

#fredagsdiagram

Arbetskraftsundersökningarna



Vad är #fredagsdiagram?

- Fredagsdiagram är ett format som SCB:s enhet för arbetsmarknads- och utbildningsfrågor använder för att sprida statistik på LinkedIn. Det är inlägg som publiceras på fredagar, som märks med #fredagsdiagram, och där vi publicerar ett diagram som beskrivs med en kortare text.
- Fredagsdiagrammen baseras ofta på statistik som redan är publicerad på www.scb.se, antingen i vår statistikdatabas eller i en publikation, men det kan också vara nya bearbetningar av mikrodata.
- I detta dokument redovisas **Arbetskraftsundersökningarnas** fredagsdiagram löpande i den ordning som de har publicerats på LinkedIn under #fredagsdiagram.
- Vid frågor kontakta: aku@scb.se

Skrivet av: Felicia Holm och Felicia Blom

Publicerat av: Elisabet Andersson

Datum: 6 februari 2026

Kontakt: felicia.holm@scb.se och felicia.blom@scb.se

Undersysselsättningen har blivit allt vanligare i Sverige. De som vill arbeta mer än de gör räknas som undersysselsatta. Gruppen undersysselsatta innehåller allt från personer som arbetar ett fåtal timmar i veckan till de som arbetar heltid.

Över tid har sammansättningen bland de undersysselsatta ändrats. I början av 2000-talet var 3–4 procent av männen och 8–9 procent av kvinnorna undersysselsatta. Före pandemins start 2020 minskade andelen undersysselsatta kvinnor, och skillnaden mellan kvinnor och män minskade. Nedgången i andelen undersysselsatta kvinnor kan delvis förklaras av att kvinnor över tid arbetar allt fler timmar per vecka. Samtidigt har mäns undersysselsättning ökat något över tid.

I samband med pandemin ökade undersysselsättningen. Många arbetsgivare valde då att minska de anställdas arbetstid i stället för att säga upp personal. Det ledde till att andelen undersysselsatta ökade med cirka 2 procentenheter mellan 2019 och 2020. Under senare år har undersysselsättningen ökat igen, vilket kan förklaras av inflationen och de högre levnadskostnaderna.

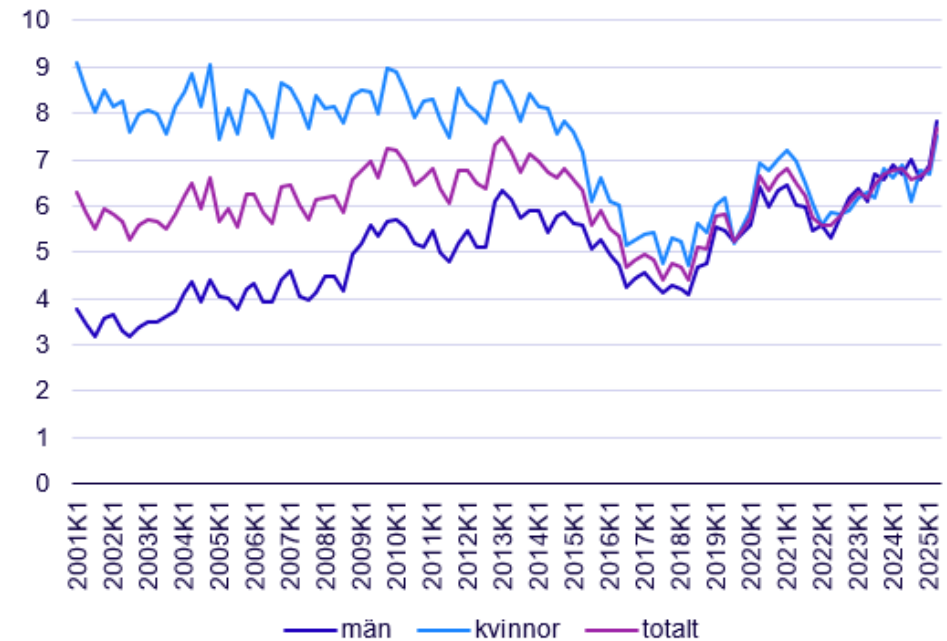
Uppgifterna är hämtade från en nyligen publicerad kort analys från Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Den går att läsa här: [Fler vill jobba mer i sämre tider](#)

