

#fredagsdiagram utbildning & arbetsmarknad

2025



Sveriges officiella
statistik

#fredagsdiagram på LinkedIn

Fredagsdiagram utbildning&arbetsmarknad är en koncis analysform som belyser aktuella frågor inom utbildnings- och arbetsmarknadsområdet. Syftet är att visa, ge insikter och uppslag om mönster och trender baserat på utbildnings- och arbetsmarknadsdata.

I det här dokumentet redovisas fredagsdiagrammen i den kronologiska ordning som de publiceras på LinkedIn på fredagar under #fredagsdiagram.

Vid frågor kontakta: Gulzat Elvung, gulzat.elvung@scb.se, 010-479 58 45

Fredagsdiagram finns också om arbetsmarknaden, se www.scb.se/BAS och om utbildning, se www.scb.se/UF0549 under *Fördjupad information*.

#fredagsdiagram vecka 22 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Riktåldern för pensionen kommer successivt höjas, men hur många tror att de kommer kunna jobba fram till pensionen?

Det är stor skillnad på hur de yngre och de äldre ser på möjligheten att kunna arbeta till pensionsålder i sitt nuvarande yrke. Ju äldre de sysselsatta är, desto vanligare är det att de tror sig kunna arbeta fram till pensionsålder i sitt yrke. För den yngsta åldersgruppen, 16–29 år, svarar en majoritet av kvinnorna att de troligtvis inte kommer kunna arbeta fram till pensionsålder i sitt yrke. Ungefär fyra av fem män i åldern 50–64 år bedömer att de kommer kunna arbeta i sitt yrke fram till pensionen. I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning kan du läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön, [Arbetsmiljön 2024](#). I SCB:s statistikdatabas kan du hitta mer spännande arbetsmiljöstatistik, [Statistikdatabasen - Välj tabell](#).

[#Fredagsdiagram](#)

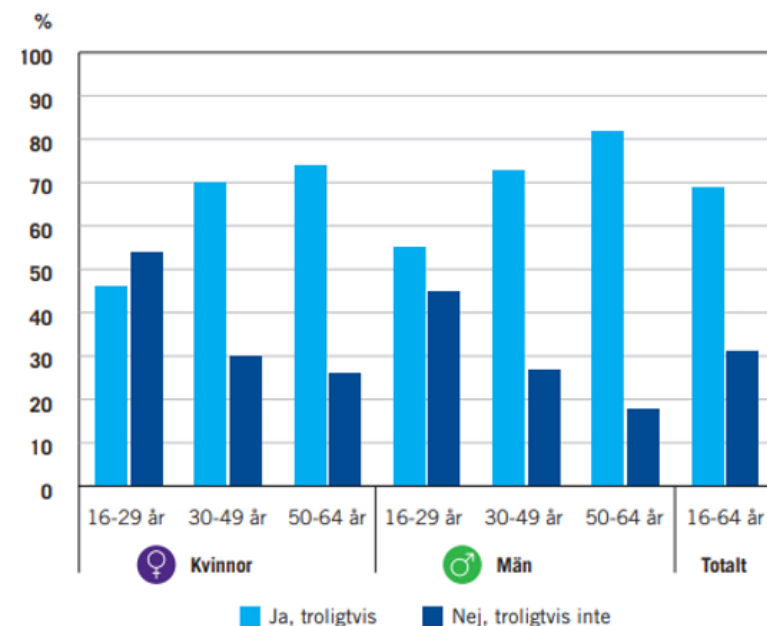
[#SCB](#)

[#kompetensförsörjning](#)

[#arbetsmiljö](#)



Bedömer du att du kommer att kunna arbeta fram till pensionsåldern för ditt yrke?
Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, SCB och Arbetsmiljöverket.

#fredagsdiagram vecka 24 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Hur ser sjuknärvaron ut på den svenska arbetsmarknaden?

Nästan varannan sysselsatt i Sverige anger att de arbetat två gånger eller mer under det senaste året, trots att de egentligen var för sjuka för att jobba. Nästan var femte person har arbetat trots sjukdom vid fler än fyra tillfällen under det senaste året. Bland äldre är det mer ovanligt att jobba vid sjukdom. Män svarar i större utsträckning än kvinnor att de aldrig arbetat när de varit sjuka, oavsett ålder.

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning kan du läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön, [Arbetsmiljön 2024](#).

I SCB:s statistikdatabas kan du hitta mer spännande arbetsmiljöstatistik, [Statistikdatabasen - Välj tabell](#).

[#Fredagsdiagram](#)

[#SCB](#)

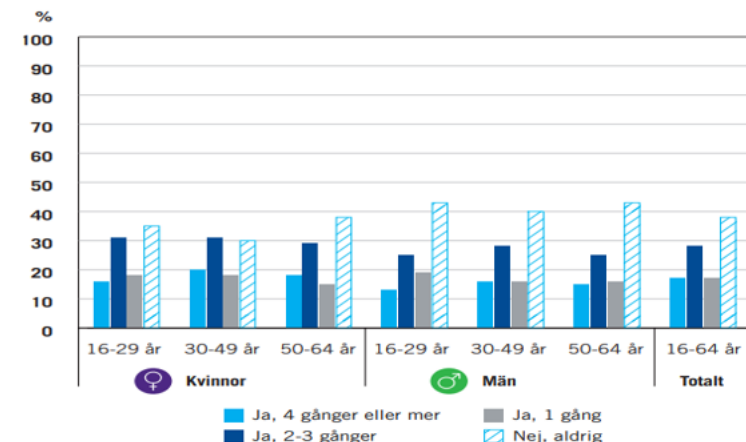
[#kompetensförsörjning](#)

[#Arbetsmiljöundersökningen](#)



Har du under det senaste året arbetat någon gång trots att du ansett dig vara för sjuk för att arbeta?

Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa Arbetsmiljöundersökningen 2024, SCB och Arbetsmiljöverket.

#fredagsdiagram vecka 26 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Hur ser den *matchade* förvärvsgraden ut i din region?

SCB publicerar årligen de regionala matchningsindikatorerna (RMI) som belyser hur väl individers utbildningsbakgrund stämmer överens med deras nuvarande yrken. En av de mest använda indikatorerna inom RMI är den matchade förvärvsgraden. Den visar i vilken grad personer med olika utbildningsbakgrunder har fått arbete inom yrken som helt matchar deras utbildning. En person anses vara helt matchad när både utbildningsnivå och utbildningsinriktning stämmer överens med deras yrke. I den matchade förvärvsgraden jämförs antalet helt matchade med hela befolkningen i samma utbildningsgrupp. År 2023 var den matchade förvärvsgraden 53 procent bland personer i åldern 20–64 år.

