</b>

## **A Allmänna uppgifter**

### **A.1 Ämnesområde**

*Ämnesområde:* Arbetsmarknad

### **A.2 Statistikområde**

*Statistikområde:* Löner och arbetskostnader

### **A.3 SOS-klassificering**

*Tillhör (SOS)* Ja



För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se Förordningen om den officiella statistiken (2001:100).

### **A.4 Statistikansvarig**

*Myndighet/organisation:* Medlingsinstitutet (MI)  
*Postadress:* Box 1236, 111 82 STOCKHOLM  
*Besöksadress:* Österlånggatan 43  
*Kontaktperson:* John Ekberg  
*Telefon:* 08-545 292 40  
*Telefax:* 08-650 68 36  
*E-post:* fornamn.efternamn@mi.se

## **A.5 Statistikproducent**

*Myndighet/organisation:* Statistiska Centralbyrån (SCB)  
*Postadress:* 701 89 Örebro  
*Besöksadress:* Klostergatan 23  
*Kontaktperson:* Erik Jansson  
*Telefon:* 019-17 68 33  
*Telefax:*  
*E-post:* fornamn.efternamn@scb.se

## **A.6 Uppgiftsskyldighet**

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001: 99) och SCB-FS 2011:14.

## **A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter**

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

Ingen behandling av personuppgifter förekommer.

## **A.8 Gallringsföreskrifter**

Inga krav finns på långtidsarkivering av månadsstatistik. Bearbetad data finns i databasen och sparas så länge som behov finns av materialet.

## **A.9 EU-reglering**

SCB levererar LCI enligt Kommissionsförordning No 1216/2003 och Parla-ments- och rådsförordning No 450/2003.

## **A.10 Syfte och historik**

Syftet med undersökningen är att månadsvis belysa utvecklingen av genomsnittlig månadslön, arbetade timmar och antal anställda inom landstingskommunal sektor. Kortperiodisk löne- och sysselsättningsstatistik har sedan 1991 producerats av Landstingsförbundet. SCB:s produktionsansvar för denna undersökning gäller från och med 1999. Från 2001 producerar SCB lönestatistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet, som är statistikansvarig myndighet inom området.

## **A.11 Statistikanvändning**

Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys och konjunkturbedömningar av bl. a. Medlingsinstitutet (MI), Konjunkturinstitutet (KI) och SCB:s Nationalräkenskaper. Undersökningen ger tillsammans med KPI (konsumentprisindex) underlag för löneförhandlingar.

## **A.12 Uppläggning och genomförande**

Undersökningen genomförs och publiceras månatligen. Uppgifterna samlas in en månad efter redovisningsmånadens slut och publicering sker efter ytterligare en månad. Då det rör sig om en totalundersökning görs inget urval. Uppgifterna samlas in genom insamlingsverktyget SIV på SCB:s webbplats. Landsting besvarar där en webblankett (se bilaga).

## **A.13 Internationell rapportering**

SCB levererar ett arbetskostnadsindex (LCI, Labour Cost Index) till Eurostat. Från och med år 2009 utvidgades LCI till att omfatta även den offentliga sektorn. Uppgifter till LCI hämtas då bl.a. från Konjunkturstatistik, löner för landsting. Rapporteringen sker en gång per kvartal.

## **A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar**

Medlingsinstitutet ansvarar för eventuella förändringar.

# **B Kvalitetsdeklaration**

## **B.0 Inledning**

Statistiken syftar till att månadsvis belysa löneutvecklingen samt förändringen av antalet arbetade timmar och anställda inom landstingskommunal sektor. Undersökningen är en totalundersökning som baseras på uppgifter från landstingens lönesystem. Resultaten från undersökningen publiceras tillsammans med uppgifter från primärkommunal sektor i ett Statistiskt Meddelande, serie AM49. SCB producerar statistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet som är statistikan-svarig myndighet på området. Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys och konjunkturbedömningar.

## **B.1 Innehåll**

### **1.1 Statistiska målstorheter**

Undersökningsresultaten redovisas i form av den genomsnittliga månadslönen samt antal anställda för månadsavlönade i landstingskommunal sektor. För såväl tim- som månadsavlönade redovisas även arbetade timmar. För samtliga variabler i SM och tabeller redovisas förändringen av variabelvärdet i procent gentemot motsvarande månad föregående år. Redovisning sker för sektorn, inga uppdelningar per landsting/region förekommer.