#fredagsdiagram #SCB



Fler vill jobba mer i sämre tider

Undersysselsatta män och kvinnor i åldern 15–74 år. Procent av sysselsatta, 2001Kv1–2025Kv2.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Skrivet och publicerat av: Charlotta Olofsson

Datum: 30 januari 2026

Kontakt: charlotta.olofsson@scb.se

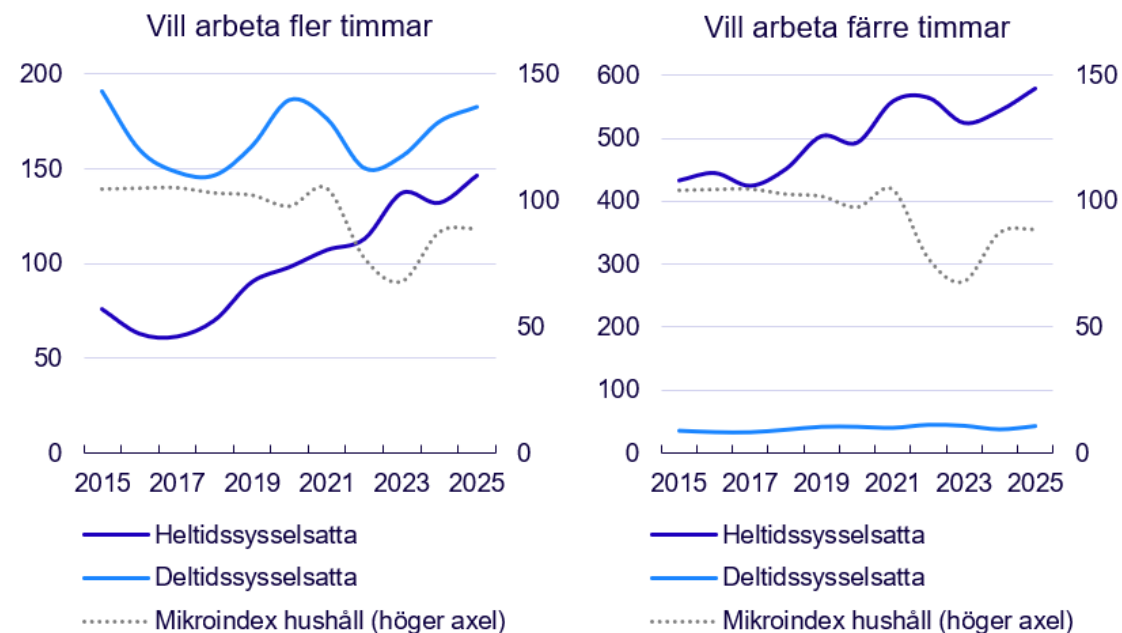
När inflationen tog fart i Sverige år 2022 föll de reala inkomsterna kraftigt. Detta medförde att hushållens förväntningar på det ekonomiska läget och den egna privatekonomiska situationen sjönk till en nivå långt under den vi tidigare sett i samband med exempelvis finanskrisen. Hur arbetsutbudet utvecklades i samband med den höga inflationen 2022–2023 beskrivs i en nyligen publicerad rapport från Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

En aspekt av arbetsutbudet är förändringar i sysselsattas önskade arbetstid. Diagrammet till vänster visar att antalet undersysselsatta har ökat. Det rör sig om sysselsatta som i AKU uppger att de vill arbeta fler timmar per vecka än de vanligtvis gör, med motsvarande förändring i lönen. De flesta av dem har historiskt bestått av sysselsatta som arbetar ofrivillig deltid, men ökningen över tid drivs främst av sysselsatta som arbetar heltid. År 2025 ville 146 000 heltidssysselsatta i åldern 20–64 år arbeta mer, vilket är dubbelt fler än för tio år sedan. Gruppen ökade som kraftigast under 2023, året då hushållen var som mest ekonomiskt pressade till följd av inflationen.

