

#fredagsdiagram utbildning & arbetsmarknad

2026



#fredagsdiagram på LinkedIn

Fredagsdiagram utbildning&arbetsmarknad är en koncis analysform som belyser aktuella frågor inom utbildnings- och arbetsmarknadsområdet. Syftet är att visa, ge insikter och uppslag om mönster och trender baserat på utbildnings- och arbetsmarknadsdata.

I det här dokumentet redovisas fredagsdiagrammen i den kronologiska ordning som de publiceras på LinkedIn på fredagar under #fredagsdiagram.

Vid frågor kontakta: Gulzat Elvung, gulzat.elvung@scb.se, 010-479 58 45

Fredagsdiagram finns också om arbetsmarknaden, se www.scb.se/BAS och om utbildning, se www.scb.se/UF0549 under *Fördjupad information*.



#fredagsdiagram vecka 3 år 2026

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Sexuella trakasserier på arbetsplatsen utgör en allvarlig risk som kraftigt försämrar arbetsmiljön. Vet du hur det ser ut med sexuella trakasserier på arbetsplatser runt om i Sverige?

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på om de upplever att de varit utsatta för sexuella trakasserier i sitt arbete någon gång under det senaste år.

Knappt var tjugonde person har upplevt att de varit utsatta för sexuella trakasserier under det senaste året, antingen av chefer och/eller kollegor eller andra personer.

Unga kvinnor (16–29 år) anger i störst utsträckning att de har varit utsatta för sexuella trakasserier. I den här gruppen svarar mer än var åttonde kvinna att de blivit utsatta för sexuella trakasserier på sin arbetsplats någon gång under det senaste året.

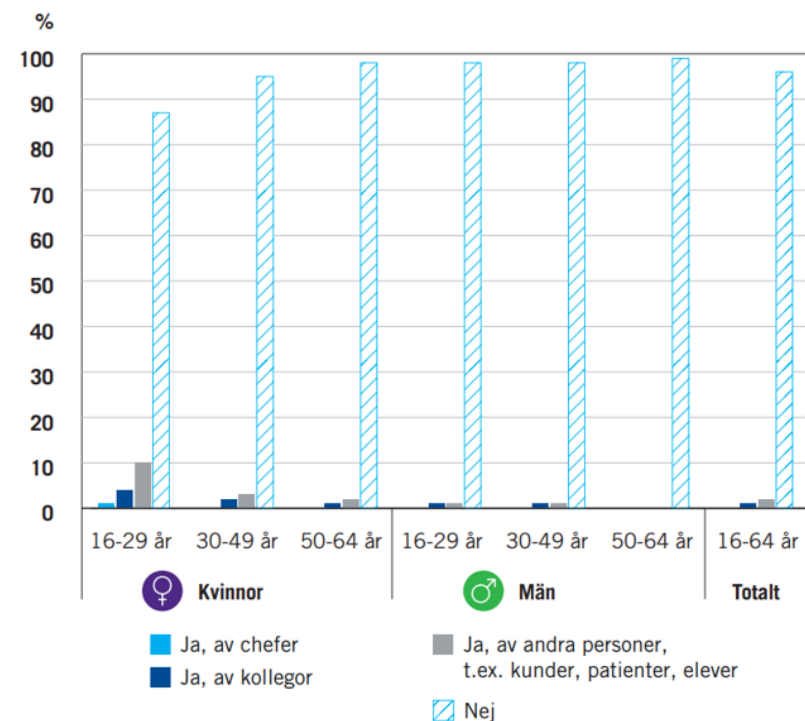
Allra vanligast är det att ha blivit utsatta för sexuella trakasserier av andra personer såsom kunder, patienter och elever. Var tionde ung kvinna har upplevt det.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen

Sexuella trakasserier på arbetsplatsen är ovanligt.

Figur 39. Upplever du att du under det senaste året har blivit utsatt för sexuella trakasserier på din arbetsplats? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.

#fredagsdiagram vecka 4 år 2026

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Att vara utsatt för diskriminering på arbetet är en allvarlig risk som påverkar arbetsmiljön negativt. Vet du hur det ser ut med diskriminering på arbetsplatser runt om i Sverige?