#### *1.1.1 Objekt och population*

Målpopulationen omfattar samtliga anställda, inom Sveriges landsting och regioner, som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Undantaget är Region Gotland, som ansvarar för både primärkommunala- och landstingskommunala uppgifter, där hela regionen ingår i kommunstatistiken. Anställda i

landstingsägda stiftelser och bolag ingår inte, då dessa räknas till den privata sektorn.

Till avtal vid sidan om allmänna bestämmelser och som inte ingår i populationen räknas personal i arbetsmarknadspolitiska åtgärder eller introduktionsanställning (avtalen BAL, BEA, BUI), personliga assistenter och anhörigvårdare som valts av den vårdade eller inte uppfyller kraven för att anställas under allmänna bestämmelser (avtalet PAN), deltidsanställd räddningstjänstpersonal i beredskap (oftast anställd av annan arbetsgivare, avtalet RIB).

Populationen delas upp på månads- och timavlönade som utifrån arbetsvillkor definieras som:

- Månadsavlönad= arbetstidsvillkor finns.
- Timavlönad= arbetstidsvillkor saknas.

### *1.1.2 Variabler*

Variablerna samlas in som aggregerade belopp för varje landsting. Alla variabler samlas in uppdelade på månads- och timavlönade som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB). Variablerna beskrivs nedan för insamlade variabler och beräknade variabler.

#### **Insamlade variabler**

##### *Antal anställda*

Som anställd i landsting räknas samtliga anställda som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Tjänstlediga ingår i anställda, medan tjänster som är vilande anställningar exkluderas.

För månadsavlönade görs en uppdelning efter anställningsformerna hel- och deltidsanställd. Som heltidsanställd betraktas den som har en överenskommen sysselsättningsgrad =100 %, som deltidsanställd den som har en överenskommen sysselsättningsgrad <100 %. Anställda som varken är hel- eller deltidsanställda är timanställda.

I antal timanställda finns alla timavlönade med som behandlats vid lönekörningen, vilket i sig inte behöver innebära att lön för arbetad tid utbetalats. Det kan exempelvis vara en justering eller utbetalning av semesterersättning.

##### *Antal arbetade timmar*

Antal arbetade timmar avser faktiskt arbetad tid. Semester, sjukfrånvaro, vård av sjukt barn och liknande betraktas inte som arbetad tid. Övertid betraktas som arbetad tid. Även om ingen frånvaro eller övertid skulle förekomma varierar antalet timmar från månad till månad p.g.a. att antalet arbetsdagar varierar. Ingen korrigering för kalendariska effekter görs.

För timavlönade som erhåller lön månaden efter den månad lönen avser gäller att också antal arbetade timmar redovisas med fördröjning, liksom timmar för viss del av övertid för månadsavlönade. På motsvarande sätt kan t.ex. viss del av semesterfrånvaro komma att redovisas på annan månad om inrapporteringen till aktuell månads lönekörning kommer efter en viss dag.

#### *Antal årsarbetare*

För månadsavlönade beräknas antal årsarbetare utifrån överenskommen sysselsättningsgrad. Sysselsättningsgraden är den överenskomna utan hänsyn till eventuell partiell tjänstledighet p.g.a. exempelvis vård av sjukt barn, studier eller liknande. En anställd som har en överenskommen sysselsättningsgrad på 30 % och en anställd som har en överenskommen sysselsättningsgrad på 70 % utgör tillsammans en årsarbetare. Genom att utgå från överenskommen sysselsättningsgrad fås en överskattning för dem som är partiellt tjänstlediga och för dem som är frånvarande. Det ger också en underskattning av övertidsarbete.

För timanställda beräknas antal årsarbetare en viss månad som antalet timmar för vilket det utgår lön dividerat med 165.

#### *Avtalade timmar*

I Avtalad veckoarbetstid redovisas summan av avtalad veckoarbetstid, timmarna avser den avtalade sysselsättningsgraden för varje månadsanställd. Även avtalade timmar för tjänstlediga redovisas. Någon korrigering för kalendariska effekter görs inte. För deltidsarbetare redovisas den avtalade veckoarbetstiden för deltid.

