



Statistiska centralbyrån

Statistics Sweden

# Yrkesregistret med yrkesstatistik

## En beskrivning av innehåll och kvalitet

2011:5

I serien Bakgrundsfakta presenteras bakgrundsmaterial till den statistik som SCB producerar inom området arbetsmarknad och utbildning. Det kan röra sig om produktbeskrivningar, metodredovisningar samt olika sammanställningar som kan ge en överblick och underlätta användandet av statistiken.

## Utgivna publikationer från 2000 i serien Bakgrundsfakta till arbetsmarknads- och utbildningsstatistiken

- 2000:1 Övergång till yrkeskodning på fyrsiffernivå (SSYK) och införande av jobbstatuskod i SCB:s lönestatistik
- 2000:2 The Information System for Occupational Injuries and the Work-related Health Problems Survey – A comparative study
- 2000:3 Konferens om utbildningsstatistik den 23 mars 2000
- 2001:1 Avvikelser i lönesummestatistiken – en jämförelse mellan LAPS och LSUM
- 2001:2 En longitudinell databas kring utbildning, inkomst och sysselsättning 1990–1998
- 2001:3 Staff training costs 1994–1999
- 2001:4 Studieresultat i högskolan i form av avklarade poäng
- 2001:5 Urvals- och estimationsförfarandet i de svenska arbetskraftsundersökningarna (AKU)
- 2001:6 Svar, bortfall och representativitet i Arbetsmiljöundersökningen 1999
- 2001:7 Individ- och företagsbaserad sysselsättningsstatistik – en jämförelse mellan AKU och KS
- 2002:1 Tidsseriebrott i utbildningsregistret 2001-01-01
- 2002:2 En longitudinell databas kring utbildning, inkomst och sysselsättning (LOUISE) 1990–1999
- 2003:1 Exempel på hur EU:s "Quality Reports" kan skrivas – avser Labour Cost Survey (LSC) 2000
- 2003:2 Förändrad redovisning av högskolans personal
- 2003:3 Individ- och företagsbaserad sysselsättningsstatistik – en fortsatt jämförelse mellan AKU och KS
- 2003:4 Sjukfrånvarande enligt SCB och sjukskrivna enligt RFV
- 2003:5 Informationssystemet om arbetsskador och undersökningen om arbetsorsakade besvär. En jämförande studie
- 2004:1 Samlad statistik från SCB avseende ohälsa
- 2004:2 Översyn av forskarutbildningsstatistiken. Bedömning av kvaliteten
- 2004:3 Sjukfrånvaro och ohälsa i Sverige – en belysning utifrån SCB:s statistik
- 2005:1 En longitudinell databas kring utbildning, inkomst och sysselsättning (LOUISE) 1990–2002
- 2005:2 Nordisk pendlingskarta. Huvudrapport
- 2005:3 Nordisk pendlingskarta. Delrapport 1–4.
- 2005:4 Flödesstatistik från AKU
- 2005:5 Flow statistics from the Swedish Labour Force Survey
- 2006:1 Sysselsättningsavgränsning i RAMS – Metodöversyn 2005

Fortsättning på omslagets tredje sida!

**Bakgrundsfakta**

# **Yrkesregistret med yrkesstatistik En beskrivning av innehåll och kvalitet**

**Arbetsmarknads- och utbildningsstatistik 2011:5**

**Statistiska centralbyrån  
2011**

## Background Facts

### Labour and Education Statistics 2011:5

# The Swedish Occupational Register

Statistics Sweden  
2011

---

Producent  
*Producer* SCB, avdelningen för ekonomisk statistik  
Statistics Sweden, Economic Statistics Department  
SE-701 89 ÖREBRO

Förfrågningar  
*Inquiries* +46 19 17 65 10  
yrkesregistret@scb.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet i denna publikation.

Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:

Källa: SCB, Bakgrundsfakta, Arbetsmarknads- och utbildningsstatistik 2011:5, *Yrkesregistret med yrkesstatistik. En beskrivning av innehåll och kvalitet.*

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.

When quoting, please state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, Background Facts, Labour and Education Statistics 2011:5, *The Swedish Occupational Register.*

ISSN 1654-465X (online)

URN:NBN:SE:SCB-2011-AM76BR1105\_pdf (pdf)

Denna publikation finns enbart i elektronisk form på [www.scb.se](http://www.scb.se).

This publication is only available in electronic form on [www.scb.se](http://www.scb.se).

## **Förord**

I detta bakgrundsfakta presenteras yrkesregistret. Detta register ersätter den insamling av yrkesuppgifter från individer som tidigare skett i samband med folk- och bostadsräkningar, FoB.

I rapporten beskrivs hur registret framställs, innehåll, källorna till registret och hur yrke klassificeras. Dessutom redovisas viktiga kvalitetsaspekter.

Uppbyggnaden av registret påbörjades 1999 och det första yrkesregistret publicerades 2003 med uppgifter avseende 2001.

Rapporten har utarbetats inom enheten för företags- och registerbaserad sysselsättningsstatistik av Susanne Gullberg Brännström, Linn Eriksson, Rodrigo Espinoza, Mariette Thell och Freja Werke. Från andra enheter har Leif Haldorson, Stina Åsling Rönning och Rode Stenkvist bidragit.

Statistiska centralbyrån oktober 2011

Folke Carlsson

Håkan Swan



## Innehåll

Förord .....	3
<b>Inledning.....</b>	<b>7</b>
Historik och syfte.....	7
Användningsområden .....	7
Yrkesklassificering .....	8
<b>Källor.....</b>	<b>9</b>
Lönestrukturstatistiken .....	9
Yrkesklassificering inom privat sektor.....	10
Yrkesklassificering i offentlig sektor.....	11
Enkät till arbetsgivare.....	14
Övriga källor.....	14
Lantbruksregistret (LBR).....	14
Lärrarregistret.....	15
Övriga källor .....	15
Uppgift saknas .....	15
<b>Framställning av yrkesregistret .....</b>	<b>17</b>
Population.....	17
Redovisningsgrupper .....	17
Bruttotabeller.....	17
Grundregistret.....	17
Förvärsarbetande respektive yrkesverksamma .....	18
Redovisning .....	19
<b>Kvalitet.....</b>	<b>21</b>
Bortfall.....	21
SSYK-96 på tre- respektive firsiffernivå.....	22
Evalvering av yrkesregistret .....	23
Tidsseriebrott i yrkesstatistiken .....	23
Årsversion 2001 .....	23
Årsversion 2002 .....	23
Årsversion 2003 .....	23
Årsversion 2004 .....	23
Årsversion 2005 .....	24
Årsversion 2006 .....	24
Årsversion 2007 .....	24
Årsversion 2008 .....	24
Jämförbarhet bakåt i tiden.....	25
Nordisk yrkesklassificering (NYK).....	25
Översättningsnyckel mellan YK85 och SSYK-96.....	26
Jämförbarhet med andra källor .....	26
<b>Registrets innehåll.....</b>	<b>27</b>
Demografiska variabler .....	27
Utbildningsvariabler.....	33
Sysselsättningsvariabler .....	35
Avgränsningen av förvärsarbetande 1993–.....	35
Inkomstvariabler.....	53
<b>Referenser .....</b>	<b>55</b>

<b>Bilagor</b> .....	<b>57</b>
Bilaga 1: Sekretessregler .....	57
Sekretess och regler för behandling av personuppgifter.....	57
Sekretesslagen.....	57
Personuppgiftslagen .....	57
Bilaga 2: Standard för svensk yrkesklassificering 1996 .....	59
Yrke och yrkesindelningar .....	59
Bilaga 3: Framställning av yrkesregistret .....	63
Population .....	63
Redovisningsgrupper .....	63
Bruttotabeller .....	63
Grundregistret .....	64
Tabeller för förvärvsarbetande respektive yrkesverksamma .....	66
Redovisning .....	67
Bilaga 4: Utvärdering av 2005 års yrkesregister .....	68
Bilaga 5: SSYK3.....	71
Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK-96), tresiffernivå .....	71
Bilaga 6: SSYK4.....	74
Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK-96), firsiffernivå .....	74
Bilaga 7: Variabelförteckning, efter variabelnamn i klartext.....	83
Bilaga 8: Variabelförteckning, efter variabelnamn.....	86



# Inledning

## Historik och syfte

Yrke betecknar det arbete som utförs av en enskild person, det vill säga den individuella aktiviteten. Personer kan klassificeras efter yrke genom relationen till ett tidigare eller nuvarande jobb. Vidare klassificeras lediga jobb av Arbetsförmedlingen i olika yrken. En persons faktiska utbildning, som ofta är en förutsättning för ett visst arbete, klassificeras enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN. Den kollektiva ekonomiska aktiviteten, det vill säga den verksamhet som bedrivs vid en produktionsenhet (till exempel ett företag eller arbetsställe), betecknas näringsgren eller bransch.

Sverige har en lång tradition av regelbundna folkräkningar. Under de senaste hundra åren har insamling av individers yrkesuppgifter varit en viktig del av varje undersökning. En granskning av 1910 års yrkesschema avslöjar att yrkesbegreppet genomgått stora förändringar över tid; på den tiden sammanföll i stor utsträckning yrkes- och branschbegreppen. Längre hämtades yrkesuppgifterna från församlingsböcker eller mantalsskrivningen innan man övergick till att ställa en direkt fråga till personen vid folkräkningstillfället. Den sista folk- och bostadsräkningen, FoB, med en traditionell personblankett genomfördes hösten 1990. Redan tidigare, inför FoB 80 och efterföljande undersökningar, företogs omfattande utredningar som direkt eller indirekt gällde behovet av och sättet att samla in yrkesuppgifter. I mitten av 1990-talet fick SCB på nytt uppdraget att förutsättningslöst utreda olika alternativa metoder för att bygga upp ett yrkesregister samt att redovisa kostnader för uppbyggnad och drift. Rapporten (SCB, 1998) låg till grund för regeringens proposition. I juni 1999 fattade Riksdagen beslut om uppbyggnad av ett register över den förvärvsarbetande befolkningens yrke. Redan hösten 1999 påbörjades arbetet med att bygga upp det nya yrkesregistret.

Statistiken från yrkesregistret syftar i första hand att ge årlig information om den arbetande befolkningens fördelning på olika yrkesgrupper samt att belysa yrkesutvecklingen inom olika branscher och samhällssektorer. Det årliga registret ersätter således den insamling av yrkesuppgifter som tidigare skett i samband med FoB, företrädesvis vart femte år. Uppgifter till folkräkningar kommer i fortsättningen att helt och hållet kunna hämtas från SCB:s befintliga register.

## Användningsområden

Uppgifter om yrke, från så väl tidigare FoB och befintligt yrkesregister, används till en mängd skiftande ändamål bland annat utbildnings-, sysselsättnings- och samhällsplanering, yrkesmedicinsk och samhällsvetenskaplig forskning, prognoser samt hälso- och sjukvårdsplanering. Det föreligger även ett betydande allmänt behov av yrkesuppgifter, inte minst från olika intresseorganisationer inklusive arbetsmarknadens parter. Särskilt aktuella frågor rör integrations- och jämställdhetsaspekter. Frågor som behöver belysas är till exempel om och i vilken takt den könsuppdelade arbetsmarknaden förändras, om andelen chefer som är kvinnor ökar och i så fall inom vilka yrkesområden. Ett annat viktigt område är hur arbetsmarkna-

dens struktur förändras, till exempel kraven på formell utbildning i olika yrken.

Yrkesuppgifter på aggregerad nivå används som bakgrunds- och spridningsvariabel i undersökningar av olika slag. För andra användningsområden krävs individuppgifter på *detaljerad nivå*. Det gäller i första hand olika typer av forskning, framförallt inom epidemiologi, som beskriver och analyserar samband mellan miljöfaktorer och sjuklighet. Ett viktigt forskningsområde är matchningen mellan yrke och utbildning för olika grupper. Efterfrågan och tillgången på personer i olika yrken är ett annat viktigt område. Yrkesstatistiken utnyttjas även utav Arbetsmiljöverket för beräkning av risker för olycksfall och arbetsrelaterade sjukdomar i olika yrken.

## Yrkesklassificering

Yrkesuppgifterna redovisas enligt Standard för svensk yrkesklassificering 1996, (SSYK-96), som bygger på den internationella yrkesklassifikationen International Standard Classification of Occupations 1988 (ISCO-88), samt den närliggande ISCO-88(COM) som används vid rapportering och sammanställning av statistik inom den Europeiska unionen (EU).

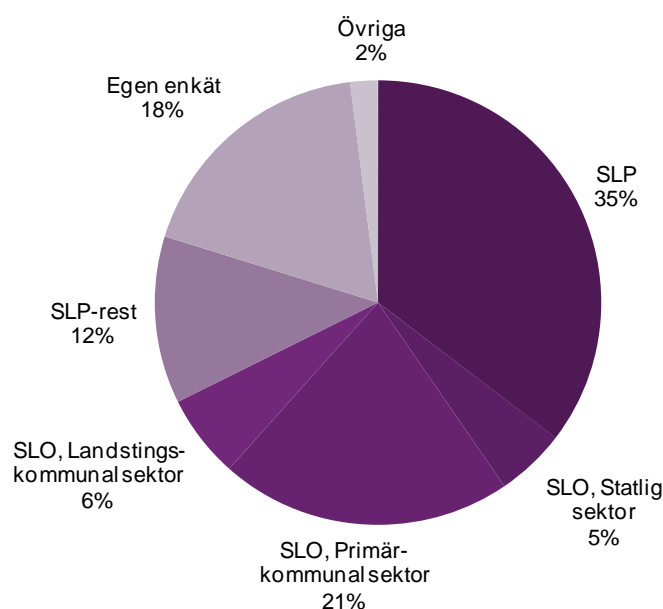
Målsättningen är att yrkesuppgifterna i registret ska vara klassificerade enligt SSYK-96 på firsiffernivå, vilket motsvarar 355 klasser. Detta är i stort sett genomfört från och med 2005 års version av registret som publicerades våren 2007. Med reservation för civilingenjörer/ingenjörer som publicerades på firsiffernivå först från och med 2008 års registerversion som publicerades våren 2010. I tidigare versioner av yrkesregistret redovisas yrke på tresiffernivå (113 klasser). Läs mer om SSYK-96 i bilaga 2. SSYK-96 finns även publicerad i serien Meddelanden i samordningsfrågor (MIS) 1998:3.

I FoB 85 och FoB 90 användes en annan yrkesstandard, Nordisk yrkesklassificering (NYK). En nyckel har skapats mellan NYK och dagens SSYK-96 som möjliggör jämförelser mellan yrkesstrukturerna. Läs mer om NYK och dess jämförbarhet med SSYK-96 på sid 25.

## Källor

En grundläggande tanke bakom registret är att så långt som möjligt utnyttja befintliga uppgifter om yrke samt göra kompletterande insamlingar. Därmed belastar man inte uppgiftslämnarna med dubbla insamlingar samtidigt som kostnaden hålls nere. Registret bygger på yrkesuppgifter från ett tjugotal olika källor, varav de viktigaste är lönestrukturstatistiken för privat och offentlig sektor, arbetsgivarorganisationer samt yrkesenkät till arbetsgivare. Se fördelning nedan, år 2008 (fördelningen är stabil över tid).

**Diagram 1**  
**Fördelningen av registeruppgifternas källor**



SLP – Lönestrukturstatistik privat sektor

SLO – Lönestrukturstatistik offentlig sektor

SLP-rest – Uppgifter från Arbetsgivarorganisationerna som inte används i lönestrukturstatistiken

## Lönestrukturstatistiken

Yrkesuppgifter för anställda hämtas från den årliga officiella lönestrukturstatistiken. Den offentliga sektorn genomför separata totalundersökningar. För insamling av data samarbetar SCB med Arbetsgivarverket (AgV) samt Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

Lönestatistiken avseende *den privata sektorn* är i huvudsak urvalsbaserad. Urvalet uppgår till ca 11 000 företag och dras årligen. Företag med fler än 500 anställda enligt SCB:s Företagsdatabas (FDB) totalundersöks. Undersökningen är uppbyggd kring avtalsstatistik producerad av olika arbetsgivarorganisationer. SCB samarbetar med Svenska kyrkan, Svenskt Näringsliv, Bankinstitutens Arbetsgivarorganisation (BAO), Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation (Fastigo), Försäkringsbranschens Arbetsgivarorganisation (FAO), Kommunala Företagens Samorganisation (KFS), Kooperationens Förhandlingsorganisation (KFO) och Medieföre-

tagen (se respektive organisation nedan). För företag som ingår i lönestrukturstatistikens urval, men där uppgifterna inte ingår i någon av de berörda arbetsgivarorganisationernas insamlingar, samlas uppgifterna in direkt av SCB.

SCB:s yrkesregister får även tillgång till uppgifter från Arbetsgivarorganisationerna för de företag som *inte* ingår i Strukturlöneundersökningen men som ingår i de berörda arbetsgivarorganisationernas respektive insamlingar (SLP-rest).

Vid klassificering av yrke inom lönestatistiken används flera olika system. Inom den privata sektorn tillämpas antingen egna nomenklaturer eller SSYK-96, medan varje delsektor inom den offentliga sektorn har sina egna befattningsnomenklaturer. Vid användning av egna klassifikationer, görs en översättning till SSYK-96 med hjälp av särskilda översättningsnycklar.

### **Yrkesklassificering inom privat sektor**

För insamlingen till lönestrukturstatistiken inom privat sektor används en rad olika klassifikationer inom de olika källorna, som sedan översätts till SSYK-96. Huvuddelen av arbetsgivarorganisationerna har september som mättdpunkt, resterande har antingen oktober eller november.

#### **Svenska Kyrkan**

Svenska kyrkan ingår från år 2000 i privat sektor. SCB gör på uppdrag av Pastoratförbundet en heltäckande insamling på fyrsiffrig SSYK-96. Uppgifterna hämtas direkt från församlingarna.

#### **Svenskt Näringsliv (SN)**

Den allra största källan inom privat sektor är Svenskt Näringsliv (tidigare SAF). Organisationen har samarbetat med lönestrukturstatistiken sedan 1997 och fram till 2003 använt en egen klassificering; SAF-koder. Uppgifterna har översatts till tresiffrig SSYK-96. År 2004 bytte Svenskt Näringsliv klassificering. Den nya klassifikationen kallas Näringslivets yrkesklassificering (NYK, dock inte att förväxla med Nordisk yrkesklassificering som användes i FoB och som också gick under benämningen NYK). NYK är en sex positioner lång kod. De första fyra positionerna i koden är identiska med SSYK-96 på fyrsiffernivå. Kodens två sista positioner är en påbyggnad, som syftar till att tillgodose arbetsgivarförbundens informationsbehov. Statistiken samlas in av Hewitt Associates AB. Fortfarande används på vissa företag andra klassificeringar. I förekommande fall översätts materialet till NYK koder av Hewitt Associates AB.

I materialet från Svenskt Näringsliv finns på vissa områden stora övriggrupper rapporterade, främst bland ingenjörskoder, vilket misstänks leda till kvalitetsproblem. Med övriggrupp avses att en ingenjör inte har specificerats som t.ex. maskiningenjör utan istället redovisats som övrig ingenjör. Ett samarbete mellan Hewitt Associates AB, lönestrukturstatistiken och yrkesregistret har inletts för att komma tillrätta med problemen.

#### **Bankinstitutens Arbetsgivarorganisation (BAO)**

Uppgifter för alla banker samlas in av Bankinstitutens Arbetsgivarorganisation. Insamlingen av yrke sker på en anpassad BESTA. Det som skiljer BESTA som används i statlig sektor från bankernas BESTA är bl.a. att två egna arbetsområden lagts till, samt en utökning av yrkesspecificeringar i olika områden.

**Medieföretagen**

Organisationen Medieföretagen, tidigare Tidningsutgivarna TU, samlar in lönestatistik från sina medlemmar enligt en egen klassificering; BNT. Materialet nycklas till SSYK-96 av Medieföretagen innan det skickas till SCB. Information för timanställda samlas inte in, varvid tidningsutbärare/utkörare saknas i det inkomna materialet.

**Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation (Fastigo)**

När det gäller fastighetsföretagen i privat sektor samarbetar lönestrukturstatistiken med Fastigo. Fastigo:s egna yrkesklassificeringen heter Klassigo – Klassificering av arbeten för lönestatistik inom fastighetsbranschen. Materialet nycklas till SSYK-96 innan det skickas till SCB.

**Kooperationens Förhandlingsorganisation (KFO)**

KFO har ett antal olika avtalsområden vilket innebär att merparten av koderna är rena SSYK-96, men för vissa avtalsområden finns egna koder som nycklas till SSYK-96 innan materialet skickas till SCB. Statistiken avser september.

**Försäkringsbranschens Arbetsgivarorganisation (FAO)**

I försäkringsbranschen används Värdering av Yrke (VY) som ett klassificeringssystem för olika yrken. För att bland annat kvalitetssäkra VY-koderna finns en referensgrupp som består av representanter för några av medlemsbolagen. Statistiken avser oktober och nycklas till SSYK-96 innan materialet skickas till SCB.

**Kommunala Företagens Samorganisation (KFS)**

KFS är arbetsgivarorganisationen för samhällsnära företag. Företagen är både stora och små, och finns över hela landet. Medlemsföretagen ägs av kommuner och landsting eller är helt eller delvis privatägda. KFS utgår från SSYK-96, men det förekommer modifieringar för vissa yrkesgrupper. Till exempel Grundskollärare (SSYK 2330), delas gruppen upp enligt:

- 2331 Grundskolelärare, klass 1–7
- 2332 Grundskolelärare, klass 4–9
- 2333 Grundskolelärare i estetiska och praktiska ämnen

När materialet lämnas till SCB har dessa modifieringar ändrats tillbaka till gällande kod enligt SSYK-96.

Det förekommer även att någon benämning läggs till för att förtydliga, t.ex. 2321 Gymnasielärare i allmänna ämnen, lektor.

Statistiken samlas in för september.

**Yrkesklassificering i offentlig sektor****Statlig sektor**

Insamling av yrkesuppgifter för statlig sektor utförs av Arbetsgivarverket (AgV). Insamling av löne- och yrkesuppgifter sker i mars och september. Yrkesuppgifter för staten finns från 1997 och fram till år 2003 samlades yrkesinformationen in enligt den egna yrkesnomenklaturen TNS (Nyckel för statistikanalys). TNS-koden nycklas till SSYK-96 tresiffernivå. År 2004 infördes en ny yrkesklassificering *Befattningsgruppering för statlig sektor* (BESTA) som helt ersätter TNS. Den största förändringen mellan TNS och BESTA ligger i att BESTA innehåller en högre detaljeringsgrad, vilket innebär att den lättare kan hänföras till sin specifika fyrsifferkod i SSYK-96.

BESTA-koden består av totalt nio positioner med följande beståndsdelar:

Position	Förklaring
1-2	Arbetsområde
3	Grupperingsnivå
4	Chefsbefattning/Annan befattning
5-6	Lokal komplettering av arbetsområde
7	Enighet/oenighet vis samråd
8	Yrkesspecificering
9	Kompetenskategori

BESTA bygger främst på två grundbegrepp: arbetsområde och grupperingsnivå.

Arbetsområde anger inriktningen på arbetsuppgifternas innehåll. Exempel på arbetsområden är Samhällsadministrativt planerings-, förhandlings- och utredningsarbete (arbetsområde 10) eller Tolknings- och översättningsarbete (50). Totalt finns det 60 arbetsområden i BESTA.

Grupperingsnivå anger arbetsuppgifternas omfattning och komplexitet samt det ansvar, den självständighet, de kunskaper och de erfarenheter som deras utförande förutsätter. Antalet grupperingsnivåer varierar inom de olika arbetsområdena, beroende på svårighetsgraden inom arbetsområdet. Som mest kan ett arbetsområde bestå av sex grupperingsnivåer, från nivå 1 som är den lägsta grupperingsnivån till nivå 6 som är den högsta grupperingsnivån. Observera att individens skicklighet och resultat inte bedöms inom nivån, utan endast arbetsuppgifterna som individen förväntas utföra.

I position 4 anges om befattningen avser en chefsbefattning eller en annan befattning. Position 5-6 i BESTA används vid behov av respektive myndighet för att kunna göra egna lokala kompletteringar. Position 7 markerar om det råder enighet/oenighet mellan arbetsgivaren och arbetstagaren om den enskilda nivå-koden.

För att kunna översätta uppgifterna i BESTA till SSYK-96 ges i position 8 en sifferbeteckning (1-9 samt X) som gör att koderna inom respektive arbetsområde går att översätta till SSYK-96. Till exempel anställda inom arbetsområde 10, Samhällsadministrativt planerings-, förhandlings- och utredningsarbete, med yrkesspecificering 1 översätts till SSYK-96 som statistiker (2122). Medan anställda i samma arbetsområde med yrkesspecificering 5 översätts till administrativa assistenter (3431). Yrkesspecificeringen är anpassad till respektive arbetsområde.