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på om de upplever att de varit utsatta för diskriminering i sitt arbete någon gång under det senaste året.

Drygt var åttonde person svarar att de har blivit utsatta för diskriminering på sin arbetsplats någon gång det senaste året.

Det är unga kvinnor i åldern 16–29 år som i störst utsträckning svarar att de har blivit utsatta för en eller flera olika former av diskriminering. Nästan var fjärde kvinna i den här åldersgruppen svarar att de upplevt diskriminering på arbetsplatsen. De vanligaste anledningarna till diskrimineringen är ålder och kön.

Det är vanligare att de i åldern 16–29 år upplevt någon form av diskriminering jämfört med de äldre åldersgrupperna, oavsett kön.

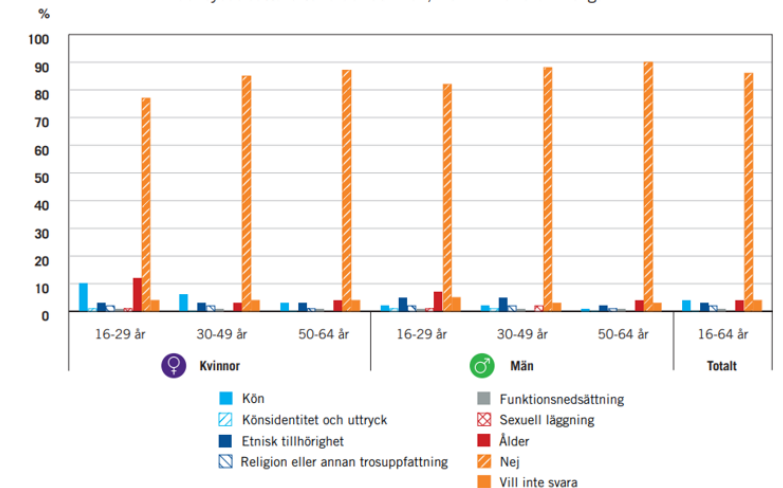
I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen



Diskriminering på arbetsplatsen är vanligare för yngre arbetstagare.

Figur 40. Upplever du att du under det senaste året har varit utsatt för diskriminering på din arbetsplats på grund av något av följande? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024. Fler svar möjliga.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.

#fredagsdiagram vecka 5 år 2026

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Det finns många runt om på Sveriges arbetsplatser som har ett fysiskt tungt jobb. Ett sätt att undersöka om ett arbete är fysiskt belastande är att se på tunga lyft på arbetsplatsen. Att lyfta tungt definieras här som att lyfta något som väger minst 15 kilo flera gånger om dagen.

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på hur ofta de lyfter minst 15 kilo flera gånger om dagen på sitt arbete.

Nästan var tredje sysselsatt lyfter tungt fler åtminstone några gånger i veckan.

Mer än varannan sysselsatt lyfter nästan aldrig eller aldrig tungt flera gånger om dagen.

De yngsta männen är de som i störst utsträckning anger att de lyfter tungt flera gånger per dag. Knappt varannan ung man (16–29 år) lyfter tungt flera gånger om dagen minst några gånger i veckan.

Män lyfter oftare tungt flera gånger om dagen än vad kvinnor gör, oavsett åldersgrupp.

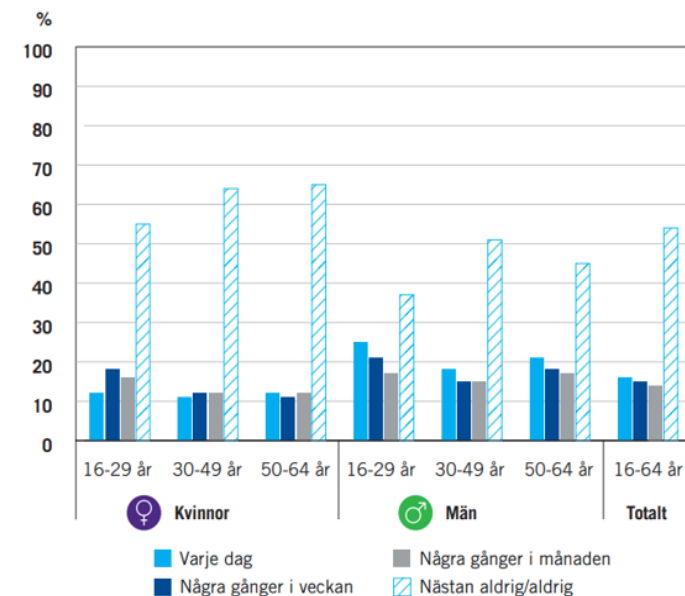
I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen



Var tredje person lyfter tungt flera gånger om dagen åtminstone några gånger i veckan.

Figur 42. Hur ofta lyfter du minst 15 kg fler gånger om dagen? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.

#fredagsdiagram vecka 6 år 2026

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Att arbeta hemifrån har blivit mycket vanligare sedan pandemin. Det innebär att arbetsgivaren måste ta hänsyn till arbetsmiljöfaktorer i hemmet. Vet du hur vanligt det är att arbeta hemifrån i Sverige idag?

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på hur ofta de arbetar hemifrån.

Sju av tio anger att de nästan aldrig eller aldrig arbetar hemifrån, men det skiljer sig en del mellan olika åldersgrupper.

Ungefär var tionde person berättar att de arbetar hemifrån tre eller fler dagar i veckan.

De yngre sysselsatta i åldern 16–29 år är de som mest sällan arbetar hemifrån, runt åtta av tio anger att de nästan aldrig eller aldrig arbetar hemifrån, oavsett kön.

De som oftast arbetar hemifrån är kvinnor och män i ålder 30–49 år.

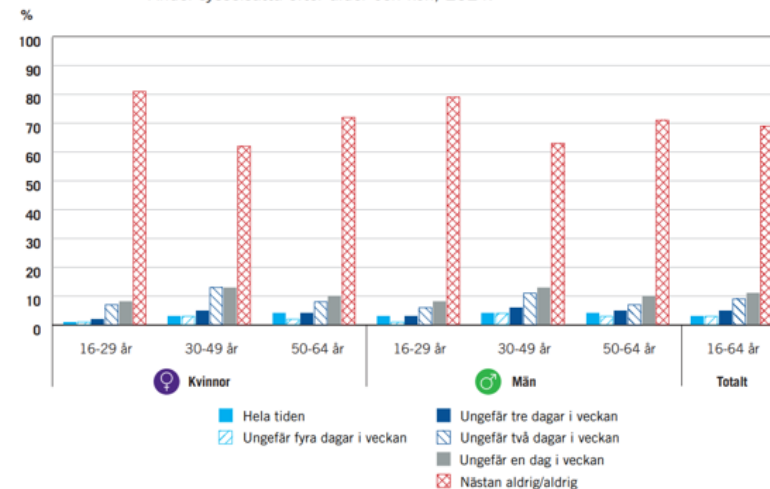
Hur mycket man arbetar hemifrån varierar med ålder, men skillnaden mellan kvinnor och män är förhållandevis liten.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen #distansarbete

Majoriteten av de sysselsatta arbetar nästan aldrig hemifrån.

Figur 43. Hur stor del av din arbetstid arbetar du hemifrån?
Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.



#fredagsdiagram vecka 7 år 2026

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Förra veckan pratade vi om att arbeta hemifrån. Många som kan arbeta hemifrån har arbetsuppgifter som vanligtvis utförs i kontorsmiljö. Idag ska vi kika på hur vanligt det är att arbeta på kontor i Sverige.

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på hur stor del av sin arbetstid de spenderade i kontorsmiljö.

Var femte person arbetar hela tiden i kontorsmiljö.

Mer än fyra av tio anger att de nästan aldrig eller aldrig arbetar i kontorsmiljö, men det skiljer sig en del mellan olika åldersgrupper.