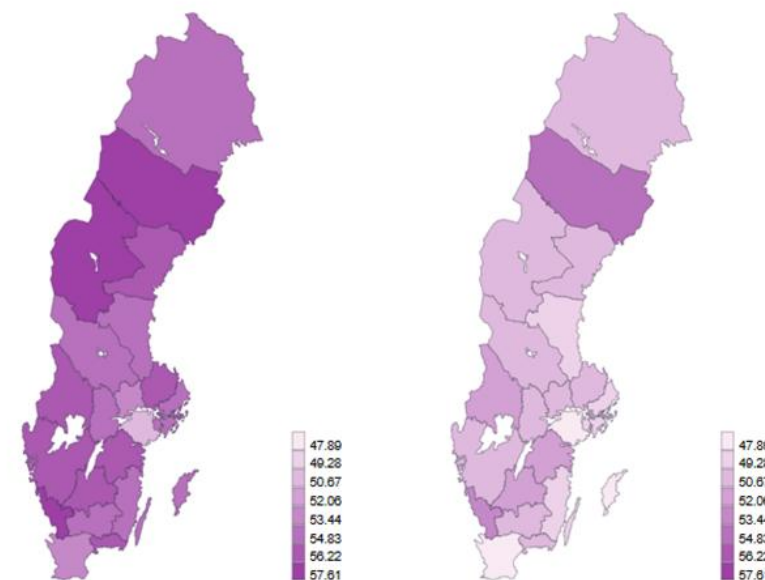
Den vanliga förvärvsgraden visar hur många i en utbildningsgrupp som är anställda, oavsett om deras yrken är helt, delvis eller inte alls matchade med deras utbildning. Den vanliga förvärvsgraden var 81 procent år 2023. Generellt arbetar män i något lägre utsträckning i yrken som helt matchar deras utbildning, jämfört med kvinnor. Den matchade förvärvsgraden var 50 procent bland män i åldern 20–64 år, jämfört med 55 procent bland kvinnor. Könsskillnaden i matchningen finns i samtliga av Sveriges regioner och kan bland annat förklaras av det positiva sambandet mellan matchad förvärvsgrad och utbildningsnivå.

Läs mer på SCB:s hemsida [Lägre andel män i matchande yrken](#) och i statistikdatabasen [Matchning – utbildning \(E3\). Matchning mellan utbildning och yrke bland befolkningen 20-64 år efter region, utbildning och kön/ålder/födelseland \(nattbefolkning\). År 2019 - 2023. PxWeb](#)



[#Fredagsdiagram](#) [#SCB](#) [#kompetensförsörjning](#) [#RMI](#)

Matchad förvärvsgrad för kvinnor och män 20–64 år. År 2023. Procent



Kartan till vänster visar den matchade förvärvsgraden i procent för kvinnor, kartan till höger visar den för män. Kartorna använder en gemensam färgskala och diagramförklaringen visar mittpunkterna i varje kategori.

Källa: Regionala matchningsindikatorer, SCB.

#fredagsdiagram vecka 27 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Just nu längtar de flesta efter att återhämta sig ordentligt under sommarsemestern. Men vet du hur möjligheten till återhämtningen ser ut under resten av året?

Tre av fyra sysselsatta anger att de alltid eller oftast har möjlighet till återhämtning genom pauser eller raster under sin arbetsdag. Detta gäller oavsett näringsgren eller kön. Möjlighet till återhämtning varierar däremot mycket beroende på vilken näringsgren man arbetar i.

Näringsgrenarna Hotell- och restaurang, Vård och Omsorg och Utbildning har lägst andel som anger att de alltid eller oftast har möjlighet till återhämtning under arbetstid.

Över lag är det vanligare att män uppger att de alltid eller oftast har möjlighet till återhämtning, jämfört med kvinnor.

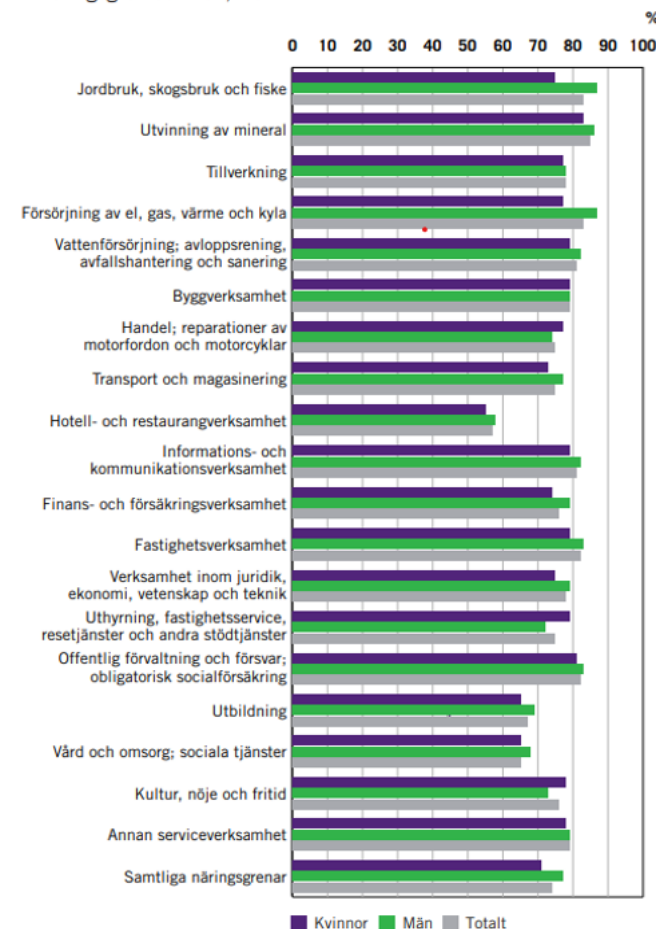
I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning kan du läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön, [Arbetsmiljön 2024](#).

I SCB:s statistikdatabas kan du hitta mer spännande arbetsmiljöstatistik, [Statistikdatabasen - Välj tabell](#).



[#Fredagsdiagram](#) [#SCB](#) [#kompetensförsörjning](#) [#Arbetsmiljöundersökningen](#)

Figur 29. Andel sysselsatta som alltid eller oftast har möjlighet till återhämtning genom pauser eller raster under sin arbetsdag, efter näringsgren och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, SCB och Arbetsmiljöverket

#fredagsdiagram vecka 33 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Nu är många tillbaka på jobbet efter sommarsemestern och känslorna kring det kan vara tudelade. Återgången till arbetet kanske känns lättare om ditt jobb känns meningsfullt?