#### *Engångsbelopp*

Under Engångsbelopp redovisas summan av de engångsbelopp som betalats ut, avseende månadsavlönade, till följd av centrala eller lokala avtal.

#### *Retroaktiv lönesumma*

Retroaktivt utbetald lönesumma för månadsavlönade redovisas dels på utbetalningsmånad, dels fördelad på de månader de retroaktiva utbetalningarna avser.

#### *Rörliga tillägg*

I rörliga tillägg ingår ersättningen för obekväm arbetstid, jour, beredskap, övertid/mertid och övriga rörliga tillägg. Viss del av rörliga tillägg kan komma att redovisas månaden efter redovisningsmånaden.

#### *Sjuklön*

I Sjuklön ingår den sjuklön som arbetsgivaren betalar ut. Även ersättning som arbetsgivaren betalar utöver Försäkringskassans förmåner t.ex. föräldrapenning-tillägg ingår under Sjuklön.

#### *Teoretisk lönesumma*

För månadsavlönade är den teoretiska lönesumman summan av överenskommen fast kontant lön, inklusive fasta tillägg med hänsyn tagen till sysselsättningsgrad och uppehållsfaktor.

För timavlönade är den teoretiska lönesumman summan av överenskommen fast kontant lön, inklusive fasta tillägg.

Rörliga tillägg såsom t.ex. ersättning för obekväm arbetstid, övertid, jour och beredskap ingår inte i den teoretiska lönesumman.

### *Utbetald lönesumma*

Avser den totala utbetalda lönesumman i ett landsting. Summa lön och ersättningar, ej naturaförmåner, som arbetsgivaren betalar arbetsgivaravgifter för. I den ingår exempelvis fast grundlön, fasta och rörliga tillägg och semesterersättning. I lönesumman ingår också eventuella retroaktiva löneutbetalningar (ofördelat). Skattepliktiga kostnadsersättningar som bilersättning och traktamenten ingår med den del som är skattepliktig.

Lön till timavlönade betalas i allmänhet ut månaden efter den månad som lönen avser. Motsvarande gäller för viss del av de löneutbetalningar som avser ersättning för obekvämt arbetstid, övertid etc. samt avdrag för frånvaro.

### **Beräknade variabler**

#### *Genomsnittlig månadslön, preliminär*

För varje landsting samlas uppgifter in om den summerade överenskomna fasta kontanta lönen för månadsanställda (teoretisk lönesumma). Summan innehåller inte rörliga tillägg såsom ersättning för obekvämt arbetstid, övertid, jour och beredskap. Uppgift samlas också in om antalet månadsanställda årsarbetare, så att exempelvis två anställda med anställningar på 50 % summerar till en årsarbetare.

Den genomsnittliga månadslönen beräknas som summan av de teoretiska lönesummorna dividerat med summan av antalet årsarbetare. Den genomsnittliga lönen är således ett mått på den genomsnittliga fasta ersättningen för en arbetsinsats motsvarande heltid en månad.

#### *Genomsnittlig månadslön, preliminär plus retro*

Den preliminära genomsnittliga månadslönen kompletteras under tolv månader med retroaktiva betalningar som härrör sig till den månad som månadslönen avser.

#### *Genomsnittlig månadslön, definitiv*

Efter tolv månader fastställs den definitiva månadslönen. I den definitiva månadslönen ingår retroaktiva betalningar som betalats ut upp till ett år efter den månad som den preliminära månadslönen är beräknad för.

### *1.1.3 Statistiska mått*

De statistiska mått som används i redovisningen är genomsnittlig månadslön, samt summor av antal arbetade timmar och antal hel- och deltidsanställda för landstingskommunal sektor. För genomsnittlig månadslön, antal arbetade timmar samt för antal hel- och deltidsanställda redovisas även förändringen gentemot motsvarande månad föregående år. Redovisning sker för sektorn, inga uppdelningar per landsting/region förekommer.

