

Svenska koncerner med dotterbolag i utlandet 2024 (insamling 2026)

Personalkostnader

Personalkostnader definieras som den totala ersättningen, kontant, som en arbetsgivare ska betala till en anställd (ordinarie och tillfälligt anställda samt hemarbetare) i utbyte mot arbete som denne utfört under referensperioden. I personalkostnaderna ingår även skatter och anställdas sociala avgifter som enheten behåller samt arbetsgivarens obligatoriska och frivilliga sociala avgifter.

Personalkostnaderna består av:

- Löner
- Arbetsgivarnas sociala avgifter

All ersättning som betalats ut under referensperioden ingår, oavsett om den baseras på arbetstid, produktion eller ackord och om den betalas regelbundet eller inte. Inkluderat är alla dricks, arbetsplats- och prestationsbonusar, ex gratia-ersättningar, trettonmånadslön (och liknande fasta bonusar), betalningar till anställda som ersättning för uppsägning, logi, transport, levnadskostnader och familjetillägg, provisioner, uppföljningsavgifter, övertid, nattarbete etc. samt skatter, sociala avgifter och andra belopp som arbetstagarna är skyldiga och som kvarhålls vid källan av arbetsgivarna.

Dessutom ingår sociala kostnader för arbetsgivaren. Dessa inkluderar arbetsgivaravgifter till pensionssystem, sjukdom, föräldraledighet, funktionshinder, arbetslöshet, arbetsolyckor och arbetsjukdomar, familjebidrag samt andra system. Dessa kostnader ingår oavsett om de är lagstadgade, kollektivavtalade, avtalsenliga eller frivilliga. Ersättningar för inhyrda arbetare ingår inte i personalkostnaderna