

#fredagsdiagram utbildning&arbetsmarknad

2025



Sveriges officiella
statistik

#fredagsdiagram på LinkedIn

Fredagsdiagram utbildning&arbetsmarknad är en koncis analysform som belyser aktuella frågor inom utbildnings- och arbetsmarknadsområdet. Syftet är att visa, ge insikter och uppslag om mönster och trender baserat på utbildnings- och arbetsmarknadsdata.

I det här dokumentet redovisas fredagsdiagrammen i den kronologiska ordning som de publiceras på LinkedIn på fredagar under #fredagsdiagram.

Vid frågor kontakta: Gulzat Elvung, gulzat.elvung@scb.se, 010-479 58 45

Fredagsdiagram finns också om arbetsmarknaden, se www.scb.se/BAS och om utbildning, se www.scb.se/UF0549 under *Fördjupad information*.

#fredagsdiagram vecka 22 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Riktåldern för pensionen kommer successivt höjas, men hur många tror att de kommer kunna jobba fram till pensionen?

Det är stor skillnad på hur de yngre och de äldre ser på möjligheten att kunna arbeta till pensionsålder i sitt nuvarande yrke. Ju äldre de sysselsatta är, desto vanligare är det att de tror sig kunna arbeta fram till pensionsålder i sitt yrke. För den yngsta åldersgruppen, 16–29 år, svarar en majoritet av kvinnorna att de troligtvis inte kommer kunna arbeta fram till pensionsålder i sitt yrke. Ungefär fyra av fem män i åldern 50–64 år bedömer att de kommer kunna arbeta i sitt yrke fram till pensionen. I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning kan du läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön, [Arbetsmiljön 2024](#). I SCB:s statistikdatabas kan du hitta mer spännande arbetsmiljöstatistik, [Statistikdatabasen - Välj tabell](#).

[#Fredagsdiagram](#)

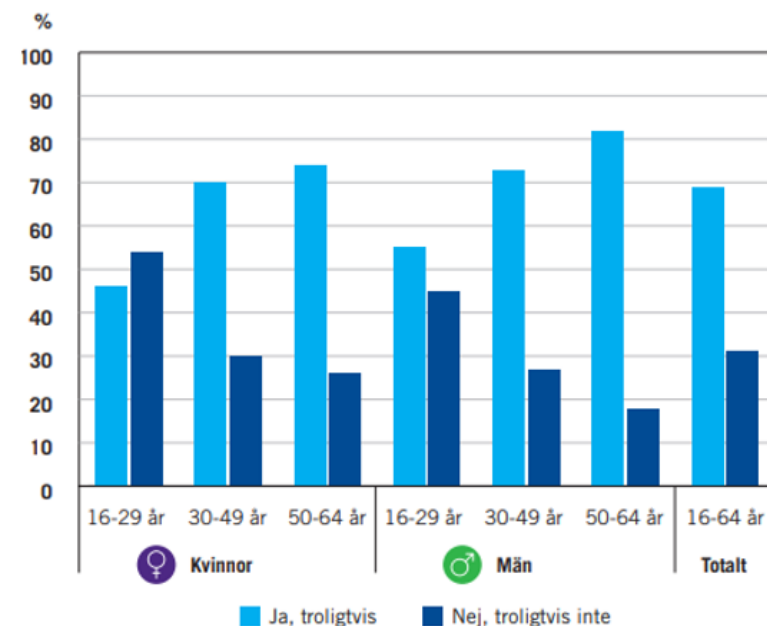
[#SCB](#)

[#kompetensförsörjning](#)

[#arbetsmiljö](#)



Bedömer du att du kommer att kunna arbeta fram till pensionsåldern för ditt yrke?
Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, SCB och Arbetsmiljöverket.

#fredagsdiagram vecka 24 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Hur ser sjuknärvaron ut på den svenska arbetsmarknaden?

Nästan varannan sysselsatt i Sverige anger att de arbetat två gånger eller mer under det senaste året, trots att de egentligen var för sjuka för att jobba. Nästan var femte person har arbetat trots sjukdom vid fler än fyra tillfällen under det senaste året. Bland äldre är det mer ovanligt att jobba vid sjukdom. Män svarar i större utsträckning än kvinnor att de aldrig arbetat när de varit sjuka, oavsett ålder.