#### **Översättningsnyckel från BESTA till SSYK-96**

Översättningsnyckeln till SSYK-96 baseras på arbetsområde, grupperingsnivå, chefskod och yrkesspecificering. Översättningen mellan SSYK-96 och BESTA sker på SCB.

BESTA på grupperingsnivå 5 eller 6, det vill säga arbetsuppgifter med stor svårighetsgrad, i kombination med chefskod ger konsekvent en kod inom yrkesområde 1 (Ledningsarbete) enligt SSYK-96. En BESTA på grupperingsnivå 4 kombinerat med chefskod, har på de arbetsområden där arbetsinnehållet kopplats till en administrativ syssla, översatts till 2470 (Administratör i offentlig förvaltning) enligt SSYK-96.

Militärer översätts till SSYK-96 efter en speciell militärkod och nycklas inte efter BESTA. Det vill säga en militärläkare kodas som militär i yrkesregistret och inte som läkare. Detta utgör ingen skillnad mot tidigare årgångar av yrkesregistret.

Sedan 2004 har yrkesspecificeringskoden i BESTA reviderats. Detta medför att även översättningsnyckeln mellan SSYK-96 och BESTA har ändrats, vilket gör att yrkesstrukturen för statlig sektor varierar över tid. I den tidigare versionen av BESTA användes yrkesspecificeringen 9 för att klassa yrken utanför SSYK-96 specificeringen. Sedan dess har BESTA byggts ut då 9 behövs för att kunna täcka fler yrken enligt SSYK-96. Därför används yrkesspecificeringen X numera för dessa fall. Dessa har hänförs till en yrkeskod enligt SSYK-96 i nyckeln, där det är möjligt. Till exempel om arbetsområdet i kombination med yrkesspecificeringen visat på en säker översättning, till exempel chefer på grupperingsnivå 5 och 6 med yrkesspecificering X. I de fall där det inte funnits tillräcklig information i BESTA har däremot koden blivit bortfall vid översättningen. För de personer som saknar BESTA används tjänstebenenämningsskoden för att översätta till SSYK-96. Tjänstebenenämningar är ett gammalt system för att klassificera och gruppera yrke i statlig sektor, och består av yrkestitlar.

BESTA översätts till en fyrsiffrig SSYK-96. Tjänstebenenämningsskoden har fram till år 2005 innehållit både översättningar till tre- och fyrsiffrig SSYK-96, men från 2006 består nyckeln enbart av fyrsiffriga SSYK-96.

#### **Primärkommunal sektor 2001–2007**

Löne- och yrkesuppgifter för alla kommuner samlas från och med år 2005 in av Sveriges kommuner och landsting (SKL), tidigare stod Svenska Kommunförbundet för insamlingen. Uppgifterna avser november månad.

Kommunerna använder ett eget klassificeringssystem; Befattningssystem kommunerna (BSK). En översättning av systemet görs till SSYK-96 på fyrsiffernivå. Yrkesuppgifter finns från år 1997. Från år 1998 görs översättningen på SSYK-96 fyrsiffernivå heltäckande på primärkommunal sektor. Översättningen sker på SKL. BSK är en sexställig kod med fem befattningsområden enligt följande:

- 01 Vård- och omsorg
- 02 Bildning/fritid
- 03 Teknik
- 04 Administration
- 08 Landstingsområdet

#### **Landstingskommunal sektor 2001–2007**

Löne- och yrkesuppgifter för alla landsting samlas från och med år 2005 in av Sveriges kommuner och landsting (SKL), tidigare stod Landstingsförbundet för insamlingen. Uppgifter avser november månad.

Även landstingen använder ett eget system; Befattningsklassificering för landsting, som sedan översätts vidare till SSYK-96. Yrkesstatistik finns från år 1997. Från år 1999 finns SSYK-96 heltäckande på fyrsiffernivå. Översättningen sker på SKL. Landstingets koder är liksom Kommunernas koder sexställiga, men landstingens befattningsområden går från 01 till 09:

- 01 Hälso- och sjukvård
- 02 Paramedicin
- 03 Läkare
- 04 Tandvård
- 05 Administration
- 06 Teknik
- 07 Utbildning och fritid
- 08 Omsorg
- 09 Ekonomi och transport

### **Primärkommunal och Landstingskommunal sektor från 2008**

En gemensam nomenklatur, AID (Arbetsidentifikation), för både primärkommunal och landstingskommunal sektor används från och med SKL:s insamling 2008. SKL har utarbetat en nyckel mellan SSYK-96 och AID vilket innebär att SCB som tidigare erhåller uppgifterna från SKL, klassade enligt SSYK-96 på fyrsiffernivå. En särskild jämförelse mellan 2007 och 2008 hur den nya nomenklaturen påverkar utfallet har gjorts och finns på [www.scb.se/yrke](http://www.scb.se/yrke) under fliken **Se även** punkten **Jämförelse mellan yrkesregisterversioner**.

### **Enkät till arbetsgivare**

Yrkesuppgifter från företag som inte ingår i den officiella lönestatistiken samlas in med hjälp av en särskild yrkesenkät för yrkesregistret under vår och höst. Merparten av de undersökta företagen har 1–19 anställda. Ett urval av ca 47 000 företag undersöks årligen enligt ett rullande schema vilket innebär att samtliga företag uppdateras och kompletteras vart fjärde till femte år. Totalt rör det sig om ca 150 000 företag.

Enligt statistiklagen (SFS 2001:99) och tillhörande föreskrifter föreligger uppgiftslämnarplikt för alla näringsidkare. Inför uppgiftsinsamlingen har samråd skett med Näringslivets regelnämnd (NNR).

### **Övriga källor**

#### **Lantbruksregistret (LBR)**

Uppgifter från LBR har hämtats år 1999 och därefter årligen från och med 2007. Till yrkesregistret används uppgifter från LBR som produceras årligen. Dessutom hämtas uppgifter från tilläggsundersökningen *Sysselsättning i jordbruket*, som produceras vartannat år. LBR innehåller uppgifter om företagen inom jord- och skogsbruket och omfattar företagets organisationsnummer företagarens personnummer, samt personens arbetade tid i timmar på jordbruket. Personens yrkeskod sätts efter vilken typ av lantbruk som bedrivs, dvs. om jordbruksföretagets typkod är 111 Spannmålsodling m.m. kodas personen enligt SSYK 6111 Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bärodlare. En person som arbetar i ett jordbruksföretag med typkod 212 Nötköttproduktion kodas enligt SSYK 6121 Husdjursuppfödare och husdjurskötare. Om flera olika typer av lantbruk valts sätts SSYK-96 koden efter den lantbrukstyp där personen angivit flest arbetstimmar.



I undersökningen *Sysselsättning i jordbruket* insamlas uppgifter om antal sysselsatta inom svenskt jordbruk fördelat på brukare, makar/sambor, övriga familjemedlemmar, andra stadigvariga sysselsatta samt tillfälligt sysselsatta. För företagare och annan driftledare finns fullständigt personnummer. För övriga sysselsatta finns endast uppgift om kön och ålder. Uppgifterna matchas därför mot kontrolluppgiftsregistret (KU). Om antalet personer med kontrolluppgifter i samma födelseår och kön är lika, eller färre i KU än i jordbruksföretagets uppgift i *Sysselsättning i jordbruket* hämtas personnumret i KU och kodas efter jordbruksföretagets typkod som ovan. Om det i kontrolluppgiftsregistret finns flera personer med samma födelseår och kön så används inte uppgiften.

### Lärrregistret

Registret över pedagogisk personal, lärrregistret, är en totalundersökning med SCB:s register över skolor som ram. Undersökningen görs årligen och avser lärare, förskollärare, fritidspedagoger, fritidsledare, barnskötare, skolledare/arbetsledare och studie- och yrkesvägledare inom de skol-/verksamhetsformer som omfattas av Skolverkets nationella uppföljningssystem. Då skolor som drivs i kommunal regi redan totalundersöks genom lönestrukturstatistiken hämtas endast uppgifter för personal anställda i friskolor i privat regi.

Uppgifterna i lärrregistret redovisas efter skolidentitet, ett unikt löpnummer för skola och skolform, och saknar uppgift om organisationsnummer. Genom att jämföra personalen anställd på respektive skolidentitet med KU fastställs en koppling mellan skolidentitet och organisationsnummer.

### Övriga källor

Andra källor som används är Fiskeriverket, den longitudinella individdatabasen LINDA, konjunkturlönestatistiken för statlig sektor och Arbetsgivarverkets marsinsamling för statlig sektor. För personer äldre än 64 år där ingen annan källa identifierat yrkesuppgiften hämtas uppgiften in från FoB 90 (läs mer om Nordisk yrkesklassificering (NYK) och om översättningen till SSYK-96 under jämförbarhet över tid på sid 25). SCB undersöker vidare vilka möjligheter det finns att använda andra källor.

### Uppgift saknas

I stor utsträckning saknas yrkesuppgifter för sysselsatta personer som är:

- under 18 år eller över 64 år
- i arbetsmarknadspolitiska åtgärder
- ombordanställda
- betingsanställda
- arvodesanställda
- projektanställda
- ägare/delägare utan avtalad lön och eller tid.

Dessa kategorier ingår inte i lönestrukturstatistiken.

Sedan undersökningsåret 2008 ingår företag med endast en anställd i urvalet, men det är ännu så länge en stor andel anställda arbetande vid dessa företag som aldrig undersökts.

På försök har yrke för egenföretagare samlats in sedan 2004. Med egenföretagare avses personer som driver sitt företag som enskild näringsidkare, handelsbolag eller kommanditbolag (yrkeställning 4, se sid. 38). Urvalet för att undersöka egenföretagare är dock ännu mycket litet, varför redovisning av yrkesuppgifter för personer som arbetar i dessa företag till vidare saknas. Arbete pågår med hur man på sikt ska kunna få in fler yrkesuppgifter om personer som är egenföretagare.

Läs mer om bortfall på sid. 21.

# Framställning av yrkesregistret

Här presenteras en översikt över hur registret framställs. En mer detaljerad genomgång med exempel finns i bilaga 3 på sid. 63.

## Population

Yrkesregistret är ett totalräknat individregister. Samtliga personer 16 år och äldre, som är folkbokförda i Sverige den 31/12 aktuellt år, ingår i populationen för det aktuella året.

## Redovisningsgrupper

Variabeln yrke fastställs för två olika redovisningsgrupper, *Förvärvsarbetande under november* och *Yrkesverksam någon gång under året*.

*Förvärvsarbetande under november*, är baserad på de personer som är klassade som sysselsatta enligt SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS). Den officiella avgränsningen av förvärvsarbetande i RAMS redovisas efter variabeln sysselsättningsstatus (SyssStat) i Sysselsättningsregistret (läs mer på sid 35).

Av olika skäl kan det för vissa användare finnas anledning att ha tillgång till andra redovisningsgrupperingar och därför skapas även tabeller med uppgifter om yrkesverksamma. Ett exempel är säsongarbetare som inte arbetat i november och som därmed inte blir klassade som sysselsatta. Därför är det en fördel att det finns flera olika avgränsningar för hur man fastställer ett yrke för en person. Uppgifter för yrkesverksamma ingår inte i den officiella statistiken utan tas fram genom särskilda uttag på uppdrag av beställaren. *Yrkesverksam någon gång under året*, omfattar alla personer som haft en sammanlagd lön och/eller företagarinkomst under året om *minst ett prisbasbelopp*. Uppgifterna om löneinkomst bygger på kontrolluppgifter (KU) till Skatteverket från arbetsgivarna. Företagarinkomsten är baserad på deklARATION för näringsverksamhet som enskild näringsidkare enligt uppgift från Skatteverket.

## Bruttotabeller

Yrkesuppgifterna kommer in till SCB genom de olika administrativa källorna (läs mer om källor sid 9). För varje år skapas en bruttotabell med alla insamlade yrken på individer på respektive organisationsnummer, från alla tillgängliga källor för det aktuella året. Varje person kan finnas med en eller flera gånger beroende på hur många arbetsgivare som personen har inkomster ifrån under det aktuella året och i vilken utsträckning dessa arbetsgivare har lämnat in uppgift om personens yrke.

## Grundregistret

I grundregistret fastställs populationen till alla personer, 16 år och äldre, som är folkbokförda i Sverige den 31/12 aktuellt år från registret över totalbefolkningen (RTB). För att uppnå ett heltäckande yrkesregister nyttjas uppgifter från flera år. Till sin hjälp har man de årsvisa bruttotabellerna. Registret skapas därefter i ett antal steg för att fastställa varje individs "bästa" yrkesuppgift.

- Steg 1. Organisationsnummer där personen har sin huvudsysselsättning som förvärvsarbetande hämtas från RAMS.
- Steg 2. Identifiering av organisationsnummer där personen har en eventuell bisyssla som förvärvsarbetande.
- Steg 3. Organisationsnummer där personen har sin största inkomst hämtas från kontrolluppgiftsregistret (KU).
- Steg 4. Organisationsnummer där personen har sin näst största inkomst hämtas från KU.
- Steg 5. Matchning mot bruttofilen för undersökningsåret ( $\text{År}_x$ ) för personen med avseende på respektive organisationsnummer för att få fram en yrkesuppgift som lämnats in av arbetsgivaren för organisationsnumret.
- Steg 6. Matchning mot bruttofilen för år därpå<sup>1</sup> ( $\text{År}_{x+1}$ ) för individen med avseende på respektive organisationsnummer för att få fram en yrkesuppgift.
- Steg 7. Därefter söks matchning mot bruttofilen för åren bakåt i tiden ( $\text{År}_x, \text{År}_{x-2}, \dots, \text{År}_{x-n}$ ) för individen med avseende på respektive organisationsnummer för att få fram en yrkesuppgift.
- Steg 8. För individer som där man inte lyckats hitta en yrkesuppgift får någon av de identifierade arbetsgivarna repeteras steg 5 till och med steg 7, men utan att kontrollera för ett organisationsnummer. För detta övriga yrke hämtas även uppgift om vilket övrigt organisationsnummer yrkesuppgiften kommer ifrån.

Variabeln ArSsyk anger från vilket år en uppgift är hämtad.

## Förvärvsarbetande respektive yrkesverksamma

För de två redovisningsgrupperna skapas därefter två separata tabeller, förvärvsarbetande respektive yrkesverksamma. Dessa tabeller används som uttagstabeller och ligger till grund för all redovisning av yrke ur yrkesregistret. Målsättningen är att alla som redovisas som förvärvsarbetande/yrkesverksamma ska få ett yrke. Variabeln StatusSsyk redovisar vilken yrkesuppgift som har använts vid tabellframställningen. StatusSsyk är en kvalitetsvariabel och ger en fingervisning om hur stark koppling individen har till det redovisade yrket.

- Steg 9. I första hand används första yrket för respektive redovisning. Det vill säga om personen är klassad som förvärvsarbetande och det i grundtabellen finns ett yrke som uppgivits från den aktuella arbetsgivaren, används den uppgiften. Detta ger StatusSsyk = 1
- Steg 10. I andra hand används det yrket som personen har som huvudyrke sett från den andra redovisningen. Det vill säga om man för en person som är klassad som förvärvsarbetande inte har en yrkesuppgift från den arbetsgivare där personen bedöms vara förvärvsarbetande, men man har ett yrke för vart personen bedöms ha sitt

---

<sup>1</sup> Eftersom registret görs med 15 månaders eftersläpning är bruttofilen för året därpå redan påbörjad innan det aktuella årets register är fastställt.

huvudsakliga arbete som yrkesverksam, så används den uppgiften och vice versa. Detta ger StatusSsyk = 2

Steg 11. På liknande sätt används i tredje hand bisysslan<sup>2</sup> för respektive redovisning. Detta ger StatusSsyk = 3

Steg 12. I fjärde hand väljs yrket som personen har som bisyssla enligt den andra redovisningsindelningen. Detta ger StatusSsyk = 4

Steg 13. I sista hand används yrkesuppgift som härstammar från övrig arbetsgivare. Detta ger StatusSsyk = 5

Steg 14. Om individen fortfarande saknar yrkesuppgift får den StatusSsyk = 6.

Om individen har en bisyssla fastställs endast yrkesuppgiften som kommer från det företag där personen per definition utför bisysslan. Det vill säga, om uppgiften saknas görs inga försök att hämta en annan yrkesuppgift.

## Redovisning

Enligt RAMS var 4 306 000 personer i åldern 16–64 år förvärvsarbetande 2008. Samma år var 4 286 000 personer yrkesverksamma enligt yrkesregistret. Av dessa var 4 128 000 klassade som både förvärvsarbetande och yrkesverksamma. I första hand redovisas yrkesstatistiken för förvärvsarbetande enligt RAMS. Det är den redovisningsindelningen som används i den officiella yrkesstatistiken. Detta för att det finns en tydlig koppling mellan den officiella sysselsättningsstatistiken – förvärvsarbetande enligt RAMS. Uppgifterna i den officiella yrkesstatistiken är dock ännu så länge begränsade till förvärvsarbetande anställda 16–64 år och omfattar alltså inte egenföretagare.

Yrke för förvärvsarbetande eller yrkesverksamma redovisas efter:

- kön
- ålder
- födelseland
- utbildning
- yrkesställning
- bostadens belägenhet (län)
- arbetsställets belägenhet (län, kommun)
- näringsgren
- sektortillhörighet

---

<sup>2</sup> Bisysslan är variablerna Nov2Ssyk3, Nov2Ssyk4, Ku2Ssyk3 och Ku2Ssyk4.



## Kvalitet

Kvaliteten i yrkesregistret är beroende av kvaliteten på uppgifterna i de olika källorna, som uppgifterna hämtas från. Klassificeringen av ett jobb eller yrke görs med utgångspunkt från individens arbetsuppgifter vid mättillfället, vilket inte behöver ha något direkt samband med personens utbildning. En person kan i princip byta yrke i samband med varje anställning samt ha fler yrken/jobb vid samma tidpunkt.

Yrke är ett svårdefinierat och mångsidigt begrepp. För att tillgodose olika behov har flera klassifikationssystem växt fram, utformade efter olika kriterier. Inom lönestatistiken finns till exempel ett antal befattningsnomenklaturer, som har mycket snäva och specifika tillämpningar. För att uppgifterna om yrke och befattning i de olika källorna ska bli jämförbara, översätts dessa till SSYK-96. Beroende på bland annat den ursprungliga nomenklaturens detaljeringsgrad och likheter med SSYK-96, kan en sådan översättning bli mer eller mindre fullständig.

För att underlätta yrkeskodningen i SCB:s yrkesenkät har en information om SSYK-96 med en kort beskrivning av varje yrkesgrupp samt ett index över olika benämningar bifogats. En funktion för sökning på yrkesbenämning finns också tillgänglig på Internet [www.scb.se/sokssyk](http://www.scb.se/sokssyk). Trots dessa hjälpmedel kan yrkesuppgifter som klassificerats av uppgiftslämnaren ha kvalitetsbrister. Många anställningar är komplexa med flera olika arbetsuppgifter. Detta gör att klassificering till ett yrke inte alltid ger en helt riktig bild.

I de flesta fall har arbetsgivaren gjort klassificeringen, endast en mindre del har kodats av SCB utifrån en yrkesbenämning. Uppgifterna granskas och kompletteras vid behov per telefon.

Bearbetningsfel kan uppstå i samband med till exempel skanning, dataregistrering och granskning. Dessa fel bedöms som små i förhållande till andra felkällor.

### Bortfall

Som nämnts tidigare saknas i stor utsträckning yrkesuppgifter för sysselsatta personer som är under 18 år eller över 64 år, i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda, betingsanställda, arvodesanställda samt projektanställda och ägare/delägare utan avtalad lön och eller tid då dessa kategorier inte ingår i lönestrukturstatiken. Yrkesuppgifter om personer som är egenföretagare samt företag med enbart en anställd har samlats in i begränsad omfattning sedan 2004. Personer äldre än 64 år och egna företagare bedöms ha för dålig täckning för att redovisas och ingår därför inte i den officiella statistiken.

I den officiella statistiken redovisas yrke kopplat till den officiella sysselsättningsstatistiken. Yrkesuppgifter redovisas i Sveriges Statistiska Databaser (SSD) för individer som klassas som förvärvsarbetande i åldern 16–64 år och är anställda. Med anställda avses anställd, företagare i eget AB och sjömän, läs mer om yrkesställning på sid. 38. Arbetet med att förbättra och förnya källorna till Yrkesregistret sker fortlöpande för att minska bortfallet.

Utöver det förklarade bortfallet finns bortfall i respektive undersökning, bestående av företag som helt enkelt inte svarar.

Det totala bortfallet av yrkesuppgifter för anställda mellan 16–64 år i registren 2001–2008 är mellan sex och nio procent. När det gäller kön så har männen ett större bortfall av yrken än kvinnorna i alla åldersklasserna. Detta kan förklaras med att kvinnor i större utsträckning arbetar inom offentlig sektor som totalundersöks av lönestrukturundersökningen.

De två yngsta åldersgrupperna, 16–19 och 20–24 år, har både det största antalet och andelen bortfallsindivider av alla åldersgrupperna. År 2008 saknades yrkesuppgifter för 55 procent av 16–19 åringar och för 20–24 åringar saknades 16 procent. Anledningen är att 16–18 åringar inte ingår i populationen för lönestrukturstatistiken.

Näringslivet och övriga organisationer<sup>3</sup> har det största bortfallet för förvärvsarbete, anställda i åldern 16–64 år. Av totalt 2 826 000 personer saknas yrkesuppgift för 197 000 personer år 2008, vilket motsvarade sju procent av de anställda. Offentliga sektorn har relativt bortfall på mindre än två procent.

Branscherna A+B (jordbruk, skogsbruk, jakt och fiske) och H+O exkl. 90+P (personliga och kulturella tjänster) har de högsta relativa bortfallsandelarna i registren 2001–2007. Branschindelning baseras på den SNI 2002 (näringsgrensindelning) som det företag där individen arbetar på har. En gemensam nämnare för ovanstående branscher är att många av de företag som återfinns här ingår i privat sektor, dessutom är det branscher i vilka det kan finnas många företag med en anställd. Då bortfallet är som störst inom Näringslivet och övriga organisationer samt att företagare med en anställd endast undersökts i begränsad omfattning för Yrkesregistret, är det väntat att dessa har de största relativa bortfallen.

Vid en granskning av branscher som i större utsträckning innehåller företag inom offentlig sektor blir bortfallet efter bransch betydligt lägre.

De tre branscherna med lägst relativt bortfall är L+Q (civila myndigheter, försvar, internationella organisationer), M+73 (Forskning och utveckling; utbildning) och N (enheter för hälso- och sjukvård, socialtjänst och veterinärer).

Läs mer om undersökningens bortfallsanalys för de olika årgångarna på [www.scb.se/yrke](http://www.scb.se/yrke) under fliken **Se även** punkten **Bortfallsanalys**.

## SSYK-96 på tre- respektive fyrsiffernivå

Yrke samlades in på tresiffrig SSYK-96 i ett uppbyggnadsskede och finns heltäckande för de personer som har en yrkeskod från 2001. För primärkommunal och landstingskommunal sektor har heltäckande uppgifter på fyrsiffrig SSYK-96 funnits sedan första årgången 2001. Insamlingsåret 2004 gick även näringslivet och övriga organisationer över till att koda på enbart fyrsiffrig SSYK-96. Samtidigt bytte statlig sektor nomenklatur, som även går att översätta till fyrsiffrig kod heltäckande. Målet med ett heltäckande register på fyrsiffernivå nåddes inte fullt ut för 2005 års register. Civil-

<sup>3</sup> Inom den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken RAMS används språkbruket Näringslivet och övriga organisationer, vilket inom lönestrukturstatistiken motsvaras av privat sektor.



ingenjörer och arkitekter (SSYK 214) samt ingenjörer (311) redovisades endast på tresiffernivå fram till 2007 års register. Från och med 2008 års register redovisas *Civilingenjörer* och *ingenjörer* för första gången på fyrsiffernivå.

För registret 2008 var täckningen 95 procent på fyrsiffrig SSYK-96 för de sysselsatta anställda. Före år 2005 låg täckningen på fyrsiffrig SSYK-96 mellan 55–60 procent.

## Evalvering av yrkesregistret

Syftet med en evalvering är att mäta och analysera de fel som uppkommit i samband med insamlingen och bearbetningen av uppgifterna. Någon regelrätt evalvering av hela yrkesregistret har ännu inte genomförts, däremot har SCB försökt analysera de olika källregistrens kvalitet. En utvärdering gjordes av 2005 års register genom att uppgifterna i yrkesregistret jämfördes med yrkesuppgifter från AKU (Rahm, 2007). Läs om utvärderingen i bilaga 4.