Diagrammet till höger visar att sysselsatta som vill gå ned i arbetstid med motsvarande förändring i lönen är betydligt fler, men ökningen bland dessa stannade av under höginflationsåren. Rapporten beskriver dessutom utvecklingen av arbetskraftsdeltagandet och benägenheten att byta jobb. Den går att hitta här: [Arbetsutbud och jobbyten under inflationsperioden 2022–2023](#)

Fler heltidssysselsatta ville öka sin arbetstid under höginflationsåren

Sysselsatta 20–64 år som vill arbeta mer respektive mindre med motsvarande förändring i lön. Tusental, per år.



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna och Konjunkturinstitutet. Mikroindex hushåll är Konjunkturinstitutets mikroindex från hushållens konfiansindikator med index 1995=100. Indikatorn fungerar som en temperaturmätare på hushållens ekonomiska optimism eller pessimism och används för att bedöma konjunkturläget ur ett konsumentperspektiv.

Skrivet och publicerat av: Charlotta Olofsson
Datum: 10 oktober 2025
Kontakt: charlotta.olofsson@scb.se

Latent arbetssökande är personer som vill och kan arbeta men som inte aktivt sökt arbete. Därför räknas de inte som arbetslösa eller som en del av arbetskraften. Under 2024 fanns det 273 000 latent arbetssökande i åldern 15–74 år, jämfört med 480 000 arbetslösa. Diagrammet nedan visar den önskade arbetstiden för dessa två grupper.

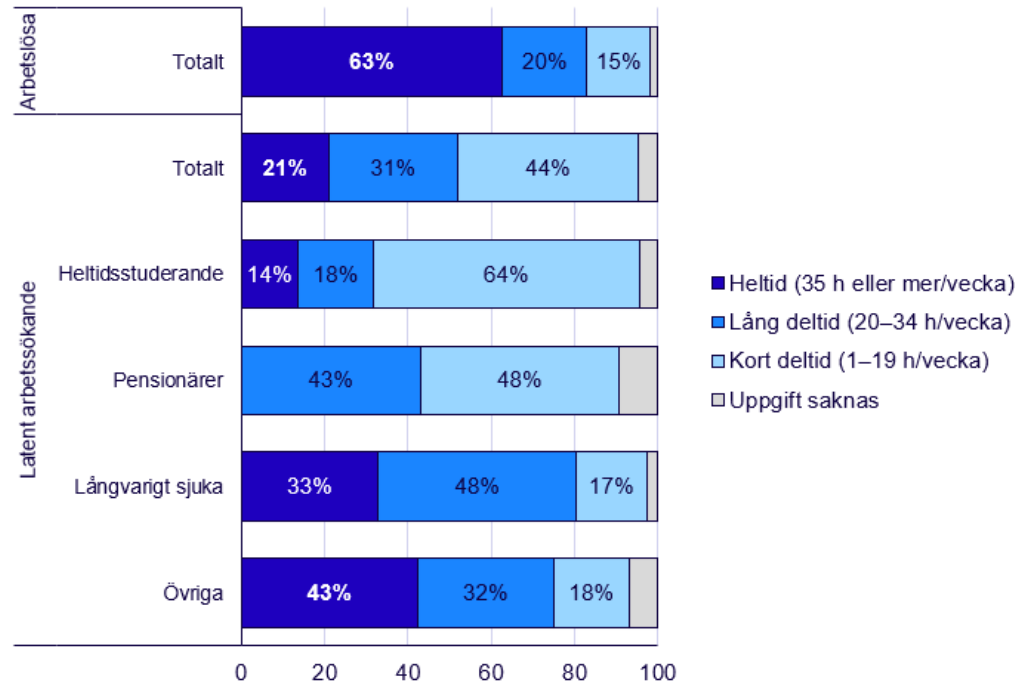
Bland de latent arbetssökande föredrog 44 procent kort deltid (1–19 timmar/vecka), medan 31 procent ville arbeta lång deltid (20–34 timmar/vecka). Endast 21 procent uttryckte en vilja att arbeta heltid (35 timmar eller mer/vecka). Bland arbetslösa såg det annorlunda ut – där ville 63 procent ha heltidsjobb.