#### *Genomsnittlig månadslön, preliminär*

För undersökningsmånaden fastställs en genomsnittlig månadslön preliminär. Detta mått redovisas för månadsavlönade och kan beskrivas utifrån de tidigare beskrivna variablerna som teoretisk lönesumma dividerad med antalet årsarbetare (se avsnitt 1.1.2 för variabeldefinitioner, se nedan för beräkning). Timavlönade ingår inte i beräkningar av månadslön.

*Genomsnittlig månadslön, preliminär*, definieras enligt följande:

$$\bar{M} = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

Där:

$\bar{M}$  = Genomsnittlig månadslön, preliminär

$W_k$  = Teoretisk lönesumma, månadsavlönade för landsting k

$Q_k$  = Antal årsarbetare, månadsavlönade för landsting k

*Genomsnittlig månadslön, preliminär plus retro*

För undersökningsmånaden redovisas även måttet genomsnittlig månadslön preliminär plus retro. I detta mått tas hänsyn till eventuella retroaktiva belopp under tolv månaders tid. Hänsyn tas genom att den preliminära månadslönen kompletteras med eventuella retroaktiva lönebelopp som fördelats till månaden.

*Genomsnittlig månadslön, definitiv*

Måttet genomsnittlig månadslön, definitiv fastställs först efter tolv månader. Det räknas ut på samma sätt som genomsnittlig månadslön, preliminär plus retro. Efter tolv månader tillkommer inga ytterligare retroaktiva belopp och det definitiva måttet kan fastställas. I detta mått har hänsyn tagits till retroaktiva löneutbetalningar under tolv månaders tid.

#### 1.1.4 Redovisningsgrupper

I det Statistiska Meddelandet AM 49 redovisas genomsnittlig månadslön, antal anställda och arbetade timmar för anställda som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Genomsnittlig månadslön och antal anställda redovisas enbart för månadsavlönade. Antal arbetade timmar redovisas uppdelad på anställningsformerna månads- och timavlönade.

#### 1.1.5 Referenstider

Referensperioden för populationen är mät månaden. Referenstidpunkten för variablerna antal hel och deltidsanställda är den 15:e i varje mät månaden. Referensperioden för timanställda och för övriga variabler är mät månaden.

## 1.2 Fullständighet

Konjunkturstatistik, löner för landsting är en enskild undersökning som utgör en del av den officiella statistiken om löner. Se avsnitt 4.3 *Samanvändbarhet med annan statistik* för att få en tydligare bild om fullständighet.

## B.2 Tillförlitlighet

### 2.1 Tillförlitlighet totalt

Tillförlitligheten i resultat från undersökningen anses god. Alla landsting undersöks, risk för över och undertäckning bedöms som låg. Objektbortfall har inte förekommit för undersökningen på tio år, andelen partiella imputeringar är låg. Granskning görs helt och hållet av SCB och rimlighetskontroller sker på



flera nivåer. Timanställda redovisas utifrån när utbetalning av lön skett och kan därför komma att redovisas en månad efter att arbetet ägt rum.

## 2.2 Osäkerhetskällor

### 2.2.1 Urval

Undersökningen är en totalundersökning. Ingen urvalsosäkerhet uppkommer p.g.a. att alla objekt undersöks.

### 2.2.2 Ramtäckning

När rampopulationen inte överensstämmer med målpopulationen har ett täckningsfel skett. Undersökningens målpopulation utgörs av samtliga landstingsanställda som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Rampopulationen utgörs av samtliga landsting. Täckningsfel uppstår genom förändringar av antal anställda.

*Övertäckning* utgörs av anställda som inte tillhör målpopulationen och som ändå kommit med i undersökningen. Viss övertäckning kan förekomma avseende timanställda som slutat och ännu inte rensats ut ur lönesystemen, samt anställda som slutat och får retroaktiv lön i efterhand. Ingen känd övertäckning förekommer.

*Undertäckningen* utgörs av nyanställda personer som inte hunnit bli registrerade i löneregistren. Undertäckningsobjekt går inte att identifiera.

Antalet nyanställda och avgångna för helåret i undersökningen lönestrukturstatistik, landstingskommunal sektor utgör ca 16 -18% av det totala antalet anställda. På grund av att mätperioden är en månad istället för ett år för denna undersökning minskar andelen nyanställda och avgångna till ca 1,5 % av totalt antal anställda för månaden. Troligen varierar andelen nyanställda och avgångna under året och också antalet anställda vilket gör risken för täckningsproblem kan antas vara olika stort under året. Förutom kravet på att det skall finnas nyanställd/avgången personal krävs därtill att anställda inte blivit registrerade eller utrensade ur lönesystemen för att över eller undertäckning skall uppstå.