## Tidsseriebrott i yrkesstatistiken

### Årsversion 2001

Inga ändringar.

### Årsversion 2002

Inga ändringar.

### Årsversion 2003

Inga ändringar.

### Årsversion 2004

I den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) gjordes det en del förändringar fr.o.m. årgång 2004. För att snabba upp statistiken började man använda en ny källa för att identifiera företagare, Skatteverkets insamlade standardiserade räkenskapsutdrag (SRU). Egna företagare klassificerades tidigare som företagare enbart när man redovisade överskott i sin näringsverksamhet. I samband med övergången till att använda SRU inkluderades även verksamheter med underskott vid klassificering av sysselsatta personliga företagare. Antalet personliga företagare ökade med cirka 35 000. Parallellt såg man över metoden för avgränsningen av anställda, detta resulterade i vissa justeringar. Ökningen år 2004 för åldersgruppen 16–64 år var 48 000 sysselsatta eller 1,2 procent vilket kan ses som en relativt liten förändring för gruppen som helhet.

Detta år började lönestrukturstatistiken privat sektor att samla in yrke på fyrsiffrig SSYK-96. Kvaliteten var väldigt varierande.

År 2004 bytte Svenskt Näringsliv klassificering. Den nya klassifikationen kallas Näringslivets yrkesklassificering (NYK, dock inte att förväxla med Nordisk yrkesklassificering som användes i FoB och som också gick under benämningen NYK). NYK är en sex positioner lång kod. De första fyra positionerna i koden är identiska med SSYK-96 på fyrsiffernivå. Kodens två sista positioner är en påbyggnad, som syftar till att tillgodose arbetsgivarförbundens informationsbehov. Statistiken samlas in av Hewitt Associates

AB. Fortfarande används på vissa företag andra klassificeringar. I förekommande fall översätts materialet till NYK koder av Hewitt Associates AB.

Från Svenskt Näringsliv kom många koder in redovisade på XXX9 kod; övrig kod. Dessa grupper blev överskattade i registret. Några av de stora företagen hann inte heller 2004 gå över till denna redovisning, vilket medförde att vissa grupper endast fick en tresiffrig kod.

Statlig sektor bytte yrkesnomenklatur, från TNS till BESTA. Antalet chefer har underskattats i TNS och ökar något enligt BESTA.

Antalsciffran för yrkesområde 6 (Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske) i SSK-96 underskattas något enligt BESTA-nyckeln. Detta eftersom arbetsområde 64 (Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske m.m.) i BESTA inte har tillräckligt bra yrkesspecificeringar för att få en godtagbar kvalitet på översättningarna.

Avsikten var att BESTA utan problem skulle kunna översättas rakt av till fyrsiffrig SSK-96. Det gick inte fullt ut. Vid jämförelser med 2003 års register kan antalsuppgifterna variera kraftigt på vissa yrkesgrupper. Kvaliteten vad gäller yrkesuppgifter har förbättrats avsevärt vid bytet från TNS till BESTA. För statlig sektor blev det ett tidsseriebrott på grund av de stora skillnaderna.

### **Årsversion 2005**

År 2005 var första året då officiell data redovisades på fyrsiffernivå, detta på grund av att täckningen äntligen ansågs vara tillräckligt god. Täckningen på fyrsiffernivå i 2005 års register är 91 procent, jämfört med täckningen på tresiffernivå som är 95 procent. Uppgifter om yrke för privat sektor kommer till största del från lönestatistiken. Deras största källa är Svenskt Näringsliv, vars medlemmar är några av Sveriges största företag. Här finns stora grupper med civilingenjörer och ingenjörer. På grund av att dessa yrken ofta hamnar i en övrig grupp för ingenjörer tenderar de att bli överskattade. Civilingenjörer och ingenjörer redovisas därför inte på fyrsiffrig SSK-96.

Översättningsnyckeln mellan BESTA, i statlig sektor och SSK-96 revideras något, vilket gör att vissa antalsförändringar finns i vissa yrken.

### **Årsversion 2006**

Ingenjörer och Civilingenjörer redovisas endast på tresiffernivå.

BESTA – nomenklatur för statlig sektor revideras, vilket gör att antalsförändringar finns i vissa yrken.

### **Årsversion 2007**

Ingenjörer och Civilingenjörer redovisas endast på tresiffernivå.

Ny källa Fiskeriverket.

Uppgifter från Lantbruksregistret hämtas för första gången sedan 1999.

### **Årsversion 2008**

Ingenjörer och Civilingenjörer redovisas på fyrsiffernivå för första gången.

Primärkommunal och landstingskommunalsektor byter yrkesnomenklatur från Befattningssystem kommuner (BSK) och Befattningsklassificering för landsting (BSL) till det gemensamma systemet Arbetsidentifikation (AID).

Vid jämförelser med tidigare års register kan antalsuppgifterna variera kraftigt på vissa yrkesgrupper.

Ny källa Lärarregistret.

## Jämförbarhet bakåt i tiden

Tidigare totalräknad yrkesstatistik framställdes i samband med FoB. Den byggde på den uppgift om yrke, som varje arbetande person lämnade. Yrkesuppgifterna klassificerades sedan centralt av SCB enligt då gällande yrkesstandard NYK 83 (Nordisk yrkesklassificering).

Yrkesstatistiken från FoB och från yrkesregistret skiljer sig på flera punkter. Uppgiftslämnare i FoB var varje enskild person, medan uppgifterna i yrkesregistret bygger på arbetsgivarens klassificering. Standard för svensk yrkesklassificering 1996, SSYK-96 ersätter den tidigare gällande yrkesindelningen, Nordisk yrkesklassificering, NYK 83. I FoB85 och FoB90 användes en nationell anpassning till NYK 83, YK85 (se nedan). En nyckel mellan YK85 och SSYK-96 har skapats som möjliggör jämförelser med yrkesstrukturen för FoB85 och FoB90.

## Nordisk yrkesklassificering (NYK)

SSYK-96, som bygger på ISCO-88 och ISCO-88(COM), ersätter NYK 83, som i sin tur byggde på ISCO-58. NYK anpassades av olika skäl aldrig till den omarbetade utgåvan av ISCO, som utkom 1968. De förändringar som genomfördes i samband med framtagnandet av NYK 83, medförde dock att den endast är jämförbar med ISCO-58 på ensiffernivå. De grundläggande principerna är emellertid desamma.

Huvudprincipen för inplacering av yrken i NYK och ISCO-58 är att yrkesutövare med verksamhetsorienterade funktioner av likartat slag sammanförs till yrkesfamiljer och yrkesgrupper. Detta innebär att alla som åstadkommer ett visst *arbetsresultat* hör till samma klass, oavsett på vilket sätt eller med vilken utrustning de arbetar. Exempel: En sågverksarbetare som sågar stockar till plank och brädor vid ett omodernt sågverk hör till samma yrkesfamilj som den som styr sågningen från ett manöverrum i ett modernt sågverk. Inplacering av yrken har i allmänhet skett utan hänsyn till krav på t.ex. utbildning, yrkes- eller tjänsteställning. Som framgår av tidigare redogörelse, har ISCO-88 och SSYK-96 en helt annan uppläggning, där kvalifikationer uttryckligen används som likhetskriterium vid gruppering på den högsta nivån. Därav följer att yrkesdata enligt SSYK-96 inte kan översättas till NYK 83 eller någon tidigare version av NYK. I vissa fall kan dock mycket detaljerade uppgifter kodade enligt NYK 83 hjälpligt översättas till SSYK-96.

Inför FoB 85 stod man inför valet att antingen koda enligt yrkesschemat tillämpat i FoB 80 eller använda den modernare yrkesindelningen NYK 83. För att kunna bibehålla jämförbarheten med de föregående folkräkningarna, bestämde man sig för att koda varje yrkesuppgift både enligt FoB 80:s yrkesschema (grundat på "gamla" NYK) och ett nytt yrkesschema baserat på NYK 83 (kallat YK 85). Tekniskt löste man denna dubbelkodning genom att utnyttja all tillgänglig information och koda på så låg nivå som möjligt (femsiffernivå). Den sista siffran i YK 85-koden utnyttjades bland annat till att skapa unika kopplingar till en yrkeskod enligt FoB 80 års schema.

Yrkeskodningen i FoB 85 och FoB 90 gjordes således på en i förhållande till NYK 83 modifierad femsiffernivå (ca 3 200 klasser).

### **Översättningsnyckel mellan YK85 och SSYK-96**

Ett försök har gjorts att skapa en översättningsnyckel mellan FoB och yrkesregistret. Eftersom FoB 85 och FoB 90 är kodade på mycket detaljerad nivå (ca 3 200 klasser enligt YK 85) och yrkesregistret på förhållandevis grov nivå (355 klasser enligt SSYK-96), är det naturligt att försöka påföra klasserna i YK 85 en SSYK-kod. Läs mer om översättningen på:

[http://www.scb.se/Pages/Standard\\_59305.aspx](http://www.scb.se/Pages/Standard_59305.aspx)

### **Jämförbarhet med andra källor**

För att följa kortsiktiga förändringar på arbetsmarknaden genomför SCB arbetskraftsundersökningar (AKU). Till de personer som ingår i undersökningarna ställs bland annat frågor om yrke och huvudsakliga arbetsuppgifter, vilka klassificeras enligt SSYK-96.

Vid jämförelser mellan yrkesuppgifter från AKU och yrkesregistret bör beaktas att klassificeringen av sysselsatta, anställda och egenföretagare görs på olika sätt. Yrkesuppgifterna i AKU lämnas av varje enskild person, medan uppgifterna i yrkesregistret bygger på arbetsgivarens klassificering. Det är inte känt om det föreligger några systematiska skillnader mellan en arbetstagares och arbetsgivares sätt att beskriva ett yrke eller befattning.

RAMS ger årlig information om sysselsättning, pendling m.m. Yrkesstatistiken från yrkesregistret vad gäller förvärvsarbetande anknyter till RAMS.

Löner, löneutveckling, lönespridning och lönestruktur fördelat efter bl.a. yrke (SSYK-96) redovisas inom den officiella lönestrukturstatistiken, som också utgör källor till yrkesregistret.

## Registrets innehåll

Tabellerna för yrkesregistrets två redovisningsgrupper *förvärvsarbetande* och *yrkesverksamma* innehåller till stor del samma variabler. Huvudsaklig sysselsättning avser det första jobbet i november, vilket är det yrke som redovisas i den officiella statistiken. De variabler som hör till den huvudsakliga sysselsättningen i november enligt RAMS saknar prefix, till exempel betecknas organisationsnummer för förvärvsarbetande med PeOrgNr. För bisysslan i redovisningsgruppen förvärvsarbetande betecknas variablerna med Nov2 (för det andra jobbet i november), till exempel Nov2Peorgnr. Variabler som är specifika för yrkesverksamma kännetecknas av att de börjar med KU1 (för största förvärvskällan) respektive KU2 (för näst största förvärvskällan).

De demografiska variablerna och utbildningsvariablerna som inte är kopplat till yrke är identiska i de båda redovisningsgrupperna.

### Demografiska variabler

<b>Personnummer</b>	<b>PersonNr</b>
---------------------	-----------------

(2001–)

Personens personnummer 12 positioner ååååmmdd-xxxx

Samtliga individer 16 år och äldre som den 31/12 aktuellt år är folkbokförda i Sverige ingår i Yrkesregistrets population det aktuella året.

Kvaliteten i befolkningsstatistiken är beroende av över- eller undertäckning i den totala populationen, till exempel på grund av brister i rapporteringen av händelser som födelser, dödsfall, invandring och utvandring. Kvaliteten påverkas också av felaktigheter i folkbokföringen som ger upphov till fel i den regionala fördelningen, till exempel flyttningar inom landet som inte anmäls till de lokala skattekontoren.

Födelser och dödsfall ger upphov till mindre problem med under- respektive övertäckning beroende på de snabba rapporteringsrutinerna. Övertäckningen med anledning av ej rapporterade dödsfall är låg i de olika åldersklasserna. Personer som inte är folkbokförda men borde vara det, ger upphov till undertäckning, t.ex. personer som väntar på uppehållstillstånd. Uppgift om tidsskillnaden mellan invandring och registreringstidpunkt för nordiska invandrare saknas, men den är kortare eftersom nordbor kan bosätta sig i Sverige utan uppehållstillstånd. Många flyktingar som fått uppehållstillstånd tvingas bo kvar på förläggningarna. I väntan på kommunplacering folkbokförs de då på förläggningen. Det gör att befolkningsstatistiken för kommuner med flyktingförläggningar påverkas.

Personer som lämnat landet utan att meddela folkbokföringen ger upphov till övertäckning. Den senaste utredningen från 2004 visade att övertäckningen uppgår till minst 35 000 personer.

Utöver ovan beskriven problematik ändras personnumret för drygt 1 000 personer varje år. De flesta av dessa ändringar beror på felaktigt angiven

födelsestid i samband med invandring. Uppgift om felaktigt angivet kön i samband med födelse medför också byte av personnummer, detta gäller ca 200 barn varje år. Genom att länka personnummer före och efter ändring kan problemet med personnummerbyten hanteras.

Inom folkbokföringen svarar Skatteverket för uppgifternas kvalitet. I samband med databehandlingen av uppgifterna vid skattekontoren genomförs vissa maskinella kontroller och rättelser.

När aviseringarna om folkbokföringsuppgifter kommer till SCB granskas också en stor del av uppgifterna. En uppgift får inte innehålla ett otillåtet värde och får inte heller vara ologiskt i kombination med en annan uppgift. I samband med massutsändningar av brev som till exempel skattsedlar och röstkort kontrolleras ibland adressuppgifterna på de försändelser som kommit i retur. Avsikten är att kontrollera att flyttning anmälts i rätt tid och att den registrerade bosättningen – folkbokföring på viss ort och fastighet – överensstämmer med den faktiska bosättningen.

Eftersom en stor del av rapporteringen till folkbokföringssystemet sköts av barnmorskor, vigsselförrättare, domstolar eller läkare där rapporteringen är en del av arbetsuppgifterna kan man på goda grunder anta att uppgifterna rapporteras med små mätfel. Man kan anta att mätfelen är mer omfattande när det gäller flyttningar, då rapporteringen sköts av den flyttande. Detta gäller både omedvetna och medvetna felaktigheter i rapporteringen.

<b>Personens kön</b>	<b>Kon</b>
----------------------	------------

(2001–)

Kodas enligt:

1=Man

2=Kvinna

Kön härleds från näst sista siffran i personnumret. Är siffran udda sätts kön = man, är siffran jämn sätts kön = kvinna.

Varje år ändras personnumret för drygt 1000 personer. De flesta av dessa ändringar beror på felaktigt angiven födelsestid i samband med invandring. Uppgift om felaktigt angivet kön i samband med födelse gäller ca 200 barn per år.

<b>Personens ålder vid årets slut.</b>	<b>Alder</b>
--	--------------

(2001–)

Uppnådd ålder den 31/12 aktuellt år. Åldern beräknas med hjälp av födelseåret i personnumret. Varje år ändras personnumret för drygt 1000 personer. De flesta av dessa ändringar beror på felaktigt angiven födelsestid i samband med invandring. Uppgift om felaktigt angivet födelseår bedöms dock vara av liten omfattning.

**Personens födelseland****FodelseLandNamn**

(2001–)

Anger det land där personen är född (anges med landsnamn).

Fram till år 1947 räknades alla personer som fötts i utlandet som utrikes födda. Sedan 1947 registreras inte barn som fötts utomlands som utrikes födda om modern vid barnets födelse var folkbokförd i Sverige.

Fram t.o.m. 1997 räknades barn födda av ej folkbokförda flyktingar som födda i Sverige. Från 1998 registreras endast barn som födda i Sverige om modern eller fadern är folkbokförd.

Som princip gäller att födelselandet skall registreras som det hette vid tiden för födelsen även om namnet ändrats senare på grund av administrativa, språkliga, politiska eller andra skäl. Det samma gäller även om staten upphört att existera. Hänsyn kan dock tas till den känslomässiga betydelse det har för personer, som är födda i ett land som efter deras födelse blivit självständigt, så att de registreras som födda i den frigjorda staten. Till exempel kan en person som är född i Kiev, Sovjetunionen på egen begäran istället registreras som född i Kiev, Ukraina.

Variabeln redovisas endast grupperad p.g.a. sekretess.

**Bostadslän****Lan**

(2001–)

Anges med en tvåställig kod. Med bostadslän avses det län där personen var folkbokförd vid referenstidpunkten, normalt 31 december varje år. Kod enligt indelningen den 1/1 påföljande år.

Förändringarna på läns-, kommun- och församlingsnivå under tidsperioden från och med 2001 framgår av följande skrifter:

”Regionala koder” (MIS 1998:2), rättelse till Supplement 1999 till regionala koder enligt indelningen den 1 januari 1998 (MIS 1998:2), Supplement 2000 till regionala koder enligt indelningen den 1 januari 1998 (MIS 1998:2), Regionala indelningar i Sverige den 1 jan 2003 (MIS 2003:1). Geografin i statistiken – regionala indelningar i Sverige (MIS 2005:2) samt Regionala indelningar i Sverige den 1 jan 2007 (MIS 2007:1).

**Bostadskommun****Kommun**

(2001–)

Anges med en fyrställig kod. Med bostadskommun avses den kommun där personen var folkbokförd vid referenstidpunkten, normalt den 31/12 varje år. Kod enligt indelningen den 1/1 påföljande år.

*För förändringar under tidsperioden från och med 2001 se Bostadslän.*

<b>Bostadsförsamling</b>	<b>Församling</b>
--------------------------	-------------------

(2001–)

Anges med en sexställig kod. Med bostadsförsamling avses den församling där personen var folkbokförd vid referenstidpunkten, normalt den 31/12 varje år. Kod enligt indelningen den 1/1 påföljande år.

*För förändringar under tidsperioden från och med 2001 se Bostadslän.*

<b>Fastighetsbeteckning</b>	<b>FastBet</b>
-----------------------------	----------------

(2001–)

När SCB 1998 skapade det nya systemet för registret över totalbefolkningen (RTB) infördes den officiella fastighetsbeteckningen som fastighetsidentitet.

Av sekretesskäl kan inte fastighetsbeteckning lämnas ut, men uppgiften kan användas för härledningar, t.ex. för att skapa områden.

I registret redovisas personerna där de är folkbokförda. I princip är alla personer folkbokförda på en fastighet. Registret grundas helt på folkbokföringens regler. Enligt folkbokföringsförordningen är i princip en person bosatt på den fastighet där han regelmässigt vistas. Om tveksamhet råder vid bedömningen av var en person är bosatt ska stor hänsyn tas till var personen har sitt arbete eller sin familj.

Från huvudreglerna finns sedan undantag som kan delas in i tre grupper:

**1. Personer som är folkbokförda men som inte bor i Sverige**

Personer som är anställda utomlands i statens tjänst, huvudsakligen UD- och SIDA-anställda, folkbokförs i Sverige. Detta gäller även familjemedlemmar och svensk betjäning. Personerna fortsätter att vara folkbokförda i den församling varifrån utflyttningen skett. Regeln gäller inte personer som är anställda utomlands av internationella organisationer, till exempel FN. Svenska missionärer och präster som är anställda utomlands och deras medföljande familj får vara folkbokförda i Sverige. Vidare är svenska medborgare som flyttar utomlands folkbokförda i Sverige om vistelsen utomlands är avsedd att vara mindre än ett år. I de fall det vid utflyttningen är oklart om vistelsen utomlands kommer att vara mer eller mindre än ett år kan man vara folkbokförd i Sverige upp till ett år efter utflyttningen. Man blir då folkbokförd under rubriken "på församlingen skrivna" eller på en fastighet där man fortfarande disponerar bostad.

**2. Personer som bor i Sverige men som inte är folkbokförda**

Personer som vid inflyttningen till Sverige har för avsikt att vistas här kortare tid än ett år folkbokförs ej. Utomnordiska medborgare måste ha uppehållstillstånd för att bli folkbokförda. Normalt tar det cirka fyra månader att få eventuellt tillstånd. Utländska medborgare som tillhör utländsk beskickning eller konsulat eller dess betjäning folkbokförs inte i Sverige. Ingen av ovanstående kategorier ingår i registret.



**3. Personer folkbokförda på en annan fastighet än den där de bor**

Från folkbokföringens huvudregel, att man ska vara folkbokförd på den fastighet där man regelmässigt vistas, finns ett antal undantag.

Den s k familjeregeln innebär att om en person på grund av sina arbetsförhållanden inte bor tillsammans med sin familj så ska han ändå vara folkbokförd hos sin familj. Familjen ska dock besökas regelbundet (enligt praxis minst varannan vecka).

Om man har ett tidsbegränsat tillfälligt arbete på annan ort så ska man vara folkbokförd där man har sitt egentliga hemvist.

Studierande kan vara folkbokförda antingen på hemorten eller på studieorten beroende bland annat på studietidens längd, egen ålder, civilstånd med mera. Studierande på postgymnasial nivå folkbokförs på studieorten.

Regeln om ej regelmässig vila på viss fastighet tillämpas för bland annat handelsresanden, resemontörer och sjömän. Dessa folkbokförs där de anses ha sitt egentliga hemvist.

Personer boende på ålderdomshem kan vara folkbokförda antingen i hemförsamlingen på den gamla hemfastigheten, under rubriken "på församlingen skrivna" eller i församlingen där ålderdomshemmet ligger. Intagning på sjukhus eller kriminalvårdsanstalt ska inte medföra ändring av folkbokföringen.

Vid flyttning gäller den nya folkbokföringen från och med den faktiska flyttningsdagen om flyttningen har anmälts inom en vecka. Kommer en flyttningsanmälan inte in i tid gäller den nya folkbokföringen från den dag då anmälan kom in till folkbokföringen. I ett stort antal fall har den faktiska flyttningen skett långt tidigare än tidpunkten för anmälan och registrering.

**Medborgarskap****SvMedb**

(2001–)

Anger om personen är svensk medborgare eller inte. Variabeln härleds från medborgarskapsland som kommer från RTB.

Kodas enligt:

1=Svensk medborgare

2=Utländsk medborgare eller okänt

För den som utöver svenskt medborgarskap har ett eller flera utländska medborgarskap prioriteras det svenska medborgarskapet.

**Datum för senaste invandring till Sverige****DatInv**

(2001–)

Anger personens senaste invandringsdatum ÅÅÅÅMMDD, enligt det datum då personen blivit folkbokförd i Sverige.

<b>Studera under hösten</b>	<b>Stud</b>
-----------------------------	-------------

(2001–)

Anger om personen registrerad vid någon av följande utbildningar under höstterminen: Gymnasieskola, Komvux, Tekniskt basår vid universitet/högskola, Grundläggande högskoleutbildning, Forskarutbildning, Kvalificerad yrkesutbildning, Folkhögskola, Studiemedel för utlandsstudier.

Kodas enligt:

1=studerande

0=ej studerande

<b>Arbetslöshetsersättning under året</b>	<b>Arblos</b>
---	---------------

(2003–)

Anger om personen erhållit arbetslöshetsersättning under året.

Kodas enligt:

1=ersättning

0=ej ersättning

<b>Förtidspension under året</b>	<b>FortidPens</b>
----------------------------------	-------------------

(2003–)

Anger om personen har erhållit förtidspension under året.

Kodas enligt:

1= ersättning

0=ej ersättning

2003 ersätts förtidspension av sjukersättning och sjukbidrag av tidsbegränsad sjukersättning alternativt aktivitetsersättning. I samband med denna förändring höjs gränsen för att få ersättning vid långvarig nedsättning av arbetsförmågan på grund av sjukdom från 16 år till tidigast halvårsskiftet det år då personen fyller 19 år.

Medan förtidspensionen och sjukbidraget var en del av det allmänna pensionssystemet är sjuk- och aktivitetsersättningen en del av sjukförsäkrings-systemet. I samband med detta skiljer sig från tidigare även möjligheterna att redovisa de belopp som betalats ut. Före år 2003 redovisades det aktuella årets hela folkpensionsbelopp och ATP-belopp som förtidspension/sjukbidrag när folkpensions-/ATP-koden angav förtidspension/sjukbidrag vid sista utbetalning under året. Angav folkpensions-/ATP-koden däremot ålderspension vid årets sista utbetalning fördes hela beloppet till ålderspension.

Från och med 2003 finns inte detta samband mellan de två utbetalningssystemen längre. Förändringen år 2003 innebär främst att ett antal 65-åringar från och med 2003 redovisar förekomst av förtidspension. En

förekomst som har funnits även sedan tidigare men då inte kunnat redovisas som förtidspension/sjukbidrag.