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning kan du läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön, [Arbetsmiljön 2024](#).

I SCB:s statistikdatabas kan du hitta mer spännande arbetsmiljöstatistik, [Statistikdatabasen - Välj tabell](#).

[#Fredagsdiagram](#)

[#SCB](#)

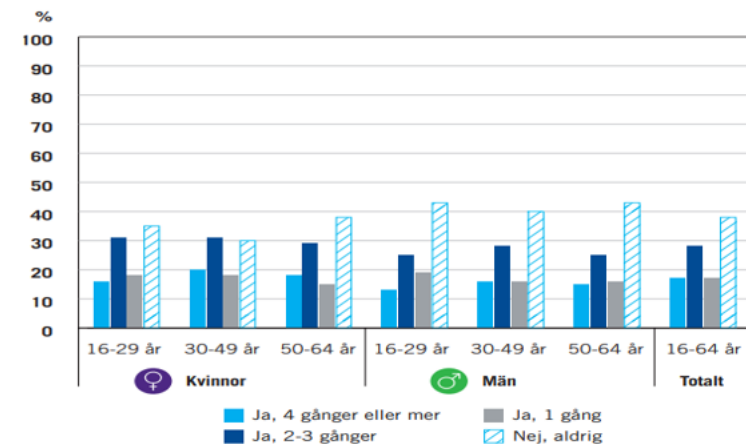
[#kompetensförsörjning](#)

[#Arbetsmiljöundersökningen](#)



Har du under det senaste året arbetat någon gång trots att du ansett dig vara för sjuk för att arbeta?

Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa Arbetsmiljöundersökningen 2024, SCB och Arbetsmiljöverket.

#fredagsdiagram vecka 26 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Hur ser den *matchade* förvärvsgraden ut i din region?

SCB publicerar årligen de regionala matchningsindikatorerna (RMI) som belyser hur väl individers utbildningsbakgrund stämmer överens med deras nuvarande yrken. En av de mest använda indikatorerna inom RMI är den matchade förvärvsgraden. Den visar i vilken grad personer med olika utbildningsbakgrunder har fått arbete inom yrken som helt matchar deras utbildning. En person anses vara helt matchad när både utbildningsnivå och utbildningsinriktning stämmer överens med deras yrke. I den matchade förvärvsgraden jämförs antalet helt matchade med hela befolkningen i samma utbildningsgrupp. År 2023 var den matchade förvärvsgraden 53 procent bland personer i åldern 20–64 år.

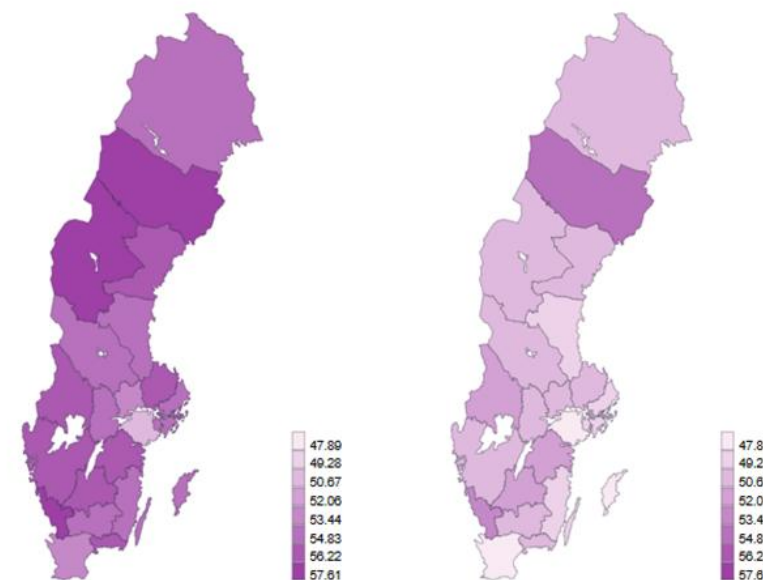
Den vanliga förvärvsgraden visar hur många i en utbildningsgrupp som är anställda, oavsett om deras yrken är helt, delvis eller inte alls matchade med deras utbildning. Den vanliga förvärvsgraden var 81 procent år 2023. Generellt arbetar män i något lägre utsträckning i yrken som helt matchar deras utbildning, jämfört med kvinnor. Den matchade förvärvsgraden var 50 procent bland män i åldern 20–64 år, jämfört med 55 procent bland kvinnor. Könsskillnaden i matchningen finns i samtliga av Sveriges regioner och kan bland annat förklaras av det positiva sambandet mellan matchad förvärvsgrad och utbildningsnivå.