För att månadsavlönade skall påverkas krävs att personerna som slutat har avtalade timmar och avtalad månadslön. För timavlönade krävs att en utbetalning skett för månaden. Dessa kriterier hjälper till att sänka risken ytterligare för täckningsfel. Undersökningen är en totalundersökning vilket gör att täckningsfel inte kan förstöras genom uppräknings. Osäkerheten p.g.a. täckningsfel utifrån vad som ovan sagts bedöms som låg.

### 2.2.3 Mätning

Underlaget till statistiken lämnas in via SCB:s webbplats. Där landstingen själva registrerar in uppgifterna. Enkäten återges i bilagan.

Timavlönade räknas som anställda om de finns med i aktuell månads lönekörning, vilket i sig inte behöver innebära att lön för arbetad tid utbetalats. Det kan exempelvis vara en justering eller utbetalning av semesterersättning.

Timavlönade som arbetade månaden innan redovisningsmånaden kommer med i undersökningen då lönen betalas ut månaden efter den de arbetat. På motsvarande sätt kommer inte de timavlönade med, som har arbetat under redovisningsmånaden, förrän följande månads redovisning.

#### 2.2.4 Svarsbortfall

Bortfall utgörs av landsting från vilka mätvärden saknas helt (objektbortfall) eller delvis (partiellt bortfall). Inget objektbortfall har förekommit under perioden 2004-2013. Det partiella bortfallet uppstår i samband med att någon uppgift bedöms vara felaktig. Man återkontaktar då uppgiftslämnaren men i de fall uppgiften trots allt inte går att rätta, behandlas uppgiften som partiellt bortfall.

Objektbortfall har inte förekommit i undersökningen på tio år och för landsting som utgör bortfall imputeras uppgifter med hjälp av mätvärden från övriga landsting och tidigare lämnade uppgifter. Partiellt bortfall har förekommit sex gånger under året. Variabeln som imputerats vid fem av sex tillfällen är sjuklön för timavlönade som används till Labour Cost Index (LCI). Vid ett tillfälle har arbetade timmar för månadsavlönade imputerats.

Svarsbortfall är ovanligt i undersökningen och imputering sker vid bortfall. Osäkerheten p.g.a. svarsbortfall bedöms som låg.

#### 2.2.5 Bearbetning

Uppgiftslämnarna skickar in aggregerade uppgifter via fil uttagen ur lönesystemet eller som ifylld webbenkät. Inkommet material genomgår en maskinell granskning. Granskningen sker mot föregående månad samt mot en övre och nedre granskningsgräns. Dubblettcontroller görs för att undvika dubbelräkningar.

Kvoten *arbetade timmar* dividerat med *antal årsarbetare* och variabeln *genomsnittlig månadslön* beräknas maskinellt för varje enskilt landsting. Dessa värden granskas mot föregående månads värde samt mot mönstret för tidsserien från föregående år.

Vid större avvikelser i beräknade eller insamlade uppgifter gentemot uppgifter från tidigare perioder kontaktas uppgiftslämnare för frågor eller rättning. Granskningen görs helt och hållet av SCB.

Osäkerheten p.g.a. bearbetningsfel bedöms som låg. Rimlighetskontroller av uppgifter genomförs i inkommet material, i olika summeringar/bearbetningar samt i jämförelser av månadens resultat mot tidigare månader och år.

### 2.2.6 Modellantaganden

I de fall då ingen rättning kan göras av värden som bedöms som orimliga eller om svar saknas genomförs en partiell imputering. Imputeringen utförs antingen med hjälp av tidigare lämnade uppgifter, eller med hjälp av en modell som bygger på sambanden hos landstingets uppgifter och övriga landstings uppgifter.

Förklaringsgraden i modellen är hög och imputeringar kontrolleras efteråt av handläggare. Imputeringar för undersökningens variabler är ovanligt. Osäkerheten på grund av modellfel bedöms vara lågt.