Den 1/7 2003 införs bestämmelsen att försäkringskassan senast ett år efter sjukanmälningsdagen skall ha utrett om det finns förutsättningar för att tillerkänna den försäkrade sjukersättning eller aktivitetsersättning istället för sjukpenning, trots att den försäkrade inte ansökt om ersättningen.

## Utbildningsvariabler

**Utbildningsnivå, högsta, aggregerat till 7 'svenska' nivåer**

SUN2000Niva\_Old

(2001–)

Variabelns källa är SCB:s Utbildningsregister.

Aggregerad nivåvariabel anpassad till svenska utbildningsförhållanden och som kan användas både före och efter nomenklaturbytet år 2000.

Variabeln SUN2000Niva\_Old har, utifrån variabeln SUN2000Niva, aggregerats till 7 nivåer motsvarande den gamla SUN-kodens 2:a position (1990–1999).

Utbildningsnivå: 2: a siffran i gamla SUN-koden	Nivå enligt SUN 2000
1) Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	1
2) Förgymnasial utbildning 9 år (motsvarande)	2
3) Gymnasial utbildning högst 2-årig	31, 32
4) Gymnasial utbildning 3 år	33
5) Eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	41, 52
6) Eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	53, 54, 55
7) Forskarutbildning	6
* Uppgift saknas	9

**Utbildningsnivå, högsta**

SUN2000Niva

(2001–)

Variabelns källa är SCB:s Utbildningsregister. Nivåmodulen består av tre positioner, där den första siffran anger utbildningens nivå i ISCED 97. Den andra anger utbildningens teoretiska längd i antal år (undantaget nivå 0–2 där utbildningens längd inte anges). Den tredje siffran anger typ av utbildning. Den skiljer i första hand på yrkesinriktade utbildningar och mer generella utbildningar samt på utbildningar avslutade med avgångsbetyg/examen och utbildningar avslutade utan avgångsbetyg/examen.

Första siffran i nivåmodulen:

- 1) Förgymnasial utbildning kortare än 9 år
- 2) Förgymnasial utbildning 9 år (motsvarande)
- 3) Gymnasial utbildning
- 4) Eftergymnasial utbildning kortare än två år
- 5) Eftergymnasial utbildning två år eller längre
- 6) Forskarutbildning
- 9) Uppgift saknas

För fullständig information av SUN2000, se länken "MIS 2000:1: SUN2000. Svensk utbildningsnomenklatur. Standard för klassificering av svensk utbildning"

[http://www.scb.se/templates/Standard\\_62591.asp](http://www.scb.se/templates/Standard_62591.asp) på SCB:s webbplats.

För mer information om SCB:s Utbildningsregister, se under Utbildningsinriktning, högsta eller mer utförligt under länken [http://www.scb.se/statistik/UF/UF0506/\\_dokument/UF0506\\_BS\\_2005.doc](http://www.scb.se/statistik/UF/UF0506/_dokument/UF0506_BS_2005.doc) på SCB:s webbplats.

**Utbildningsinriktning, högsta**

**SUN2000Inr**

(2001-)

Inriktningsmodulen består av fyra positioner, där de tre första är siffror och den fjärde en bokstav. Den första siffran anger utbildningens innehåll på den grävsta nivån. De två första siffrorna anger utbildningens huvudinriktning och motsvarar inriktning i ISCED 97. Tredje siffran anger ämnesinriktning. Den fjärde positionen, bokstaven, kan användas för att ytterligare specificera utbildningen (detaljerad ämnesindelning).

Första siffran i inriktningsmodulen:

- 0) Allmän utbildning
- 1) Pedagogik och lärarutbildning
- 2) Humaniora och konst
- 3) Samhällsvetenskap, juridik, handel, administration
- 4) Naturvetenskap, matematik och data
- 5) Teknik och tillverkning
- 6) Lant- och skogsbruk samt djursjukvård
- 7) Hälso- och sjukvård samt social omsorg
- 8) Tjänster
- 9) Okänd

**Utbildningsgrupp högsta utbildning (SUN2000)****SUN2000Grp**

(2001–)

Utbildningsgrupp är mycket användbar gruppering av högsta utbildning (enligt Utbildningsregistret) efter nivå och inriktning till 97 st utbildningsgrupper.

För detaljerad information om grupperingen se [http://www.scb.se/Pages/Standard\\_62591.aspx](http://www.scb.se/Pages/Standard_62591.aspx)

**Sysselsättningsvariabler****Personens sysselsättningsstatus i november****SyssStat**

(2001–)

1 = Förvärvsarbetande

5 = Ej förvärvsarbetande, men med kontrolluppgift under året

6 = Ej förvärvsarbetande, utan kontrolluppgift under året

Den officiella avgränsningen av förvärvsarbetande i RAMS redovisas som variabeln Sysselsättningsstatus i Sysselsättningsregistret. De metoder som tillämpas bygger på att man försöker få en avgränsning som i så stor utsträckning som möjligt efterliknar ILO:s definition. Den innebär att alla som utfört ett inkomstbringande arbete minst en timme under en mätvecka ska betraktas som förvärvsarbetande.

I den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken finns inte möjlighet att fråga personer om de arbetat en viss tid en viss vecka. Man är här hänvisad till operationella metoder och regler för att genomföra individuella avgränsningar huruvida personen förvärvsarbetat minst en timme per vecka eller inte.

**Riktlinjer för de operationella avgränsningsmetoderna:**

I RAMS är november den månad för vilken man vill ha uppgift om hur många och vilka som varit förvärvsarbetande minst en timme per vecka. Man arbetar med två kategorier förvärvsarbetande: egna företagare och anställda. "Medhjälpande familjemedlemmar" ingår i ILO:s definition men inte i RAMS eftersom registerdata helt saknas för dessa.

**Avgränsningen av förvärvsarbetande 1993–**

Inför årgång 1993 utvecklades en ny metod för att avgränsa förvärvsarbetande i RAMS, som tillämpats sedan dess. Det fanns flera orsaker till att en ny metod togs i bruk.

De främsta var:

- att definitionen av förvärvsarbetande ska överensstämma med AKU och att de operationella reglerna följer denna definition (undantaget är medhjälpandefamiljemedlemmar).
- att minimera klassifikationsfelen gentemot AKU
- att minska systematiska fel genom att lönegränser och regressions samband varierar och anpassas för olika grupper av personer.

- att ge en sysselsättningsutveckling i RAMS över tiden som säkrare följer utvecklingen i AKU (även om sysselsättningsnivån skiljer sig från AKU).
- att redovisningen på regional nivå och för små redovisningsgrupper blir mer tillförlitlig (bruttofelen minskar).

Det bör påpekas att den nya metoden inte eftersträvar att ge samma skattningar som redovisas i AKU vad gäller sysselsättningsnivå utan strävar efter att få en likartad definition av begreppet sysselsatt och ge en teoretisk grund som ger jämförbarhet över tiden även nedbrutet på delgrupper. Samma källor som i den tidigare metoden används, dvs. kontrolluppgifter från arbetsgivare, "sociala" kontrolluppgifter samt uppgifter från taxeringsmaterialet (för företagare). Därutöver utnyttjas uppgifter från AKU (för månaderna oktober och november). Fr.o.m. årgång 2004 används en ny källa, Standardiserade räkenskapsutdrag (SRU) för att definiera populationen företagare. I och med denna förändring kan såväl personer med överskott som underskott i förvärvskällan näringsverksamhet skattas som förvärvsarbetande företagare. Enbart uppgifter avseende aktiv näringsverksamhet beaktas.

### Metod

Klassificering av förvärvsarbetande sker med en modellbaserad metod där arbetskraftsundersökningen (AKU) från november används som dataunderlag. Sambandet mellan enkätsvaret om sysselsättning i AKU och administrativa variabler som lönebelopp, inkomst av aktiv förvärvsverksamhet, transfereringar med anknytning till arbete samt kön och ålder nyttjas. På detta sätt får vi samma definition av sysselsatt som i AKU. Modellskattningarna av sysselsatta genomförs för cirka 25 olika grupper. Indelning sker efter ålder, kön, tidsmarkeringar på kontrolluppgiften och ålderspension. Klassificering gruppvis medger och resulterar i olika inkomstgränser vid avgränsningen.

För gruppen företagare används inte modellskattning för att bestämma sysselsättningsstatus. Personer med inkomst av aktiv näringsverksamhet räknas alltid som förvärvsarbetande. Undantag är personer som är över 64 år gamla. Här används modellskattning. Ålderspensionärer, 65–84 år, avgränsas på samma sätt som anställda med den skillnaden att även inkomst av aktiv näringsverksamhet för företagare summeras med lönebelopp till en inkomstvariabel. Denna grupp i sin helhet, oavsett inkomstslag, utgör en gemensam grupp vid modellskattningen. Barn under 16 år räknas alltid som ej förvärvsarbetande. Detta gäller också, fr.o.m. RAMS 2002, ålderspensionärer över 84 år.

### Avgränsningsförfarande

Som ett led i den slutliga bestämningen av sysselsättningsstatus matchas registret mot AKU:s oktober- och novemberundersökningar. De två AKU urvalen bildar tillsammans populationen och bidrar med uppgifter om sysselsättning. På detta sätt kan regressionsekvationerna bildas och ge värden för de cirka 25 grupperna. Nästa steg är att utnyttja de framräknade värdena, översätta till lönebelopp, och applicera dem på hela den aktuella populationen i Sysselsättningsregistret. De individer vars lönebelopp motsvarar lägst gränsvärdet betraktas som förvärvsarbetande. Exempel på resultatet från regressionsekvationer som resulterar i ett enkelt lönesummebelopp för årgång 2005 visar att bland män 25–54 år med helårsmarkering var gränsen för de summerade lönebeloppen per person 50 036 kronor.

Motsvarande belopp för kvinnor var 45 261 kronor. I samband med framställningen av RAMS avseende årgång 2004 gjordes en mindre justering i avgränsningsförfarandet. Justeringen innebar att gränsvärdena för att klassas som förvärvsarbete blev något lägre för personer äldre än 65 år. För kvinnor gjordes en förändring i skattningen för dem som fött barn under året. Båda justeringarna leder till att antalet förvärvsarbete ökar i dessa grupper.

Mer detaljerad information om metodiken för sysselsättningsavgränsningen i RAMS samt tillämpningen av metoden finns i "Att mäta sysselsättning med skatteadministrativa kontrolluppgifter. Dokumentation av ny metod för sysselsättningsavgränsningen i ÅRSYS" (SCB 1994). Se även "Sysselsättningsavgränsning i RAMS Metodöversyn 2005. Bakgrundsfakta till arbetsmarknads- och utbildningsstatistiken 2006:1" (SCB 2006).

#### **Justering av metoden för skattning av förvärvsarbete och ny källa för företagare i RAMS 2004**

På grund av den metodjustering som gjorts och införandet av en ny källa för uppgifter om företagare ökar sysselsättningsnivån med cirka 1,8 procent.

#### **Bortfall i förmånstidsuppgift**

I KU-registret saknas tidsmarkering (förmånstid) på många poster. Avsaknaden av tidsmarkering samt det faktum att markeringarna ofta är behäftade med felaktigheter samt vid riktig markering inte tillåter annat än markering för årets första och sista arbetade månad påverkar kvaliteten vid framräkning av sysselsättningsstatus.

#### **Täckningsproblem**

I registret över kontrolluppgifter från arbetsgivare (KU-registret) finns två huvudtyper av täckningsproblem. Den första typen består av undertäckning i form av att arbete utförs mot "svart betalning", dvs. att arbetsgivaren inte utfärdar någon kontrolluppgift. Den andra typen består av täckningsfel som uppstår när löneutbetalning och arbete inte sker under samma år. Detta täckningsfel bedöms främst påverka personer med låg anknytning till arbetsmarknaden som t.ex. feriearbetande ungdomar.

Ytterligare ett exempel på undertäckning utgör den grupp av personer som bor i Sverige men har sitt arbete i utlandet. Någon kontrolluppgift för det arbete dessa personer utför i utlandet finns inte i KU-registret, vilket leder till att dessa blir klassade som "ej förvärvsarbete".

Avseende klassificeringen som förvärvsarbete/ej förvärvsarbete i november har evalveringsundersökningar som gjorts visat att störst risk att bli felaktigt klassificerade löper grupper med lös anknytning till arbetsmarknaden.

**Yrkesverksamstatus för året**

**YrkVerksStat**

(2001–)

Avgränsar den yrkesverksamma populationen till alla personer som sammanlagt tjänat minst ett basbelopp under året.

Kodas enligt:

- 1 Yrkesverksam någon gång under året enligt yrkesregistrets avgränsning om summa(LonFink<sup>4</sup>) >= prisbasbelopp
- 2 Ej yrkesverksam under året enligt avgränsning

**Yrkesställning, huvudsaklig sysselsättning**

**YrkStalln**

**Yrkesställning, jobb två i november**

**Nov2YrkStalln**

**Yrkesställning, största förvärvskällan**

**KU1YrkStalln**

**Yrkesställning, näst största förvärvskällan**

**KU2YrkStalln**

(2001–)

0 = Personer utan kontrolluppgift

1 = Sjömän

2 = Anställda (exkl. sjömän)

4 = Egna företagare

5 = Företagare i eget AB

Uppgiften bygger dels på den kontrolluppgift som ska lämnas till skattemyndighet för alla personer som fått lön eller andra ersättningar från arbetsgivare dels på uppgift om deklarerad inkomst av aktiv näringsverksamhet.

För novemberuppgifter görs bestämning av yrkesställningen baseras på den yrkesställning som personen har på det arbetsställe som valts som huvudsaklig verksamhet under november (löneinkomst eller inkomst av aktiv näringsverksamhet). Valet av arbetsställe är i sin tur beroende på vilken av de två inkomstlagen som givit den högsta novemberinkomsten. Dock har företagarinkomsten vägts upp med faktorn 1,6. Detta för att den deklarerade näringsinkomsten i genomsnitt är lägre än löneinkomsten i förhållande till den tid som läggs ner i arbetet (faktorn är beräknad utifrån uppgifter i SCB:s inkomststatistik).

Med Företagare avses personer som driver företaget som enskild näringsidkare, handelsbolagsdelägare eller kommanditbolag. Företagaren tar inte ut lön från företaget utan deklarerar inkomst från näringsverksamhet i form av överskott eller underskott. Med företagare i eget AB avses personer som är anställda i ett företag där de också är fåmans aktiebolagsdelägare. Företagaren i eget AB får lön som anställd, vilket innebär att de insamlingsmässigt för yrkesregistret fungerar som anställda.

<sup>4</sup> Summan av personens totala summa av kontant bruttolön för anställning och/eller nettoinkomst av näringsverksamhet för egenföretagare



<b>Yrkesställning inkl. kombinatörer</b>	<b>YrkStallnKomb</b>
--	----------------------

(2004–)

Kod för kombinatörer (personer med anknytning till mer än en yrkesställning) Koden är treställig och ett blanksteg används istället för en bokstav om färre än tre bokstäver anges. Uppgiften tas endast fram för uppgifter som avser huvudsysselsättning i november.

Kodas enligt

- F = Renodlad företagare i eget AB
- E = Renodlad egen företagare
- EF = Kombinator; egen företagare och företagare i eget AB
- A = Renodlad anställd/sjöman
- A F = Kombinator; anställd/sjöman och företagare i eget AB
- AE = Kombinator; anställd/sjöman och egen företagare
- AEF = Kombinator; anställd/sjöman, egen företagare och företagare i eget AB

<b>Företagets org.nr, huvudsaklig sysselsättning</b>	<b>PeOrgNr</b>
<b>Företagets org.nr, jobb två i november</b>	<b>Nov2PeOrgNr</b>
<b>Företagets org.nr, största förvärvskällan</b>	<b>KU1PeOrgNr</b>
<b>Företagets org.nr, näst största förvärvskällan</b>	<b>KU2PeOrgNr</b>

(2001–)

Företagsbegreppet är kopplat till organisationsnummer för företag och identifieras således med hjälp av företagets organisationsnummer. Organisationsnummer tilldelas alla juridiska personer som bildas. Om företaget bedrivs som ett enskilt företag används personens personnummer som organisationsnummer. För juridiska personer är Patent- och registreringsverket (PRV) tilldelande myndighet utom för den offentliga sektorns verksamheter där SCB är tilldelande myndighet. Eftersom alla verksamheter måste ha ett organisationsnummer för att kunna moms- och/eller arbetsgivarregistreras så är täckningen 100 procent. Kontrolluppgiftsmaterialet, varifrån organisationsnumret hämtas, kan dock innehålla felaktiga organisationsnummer.

<b>Arbetsställenummer, huvudsaklig sysselsättning</b>	<b>AstNr</b>
<b>Arbetsställenummer, jobb två i november</b>	<b>Nov2AstNr</b>
<b>Arbetsställenummer, största förvärvskällan</b>	<b>KU1AstNr</b>
<b>Arbetsställenummer, näst största förvärvskällan</b>	<b>KU2AstNr</b>

(2001–)

Alla arbetsgivare med verksamhet på mer än en adress är enligt lag skyldiga att ange ett högst femsiffrigt arbetsställenummer på samtliga kontrolluppgifter som utges. Detta arbetsställenummer, som bestäms av SCB i samråd med företaget, kan tillsammans med organisationsnumret kopplas till rätt arbetsställeidentitet (s.k. CFAR-nummer).

På kontrolluppgifter för personer som inte kan hänföras till ett faktiskt arbetsställe (rörlig personal) anges istället ett s.k. Särskilt arbetsställesnummer för olika kategorier av anställda (*inom parentes anges kategoriens "Särskilda arbetsställesnummer"*):

- Anställda inom kommunal gatuförvaltning (99980)
- Anställda inom kommunal äldre- och handikappomsorg (99981)
- Av kommun anställda lokalvårdare, fastighetsskötare, vaktmästare (99982)
- Säsongsanställda inom kommunal ferieverksamhet för barn och ungdom (99983)
- Lärare som omväxlande vikarierar vid olika skolor (99984)
- Förskollärare/barnskötare som omväxlande vikarierar vid olika förskolor/daghem (99985)
- Kommunala dagbarnvårdare (99986)
- Kommunalt anställda i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, i de fall dessa personer inte naturligt kan redovisas vid ett av arbetsgivarens fasta arbetsställen (99987)
- Säsongsvis eller tillfälligt av kommun avlönade personer inom kulturella verksamhetsområden (99988)
- Kommunalt anställda personer med lön/ersättning för vård av fosterbarn (99989)
- Arbetstagare utan normalt anställningsförhållande (t.ex. uppdrags-tagare, styrelseledamöter m.fl.) (99990)
- Anställda utanför de egna arbetsställena eller med växlande arbetsställen (t.ex. byggnadsarbetare, försäljare, bevakningspersonal m.fl.) (99992)
- Sjomän och utlandsstationerade (99993)
- Anställda som har den egna bostaden som arbetsplats (99994)
- Anställda inom räddningstjänsten (deltidsbrandmän) (*från årgång 2004*) (99996)
- Personer som fått lönegarantimedel utbetalade av länsstyrelsen (99998)
- Övriga anställda som inte kan hänföras till ett bestämt arbetsställe (99999)

Antal förvärvsarbetande 2001-2007 fördelade efter det Särskilda arbetsställesnumret (se förklaring föregående sida):

År	Totalt antal	Andel (%) av samtliga förvärvsarbetande	99980-99989 (2004 även 99996)	99990-99998	99999
2001	189 382	4,6	64 535	104 748	20 099
2002	203 253	4,9	78 392	103 145	21 716
2003	197 638	4,8	78 858	102 701	16 079
2004	213 201	5,1	86 548	112 345	14 308
2005	209 549	5	87 247	110 715	11 587
2006	231 708	5,4	94 760	124 633	12 315
2007	239 760	5,5	96 197	134 302	9 261

Kvaliteten avseende arbetsställesnummer är avhängig företagets uppgiftslämnande och SCB:s kontroll- och kompletteringsarbete. I Kontrolluppgiftsregistret saknas informationen om arbetsställesnummer på många poster. Uppgiften om arbetsställesnummer kompletteras/rättas så långt som det är möjligt i efterhand bland annat efter återkontakt med arbetsgivare. Trots att SCB lägger ned ett stort arbete på detta kompletteringsarbete återstår det ändå flera brister i arbetsställesredovisningen som inte upptäcks eller kan åtgärdas i granskningsarbetet.

<b>CFAR-nummer, huvudsaklig sysselsättning</b>	<b>CfarNr</b>
<b>CFAR-nummer, jobb två i november</b>	<b>Nov2CfarNr</b>
<b>CFAR-nummer, största förvärvskällan</b>	<b>KU1CfarNr</b>
<b>CFAR-nummer, näst största förvärvskällan</b>	<b>KU2CfarNr</b>

(2001–)

Objektet identifieras med hjälp av en arbetsställeidentitet (CFAR-nummer). Ett arbetsställe är varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där ett företag bedriver verksamhet. Definitionen på vad som är ett arbetsställe är inte exakt. Ett nytt arbetsställe uppstår när två av de tre kriterierna lokal (adress), verksamhet och ägare ändras.

I SCB:s Företagsdatabas (FDB) fastställs ett åttasiffrigt, unikt, löpnummer – det s.k. CFAR-numret – för företagets alla arbetsställen.

För samtliga personer som fått en kontrolluppgift från arbetsgivare avseende utbetald kontant bruttolön och/eller deklarerat företagsverksamhet bestäms ett huvudsakligt arbetsställe, så att arbetsställe/företagsinformation kan anges för individen.

Då sysselsättningsuppgifter från RAMS-statistiken ska avse november månad väljs huvudsakligt arbetsställe i november i möjligaste mån. För personer med flera kontrolluppgifter och/eller företagsuppgifter görs en jämförelse mellan de olika inkomstkällorna. Den inkomstkälla som har gett den högsta skattade novemberinkomsten anses utgöra huvudarbeitsställe

under november. När novemberinkomsten ska skattas räknas företagarsinkomster upp något för att jämföras med löneinkomster.

Anställda som inte kan placeras på ett faktiskt arbetsställe erhåller inget CFAR-nummer.

<b>Företagets storleksklass, huvudsaklig sysselsättning</b>	<b>AnstK1</b>
<b>Företagets storleksklass, jobb två i november</b>	<b>Nov2AnstK1</b>
<b>Företagets storleksklass, största förvärvskällan</b>	<b>KU1AnstK1</b>
<b>Företagets storleksklass, näst största förvärvskällan</b>	<b>KU2AnstK1</b>

(2001–)

Företagets storleksklass enligt Företagsregistret (FDB).

Kodas enligt:

0 = Uppgift saknas

1 = 0 anställda

2 = 1-4 anställda

3 = 5-9 anställda

4 = 10-19 anställda

5 = 20-49 anställda

6 = 50-99 anställda

7 = 100-199 anställda

8 = 200-499 anställda

9 = 500-999 anställda

10 = 1000-1499 anställda

11 = 1500-1999 anställda

12 = 2000-2999 anställda

13 = 3000-3999 anställda

14 = 4000-4999 anställda

15 = 5000-9999 anställda

16 = 10000 eller fler anställda

<b>Företagets antal sysselsatta, huvudsaklig sysselsättning</b>	<b>AntalSysS</b>
<b>Företagets antal sysselsatta, jobb två i november</b>	<b>Nov2AntalSysS</b>
<b>Företagets antal sysselsatta, största förvärvskällan</b>	<b>KU1AntalSysS</b>
<b>Företagets antal sysselsatta, näst största förvärvskällan</b>	<b>KU2AntalSysS</b>

(2001–)

Antal sysselsatta enligt RAMS för det aktuella företaget.

<b>Sektortillhörighet, huvudsaklig sysselsättning</b>	<b>SektorKod</b>
<b>Sektortillhörighet, största förvärvskällan</b>	<b>KU1SektorKod</b>

(2001–)

Företagets sektortillhörighet enligt en gruppering för redovisningsändamål som ursprungligen skapades i FoB. Koden bildas utifrån företagets institutionella sektorkod som hämtas från Företagsregistret (FDB).

Kodas enligt:

**Offentlig förvaltning och service**

11 = Statlig förvaltning

12 = Statliga affärsverk

13 = Primärkommunal förvaltning

14 = Landsting

15 = Övriga offentliga institutioner

**Näringslivet och övriga organisationer<sup>5</sup>**

21 = Aktiebolag, ej offentligt ägda

22 = Övriga företag, ej offentligt ägda

23 = Statligt ägda företag och organisationer

24 = Kommunalt ägda företag och organisationer

25 = Övriga organisationer

<b>Näringsgrenstillhörighet enligt SNI92, huvudsaklig sysselsättning</b>	<b>AstSni</b>
<b>Näringsgrenstillhörighet (SNI92), största förvärvskällan</b>	<b>KU1AstSni</b>

(Endast år 2001)

Arbetsställets näringsgrenskod enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 1992 (SNI92). Se även variabeln *AstSNI2002*

Se "SNI 92. Standard för svensk näringsgrensindelning, 1992." (MIS 1992:6) för kodförteckning.