Läs mer på SCB:s hemsida [Lägre andel män i matchande yrken](#) och i statistikdatabasen [Matchning – utbildning \(E3\). Matchning mellan utbildning och yrke bland befolkningen 20-64 år efter region, utbildning och kön/ålder/födelseland \(nattbefolkning\). År 2019 - 2023. PxWeb](#)



[#Fredagsdiagram](#) [#SCB](#) [#kompetensförsörjning](#) [#RMI](#)

Matchad förvärvsgrad för kvinnor och män 20–64 år. År 2023. Procent



Kartan till vänster visar den matchade förvärvsgraden i procent för kvinnor, kartan till höger visar den för män. Kartorna använder en gemensam färgskala och diagramförklaringen visar mittpunkterna i varje kategori.

Källa: Regionala matchningsindikatorer, SCB.

#fredagsdiagram vecka 27 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Just nu längtar de flesta efter att återhämta sig ordentligt under sommarsemestern. Men vet du hur möjligheten till återhämtningen ser ut under resten av året?

Tre av fyra sysselsatta anger att de alltid eller oftast har möjlighet till återhämtning genom pauser eller raster under sin arbetsdag. Detta gäller oavsett näringsgren eller kön. Möjlighet till återhämtning varierar däremot mycket beroende på vilken näringsgren man arbetar i.

Näringsgrenarna Hotell- och restaurang, Vård och Omsorg och Utbildning har lägst andel som anger att de alltid eller oftast har möjlighet till återhämtning under arbetstid.

Över lag är det vanligare att män uppger att de alltid eller oftast har möjlighet till återhämtning, jämfört med kvinnor.

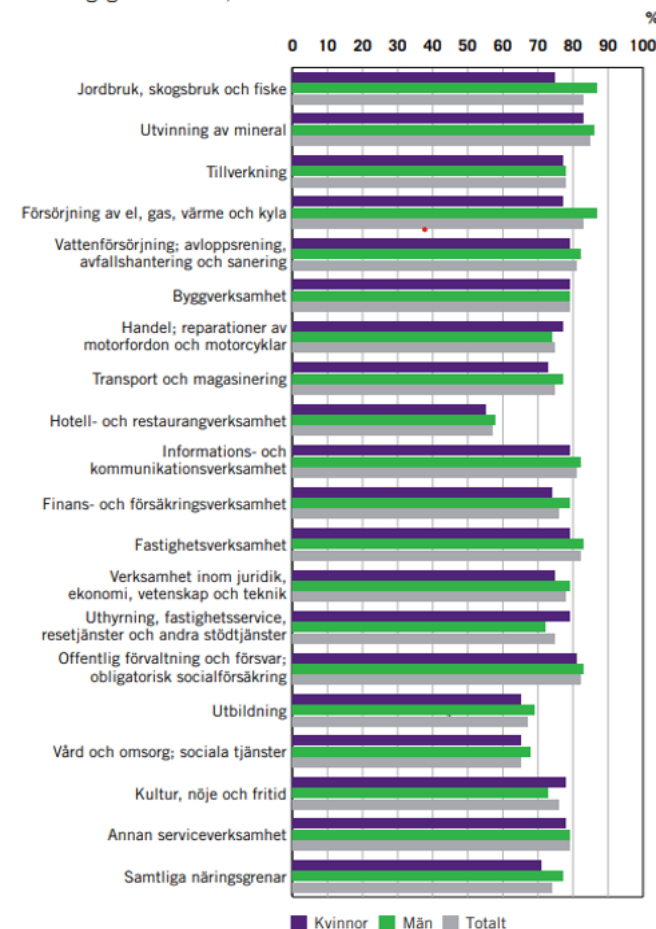
I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning kan du läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön, [Arbetsmiljön 2024](#).

I SCB:s statistikdatabas kan du hitta mer spännande arbetsmiljöstatistik, [Statistikdatabasen - Välj tabell](#).