Bland personer i åldern 16–29 år är det minst vanligt att arbeta i en kontorsmiljö, runt sex av tio anger att de nästan aldrig eller aldrig arbetar i kontorsmiljö.

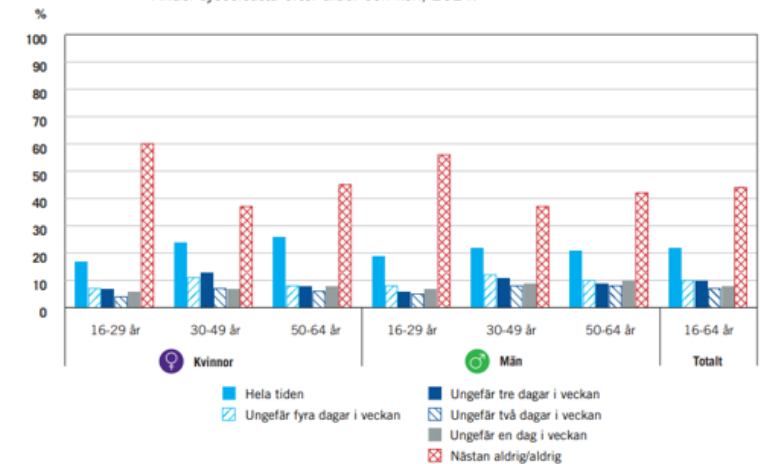
Hur mycket man arbetar i kontorsmiljö varierar med ålder, men skillnaden mellan kvinnor och män är liten.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen #kontorsarbete #kontorsmiljö

Var femte person arbetar hela tiden i kontorsmiljö.

Figur 46. Hur stor del av din arbetstid arbetar du i kontorsmiljö?
Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.

#fredagsdiagram vecka 8 år 2026

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Många tycker att det är viktigt att kunna arbeta ostört och att det bidrar till en god arbetsmiljö. I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick sysselsatta i Sverige svara på om de har möjlighet att arbeta ostört vid en egen arbetsplats när de är på kontoret.

- Var femte person anger att de alltid kan arbeta ostört.
- Varannan person anger att de oftast kan arbeta ostört vid sin egen arbetsplats, oavsett ålder och kön.
- Knappt var tredje person anger att de sällan eller aldrig kan arbeta ostört vid sin egen arbetsplats på kontoret.
- En av tio anger att de aldrig kan arbeta ostört vid egen arbetsplats.

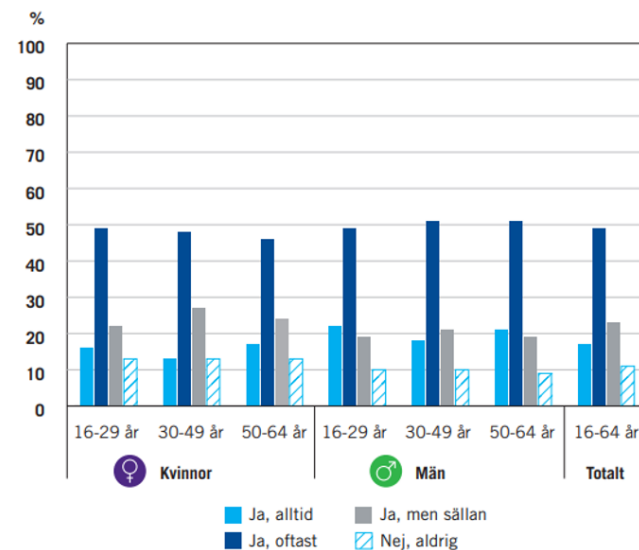
Det är vanligare att kvinnor inte kan arbeta ostört oavsett ålder, men skillnaderna mellan både kön och ålder är förhållandevis små.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen #kontorsarbete #kontorsmiljö

Det är vanligt att kunna arbeta ostört vid sin arbetsplats.

Figur 48. Kan du arbeta ostört vid din egen arbetsplats när du är på kontoret. Andel sysselsatta som arbetar två dagar eller mer i kontorsmiljö, efter ålder och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.