<b>Näringsgrenstillhörighet enligt SNI2002, huvudsaklig sysselsättning</b>	<b>AstSni02</b>
<b>Näringsgrenstillhörighet (SNI2002), största förvärvskällan</b>	<b>KU1AstSni02</b>

(2002–)

Arbetsställets näringsgrenskod enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 2002 (SNI 2002).

Se "SNI 2002. Standard för svensk näringsgrensindelning, 2002." (MIS 2003:2) för kodförteckning.

<sup>5</sup> Inom den registerbaserade arbetsmarknaden används språkbruket Näringslivet och övriga organisationer, vilket inom lönestrukturstatistiken motsvaras av privat sektor.

En reviderad näringsgrensindelning – SNI 2002 - infördes i statistiken fr.o.m. 2002. Jämfört med den tidigare indelningen (SNI92) har vissa ändringar gjorts på 4- respektive 5-siffernivå. Några grupper har slagits samman medan andra har delats upp. En förändring som berör ett större antal sysselsatta är att *förskolor* som tidigare redovisades inom Omsorg och sociala tjänster (85.3) numera förs till Grundskoleutbildning (80.1). Observera att en kod – 85323 – har ändrat innehåll från "Äldre och handikappomsorg" till "Öppna sociala insatser för barn och ungdomar". För övrig dokumentation se MIS 2003:2, SNI 2002.

Skattemyndigheten åsätter varje företag en näringsgrenskod vid alla företagsstarter. När ett företag startar så lämnas en s.k. Skatte- och avgifts-anmälan till skattemyndigheten. Information i denna blankett utgör grunden för den första näringsgrenskodningen. SCB vårdar och uppdaterar företagens och arbetsställets näringsgrenskoder med hjälp av skattemyndigheterna, egna enkäter till företagen, SCB-interna källor samt egna utredningar. Koden fastställs för alla arbetsställen som förekommer i Företagsdatabasen (FDB).

I FDB kan flera näringsgrenskoder förekomma för ett och samma arbetsställe. Till Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), varifrån denna uppgift om näringsgren hämtas, inhämtas bara en kod, som motsvarar den verksamhet som är mest omfattande<sup>6</sup>. I vissa fall kan ett arbetsställets olika verksamheter (näringsgrenar) vara av nästan samma omfattning. Detta medför att ett år kan den ena koden väljas som huvudsaklig verksamhet, medan det nästa år är den andra koden som blir huvudsaklig verksamhet. För personer som inte kan hänföras till något arbetsställe används företagets näringsgrenskod.

Personer som inte kan hänföras till ett specifikt arbetsställe, men där uppgift finns om vilken kategori anställda denne tillhör (se variabeln AstNr), erhåller företagets näringsgrenskod:

- Anställda i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, i de fall dessa personer inte naturligt kan redovisas under ett av arbetsgivarens fasta arbetsställen<sup>7</sup>
- Arbetstagare utan normalt anställningsförhållande (t.ex. artister och styrelseledamöter)
- Anställda utanför de egna arbetsställena eller med växlande arbetsställen (t.ex. anställda vid byggarbetsplatser, försäljare och bevakningspersonal)
- Sjömän och utlandsstationerade
- Anställda som har den egna bostaden som arbetsplats
- Övriga anställda som inte kan hänföras till ett bestämt arbetsställe<sup>8</sup>

<sup>6</sup> För de flesta arbetsställen innebär *mest omfattande*, flest antal sysselsatta. För industriarbetsställen med fler än 19 sysselsatta sorteras näringsgrenarna efter förädlingsvärde från den årliga Industristatistiken

<sup>7</sup> Från och med 1995 för de primärkommunalt anställda av dessa SNIkod = 00000.

<sup>8</sup> Företagare i denna kategori får SNIkod = 00000. Från och med 1995 för de primärkommunalt anställda av dessa SNIkod = 00000.

De ovan nämnda gruppernas andel av det totala antalet förvärvsarbetande (november) är 1990: 7,9 procent, 1991: 6,7 procent, 1992: 7,1 procent, 1993: 6,6 procent, 1994: 5,8 procent, 1995: 5,3 procent, 1996: 4,8 procent, 1997: 5,6 procent, 1998: 5,0 procent, 1999: 3,2 procent, 2000: 3,1 procent, 2001: 3,2 procent, 2002: 3,1 procent, 2003 3,0 procent, 2004: 3,1 procent. Dessa andelar inkluderar även de som erhåller SNI-kod = 00000.

Personer som inte kan hänföras till ett specifikt arbetsställe, men där uppgift finns om vilken kategori anställda denne tillhör (se variabeln AstNr), erhåller näringsgrenskod utifrån den verksamhet kategorin omfattar:

- Anställda inom kommunal gatuförvaltning (SNI = 45230)
- Anställda i kommunal hemtjänst (SNI = 85327, SNI92: 85323)
- Av kommun anställda lokalvårdare (SNI = 74701)
- Säsongsanställda inom kommunal ferieverksamhet för barn och ungdom  
(SNI = 92729)
- Lärare som omväxlande vikarierar vid olika skolor (SNI = 80102, SNI92: 80100)
- Förskollärare/barnskötare som omväxlande vikarierar vid olika förskolor/daghem (SNI = 80101, SNI92: 85321)
- Kommunala dagbarnvårdare (SNI = 85322)
- Säsongsvis eller tillfälligt av kommun avlönade personer inom kulturella verksamhetsområden (SNI = 92310)
- Kommunalt anställda personer med lön/ersättning för vård av fosterbarn (SNI = 85313)
- Fr.o.m. 2004. Anställda inom räddningstjänsten (deltidsbrandmän)  
(SNI = 75250)

För samtliga år är kvaliteten i uppgiften dessutom avhängig sysselsättningsavgränsningen samt bestämning av huvudsakligt arbetsställe och bestämmande av huvudsaklig verksamhet på arbetsstället.

<b>Näringsgrenstillhörighet enligt SNI2007, huvudsaklig sysselsättning Näringsgrenstillhörighet (SNI2007), största förvärvskällan</b>	<b>AstSni07  KU1AstSni07</b>
---	--------------------------------------

(2007–)

Arbetsställets (avseende huvudsaklig sysselsättning i november) näringsgrenskod enligt standard för svensk näringsgrensindelning (SNI). SNI 2007 kommer att användas i den officiella statistiken först avseende år 2008.

SNI 2007 är liksom föregångarna SNI 2002 och SNI 92 samordnad med EU:s statistiska näringsgrensindelning NACE, vars senaste version benämns NACE Rev. 2. Samordningen innebär att SNI 2007 och NACE Rev. 2 är identiska på de fyra första nivåerna. En ytterligare nivå har därefter lagts till i SNI 2007.

Den nya standarden träder formellt i kraft den 1 januari 2008.

Syftet med revisionen har varit att anpassa klassifikationen till förändringarna i näringslivsstrukturen. Den reviderade standarden avser främst att återspegla den växande betydelsen av tjänstenäringarna under de senaste 15 åren och speciellt utvecklingen inom informations- och kommunikationsteknologin.

Revideringsarbetet har medfört ett stort antal förändringar jämfört med den tidigare versionen SNI 2002. Bland de viktigaste förändringarna är:

- ny avdelning för informations- och kommunikationsverksamhet
- tre nya avdelningar utifrån den gamla indelningen med företagstjänster
- ny avdelning för miljöaktiviteter
- ny avdelning för kultur, nöje, fritid
- utökning med olika högteknologiska aktiviteter
- flytt av förlagsverksamhet och återvinning från tillverkning till tjänstenäringarna
- ändrade principer för klassificering av reparationsverksamhet

Inom avdelningen Tillverkning har nya huvudgrupper – som representerar viktiga nya verksamheter eller gamla verksamheter som har ökat sin relativa betydelse – skapats såsom huvudgrupperna Tillverkning av farmaceutiska basprodukter och läkemedel och Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik. Den senare huvudgruppen ska förbättra statistiken om högteknologiska aktiviteter.

Från huvudgrupperna Förlagsverksamhet; grafisk produktion och reproduktion av inspelningar resp. Återvinning i SNI 2002 har väsentliga delar flyttats till andra avdelningar. På lägsta nivån har tillkommit aktiviteter, till exempel Tillverkning av förädlade träbränslen.

Reparation och installation av maskiner som tidigare klassificerades under tillverkning av motsvarande typer av maskiner har nu förts till den egna huvudgruppen Reparation och installation av maskiner och apparater inom Tillverkning. All specialiserad reparationsverksamhet är nu separat klassificerad i SNI 2007.

Det har skapats en ny avdelning Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshandling och sanering som innehåller SNI 2002-huvudgrupperna Avloppsrening, avfallshandling, renhållning o.d., Vattenförsörjning och Återvinning. Den nya avdelningen innehåller aktiviteter som är av allmänt politiskt intresse men är också baserad på den faktiska organisationen av dessa aktiviteter i ett stort antal länder.

I den nya avdelningen Informations- och kommunikationsverksamhet utgörs huvudkomponenterna av förlagsverksamhet inklusive utgivning av programvara; film-, video- och TV-programverksamhet, ljudinspelningar; planering och sändning av program; telekommunikation; IT-verksamhet och andra informationstjänster. De här verksamheterna ingick i SNI 2002 i inte mindre än fem olika avdelningar. Den nya avdelningen försvårar därför jämförbarheten med indelningen i SNI 2002, men sammanförandet av dessa informations- och kommunikationsaktiviteter ger en mer konsistent behandling än i SNI 2002 då de nu är baserade på karaktären av de utförda aktiviteterna. Ett antal nya grupper och undergrupper har dessutom bildats, bland annat Datordrifttjänster och Webbportaler.



Avdelningen i SNI 2002 avseende Fastighets- och uthyrningsverksamhet, företagstjänster har delats upp på tre avdelningar i SNI 2007. Fastighetsverksamheten är nu representerad som en separat avdelning Fastighetsverksamhet på grund av sin storlek och betydelse för nationalräkenskaper. De övriga verksamheterna har delats upp på avdelningen Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik som innehåller verksamheter som kräver en hög grad av utbildning och erbjuder specialiserade kunskaper och färdigheter till användarna samt avdelningen Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster som omfattar verksamheter som understödjer allmän verksamhetsdrift och inte fokuserar på överföring av specialistkunskaper.

Väsentliga delar av avdelningen Andra samhällliga och personliga tjänster i SNI 2002 har flyttat till avdelningarna Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering resp. Information och kommunikation. De resterande verksamheterna har grupperats om i två nya avdelningar för Kultur, nöje och fritid och Annan serviceverksamhet. Som ett resultat av detta har Konstnärlig och kulturell verksamhet och Spel- och vadhållningsverksamhet flyttats upp till huvudgruppsnivå.

För mer information om SNI 2007 samt kodnycklar mellan SNI 2002 och SNI 2007 se [www.scb.se/sni2007](http://www.scb.se/sni2007).

Se även "SNI 2007. Standard för svensk näringsgrensindelning, 2007." (MIS 2007:2) för kodförteckning.

<b>Arbetsstället, huvudsaklig sysselsättning</b>	<b>AstLan</b>
<b>Arbetsstället, största förvärvskällan</b>	<b>KU1AstLan</b>

(2001–)

Län där arbetsstället är beläget. Anges med länskod. Kod enligt indelningen den 1/1 påföljande år. Uppgift hämtas från Företagsregistret (FDB).

Då uppgifter om arbetsstället saknas anges individens bostadslän som arbetsstället. För kommunanställda som inte kan hänföras till ett visst arbetsställe eller har växlande arbetsplats anges arbetsgivarkommunens länskod som arbetsstället.

När arbetsstället är beläget i utlandet sätts arbetsstället till 99.

<b>Arbetsställe, huvudsaklig sysselsättning</b>	<b>AstKommun</b>
<b>Arbetsställe, största förvärvskällan</b>	<b>KU1AstKommun</b>

(2001–)

Kommun där arbetsstället är beläget, anges med kommunkod. Kod enligt indelningen den 1/1 påföljande år. Uppgift hämtas från Företagsregistret (FDB).

Då uppgifter om arbetsstället saknas anges individens bostadskommun som arbetsställe. För kommunanställda som inte kan hänföras till ett visst arbetsställe eller har växlande arbetsplats anges arbetsgivarkommunens kommunkod som arbetsställe.

När arbetsstället är beläget i utlandet sätts arbetsställekommun till 9999.

<b>Yrke enligt SSYK3, huvudsaklig sysselsättning</b>	<b>Ssyk3</b>
<b>Yrke enligt SSYK3, jobb två i november</b>	<b>Nov2Ssyk3</b>
<b>Yrke enligt SSYK3, största förvärvskällan</b>	<b>KU1Ssyk3</b>
<b>Yrke enligt SSYK3, näst största förvärvskällan</b>	<b>KU2Ssyk3</b>

(2001–)

Yrkeskod på tresiffernivå enligt Standard för svensk yrkesklassificering 1996. Se Bilaga 2: Standard för svensk yrkesklassificering 1996 sid. 59 samt "SSYK 96. Standard för svensk yrkesklassificering 1996." (MIS 1998:3)

Yrket kopplas i första hand ihop med novembersysselsättningen (se StatusSsyk sid. 51). Yrke samlades in på tresiffrig SSYK-96 i ett uppbyggnadsskede och finns heltäckande från 2001. Ett visst bortfall finns, ca fyra procent i 2008 års uppgifter för både förvärvsarbetande och yrkesverksamma. Utöver bortfall bestående av de företag som helt enkelt inte svarar finns ytterligare förklaringar: i lönestatistikens lönepopulation ingår inte arvodesanställda, 16–17-åringar, betingsanställda, ombordanställda, förtroendevalda och projektanställda. Yrke för egenföretagare har hittills inte samlats in i någon undersökning, vilket gör att bortfallet för denna grupp är stort: 31 procent av de sysselsatta egenföretagarna år 2008. I den officiella statistiken redovisas därför endast yrkesuppgift för anställda 16–64 år. I anställda ingår även företagare i eget AB.

<b>Yrke enligt SSYK4, huvudsaklig sysselsättning</b>	<b>Ssyk4</b>
<b>Yrke enligt SSYK4, jobb två i november</b>	<b>Nov2Ssyk4</b>
<b>Yrke enligt SSYK4, största förvärvskällan</b>	<b>KU1Ssyk4</b>
<b>Yrke enligt SSYK4, näst största förvärvskällan</b>	<b>KU2Ssyk4</b>

(2001–)

Yrkeskod på fyrsiffernivå enligt Standard för svensk yrkesklassificering 1996. Se Bilaga 2: Standard för svensk yrkesklassificering 1996 sid. 59. Samt "SSYK 96. Standard för svensk yrkesklassificering 1996." (MIS 1998:3).

För primärkommunal och landstingskommunal sektor har heltäckande uppgifter på fyrsiffrig SSYK-96 funnits sedan första årgången 2001. Insamlingsåret 2004 gick hela privat sektor över till att koda på enbart fyrsiffrig SSYK-96. Statlig sektor bytte nomenklatur, som även den skulle gå att översätta till fyrsiffrig kod heltäckande. Målet med ett heltäckande register på fyrsiffernivå nåddes inte fullt ut för 2005. Fram till 2007 redovisades *Civilingenjörer* (SSYK 214) och *ingenjörer* (311) endast på tresiffernivå.

Från och med 2008 års register redovisas *Civilingenjörer* och *ingenjörer* för första gången på fyrsiffernivå. För registret 2008 var täckningen på fyrsiffrig SSYK-96 för de sysselsatta anställda 95 procent. Före år 2005 ligger täckningen runt 55–60 procent.

För ytterligare information se Ssyk3. Det går också att söka efter yrkesbenämningar och tillhörande på [www.scb.se/sokssyk](http://www.scb.se/sokssyk).

Årtal för yrkesuppgift, huvudsaklig sysselsättning	ArSsyk
Årtal för yrkesuppgift, jobb två i november	Nov2ArSsyk
Årtal för yrkesuppgift, största förvärvskällan	KU1ArSsyk
Årtal för yrkesuppgift, näst största förvärvskällan	KU2ArSsyk

(2001–)

Uppgiften visar yrkeskodens aktualitet. Yrkesuppgifter hämtas från år 1997 och framåt. För personer äldre än 64 år hämtas eventuell yrkeskod från FoB 90. Läs mer om hur variabeln tas fram under Framställning av yrkesregistret på sid. 63.

**Aktualitet på yrkesuppgift 2008**

ÅRSSYK	Sysselessatta, %	Anställda	Anställda
		16 år och äldre, %	16–64 år <sup>1</sup> , %
Uppgift saknas	5,6	4	4,1
1990	0,3	0,1	-
1997	0,1	0,1	0,1
1998	0,1	0,1	0,1
1999	0,2	0,1	0,1
2000	0,5	0,3	0,3
2001	0,8	0,6	0,5
2002	1,4	1,1	1
2003	1,3	1,1	1
2004	1,9	1,7	1,6
2005	2,8	2,5	2,4
2006	5	4,9	4,7
2007	10,3	10,5	10,3
2008	66,3	69,6	70,4
2009	3,3	3,4	3,5

1) Avseer den officiella statistiken

Tjänstgöringsomfattning, huvudsaklig sysselsättning	Tjomf
Tjänstgöringsomfattning, jobb två i november	Nov2Tjomf
Tjänstgöringsomfattning, största förvärvskällan	KU1Tjomf
Tjänstgöringsomfattning, näst största förvärvskällan	KU2Tjomf

(2001–)

För de anställda vars yrkesuppgift kommer från ett företag som ingår i Strukturlönestatistiken finns även uppgift om tjänstgöringsomfattning, och uttrycks i 0–100 procent av en heltids tjänst. Offentliga sektorn totalundersöks. Om uppgift saknas har tjänstgöringsomfattningen satts till 0.

<b>Källa för yrkesuppgift, huvudsaklig sysselsättning</b>	<b>KallaSsyk</b>
<b>Källa för yrkesuppgift, jobb två i november</b>	<b>Nov2KallaSsyk</b>
<b>Källa för yrkesuppgift, största förvärvskällan</b>	<b>KU1KallaSsyk</b>
<b>Källa för yrkesuppgift, näst största förvärvskällan</b>	<b>KU2KallaSsyk</b>

(2001–)

Variabeln anger källan för yrkesuppgiften. För att undvika dubbelinsamling använder yrkesregistret sig av ett antal olika källor. Läs mer om respektive källa i avsnittet om Källor sid. 9.

Kodas enligt:

\*\* Uppgift saknas

- 01 Lönestrukturstatistik, privat sektor (SLP)
- 02 Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor
- 03 Lönestrukturstatistik, statlig sektor (septemberinsamling)
- 04 Lönestrukturstatistik, landstingskommunal sektor
- 05 Lönestrukturstatistik, Svenska kyrkan
- 06 Yrkesenkät till arbetsgivare, privat sektor, våromgång
- 07 Yrkesenkät till arbetsgivare, privat sektor, höstomgång
- 08 Lantbruksregistret (LBR)
- 09 Skolgång utanför Sverige, individenkät
- 10 Longitudinell individdatabas (LINDA), företagsenkät
- 11 SN-rest, uppgifter från företag tillhörande Svenskt Näringsliv (f.d. SAF)
- 12 AO-rest, uppgifter från företag tillhörande arbetsgivarorganisationerna FAO, BAO
- 13 Konjunkturstatistik, löner för statlig sektor
- 14 Förtroendevalda i kommuner och landsting, enkät
- 15 Riksdagsledamöter, matrikel/datafil
- 16 FoB 90
- 17 Egen uppgift
- 18 Fiskeriverket
- 19 Statlig sektor (marsinsamling)
- 20 Av SCB justerad kod
- 21 Skatteverket
- 22 Lärarregistret

**Yrkets överensstämmelse med huvudsaklig  
sysselsättning**
**StatusSsyk**

(2001–)

Variabeln StatusSsyk är en så kallad kvalitetsvariabel som anger om yrkesuppgiften hör samman med det företag där personen är klassad som sysselsatt enligt RAMS. Om man inte hittar en uppgift för aktuellt år används eventuell uppgift om yrke från tidigare år om personen fortfarande är sysselsatt vid samma företag. Om SSYK-96 är hämtad från det aktuella företaget får personen SsykStatus=1, oavsett vilket år som uppgiften är hämtad från. Om ingen uppgift återfinns som anger yrke för personen vid aktuellt företag används SSYK-96 från annan inkomst personen haft under mätåret. I dessa fall blir värdet 2–4. Värdet 5 visar den mest aktuella SSYK-96 som finns för personen oavsett företag om inget yrke funnits i någon av kategorierna 1–4. Läs mer om hur variabeln tas fram under Framställning av registret sid. 17.

Kodas enligt:

- 1 Ej imputerad
- 2 Imputerad från yrkesverksamma jobb 1
- 3 Imputerad från förvärvsarbetande jobb 2
- 4 Imputerad från yrkesverksamma jobb 2
- 5 Imputerad från övriga
- 6 Saknar uppgift

**Aktualitet på yrkesuppgift 2008**

ÅrSSYK	Sysselsatta, %	Anställda	
		16 år och äldre, %	16–64 år <sup>1</sup> , %
Uppgift saknas	6	4	4
1	81	85	85
2	2	2	2
3	1	1	1
4	1	1	1
5	9	7	7

1) Avser den officiella statistiken

**Yrkets överensstämmelse med största  
förvärvskällan**
**KU1StatusSsyk**

(2001–)

Variabeln StatusSsyk är en så kallad kvalitetsvariabel som anger om yrkesuppgiften hör samman med det företag som personen fått största förvärvsinkomst från. Om man inte hittar en uppgift för aktuellt år används eventuell uppgift från tidigare år om personen tidigare hade förvärvsinkomster vid samma företag. År SSYK-96 från det aktuella företaget får personen KU1SsykStatus=1. Hittas SSYK-96 från annan inkomst personen haft under

året, blir värdet 2–4. Värdet 5 visar den mest aktuella SSYK-96 som finns för personen oavsett företag om inget yrke funnits i någon av kategorierna 1–4.

Kodas enligt:

- 1 Ej imputerad
- 2 Imputerad från förvärvsarbetande jobb 1
- 3 Imputerad från yrkesverksamma jobb 2
- 4 Imputerad från förvärvsarbetande jobb 2
- 5 Imputerad från övriga
- 6 Saknar uppgift

<b>Byte av jobb</b>	<b>JobbByte</b>
---------------------	-----------------

(2006–)

Variabeln anger om en person, som har varit sysselsatta bägge åren i ett årpar, har bytt arbete. Första årgången som har variabeln arbetsgivarbyte är 2006 och redovisar byten mellan 2005 och 2006.

Uppgifter om arbetsgivarbyte baseras på RAMS och FAD-data (Företags- och arbetsställens dynamik). I RAMS finns kopplingen personnummer, organisationsnummer (företagsidentitet) och CFARnr (arbetsställets identitet) och i FAD finns kopplingen personnummer och FAD\_F\_ID (företagsidentitet i FAD) och personnummer och FAD\_A\_ID (arbetsställets identitet i FAD).

FAD är en metod för att bättre följa företag och arbetsställen över tiden.

Om till exempel om ett företag byter organisationsnummer vid ett ägarbyte så behåller företaget samma FAD\_F\_ID och om ett arbetsställe, av någon anledning får ett nytt CFARnr, så behåller arbetsstället samma FAD\_A\_ID i FAD.

De personer som inte bytt varken organisationsnummer, CFARnr, FAD\_F\_ID eller FAD\_A\_ID klassificeras som ej jobbytare och där alla identiteterna är olika mellan åren klassificeras personerna som jobbytare.

Detta innebär att om en person bytt arbetsgivare klassificeras personen som jobbytare, med undantaget om ett helt arbetsställe byter företag (företagsidentiteter) så klassificeras inte individerna som jobbytare. Personer som byter arbetsuppgifter inom ett och samma företag eller arbetsställe klassificeras som ej jobbytare.

Kodas enligt:

- 1 = Arbetsgivarbyte
- 2 = Utflöde
- 3 = Inflöde
- 4 = Ej Arbetsgivarbyte

JobbByte	Antal 2006
1	493 191
2	278 909
3	385 230
4	3 412 456

<b>Byte av yrke</b>
---------------------

<b>YrkesByte</b>
------------------

(2006–)

Yrkesbyte bygger på en jämförelse av yrke mellan ett år par.