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning har de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden fått svara på om deras arbete känns meningsfullt.

Nästan 9 av 10 uppger att de har ett mycket eller ganska meningsfullt jobb. Äldre anger oftare att de har ett meningsfullt arbete jämfört med yngre. Kvinnor anger i större utsträckning än män att de har ett mycket meningsfullt arbete, oavsett åldersgrupp. Störst är könsskillnaden för de äldsta åldersgrupperna.

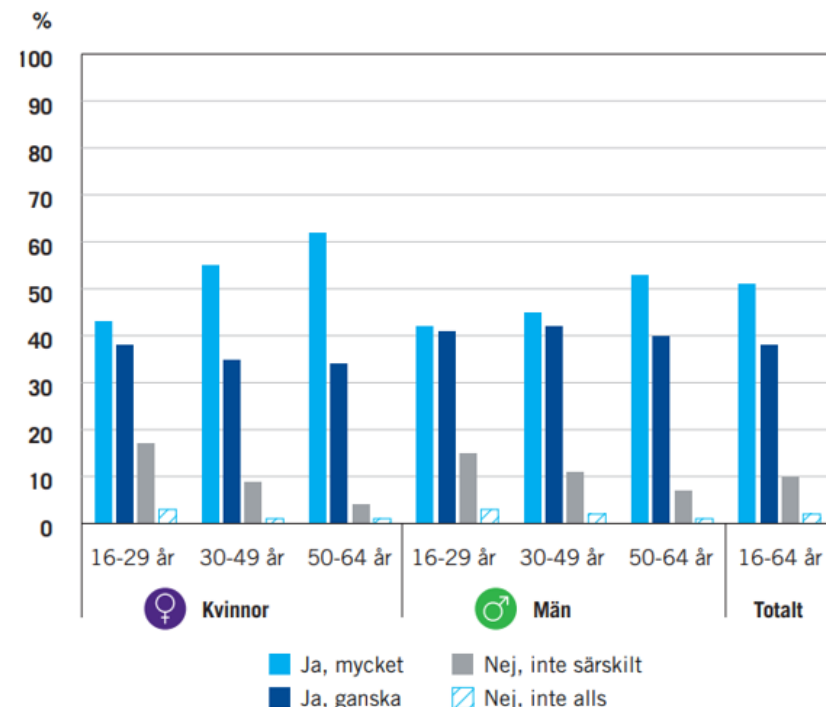
I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning kan du läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön, [Arbetsmiljön 2024](#).

I SCB:s statistikdatabas kan du hitta mer spännande arbetsmiljöstatistik, [Statistikdatabasen - Välj tabell](#).

[#Fredagsdiagram](#) [#SCB](#) [#Arbetsmiljö](#) [#Arbetsmiljöundersökningen](#)



Figur 8. Är ditt arbete meningsfullt? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, SCB och Arbetsmiljöverket.

#fredagsdiagram vecka 34 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Att ha möjlighet att påverka sin arbetssituation är en faktor som ofta används för att mäta välbefinnande på arbetsplatser.

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på om de har möjlighet att påverka sin arbetssituation.

Nästan 7 av 10 anger att de alltid eller oftast har möjlighet att påverka sin arbetssituation, men det varierar beroende på näringsgren och kön.

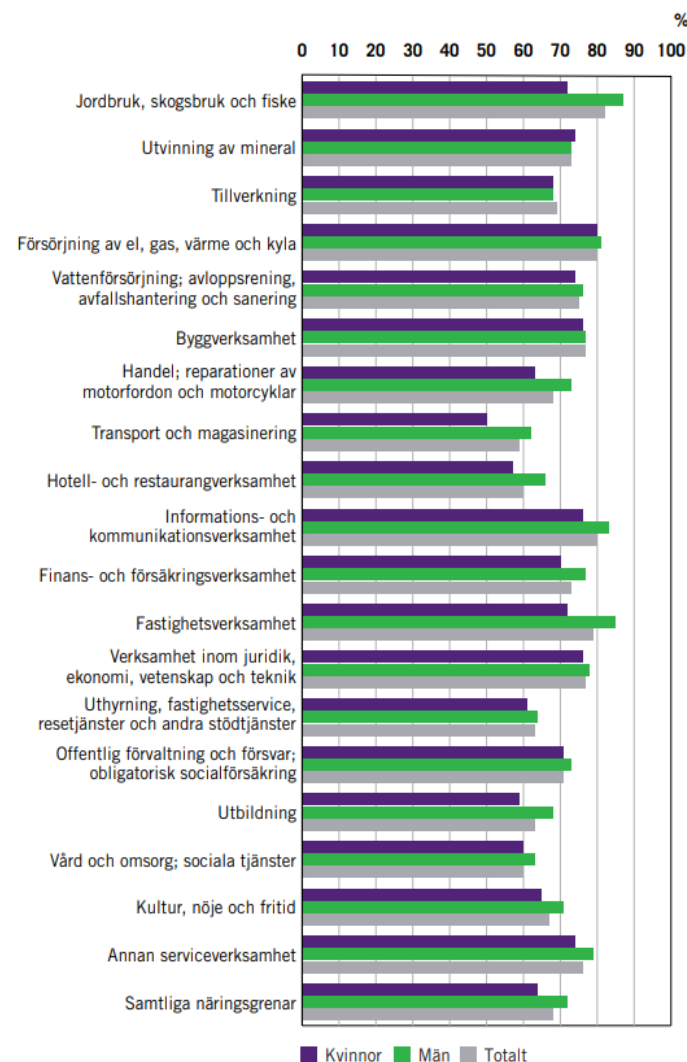
Bland kvinnor som arbetar inom Transport och magasinering är det hälften som svarar att de alltid eller oftast kan påverka sin arbetssituation. I kvinnodominerade näringar som Vård och omsorg samt Utbildning svarar ungefär 6 av 10 att de alltid eller oftast har möjlighet att påverka sin arbetssituation. För män som arbetar inom Jordbruk, skogsbruk och fiske är andelen störst - här svarar nästan 9 av 10 att de alltid eller oftast har möjlighet att påverka sin arbetssituation.

Du kan besöka SCB:s statistikdatabas för att hitta mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (Arbetsmiljön 2024.)

#Fredagsdiagram #SCB #Arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen



Figur 23. Andelen sysselsatta som alltid eller oftast har möjlighet att påverka sin arbetssituation, efter näringsgren och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, SCB och Arbetsmiljöverket.