[#Fredagsdiagram](#) [#SCB](#) [#kompetensförsörjning](#) [#Arbetsmiljöundersökningen](#)

Figur 29. Andel sysselsatta som alltid eller oftast har möjlighet till återhämtning genom pauser eller raster under sin arbetsdag, efter näringsgren och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, SCB och Arbetsmiljöverket

#fredagsdiagram vecka 33 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Nu är många tillbaka på jobbet efter sommarsemestern och känslorna kring det kan vara tudelade. Återgången till arbetet kanske känns lättare om ditt jobb känns meningsfullt?

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning har de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden fått svara på om deras arbete känns meningsfullt.

Nästan 9 av 10 uppger att de har ett mycket eller ganska meningsfullt jobb. Äldre anger oftare att de har ett meningsfullt arbete jämfört med yngre. Kvinnor anger i större utsträckning än män att de har ett mycket meningsfullt arbete, oavsett åldersgrupp. Störst är könsskillnaden för de äldsta åldersgrupperna.

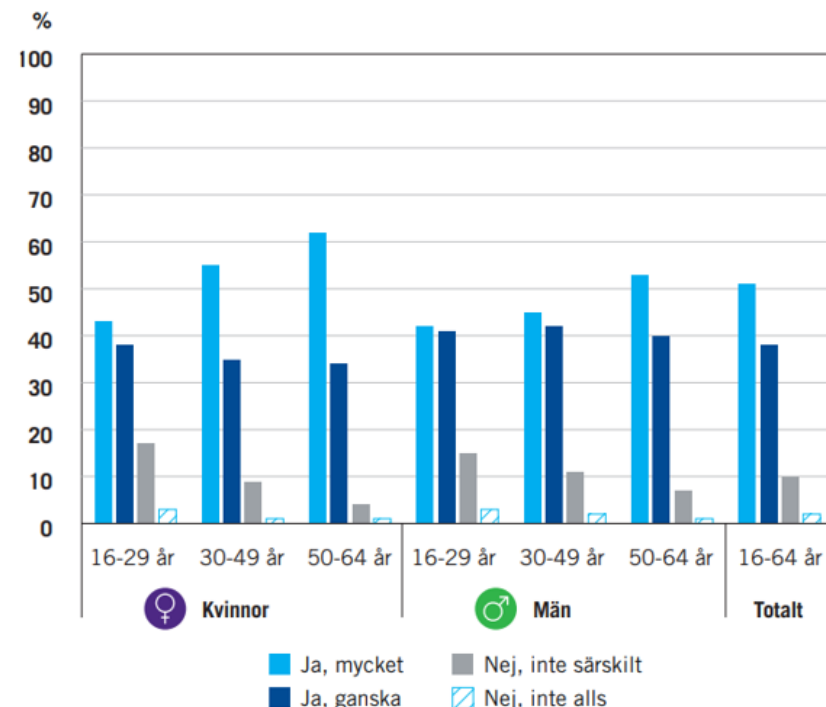
I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning kan du läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön, [Arbetsmiljön 2024](#).

I SCB:s statistikdatabas kan du hitta mer spännande arbetsmiljöstatistik, [Statistikdatabasen - Välj tabell](#).

[#Fredagsdiagram](#) [#SCB](#) [#Arbetsmiljö](#) [#Arbetsmiljöundersökningen](#)



Figur 8. Är ditt arbete meningsfullt? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, SCB och Arbetsmiljöverket.

#fredagsdiagram vecka 34 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Att ha möjlighet att påverka sin arbetssituation är en faktor som ofta används för att mäta välbefinnande på arbetsplatser.

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på om de har möjlighet att påverka sin arbetssituation.

Nästan 7 av 10 anger att de alltid eller oftast har möjlighet att påverka sin arbetssituation, men det varierar beroende på näringsgren och kön.