Kodas enligt:

- 01 Säkert kvar
- 02 Säkert byte
- 03 Ej definierbar
- 70 Utflöde
- 80 Inflöde
- 98 Nyttillkommen kod år 200x
- 99 Yrke saknas

Säkert kvar betyder att personen inte har bytt yrkeskod (tresiffrig eller fyrsiffrig SSYK) mellan åren och vid säkert byte återfinns personen i olika yrkeskoder (tresiffrig eller fyrsiffrig SSYK) 2005 och 2006, i båda fallen tas också hänsyn till variabeln StatusSSYK, som måste vara lika med 1 båda åren. Dessa två värden sätts på de sysselsatta 2005/2006. En väldigt viktig sak att tänka på när det gäller yrkesbyte är de så kallade närliggande SSYK-koderna (olika koder, väldigt liknande arbetsuppgifter). I vår definition tas ingen hänsyn till dessa, utan här måste nomenklaturen i samspel med uppdragets syfte styra. Man har alltså möjlighet att skapa ytterligare en yrkesbytegrupp som kan se olika ut för olika syften, för att skilja ut dessa närliggande koder.

En grupp har fått kod 03; ej definierbar. Här hamnar de som blir osäkra yrkesbytare och icke yrkesbytare; dvs. de som har olika StatusSSYK mellan åren, både med olika och lika SSYK-koder. In- och utflödet sätts enligt variabeln JobbByte.

En annan viktig aspekt är att små yrkesgrupper kan få stort genomslag när det gäller yrkesbytare.

### Inkomstvariabler

<b>Sammanlagd inkomst</b>
---------------------------

<b>TotInk</b>
---------------

(2001–)

Personens totala summa av kontant bruttolön för anställning eller nettoinkomst av näringsverksamhet för egenföretagare, enligt Skatteverket inlämnade kontrolluppgifter.

<b>Inkomst från huvudsaklig sysselsättning</b>	<b>LonFinkAst</b>
<b>Inkomst från andra jobbet i november</b>	<b>Nov2Ink</b>
<b>Inkomst från största förvärvskällan</b>	<b>KU1Ink</b>
<b>Inkomst från nästa största förvärvskällan</b>	<b>KU2Ink</b>

(2001–)

Personens kontanta bruttolön för anställning eller nettoinkomst av näringsverksamhet för egenföretagare från det aktuella företaget, enligt till Skatteverket inlämnade kontrolluppgifter från arbetsgivare, som betalat ut skattepliktig ersättning för arbete. Med aktuellt företag avses:

- 1) LonFinkAst den arbetsgivare där personen är klassad som sysselsatt i november enligt RAMS
- 2) Nov2Ink den arbetsgivare där personen har en eventuell bisyssla i november
- 3) KU1Ink den arbetsgivare från vilken personen fått sin största inkomst av under året.
- 4) KU2Ink den arbetsgivare från vilken personen fått sin eventuella näst största inkomst under året.



## Referenser

Arvidsson, G. *Sysselsättningsavgränsningen – Metodöversyn i RAMS 2005*. Rapport, SCB

Rahm, F et al. (2007). *Kodningsprocessen yrkesregistret*. Slutrapport, SCB

Statistiska centralbyrån (1998). *Förutsättningar och kostnader för uppbyggnad av ett yrkesregister i Sverige*. Bakgrundsfakta till Arbetsmarknads- och utbildningsstatistiken 1998:1.

Statistiska centralbyrån (2000). *Övergång till yrkeskodning på fyrsiffernivå (SSYK) och införande av jobbstatuskod i SCB:s lönestatistik*. Bakgrundsfakta till Arbetsmarknads- och utbildningsstatistiken 2000:1.



# Bilagor

## Bilaga 1: Sekretessregler

### Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställningen av statistik gäller sekretess enligt 24 kap 8 § sekretesslagen (2009:400).

Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204) och datalagen (1973:289) för behandling som påbörjats före personuppgiftslagens ikraftträdande. På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (1995:606) och förordningen (1995:1060) om vissa personregister för officiell statistik.

### Sekretesslagen

Enligt 24 kap 8§ Sekretesslagen (2009:400) gäller sekretess i sådan särskild verksamhet hos en myndighet som avser framställning av statistik för uppgift som avser en enskilds personliga eller ekonomiska förhållanden och som kan hänföras till den enskilde. Detsamma gäller annan jämförbar undersökning som utförs av Riksrevisionen eller riksdagsförvaltningen eller, i den utsträckning regeringen meddelar föreskrifter om det, av någon annan myndighet. Uppgift som behövs för forsknings- eller statistikändamål och uppgift som inte genom namn, annan identitetsbeteckning eller liknande förhållande är direkt hänförlig till den enskilde, får dock lämnas ut, om det står klart att uppgiften kan röjas utan att den enskilde eller någon närstående till denne lider skada eller men. Detsamma gäller en uppgift som avser en avliden och som rör dödsorsak eller dödsdatum, om uppgiften behövs i ett nationellt eller regionalt kvalitetsregister enligt patientdatalagen (2008:355).

För uppgift i en allmän handling gäller sekretessen i högst sjuttio år, om uppgiften avser en enskilds personliga förhållanden, och annars i högst tjugo år.

### Personuppgiftslagen

Personuppgiftslagen (1998:204) innehåller vissa grundläggande bestämmelser om behandling av personuppgifter; bl.a. ska behandlingen vara laglig och ske på ett korrekt sätt och enligt god sed. Uppgifterna som behandlas ska vara adekvata och relevanta. Uppgifterna får behandlas bara om det är nödvändigt för ändamålet med behandlingen.

För behandling av känsliga personuppgifter, d.v.s. uppgifter angående ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, fackligt medlemskap samt hälsa eller sexualliv, gäller särskilt stränga regler. Behandling av känsliga personuppgifter för forskningsändamål är tillåten efter ett uttryckligt samtycke från den registrerade och även utan sådant samtycke, om behandlingen är nödvändig och behandlingen har godkänts av en regional etikprövningsnämnd eller anmälts i förväg till Datainspektionen för s.k. förhandskontroll.

I förordningen (2001:100) om den officiella statistiken finns särskilda regler som anger i vilken utsträckning som känsliga uppgifter får behandlas för framställning av officiell statistik inom respektive statistikområde. Känsliga uppgifter, som får behandlas för framställning av officiell statistik, får även användas för annan statistik och forskning. Enligt personuppgiftslagen får känsliga personuppgifter alltid behandlas med stöd av ett uttryckligt samtycke från den registrerade.

## Bilaga 2: Standard för svensk yrkesklassificering 1996

Standard för svensk yrkesklassificering 1996, SSYK-96, är ett system för gruppering av individers yrken. SSYK-96 är i första hand avsedd för att klassificera individer efter det arbete de utför, men kan även användas för att organisera information om lediga platser, arbetssökande och yrken.

### Yrke och yrkesindelningar

När man i dagligt tal använder ordet yrke, är det vanligt att man menar det som en person är utbildad till. I detta ligger en viss stabilitet över tiden. Yrke betecknar då inte bara vad man gör, utan också vad man "är". I en yrkesklassifikation har termen "yrke" en något snävare innebörd och används för att beteckna det arbete, som utförs av varje enskild person. Det innebär att yrkesbestämningen görs med utgångspunkt från individens arbetsuppgifter vid mättidpunkten, vilket inte behöver ha något direkt samband med personens (yrkes)utbildning. Med denna snävare innebörd kan således en person i princip byta yrke i samband med varje ny anställning och även ha flera yrken samtidigt.

En yrkesindelning eller yrkesklassifikation är ett system i vilket yrken är grupperade efter någon form av likhet. Yrke är emellertid ett mångsidigt begrepp. Det är därför inte givet vilken aspekt av yrke som ska ligga till grund för likhetskriteriet och därmed styra bedömningen av vilka yrken som ska anses vara så lika varandra att de bör hänföras till samma klass. För olika tillämpningar och analysbehov kan det vara helt skilda aspekter av yrket som är mest relevanta. För den som vill analysera arbetsskador är likhet vad gäller fysisk arbetsmiljö, t.ex. förekomst av vissa miljöfarliga ämnen, en viktig aspekt. För studier av t.ex. löneutvecklingen kan det vara andra likheter, som t.ex. yrkets svårighetsgrad och antal underställda, som är intressanta.

För att tillgodose olika behov har flera klassifikationssystem växt fram, utformade efter skilda kriterier. Inom lönestatistiken finns t.ex. ett antal befattningsnomenklaturer, som endast berör vissa yrkesområden och som har mycket snäva och specifika tillämpningar. De "stora" internationella och nationella yrkesstandarderna är dock generella indelningar, som täcker alla förekommande yrken. De har skapats för att tillgodose informationsbehovet inom några viktiga samhällsområden (främst genom folkräkningar och arbetskraftsundersökningar) och för att organisera information om lediga platser, arbetssökande och yrken.

Yrkesvariabeln är både historiskt och internationellt etablerad i arbetsmarknadsstatistiken och anses ofta ha ett stort förklaringsvärde för till exempel löneskillnader. Samtidigt är begreppet yrke svårdefinierat och yrkesvariabeln därmed utsatt för viss kritik. Under de senaste årtiondena har också arbetsmarknaden genomgått stora förändringar till både innehåll och funktionssätt. Nya arbetsformer och ny teknik växer fram allt snabbare. Det innebär att det är svårare än tidigare att få fram en korrekt yrkesstatistik, detta oberoende av klassifikationssystem och insamlingssätt.

SSYK-96 är, i likhet med ISCO-88, en hierarkisk indelning med fyra nivåer. Antalet klasser på varje nivå framgår av följande uppställning:

Kod	SSYK 96	ISCO-88/ISCO-88(COM)
Ensifferkod	Yrkesområde (10)	Major group (10)
Tvåsifferkod	Huvudgrupp (27)	Sub-major group (28 resp. 27)
Tresifferkod	Yrkesgrupp (113)	Minor group (116 resp. 111)
Fyrsifferkod	Undergrupp (355)	Unit group (390 resp. 372)

I förhållande till tidigare versioner av ISCO, har den nya mellannivån Sub-major group /huvudgrupp införts för att öka möjligheterna till en meningsfull statistik på aggregerad nivå. Den internationella statistikrapporteringen sker normalt på lägst tresiffernivå.

Grundläggande för indelningen är dels *typ av arbete*, dvs. den uppsättning uppgifter och göromål som utförs eller ska utföras av en person, dels de *kvalifikationer* som normalt krävs för att utföra detta arbete.

*Kvalifikationer* definierat som de kunskaper och färdigheter som erfordras för att utföra de uppgifter som hör till ett givet arbete, har två dimensioner, *kvalifikationsnivå* respektive *specialisering*. Kvalifikationsnivå används i huvudsak som likhetskriterium vid gruppering på den högsta nivån, medan specialisering ofta är vägledande på lägre nivåer.

I ISCO-88 och SSYK -96 har fyra breda kvalifikationsnivåer avgränsats, för att möjliggöra jämförelser mellan olika länder. Operationellt har dessa definierats i termer av den internationella utbildningsstandarden ISCED 1976. Det bör observeras att det faktum att en utbildningsnomenklatur används som riktmärke för att bestämma kvalifikationsnivån inte innebär att de kunskaper och färdigheter som erfordras för ett visst arbete behöver inhämtas genom formell utbildning. De kan lika gärna inhämtas genom arbetserfarenhet. Det som avses är de kvalifikationer som *arbetet* i fråga fordrar, inte de kvalifikationer som den *arbetstagare* besitter som utför arbetet.

De fyra kvalifikationsnivåerna är:

**Nivå 1:** motsvarar ISCED:s kategori 1, som omfattar elementär utbildning som börjar vid 5 till 7 års ålder och som varar omkring 5 år. Översatt till svenska förhållanden innebär det inga eller små utbildningskrav.

**Nivå 2:** motsvarar ISCED-kategorierna 2 och 3, som omfattar det första och andra stadiet av sekundärutbildningen. Det första stadiet börjar vid 11 à 12 års ålder och varar omkring 3 år, medan det andra stadiet börjar vid 14 à 15 års ålder och varar omkring 3 år. I Sverige motsvarar detta gymnasiekompetens.

**Nivå 3:** motsvarar ISCED:s kategori 5 (ISCED 4 har inget innehåll). Den omfattar utbildningar, som börjar vid 17 eller 18 års ålder och varar omkring 3 år, och som inte leder till en akademisk examen. I Sverige motsvarar det närmast en eftergymnasial utbildning, dvs. gymnasieskola med påbyggnad eller en kortare högskoleutbildning, högst ca 3 år.

**Nivå 4:** motsvarar ISCED:s kategorier 6 och 7. Den omfattar universitetsutbildningar, alltså utbildningar som också börjar vid 17 eller 18 års ålder och som varar 3–4 år eller längre tid och som leder till en akademisk examen (grund- eller forskarexamen). Efter svenska förhållande motsvarar det

en längre universitets- eller högskoleutbildning, 3–4 år eller mer, som leder till en akademisk examen.

Hur de olika yrkesområdena i SSYK-96 är kopplade till kvalifikationsnivå framgår av följande tablå:

Yrkesområde	Kvalifikationsnivå
1 Ledningsarbete	–
2 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	4:e
3 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	3:e
4 Kontors- och kundservicearbete	2:a
5 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	2:a
6 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	2:a
7 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	2:a
8 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	2:a
9 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	1:a
0 Militärt arbete	–

#### ISCO/SSYK:s kvalifikationsnivåer:

Nivå	Kvalifikationskrav
1:a	Normalt inga eller små krav på utbildning
2:a	Normalt krävs gymnasiekompetens
3:e	Normalt krävs gymnasieskola med påbyggnad eller en kortare högskoleutbildning (högst ca 3 år)
4:e	Normalt krävs en längre högskoleutbildning (3–4 år eller mer) och en akademisk examen

Kriterierna för indelningen på standardens mer detaljerade nivåer bygger i huvudsak på likheter i den specialisering som erfordras. Det kan gälla vilka särskilda kunskaper som fordras, vilka verktyg eller maskiner som används, vilket material som bearbetas eller vilken typ av varor och tjänster som produceras.

För varje yrkesområde, huvudgrupp, yrkesgrupp och undergrupp har beskrivningar utarbetats. För att tydliggöra gränserna mellan olika klasser har exempel på yrken som hör eller som inte hör till ifrågavarande klass angivits.

**SSYK-96:s struktur:**

Yrkesområden	Huvud- grupper	Yrkes- grupper	Under- grupper	Kvalifikations- nivå
1 Ledningsarbete	3	6	29	–
2 Arbete som kräver teoretisk specialiskompetens	4	21	67	4:e
3 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	4	19	72	3:e
4 Kontors- och kundservicearbete	2	8	17	2:a
5 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	2	7	27	2:a
6 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	1	5	11	2:a
7 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	4	16	58	2:a
8 Process- och maskinoperatörs- arbete, transportarbete m.m.	3	20	59	2:a
9 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	3	10	14	1:a
0 Militärt arbete	1	1	1	–
<b>Totalt</b>	<b>27</b>	<b>113</b>	<b>355</b>	



## Bilaga 3: Framställning av yrkesregistret

### Population

Yrkesregistret är ett totalräknat individregister. Samtliga personer 16 år och äldre, som är folkbokförda i Sverige den 31/12 aktuellt år, ingår i populationen för det aktuella året.

### Redovisningsgrupper

Variabeln yrke fastställs för två redovisningsgrupper, *Förvärsarbetande under november* och *Yrkesverksam någon gång under året*.

*Förvärsarbetande under november*, är baserad på de personer som är klassade som sysselsatta enligt SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS). Den officiella avgränsningen av förvärsarbetande i RAMS redovisas efter variabeln sysselsättningsstatus (SyssStat) i Sysselsättningsregistret (läs mer på sid 35).

*Yrkesverksam någon gång under året*, omfattar alla personer som haft en sammanlagd lön eller företagarkomst under året om *minst ett prisbasbelopp*. Uppgifterna om löneinkomst bygger på kontrolluppgifter (KU) till Skatteverket från arbetsgivarna. Företagarkomsten är baserad på deklaration för näringsverksamhet som enskild näringsidkare enligt uppgift från Skatteverket.

En individ kan vara både förvärsarbetande och yrkesverksam, och därmed inkluderas i båda redovisningsgrupperna. Om individen är klassad som förvärsarbetande enligt RAMS vid det företag/organisation som är källa till individens högsta förvärsinkomst kommer yrket vara detsamma för individen i bägge redovisningarna. Men en person med flera kontrolluppgifter kan komma att vara klassad som förvärsarbetande i november hos en arbetsgivare, men har den största förvärsinkomsten från en annan arbetsgivare, till exempel om personen bytt arbetsgivare under året.

### Bruttotabeller

Yrkesuppgifterna kommer in till SCB genom de olika administrativa källorna (läs mer om källor på sid. 9). För varje år skapas en bruttotabell med alla insamlade yrken från alla tillgängliga källor för det aktuella året. Ännu så länge görs ingen avgränsning för om en person är sysselsatt och/eller yrkesverksam, eller ens om personen finns folkbokförd i Sverige. Alla yrkesuppgifter som finns tillgängliga för personer under det aktuella året läggs in i bruttotabellen. Varje person kan därför finnas med en eller flera gånger beroende på hur många arbetsgivare som personen har inkomster ifrån under det aktuella året och i vilken utsträckning dessa arbetsgivare har lämnat in uppgift om personens yrke.

För varje rad i bruttotabellen finns ett personnummer (Personnr), uppgift om arbetsgivarens organisationsnummer (Peorgnr), yrke samt från vilken källa uppgiften härstammar ifrån. Bruttotabeller finns skapade för varje år sedan 1997. Personer äldre än 64 år ingår varken i SCB:s lönestrukturundersökning eller den särskilda yrkesenkäten. Det innebär att det i stor utsträckning saknas uppgift om yrke för dessa personer. För att kompensera för detta hämtas eventuell tillgänglig uppgift från FoB 90 för dessa personer.

**Exempel ur Bruttotabell:****Bruttotabell\_År<sub>x</sub>**

Personnr	Peorgnr	Yrke	Kalla
Person <sub>0</sub> Orgnr <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	Kalla <sub>1</sub>	
Person <sub>1</sub> Orgnr <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	Kalla <sub>1</sub>	
Person <sub>2</sub> Orgnr <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	Kalla <sub>1</sub>	
Person <sub>2</sub> Orgnr <sub>5</sub>	SSYK <sub>5</sub>	Kalla <sub>5</sub>	
Person <sub>3</sub> Orgnr <sub>4</sub>	SSYK <sub>4</sub>	Kalla <sub>4</sub>	

**Bruttotabell\_År<sub>x-1</sub>**

Personnr	Peorgnr	Yrke	Kalla
Person <sub>1</sub> Orgnr <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	Kalla <sub>1</sub>	
Person <sub>1</sub> Orgnr <sub>2</sub>	SSYK <sub>2</sub>	Kalla <sub>2</sub>	
Person <sub>2</sub> Orgnr <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	Kalla <sub>1</sub>	
Person <sub>2</sub> Orgnr <sub>3</sub>	SSYK <sub>3</sub>	Kalla <sub>3</sub>	
Person <sub>4</sub> Orgnr <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	Kalla <sub>1</sub>	
Person <sub>5</sub> Orgnr <sub>4</sub>	SSYK <sub>4</sub>	Kalla <sub>4</sub>	

Osv.....

**Grundregistret**

I grundregistret fastställs populationen till alla personer, 16 år och äldre, som är folkbokförda i Sverige den 31/12 aktuellt år enligt RTB (*Person<sub>0</sub>* i exemplet är inte folkbokförd i Sverige och finns därför inte med när vi skapar grundregistret). Grundregistret skapas årligen med hjälp av yrkesuppgifter insamlat över flera år. För arbetsgivare som totalundersöks i andra undersökningar vid SCB finns uppgifter om de anställda årligen, såsom offentlig sektor eller företag med fler än 500 anställda. Företag där uppgifter samlas in enbart för yrkesregistret undersöks enligt ett rullande schema med siktet på att de anställda ska undersökas var femte år. För att uppnå ett heltäckande yrkesregister nyttjas uppgifter från flera år.

Även om målsättningen är att yrkesuppgifterna ska vara som äldst fem år, bedöms uppgifter som är äldre än fem år vara bättre än en uppgift som saknas. Därför används även äldre uppgifter i registret. Till sin hjälp har man de årsvisa bruttotabellerna.

I ett första steg identifieras organisationsnummer för upp till fyra aktuella arbetsgivare per person under året. För både förvärvsarbete och yrkesverksamma identifieras den arbetsgivare där personen bedöms ha sin *huvudsysselsättning*. För förvärvsarbete är det den arbetsgivare där personen är klassad som sysselsatt i november enligt RAMS som motsvaras av variabler med prefix Nov i exempeltabellerna som följer nedan. Observera att även personer som ej är klassade som sysselsatta enligt RAMS kan få en uppgift om ett novemberorganisationsnummer om de har en kontrolluppgift som omfattar novembermånad. Det är den organisation där personen skulle ha varit sysselsatt om den hade uppfyllt kriterierna för sysselsatt. Om personen har ett organisationsnummer för november försöker man fastställa ett yrke för detta, men i den officiella statistiken redovisas endast yrket om personen är klassad som sysselsatt.

För yrkesverksamma är det arbetsgivaren där personen har sin största förvärvsinkomst, prefix KU1. Som nämnts tidigare kan detta vara samma arbetsgivare som där personen är klassad som sysselsatt.

Om personer har inkomstuppgifter från flera arbetsgivare försöker yrkesregistret dessutom identifiera den arbetsgivare där personen har sin *bisyssla*, det vill säga ett andra yrke. För förvärvsarbete väljs den arbetsgivare som under november kan definieras som bisyssla, prefix Nov2 nedan. För

yrkesverksamma väljs den arbetsgivare som genererar personens näst största förvärvsinkomst som bisyssla, KU2 nedan. Även här är det möjligt att det är samma arbetsgivare. Det är också möjligt att den förvärvskällan som bedöms vara huvudsysselsättningen inom den ena redovisningsavgränsningen, kan vara bisyssla för den andra redovisningsavgränsningen. Samma arbetsgivare kan inte ligga till grund för både huvudsyssla och bisyssla inom samma redovisning.

#### Exempel steg 1 i grundregistret för år x:

Person	Nov <sub>2</sub> Peorgnr	KU <sub>1</sub> Peorgnr	Nov <sub>2</sub> Peorgnr	KU <sub>2</sub> Peorgnr
Person <sub>1</sub>	Org <sub>1</sub>	Org <sub>1</sub>	Org <sub>2</sub>	Org <sub>2</sub>
Person <sub>2</sub>	Org <sub>3</sub>	Org <sub>1</sub>	Org <sub>1</sub>	Org <sub>3</sub>
Person <sub>3</sub>	Org <sub>4</sub>	Org <sub>4</sub>	Org <sub>5</sub>	Org <sub>5</sub>
Person <sub>4</sub>	Org <sub>6</sub>	Org <sub>6</sub>		
Person <sub>5</sub>	Org <sub>7</sub>	Org <sub>7</sub>	Org <sub>4</sub>	Org <sub>4</sub>

I andra steget hämtas yrkesuppgifter från arbetsgivare 1–4 från de olika årsbruttotabellerna genom matchning på personnummer och organisationsnummer för den aktuella arbetsgivaren. I den mån en person har flera yrkesuppgifter från samma arbetsgivare görs olika prioriteringar för att fastställa en yrkesuppgift. För de kombinationer av personer och organisationsnummer som man inte hittar en uppgift för undersökningsåret i aktuella bruttotabellen, söker man träff i bruttotabellen för året därpå<sup>9</sup>. Därefter söks uppgifter mot bruttotabeller bakåt i tiden. I samband med momentet redovisas vilket år uppgiften har hämtats från.