Samtidigt är latent arbetssökande en heterogen grupp. Den största undergruppen utgjordes av heltidsstuderande som i stor utsträckning ville arbeta kort deltid. Den näst största gruppen var de som ingick bland "övriga". Där var arbetsutbudet betydligt högre med en andel på 43 procent som ville arbeta heltid. Det är mer i likhet med den önskade arbetstiden bland arbetslösa.

Uppgifterna är hämtade från en nyligen publicerad rapport från Arbetskraftsundersökningarna (AKU): [Latent arbetssökande 2024](#)

#fredagsdiagram #SCB

Latent arbetssökande har ett betydligt lägre arbetsutbud än arbetslösa.
Latent arbetssökande och arbetslösa 15–74 år efter önskad arbetstid, år 2024. Procent.



Källa. SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Skrivet av: Sandra Medenica och Stefan Andersson

Publicerat av: Elisabet Andersson

Datum: 28 mars 2025

Kontakt: sandra.medenica@scb.se och stefan.andersson1@scb.se

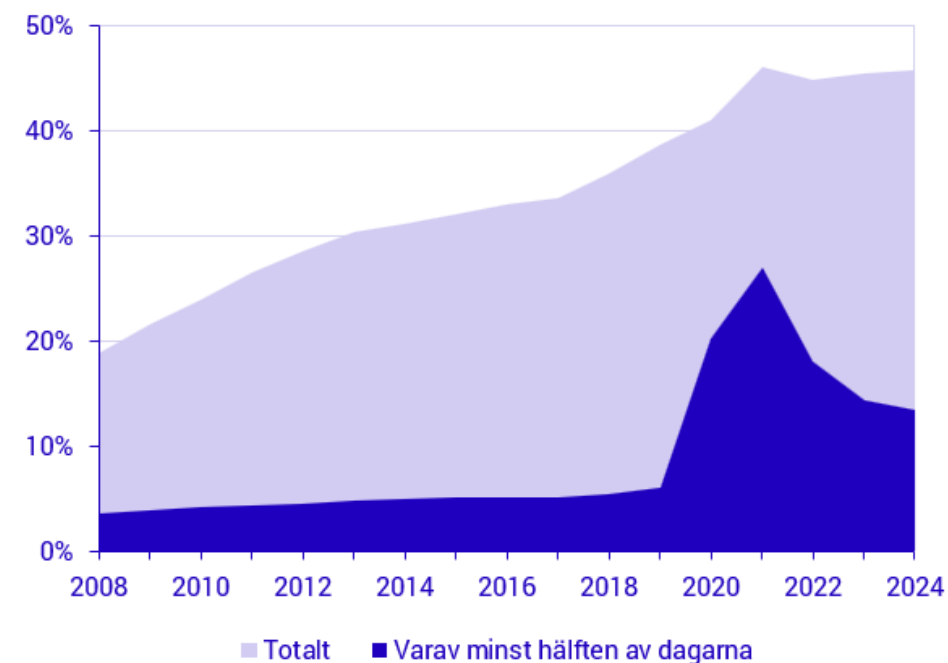
Andelen sysselsatta 20–64 år som i någon utsträckning arbetar hemifrån har trendmässigt ökat över tid, från 20 procent år 2008 till 46 procent år 2024.