#fredagsdiagram vecka 35 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Fler än 8 av 10 sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden anger att chefen ger dem mycket goda eller ganska goda förutsättningar för att klara av sina arbetsuppgifter.

Men hur ser det ut för de 16 procent av sysselsatta som anser att de har ganska dåliga eller inga förutsättningar att klara sina arbetsuppgifter?

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de svara på vilka förutsättningar de saknade för att utföra sina arbetsuppgifter.

Den allra vanligaste orsaken är att det saknas tid, nästan 7 av 10 anger detta. Knappt hälften anger att de saknar information för att klara av sina arbetsuppgifter. Att sakna befogenheter eller socialt stöd hamnar på en delad tredjeplats, lite mer än var fjärde person anger detta som orsak till att inte kunna utföra sina arbetsuppgifter. I stort anger kvinnor och män samma orsaker.

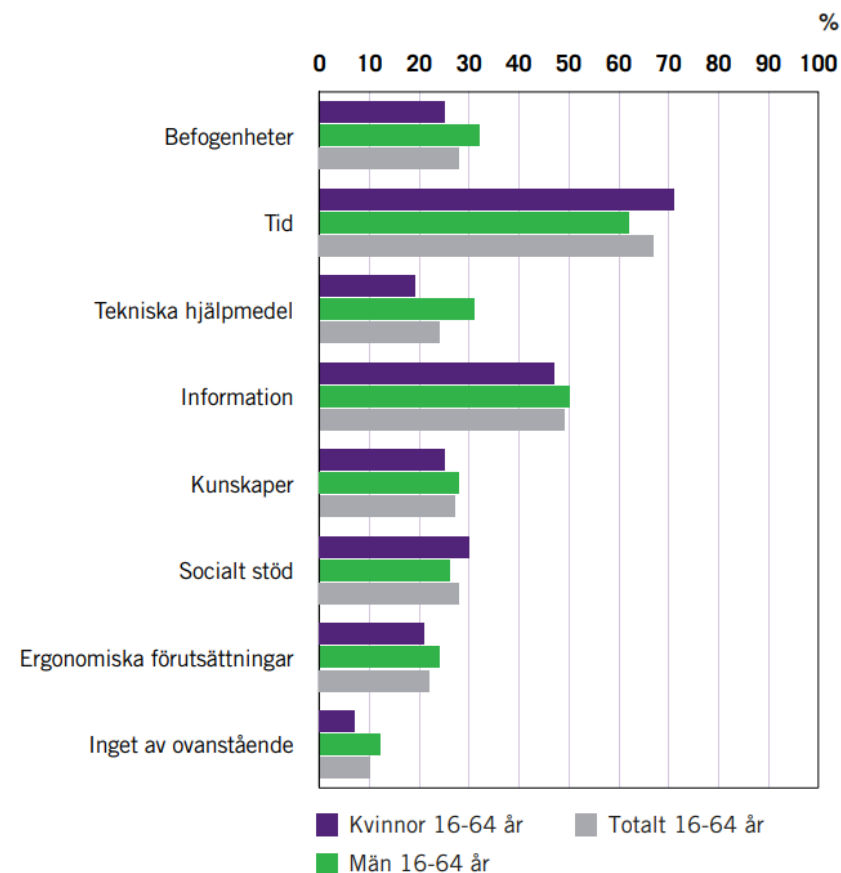
Notera att det är möjligt att välja fler svarsalternativ, vilket innebär att andelarna summerar till mer än 100.

Du kan besöka SCB:s statistikdatabas för att hitta mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 ([Arbetsmiljön 2024](#).)

[#Fredagsdiagram](#) [#SCB](#) [#Arbetsmiljö](#) [#Arbetsmiljöundersökningen](#)



Figur 25. Vilka av följande förutsättningar saknar du för att klara dina arbetsuppgifter? Andel sysselsatta som uppger att har ganska dåliga eller inga förutsättningar att klara sina arbetsuppgifter, efter kön, 2024. Fler svar möjliga.



#fredagsdiagram vecka 36 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Hur nöjd är du med ditt arbete? Och hur tror du det ser ut med nöjdheten på den svenska arbetsmarknaden?

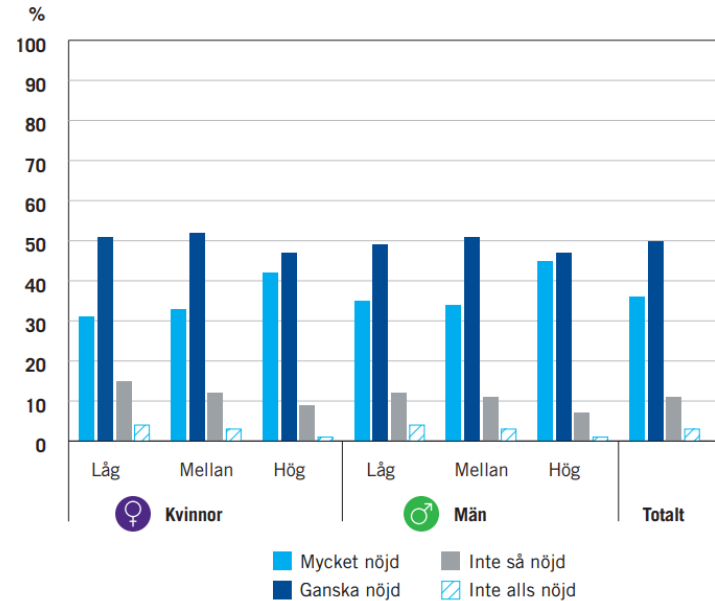
Nästan 9 av 10 sysselsatta anger att de är mycket eller ganska nöjda med sitt arbete, men det finns variationer mellan inkomstgrupper.

Ungefär varannan sysselsatt svarar att de är ganska nöjda med sitt arbete, oavsett inkomst. Däremot är det en lägre andel som svarar att de är mycket nöjda med sitt arbete bland låg- och mellaninkomsttagare, jämfört med höginkomsttagarna. Andelen som inte är så nöjda eller inte alls nöjda är högst bland låginkomsttagare och lägst bland de med hög inkomst.

I SCB:s statistikdatabas finns mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 ([Arbetsmiljön 2024](#))

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen

Figur 5. Hur nöjd är du på det stora hela med ditt arbete?
Andel sysselsatta efter inkomst och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, SCB och Arbetsmiljöverket.

#fredagsdiagram vecka 37 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

För några veckor sedan tog jag upp möjligheten att påverka sin arbetssituation, vilket är en faktor som kan användas för att mäta välmående på en arbetsplats. Hur stor arbetsbelastningen är en annan sådan faktor som används för att mäta välmående på arbetsplatsen. Vet du hur arbetsbelastningen ser ut på den svenska arbetsmarknaden?