#### Exempel steg 2 i grundtabellen för år x:

Person	Nov <sub>2</sub> Peorgnr	Nov <sub>2</sub> Yrke	Nov <sub>2</sub> ÅrSSYK	KU <sub>1</sub> Peorgnr	KU <sub>1</sub> Yrke	KU <sub>1</sub> ÅrSSYK
Person <sub>1</sub>	Org <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	X	Org <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	X
Person <sub>2</sub>	Org <sub>3</sub>	Saknas	Saknas	Org <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	X
Person <sub>3</sub>	Org <sub>4</sub>	SSYK <sub>4</sub>	X	Org <sub>4</sub>	SSYK <sub>4</sub>	X
Person <sub>4</sub>	Org <sub>6</sub>	Saknas	Saknas	Org <sub>6</sub>	Saknas	Saknas
Person <sub>5</sub>	Org <sub>7</sub>	Saknas	Saknas	Org <sub>7</sub>	Saknas	Saknas

Person	Nov <sub>2</sub> Peorgnr	Nov <sub>2</sub> Yrke	Nov <sub>2</sub> ÅrSSYK	KU <sub>2</sub> Peorgnr	KU <sub>2</sub> Yrke	KU <sub>2</sub> ÅrSSYK
Person <sub>1</sub>	Org <sub>2</sub>	SSYK <sub>2</sub>	X-1	Org <sub>2</sub>	SSYK <sub>2</sub>	X-1
Person <sub>2</sub>	Org <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	X	Org <sub>3</sub>	Saknas	Saknas
Person <sub>3</sub>	Org <sub>5</sub>	Saknas	Saknas	Org <sub>5</sub>	Saknas	Saknas
Person <sub>4</sub>						
Person <sub>5</sub>	Org <sub>4</sub>	SSYK <sub>4</sub>	X-1	Org <sub>4</sub>	SSYK <sub>4</sub>	X-1

I tredje steget skapas en övrig yrkesvariabel för personer där man inte har lyckats hitta en yrkesuppgift för någon av de identifierade arbetsgivarna (se Person<sub>4</sub> nedan). Informationen i den övriga yrkesvariabeln kan till exempel finnas om en person har haft en tredje inkomstkälla under det aktuella året och där endast denna arbetsgivare har lämnat uppgifter till SCB. Eller om personen har haft inkomster från en arbetsgivare som lämnat uppgifter ett annat år än under det aktuella mätåret. Även om uppgiften inte kan kopplas till någon av de identifierade inkomstkällorna anses den vara av värde, eftersom det ger merinformation. Om personen har yrken från flera arbetsgivare används i första hand den mest aktuella uppgiften.

<sup>9</sup> Eftersom registret görs med 1,5 års eftersläpning är bruttofilen för året därpå redan påbörjad innan det aktuella årets register är fastställt.

För det övriga yrket hämtas även uppgift om vilken arbetsgivare det rör sig om ur bruttotabellen.

### Exempel steg 3 i grundtabellen för år x:

Person	Nov <sub>1</sub> Peorgnr	Nov <sub>1</sub> Yrke	Nov <sub>1</sub> År <sub>Ssyk</sub>	KU <sub>1</sub> Peorgnr	KU <sub>1</sub> Yrke	KU <sub>1</sub> År <sub>Ssyk</sub>
Person <sub>1</sub>	Org <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	X	Org <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	X
Person <sub>2</sub>	Org <sub>3</sub>	Saknas	Saknas	Org <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	X
Person <sub>3</sub>	Org <sub>4</sub>	SSYK <sub>4</sub>	X	Org <sub>4</sub>	SSYK <sub>4</sub>	X
Person <sub>4</sub>	Org <sub>6</sub>	Saknas	Saknas <sub>x</sub>	Org <sub>6</sub>	Saknas	Saknas
Person <sub>5</sub>	Org <sub>7</sub>	Saknas	Saknas	Org <sub>7</sub>	Saknas	Saknas

Person	Nov <sub>2</sub> Peorgnr	Nov <sub>2</sub> Yrke	Nov <sub>2</sub> År <sub>Ssyk</sub>	KU <sub>2</sub> Peorgnr	KU <sub>2</sub> Yrke	KU <sub>2</sub> År <sub>Ssyk</sub>	Ovr <sub>1</sub> Yrke	Ovr <sub>1</sub> Peorgnr	Ovr <sub>1</sub> År <sub>Ssyk</sub>
Person <sub>1</sub>	Org <sub>2</sub>	SSYK <sub>2</sub>	X-1	Org <sub>2</sub>	SSYK <sub>2</sub>	X-1			
Person <sub>2</sub>	Org <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	X	Org <sub>3</sub>	Saknas	Saknas			
Person <sub>3</sub>	Org <sub>5</sub>	Saknas	Saknas	Org <sub>5</sub>	Saknas	Saknas			
Person <sub>4</sub>							SSYK <sub>1</sub>	Org <sub>1</sub>	X-1
Person <sub>5</sub>	Org <sub>4</sub>	SSYK <sub>4</sub>	X-1 <sub>1</sub>	Org <sub>4</sub>	SSYK <sub>4</sub>	X-1			

### Tabeller för förvärvsarbetande respektive yrkesverksamma

För de två redovisningsgrupperna skapas därefter två separata tabeller, förvärvsarbetande respektive yrkesverksamma. Dessa tabeller används som uttagstabeller och ligger till grund för all redovisning av yrke ur yrkesregistret. I dessa tabeller är målsättningen att alla som redovisas som förvärvsarbetande/yrkesverksamma ska få ett yrke.

I första hand används första yrket för respektive redovisning. Det vill säga om personen är klassad som förvärvsarbetande och man i grundtabellen har kunnat fastställa ett yrke som kommer från den arbetsgivaren där personen är klassad som förvärvsarbetande, används den uppgiften (se *Person<sub>1</sub>* och *Person<sub>3</sub>* nedan). I andra hand används det yrket som personen har som huvudyrke sett från den andra redovisningen (se *Person<sub>2</sub>* nedan). Det vill säga om man för året inte har en yrkesuppgift från den arbetsgivare där personen bedöms vara förvärvsarbetande, men man har ett yrke för vart personen bedöms ha sitt huvudsakliga arbete som yrkesverksam, så används den uppgiften och vise versa. På liknande sätt används i tredje hand bisysslan för respektive redovisning (se *Person<sub>5</sub>* i tabellen för förvärvsarbetande). I fjärde hand väljs yrket som personen har som bisyssla enligt den andra redovisningsindelningen. I sista hand tas yrkesuppgift som härstammar från övrig arbetsgivare (se *Person<sub>4</sub>* nedan).

Variabeln StatusSsyk redovisar vilken yrkesuppgift som har använts vid tabellframställningen (läs mer om StatusSsyk under variabeln i Registrets innehåll). StatusSsyk är en kvalitetsvariabel och ger en fingervisning om hur stark koppling individen har till det redovisade yrket. ArSsyk anger från vilket år en uppgift är hämtad.

Om individen har en bisyssla fastställs endast yrkesuppgiften som kommer från det företag där personen per definition utför bisysslan. Det vill säga, om uppgiften saknas görs inga försök att hämta uppgift om ett annat yrke.

**Exempel tabell Förvärvsarbetande för år x:**

Person	Nov <sub>1</sub> Peorgnr	Nov <sub>1</sub> Yrke	Nov <sub>1</sub> År <sub>SSyk</sub>	Nov <sub>1</sub> Status <sub>SSyk</sub>	Nov <sub>2</sub> Peorgnr	Nov <sub>2</sub> Yrke	Nov <sub>2</sub> År <sub>SSyk</sub>
Person <sub>1</sub>	Org <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	X	= 1	Org <sub>2</sub>	SSYK <sub>2</sub>	X-1
Person <sub>2</sub>	Org <sub>3</sub>	SSYK <sub>1</sub>	X	= 2	Org <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	X-1
Person <sub>3</sub>	Org <sub>4</sub>	SSYK <sub>4</sub>	X	= 1	Org <sub>5</sub>	Saknas	Saknas
Person <sub>4</sub>	Org <sub>6</sub>	SSYK <sub>1</sub>	X-1	= 5			
Person <sub>5</sub>	Org <sub>7</sub>	SSYK <sub>4</sub>	X-1	= 3	Org <sub>4</sub>	SSYK <sub>4</sub>	X-1

**Exempel tabell Yrkesverksamma för år x:**

Person	KU <sub>1</sub> Peorgnr	KU <sub>1</sub> Yrke	KU <sub>1</sub> År <sub>SSYK</sub>	KU <sub>1</sub> Status <sub>SSyk</sub>	KU <sub>2</sub> Peorgnr	KU <sub>2</sub> Yrke	KU <sub>2</sub> År <sub>SSyk</sub>
Person <sub>1</sub>	Org <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	X	=1	Org <sub>2</sub>	SSYK <sub>2</sub>	X-1
Person <sub>2</sub>	Org <sub>1</sub>	SSYK <sub>1</sub>	X	=1	Org <sub>3</sub>	Saknas	Saknas
Person <sub>3</sub>	Org <sub>4</sub>	SSYK <sub>4</sub>	X	=1	Org <sub>5</sub>	Saknas	Saknas
Person <sub>4</sub>	Org <sub>6</sub>	SSYK <sub>1</sub>	X-1	= 5			
Person <sub>5</sub>	Org <sub>7</sub>	SSYK <sub>4</sub>	X-1	= 3	Org <sub>4</sub>	SSYK <sub>4</sub>	X-1

**Redovisning**

Enligt RAMS var 4 306 000 personer i åldern 16–64 år förvärvsarbetande år 2008. Samma år var 4 286 000 personer yrkesverksamma enligt yrkesregistret. Av dessa var 4 128 000 klassade som både förvärvsarbetande och yrkesverksamma. I första hand redovisas yrkesstatistiken för förvärvsarbetande enligt RAMS. Det är även den redovisningsindelningen som används i den officiella yrkesstatistiken. Detta för att det finns en tydlig koppling mellan den officiella sysselsättningsstatistiken – förvärvsarbetande enligt RAMS. Uppgifterna i den officiella yrkesstatistiken är dock ännu så länge begränsade till förvärvsarbetande anställda 16–64 år och omfattar alltså inte egenföretagare.

Av olika skäl kan det för olika intressenter finnas anledning att ha tillgång till andra redovisningsgrupperingar och därför skapas även tabeller med uppgifter om yrkesverksamma. Om man till exempel vill studera säsongsarbetare som inte arbetat i november är det troligt att dessa inte är klassade som förvärvsarbetande. Därför är det en fördel att det finns flera olika avgränsningar för hur man fastställer ett yrke för en person. Uppgifter för yrkesverksamma tas fram genom särskilda uttag på uppdrag av beställaren.

Yrke för förvärvsarbetande eller yrkesverksamma redovisas efter: personens kön, ålder, födelseland, utbildning, yrkesställning, bostadens belägenhet, arbetsställets belägenhet, näringsgren och sektortillhörighet.

## Bilaga 4: Utvärdering av 2005 års yrkesregister

Utvärderingen av 2005 års register gjordes genom att uppgifterna i yrkesregistret jämfördes med yrkesuppgifterna från AKU (Rahm, 2007). Yrkesuppgifterna från AKU kunde betraktas som "korrekta", eftersom de hade evalverats och korrigerats i samband med ett tidigare evalveringsprojekt. AKU-uppgifterna härrörde dock från hösten 2006, medan de flesta uppgifterna i yrkesregistret hade aktualiteten 2005 eller tidigare. Därför avgränsades jämförelsen till att endast gälla de personer som hade samma jobb under 2005 och hösten 2006.

**Tabell 1**

**Överensstämmelse mellan yrkesklassificeringen i AKU respektive yrkesregistret av samma jobb. Procent**

SSYK	Andel lika i urvalet (av 1851 observationer)	Andel olika i urvalet	Yrkeskod saknas i yrkesregistret eller i AKU-evalveringen	
			Skattad andel lika ± medelfel	
Fyrsiffer	57%	40%	3%	56 % ± 1 %
Tresiffer	65%	34%	1%	65 % ± 1 %
Tvåsiffer	71%	29%	1%	70 % ± 1 %
Ensiffer	74%	25%	1%	74 % ± 1 %

Antalet observationer var 1 851. Evalveringen visar att den skattade andelen lika yrkeskoder på till exempel tresiffernivå uppgår till 65 procent. Andelen lika koder skiljer sig åt beroende på källa.

Tabell 2. Överensstämmelse på ensiffernivå efter källa

Källa	Antal objekt i urvalet	Andel objekt i urvalet, %	Andel lika objekt i urvalet, %	Skattad andel lika, %	Medelfel
Lönestrukturstatistik, privat	611	33,0	66,4	66,8	1,9
SCB-insamling	88	4,8	77,3	76,9	4,6
Svenskt Näringsliv (SN)	439	23,7	64,2	64,8	2,3
Kooperationens förhandlingsorganisation (KFO)	16	0,9	62,5	64,2	12,0
Svenska Kyrkan	10	0,5	70,0	70,9	14,4
Tidningsutgivarna (Tu)	5	0,3	60,0	60,1	22,0
Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)	5	0,3	80,0	77,5	19,5
Bankinstitutens Arbetsgivarorganisation (BAO)	19	1,0	84,2	86,6	7,4
Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation (Fastigo)	2	0,1	0,0	0,0	0,0
Försäkringsbranschens Arbetsgivarorganisation (FAO)	13	0,7	84,6	84,6	10,1
Kommunala Företagens Samorganisation (KFS)	7	0,4	71,4	72,2	16,9
Lönestrukturstatistik, primärkommunal sektor	474	25,6	88,4	88,3	1,5
Lönestrukturstatistik, statlig sektor	109	5,9	67,0	70,3	4,4
Lönestrukturstatistik, landstingskommunal sektor	143	7,7	83,9	83,6	3,2
Yrkesenkät till arbetsgivare, privat sektor	296	16,0	67,2	66,8	2,8
Lantbruksregistret	9	0,5	88,9	91,4	8,3
LINDA	16	0,9	75,0	79,6	8,9
SLP-rest	183	9,9	70,5	70,4	3,4
SN	158	8,5	70,9	70,8	3,7
KFO	6	0,3	100,0	100,0	0,0
Tu	4	0,2	100,0	100,0	0,0
SKL	1	0,1	100,0	100,0	0,0
BAO	3	0,2	33,3	27,7	24,5
Fastigo	5	0,3	80,0	81,7	16,8
FAO	1	0,1	100,0	100,0	0,0
Konjunkturstatistik, löner för statlig sektor	10	0,5	40,0	43,0	16,3
<b>Totalt</b>	<b>1851</b>	<b>100,0</b>	<b>74,0</b>	<b>74,1</b>	<b>1,0</b>

Primärkommunal sektor är den källa som har den högsta andelen lika yrkeskoder. En tolkning skulle kunna vara att denna sektor har en yrkesstruktur där yrkesidentiteten är tydlig och dessutom omsättningsbar till SSYK. Den viktade andelen lika yrkeskoder på ensiffernivå är 88,3 procent (medelfel 1,5 procent). Svenskt Näringsliv verkar ha den lägsta andelen lika koder bland samtliga källor. Denna andel är 65 procent med ett medelfel på två procent.

I följande tabell redovisas vilka yrkesgrupper på tresiffernivå som är problematiska.

Tabell 3. Brutto- och nettofel för olika yrkesgrupper

Yrke	Antal i		Bruttofel Antal	Bruttofel, %	Nettofel Antal	Nettofel %	Skattat		Nettofel, medelfel
	Yrkes- registret	Andel lika, %					nettofel, %	Nettofel, %	
131 Chefer för mindre företag och enheter	46	13,0	49	107,0	31	67,4	70,8	7,9	
214 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	24	45,8	34	142,0	-8	-33,3	-31,2	28,0	
241 Företagsekonomer, marknadsförare och	39	59,0	39	100,0	-7	-17,9	-22,1	17,4	
247 Administratörer i offentlig förvaltning	26	19,2	22	84,6	20	76,9	72,8	9,9	
343 Redovisningsekonomer	30	30,0	46	153,0	-4	-13,3	-7,0	22,5	
411 Kontorssekreterare och dataregistrerare	20	70,0	10	50,0	2	10,0	10,9	15,6	
412 Bokföringsassistenter och redovisningsassistenter	27	66,7	22	81,5	-4	-14,8	-21,1	20,0	
413 Lager- och transportassistenter	29	48,3	33	114,0	-3	-10,3	-14,7	21,4	
422 Kundinformatörer	20	60,0	19	95,0	-3	-15,0	-7,3	21,9	
713 Byggnadshantverkare	42	52,4	32	76,2	8	19,0	20,7	12,3	
721 Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	25	56,0	17	68,0	5	20,0	20,8	14,2	
723 Maskin och motorreparatörer	25	80,0	18	72,0	-8	-32,0	-26,5	18,8	
829 Övriga maskinoperatörer och montörer	22	18,2	24	109,0	12	54,5	51,9	16,2	
912 Städare m.fl.	27	81,5	12	44,4	-2	-7,4	98,5	0,3	
913 Köks- och restaurangbidräden	20	40,0	20	100,0	4	20,0	18,7	20,7	

Endast yrkesgrupper där absolutbeloppet av det oviktade eller viktade nettofelet överstiger tio procent och där antal observationer (i yrkesregistret) är 20 eller fler redovisas.

Med bruttofel avses summan av felaktigt medtagna och uteslutna objekt från aktuell yrkesgrupp. Nettofelet definieras som nettoeffekten av bruttofelet, det vill säga "antalet i yrkesregistret" minus sant antal (enligt AKU). Nettofelet används normalt för att beräkna över- respektive underskattning.



**Bilaga 5: SSYK3****Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK-96), tresiffernivå**

SSYK	Benämning (yrkesgrupp)
011	Militärer
111	Högre ämbetsmän och politiker
112	Chefstjänstemän i intresseorganisationer
121	Verkställande direktörer, verkschefer m.fl.
122	Drift- och verksamhetschefer
123	Chefer för särskilda funktioner
131	Chefer för mindre företag och enheter
211	Fysiker, kemister m.fl.
212	Matematiker och statistiker
213	Dataspecialister
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.
221	Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m.
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens
231	Universitets- och högskollärare
232	Gymnasielärare m.fl.
233	Grundskollärare
234	Speciallärare
235	Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän
242	Jurister
243	Arkivarier, bibliotekarier m.fl.
244	Samhälls- och språkvetare
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.
246	Präster
247	Administratörer i offentlig förvaltning
248	Administratörer i intresseorganisationer
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.
311	Ingenjörer och tekniker
312	Datatekniker och dataoperatörer
313	Fotografer; ljud- och bildtekniker, sjukhustekniker m.fl.
314	Piloter, fartygsbefäl m.fl.
315	Säkerhets- och kvalitetsinspektörer
SSYK	Benämning (yrkesgrupp)
321	Lantmästare, skogsmästare m.fl.
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.
323	Sjuksköterskor
324	Biomedicinska analytiker
331	Förskollärare och fritidspedagoger

SSYK	Benämning (yrkesgrupp)
332	Andra lärare och instruktörer
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.
342	Agenter, förmedlare m.fl.
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.
344	Tull-, taxerings- och socialförsäkringstjänstemän
345	Poliser
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.
347	Tecknare, underhållare, professionella idrottsutövare m.fl.
348	Pastorer
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare
412	Bokförings- och redovisningsassistenter
413	Lager- och transportassistenter
414	Biblioteksassistenter m.fl.
415	Brevbärare m.fl.
419	Övrig kontorspersonal
421	Kassapersonal m.fl.
422	Kundinformatörer
511	Resevärdar m.fl.
512	Storhushålls- och restaurangpersonal
513	Vård- och omsorgspersonal
514	Frisörer och annan servicepersonal, personliga tjänster
515	Säkerhetspersonal
521	Fotomodeller m.fl.
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.
611	Växtodlare inom jordbruk och trädgård
612	Djuruppfödare och djurskötare
613	Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift
614	Skogsbrukare
615	Fiskare och jägare
711	Gruv- och bergarbetare, stenhuggare
SSYK	Benämning (yrkesgrupp)
712	Byggnads- och anläggningsarbetare
713	Byggnadshantverkare
714	Målare, lackerare, skorstensfejare m.fl.
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.
722	Smeder, verktygsmakare m.fl.
723	Maskin- och motorreparatörer
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.
731	Finmekaniker m.fl.
732	Drejare, glashytttearbetare, dekorationsmålare m.fl.
733	Konsthantverkare i trä, textil, läder m.m.
734	Grafiker m.fl.

SSYK	Benämning (yrkesgrupp)
741	Slaktare, bagare, konditorer m.fl.
742	Möbelsnickare, modellsnickare m.fl.
743	Skräddare, tillskärare, tapetserare m.fl.
744	Garvare, skinnberedare och skomakare
811	Malmförädlingsoperatörer, brunnsborrare m.fl.
812	Processoperatörer vid stål- och metallverk
813	Processoperatörer, glas och keramiska produkter
814	Processoperatörer, trä- och pappersindustri
815	Processoperatörer, kemisk basindustri
816	Driftmaskinister m.fl.
817	Industrirobotoperatörer
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling
822	Maskinoperatörer, kemisk-teknisk industri
823	Maskinoperatörer, gummi- och plastindustri
824	Maskinoperatörer, trävaruindustri
825	Maskinoperatörer, grafisk industri, pappersvaruindustri
826	Maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri
827	Maskinoperatörer, livsmedelsindustri m.m.
828	Montörer
829	Övriga maskinoperatörer och montörer
831	Lokförare m.fl.
832	Fordonsförare
833	Maskinförare
834	Däckspersonal
SSYK	Benämning (yrkesgrupp)
911	Torg- och marknadsförsäljare
912	Städare m.fl.
913	Köks- och restaurangbiträden
914	Tidningsdistributörer, vaktmästare m.fl.
915	Renhållnings- och återvinningsarbetare
919	Övriga servicearbetare
921	Medhjälpare inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske
931	Grovarbetare inom bygg och anläggning
932	Handpaketerare och andra fabriksarbetare
933	Godshanterare och expressbud

**Bilaga 6: SSYK4****Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK-96), fyrsiffernivå**

SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
0110	Militärer
1110	Högre ämbetsmän och politiker
1120	Chefstjänstemän i intresseorganisationer
1210	Verkställande direktörer, verkschefer m.fl.
1221	Driftchefer inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske
1222	Driftchefer inom tillverkning, el-, värme- och vattenförsörjning m.m.
1223	Driftchefer inom byggverksamhet
1224	Driftchefer inom handel, hotell och restaurang, transport och kommunikation
1225	Driftchefer inom finansiell verksamhet, fastighetsbolag, företagstjänster m.m.
1226	Verksamhetschefer inom offentlig förvaltning m.m.
1227	Verksamhetschefer inom utbildning
1228	Verksamhetschefer inom vård och omsorg
1229	Övriga drift- och verksamhetschefer
1231	Ekonomiechefer och administrativa chefer
1232	Personalchefer
1233	Försäljnings- och marknadschefer
1234	Reklam- och PR-chefer
1235	Inköps- och distributionschefer
1236	IT-chefer
1237	Forsknings- och utvecklingschefer
1239	Övriga chefer inom specialområden
1311	Chefer för mindre företag inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske
1312	Chefer för mindre företag inom tillverkning, el-, värme- och vattenförsörjning m.m.
1313	Chefer för mindre byggföretag
1314	Chefer för mindre företag inom handel, hotell och restaurang, transport och kommunikation
1315	Chefer för mindre företag inom finansiell verksamhet, fastighetsbolag, företagstjänster m.m.
1316	Chefer för mindre enheter inom offentlig förvaltning m.m.
1317	Chefer för mindre enheter inom utbildning
SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
1318	Chefer för mindre enheter inom vård och omsorg
1319	Chefer för övriga mindre företag och enheter
2111	Fysiker och astronomer
2112	Meteorologer

SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
2113	Kemister
2114	Geologer, geofysiker m.fl.
2121	Matematiker
2122	Statistiker
2131	Systemerare och programmerare
2139	Övriga dataspecialister
2141	Arkitekter och stadsplanerare
2142	Civilingenjörer m.fl., bygg och anläggning
2143	Civilingenjörer m.fl., elkraft
2144	Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik
2145	Civilingenjörer m.fl., maskin
2146	Civilingenjörer m.fl., kemi
2147	Civilingenjörer m.fl., gruvteknik och metallurgi
2148	Lantmätare
2149	Övriga civilingenjörer m.fl.
2211	Biologer
2212	Farmakologer m.fl.
2213	Agronomer och hortonomer
2214	Jägmästare m.fl.
2221	Läkare
2222	Tandläkare
2223	Veterinärer
2224	Apotekare
2225	Logoped
2229	Övriga hälso- och sjukvårdsspecialister
2231	Barnmorskor
2232	Avdelningschefer, vårdavdelning/mottagning
2233	Akutsjuksköterskor m.fl.
2234	Barnsjuksköterskor
2235	Distriktssköterskor
2236	Andra sjuksköterskor med särskild kompetens
SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
2310	Universitets- och högskollärare
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen
2322	Gymnasielärare i yrkesämnen
2323	Lärare i estetiska och praktiska ämnen
2330	Grundskollärare
2340	Speciallärare
2351	Skol- och utbildningskonsulenter m.fl.
2359	Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens
2411	Revisorer m.fl.
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare

SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
2413	Marknadsanalytiker och marknadsförare
2414	Organisationsutvecklare
2419	Övriga företagsekonomer
2421	Advokater och åklagare
2422	Domare
2423	Företags-, förvaltnings- och organisationsjurister
2429	Övriga jurister
2431	Arkivarier, museitjänstemän m.fl.
2432	Bibliotekarier m.fl.
2441	Nationalekonomer
2442	Sociologer, arkeologer m.fl.
2443	Filosofier, historiker och statsvetare
2444	Språkvetare, översättare och tolkar
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.
2452	Skulptörer, målare m.fl.
2453	Kompositörer, musiker och sångare inom klassisk musik
2454	Koreografer och dansare
2455	Regissörer och skådespelare
2456	Formgivare
2460	Präster
2470	Administratörer i offentlig förvaltning
2480	Administratörer i intresseorganisationer
2491	Psykologer m.fl.
2492	Socialsekreterare och kuratorer
3111	Laboratorieingenjörer
SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker
3113	Elingenjörer och eltekniker
3114	Ingenjörer och tekniker inom elektronik och teleteknik
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker
3116	Kemiingenjörer och kemitekniker
3117	Ingenjörer och tekniker inom gruvteknik och metallurgi
3118	Kartingenjörer m.fl.
3119	Övriga ingenjörer och tekniker
3121	Datatekniker
3122	Dataoperatörer
3131	Fotografer
3132	Ljud- och bildtekniker
3133	Kopplingstekniker, radioassistenter m.fl.
3134	Sjukhusingenjörer och sjukhustekniker
3141	Maskinbefäl
3142	Fartygsbefäl m.fl.

SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
3143	Piloter m.fl.
3144	Flygledare
3145	Flygtekniker
3151	Byggnads- och brandinspektörer
3152	Säkerhetsinspektörer m.fl.
3211	Lantmästare, trädgårdsingenjörer m.fl.
3212	Skogsmästare m.fl.
3221	Arbetsterapeuter
3222	Miljö- och hälsoskyddsinspektörer m.fl.
3223	Dietister
3224	Optiker
3225	Tandhygienister
3226	Sjukgymnaster m.fl.
3227	Djursjukvårdare
3228	Receptarier
3229	Övriga terapeuter
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi
3232	Operationssjuksköterskor
3233	Geriatricsjuksköterskor
SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
3234	Sjuksköterskor, psykiatrisk vård
3235	Röntgensjuksköterskor
3239	Övriga sjuksköterskor
3240	Biomedicinska analytiker
3310	Förskollärare och fritidspedagoger
3320	Andra lärare och instruktörer
3411	Värdepappersmäklare
3412	Försäkringsrepresentanter
3413	Fastighetsmäklare, fastighetsförvaltare m.fl.
3414	Reseproducenter
3415	Företagssäljare
3416	Inköpare
3417	Värderare och auktionister
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare
3419	Övriga säljare, inköpare, mäklare m.fl.
3421	Agenter
3422	Speditörer
3423	Platsförmedlare och arbetsvägledare
3429	Övriga agenter m.fl.
3431	Administrativa assistenter
3432	Boutredare
3433	Redovisningsekonomer m.fl.

SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
3441	Tulltjänstemän
3442	Taxeringstjänstemän
3443	Socialförsäkringstjänstemän
3449	Övriga tull-, taxerings- och socialförsäkringstjänstemän
3450	Poliser
3461	Behandlingsassistenter m.fl.
3462	Fritidsledare m.fl.
3471	Tecknare, illustratörer, dekoratörer m.fl.
3472	Presentatörer i radio, TV m.m.
3473	Musiker, sångare, dansare m.fl. inom underhållning
3474	Cirkus- och varietéartister m.fl.
3475	Idrottstränare, professionella idrottsutövare m.fl.
3476	Inspicienter, rekvisitörer m.fl.
SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
3480	Pastorer
4111	Dataregistrerare
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.
4120	Bokförings- och redovisningsassistenter
4131	Lagerassistenter m.fl.
4132	Transportassistenter
4140	Biblioteksassistenter m.fl.
4150	Brevbärare m.fl.
4190	Övrig kontorspersonal
4211	Butikskassörer, biljettförsäljare m.fl.
4212	Bank- och postkassörer
4213	Croupierer m.fl.
4214	Pantlånare
4215	Inkasserare m.fl.
4221	Resebyrå- och turistbyråtjänstemän
4222	Receptionister m.fl.
4223	Telefonister
4224	Trafikinformatörer m.fl.
5111	Flygvärdinnor m.fl.
5112	Tågmästare m.fl.
5113	Guider och reseledare
5121	Storhushållsföreståndare m.fl.
5122	Kockar och kokerskor
5123	Hovmästare, servitörer och bartendrar
5131	Barnskötare m.fl.
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.
5134	Skötare och vårdare



SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
5135	Tandsköterskor
5139	Övrig vård- och omsorgspersonal
5141	Frisörer, hudterapeuter m.fl.
5142	Begravningsentreprenörer
5149	Övrig servicepersonal, personliga tjänster
5151	Brandmän
5152	Väktare och ordningsvakter
SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
5153	Kriminalvårdare
5159	Övrig säkerhetspersonal
5210	Fotomodeller m.fl.
5221	Försäljare, dagligvaror
5222	Försäljare, fackhandel
5223	Kaféforeståndare
5224	Kioskforeståndare
5225	Bensinstationsforeståndare m.fl.
5226	Bil-, båt- och husvagnsförsäljare
5227	Demonstratörer, uthyrare m.fl.
6111	Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bärödlare
6112	Trädgårdsodlare
6113	Trädgårdsanläggare m.fl.
6121	Husdjursuppfödare och husdjurskötare
6122	Fjäderfäuppfödare
6129	Övriga djuruppfödare och djurskötare
6130	Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift
6140	Skogsbrukare
6151	Fiskodlare
6152	Fiskare
6153	Jägare
7111	Gruv- och bergarbetare
7112	Stenhuggare m.fl.
7121	Murare m.fl.
7122	Betongarbetare
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.
7124	Anläggningsarbetare
7129	Övriga byggnads- och anläggningsarbetare
7131	Takmontörer
7132	Golvläggare
7133	Isoleringsmontörer
7134	Glasmästare
7135	VVS-montörer m.fl.
7136	Installationselektriker

---

SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
7137	Fastighetsskötare
SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
7139	Övriga byggnadshantverkare
7141	Målare
7142	Lackerare
7143	Skorstensfejare och saneringsarbetare
7211	Gjutare
7212	Svetsare och gasskärare
7213	Tunnplåtslagare
7214	Stålkonstruktionsmontörer och grovplåtslagare
7215	Riggare och kabelplitsare
7216	Dykare
7221	Smeder
7222	Verktygsmakare m.fl.
7223	Verktygsuppsättare
7224	Slipare m.fl.
7231	Motorfordonsmekaniker och motorfordonsreparatörer
7232	Flygmekaniker och flygreparatörer
7233	Maskinmekaniker, maskinmontörer och maskinreparatörer
7241	Elmontörer och elreparatörer
7242	Tele- och elektronikreparatörer m.fl.
7243	Distributionselektriker
7311	Finmekaniker
7312	Musikinstrumentmakare m.fl.
7313	Guld- och silversmeder
7321	Drejare m.fl.
7322	Glashyttarbetare m.fl.
7323	Glasgravörer
7324	Dekorationsmålare
7330	Konsthantverkare i trä, textil, läder m.m.
7341	Text- och bildoperatörer m.fl.
7342	Etsare och gravörer, tryckmedier
7343	Privatbokbindare
7344	Screen- och schablontryckare
7411	Slaktare, styckare m.fl.
7412	Bagare och konditorer
7413	Provsmakare och kvalitetsbedömare
SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
7421	Möbelsnickare m.fl.
7422	Korgmakare och borstbindare
7431	Skräddare, modister och ateljésömmerskor
7432	Körnsnärer

SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
7433	Tillskärare
7434	Sömmare
7435	Tapetserare
7441	Garvare och skinnberedare
7442	Skomakare m.fl.
8111	Operatörer, stenkross- och malmförädlingsanläggning
8112	Brunnsborrhare m.fl.
8121	Ugnsoperatörer m.fl.
8122	Valsverksoperatörer
8123	Värmebehandlingsoperatörer
8124	Tråddragare m.fl.
8125	Gjuterioperatörer
8130	Processoperatörer, glas och keramiska produkter
8141	Sågverksoperatörer
8142	Processoperatörer, träfiberindustri
8143	Processoperatörer, pappersmassa
8144	Processoperatörer, papper
8150	Processoperatörer, kemisk basindustri
8160	Driftmaskinister m.fl.
8170	Industrirobotoperatörer
8211	Verktygsmaskinoperatörer
8212	Maskinoperatörer, sten-, cement- och betongvaror
8221	Maskinoperatörer, läkemedelsindustri och hygienisk industri
8222	Maskinoperatörer, ammunitions- och sprängämnesindustri
8223	Maskinoperatörer, ytbehandling
8224	Maskinoperatörer, fotografiska produkter
8229	Övriga maskinoperatörer, kemisk-teknisk industri
8231	Maskinoperatörer, gummiindustri
8232	Maskinoperatörer, plastindustri
8240	Maskinoperatörer, trävaruindustri
SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
8251	Maskinoperatörer, tryckeri
8252	Maskinoperatörer, bokbinderi
8253	Maskinoperatörer, pappersvaruindustri
8261	Maskinoperatörer, garnberedning
8262	Maskinoperatörer, vävning och stickning
8263	Symaskinoperatörer
8264	Maskinoperatörer, blekning, färgning och tvättning
8265	Maskinoperatörer, skoindustri m.m.
8269	Övriga maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri
8271	Maskinoperatörer, kött- och fiskberedning
8272	Maskinoperatörer, mejeri

SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
8273	Maskinoperatörer, kvarnindustri
8274	Maskinoperatörer, bageri och konfektyrindustri
8275	Maskinoperatörer, frukt- och grönsaksberedning
8276	Maskinoperatörer, sockerindustri
8277	Maskinoperatörer, te-, kaffe- och kakaoberedning
8278	Maskinoperatörer, bryggeri m.m.
8279	Maskinoperatörer, tobaksindustri
8281	Fordonsmontörer m.fl.
8282	Montörer, el- och teleutrustning
8283	Montörer, metall-, gummi- och plastprodukter
8284	Montörer, träprodukter m.m.
8285	Montörer, papp- och textilprodukter m.m.
8290	Övriga maskinoperatörer och montörer
8311	Lokförare
8312	Bangårdspersonal
8321	Bil- och taxiförare
8322	Buss- och spårvagnsförare
8323	Lastbils- och långtradarförare
8331	Förare av jordbruks- och skogsmaskiner
8332	Anläggningsmaskinförare m.fl.
8333	Kranförare m.fl.
8334	Truckförare
8340	Däckspersonal
9110	Torg- och marknadsförsäljare
SSYK	Benämning (yrkesundergrupp)
9121	Hembiträden m.fl.
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.
9123	Fönsterputsare
9130	Köks- och restaurangbiträden
9141	Tidningsdistributörer m.fl.
9142	Vaktmästare m.fl.
9143	Mätaravläsare
9150	Renhållnings- och återvinningsarbetare
9190	Övriga servicearbetare
9210	Medhjälpare inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske
9310	Grovarbetare inom bygg och anläggning
9320	Handpaketerare och andra fabriksarbetare
9330	Godshanterare och expressbud

## Bilaga 7: Variabelförteckning, efter variabelnamn i klartext

Variabelnamn i klartext	Varibelnamn	Sid
Arbetslöshetsersättning under året	Arblos	32
Arbetsställekommun, huvudsaklig sysselsättning	AstKommun	47
Arbetsställekommun, största förvärvskällan	KU1AstKommun	47
Arbetsställedän, huvudsaklig sysselsättning	AstLan	47
Arbetsstälленummer, huvudsaklig sysselsättning	AstNr	39
Arbetsstälленummer, för jobb två i november	Nov2AstNr	39
Arbetsstälленummer, största förvärvskällan	KU1AstNr	39
Arbetsstälленummer, näst största förvärvskällan	KU2AstNr	39
Bostadsförsamling	Forsamling	30
Bostadskommun	Kommun	29
Bostadslän	Lan	29
Byte av jobb	JobbByte	52
Byte av yrke	YrkesByte	53
CFAR-nummer, huvudsaklig sysselsättning	CfarNr	41
CFAR-nummer, jobb två i november	Nov2CfarNr	41
CFAR-nummer, näst största förvärvskällan	KU2CfarNr	41
CFAR-nummer, största förvärvskällan	KU1CfarNr	41
Datum för senaste invandring till Sverige	DatInv	31
Fastighetsbeteckning	FastBet	30
Företagets org.nr, huvudsaklig sysselsättning	PeOrgNr	39
Företagets org.nr, jobb två i november	Nov2PeOrgNr	39
Företagets org.nr, största förvärvskällan	KU1PeOrgNr	39
Företagets org.nr, näst största förvärvskällan	KU2PeOrgNr	39
Företagets antal sysselsatta, huvudsaklig sysselsättning	AnstSysS	42
Företagets antal sysselsatta, jobb två i november	Nov2AnsSysS	42
Företagets antal sysselsatta, största förvärvskällan	KU1AnsSysS	42
Företagets antal sysselsatta, näst största förvärvskällan	KU2AnsSysS	
Företagets storleksklass, huvudsaklig sysselsättning	AnstKl	42
Företagets storleksklass, jobb två i november	Nov2AnstKl	42
Företagets storleksklass, största förvärvskällan	KU1AnstKl	42
Företagets storleksklass, näst största förvärvskällan	KU2AnstKl	42
Förtidspension under året	FortidPens	32
Inkomst från huvudsaklig sysselsättning	LonFinkAst	54
Inkomst från andra jobbet i november	Nov2Ink	54
Inkomst från största förvärvskällan	KU1Ink	54
Inkomst från näst största förvärvskällan	KU2Ink	54

Variabelnamn i klartext	Varibelnamn	Sid
Källa för yrkesuppgift, huvudsaklig sysselsättning	KallaSsyk	50
Källa för yrkesuppgift, jobb två i nov	Nov2KallaSsyk	50
Källa för yrkesuppgift, största förvärvskällan	KU1KallaSsyk	50
Källa för yrkesuppgift, näst största förvärvskällan	KU2KallaSsyk	50
Medborgarskap	SvMedb	31
Näringsgrenstillhörighet (SNI92), huvudsaklig sysselsättning	AstSni	43
Näringsgrenstillhörighet (SNI92), största förvärvskällan	KU1AstSni	43
Näringsgrenstillhörighet (SNI2002), huvudsaklig sysselsättning	AstSni02	43
Näringsgrenstillhörighet (SNI2002), största förvärvskällan	KU1AstSni02	43
Näringsgrenstillhörighet enligt SNI2007, huvudsaklig sysselsättning	AstSni07	45
Näringsgrenstillhörighet (SNI2007), största förvärvskällan	KU1AstSni07	45
Personens födelseland	FodelseLandNamn	29
Personens kön	Kon	28
Personens sysselsättningsstatus i november	SyssStat	35
Personens ålder vid årets slut.	Alder	28
Personnummer	PersonNr	27
Sammanlagd inkomst	TotInk	53
Sektortillhörighet, huvudsaklig sysselsättning	SektorKod	43
Sektortillhörighet, största förvärvskällan	KU1SektorKod	43
Studerande under hösten	Stud	32
Tjänstgöringsomfattning, huvudsaklig sysselsättning	Tjomf	49
Tjänstgöringsomfattning, jobb två i november	Nov2Tjomf	49
Tjänstgöringsomfattning, största förvärvskällan	KU1Tjomf	49
Tjänstgöringsomfattning, näst största förvärvskällan	KU2Tjomf	49
Utbildningsgrupp högsta utbildning (SUN2000)	SUN2000Grp	35
Utbildningsinriktning, högsta	SUN2000Inr	34
Utbildningsnivå, högsta	SUN2000Niva	33
Utbildningsnivå, högsta, aggregerat till 7 'svenska' nivåer	SUN2000Niva_Old	33
Yrke enligt SSYK, 3-siffernivå, huvudsaklig sysselsättning	Ssyk3	48
Yrke enligt SSYK3, jobb två i november	Nov2Ssyk3	48
Yrke enligt SSYK3, största förvärvskällan	KU1Ssyk3	48
Yrke enligt SSYK3, näst största förvärvskällan	KU2Ssyk3	48
Yrke enligt SSYK, 4-siffernivå, huvudsaklig sysselsättning	Ssyk4	48

Variabelnamn i klartext	Varibelnamn	Sid
Yrke enligt SSYK4, jobb två i november	Nov2Ssyk4	48
Yrke enligt SSYK4, största förvärvskällan	KU1Ssyk4	48
Yrke enligt SSYK4, näst största förvärvskällan	KU2Ssyk4	48
Yrkesställning, huvudsaklig sysselsättning	YrkStalln	38
Yrkesställning, jobb två i nov	Nov2YrkStalln	38
Yrkesställning, största förvärvskällan	KU1YrkStalln	38
Yrkesställning, näst största förvärvskällan	KU2YrkStalln	38
Yrkesställning inkl. kombinatorer	YrkStallnKomb	39
Yrkesverksamsstatus för året	YrkVerksStat	38
Yrkets överensstämmelse med novembersysselsättningen	StatusSsyk	51
Yrkets överensstämmelse med största förvärvskällan	KU1StatusSsyk	51
Årtal för yrkesuppgift, huvudsaklig sysselsättning	ArSsyk	49
Årtal för yrkesuppgift, jobb två i november	Nov2ArSsyk	49
Årtal för yrkesuppgift, största förvärvskällan	KU1ArSsyk	49
Årtal för yrkesuppgift, näst största förvärvskällan	KU2ArSsyk	49

**Bilaga 8: Variabelförteckning, efter variabelnamn**

Varibelnamn	Variabelnamn i klartext	Sid
Alder	Personens ålder vid årets slut.	28
AnstKl	Företagets storleksklass, huvudsaklig sysselsättning	42
AnstSysS	Företagets antal sysselsatta, huvudsaklig sysselsättning	42
Arblos	Arbetslöshetsersättning under året	32
ArSsyk	Årtal för yrkesuppgift, huvudsaklig sysselsättning	49
AstKommun	Arbetsställe kommun, huvudsaklig sysselsättning	47
AstLan	Arbetsställe län, huvudsaklig sysselsättning	47
AstNr	Arbetsställesnummer, huvudsaklig sysselsättning	39
AstSni	Näringsgrenstillhörighet (SNI92), huvudsaklig sysselsättning	43
AstSni02	Näringsgrenstillhörighet (SNI2002), huvudsaklig sysselsättning	43
AstSni07	Näringsgrenstillhörighet enligt SNI2007, huvudsaklig sysselsättning	45
CfarNr	CFAR-nummer, huvudsaklig sysselsättning	41
DatInv	Datum för senaste invandring till Sverige	31
FastBet	Fastighetsbeteckning	30
FodelseLandNamn	Personens födelseland	29
Forsamling	Bostadsförsamling	30
FortidPens	Förtidspension under året	32
JobbByte	Byte av jobb	52
KallaSsyk	Källa för yrkesuppgift, huvudsaklig sysselsättning	50
Kommun	Bostadskommun	29
Kon	Personens kön	28
KU1AnsSysS	Företagets antal sysselsatta, största förvärvskällan	42
KU1AnstKl	Företagets storleksklass, största förvärvskällan	42
KU1ArSsyk	Årtal för yrkesuppgift, största förvärvskällan	49
KU1AstKommun	Arbetsställe kommun, största förvärvskällan	47
KU1AstNr	Arbetsställesnummer, största förvärvskällan	39
KU1AstSni	Näringsgrenstillhörighet (SNI92), största förvärvskällan	43
KU1AstSni02	Näringsgrenstillhörighet (SNI2002), största förvärvskällan	43
KU1AstSni07	Näringsgrenstillhörighet (SNI2007), största förvärvskällan	45
KU1CfarNr	CFAR-nummer, största förvärvskällan	41
KU1Ink	Inkomst från största förvärvskällan	54
KU1KallaSsyk	Källa för yrkesuppgift, största förvärvskällan	50
KU1PeOrgNr	Företagets org.nr, största förvärvskällan	39
KU1SektorKod	Sektortillhörighet, största förvärvskällan	43



Varibelnamn	Variabelnamn i klartext	Sid
KU1Ssyk3	Yrke enligt SSYK3, största förvärvskällan	48
KU1Ssyk4	Yrke enligt SSYK4, största förvärvskällan	48
KU1StatusSsyk	Yrkets överensstämmelse med största förvärvskällan	51
KU1Tjomf	Tjänstgöringsomfattning, största förvärvskällan	49
KU1YrkStalln	Yrkesställning, största förvärvskällan	38
KU2AnsSysS	Företagets antal sysselsatta, näst största förvärvskällan	
KU2AnstKl	Företagets storleksklass, näst största förvärvskällan	42
KU2ArSsyk	Årtal för yrkesuppgift, näst största förvärvskällan	49
KU2AstNr	Arbetsställenummer, näst största förvärvskällan	39
KU2CfarNr	CFAR-nummer, näst största förvärvskällan	41
KU2Ink	Inkomst från näst största förvärvskällan	54
KU2KallaSsyk	Källa för yrkesuppgift, näst största förvärvskällan	50
KU2PeOrgNr	Företagets org.nr, näst största förvärvskällan	39
KU2Ssyk3	Yrke enligt SSYK3, näst största förvärvskällan	48
KU2Ssyk4	Yrke enligt SSYK4, näst största förvärvskällan	48
KU2Tjomf	Tjänstgöringsomfattning, näst största förvärvskällan	49
KU2YrkStalln	Yrkesställning, näst största förvärvskällan	38
Lan	Bostadslän	29
LonFinkAst	Inkomst från huvudsaklig sysselsättning	54
Nov2AnsSysS	Företagets antal sysselsatta, jobb två i november	42
Nov2AnstKl	Företagets storleksklass, jobb två i november	42
Nov2ArSsyk	Årtal för yrkesuppgift, jobb två i november	49
Nov2AstNr	Arbetsställenummer, för jobb två i november	39
Nov2CfarNr	CFAR-nummer, jobb två i november	41
Nov2Ink	Inkomst från andra jobbet i november	54
Nov2KallaSsyk	Källa för yrkesuppgift, jobb två i nov	50
Nov2PeOrgNr	Företagets org.nr, jobb två i november	39
Nov2Ssyk3	Yrke enligt SSYK3, jobb två i november	48
Nov2Ssyk4	Yrke enligt SSYK4, jobb två i november	48
Nov2Tjomf	Tjänstgöringsomfattning, jobb två i november	49
Nov2YrkStalln	Yrkesställning, jobb två i nov	38
PeOrgNr	Företagets org.nr, huvudsaklig sysselsättning	39
PersonNr	Personnummer	27
SektorKod	Sektortillhörighet, huvudsaklig sysselsättning	43
Ssyk3	Yrke enligt SSYK, 3-siffernivå, huvudsaklig sysselsättning	48
Ssyk4	Yrke enligt SSYK, 4-siffernivå, huvudsaklig sysselsättning	48
StatusSsyk	Yrkets överensstämmelse med novembersysselsättningen	51

Varibelnamn	Variabelnamn i klartext	Sid
Stud	Studera under hösten	32
SUN2000Grp	Utbildningsgrupp högsta utbildning (SUN2000)	35
SUN2000Inr	Utbildningsinriktning, högsta	34
SUN2000Niva	Utbildningsnivå, högsta	33
SUN2000Niva_Old	Utbildningsnivå, högsta, aggregerat till 7 'svenska' nivåer	33
SvMedb	Medborgarskap	31
SyssStat	Personens sysselsättningsstatus i november	35
Tjomf	Tjänstgöringsomfattning, huvudsaklig sysselsättning	49
TotInk	Sammanlagd inkomst	53
YrkesByte	Byte av yrke	53
YrkStalln	Yrkesställning, huvudsaklig sysselsättning	38
YrkStallnKomb	Yrkesställning inkl. kombinatorer	39
YrkVerksStat	Yrkesverksamhetsstatus för året	38

- 2007:1 Några väsentliga sysselsättningsbegrepp i den officiella statistiken
- 2007:2 Registerbaserad aktivitetsstatistik
- 2008:1 Ungdomar utan fullföljd gymnasieutbildning – en undersökning med många utmaningar
- 2009:1 Longitudinell Integrationsdatabas för Sjukförsäkrings- och Arbetsmarknadsstudier (LISA) 1990–2007
- 2010:1 Principiella grunder för Arbetskraftsundersökningarna (AKU) och arbetsmarknadsstatistiken
- 2010:2 Rekryteringsstatistik från AKU
- 2011:1 Basic principles for Labour Force Surveys (LFS) and labour market statistics
- 2011:2 Recruitment Statistics for the Swedish Labour Force Survey
- 2011:3 Arbetskraftsundersökningarna (AKU) 50 år. Fyra forskarperspektiv på arbetsmarknaden
- 2011:4 Longitudinell integrationsdatabas för Sjukförsäkrings- och Arbetsmarknadsstudier (LISA) 1990–2009

ISSN 1654-465X (online)

All officiell statistik finns på: **www.scb.se**  
Kundservice: tfn 08-506 948 01

All official statistics can be found at: **www.scb.se**  
Customer service, phone +46 8 506 948 01