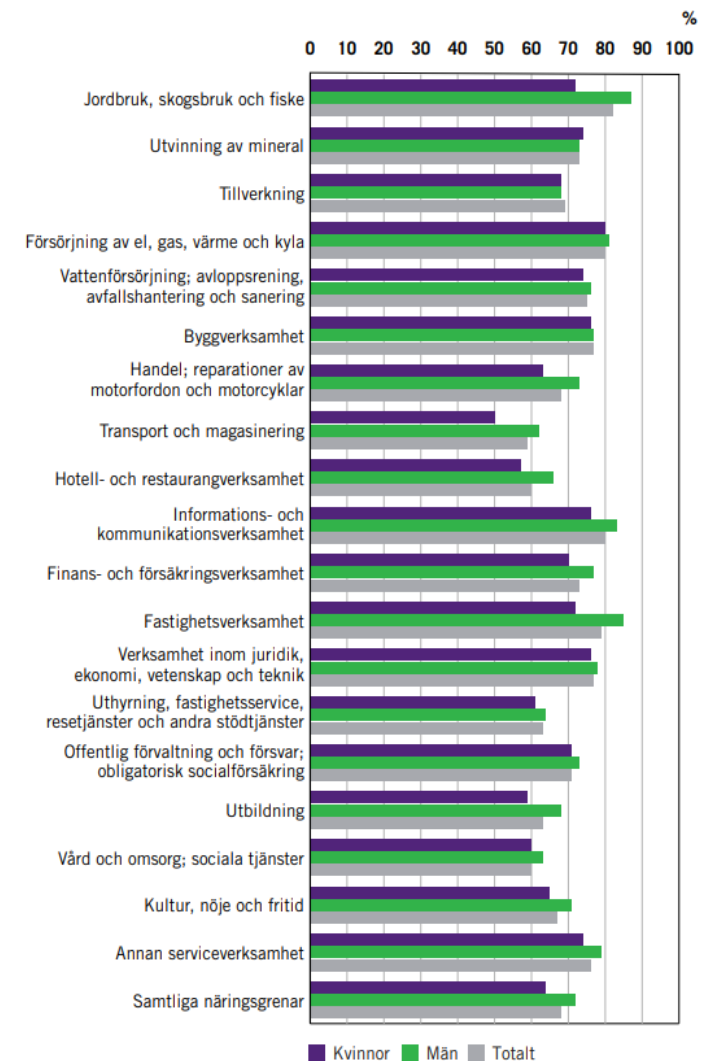
Bland kvinnor som arbetar inom Transport och magasinering är det hälften som svarar att de alltid eller oftast kan påverka sin arbetssituation. I kvinnodominerade näringar som Vård och omsorg samt Utbildning svarar ungefär 6 av 10 att de alltid eller oftast har möjlighet att påverka sin arbetssituation. För män som arbetar inom Jordbruk, skogsbruk och fiske är andelen störst - här svarar nästan 9 av 10 att de alltid eller oftast har möjlighet att påverka sin arbetssituation.

Du kan besöka SCB:s statistikdatabas för att hitta mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (Arbetsmiljön 2024.)

#Fredagsdiagram #SCB #Arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen



Figur 23. Andelen sysselsatta som alltid eller oftast har möjlighet att påverka sin arbetssituation, efter näringsgren och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, SCB och Arbetsmiljöverket.

#fredagsdiagram vecka 35 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Fler än 8 av 10 sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden anger att chefen ger dem mycket goda eller ganska goda förutsättningar för att klara av sina arbetsuppgifter.

Men hur ser det ut för de 16 procent av sysselsatta som anser att de har ganska dåliga eller inga förutsättningar att klara sina arbetsuppgifter?

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de svara på vilka förutsättningar de saknade för att utföra sina arbetsuppgifter.

Den allra vanligaste orsaken är att det saknas tid, nästan 7 av 10 anger detta. Knappt hälften anger att de saknar information för att klara av sina arbetsuppgifter. Att sakna befogenheter eller socialt stöd hamnar på en delad tredjeplats, lite mer än var fjärde person anger detta som orsak till att inte kunna utföra sina arbetsuppgifter. I stort anger kvinnor och män samma orsaker.

Notera att det är möjligt att välja fler svarsalternativ, vilket innebär att andelarna summerar till mer än 100.

Du kan besöka SCB:s statistikdatabas för att hitta mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 ([Arbetsmiljön 2024](#).)

[#Fredagsdiagram](#) [#SCB](#) [#Arbetsmiljö](#) [#Arbetsmiljöundersökningen](#)



Figur 25. Vilka av följande förutsättningar saknar du för att klara dina arbetsuppgifter? Andel sysselsatta som uppger att har ganska dåliga eller inga förutsättningar att klara sina arbetsuppgifter, efter kön, 2024. Fler svar möjliga.