#fredagsdiagram vecka 9 år 2026

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Nästan alla använder sig dagligen av digitala program och system i sitt arbete. I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta i Sverige svara på om de upplever att digitala program och system som de använder i arbetet är enkla att använda.

Över lag anser de sysselsatta att de digitala programmen och systemen är enkla att använda.

Mer än åtta av tio anser att det i hög grad eller delvis är enkelt att använda de digitala program och system som finns på deras arbetsplats.

Färre än var tionde person säger att de inte alls är enkelt att använda.

Endast var tjugonde person anger att de inte använder digitala program och system i sitt arbete.

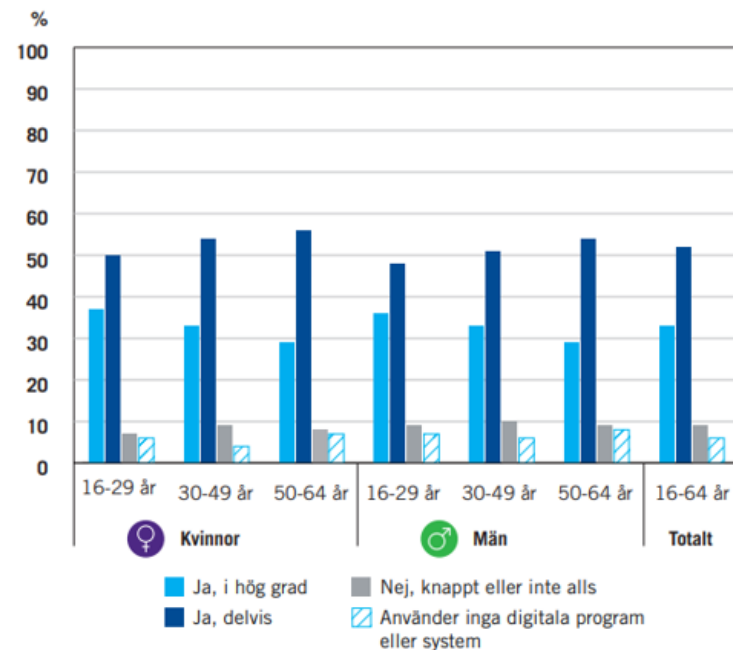
Svaren varierar med ålder, men inte med kön. Yngre anser i större utsträckning än äldre att det är enkelt att använda de digitala programmen och systemen.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen #digitalarbetsmiljö

Majoriteten tycker att digitala program och system är enkla att använda.

Figur 52. Upplever du att de digitala program och system som du använder i ditt arbete är enkla att använda? Andels sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.



#fredagsdiagram vecka 10 år 2026

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Förra veckan visade vi användandet av digitala program och system på arbetsplatsen. Idag fortsätter vi och tar oss en titt på det digitala kunnandet bland sysselsatta i Sverige.

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta i Sverige svara på hur de skulle beskriva sitt digitala kunnande i sina arbeten.

Över lag anser de sysselsatta att deras digitala kunnande är högt. Drygt nio av tio anser att deras digitala kunnande är mycket bra eller ganska bra.

Färre än var tionde person säger att deras digitala kunnande är ganska dåligt eller mycket dåligt.

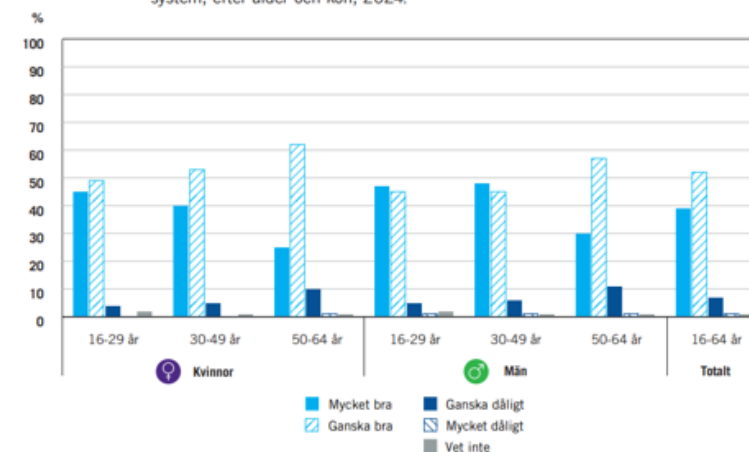
Bland sysselsatta över 29 år svarar män oftare än kvinnor att deras digitala kunnande är mycket bra. I den yngsta åldersgruppen, 16–29 år, finns det inga statistiskt säkerställda könsskillnader.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen #digitaltkunnande

Det digitala kunnandet är generellt bra.