## 2.3 Redovisning av osäkerhetsmått

Inga osäkerhetsmått redovisas.

## B.3 Aktualitet

### 3.1 Frekvens

Undersökningen genomförs varje månad och resultat presenteras månatligen.

### 3.2 Framställningstid

Statistiken har en framställningstid på cirka två månader. Uppgiftsinsamlingen och granskningen avslutas efter cirka 50 dagar från mätperiodens slut, publicering sker efter ytterligare 10 dagar.

### 3.3 Punktlighet

Publicering sker enligt publiceringsplan för Sveriges officiella statistik. Datum går att hitta i förväg i publiceringskalendern på SCB:s webbplats. Inga avvikelser från publiceringsplan/publiceringskalendern har förekommit under året.

## B.4 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

### 4.1 Jämförbarhet över tiden

1999 tog SCB över produktionsansvaret från dåvarande Landstingsförbundet för denna undersökning. Att konjunkturstatistiken sedan dess avser samtliga landsting samt att skillnader i imputeringsförfaranden etc. kan finnas, gör att jämförelser bakåt i tiden måste tolkas med stor försiktighet.

En stor populationsförändring skedde januari 2001, då bolagiserade delar inom landstingssektorn överfördes till den privata sektorns statistik.

2008 upphör insamlingen av anställda i arbetsmarknads politiska program (BEA-anställda). I samband med denna förändring tillkom fyra variabler: sjuklön, rörliga tillägg, avtalad tid och engångsbelopp. Dessa fyra variablerna samlas in av Konjunkturstatistik, löner för landsting (KLL) och används till Labor Cost Index (LCI).

## 4.2 Jämförbarhet mellan grupper

Förutom konjunkturstatistik för landstingskommunal sektor (KLL) producerar även SCB konjunkturstatistik över löner för statlig, primärkommunal och privat sektor. Begrepp och metoder mellan primärkommunal och landstingskommunal sektors undersökningar är till stor grad identiska. Av de fyra konjunkturundersökningarna är det enbart konjunkturstatistik för privat sektor som är urvalsundersökning, övriga är totalundersökningar.

För variabeln genomsnittlig månadslön finns vissa skillnader mellan sektorerna som gör att den inte är helt jämförbar. För kommuner och landsting utgår från överenskommen fast kontant lön inklusive fasta tillägg vid beräkningar av variabeln. I statlig sektor ingår utöver detta även rörliga tillägg. För privat sektor redovisas den genomsnittliga månadslönen såväl med som utan rörliga tillägg för tjänstemän. För arbetare redovisas istället timlönen.

En gång per år publicerar SCB lönestrukturstatistik för landstingskommunal sektor. Undersökningspopulationerna skiljer sig något åt mellan KLL och lönestrukturstatistiken på grund av populationsavgränsningar och mätperiod. KLL samlar in aggregerade uppgifter medan strukturlönestatistiken är individbaserad. Begreppet genomsnittlig månadslön skiljer sig mellan undersökningarna. Istället för månadslönen, bör grundlönen användas vid jämförelser mellan KLL och lönestrukturstatistiken. Grundlönen definieras som fast lön plus fasta tillägg medan månadslönen definieras som grundlön inklusive rörliga tillägg och förmåner.

Inom arbetsmarknadsområdet finns det även andra undersökningar som mäter antal anställda och arbetade timmar för landstingskommunal sektor. Arbetskraftsundersökningarna (AKU) är en av dessa och publicerar statistik över sysselsättningen för hela arbetsmarknaden. Kortperiodisk sysselsättningsstatistik för hela arbetsmarknaden produceras kvartalsvis. Skillnader i antal anställda och timmar beror på olika populationsavgränsningar och olika mätmetoder.

## 4.3 Samanvändbarhet med annan statistik

Konjunkturstatistik, löner för landsting (KLL) publiceras en gång per månad tillsammans med undersökningar för primärkommunal, statlig och privat sektor. Tillsammans visar de med undantag för vissa avgränsningar på löner och arbetade timmar för hela arbetsmarknaden. Undersökningen ger tillsammans med KPI (konsumentprisindex) underlag för löneförhandlingar.