Tidigare har möjligheten till att arbeta hemifrån i stort sett varit avgränsad till egenföretagare och vissa specifika yrkesgrupper. Det är delvis av den anledningen vi inte ser lika stor ökning över tid bland andelen som arbetar hemifrån minst hälften av arbetsdagarna. Under perioden 2008–2019 ökade denna andel från 4 till endast 6 procent. Men under pandemin fyrdubblades andelen som arbetar minst hälften av dagarna hemifrån, från 6 procent år 2019 till 27 procent år 2021. Därefter har andelen minskat, men i en avtagande takt, och uppgick till ungefär 13 procent år 2024. Det är mer än dubbelt så många som 2019.

En betydande del av ökningen har skett bland sysselsatta som även före pandemin hade vissa, mer begränsade möjligheter till distansarbete. Det framgår av att den totala andelen personer som arbetar hemifrån inte ökat i samma omfattning som andelen som ofta arbetar hemifrån. Ökningen var störst bland fast anställda inom den privata tjänstesektorn eller inom staten, främst bland högutbildade och i synnerhet inom IT-yrken.

Uppgifterna är hämtade från en nyligen publicerad rapport från Arbetskraftsundersökningarna (AKU): [Arbete hemifrån och arbetad tid](#)

Andel sysselsatta som arbetat hemifrån oavsett omfattning respektive minst hälften av arbetsdagarna, 20–64 år. År 2008–2024. Procent.



Källa. SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Skrivet av: Stefan Andersson och Elin Ottosson Bixo

Publicerat av: Elisabet Andersson

Datum: 24 januari 2025

Kontakt: stefan.andersson1@scb.se och elin.ottossonbixo@scb.se

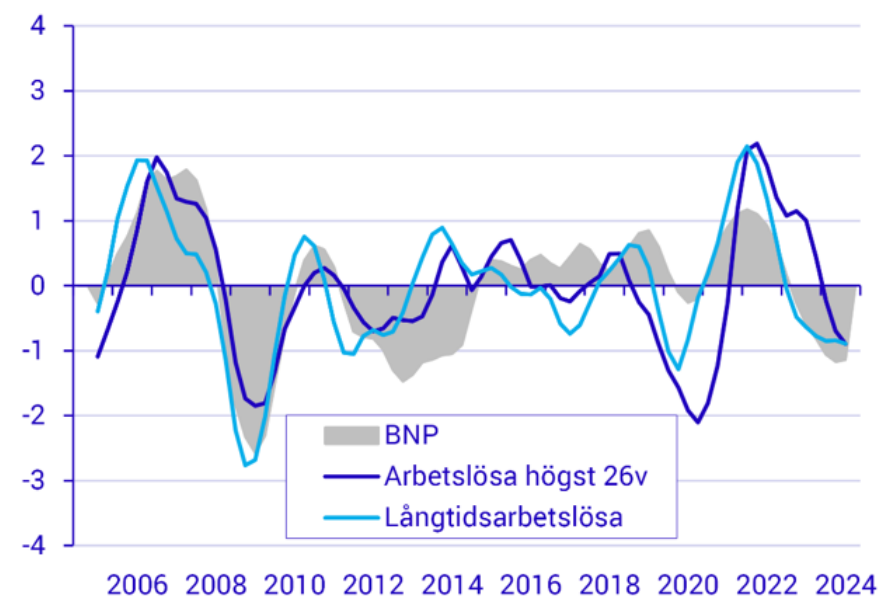
Arbetslöshet, sysselsättning och arbetade timmar utgör etablerade indikatorer för konjunkturläget. Medan dessa mått tenderar att släpa efter konjunkturläget enligt BNP, har arbetsmarknadsflöden en förhållandevis utforskad potential som ledande konjunkturindikatorer.

Jobbchanser i AKU 2005–2024 för långtidsarbetslösa samt arbetslöshetsrisker för fast anställda tenderar att föregå BNP med ett kvartal. Sambandet är som starkast bland personer som varit arbetslösa i minst nio månader. Vidare tenderar risken att bli arbetslös att föregå antalet sysselsatta med ungefär tre kvartal. Jobbchanser och arbetslöshetsrisker mäter utflödet från arbetslöshet till sysselsättning och vice versa, i relation till gruppens storlek. Medan inflödet till långtidsarbetslöshet har en inbyggd tröghet, tenderar utflödet till jobb att ge tidiga signaler om konjunkturvändningar.

Utöver att jobben för långtidsarbetslösa är konjunktur känsliga skulle en delförklaring kunna vara tidiga förändringar i gruppens sammansättning. En indikation på det är att jobbchanser och arbetslöshetsrisker varierar mer över tid inom de mer statiska grupperna fast anställda och långtidsarbetslösa.

Metoden som tillämpas är densamma som används för att ta fram SCB:s konjunkturklocka. Tillvägagångssättet bygger kortfattat på att skatta den kortsiktiga trendens avvikelse från den långsiktiga trenden. Läs mer i fördjupningsartikeln i Sveriges ekonomi - statistiskt perspektiv, nr 1 2025. [Statistiskt perspektiv Nummer 1 2025 Sveriges ekonomi](#)

Långtidsarbetslösas jobbchanser tenderar att vända tidigare än konjunkturen enligt BNP
Konjunkturserier för jobbchansen bland personer som varit arbetslösa högst 26 veckor respektive för långtidsarbetslösa, samt för BNP



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna och Nationalräkenskaperna.

Skrivet av: Matilda Wedtström Kjerfh och Charlotta Olofsson

Publicerat av: Elisabet Andersson

Datum: 20 december 2024

Kontakt: matilda.wedtstromkjerfh@scb.se och charlotta.olofsson@scb.se

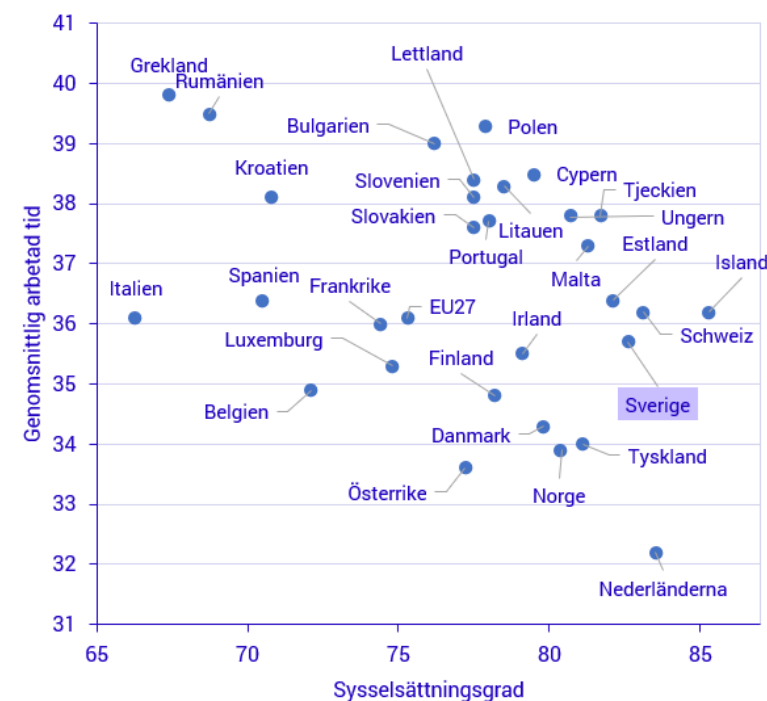
I Sverige är vi många som jobbar. Sysselsättningsgraden bland personer 20–64 år är högre än i de flesta andra EU-länder. Endast Island, Schweiz och Nederländerna har fler som arbetar som andel av befolkningen. Samtidigt jobbar vi i genomsnitt färre timmar än EU-genomsnittet, men fler timmar än flera jämförbara länder, däribland de nordiska grannländerna.