I Arbetsmiljöverkets stora Arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på om de hade en för stor arbetsbelastning.

Lite fler än varannan person anger att de sällan eller aldrig har för stor arbetsbelastning, medan lite färre än hälften svarar att de alltid eller oftast har för stor arbetsbelastning.

Kvinnor svarar i högre utsträckning att de alltid eller oftast har för stor arbetsbelastning jämfört med män i motsvarande åldersgrupp.

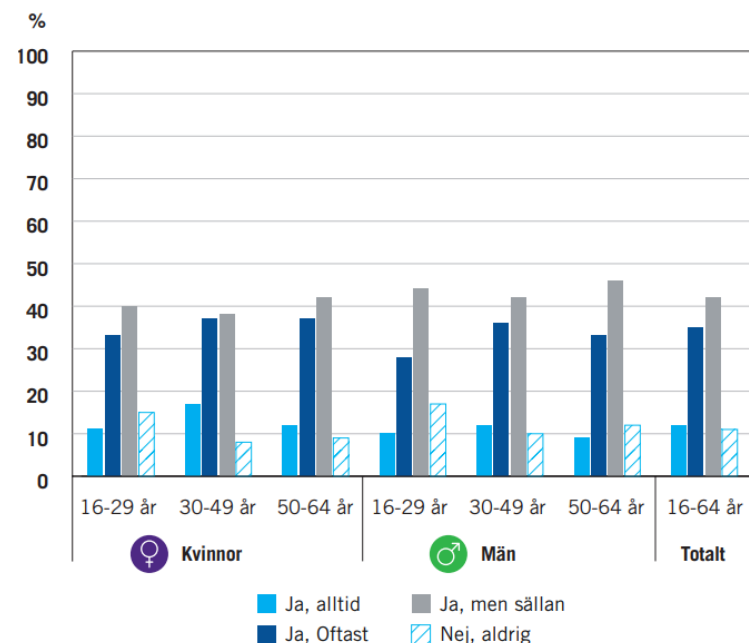
Bland unga i åldern 16–29 år är det störst andel som svarar att de aldrig har för stor arbetsbelastning, jämfört med de sysselsatta som är 30 år och äldre.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 ([Arbetsmiljön 2024](#))



#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen

Figur 27. Har du för stor arbetsbelastning? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa: Arbetsmiljöundersökningen 2024, SCB och Arbetsmiljöverket.

#fredagsdiagram vecka 38 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Det finns många faktorer som påverkar trivselen på en arbetsplats. En faktor som bidrar till en positiv arbetsmiljö är hur intressant och stimulerande arbetet är.

I Arbetsmiljöverkets stora Arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på om de anser sitt arbete vara intressant och stimulerande.

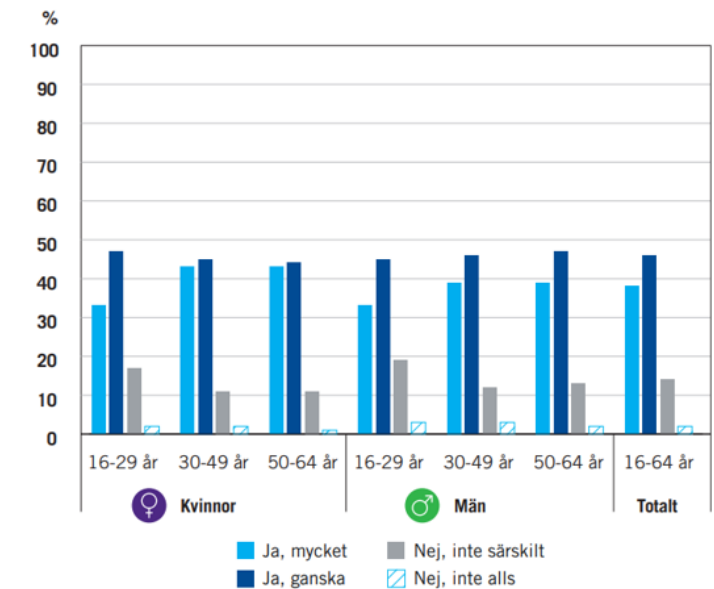
Fler än 8 av 10 tycker att de har ett mycket eller ganska intressant och stimulerande arbete, oavsett ålder eller kön. Knappt varannan sysselsatt anger att de har ett ganska intressant och stimulerande arbete.

Bland unga i åldern 16–29 år är det en lägre andel som svarar att de hade ett mycket intressant och stimulerande arbete, jämfört med de som är 30 år och äldre.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 ([Arbetsmiljön 2024](#))

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen

Figur 7. Är ditt arbete intressant och stimulerande? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.

#fredagsdiagram vecka 39 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Har du svårt att släppa tankarna på jobbet efter arbetsdagens slut? Vet du hur det ser ut för andra på den svenska arbetsmarknaden?

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på om de kunde koppla bort tankar om jobbet efter arbetsdagens slut.

Mer än varannan anger att de oftast kan koppla bort tankar om arbetet efter arbetsdagens slut, oavsett kön och ålder.

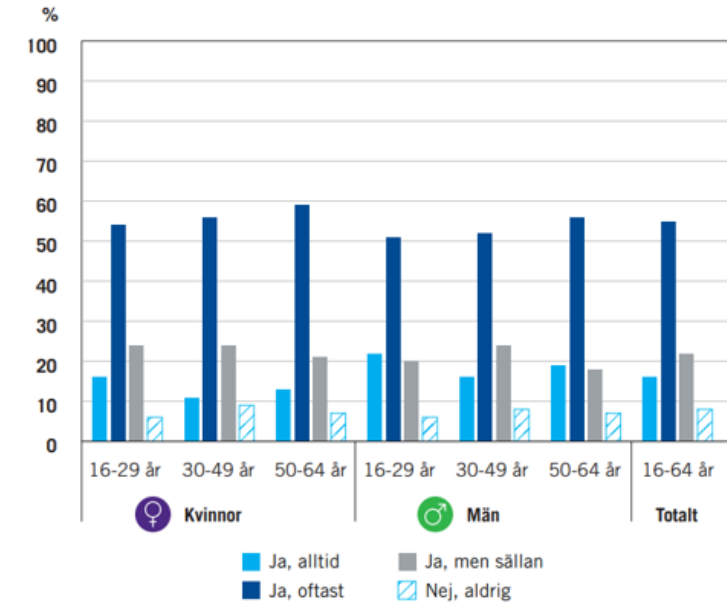
Lite färre än var tredje person anger att de sällan eller aldrig kan koppla bort tankarna om arbetet.