Förutom redan nämnda undersökningar går sammanvändbarhet att få med andra undersökningar inom landstingskommunal sektor. Vid jämförelser av löneutvecklingen mellan olika sektorer och år bör hänsyn tas till att lönerevisioner sker vid olika tidpunkter. Mätperioder och populationsavgränsningar är viktiga att ta hänsyn till vid sammanvändning med annan statistik.

## **B.5 Tillgänglighet och förståelighet**

### **5.1 Spridningsformer**

Undersökningen presenteras huvudsakligen i det statistiska meddelandet AM 49. Det är endast ett begränsat antal variabler, av de insamlade variablerna, som presenteras i SM:et.

Det statistiska meddelandet går att nå via SCB:s webbplats, [www.scb.se](http://www.scb.se). Den genomsnittliga månadslönen går även att hämta från Sveriges statistiska databaser. Utöver detta görs sammanställningar för olika intressenter exempelvis Konjunkturinstitutet och Riksbanken.

### **5.2 Presentation**

Statistiken presenteras i huvudsak i ett statistiskt meddelande med tabeller och förklarande text.

### **5.3 Dokumentation**

Dokumentation av Konjunkturstatistik, löner för landsting (KLL) finns tillgänglig via SCB:s webbplats, där finns mer om statistikens framtagning (SCBDOK) samt dokumentation av mikrodata.

### **5.4 Tillgång till primärmaterial**

SCB utför på beställning specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan efter prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning.

### **5.5 Upplysningstjänster**

Vid frågor om statistiken kontaktas SCB:

Erik Jansson,

Telefon: 019 - 17 68 33,

E-post: [fornamn.efternamn@scb.se](mailto:fornamn.efternamn@scb.se)

vid Enheten för löne- och arbetskostnadsstatistik, SCB, 701 89 Örebro.

## Bilaga

Frågeformulär  
sida 1 (2)

# Konjunkturstatistik löner och sysselsättning för Landstingskommunal sektor

Svar senast: 25:e månad 2014

*Sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Uppgiftsplikt enl. statistiklagen, SFS 2001:99 och SCB-FS 2011:14*

Landstingskod:

Gå in på [www.scb.se/KLL](http://www.scb.se/KLL) för att lämna uppgifterna via Internet. Använd följande koder för att logga in:

Landsting:  
Att: NN  
Box XX  
123 45 KOMMUN

Användarid:	<input type="text"/>
Lösenord:	<input type="text"/>

## Lön

Avser: Månad

Utbetald lönesumma (inkl. retro), månadsavlönade	
Utbetald lönesumma (inkl. retro), timavlönade	
Teoretisk lönesumma, månadsavlönade	
Teoretisk lönesumma, timavlönade	
Rörliga tillägg, månadsavlönade	
Rörliga tillägg, timavlönade	
Sjuklön m.m., månadsavlönade	
Sjuklön m.m., timavlönade	

## Timmar

Avtalad veckoarbetstid, månadsavlönade	
Arbetade timmar, månadsavlönade	
Arbetade timmar, timavlönade	

Frågeformulär  
sida 2 (2)

### Årsarbetare

Antalet årsarbetare, månadsavlönade	
Antalet årsarbetare, timavlönade	

### Anställda

Heltidsanställda,	
Deltidsanställda,	
Timanställda,	

### Retroaktiva löner

Intjänandeperiod (ÅÅÅÅMM) fr.o.m.	
Intjänandeperiod (ÅÅÅÅMM) t.o.m.	
Utbetalningsperiod (ÅÅÅÅMM)	<b>201401</b>
Retroaktiv lönesumma, för månadsavlönade	

Ingen retroaktiv lön har betalats ut

### Engångsbelopp

Intjänandeperiod (ÅÅÅÅMM) fr.o.m.	
Intjänandeperiod (ÅÅÅÅMM) t.o.m.	
Utbetalningsperiod (ÅÅÅÅMM)	<b>201401</b>
Engångsbelopp, för månadsavlönade	

Inga engångsbelopp har betalats ut

### Kommentarer

Lämna gärna kommentarer till sådant som kan påverka statistiken. Det kan vara att antal anställda förändras till följd av t.ex. bolagiseringar eller privatiseringar. Om nya löneavtal gått igenom så ange vilka avtal det berör: