

# STATISTIKENS FRAMSTÄLLNING

## Konjunkturstatistik, löner för regioner (KLR)

### Ämnesområde

Arbetsmarknad

### Statistikområde

Löner och arbetskostnader

### Produktkod

AM0109

### Referenstid

2026 månad

### Kontaktuppgifter

|                             |                                  |
|-----------------------------|----------------------------------|
| Statistikansvarig myndighet | Medlingsinstitutet               |
| Kontaktinformation          | Löner och arbetskostnader        |
| E-post                      | lonestat@scb.se                  |
| Telefon                     | 010-479 50 00 (Statistikservice) |

## Innehåll

|       |                                                             |   |
|-------|-------------------------------------------------------------|---|
| 1     | Statistikens sammanhang .....                               | 3 |
| 2     | Undersökningsdesign .....                                   | 3 |
| 2.1   | Målstorheter .....                                          | 3 |
| 2.2   | Ramförfarande .....                                         | 3 |
| 2.3   | Förfaranden för urval och uteslutning .....                 | 3 |
| 2.3.1 | Urvalsförfarande .....                                      | 3 |
| 2.4   | Insamlingsförfarande .....                                  | 4 |
| 2.4.1 | Datainsamling .....                                         | 4 |
| 2.4.2 | Mätning .....                                               | 4 |
| 2.4.3 | Bortfallsuppföljning .....                                  | 4 |
| 2.5   | Bearbetningar .....                                         | 4 |
| 2.6   | Granskning .....                                            | 5 |
| 2.6.1 | Granskning under direktinsamlingen .....                    | 5 |
| 2.6.2 | Granskning av mikrodata och insamlade statistikvärden ..... | 5 |
| 2.6.3 | Granskning av makrodata .....                               | 5 |
| 2.6.4 | Granskning av redovisning .....                             | 5 |
| 2.7   | Skattningsförfarande .....                                  | 6 |
| 2.7.1 | Principer och antaganden .....                              | 6 |
| 2.7.2 | Skattningsförfarande för målstorheter .....                 | 6 |
| 2.7.3 | Skattningsförfarande för tillförlitlighet .....             | 6 |
| 2.7.4 | Röjandekontroll .....                                       | 6 |
| 3     | Genomförande .....                                          | 7 |
| 3.1   | Kvantitativ information .....                               | 7 |
| 3.2   | Avvikelser från undersökningsdesignen .....                 | 7 |

## **1 Statistikens sammanhang**

Konjunkturlönestatistiken beskriver i huvudsak löneökningstakten i den svenska ekonomin. Den samlas in månadsvis och mäter skillnaden mellan referensmånadens löner och lönerna för motsvarande månad föregående år.

Den täcker hela ekonomin genom fyra olika undersökningar uppdelade på privat och statlig sektor samt kommuner och regioner.

I detta dokument beskrivs upplägg och genomförande av den undersökning som resulterar i konjunkturlönestatistik för regioner. Läs om statistikens kvalitet i kvalitetsdeklarationen på [www.scb.se/AM0109](http://www.scb.se/AM0109) under rubriken *Dokumentation*.

För regionerna publicerar SCB även lönestrukturstatistik. Den publiceras en gång per år och är individbaserad till skillnad mot konjunkturstatistiken som samlar in aggregerade uppgifter. Dokumentation om denna undersökning finns på [www.scb.se/AM0105](http://www.scb.se/AM0105).

## **2 Undersökningsdesign**

### **2.1 Målstorheter**

De statistiska målstorheterna är genomsnittlig månadslön för månadsanställda samt totalt antal arbetade timmar och antal anställda.

### **2.2 Ramförfarande**

Rampopulationen utgörs av anställda i Sveriges 20 regioner. Observationsobjekten är anställda individer i dessa regioner som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Anställda i regionägda bolag ingår inte i undersökningen. Uppgiftskälla är regionerna som lämnar in uppgifter om sina anställda.

### **2.3 Förfaranden för urval och uteslutning**

Undersökningen är en totalundersökning.

#### **2.3.1 Urvalsförfarande**

Inget urval görs.

### **2.4 Insamlingsförfarande**

#### **2.4.1 Datainsamling**

Direktinsamling sker via SCB:s inlämningssystem SIV. Där kan uppgiftslämnarna välja att lämna in uppgifterna via fil eller blankett.

Inför varje referensår skickas det ut ett informationsbrev med information om undersökningen och inloggningsuppgifter för att lämna efterfrågade uppgifter. I brevet finns också en länk till SCB:s uppgiftslämnarsida med mer information om undersökningens tidsplan, variabelbeskrivning och datafilsbeskrivning.

#### **2.4.2 Mätning**

Regionerna summerar ihop underlagen för samtliga anställda som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser till en totalsumma för respektive undersökningsvariabel och lämnas via fil eller blankett.

Webblanketten är uppbyggd i olika avsnitt avseende lön, arbetade timmar, antal årsarbetare, anställda och retroaktiva löner. I blanketten finns inbyggda kontroller av eventuella logiska felaktigheter. Dels markering av svar som måste ändras för att blanketten ska kunna skickas in, dels markering av svar som bör kontrolleras och eventuellt kommenteras.

Information om de slutgiltiga observationsvariablerna och statistikens detaljerade innehåll finns på [scb.se](http://scb.se). Där beskrivs alla variabler och värdemängder m.m. Dokumentationen finns på [www.metadata.scb.se](http://www.metadata.scb.se) under Konjunkturlöner regioner (KLR).

Information om observationsvariablerna finns även i kvalitetsdeklarationen Konjunkturstatistik, löner för regioner.

#### **2.4.3 Bortfallsuppföljning**

Objektsbortfall är regioner från vilka mätvärden saknas helt. Partiellt bortfall är regioner från vilka mätvärden delvis saknas.

Bortfallet bevakas under insamlingens gång. Till regioner som det saknas uppgifter från, när sista insändningsdatum passerats, utgår det påminnelser via e-post. Den innehåller information om vilken undersökning det gäller och en påminnelse att det är obligatoriskt att delta och lagrum för detta.

#### **2.5 Bearbetningar**

Imputeringar av partiellt bortfall avseende variablerna antal arbetade timmar och årsarbetare för tim- och månadsavlönade görs med linjär regression på aktuell månadsfil.

#### **2.6 Granskning**

Granskning av insamlade värden görs inom varje region mot tidigare månaders inrapporterade värden samt mellan regioner för referensmånaden.

#### 2.6.1 Granskning under direktinsamlingen

Det finns inbyggda kontroller i insamlingssystemet som kontrollerar att rätt referensperiod har angetts och att inga negativa värden finns för någon variabel. Om kontrollerna faller ut får uppgiftslämnaren ett meddelande att dessa felaktigheter behöver rättas till innan uppgifterna kan skickas. Dubblettkontroller görs.

#### 2.6.2 Granskning av mikrodata och insamlade statistikvärden

Data som passerar insamlingssystemet lagras inledningsvis i en produktionsdatabas med versionshantering. Inkomna uppgifter kodas maskinellt som godkända d.v.s. inom acceptansgränserna för samtliga variabler eller inte godkända om något värde saknas, är utanför uppsatta granskningsgränser eller är misstänkt högt/lågt jämfört med föregående månad.

Alla jämförelsetal beräknas maskinellt av produktionssystemet, differenser och nivå granskas i form av insamlade värden, beräknade värden i form av genomsnitt per årsarbetare och i procent mot föregående månad.

Vid nya löneavtal visar erfarenheten att det ibland lämnas uppgift om ny teoretisk lön och senare, för samma månad, även betalas ut retroaktiv lön. Granskningsgränserna för genomsnittlig månadslön har stramats åt för att lättare ge möjlighet att upptäcka detta.

#### 2.6.3 Granskning av makrodata

Kvoten *arbetade timmar* dividerat med *antal årsarbetare* och variabeln *genomsnittlig månadslön* beräknas maskinellt för varje enskild region och sorteras efter nivå för att jämföra om någon regions värden skiljer sig mot övriga regioner.

#### 2.6.4 Granskning av redovisning

Kontroller görs av:

- Nivåer och förändringstal jämfört mot tidigare månaders resultat.
- att värden har kopierats in korrekt.
- att värden har uppdaterats i alla celler där det ska göras.
- att beräkningsformler har kopierats korrekt mellan celler.

## 2.7 Skattningsförfarande

### 2.7.1 Principer och antaganden

Utgångspunkten för skattningsförfarandet är att datamaterialet är näst intill heltäckande vilket möjliggör totalräkning av statistiken.

I kvalitetsdeklarationen, Konjunkturstatistik, löner för regioner finns statistikens osäkerhetskällor beskrivna.

### 2.7.2 Skattningsförfarande för målstorheter

För undersökningsmånaden fastställs en preliminär genomsnittlig månadslön. Detta mått redovisas för månadsavlönade och kan beskrivas utifrån variablerna teoretisk lönesumma dividerad med antalet årsarbetare. Dessa variabler beskrivs i kvalitetsdeklarationen Konjunkturstatistik, löner för regioner.

Nedan visas hur genomsnittlig preliminär månadslön beräknas.

$$\overline{M} = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

Där:

$\overline{M}$  = Genomsnittlig månadslön

$W_k$  = Summerad teoretisk lönesumma, månadsavlönade för region k

$Q_k$  = Summerat antal årsarbetare, månadsavlönade för region k

Målstorheterna arbetade timmar och antal anställda är totaler. De skattas genom summering av alla regioners värden för respektive variabel.

### 2.7.3 Skattningsförfarande för tillförlitlighet

Ingen skattning av tillförlitligheten genomförs i Konjunkturstatistik, löner för regioner.

### 2.7.4 Röjandekontroll

Röjanderisken i Konjunkturstatistik, löner för regioner bedöms som obefintlig dels därför att det inte finns några mindre redovisningsgrupper, dels för att det endast publiceras totalsiffror gemensamt för alla regioner.

### **3 Genomförande**

#### **3.1 Kvantitativ information**

Rapporteringsobjekten består av Sveriges 20 regioner.

Under 2025 års 12 undersökningsomgångar förekom varken objektbortfall eller partiellt bortfall.

När värden saknas i någon av de insamlade variablerna eller när lämnat värde faller utanför uppsatta granskningsgränser sker en maskinell felkontroll. Detta inträffar framför allt vid löneökningar under året samt när antalet arbetsdagar per månad varierar. Felkontrollerna hanteras och godkänns manuellt.

#### **3.2 Avvikelser från undersökningsdesignen**

Inga avvikelser har gjorts.