Män svarar i större utsträckning än kvinnor att de alltid kan koppla bort tankar på arbetet efter arbetsdagens slut.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen

Figur 9. Kan du koppla bort tankar om arbetet efter arbetsdagens slut? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.

#fredagsdiagram vecka 40 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Det finns både fysiska och psykiska aspekter att ta hänsyn till när man mäter arbetsmiljö. Många är antingen mentalt eller fysiskt uttröttade efter jobbet, vilket Arbetsmiljöundersökningen visar. Den här veckan kikar vi på mental trötthet efter arbetsdagen.

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden frågan om hur ofta de är mentalt uttröttade efter jobbet.

Nästan varannan sysselsatt i åldern 16–64 år anger att de är mentalt uttröttade efter arbetsdagens slut minst några gånger i veckan.

Ungefär var femte kvinna i åldern 16–49 år är mentalt uttröttad varje dag, vilket går att jämföra med drygt var åttonde man i samma åldersgrupp.

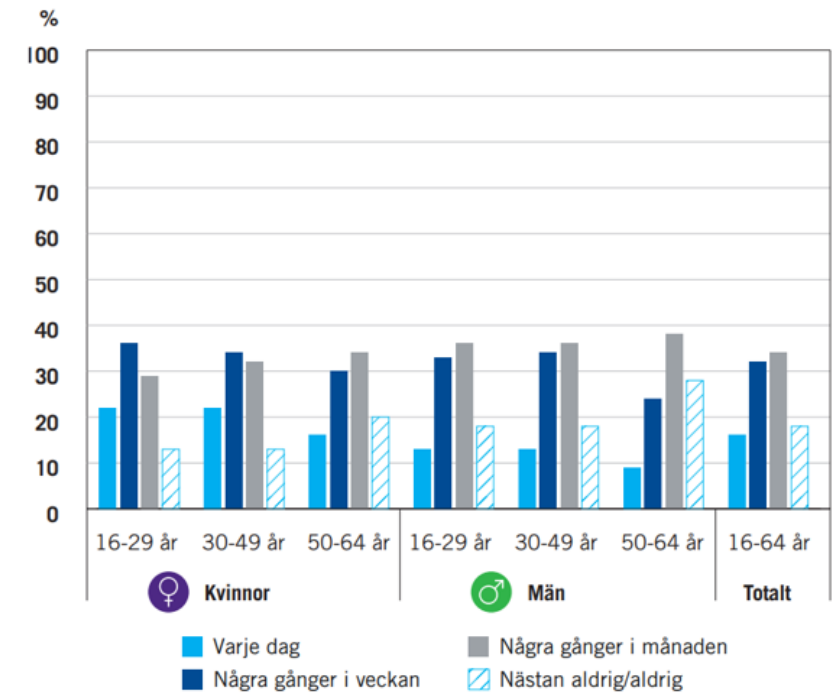
Män i åldern 50–64 år anger i högst utsträckning att de nästan aldrig eller aldrig är mentalt uttröttade efter arbetsdagens slut.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen



Figur 11. Hur ofta är du mentalt uttröttad efter arbetsdagens slut? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.

#fredagsdiagram vecka 41 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Förra veckan kikade vi på hur ofta de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden kände sig mentalt uttröttade efter en arbetsdag. Idag är det dags att se hur ofta de sysselsatta är fysiskt uttröttade i stället.

I Arbetsmiljöverkets stora Arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på hur ofta de kände sig fysiskt uttröttade efter en arbetsdag.

Ungefär fyra av tio uppger att de är fysiskt uttröttade efter en arbetsdag varje dag eller några dagar i veckan, medan tre av tio säger att de nästan aldrig eller aldrig är fysiskt uttröttade efter en arbetsdag.

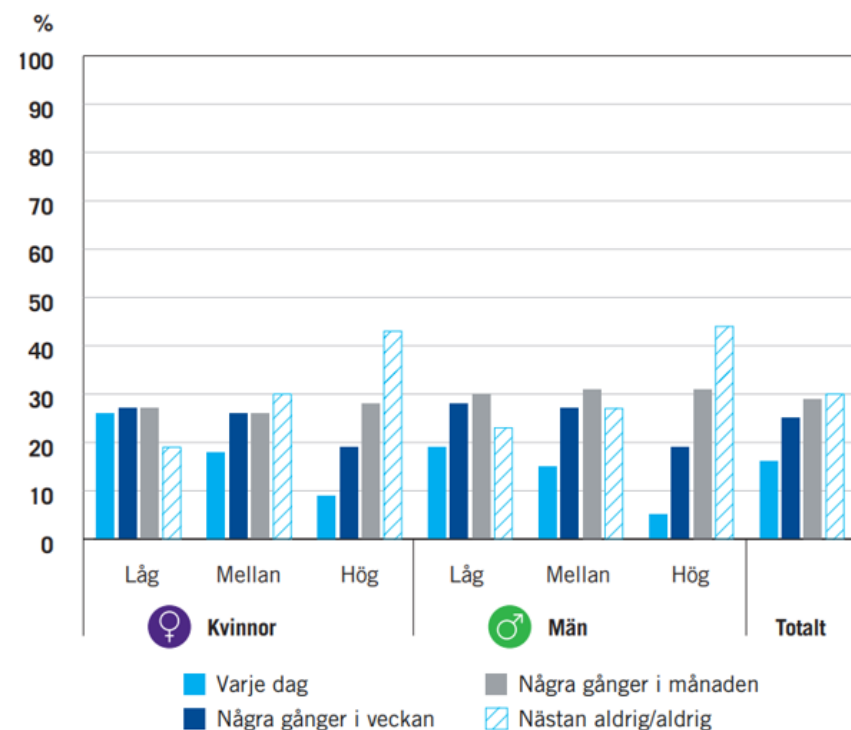
Det finns variationer mellan inkomstgrupper. De med hög inkomst uppger i högre utsträckning att de nästan aldrig eller aldrig är fysiskt uttröttade, jämfört med mellan- och låginkomsttagare.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen



Figur 10. Hur ofta är du fysiskt uttröttad efter arbetsdagens slut? Andel sysselsatta efter inkomst och kön, 2024.



För mer detaljerad beskrivning av inkomstgrupperna, se rapporten Arbetsmiljön 2024.

Källa Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.

#fredagsdiagram vecka 42 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Har du ett arbete som kräver hela din uppmärksamhet och koncentration?
Vet du hur det ser ut för andra på den svenska arbetsmarknaden?