Mellan 2005 och 2023 har den genomsnittliga arbetade tiden i Sverige varit oförändrad för sysselsatta men ökat bland anställda 20–64 år. Det är bland anställda kvinnor som den arbetade tiden har ökat, eftersom fler kvinnor arbetar heltid jämfört med tidigare. Under samma tidsperiod har den totala sysselsättningsgraden för personer 20–64 år ökat från 78 till 83 procent.

Under år 2023 ville 18 procent av alla anställda 20–64 år förändra sin arbetstid med villkor att lönen förändras i motsvarande mån. 7 procent ville arbeta fler timmar och 11 procent ville minska sin arbetstid. Bland anställda som både ville och kunde arbeta mer var drygt hälften deltidsanställda. Dessa ville öka från en i genomsnitt vanligen arbetad tid på 25 timmar i veckan till en önskad arbetstid på 37 timmar i veckan. De flesta som ville minska sin arbetstid var heltidsanställda och önskade i genomsnitt gå från 43 till 33 arbetstimmar i veckan.

Uppgifterna är hämtade från en nyligen publicerad rapport från Arbetskraftsundersökningarna (AKU). [Jobba mer eller jobba mindre? Hur ser det ut bland anställda i Sverige?](#)

Genomsnittlig faktisk arbetad tid i huvudsysslan per sysselsatt (i arbete) och vecka samt sysselsättningsgrad för personer i åldern 20–64 år, 2023. Antal och procent.



Källa: Eurostat.

Skrivet av: Stefan Andersson och Charlotta Olofsson

Publicerat av: Elisabet Andersson

Datum: 28 juni 2024

Kontakt: stefan.andersson1@scb.se och charlotta.olofsson@scb.se

Den genomsnittliga faktiskt arbetade tiden per sysselsatt i åldern 20–64 år har varit oförändrad sedan 2005 och legat på omkring 31 timmar i veckan.

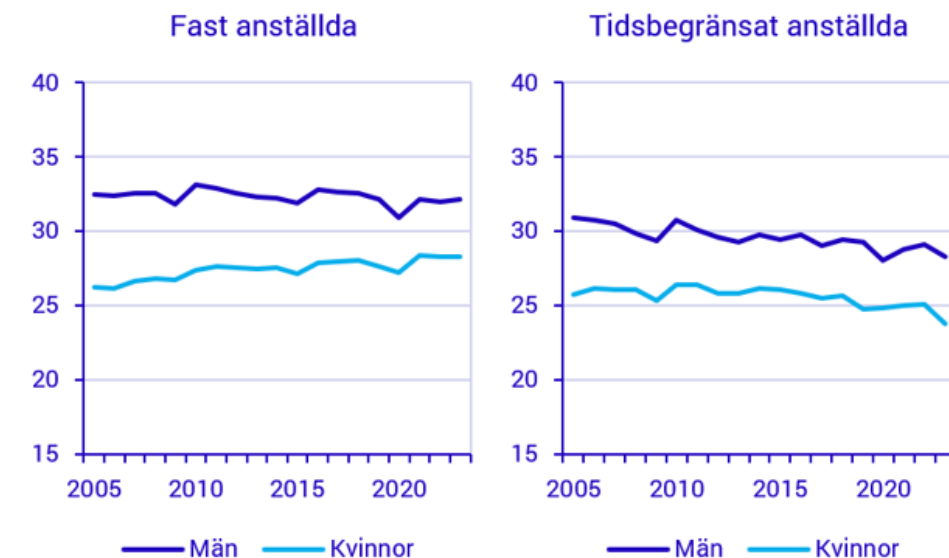
För de fast anställda, som utgör ungefär fyra femtedelar av de sysselsatta, har den faktiskt arbetade tiden i huvudsysslan ökat från 29 till 30 timmar i veckan sedan 2005. Ökningen förklaras av att fast anställda kvinnor nu arbetar två timmar mer i veckan, med en faktiskt arbetad tid på 28 timmar per vecka. Fast anställda män har arbetat i genomsnitt 32 timmar i veckan under samma tidsperiod.