Figur 53. Hur skulle du beskriva ditt digitala kunnande i ditt arbete? Andel sysselsatta som använder digitala program eller system, efter ålder och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.

#fredagsdiagram vecka 11 år 2026

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

I några veckor har vi visat olika digitala aspekter av arbetet. Idag fortsätter vi och kikar mer på digitala möten.

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på hur mycket av sin arbetstid de spenderade i digitala möten.

Fler än varannan person ägnar aldrig eller nästan aldrig arbetsdagen åt digitala möten, oavsett ålder och kön.

Fler än var fjärde person säger sig ägna omkring en fjärdedel av sin arbetsdag åt digitala möten.

Yngre spenderar minst tid i digitala möten, omkring två av tre i denna grupp svarar nästan aldrig eller aldrig på frågan.

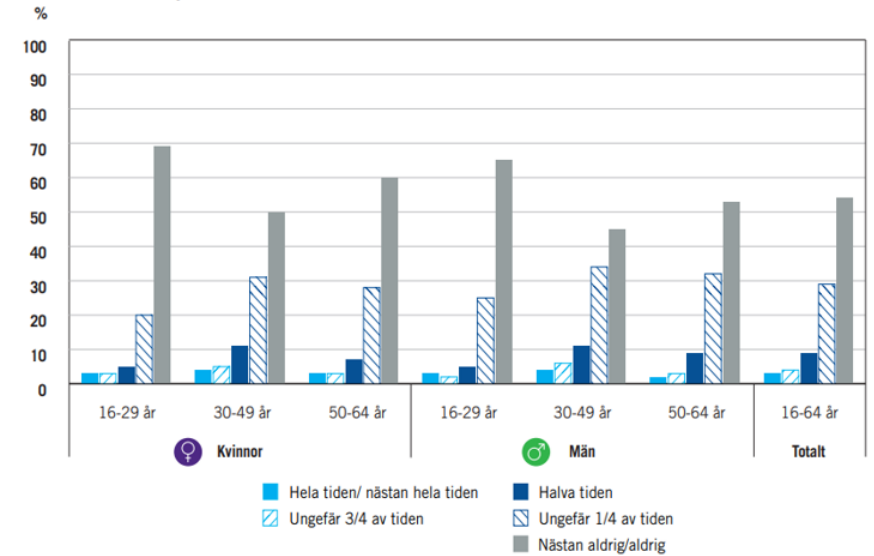
Det är vanligare bland kvinnor över 30 år att nästan aldrig eller aldrig ha digitala möten, jämfört med män i samma ålder.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen #digitalamöten

De flesta spenderar lite tid på digitala möten.

Figur 55. Hur stor del av din arbetsdag ägnar du åt digitala möten? Andel sysselsatta som använder digitala program eller system, efter ålder och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.



#fredagsdiagram vecka 12, år 2026

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt. Kontakt: katja.olofsson@scb.se

Det talas ofta om brist inom olika delar av arbetsmarknaden, men det är inte helt enkelt att mäta hur stor kompetensbristen faktiskt är.

I SCB:s undersökning *Lediga jobb och rekryteringsbehov* får 20 300 arbetsgivare årligen frågan "Oavsett om ni har försökt rekrytera eller inte: Ungefär hur många personer saknar ni per yrke, där arbetet inte blir utfört idag?"