I Arbetsmiljöverkets stora Arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på om deras arbete kräver hela deras uppmärksamhet och koncentration.

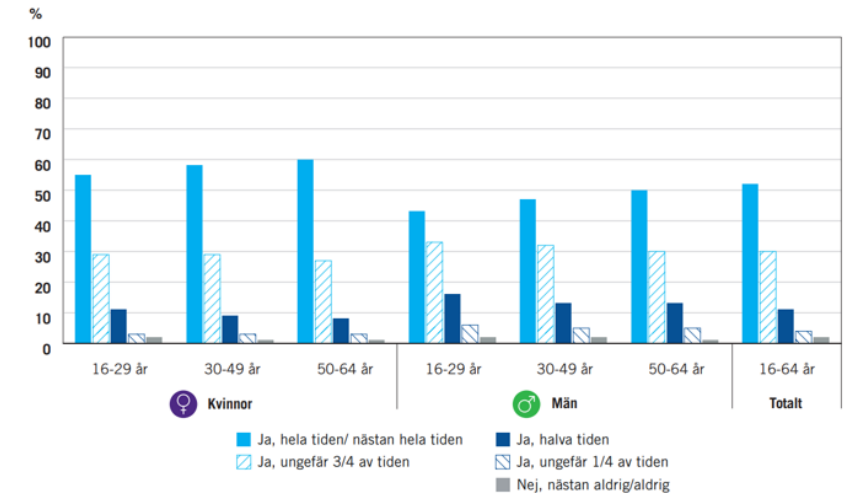
Mer än varannan sysselsatt anger att deras arbete hela eller nästan hela tiden kräver full uppmärksamhet och koncentration.

Det är vanligare för kvinnor att ha arbeten som alltid kräver full uppmärksamhet och koncentration, jämfört med män. Könsskillnaden syns för alla åldersgrupper.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen

Figur 26. Kräver ditt arbete hela din uppmärksamhet och koncentration? Andels sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.

#fredagsdiagram vecka 43 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Socialt stöd är en viktig faktor när vi mäter hur bra arbetsmiljön är. Den här veckan ser vi på hjälp och stöd av kollegor på arbetsplatsen.

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på hur ofta de fick stöd och hjälp av sina kollegor om de bad om det.

Nästan nio av tio får alltid eller oftast hjälp och stöd av sina arbetskollegor om de ber om det.

Varannan person i de yngsta åldersgrupperna svarar att de alltid får hjälp och stöd om det ber om det. Bland de äldsta åldersgrupperna är det ungefär fyra av tio som allt får hjälp om de ber om det.

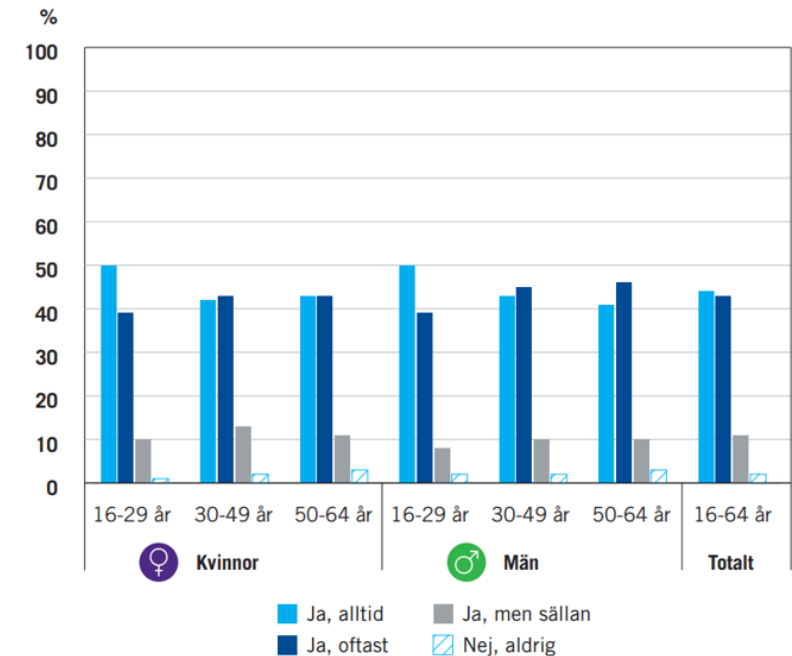
Ungefär var åttonde person får sällan eller aldrig hjälp eller stöd när de ber om det. Generellt ser vi få könsskillnader i frågan om hjälp och stöd.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen



Figur 30. Får du hjälp och stöd av dina arbetskollegor om du ber om det? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.

#fredagsdiagram vecka 44 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Den här veckan fortsätter vi med sociala faktorer i arbetsmiljön och ser på trivsel med kollegor.

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på om de trivs med sina kollegor.

Mer än varannan sysselsatt person anger att de trivs mycket bra med sina kollegor, oavsett ålder eller kön.

Män i åldern 50–64 år svarar i större utsträckning att de trivs mycket bra med sina kollegor, jämfört med kvinnor i samma ålder. I övrigt är könsskillnaderna små.

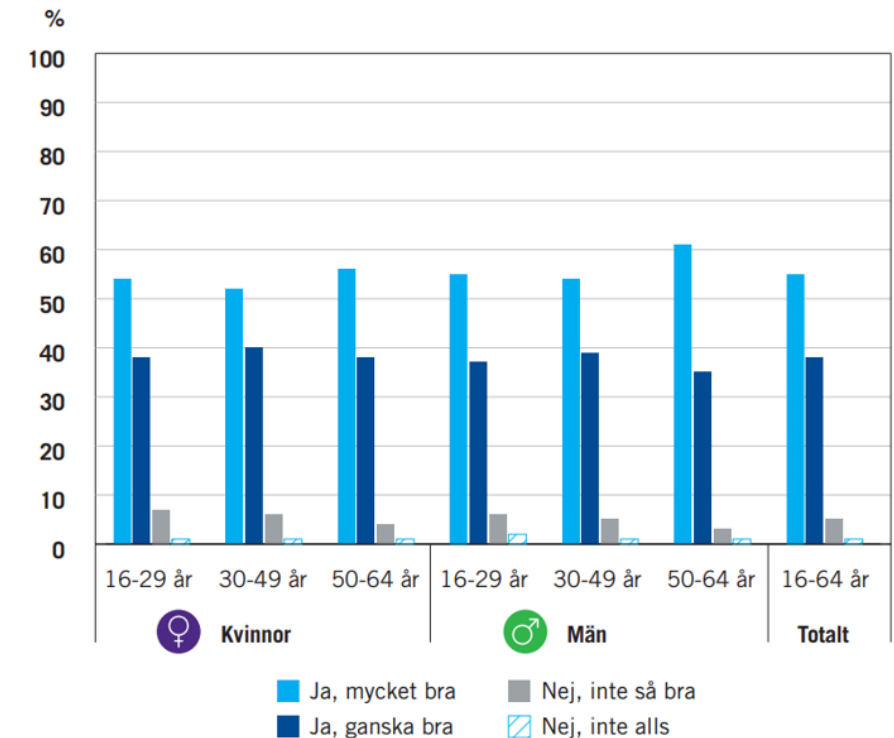
Färre än var tionde sysselsatt person svarar att de inte trivs med sina kollegor.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen



Figur 31. Trivs du med dina kollegor? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.