Bland tidsbegränsat anställda har den faktiskt arbetade tiden i huvudsysslan i stället minskat, från 28 till 26 timmar i veckan. Förändringen drivs av både män och kvinnor, där de genomsnittliga timmarna minskat från 31 till 28 för män och från 26 till 24 för kvinnor.

Uppgifterna är hämtade från en nyligen publicerad rapport från Arbetskraftsundersökningarna (AKU): [Hur mycket jobbar vi i Sverige?](#)

#fredagsdiagram #SCB

Diagram. Genomsnittlig faktiskt arbetad tid i huvudsysslan bland anställda 20–64 år, timmar per vecka



Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Skrivet av: Louise Stener och Charlotte Breitz

Publicerat av: Elisabet Andersson

Datum: 3 maj 2024

Kontakt: louise.stener@scb.se och charlotte.breitz@scb.se

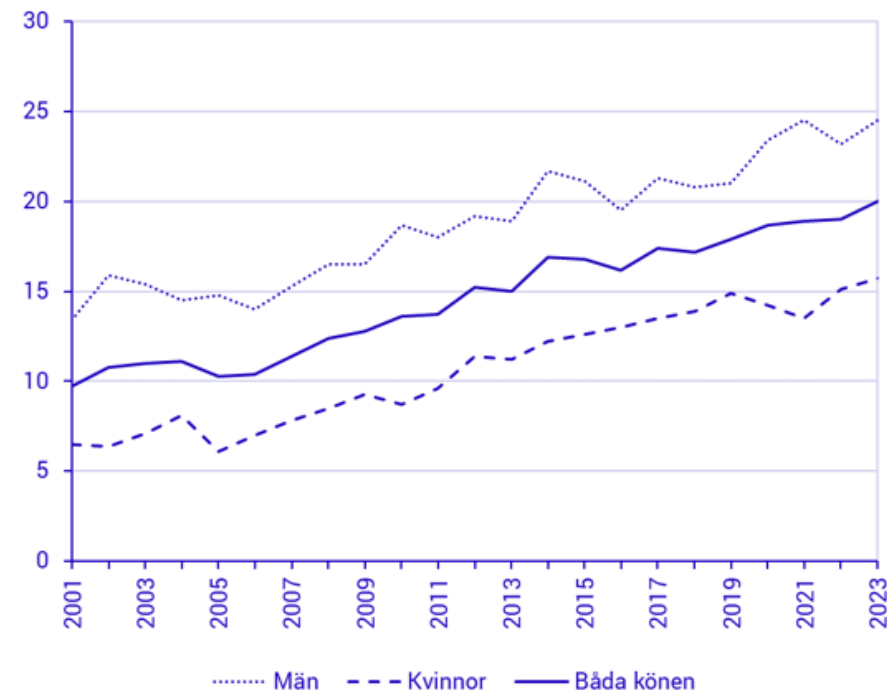
En ny rapport från SCB:s arbetskraftsundersökningar (AKU) visar hur äldres arbetsliv har förändrats under de senaste två decennierna och hur situationen ser ut idag. Sysselsättningen för 65–74-åringarna har fördubblats i Sverige under de senaste 20 åren, mellan åren 2001–2023 ökade sysselsättningsgraden från 10 till 20 procent.

Äldre stannar kvar längre på arbetsmarknaden idag än vad de gjorde för 20 år sedan. Äldre kvinnor arbetar främst inom branschen vård och omsorg, och arbetar i högre utsträckning deltid än vad män gör. De äldre männen arbetar däremot i snitt fler timmar i veckan och inom branscherna finansiell verksamhet och företagstjänster.

Rapporten finns här: [Äldres deltagande på arbetsmarknaden 2001–2023](#)

#fredagsdiagram #SCB

Sysselsättningsgraden för 65-74-åringar, år 2001-2023, procent



Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB