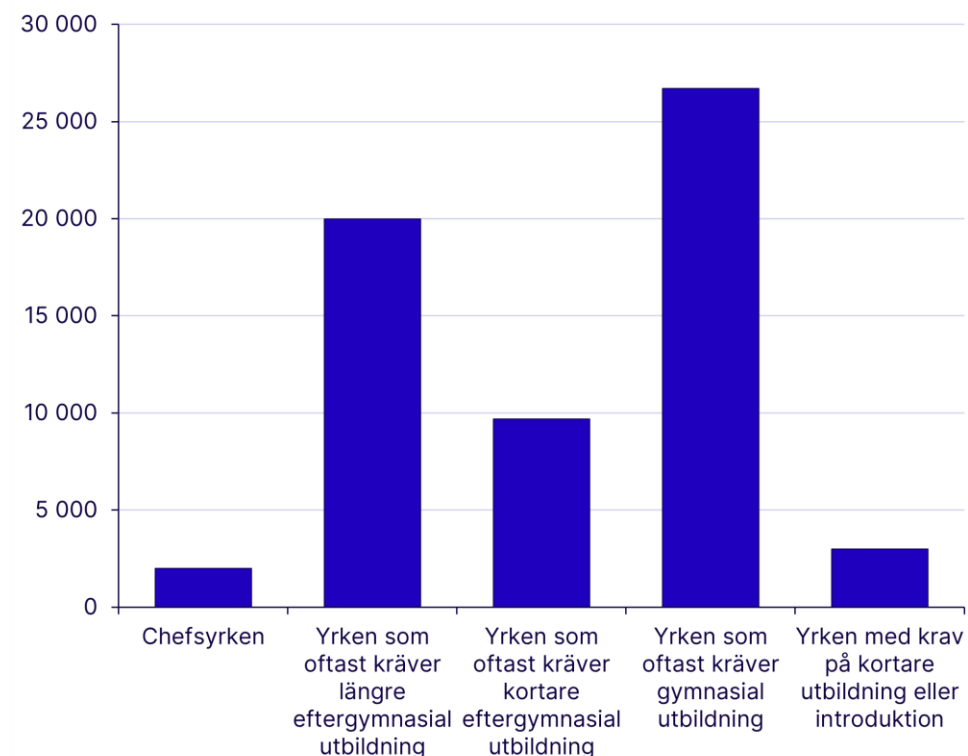
Statistiken för 2025 visar:

- **Totalt saknades omkring 61 000 personer** inom olika yrken.
- Inom yrken som vanligtvis kräver **kortare eller längre eftergymnasial utbildning** saknades närmare **30 000 personer**.
- Inom yrkesområden som motsvarar **gymnasial utbildning** saknades **27 000 personer**.

Det innebär att bristen är ungefär lika stor i yrken som kräver gymnasial utbildning som i yrken som kräver eftergymnasial utbildning – något som spelar roll för hur matchningen på arbetsmarknaden kan förbättras.

Arbetskraftsbrist inom olika yrkesområden

Antal personer som arbetsgivarna saknade per yrkesområde (grupperade) 2025



Källa: SCB, LOR. Mer information om indelningen i yrkesområden och kvalifikationsnivåer finns på www.scb.se/am0702.

#fredagsdiagram vecka 13, år 2026

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt, my.jarnefelt@scb.se

Idag fortsätter jag att visa digitala arbetsmiljöfaktorer och vi ska se på något som kan påverka arbetstagarna negativt.

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta som använder digitala program eller system svara på hur ofta de påverkas negativt av att dessa är långsamma eller har andra störningar.

Runt var tionde sysselsatt svarade att så var fallet flera gånger om dagen, men ungefär lika många svarade att det aldrig hände.

Lite fler än varannan person svarade att de påverkades negativt mer sällan än dagligen.