#fredagsdiagram vecka 45 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Den här veckan ska vi se på hur arbetsmiljön ser ut för personer med funktionsnedsättning.

SCB publicerar årligen rapporten Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning (SAPF). I undersökningen som rapporten bygger på får personer med funktionsnedsättning, med eller utan nedsatt arbetsförmåga, svara på frågor om sin arbetsmarknadssituation.

Bland personer med funktionsnedsättning är kvinnor oftare utsatta för mobbning, kränkningar eller trakasserier från chefer eller kollegor, jämfört med män. Ungefär 10 procent av männen är utsatta för mobbning, kränkning eller trakasserier jämfört med ungefär 15 procent av kvinnorna.

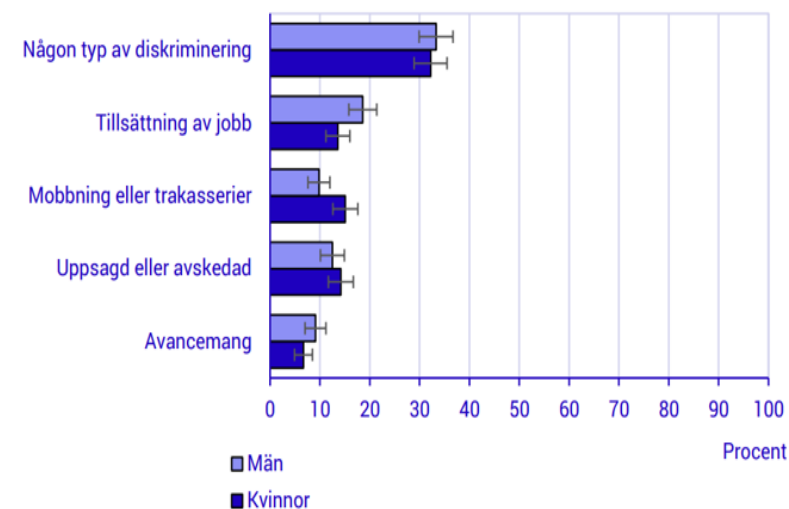
I övrigt finns inga statistiskt signifikanta skillnader mellan könen när det gäller de andra tre formerna av diskriminering som frågas om i undersökningen.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande statistik om arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Du kan också läsa mer i rapporten Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning (länk i kommentarerna).



#Fredagsdiagram #SCB #Funktionsnedsättning #Diskriminering
#Arbetsmiljö

Diagram 11. Andel personer med funktionsnedsättning efter typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de har blivit utsatta för. Kvinnor och män. År 2024. Procent.



Skattningarna i diagrammet är förknippade med viss osäkerhet. Felmarginalerna avser 95-procentiga konfidensintervall runt punktskattningen.

Källa Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2024, SCB.

#fredagsdiagram vecka 46 år 2025

Publicerat på LinkedIn av My Järnefelt

Kontakt: my.jarnefelt@scb.se

Den här veckan ska vi se på möjligheten att framföra sina synpunkter angående arbetsförhållanden på arbetsplatsen

I Arbetsmiljöverkets stora arbetsmiljöundersökning fick de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden svara på om de på sin arbetsplats kan framföra kritiska synpunkter på sina arbetsförhållanden.

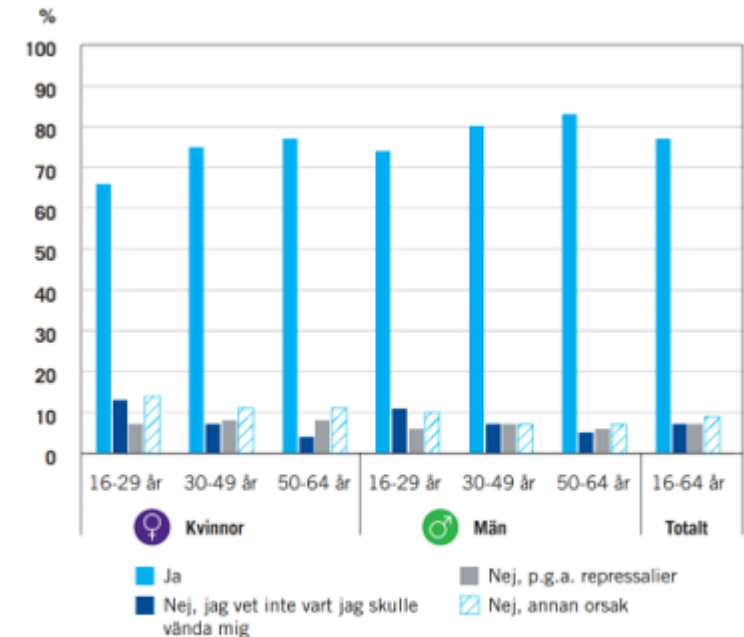
Mer än var fjärde sysselsatt person säger att de kan framföra kritiska synpunkter på sina arbetsförhållanden. Det skiljer sig en del mellan olika åldersgrupper och mellan kvinnor och män.

Män svarar i högre utsträckning än kvinnor att de kan framföra sina synpunkter, och så är det i alla åldersgrupper. Ju äldre de sysselsatta är, desto vanligare är det att de känner att de kan framföra sina kritiska synpunkter.

I SCB:s statistikdatabas hittar du mer spännande arbetsmiljöstatistik. Du kan också läsa mer om olika arbetsförhållanden i den svenska arbetsmiljön i rapporten Arbetsmiljön 2024 (länk i kommentarerna).

#Fredagsdiagram #SCB #arbetsmiljö #Arbetsmiljöundersökningen

Figur 33. Kan du på din arbetsplats framföra kritiska synpunkter på dina arbetsförhållanden? Andel sysselsatta efter ålder och kön, 2024.



Källa Arbetsmiljöundersökningen 2024, Arbetsmiljöverket och SCB.