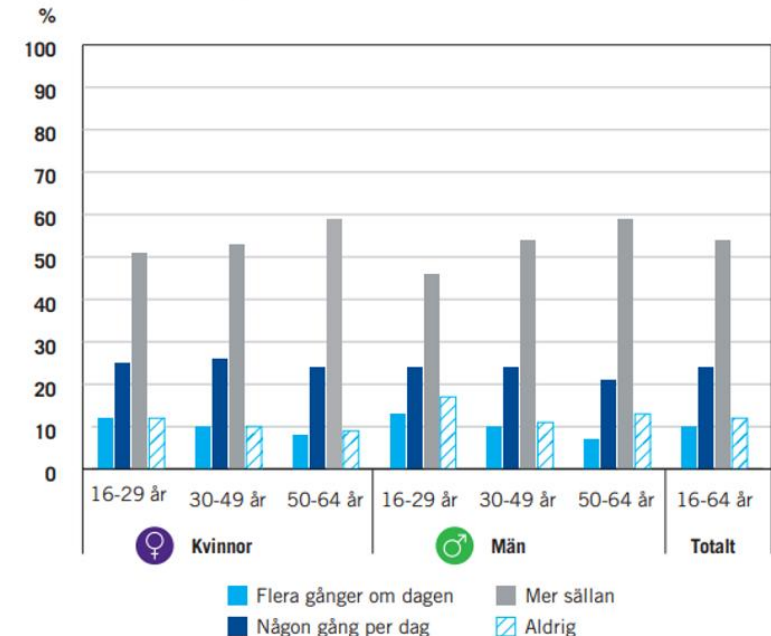
Svaren varierar en del med ålder, men mycket lite mellan könen.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen #digitalarbetsmiljö

Ovanligt att störas av digitala störningar och långsamma program och system.

Figur 56. Hur ofta påverkas ditt arbete negativt på grund av att program och system är långsamma eller har andra störningar? Andel sysselsatta som använder digitala program eller system, efter ålder och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.

#fredagsdiagram vecka 15, år 2026

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt, my.jarnefelt@scb.se

SCB publicerar årligen rapporten Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning (SAPF). Den bygger på en undersökning där de tillfrågade får svara på om de har en funktionsnedsättning och om funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga.

Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är mer utsatta för diskriminering än personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga. Det gäller samtliga diskrimineringsformer i undersökningen.

Det är dubbelt så vanligt att de med nedsatt arbetsförmåga har upplevt någon form av diskriminering, jämfört med de som inte har nedsatt arbetsförmåga.

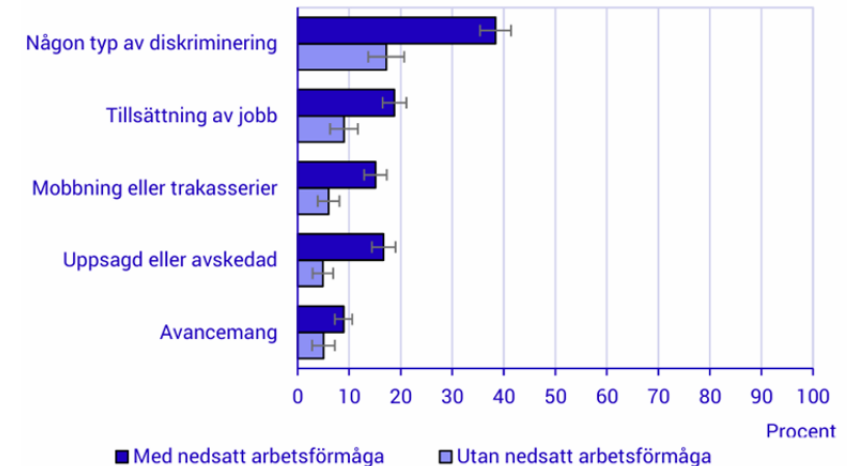
Störst procentuell skillnad går att se när det gäller uppsägning eller avsked. Bland de som har nedsatt arbetsförmåga har 17 procent upplevt detta, jämfört med 5 procent bland de utan nedsatt arbetsförmåga.

Du kan läsa mer i rapporten Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #Funktionsnedsättning #Diskriminering #Arbetsmiljö

Stor skillnad i diskriminering beroende på arbetsförmåga

Andel som upplevt diskriminering eller kränkande särbehandling. Personer med funktionsnedsättning med respektive utan nedsatt arbetsförmåga. År 2024.



Källa: Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning (SAPF), SCB 2024. |